

Le plan «1 jeune, 1 solution»

OBJECTIF

Offrir une solution aux jeunes qui arrivent sur le marché du travail ainsi qu'à toutes celles et ceux qui sont déjà à la recherche d'un emploi ou d'une formation

UN PLAN MASSIF

Plus de 7 milliards d'euros mobilisés, soit un triplement des moyens à destination des jeunes

UNE PALETTE DE SOLUTIONS ADAPTÉES À TOUS LES PROFILS DES JEUNES:

emplois, contrats d'apprentissage, formations, volontariats, accompagnements, aides financières pour les jeunes en difficulté...

TROIS PRIORITÉS

Faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle

Simplifier l'accès des jeunes à des formations ou à des programmes dédiés

Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi avec des parcours d'insertion sur mesure



LE PLAN «1 JEUNE, 1 SOLUTION», C'EST PLUS DE 7 MILLIARDS D'EUROS POUR NOTRE JEUNESSE. ENCOURAGER LES EMBAUCHES, AUGMENTER LES FORMATIONS VERS LES MÉTIERS D'AVENIR, ACCOMPAGNER LES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI: AUCUN JEUNE NE SERA LAISSÉ SUR LE BORD DE LA ROUTE. >>>

– Elisabeth Borne, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Pour toute information:

1jeune1solution.gouv.fr

0 801 010 808



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

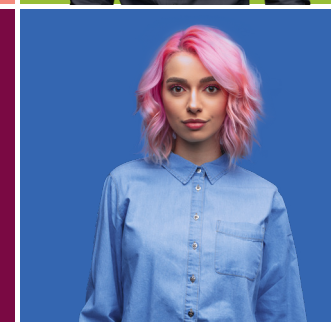
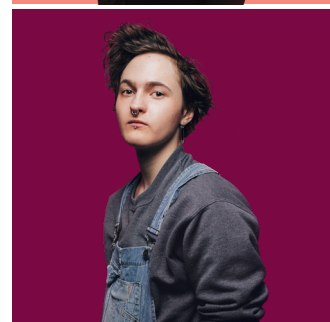
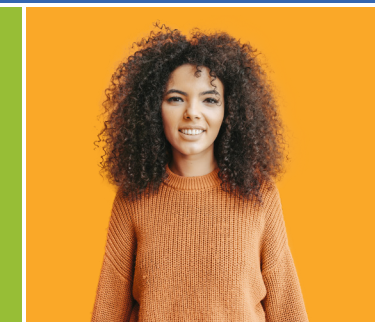
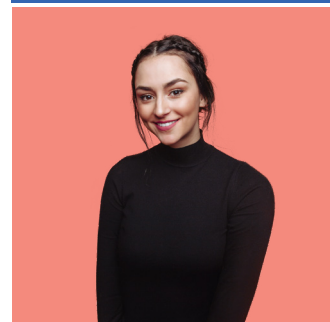
Liberté
Égalité
Fraternité



1jeune1solution.gouv.fr

Emploi, formation, volontariat...

Un plan de soutien inédit pour que chaque jeune trouve sa solution.



FACILITER L'ENTRÉE DES MOINS DE 30 ANS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

POUR LES JEUNES QUI ARRIVENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Soutenir les recrutements dans les entreprises,
partout en France grâce à des aides.

1

UNE AIDE À L'EMBAUCHE POUR LE PREMIER EMPLOI D'UN JEUNE

Les entreprises peuvent bénéficier d'une **aide de 4 000€** pour l'embauche d'un jeune de moins de 26 ans en CDD de plus de 3 mois ou en CDI (prime valable aussi pour l'embauche d'une personne en situation de handicap sans limite d'âge).

2

UNE PRIME POUR LE RECRUTEMENT D'UN JEUNE EN APPRENTISSAGE OU EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

L'entreprise peut demander une prime :

→ **5 000€** pour un alternant de moins de 18 ans

→ **8 000€** pour un alternant de 18 à 29 ans

Pour une entreprise qui recrute un apprenti, cela signifie que l'État prend en charge la quasi-totalité du salaire de ce dernier la première année.

2020, une année record
pour l'apprentissage
avec plus de 500 000
apprentis recrutés
dans le privé
et le public

3

UNE PRIME POUR L'ACCUEIL D'UN JEUNE EN VTE VERT (VOLONTARIAT TERRITORIAL EN ENTREPRISE)

Les TPE, PME ou ETI peuvent bénéficier d'une **prime de 8 000€** si elles recrutent un jeune dont la mission sera d'accompagner l'entreprise vers la transition énergétique et écologique.

4

UNE AIDE POUR L'EMBAUCHE D'UN JEUNE ISSU D'UN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

Une entreprise qui recrute en CDI un jeune de moins de 26 ans résidant dans un QPV peut bénéficier d'une aide financière **jusqu'à 17 000€ sur 3 ans**, grâce au dispositif Emploi Franc+.



UNE SOLUTION POUR CHACUN SUR: 1JEUNE1SOLUTION.GOUV.FR

- Ce site permet à chaque jeune de **trouver la solution qui lui correspond** : une offre d'emploi, une formation, une mission de service civique ou de volontariat, le contact de sa mission locale.
- Il permet également aux entreprises de rejoindre la mobilisation « **les entreprises s'engagent** », de déposer leurs offres d'emploi, de s'informer sur les aides, de participer à un événement de recrutement.



**AVANT L'APPRENTISSAGE,
JE ME SUIS TROMPÉE DE VOIE
PLUSIEURS FOIS. C'EST L'APPRENTISSAGE
QUI M'A PERMIS DE ME RENDRE COMPTE
QUE LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER
ME PLAISAIT ÉNORMÉMENT.**

– Oriane M., 19 ans,
apprentie chaudronnière.

Photo prise avant la crise sanitaire liée à la Covid-19

SIMPLIFIER L'ACCÈS DES JEUNES À DES FORMATIONS OU À DES PROGRAMMES DÉDIÉS

POUR LES JEUNES QUI SONT EN QUÊTE DE SENS OU QUI CHERCHENT UNE FORMATION

Proposer des solutions adaptées à tous les profils.

1

DES FORMATIONS QUALifiantES OU PRÉ-QUALifiantES VERS DES MÉTIERS D'AVENIR : TRANSITION ÉCOLOGIQUE, NUMÉRIQUE ET SANTÉ

- 100 000 nouvelles formations qualifiantes vers les métiers d'avenir grâce au Plan d'investissement dans les compétences (PIC)
- Doublement des capacités de formation des aides-soignant(e)s, des infirmières et infirmiers ainsi que des auxiliaires de vie dans les cinq prochaines années: plus de 16 000 nouvelles places
- Des formations numériques pour les jeunes non-qualifiés: plus de 10 000 nouvelles formations qualifiantes dans le numérique et 20 000 nouvelles formations via La Grande École du Numérique

2

DES MISSIONS D'UTILITÉ SOCIALE POUR DES JEUNES EN QUÊTE DE SENS

100 000 missions de service civique supplémentaires seront mises en place, en plus des 140 000 initialement programmées en 2020, pour permettre à des jeunes de s'engager pour l'intérêt général. C'est l'occasion pour un jeune de servir une cause utile tout en acquérant une expérience.

CETTE MISSION M'A BEAUCOUP APPORTÉ. ELLE M'A PERMIS DE SATISFAIRE MON ENVIE D'ENGAGEMENT. J'AI CONTRIBUÉ À SENSIBILISER DES JEUNES À LA CITOYENNETÉ ET À LA DÉMOCRATIE.

– Aubin V., 21 ans, en Service Civique mémoire et citoyenneté.

Photo prise avant la crise sanitaire liée à la Covid-19
©Rectorat de Grenoble



3

DES PARCOURS PERSONNALISÉS POUR LES DÉCROCHEURS SCOLAIRES: « LA PROMO 16-18 »

Ce programme de quatre mois porté par l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes) vise des jeunes de 16 à 18 ans qui ne sont plus scolarisés. L'objectif est d'aider 35 000 jeunes d'ici fin 2021 à reprendre confiance en eux et à construire leur projet professionnel.

4

DES PLACES DE FORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES POUR LES LYCÉENS ET LES ÉTUDIANTS

- 10 000 nouvelles places pour le 1^{er} cycle universitaire
- 26 500 places supplémentaires pour les formations en BTS et CAP
- Doublement du nombre d'élèves bénéficiaires des Cordées de la réussite et des parcours d'excellence

REVALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION DES STAGIAIRES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Pour celles et ceux qui s'engagent dans des formations, une revalorisation des barèmes des rémunérations pour tous les jeunes stagiaires:

- 200€ pour les 16-18 ans
- 500€ pour les 19-25 ans

ACCOMPAGNER LES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI AVEC DES PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

POUR LES JEUNES LES PLUS ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI

Permettre l'accès à un accompagnement personnalisé vers l'emploi combiné si besoin avec un soutien financier.

1

UN RENFORCEMENT DES DISPOSITIFS D'INCLUSION DURABLE DANS L'EMPLOI

→ 80 000 Parcours emploi compétences (PEC) en 2021

Il s'agit d'un contrat aidé rémunéré pour le secteur non-marchand qui repose sur un triptyque emploi-formation-accompagnement. L'association qui recrute un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) reçoit une aide financière à hauteur de 65% du SMIC.

→ 50 000 contrats initiative emploi (CIE) en 2021

Un employeur du secteur marchand qui recrute un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) en CIE bénéficie d'une aide à hauteur de 47% du SMIC.

2

UNE AUGMENTATION IMPORTANTE DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI COMBINÉS AVEC UNE ALLOCATION

Le plan prévoit près d'1 million de solutions pour des jeunes éloignés de l'emploi ou à la recherche d'un premier emploi. Ils peuvent bénéficier d'un accompagnement sur mesure et d'une rémunération pouvant aller jusqu'à 500€ par mois, s'ils en ont besoin :

→ 200 000 places en Garantie jeunes proposées par les missions locales

→ 420 000 places en Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

→ 240 000 places en Accompagnement intensif des jeunes (AIJ) proposées par Pôle emploi

→ Renforcement des dispositifs d'accompagnement qui ont déjà montré leur efficacité :

– 50 000 places en Objectif 1^{er} Emploi proposées par l'APEC (l'Association pour l'emploi des cadres)

– 25 000 places en Prépa-apprentissage

– 15 000 en École de la 2^{ème} Chance

– 3 000 en Épide (Établissement pour l'insertion dans l'emploi)



À LA SORTIE DE MON BAC,
JE NE SAVAIS PAS QUOI FAIRE.
JE SUIS ALLÉE VOIR MA MISSION
LOCALE ET ILS M'ONT ORIENTÉE
VERS DIFFÉRENTES FORMATIONS.
ÇA M'A AIDÉ À TROUVER CE QUE
JE VOULAIS VRAIMENT FAIRE :
TRAVAILLER AU SERVICE
DE NOS AÎNÉS. »

– Morgane G., contrat PEC
dans un EHPAD.

3

UN ACCOMPAGNEMENT VERS LES MÉTIERS DU SPORT ET DE L'ANIMATION

3 000 places supplémentaires dans le dispositif SESAME qui permet à des jeunes de moins de 25 ans éloignés de l'emploi de décrocher un métier dans le champ du sport et de l'animation

UNE AIDE SPÉCIFIQUE POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS EX-BOURSIERS

Pour les jeunes diplômés à la recherche d'un emploi, ayant au moins un BAC + 2 et ex-boursiers au cours de l'année 2019-2020 :

→ 70% du montant net de la bourse pendant quatre mois

→ 100€ en plus pour les jeunes qui ne vivent pas chez leurs parents

CHAQUE JEUNE PEUT S'ADRESSER À SA MISSION
LOCALE, À PÔLE EMPLOI OU SE RENDRE
SUR 1JEUNE1SOLUTION.GOUV.FR

