

**Expérimentation « Entreprise adaptée de travail temporaire »**

**Synthèse de l’instruction de la demande d’agrément en vue de la présentation en**

**comité national de suivi des expérimentations.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Région** | **Dénomination sociale de l’EA à l’origine du projet de création** | **N° SIRET de l’EA à l’origine du projet de création** | **N°COT/CPOM de l’EA à l’origine du projet de création** |
|  |  |  |  |

Personne responsable du projet au sein de l’entreprise adaptée (Nom, Prénom, fonction, coordonnées e-mail / téléphone) :

1. **Présentation synthétique du projet d’EATT :**

**Personne morale distincte créée : OUI NON**

* Préciser statut juridique de l’EATT (associatif, Société commerciale, …)
* Répartition du capital/ gouvernance-décision
* Effectif prévisionnel de l’EATT (préciser l’effectif total, le nombre d’intérimaires et de CDI intérimaires):
* Budget prévisionnel (demande de subvention au titre de l’année 2019) :
* Secteur d’activité des clients de l’EATT (caractéristiques) :
* Observations sur les 4 axes des objectifs opérationnels de l’EATT :

1. **Synthèse de l’instruction :** 
   1. **Critère général n°1 : Pertinence de la réponse économique du candidat et analyse du projet (note / 50 points)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Note** |
| **Sous critère n° 1.1 :**  Capacité de la structure porteuse de l’expérimentation à travailler en réseau avec son environnement socio-économique et développer une offre RH « inclusive »   * Pertinence et qualité du projet au regard notamment du territoire concerné | **/ 20** |
| **Sous critère n° 1.2 :**  solvabilité et capacité de la structure porteuse de l’expérimentation à investir : Pertinence du projet de développement économique créateur d’emploi, capacité du porteur de projet à entreprendre et à répondre aux exigences de suivi et d’évaluation (existence d’une comptabilité analytique et d’outils de reporting) | **/30** |
| **Sous total critère n°1** | **/50** |

**2.2 Critère général n°2 : analyse des caractéristiques du projet « inclusif » de la structure et l’adéquation moyens-objectifs- résultats (note / 50 points)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Note** |
| **Sous critère n° 2.1 :**  Capacité à identifier, à construire en lien avec les entreprises clientes des missions adaptées aux personnes en situation de handicap   * Adéquation des missions avec les profils de travailleurs handicapés ciblés et taux de sorties en emploi durable | **/ 10** |
| **Sous critère n° 2.2 :**  Méthodes/ressources pour identifier les viviers potentiels d’intérimaires   * Coopération avec le service public de l’emploi et autres partenaires | **/10** |
| **Sous critère n° 2.3 :**  Moyens engagés pour les missions d’accompagnement destinées à favoriser la réalisation du projet professionnel de la personne accompagnée et l’accès à l’emploi durable | **/ 15** |
| **Sous critère n° 2.4 :**  Mobilisation des outils de l’accompagnement (ingénierie de formation, mobilisation des employeurs …) durant les missions et intermissions | **/15** |
| **Sous total critère n°2** | **/50** |

1. **Décision à l’issue de l’instruction :**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **SYNTHESE** |
| CRITERE 1-Note sur 50 | **/50** |
| CRITERE 2-Note sur 50 | **/50** |
| TOTAL sur 100 | **/100** |
| Rang |  |
| **Décision ou Proposition de décision** | *Favorable- Défavorable* |

**Motivation de l’avis**

|  |  |
| --- | --- |
| * **Critère 1** | * **Critère 2** |
|  |  |
| **Observations générales** | |
|  | |