

# CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 007 - BRANCHES DES CARRIÈRES, DES MINES, DES CÉRAMIQUES & DES POMPES FUNÈBRES

(Conventions nationales **0087** des ouvriers du 22 avril 1955, **0135** des employés techniciens et agents de maîtrise du 12 juillet 1955 et **0211** des ingénieurs et cadres des industries de carrières et de matériaux du 6 décembre 1956,

Statut **5002** du mineur, convention d'entreprise **5602** du BRGM,

convention nationale **1558** relative aux conditions de travail du personnel des industries céramiques de France du 6 juillet 1989,

convention nationale **1800** du personnel de la céramique d'art du 29 avril 1994

& convention nationale **0759** des pompes funèbres du 1<sup>er</sup> mars 1974)

| CATÉGORIE<br>ACEMO            |   | CARRIÈRES &<br>MATÉRIAUX        | MINES                             | BRGM                | INDUSTRIES<br>CÉRAMIQUES        |   | CÉRAMIQUE<br>D'ART     | POMPES<br>FUNÈBRES                      |
|-------------------------------|---|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------------------|---|------------------------|---|
|                               |   | NIVEAU                          | ÉCHELLE                           | CAT.                | NIVEAU<br>ACTUEL                | ANCIEN<br>NIVEAU                              | COEFF.                 | NIVEAU                                  |
| OUVRIERS                      | 1 | 1 <sup>1</sup> , 2 <sup>1</sup> | 3 <sup>1</sup> , 4 <sup>1</sup>   |                     | A <sup>1</sup> , B <sup>1</sup> | I <sup>1</sup> , II <sup>1</sup><br>125 - 160 | 100 - 133 <sup>1</sup> | I <sup>1</sup>                          |
|                               | 2 | 3 <sup>1</sup>                  | 5 <sup>1</sup> , 6 <sup>1</sup>   |                     | C <sup>1</sup>                  | III <sup>1</sup><br>175 - 200                 | 135 - 142 <sup>1</sup> | II-1 <sup>1</sup> , II-2 <sup>1</sup>   |
|                               | 3 | 4 <sup>1</sup>                  | 7 <sup>1</sup>                    | OETAM1 <sup>1</sup> | D <sup>1</sup>                  | IV <sup>1</sup><br>210 - 240                  | 152 - 201 <sup>1</sup> | III-1 <sup>1</sup> , III-2 <sup>1</sup> |
| EMPLOYÉS                      | 1 | 1 <sup>2</sup> , 2 <sup>2</sup> | 3 <sup>2</sup> , 4 <sup>2</sup>   |                     | A <sup>2</sup> , B <sup>2</sup> | I <sup>2</sup> , II <sup>2</sup><br>125 - 160 | 115 - 135 <sup>2</sup> | I <sup>2</sup>                          |
|                               | 2 | 3 <sup>2</sup>                  | 5 <sup>2</sup> , 6 <sup>2</sup>   |                     | C                               | III <sup>2</sup><br>175 - 200                 | 136 - 152 <sup>2</sup> | II-1 <sup>2</sup> , II-2 <sup>2</sup>   |
|                               | 3 | 4 <sup>2</sup>                  | 7 <sup>2</sup>                    | OETAM1 <sup>2</sup> | D <sup>2</sup>                  | IV <sup>2</sup><br>210 - 240                  | 155 - 196 <sup>2</sup> | III-1 <sup>2</sup> , III-2 <sup>2</sup> |
| PROFESSIONS<br>INTERMÉDIAIRES | 1 | 5                               | 8, 9, 10                          |                     | E1, E2                          | V<br>250 - 270                                | 200 - 221              | IV-1<br>sans CQP                        |
|                               | 2 | 6                               | 11, 12, 13                        | OETAM2              | E1, E2, F1                      | VI<br>280 - 300                               | 225 - 259              | IV-1<br>avec CQP                        |
|                               | 3 | 7                               | 14 <sup>3</sup> , 15 <sup>3</sup> | OETAM3              | F3, F4                          | VII<br>310 - 350                              | 260 - 310              | IV-2                                    |
| CADRES                        | 1 | 8                               | 14 <sup>4</sup> , 15 <sup>4</sup> | IC1                 | G                               | Pos. 1<br>78 - 100                            | Pos. 1<br>78 - 100     | V-1, V-2                                |
|                               | 2 | 9                               | 16, 17, 18                        | IC2                 | H                               | Pos. 2<br>100 - 138                           | Pos. 2<br>100 - 138    | VI-1, VI-2                              |
|                               | 3 | 10                              | 19, 20, 21, 22                    | IC3 & +             | I, J                            | Pos. 3<br>138 - 180                           | Pos. 3<br>138 - 180    | VII                                     |

<sup>1</sup>Si considéré comme ouvrier ci-dessous

<sup>2</sup>Si considéré comme employé ci-dessous

<sup>3</sup>Si non cadre

<sup>4</sup>Si cadre

**SONT À CONSIDÉRER COMME:**

- Ouvriers: Carrières et matériaux:** Le personnel relevant de la convention des ouvriers de niveau 1 à 4, ainsi que les employés de nettoyage ou de laboratoire et chauffeurs. Les filières concernées sont ainsi Transport et logistique, Maintenance, Laboratoire qualité et contrôle, Production exploitation conduite d'installations, Coffrages et armatures, Façonnage d'éléments en béton, Travail de la pierre, & Emplois inter filières. **Mines:** Le personnel de fond, chauffeur et personnel de nettoyage d'échelle 3 à 7. **BRGM:** Le personnel OETAM1 considéré comme ouvrier. **Industries céramiques:** Le personnel considéré comme ouvrier de niveau A à D. **Céramique d'art:** Le personnel considéré comme ouvrier de coefficient 100 à 201. **Pompes funèbres:** Le personnel de niveau I à III de la filière Dépôts et ateliers, en y incluant chauffeurs et personnel de nettoyage. Emplois type: *accrocheur, agent technique de laboratoire, boutefeux, calibreux, cariste, chauffeur, conditionneur, conducteur d'engin, couturier, décorateur, émailleur, estampeur, glaiseur, grutier, homme de ménage, foreur, maçon, magasinier, marbrier, mécanicien, mineur, monteur, ouvrier d'entretien ou de maintenance, polisseur, pontier, porteur, poseur, préparateur, réceptionnaire, vernisseur, etc.*
- Employés: Carrières et matériaux:** Le personnel relevant de la convention des ETAM de niveau 1 à 4, à l'exception du personnel déjà considéré comme ouvrier. Les filières concernées sont ainsi Commercial, Administratif, Études et méthodes, & Foncier environnement sécurité. **Mines:** Le personnel de jour, (chauffeurs et personnel de nettoyage exclus) d'échelle 3 à 7. **BRGM:** Le personnel OETAM1 considéré comme ETAM. **Industries céramiques:** Le personnel de niveau E à F. **Céramique d'art:** Le personnel considéré comme ETAM de coefficient 115 à 196. **Pompes funèbres:** Le personnel de niveau I à III des filières Administrative, Commerciale et Technico-commerciale, personnel de nettoyage exclu. Emplois type: *aide comptable, aide calpineur, dessinateur d'exécution, gardien, secrétaire, standardiste, etc.*
- Professions intermédiaires: Carrières et matériaux:** Le personnel relevant de la convention des ETAM de niveau 5 à 7. **Mines:** Le personnel d'échelle 8 à 15, agents classés parmi les ingénieurs et cadres exclus. **BRGM:** Le personnel OETAM2 & OETAM3. **Industries céramiques:** Le personnel de niveau V à VII. **Céramique d'art:** Le personnel non ouvrier de coefficient 200 à 310. **Pompes funèbres:** Le personnel de niveau IV. Emplois type: *chef de carrière, de centrale, de dépôt, comptable, dessinateur d'études, métreur, technicien, technico-commercial, secrétaire de direction, etc.*
- Cadres: Carrières et matériaux:** Le personnel relevant de la convention nationale des ingénieurs et cadres, cadres de direction inclus. **Autres cas:** Le personnel classé en ingénieurs et cadres, médecins et cadres de direction inclus.

**N.B. :** Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.