

Rapport annuel
2017

ENQUÊTE DEVENIR DES CANDIDATS AUX TITRES PROFESSIONNELS



Afpa

- 71,1 % des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre
 - A 6 mois exactement, 57,8 % occupent un emploi dont près de la moitié pour une durée prévue supérieure à 6 mois (taux d'emploi pérenne = 46,9 %)
- 78,4 % des certifiés déclarent occuper un emploi correspondant au métier qu'ils ont appris et 86,6 % déclarent utiliser dans leur emploi les connaissances techniques acquises avec le titre professionnel
- 80 % des certifiés ayant accédé à l'emploi ont trouvé cet emploi avant la fin du 3^e mois suivant leur certification
 - 55 % avaient trouvé cet emploi dès le 1^{er} mois suivant l'obtention de leur titre
- L'insertion professionnelle des certifiés a progressé entre 2016 et 2017 : le taux d'accès à l'emploi a gagné 2 points, le taux d'emploi occupé à 6 mois, 3 points et le taux d'emploi pérenne 2 points
- Les certifiés des métiers du transport et logistique connaissent pour la deuxième année consécutive un meilleur retour à l'emploi que les autres certifiés avec un taux d'accès de 79,5 % et un taux d'emploi occupé à 6 mois de 65,7 %
 - L'insertion des certifiés du bâtiment et travaux public (taux d'accès = 70,6 %) et de l'industrie (taux d'accès = 75,4 %) a le plus fortement progressé entre 2016 et 2017 : 5 points chacun sur le taux d'accès et 7 points sur le taux d'emploi occupé à 6 mois
- L'accès à l'emploi diminue à mesure de l'accroissement de l'âge des certifiés (de 74,8 % pour les moins de 26 ans à 60,3 % pour les 50 ans et plus) mais toutes les catégories d'âge ont bénéficié de l'amélioration des taux d'insertion en 2017
- Le taux de certifiés en CDI a progressé de 5 points entre 2016 et 2017 (32,0 %)
 - Le CDD (38,3 %) demeure en 2017 comme en 2016, le contrat obtenu le plus souvent, devançant le CDI puis l'intérim (23,4 %) »
 - L'intérim est la voie principale d'accès à l'emploi des certifiés des métiers de l'industrie (46,3 %) et du BTP (37,9 %)
 - Près de 40 % des certifiés des niveaux III et plus ont accédé à l'emploi en CDI (39,7 %)
- Près de 80 % des certifiés travaillent plus de 35 heures hebdomadaires
 - 8,4 % ont occupé des emplois à temps partiel de moins de 24h00 hebdomadaires
- 31,2 % des certifiés ont accédé à l'emploi dans une zone d'emploi différente de celle de leur résidence au moment de leur certification, 21,8 % dans un département différent et 8,8 % dans une région différente
 - Les certifiés les plus mobiles sont les plus jeunes, ceux ayant obtenu un titre de niveau III et plus et les certifiés des métiers de l'industrie ou du BTP

Nouveau périmètre du public enquêté

Afin d'avoir une vision globale de l'insertion professionnelle et de mesurer les conditions d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi après la présentation à l'examen d'un titre professionnel, le public enquêté porte pour la deuxième année consécutive sur l'ensemble des centres agréés (antérieurement, l'enquête portait sur les seuls certifiés dans les centres Afpa)

Périmètre de l'étude :

L'étude porte sur les candidats demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre complet

Rappel définition des indicateurs

- **Le taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête
- **Le taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors de la semaine de référence
- **Le taux de pérennité de l'emploi** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant une activité professionnelle lors de la semaine de référence
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** exprime l'opinion du stagiaire quant à la correspondance entre le métier appris et le métier exercé
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** exprime l'opinion du stagiaire quant à l'utilisation des connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation

PARTIE A.
RÉSULTATS GÉNÉRAUX page 5

PARTIE B.
QUALITÉ DES EMPLOIS page 16

PARTIE C.
RÉSULTATS PAR RÉGION page 23

PARTIE D.
MODÉLISATION LOGISTIQUE page 27

ANNEXES page 30

PARTIE A.

RÉSULTATS GÉNÉRAUX

A1. Résultats généraux selon le degré de validation du titre

A2. Dynamique des indicateurs – certifiés au titre complet

A3. Résultats généraux par domaine

A4. Résultats généraux par niveau

A5. Résultats généraux par domaine et niveau

A6. Résultats généraux par sexe

A7. Résultats généraux par âge

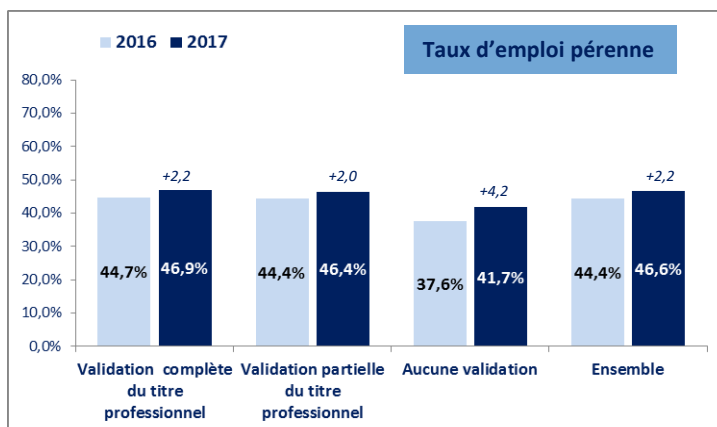
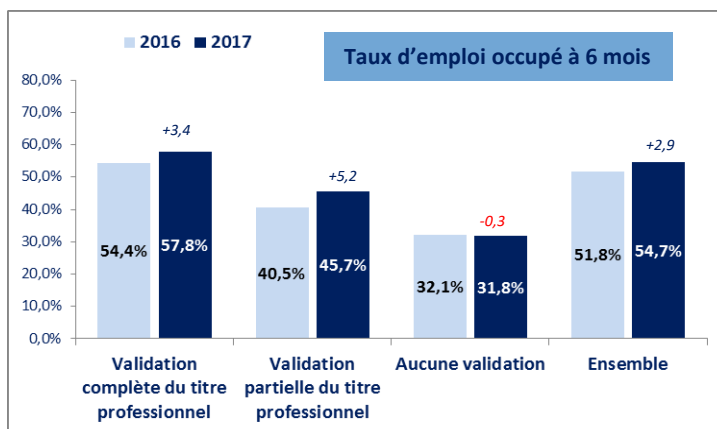
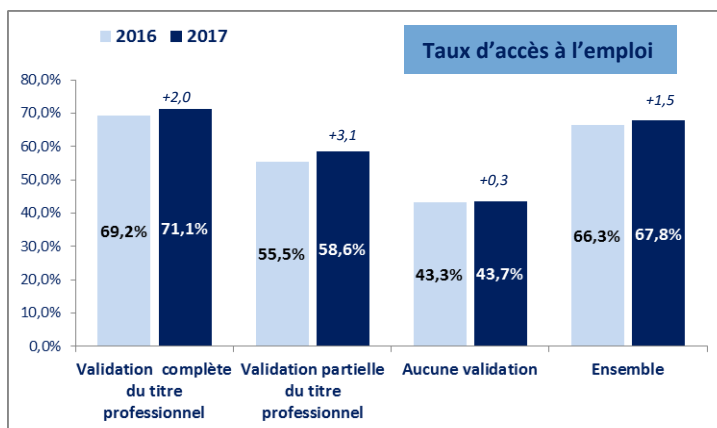
A8. Les titres qui placent le mieux en emploi

A9. Délai d'accès à l'emploi après la certification par domaine

A10. Délai d'accès à l'emploi après la certification par niveau

A11. Délai d'accès à l'emploi après la certification par âge

- 7 certifiés sur 10 ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur obtention du titre professionnel (71,1%)
- A 6 mois, 57,8 % des certifiés occupent un emploi qui est pérenne dans 46,9 % des cas
- Détenir le titre professionnel améliore les chances de trouver un emploi : les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à 6 mois des certifiés au titre complet devançant de 12 points ceux des certifiés partiels et de plus de 20 points ceux des candidats n'ayant validé aucun CCP
- Le taux d'emploi pérenne des candidats refusés au titre ou au CCP est inférieur de 5 points aux taux des certifiés (au titre ou à un ou plusieurs CCP)
- Taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à 6 mois ont progressé entre 2016 et 2017 pour les validations complètes et partielles, particulièrement pour ces dernières



■ Stagiaires certifiés au titre professionnel entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017



- Les domaines transport et logistique et industrie disposent cette année encore des meilleurs résultats sur les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé
- Le domaine du commerce distribution est moins performant sur les indicateurs de retour à l'emploi mais avec un taux d'emploi pérenne qui reste proche de la moyenne des domaines
- Seul un gros tiers des emplois du BTP sont pérennes
- Correspondance emploi/ formation et utilisation des connaissances techniques sont plus élevées dans les domaines du tertiaire que dans l'industrie ou le BTP

Taux d'accès à l'emploi	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Bâtiment et travaux publics	70,6%	65,1%	5,5
Industrie	75,4%	70,6%	4,8
Commerce et distribution	63,4%	62,9%	0,5
Transport et logistique	79,5%	77,7%	1,7
Autres services	67,9%	68,5%	-0,6
Ensemble	71,1%	69,2%	2,0

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Bâtiment et travaux publics	58,0%	51,0%	7,0
Industrie	62,9%	55,9%	7,0
Commerce et distribution	47,1%	45,6%	1,6
Transport et logistique	65,7%	62,4%	3,2
Autres services	55,0%	54,3%	0,7
Ensemble	57,8%	54,4%	3,4

Taux d'emploi pérenne	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Bâtiment et travaux publics	34,5%	35,0%	-0,6
Industrie	40,1%	39,0%	1,1
Commerce et distribution	47,6%	43,9%	3,7
Transport et logistique	45,8%	43,1%	2,7
Autres services	54,1%	52,6%	1,5
Ensemble	46,9%	44,7%	2,2

Correspondance Emploi / Formation	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Bâtiment et travaux publics	73,4%	70,3%	3,2
Industrie	74,1%	71,7%	2,3
Commerce et distribution	74,2%	73,0%	1,3
Transport et logistique	82,1%	80,2%	1,9
Autres services	80,3%	79,4%	0,9
Ensemble	78,4%	76,1%	2,2

Utilisation des connaissances techniques	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Bâtiment et travaux publics	82,7%	78,7%	3,9
Industrie	83,0%	80,2%	2,8
Commerce et distribution	83,9%	84,8%	-1,0
Transport et logistique	89,3%	87,8%	1,6
Autres services	88,2%	87,4%	0,8
Ensemble	86,6%	84,5%	2,1

- Les certifiés de niveau III et plus ont de meilleurs taux d'accès à l'emploi, taux d'emploi occupé à 6 mois et taux d'emploi pérennes que les certifiés des niveaux IV et V
- Le niveau IV demeure en retrait des performances des autres niveaux sur l'ensemble des indicateurs à l'exception de son taux d'emploi pérenne supérieur à celui du niveau V
- Les indicateurs ont progressé pour chaque niveau entre 2017 et 2016, plus particulièrement pour les niveaux III et plus

Taux d'accès à l'emploi	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Niveau III et plus	73,3%	71,0%	2,4
Niveau IV	67,2%	65,0%	2,2
Niveau V	71,9%	70,1%	1,8
Ensemble	71,1%	69,2%	2,0

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Niveau III et plus	63,0%	58,2%	4,8
Niveau IV	54,3%	51,0%	3,2
Niveau V	57,7%	54,5%	3,2
Ensemble	57,8%	54,4%	3,4

Taux d'emploi pérenne	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Niveau III et plus	58,7%	56,0%	2,7
Niveau IV	47,5%	46,2%	1,3
Niveau V	43,4%	41,5%	1,9
Ensemble	46,9%	44,7%	2,2

Correspondance Emploi / Formation	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Niveau III et plus	77,8%	74,3%	3,5
Niveau IV	73,9%	71,5%	2,4
Niveau V	79,9%	78,0%	2,0
Ensemble	78,4%	76,1%	2,2

Utilisation des connaissances techniques	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Niveau III et plus	86,3%	84,8%	1,5
Niveau IV	84,5%	82,4%	2,1
Niveau V	87,4%	85,1%	2,3
Ensemble	86,6%	84,5%	2,1

- 84,9 % des certifiés de niveau III et plus du transport logistique ont accédé à l'emploi en 2017 soit plus de 12 points au-dessus du résultat de 2016. Cette performance s'explique par le très bon taux d'accès du titre « enseignant de la conduite routière », récemment déployé dans les centres agréés (87,4 %)
- Dans l'industrie, les niveaux IV affichent également une forte croissance entre 2017 et 2016 (+9,0 points) avec un taux d'accès de 81,5 %, le meilleur taux pour le niveau IV
- Le taux d'accès dans le BTP s'est accru à tous les niveaux mais plus particulièrement aux niveaux III et plus (+13,8 points)
- Le plus bas taux d'accès à l'emploi, celui des niveaux V du commerce distribution (54,0 %) explique la faible performance générale dans ce domaine
- Concernant les taux d'emploi occupés, on retrouve la même structure que pour les taux d'accès avec les fortes progressions de l'ensemble des niveaux du BTP et de l'industrie et du niveau III et plus du transport logistique
- Les emplois les plus pérennes sont situés au niveau III et plus du commerce et distribution (61,9 %)
- Dans chaque domaine, la pérennité de l'emploi a progressé pour la plupart des niveaux à l'exception des niveaux IV et V de l'industrie et du BTP (bastions du contrat d'intérim) ou du niveau IV des autres services où elle est restée stable ou a diminué

Taux d'accès à l'emploi	2017			2016			Evolution en point 2017/16		
	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V
Bâtiment et travaux publics	76,9%	73,7%	69,7%	63,0%	66,0%	65,0%	13,8	7,6	4,7
Industrie	78,9%	81,5%	73,3%	74,9%	72,5%	69,7%	4,0	9,0	3,7
Commerce et distribution	75,4%	68,1%	54,0%	71,8%	67,3%	53,9%	3,7	0,8	0,0
Transport et logistique	84,9%	78,3%	79,2%	72,9%	76,4%	77,9%	11,9	1,8	1,2
Autres services	71,4%	62,0%	69,0%	71,3%	61,0%	71,1%	0,2	1,0	-2,2
Ensemble	73,3%	67,2%	71,9%	71,0%	65,0%	70,1%	2,4	2,2	1,8

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017			2016			Evolution en point 2017/16		
	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V
Bâtiment et travaux publics	68,7%	63,8%	56,4%	51,0%	53,9%	50,5%	17,7	9,9	5,9
Industrie	70,8%	70,1%	60,1%	61,8%	59,8%	54,1%	9,0	10,3	6,0
Commerce et distribution	60,9%	51,1%	38,2%	57,3%	48,6%	37,3%	3,6	2,5	0,9
Transport et logistique	74,9%	62,0%	65,2%	60,7%	64,6%	62,4%	14,2	-2,6	2,7
Autres services	61,2%	49,9%	54,0%	59,7%	47,8%	54,6%	1,5	2,1	-0,7
Ensemble	63,0%	54,3%	57,7%	58,2%	51,0%	54,5%	4,8	3,2	3,2

Taux d'emploi pérenne	2017			2016			Evolution en point 2017/16		
	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V
Bâtiment et travaux publics	55,8%	43,0%	31,2%	52,9%	45,5%	32,0%	2,9	-2,4	-0,8
Industrie	48,9%	40,7%	39,0%	39,0%	40,3%	38,5%	9,9	0,5	0,5
Commerce et distribution	61,9%	47,7%	40,9%	57,4%	42,6%	38,5%	4,5	5,1	2,5
Transport et logistique	56,0%	48,2%	45,0%	51,2%	37,1%	43,1%	4,8	11,1	1,8
Autres services	59,5%	50,4%	52,2%	56,8%	50,8%	50,1%	2,7	-0,3	2,0
Ensemble	58,7%	47,5%	43,4%	56,0%	46,2%	41,5%	2,7	1,3	1,9

- Si les taux d'accès et taux d'emploi occupé des hommes sont supérieurs à ceux des femmes, les emplois des femmes sont plus souvent pérennes (51,4 % vs 43,9 %) et correspondent plus fortement aux titres présentés
- Cet écart entre les sexes s'explique par l'orientation des femmes vers les titres de domaines aux taux d'insertion plus faibles : autres services (70 % de femmes) et commerce distribution (62 % de femmes) et leur très faible présence dans les domaines à forts taux d'accès (14 % de femmes dans le transport logistique, 10 % dans l'industrie et moins de 7 % dans le BTP) alors même que dans ces métiers, leur taux d'accès à l'emploi n'est pas inférieur à celui des hommes (cf. partie D et annexes)
- L'amélioration des taux d'insertion dans l'emploi entre 2017 et 2016 a profité aux deux sexes mais a été plus forte pour les hommes (+2,8 points en taux d'accès) que pour les femmes (+1,1 point de taux d'accès)

Taux d'accès à l'emploi	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Hommes	72,9%	70,2%	2,8
Femmes	68,5%	67,4%	1,1
Ensemble	71,1%	69,2%	2,0

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Hommes	59,4%	55,3%	4,1
Femmes	55,6%	53,0%	2,6
Ensemble	57,8%	54,4%	3,4

Taux d'emploi pérenne	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Hommes	43,9%	41,8%	2,1
Femmes	51,4%	49,9%	1,6
Ensemble	46,9%	44,7%	2,2

Correspondance Emploi / Formation	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Hommes	77,8%	75,2%	2,6
Femmes	79,3%	77,9%	1,4
Ensemble	78,4%	76,1%	2,2

Utilisation des connaissances techniques	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Hommes	86,3%	83,7%	2,6
Femmes	87,0%	85,9%	1,2
Ensemble	86,6%	84,5%	2,1

- 75 % des certifiés de moins de 26 ans accèdent à l'emploi dans les 6 mois suivant leur certification en 2017 soit 2 points au-dessus des 26-49 ans et 14 points au-dessus des 50 ans et plus
- A 6 mois exactement, cet écart s'annule avec les adultes et s'estompe avec les séniors
- Les emplois occupés par les jeunes sont souvent moins pérennes et correspondent moins à leur titre que ceux occupés par les autres catégories d'âge
- L'accroissement des taux entre 2017 et 2016 a profité principalement aux jeunes tandis que la situation des séniors s'est plus faiblement améliorée (< +2 points)

Taux d'accès à l'emploi	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Jeunes : 16 à 25 ans	74,8%	72,2%	2,6
Adultes : 26 à 49 ans	72,1%	70,1%	2,1
Séniors : 50 ans et plus	60,3%	58,6%	1,8
Ensemble	71,1%	69,2%	2,0

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Jeunes : 16 à 25 ans	59,1%	54,3%	4,8
Adultes : 26 à 49 ans	59,2%	55,8%	3,4
Séniors : 50 ans et plus	48,4%	46,9%	1,5
Ensemble	57,8%	54,4%	3,4

Taux d'emploi pérenne	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Jeunes : 16 à 25 ans	44,6%	42,6%	2,0
Adultes : 26 à 49 ans	47,3%	45,0%	2,3
Séniors : 50 ans et plus	48,1%	47,2%	1,0
Ensemble	46,9%	44,7%	2,2

Correspondance Emploi / Formation	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Jeunes : 16 à 25 ans	76,7%	73,7%	3,0
Adultes : 26 à 49 ans	79,0%	76,6%	2,4
Séniors : 50 ans et plus	77,7%	78,4%	-0,7
Ensemble	78,4%	76,1%	2,2

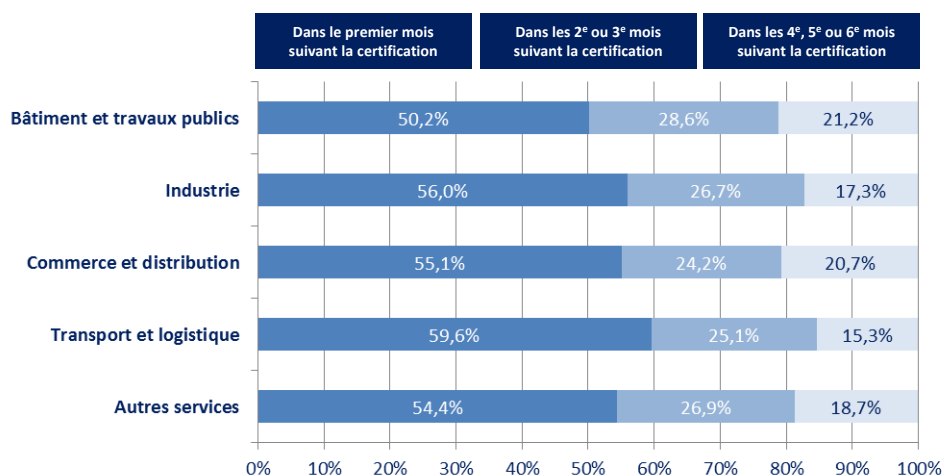
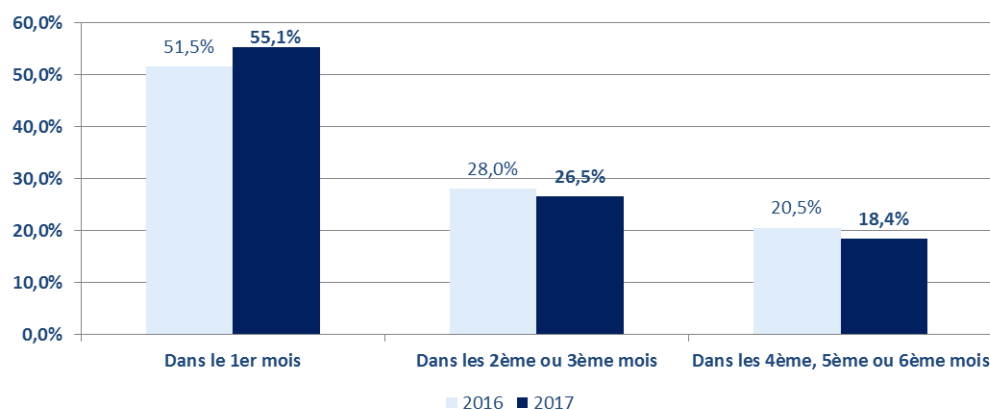
Utilisation des connaissances techniques	2017	2016	Evolution en point 2017/16
Jeunes : 16 à 25 ans	84,7%	82,0%	2,7
Adultes : 26 à 49 ans	87,3%	85,1%	2,2
Séniors : 50 ans et plus	85,6%	85,6%	0,0
Ensemble	86,6%	84,5%	2,1

- 22 titres professionnels offrent des taux d'accès à l'emploi supérieur à 80 %
- La moitié de ces titres proviennent de spécialités de l'industrie
- 14 titres sur 22 ont un niveau au moins égal au niveau IV

	Niveau	Domaine	Nb de répondants 2017	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi pérenne		
				2017	2016	Evolution 2017/16	2017	2016	Evolution 2017/16	2017	2016	Evolution 2017/16
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	V	Transport et logistique	941	94,2%	90,3%	3,9	80,0%	74,1%	5,9	49,7%	45,6%	4,1
Chaudronnier(ère)	IV	Industrie	154	90,8%	77,0%	13,8	77,1%	65,6%	11,5	30,2%	35,3%	-5,0
Conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	V	Industrie	52	90,3%	71,2%	19,1	78,8%	56,2%	22,6	30,7%	27,7%	3,0
Technicien de réseaux câblés de communications	IV	Bâtiment et travaux publics	58	89,5%	91,2%	-1,7	80,4%	83,2%	-2,7	43,7%	53,7%	-10,0
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	III	Industrie	86	89,5%	91,9%	-2,4	78,4%	75,7%	2,7	45,4%	40,3%	5,0
Technicien de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies	IV	Bâtiment et travaux publics	104	87,9%	77,1%	10,9	78,7%	69,3%	9,4	44,9%	41,7%	3,3
Couvreur-zingueur	V	Bâtiment et travaux publics	116	87,8%	88,1%	-0,3	73,3%	72,2%	1,1	31,3%	35,0%	-3,6
Installateur de réseaux câblés de communications	V	Bâtiment et travaux publics	192	87,7%	75,8%	11,8	72,0%	64,5%	7,5	42,3%	40,2%	2,1
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	III	Transport et logistique	405	87,4%	-	-	78,1%	-	-	56,4%	-	-
Technicien(ne) d'intervention en froid commercial et climatisation	IV	Industrie	114	85,6%	77,8%	7,8	75,6%	66,4%	9,2	57,6%	53,1%	4,5
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	IV	Bâtiment et travaux publics	100	84,5%	77,2%	7,4	75,5%	59,4%	16,1	24,9%	35,7%	-10,7
Soudeur(se)	V	Industrie	565	83,3%	77,7%	5,6	67,6%	58,4%	9,2	23,5%	28,3%	-4,8
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	Industrie	98	83,0%	72,6%	10,4	70,1%	55,4%	14,7	42,7%	35,4%	7,3
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	III	Transport et logistique	31	82,4%	-	-	64,8%	-	-	64,6%	-	-
Métallier	V	Bâtiment et travaux publics	58	81,6%	74,3%	7,3	66,3%	64,4%	1,9	37,1%	30,4%	6,7
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies	IV	Bâtiment et travaux publics	158	81,6%	55,1%	26,5	69,3%	39,1%	30,3	36,8%	9,7%	27,0
Technicien(ne) de maintenance industrielle	IV	Industrie	324	81,1%	80,8%	0,4	69,1%	67,3%	1,8	36,0%	33,7%	2,3
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	IV	Industrie	58	81,0%	63,3%	17,7	69,4%	51,4%	18,0	50,5%	51,9%	-1,4
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	V	Transport et logistique	2 284	80,9%	81,0%	-0,1	70,8%	69,5%	1,3	57,5%	62,4%	-4,9
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	III	Transport et logistique	131	80,9%	75,7%	5,2	70,2%	61,4%	8,7	51,6%	48,5%	3,1
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	III	Transport et logistique	37	80,4%	-	-	73,0%	-	-	60,7%	-	-
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	IV	Industrie	35	80,3%	78,2%	2,1	68,4%	62,7%	5,8	31,5%	37,4%	-6,0
Ensemble des titres	-	-	43 361	71,1%	69,2%	1,9	57,8%	54,4%	3,4	46,9%	44,7%	2,2

Champ : Nb de répondants >= 30

- Plus de la moitié des certifiés ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur titre professionnel ont trouvé leur emploi dans le premier mois suivant leur certification et plus de 80 % avant la fin du 3e mois
- Les certifiés du transport et de la logistique ont trouvé plus rapidement un emploi que les autres certifiés
- Les délais d'accès à l'emploi se sont raccourcis pour l'ensemble des domaines à l'exception du commerce distribution où ils stagnent
- La part d'accès à l'emploi dans le premier mois suivant la certification a plus fortement progressé pour les métiers du BTP (+6 points entre 2017 et 2016) bien que les certifiés de ce domaine accèdent cette année encore plus lentement à l'emploi que les autres



Ecart 2017/16	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
Bâtiment Travaux publics	+6,0	-2,8	-3,2
Industrie	+5,4	-2,0	-3,4
Commerce et distribution	+0,7	-1,4	+0,7
Transports et logistique	+3,7	-2,0	-1,7
Autres services	+1,9	-0,1	-1,8
Ensemble	+3,6	-1,5	-2,1

- Les certifiés de niveau V accèdent à l'emploi plus rapidement que les autres (56,6 % dès le premier mois)
- L'accès à l'emploi s'est accéléré quelque soit le niveau du titre entre 2017 et 2016

2017	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois	Ensemble
Niveau III et plus	53,0%	26,9%	20,1%	100,0%
Niveau IV	52,0%	27,2%	20,8%	100,0%
Niveau V	56,6%	26,2%	17,2%	100,0%
Ensemble	55,1%	26,5%	18,4%	100,0%

2016	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois	Ensemble
Niveau III et plus	49,0%	26,8%	24,3%	100,0%
Niveau IV	50,1%	28,1%	21,8%	100,0%
Niveau V	52,4%	28,3%	19,3%	100,0%
Ensemble	51,5%	28,0%	20,5%	100,0%

Ecart 2017/16	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
Niveau III et plus	4,0	0,1	-4,1
Niveau IV	2,0	-0,9	-1,0
Niveau V	4,2	-2,1	-2,1
Ensemble	3,6	-1,5	-2,1

- Les jeunes ont accédé à l'emploi relativement plus rapidement que les 26-49 ans et les 50 ans et plus
- L'amélioration de l'accès à l'emploi constatée en 2017 s'est traduite par une accélération de la reprise d'emploi pour toutes les tranches d'âge : + 4,0 points de retour à l'emploi dès le premier mois chez les 26-49 ans, + 3,6 points chez les moins de 26 ans + 1,8 points chez les seniors

2017	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois	Ensemble
16-25 ans	55,7%	27,3%	17,0%	100,0%
26-49 ans	55,5%	26,3%	18,2%	100,0%
50 ans et plus	51,6%	26,7%	21,7%	100,0%
Ensemble	55,1%	26,5%	18,4%	100,0%

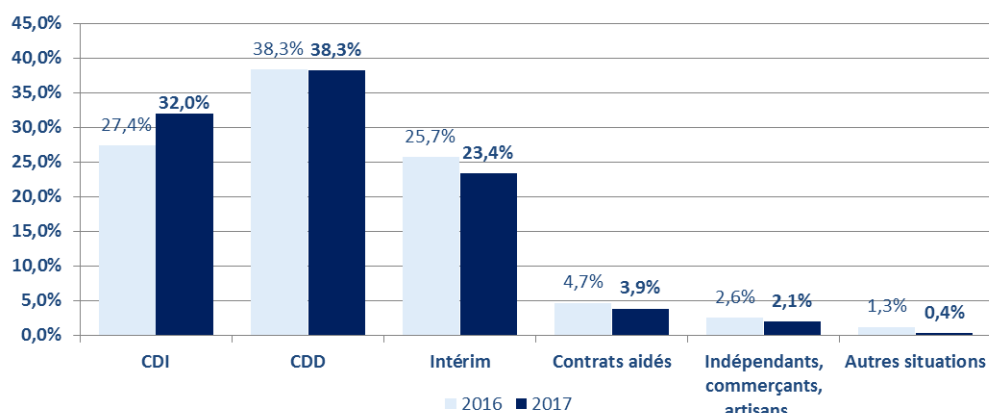
2016	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois	Ensemble
16-25 ans	52,1%	27,1%	20,8%	100,0%
26-49 ans	51,5%	28,5%	20,0%	100,0%
50 ans et plus	49,8%	26,9%	23,3%	100,0%
Ensemble	51,5%	28,0%	20,5%	100,0%

Ecart 2017/16	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
16-25 ans	3,6	0,2	-3,8
26-49 ans	4,0	-2,3	-1,8
50 ans et plus	1,8	-0,2	-1,6
Ensemble	3,6	-1,5	-2,1

PARTIE B. QUALITÉ DES EMPLOIS

- B1. Types de contrats obtenus par domaine
- B2. Types de contrats obtenus par niveau
- B3. Types de contrats obtenus par sexe
- B4. Durée du travail par âge
- B5. Durée du travail par domaine
- B6. Durée du travail par niveau

- Le CDI concerne près du tiers des embauches et même plus dans le transport logistique (37,6 %) et les autres services (35,0 %)
- La part des CDI dans les emplois obtenus a fortement progressé en 2017 (+ 4,6 points) et ce dans presque tous les domaines (un peu plus faiblement dans le commerce distribution)
- Le CDD demeure cependant le contrat de travail le plus courant (38,3 %), mais son poids relatif a diminué sauf dans le BTP où il s'est légèrement accru (+1,4 points)
- Le poids de l'intérim (23,4 %, -2,3 points) a diminué dans le BTP et le transport logistique et est resté stable dans les autres domaines
- Le poids des contrats aidés (3,9 %) et des emplois non salariés (2,1 %) s'est aussi affaibli sur la période 2017-2016



2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	20,8%	30,5%	37,9%	3,1%	7,3%	0,4%	100,0%
Industrie	26,0%	24,2%	46,3%	2,1%	1,3%	0,2%	100,0%
Commerce et distribution	31,8%	48,2%	13,2%	4,5%	1,7%	0,4%	100,0%
Transport et logistique	37,6%	27,4%	32,6%	1,8%	0,6%	0,2%	100,0%
Autres services	35,0%	49,5%	8,1%	5,8%	1,1%	0,6%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

2016	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	18,5%	29,1%	39,6%	3,6%	7,8%	1,4%	100,0%
Industrie	23,1%	26,3%	45,7%	2,1%	2,2%	0,6%	100,0%
Commerce et distribution	30,2%	48,8%	12,3%	5,6%	1,5%	1,6%	100,0%
Transport et logistique	32,1%	28,5%	35,7%	2,4%	0,3%	0,8%	100,0%
Autres services	30,8%	50,6%	8,4%	7,3%	1,2%	1,6%	100,0%
Ensemble	27,4%	38,3%	25,7%	4,7%	2,6%	1,3%	100,0%

Evolution 2017/16	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations
Bâtiment et travaux publics	+2,4	+1,4	-1,7	-0,5	-0,5	-1,1
Industrie	+2,9	-2,1	+0,5	+0,0	+1,0	-0,4
Commerce et distribution	+1,6	-0,6	+0,9	-1,0	+0,2	-1,1
Transport et logistique	+5,4	-1,1	-3,2	-0,7	+0,2	-0,7
Autres services	+4,2	-1,2	-0,4	-1,5	+0,2	-1,0
Ensemble	+4,6	-0,1	-2,3	-0,8	+0,5	-0,9

- Les certifiés de niveau III et plus accèdent plus souvent à l'emploi en CDI (39,7 %) et moins souvent en intérim (11,2 %) que les autres certifiés
- Le CDD est relativement plus fréquent pour les certifiés de niveau IV (44,5 %)
- Le poids de l'intérim décroît à mesure que le niveau de certification s'élève
- Entre 2016 et 2017, le poids relatif du CDI a progressé pour l'ensemble des niveaux de certification au détriment de l'ensemble des autres modalités d'emploi, à l'exception du CDD pour les niveaux IV

2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Niveau III et plus	39,7%	41,8%	11,2%	4,9%	2,1%	0,3%	100,0%
Niveau IV	30,3%	44,5%	18,4%	4,8%	1,6%	0,4%	100,0%
Niveau V	30,5%	35,4%	28,1%	3,4%	2,2%	0,4%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

2016	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Niveau III et plus	34,7%	42,2%	13,7%	5,6%	2,3%	1,4%	100,0%
Niveau IV	27,7%	43,1%	20,3%	5,9%	1,7%	1,3%	100,0%
Niveau V	25,7%	36,0%	30,0%	4,2%	2,9%	1,2%	100,0%
Ensemble	27,4%	38,3%	25,7%	4,7%	2,6%	1,3%	100,0%

Evolution 2017/16	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations
Niveau III et plus	5,0	-0,4	-2,6	-0,7	-0,2	-1,1
Niveau IV	2,6	1,5	-1,9	-1,1	-0,1	-0,9
Niveau V	4,8	-0,6	-1,9	-0,8	-0,7	-0,8
Ensemble	4,6	-0,1	-2,3	-0,8	-0,5	-0,9

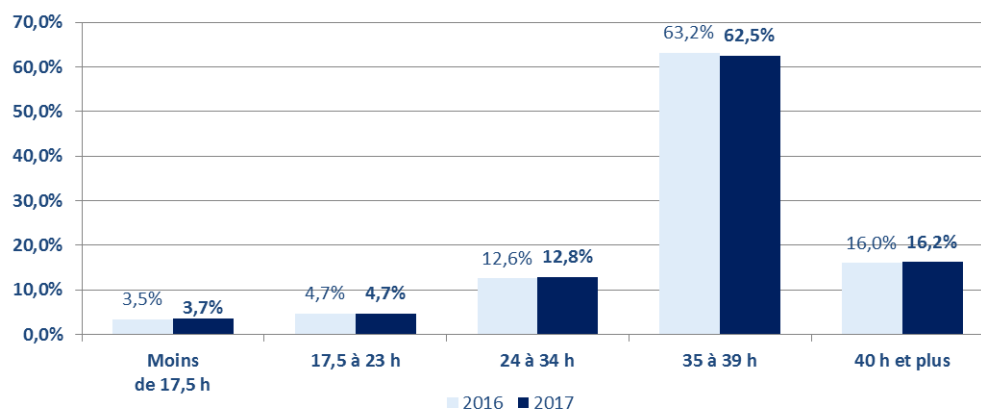
- Dans les 6 mois suivant leur certification, hommes et femmes obtiennent un CDI dans des proportions relativement similaires (32,8 % et 31,5 %)
- Chez les hommes, la part des CDI, CDD et intérim sont très proches, autour de 30 % chacun
- Chez les femmes, le CDD (48,6 %) se place très nettement devant le CDI (28,5 %) et l'intérim (11,7 %)
- La part du CDI dans les emplois a progressé de manière relativement homogène pour les deux sexes
- Le poids des contrats aidés est relativement plus élevé chez les femmes que chez les hommes même si l'écart s'est réduit depuis 2016

2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Hommes	31,5%	31,6%	30,9%	3,0%	2,7%	0,3%	100,0%
Femmes	32,8%	48,6%	11,7%	5,3%	1,1%	0,6%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

2016	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations	Ensemble
Hommes	26,8%	31,9%	33,3%	3,4%	3,5%	1,1%	100,0%
Femmes	28,5%	49,9%	12,0%	7,0%	1,0%	1,6%	100,0%
Ensemble	27,4%	38,3%	25,7%	4,7%	2,6%	1,3%	100,0%

Evolution 2017/16	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans...	Autres situations
Hommes	4,6	-0,3	-2,4	-0,4	-0,8	-0,8
Femmes	4,3	-1,3	-0,3	-1,7	0,1	-1,1
Ensemble	4,6	-0,1	-2,3	-0,8	-0,5	-0,9

- 62,5 % des certifiés ayant accédé à l'emploi ont travaillé entre 35 et 39 heures par semaine en 2017
- 3,7 % ont travaillé moins d'un mi-temps hebdomadaire
- Le rapport temps complet / temps partiel est resté stable d'une année à l'autre (80 % / 20 % environ)
- Le temps partiel inférieur au mi-temps est particulièrement prégnant dans les autres services (6,0 %) et dans le commerce et distribution (3,4 %)
- Dans les autres services, 13,2 % des certifiés ayant accédé à l'emploi travaillent moins de 24h00 hebdomadaires. Cette proportion est restée stable depuis 2016



2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Bâtiment Travaux publics	1,5%	2,0%	3,3%	73,5%	19,8%	100,0%
Industrie	0,7%	0,8%	3,1%	76,1%	19,3%	100,0%
Commerce et distribution	3,4%	3,6%	23,1%	61,5%	8,3%	100,0%
Transports et logistique	2,7%	4,6%	9,6%	52,9%	30,2%	100,0%
Autres services	6,0%	7,2%	19,2%	60,2%	7,5%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

2016	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Bâtiment Travaux publics	1,9%	2,0%	4,5%	72,0%	19,6%	100,0%
Industrie	1,0%	0,9%	3,1%	76,0%	19,1%	100,0%
Commerce et distribution	3,5%	4,1%	22,8%	60,2%	9,4%	100,0%
Transports et logistique	2,7%	4,8%	10,5%	53,5%	28,6%	100,0%
Autres services	5,6%	7,7%	19,3%	59,8%	7,7%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,7%	12,6%	63,2%	16,0%	100,0%

Evolution 2017/16	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Bâtiment Travaux publics	-0,4	0,0	1,2	1,5	0,1
Industrie	-0,3	0,1	0,1	0,2	0,2
Commerce et distribution	-0,1	-0,4	0,3	1,3	-1,1
Transports et logistique	0,0	-0,2	-0,9	-0,5	1,6
Autres services	0,4	-0,5	-0,1	0,4	-0,2
Ensemble	0,2	0,0	0,3	-0,6	0,2

- Plus le niveau de la certification obtenue s'élève, plus la probabilité de travailler à temps complet est forte
- Près de 80 % des certifiés de niveau III et plus travaillent entre 35 et 39h hebdomadaires contre 55,1 % des certifiés de niveau V
- Les certifiés de niveau V sont à l'inverse beaucoup plus concernés par les temps partiels et notamment les temps partiels de moins de 24h (10,2 %) ainsi que par les durées de travail les plus longues (20 % de temps de travail hebdomadaires supérieurs à 39h)

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau III et plus	1,6%	2,8%	7,0%	79,9%	8,7%	100,0%
Niveau IV	2,4%	3,6%	11,5%	72,0%	10,5%	100,0%
Niveau V	4,6%	5,6%	14,8%	55,1%	20,0%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

2016	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau III	2,4%	3,2%	6,9%	78,0%	9,5%	100,0%
Niveau IV	1,9%	4,1%	11,5%	70,9%	11,7%	100,0%
Niveau V	4,2%	5,3%	14,2%	57,5%	18,8%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,7%	12,6%	63,2%	16,0%	100,0%

Evolution 2017/16	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Niveau III	-0,8	-0,4	0,1	1,9	-0,7
Niveau IV	0,5	-0,5	0,0	1,1	-1,1
Niveau V	0,4	0,3	0,6	-2,5	1,2
Ensemble	0,2	0,0	0,3	-0,6	0,2

- 36 % des femmes ont travaillé à temps partiel (11,8 % des hommes)
- 6 % d'entre elles ont travaillé moins d'un mi-temps hebdomadaire
- 22,4 % des hommes ont travaillé au-delà de 40 heures hebdomadaires contre seulement 6,6 % des femmes

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	2,2%	2,7%	6,9%	65,8%	22,4%	100,0%
Femmes	6,0%	7,8%	22,1%	57,5%	6,6%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

2016	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	2,2%	2,7%	7,1%	66,8%	21,3%	100,0%
Femmes	5,8%	8,4%	22,4%	56,7%	6,7%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,7%	12,6%	63,2%	16,0%	100,0%

Evolution 2017/16	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Hommes	0,0	0,0	-0,2	-3,0	1,2
Femmes	0,1	-0,5	-0,3	0,7	0,0
Ensemble	0,2	0,0	0,3	-0,6	0,2

- Plus d'un tiers des séniors ont travaillé à temps partiel (moins de 35 heures hebdomadaires)
- 6,8 % ont travaillé pour une durée hebdomadaire inférieure au mi-temps

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	3,0%	2,9%	12,8%	62,9%	18,3%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,4%	4,4%	11,9%	63,8%	16,5%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	6,8%	10,0%	18,9%	53,5%	10,8%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

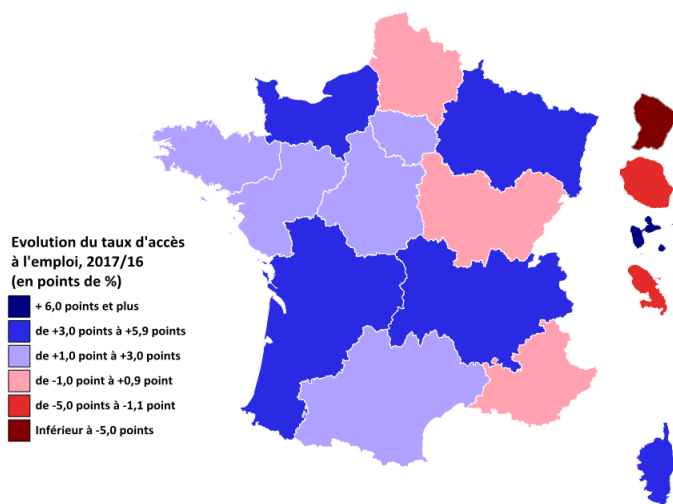
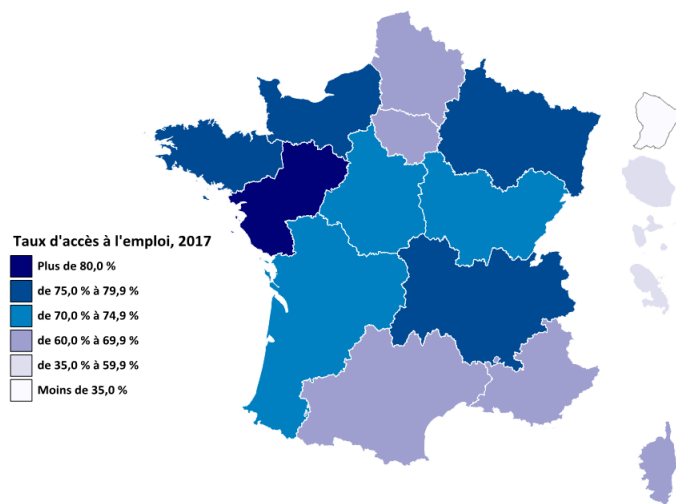
2016	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	2,8%	3,3%	13,0%	64,4%	16,4%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,3%	4,3%	11,5%	64,4%	16,5%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	6,2%	10,8%	19,2%	51,9%	11,9%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,7%	12,6%	63,2%	16,0%	100,0%

Evolution 2017/16	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Jeunes : 16 - 25 ans	0,2	-0,4	-0,2	-1,5	1,9
Adultes : 26 - 49 ans	0,1	0,1	0,4	-0,6	0,0
Séniors : 50 ans et plus	0,5	-0,7	-0,3	-1,6	-1,1
Ensemble	0,2	0,0	0,3	-0,6	0,2

PARTIE C. RÉSULTATS PAR RÉGION

- C1. Accès à l'emploi par région
- C2. Emploi occupé à 6 mois par région
- C3. Emploi pérenne par région

- Les régions Pays de la Loire (80,2 %), Bretagne (78,7 %) et Auvergne-Rhône-Alpes (78,5 %), régions à plus faible taux de chômage constituent pour la deuxième année consécutive le trio de tête des régions en terme d'accès à l'emploi
- Peu de changement également en bas de classement où l'on retrouve outre les DOM-COM, les Hauts de France et la Corse, régions aux taux de chômage supérieurs à la moyenne nationale
- Les taux d'accès à l'emploi ont progressé dans les régions métropolitaines à l'exception des Hauts de France, de la Bourgogne-Franche-Comté et de la Provence-Alpes-Côte d'Azur où il est resté stable

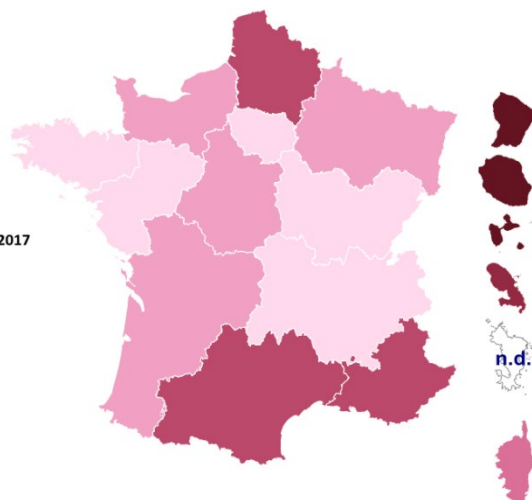


Cartes réalisées avec Cartes & Données © Artique

Taux d'accès à l'emploi	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Pays de la Loire	80,2%	78,7%	1,5
Bretagne	78,7%	76,9%	1,7
Auvergne-Rhône-Alpes	78,5%	73,4%	5,2
Grand Est	75,5%	71,0%	4,4
Normandie	75,0%	70,9%	4,2
Centre-Val-de-Loire	74,8%	73,4%	1,5
Nouvelle Aquitaine	73,5%	67,9%	5,6
Bourgogne-Franche-Comté	71,2%	70,7%	0,5
Occitanie	69,3%	67,3%	2,0
Ile-de-France	68,9%	67,4%	1,5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	67,4%	68,1%	-0,7
Corse	66,3%	61,8%	4,5
Hauts-de-France	66,1%	66,3%	-0,3
Ensemble Métropole	72,1%	70,0%	1,1

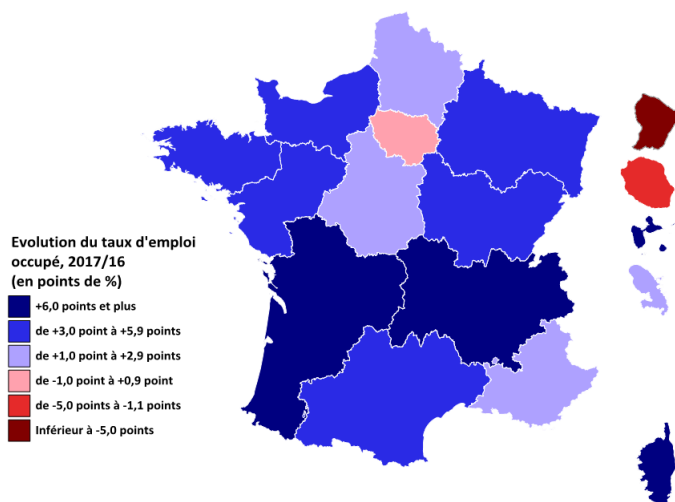
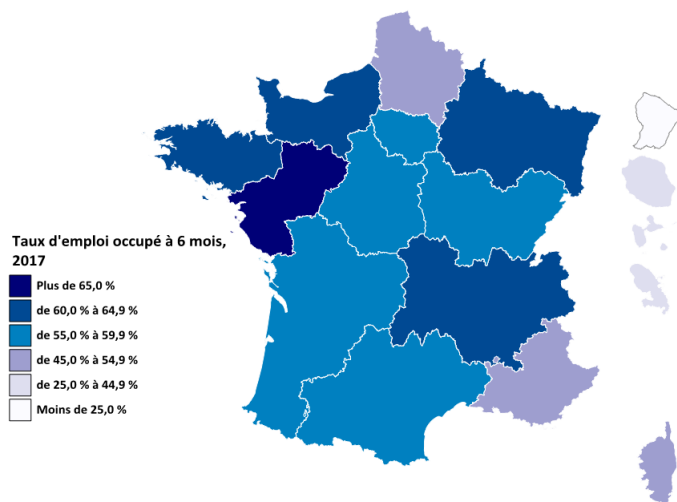
Mayotte	n.s.	n.s.	-
Nouvelle-Calédonie	n.s.	n.s.	-
Réunion	46,4%	49,2%	-2,8
Martinique	40,3%	43,7%	-3,4
Guadeloupe	39,2%	31,8%	7,4
Guyane	31,0%	50,4%	-19,4
Ensemble outre mer	42,0%	45,2%	-3,2

Ensemble France entière	71,1%	69,2%	2,0
-------------------------	-------	-------	-----



Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT (données provisoires)

- Le trio de tête du taux d'emploi occupé à 6 mois est le même que celui du taux d'accès à l'emploi : Pays de la Loire (68,1 %), Auvergne-Rhône-Alpes (64,7 %) et Bretagne (64,6 %)
- Les taux ont progressé partout en France métropolitaine sauf en Ile de France où il est resté stable mais ont diminué outre-mer en Guyane et à la Réunion



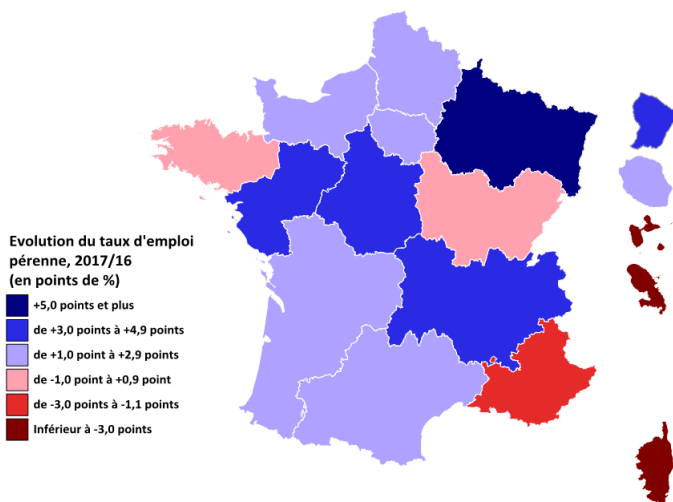
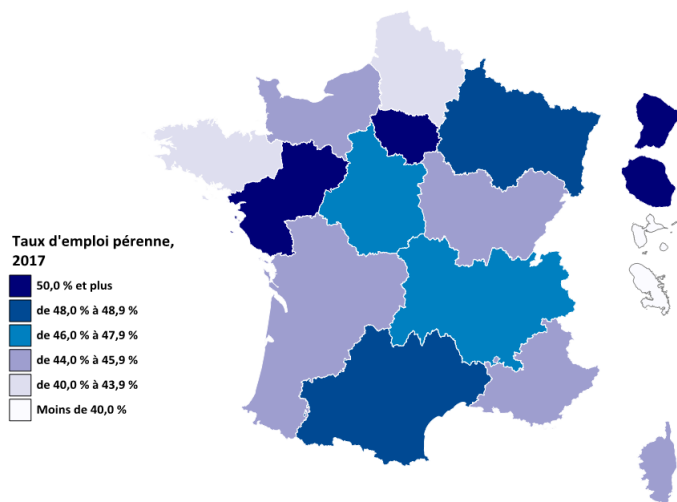
Carte réalisée avec Cartes & Données © Articque

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Pays de la Loire	68,1%	64,1%	3,9
Auvergne-Rhône-Alpes	64,7%	58,4%	6,3
Bretagne	64,6%	59,9%	4,7
Normandie	61,9%	56,0%	5,9
Grand Est	61,8%	56,1%	5,6
Nouvelle Aquitaine	59,8%	53,7%	6,1
Bourgogne-Franche-Comté	59,8%	54,7%	5,1
Centre-Val-de-Loire	59,0%	57,1%	2,0
Occitanie	56,0%	52,9%	3,1
Ile-de-France	55,4%	54,5%	0,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54,8%	52,8%	2,0
Hauts-de-France	52,6%	51,2%	1,4
Corse	50,1%	43,3%	6,7
Ensemble Métropole	32,4%	54,9%	2,9

Nouvelle-Calédonie	n.s.	n.s.	-
Mayotte	n.s.	n.s.	-
Réunion	35,5%	39,1%	-3,6
Martinique	33,2%	31,1%	2,1
Guadeloupe	30,3%	22,5%	7,9
Guyane	24,1%	38,7%	-14,6
Ensemble outre mer	32,4%	34,7%	-2,3

Ensemble France entière	57,8%	54,4%	3,4
-------------------------	-------	-------	-----

- Le taux d'emploi pérenne est supérieur à 50 % des certifiés dans 4 régions : Guyane (52,7 %), Ile de France (52,0 %), La Réunion (51,7 %) et les Pays de la Loire (50,6 %)
- Le taux est inférieur à 40 % en Guadeloupe et Martinique (39,7 % et 38,4 %), après une forte détérioration entre 2016 et 2017
- Le taux d'emploi pérenne a également décru en métropole, en Corse (-9,7 points) et en Provence-Alpes-Côte d'Azur (-1 point)



Carte réalisée avec Cartes & Données © Articque

Taux d'emploi pérenne	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Ile-de-France	52,0%	50,7%	1,3
Pays de la Loire	50,6%	45,8%	4,9
Grand Est	49,0%	43,4%	5,6
Occitanie	48,2%	46,6%	1,6
Centre-Val-de-Loire	47,2%	42,8%	4,4
Auvergne-Rhône-Alpes	46,6%	41,7%	4,9
Bourgogne-Franche-Comté	45,8%	46,5%	-0,7
Nouvelle Aquitaine	45,0%	42,8%	2,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	44,9%	45,9%	-1,0
Normandie	44,8%	43,0%	1,8
Corse	44,1%	53,8%	-9,7
Hauts-de-France	43,8%	42,6%	1,2
Bretagne	42,8%	42,0%	0,8
Ensemble Métropole		44,6%	2,3

Mayotte	n.s.	n.s.	-
Nouvelle-Calédonie	n.s.	n.s.	-
Guyane	52,5%	49,2%	3,3
Réunion	51,7%	50,2%	1,5
Guadeloupe	39,7%	45,3%	-5,6
Martinique	38,4%	46,9%	-8,5
Ensemble outre mer	47,2%	49,2%	-2,0

Ensemble France entière	46,9%	44,7%	2,2
-------------------------	-------	-------	-----

PARTIE D. MODÉLISATION LOGISTIQUE

- D1. Modélisation logistique de l'accès à l'emploi
- D2. Modélisation de l'accès à l'emploi : les odds ratios

- On a cherché à **estimer la probabilité pour les certifiés au titre professionnel d'accéder à l'emploi, d'occuper un emploi 6 mois exactement après la certification et d'occuper un emploi pérenne (i.e. d'une période supérieure à 6 mois) « toutes choses égales par ailleurs »**. Pour cela on a utilisé un modèle logit avec chacune des trois variables « accès à l'emploi », « emploi occupé » et « emploi pérenne », dépendantes de variables individuelles attachées au certifié (âge, sexe), de variables attachées à la certification obtenue (CPC, niveau) et de variables environnementales (région de formation, département de résidence, taux de chômage et proportion de non qualifiés de 16 ans et plus dans le département de résidence). A caractéristiques égales, la part de non qualifiés dans le département de résidence n'a pas d'effet sur l'accès à l'emploi, l'emploi occupé à 6 mois ou la pérennité de l'emploi
- **Accès à l'emploi** : il apparaît cette année un écart significatif entre hommes et femmes. Toutes choses égales par ailleurs, les femmes ont un peu plus de chances que les hommes d'accéder à l'emploi dans les 6 mois suivant leur certification, mais cette différence est très faible (odds ratio proche de 1)
 - Le taux de chômage départemental, le niveau et la classe d'âge sont déterminants dans la variation du taux d'accès à l'emploi à 6 mois, ainsi que le domaine professionnel du titre (CPC), et dans une moindre mesure la région de formation. Le niveau de la formation est très significatif, les niveaux III ont plus de chance d'accéder à un emploi que les IV ou que les V
 - Les jeunes ont la plus forte chance d'accéder à un emploi après la certification, plus que les 26-49 ans et plus encore que les séniors
 - Les certifiés d'un titre professionnel du transport logistique, de l'industrie ou des autres services ont plus de chances d'accéder à l'emploi que les certifiés d'autres CPC
 - Obtenir son titre dans les régions Ile de France, Hauts de France et Provence-Alpes-Côte d'Azur désavantage les certifiés dans l'accès à l'emploi
- **Emploi occupé à 6 mois** : on constate peu ou prou les mêmes effets significatifs des variables explicatives sur l'emploi occupé que sur l'accès à l'emploi. La probabilité d'occuper un emploi à 6 mois est ainsi favorisée par les effets que produisent la jeunesse (moins de 26 ans), un niveau plus élevé de qualification (IV ou III et plus), le domaine du titre obtenu (transports et logistique, autres services, industrie), la faiblesse du taux de chômage départemental, ou avoir préparé son titre dans les régions Bretagne, Pays de la Loire ou Auvergne-Rhône-Alpes
 - Les effets sont néanmoins affaiblis par rapport aux coefficients estimés de l'accès à l'emploi (odds ratios globalement plus proches de 1)
- **Emploi pérenne** : ce modèle présente une diminution de la significativité des résultats par rapport aux modèles d'accès à l'emploi ou d'emploi occupé, qui peut être liée au nombre moins important d'observations disponibles
 - L'âge n'a pas d'influence significative, toutes choses égales par ailleurs, sur la pérennité de l'emploi qui est par ailleurs moins sensible à la situation du marché du travail départemental (taux de chômage) ou à l'effet régional que l'accès à l'emploi ou l'emploi occupé à 6 mois
 - Il n'y a pas d'effet marqué du sexe sur l'emploi pérenne
 - La pérennité de l'emploi s'accroît surtout avec le niveau de certification et est favorisée par les titres des domaines de la gestion et traitement de l'information et autres services
 - En revanche, détenir un titre dans le bâtiment travaux publics ou dans l'industrie (métiers à forts recrutement en intérim) diminue la probabilité d'obtenir un contrat de 6 mois ou plus

Les tableaux page suivante donnent les mesures des effets du modèle sous la forme d'odds ratios

Odds ratios	Accès à l'emploi à 6 mois	Emploi occupé à 6 mois	Emploi pérenne
Référence :	5,85	2,30	1,12
Sexe			
Homme	Ref.	Ref.	Ref.
Femme	1,07	1,09	1,06
Age			
Jeunes : 16 - 25 ans	Ref.	Ref.	Ref.
Adultes : 26 - 49 ans	0,79	0,92	n.s.
Seniors : 50 ans et plus	0,44	0,59	n.s.
Niveau			
Niveau V	Ref.	Ref.	Ref.
Niveau IV	1,28	1,23	1,13
Niveau III et plus	1,69	1,62	1,53
Variables continues			
Taux de chômage départemental	0,94	0,94	0,97
Effet CPC			
Bâtiment Travaux publics	1,07	1,02	0,69
Industrie	1,25	1,17	0,80
Gestion et traitement de l'information	0,59	0,74	1,21
Commerce et distribution	0,62	0,67	1,02
Tourisme, loisirs, hôtellerie et restauration	0,90	0,78	1,00
Transports et logistique	1,76	1,71	1,17
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers,	1,26	1,25	1,26
Effet Régional			
Auvergne-Rhône-Alpes	1,21	1,10	0,98
Bourgogne-Franche-Comté	0,90	0,95	0,97
Bretagne	1,22	1,31	0,97
Centre-Val-de-Loire	0,97	0,93	0,94
Corse	0,99	1,00	1,00
Grand Est	1,04	0,99	1,02
Hauts-de-France	0,81	0,89	0,97
Ile-de-France	0,81	0,85	1,10
Normandie	1,12	1,08	0,94
Nouvelle Aquitaine	0,98	0,96	0,97
Occitanie	0,98	1,00	1,06
Pays de la Loire	1,25	1,28	1,11
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,88	0,94	0,98
Régions d'outre-mer	0,98	0,97	1,00

■ Un odds ratio proche de 1 signale l'absence d'effet net de la variable considérée sur la probabilité d'accès à l'emploi de la catégorie de référence

○ Les effets CPC, régional et départemental s'interprètent comme une variation en plus ou en moins de la constante du logit

■ Lecture :

○ 5,85 est le rapport de chance national moyen pour un stagiaire de référence (homme de moins de 26 ans ayant obtenu un titre de niveau V, dans un département au taux de chômage et de non qualifiés faibles). Cela correspond à un taux d'accès de 85,4 % (=5,85/(1+5,84))

○ Le coefficient de la modalité sénior est de 0,44, ce qui diminue d'autant le rapport de chance moyen soit : 5,85*0,44 = 2,6 ce qui correspond à un taux d'accès à l'emploi de 72,2 %

○ Pour le taux de chômage, le coefficient 0,94 correspond à une contraction de l'odds ratio pour un taux de chômage de 1 % ; pour un taux de chômage de 10 %, la contraction est de 0,54

○ détenir un titre du transport et logistique améliore nettement la probabilité d'accéder à un emploi

Ref. : catégorie de référence
n.s. : effet non significatif

Le modèle logistique s'écrit :

$$\text{logit}(pi) = (b1 + Uj + Vk + Wm) + b2\text{sexei} + b3\text{agei} + b4\text{txchomm} + b5\text{niveaui} + b6\text{nq16m}$$

- Uj effet régional (région de formation)
- Vk effet cpc
- Wm effet départemental (département de résidence)

Les variables nq16 (taux de non qualifiés) et txchom (taux de chômage) varient seulement par département (indice m), Uj varie par grande région (indice j). Les autres variables varient par individu (indice i). Le modèle mixte permet d'estimer l'effet net des différentes variables sur le taux d'accès à l'emploi 6 mois après la certification

NB: l'effet départemental et la part des non qualifiés dans le département de résidence (non significative), ne sont pas présentée dans le tableau ci-dessus

PARTIE E : MOBILITÉS GÉOGRAPHIQUES

- E1. Mobilités géographiques par âge, sexe et niveau
- E2. Mobilités géographiques par type de contrat et domaine
- E3. Mobilité géographique par région
- E4. Mobilités géographiques par département

- Plus de 30 % des certifiés ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre ont trouvé cet emploi dans une zone d'emploi différente de celle de leur résidence au moment de leur entrée en formation
- 22,8 % ont travaillé dans un département différent de leur résidence et 8,8 % dans une autre région
- Les taux de mobilités sont restés stables entre 2016 et 2017
- Les hommes, les certifiés d'un niveau III et plus, les moins de 26 ans sont plus mobiles que les autres certifiés

Taux de mobilité	Interrégionale			Interdépartementale			Inter-zones d'emploi		
	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Jeunes : 16-25 ans	10,5%	12,1%	-1,6	24,0%	26,0%	-2,0	33,6%	33,1%	0,5
Adultes : 26-49 ans	8,8%	9,8%	-1,0	23,1%	23,2%	-0,1	31,0%	30,3%	0,7
Séniors : 50 ans et plus	6,1%	7,9%	-1,9	18,8%	19,8%	-0,9	28,2%	27,9%	0,3
Ensemble	8,8%	10,1%	-1,3	22,8%	23,5%	-0,7	31,2%	30,6%	0,6

Taux de mobilité	Interrégionale			Interdépartementale			Inter-zones d'emploi		
	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Hommes	10,8%	12,3%	-1,5	26,0%	26,7%	-0,7	34,8%	34,3%	0,5
Femmes	5,9%	6,3%	-0,4	17,9%	17,8%	0,1	25,8%	24,5%	1,3
Ensemble	8,8%	10,1%	-1,3	22,8%	23,5%	-0,7	31,2%	30,6%	0,6

Taux de mobilité	Interrégionale			Interdépartementale			Inter-zones d'emploi		
	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Niveau III et plus	11,0%	11,2%	-0,2	28,4%	27,7%	0,7	36,9%	35,5%	1,5
Niveau IV	8,8%	10,3%	-1,5	23,1%	24,7%	-1,5	31,0%	32,5%	-1,5
Niveau V	8,3%	9,8%	-1,5	21,2%	22,2%	-0,9	29,7%	28,9%	0,8
Ensemble	8,8%	10,1%	-1,3	22,8%	23,5%	-0,7	31,2%	30,6%	0,6

Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)

Taux de mobilité interrégionale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une région différente de leur région de résidence habituelle

Taux de mobilité interdépartementale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de celui de leur résidence habituelle

Taux de mobilité inter-zone d'emploi : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une commune appartenant à zone d'emploi différente de celle de leur résidence habituelle

- Les certifiés ayant obtenu un CDI ou un contrat d'intérim sont relativement plus mobiles que les autres
- Les indépendants et les bénéficiaires d'un contrat aidé sont les moins mobiles, et ce quelque soit l'échelon géographique considéré
- La mobilité est relativement plus élevée pour les certifiés des métiers du BTP ou de l'industrie que pour ceux des métiers du service
- Les certifiés des autres services à la personne ou aux entreprises sont les moins mobiles
- La mobilité des certifiés du transport et logistique est relativement plus faible que l'ensemble des certifiés à l'échelon interrégional ou interdépartemental, mais rejoint celle des certifiés du BTP à l'échelle interzone d'emploi

Taux de mobilité	Interrégionale			Interdépartementale			Inter-zones d'emploi		
	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16
CDI	10,7%	11,4%	-0,8	27,3%	28,0%	-0,6	35,0%	35,0%	0,1
CDD	7,7%	9,7%	-2,0	20,0%	21,2%	-1,1	28,6%	29,0%	-0,3
Intérim	9,2%	10,4%	-1,2	23,8%	24,8%	-0,9	32,9%	31,9%	1,0
Contrats aidés	5,5%	6,8%	-1,3	16,3%	17,8%	-1,5	26,4%	24,2%	2,2
Indépendants...	4,7%	5,8%	-1,1	9,1%	9,6%	-0,4	10,7%	9,1%	1,5
Autres situations	8,1%	11,7%	-3,5	17,1%	22,1%	-4,9	29,0%	30,7%	-1,7
Ensemble	8,8%	10,1%	-1,3	22,8%	23,5%	-0,7	31,2%	30,6%	0,6

Taux de mobilité	Interrégionale			Interdépartementale			Inter-zones d'emploi		
	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16	2017	2016	Evolution en points 2017/16
Bâtiment Travaux publics	11,8%	12,8%	-1,0	25,0%	26,0%	-1,0	33,2%	31,1%	2,2
Industrie	12,1%	12,6%	-0,5	26,6%	27,0%	-0,4	36,3%	36,8%	-0,5
Commerce et distribution	8,5%	9,1%	-0,6	19,3%	19,6%	-0,3	26,0%	26,5%	-0,5
Transports et logistique	7,9%	9,6%	-1,8	21,4%	22,9%	-1,5	32,3%	32,2%	0,1
Autres services	7,4%	8,3%	-0,9	22,5%	22,0%	0,5	29,6%	28,4%	1,2
Ensemble	8,8%	10,1%	-1,3	22,8%	23,5%	-0,7	31,2%	30,6%	0,6

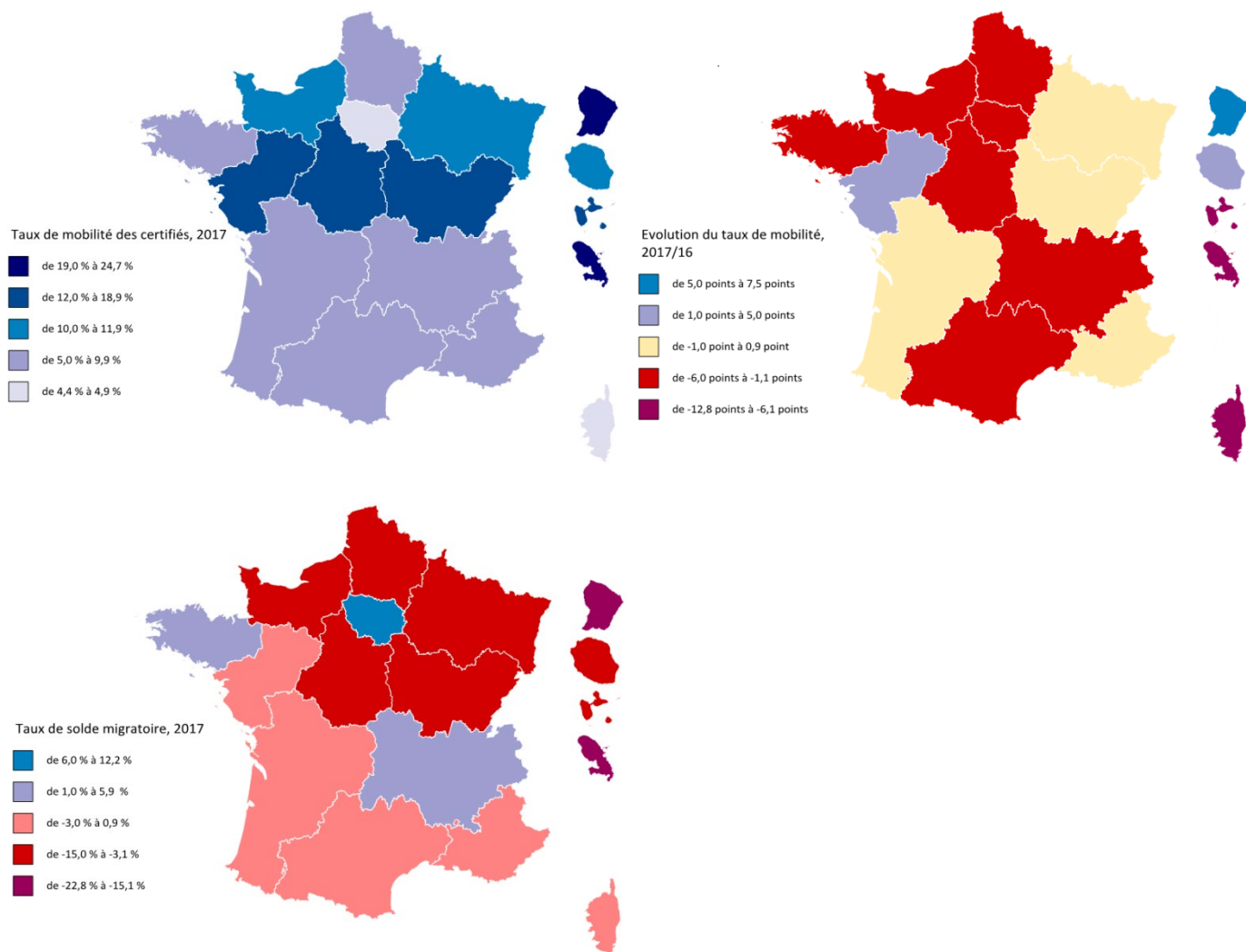
Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)

Taux de mobilité interrégionale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une région différente de leur région de résidence habituelle

Taux de mobilité interdépartementale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de celui de leur résidence habituelle

Taux de mobilité inter-zone d'emploi : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une commune appartenant à zone d'emploi différente de celle de leur résidence habituelle

- La mobilité des certifiés est relativement plus importante (> 10 %) dans les régions ultramarines et dans la moitié nord de la métropole.
- Ces régions subissent fortement l'attraction économique de l'Île de France (région où la mobilité est la plus faible) et présentent un solde migratoire fortement négatif
- Île de France, Auvergne-Rhône-Alpes et Bretagne sont les trois régions les plus attractives pour les certifiés
- Entre 2016 et 2017, le taux de mobilité interrégionale a décliné dans plus de la moitié des régions, y compris dans les régions où elle était déjà la plus faible (Île de France et Corse)



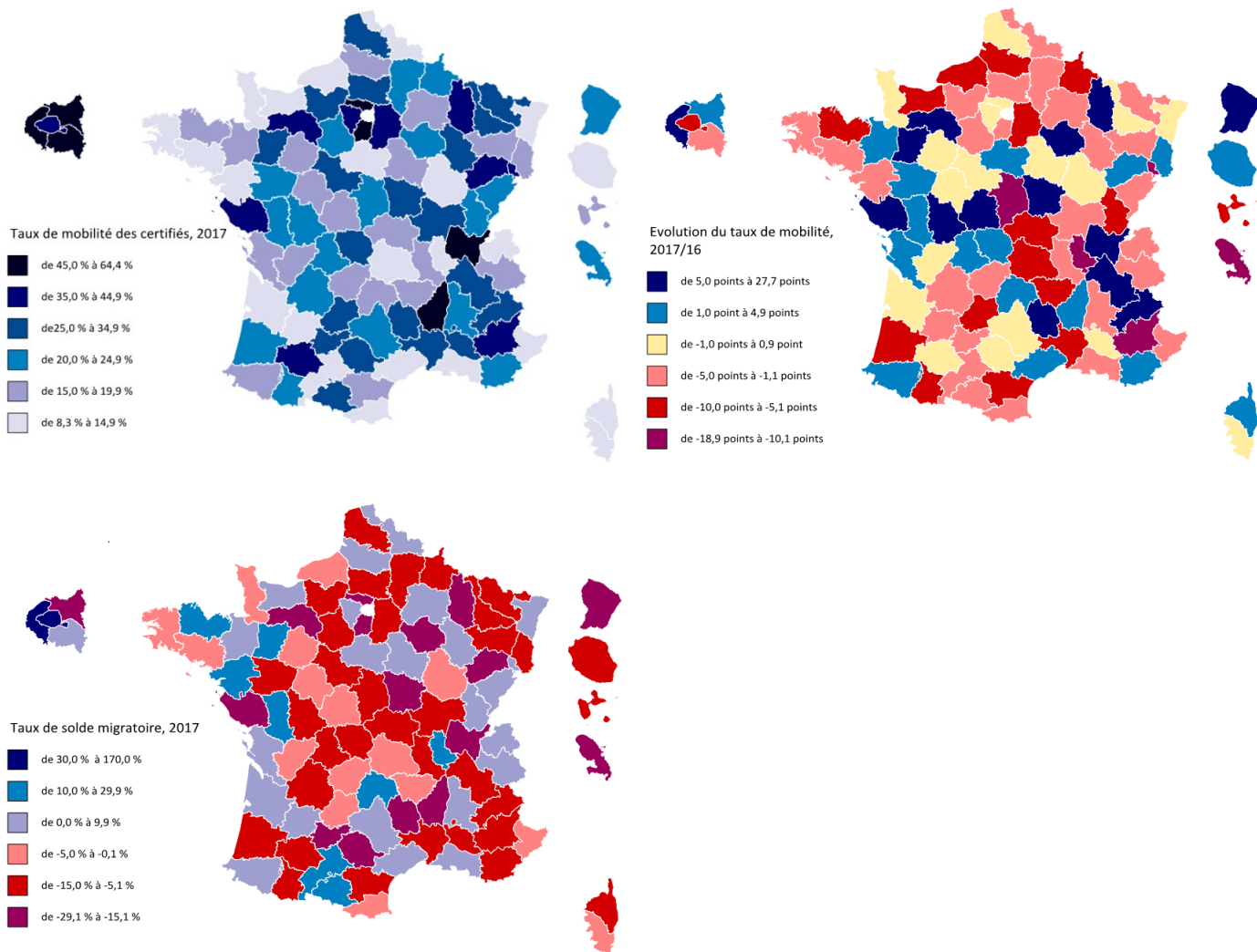
Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs frontaliers)

Taux de mobilité interrégionale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une région différente de leur région de résidence habituelle

Taux de solde migratoire professionnel régional : rapport entre le solde du nombre de résidents d'une autre région ayant occupé un emploi dans la région moins le nombre des résidents de la région (resp. du département) ayant accédé à un emploi dans une autre région et le nombre total de résidents de la région ayant accédé à l'emploi.

Ex : dans la région Île de France, sur 5 890 certifiés ayant déclaré accéder à un emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre, 268 ont accédé à cet emploi dans une autre région et 5 890 - 268 = 5 622 ont accédé à l'emploi en Île de France. Par ailleurs, 984 certifiés résidents d'une autre région ont accédé à un emploi en Île de France. Le taux de solde migratoire de l'Île de France est ainsi : $(984 - 268) / 5 890 = 12,1\%$

- Si la mobilité interrégionale des certifiés de l’Ile de France est la plus faible, leur mobilité interdépartementale est en revanche très élevée, plus particulièrement dans la couronne de Paris (> 45 % dans la Seine-St-Denis, le Val de Marne et les Hauts de Seine)
- En dehors des départements de l’Ile de France, les plus fortes mobilités sont situées dans les départements ruraux comme l’Ain, l’Ardèche, la Meuse, l’Orne, le Gers, la Vendée...
- En Ile de France, les départements de Seine-Saint-Denis, du Val d’Oise, de l’Essonne et de Seine et Marne, présentent un solde fortement négatif au contraire des départements de Paris et des Hauts de Seine



Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)

Taux de mobilité interdépartementale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de leur département de résidence habituelle

Taux de solde migratoire professionnel départemental : rapport entre le solde du nombre de résidents d'un autre département ayant occupé un emploi dans le département moins le nombre des résidents du département ayant accédé à un emploi dans un autre département et le nombre total de résident du département ayant accédé à l'emploi.

ANNEXES

1. Objectif et méthodologie générale
2. Terrain d'enquête
3. La conjoncture emploi / chômage entre 2016 et 2017
4. Résultats BTP
5. Résultats industrie
6. Résultats commerce et distribution / transport et logistique
7. Résultats autres services
8. Résultats selon le sexe / BTP
9. Résultats selon le sexe / industrie
10. Résultats selon le sexe / commerce distribution / transport logistique
11. Résultats selon le sexe / autres services

Principes

■ Objectif de l'enquête :

Mesure qualitative et quantitative de l'insertion professionnelle des candidats demandeurs d'emploi au Titre Professionnel, 6 mois après s'être présentés à une session d'examen, sur les principaux critères suivants :

- Accès à l'emploi pendant les 6 mois écoulés
- Situation professionnelle à 6 mois
- Emploi pérenne
- Nature du principal contrat obtenu pour les stagiaires avec emploi
- Correspondance Emploi / Formation
- Utilisation des connaissances apprises / exercées

■ Période :

- Session d'examen entre le 1er juillet 2016 et le 30 juin 2017

■ Modalités :

- Par e-mail avec mise à disposition d'un lien internet et identifiant pour réponse en ligne
- Par voie postale, le public a le choix de répondre :
 - soit par retour du questionnaire papier via une enveloppe T fournie
 - soit par un lien internet et identifiant pour réponse en ligne
- Des relances sont organisées :
 - par mail avec invitation à répondre en ligne (limitée à 3)
 - par SMS avec invitation à répondre en ligne (limitée à 3)
 - par téléphone, jusqu'à 20 relances possible à des jours et horaires différents

Redressements

■ Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse à l'enquête, la **base des répondants** a été redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les 4 variables de calage choisies ont été :

- le croisement CPC x mois de certification
- le croisement niveau x classe d'âge x mois de certification
- le croisement sexe x classe d'âge x mois de certification
- le croisement centres agréés (centres agréés Afpa / autres centres agréés) x mois

- Avec l'accroissement du nombre de certifiés au titre professionnel et un meilleur renseignement par les centres agréés du statut de demandeur d'emploi dans la base de données « Valce », le nombre d'interrogés a progressé de moitié entre 2016 et 2017
- Le taux de réponse à l'enquête s'établit à 58,4 %, en repli significatif par rapport à 2016 (-4 points)
- Plus de 50 000 certifiés répondants assurent la grande robustesse statistique de l'enquête

Nombre d'interrogés	2017	2016	Evolution en % 2017/16
Validation complète du titre professionnel	72 904	49 109	48,5%
Validation partielle du titre professionnel	8 929	5 482	62,9%
Aucune validation	7 850	4 214	86,3%
Ensemble	89 683	58 805	52,5%

Taux de répondants	2017	2016	Evolution en % 2017/16
Validation complète du titre professionnel	59,5%	63,5%	-4,0
Validation partielle du titre professionnel	56,3%	57,8%	-1,5
Aucune validation	50,5%	55,7%	-5,2
Ensemble	58,4%	62,4%	-4,0

Nombre de répondants	2017	2016	Evolution en % 2017/16
Validation complète du titre professionnel	43 361	31 184	39,0%
Validation partielle du titre professionnel	5 028	3 171	58,6%
Aucune validation	3 961	2 349	68,6%
Ensemble	52 350	36 704	42,6%

- L'emploi salarié a poursuivi sa progression avec + 1,5 % (336 700 emplois nets) entre le deuxième trimestre 2016 et le quatrième trimestre 2017. Alors que sur la période précédente (2015T2 – 2016T4) la progression des emplois n'avait concerné que les secteurs d'activité du tertiaire, marchand et non marchand tandis que les niveaux des emplois dans la construction et l'industrie demeuraient stables, en 2016-2017, tous les secteurs marchands sont concernés par la reprise de l'emploi dont 49 000 emplois nets dans la construction (+ 3,4 %) et 40 000 emplois net dans l'industrie (+ 1,2 %)
- Plus du tiers des créations nettes d'emploi au cours de ces 18 mois a été porté par l'intérim
- Le taux de chômage en France métropolitaine s'est replié de près d'un point (3 points pour les 15-24 ans) et le nombre de demandeurs d'emploi a décliné de près de 10 %
- Le taux d'emploi des 15-64 ans a également progressé d'un point durant la période

Estimations d'emploi salarié en fin de trimestre par secteur d'activité employeur (données cvs)	Emploi total				dont intérim			
	2016 T2	2017 T4	Solde net	Evolution sur 18 mois	2016 T2	2017 T4	Solde net	Evolution sur 18 mois
Agriculture	301,0	306,7	5,7	1,9%	3,0	3,0	0,0	0,0%
Construction	1 444,5	1 493,7	49,2	3,4%	110,0	136,0	26,0	23,6%
Industrie	3 410,5	3 450,7	40,2	1,2%	258,5	307,2	48,7	18,8%
Tertiaire marchand	11 462,4	11 749,8	287,4	2,5%	223,2	281,0	57,8	25,9%
dont commerce, réparation d'auto. et de moto.	3 162,9	3 205,6	42,7	1,4%	57,2	65,9	8,7	15,2%
dont transports et entreposage	1 445,8	1 483,3	37,5	2,6%	74,2	99,2	25,0	33,7%
dont hébergement et restauration	1 045,0	1 092,7	47,7	4,6%	10,6	11,9	1,3	12,3%
Tertiaire non marchand	8 037,8	8 071,9	34,1	0,4%	11,9	16,0	4,1	34,5%
Ensemble	24 736,2	25 072,9	336,7	1,4%	606,6	743,3	136,7	22,5%

Champ: ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) - données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre - France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - estimations d'emploi / estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

Taux de chômage BIT par âge (en %) et nombre de demandeurs d'emploi - en milliers	2016T2	2016T3	2016T4	2017T1	2017T2	2017T3	2017T4	Evolution 2017T4 / 16T2
15-24 ans	24,3%	25,2%	23,9%	22,4%	23,2%	22,3%	21,3%	-3,0
25-49 ans	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0
50 ans et plus	6,8%	7,2%	6,9%	6,8%	6,5%	6,6%	6,4%	-0,4
Ensemble	10,0%	10,0%	10,0%	9,6%	9,4%	9,7%	9,0%	-1,0

Nb de demandeurs d'emploi (milliers)	2 945,0	2 953,0	2 967,0	2 826,0	2 799,0	2 870,0	2 664,0	-9,5%
--------------------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------

Champ: France (hors Mayotte), population des ménages, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - Enquête emploi

Taux d'emploi BIT en CDI, CDD ou intérim dans la population (15-64 ans) - données cvs en moyenne trimestrielle en %	2016T2	2016T3	2016T4	2017T1	2017T2	2017T3	2017T4	Evolution 2017T4 / 16T2
Taux d'emploi des 15-64 ans	64,70%	64,60%	64,70%	64,70%	65,40%	65,10%	65,70%	1,0
Taux d'emploi en CDI	48,80%	48,50%	48,60%	48,60%	48,90%	48,90%	49,10%	0,3
Taux d'emploi en CDD ou intérim	7,40%	7,40%	7,50%	7,80%	7,90%	7,80%	8,10%	0,7

Champ: France métropolitaine, population des ménages, personnes de 15 à 64 ans

Source: INSEE - Enquête emploi

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de dépollution des sols	V	7	22,7%	22,7%	0,0%	40,4%	100,0%
Agent de maintenance en chauffage	V	134	76,5%	64,8%	47,7%	70,6%	80,6%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	V	13	79,1%	59,8%	18,0%	61,0%	50,5%
Agent d'entretien du bâtiment	V	877	63,5%	52,0%	44,3%	72,9%	80,5%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	IV	20	67,2%	43,6%	16,1%	67,0%	63,4%
Canalisateur	V	32	68,6%	45,7%	32,9%	54,8%	73,9%
Carreleur	V	170	68,8%	57,5%	29,6%	66,4%	73,2%
Chargé d'affaires bâtiment	III	43	74,2%	63,6%	60,9%	66,9%	85,5%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	III	24	59,3%	51,7%	69,6%	68,3%	71,6%
Charpentier bois	V	129	76,0%	55,6%	31,3%	76,6%	83,6%
Chef de chantier gros oeuvre	III	12	66,9%	59,8%	44,2%	77,4%	100,0%
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	IV	22	74,0%	54,2%	37,0%	71,9%	77,3%
Chef d'équipe aménagement-finitions	IV	8	47,2%	36,6%	32,1%	24,8%	47,4%
Chef d'équipe gros oeuvre	IV	31	68,3%	53,3%	42,8%	53,7%	83,2%
Coffreur Bancheur	V	72	64,2%	54,1%	24,7%	65,5%	68,8%
Coffreur bancheur, option bâtiment	V	21	84,8%	66,4%	32,4%	65,7%	96,1%
Conducteur de bouteur et de chargeuse	V	9	73,2%	61,9%	18,6%	86,4%	85,4%
Conducteur de grue à tour	V	94	71,5%	52,3%	23,8%	75,9%	79,6%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	V	178	67,9%	57,4%	22,9%	73,6%	80,7%
Conducteur de travaux aménagement finitions	III	19	85,7%	57,0%	56,9%	81,2%	82,2%
Conducteur de travaux du bâtiment	III	25	78,7%	74,0%	61,9%	79,4%	73,5%
Conducteur de travaux publics génie civil	III	2	100,0%	100,0%	45,7%	54,3%	100,0%
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	III	4	100,0%	76,9%	29,5%	45,4%	76,9%
Constructeur bois	V	80	66,1%	51,5%	23,2%	66,4%	82,4%
Constructeur professionnel en voirie et réseaux	V	127	66,4%	50,5%	27,4%	73,4%	80,8%
Couturier(ère) d'ameublement	V	12	28,0%	15,8%	100,0%	49,3%	77,6%
Couvreur-zingueur	V	116	87,8%	73,3%	31,3%	81,4%	88,7%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	IV	14	23,4%	23,4%	68,6%	31,4%	70,6%
Electricien d'équipement	V	888	76,2%	62,4%	25,9%	77,4%	88,3%
Façadier-peintre	V	76	53,0%	41,4%	28,2%	55,7%	69,5%
Ferronnier	V	13	69,4%	53,3%	16,7%	54,2%	65,2%
Installateur de réseaux câblés de communications	V	192	87,7%	72,0%	42,3%	81,0%	83,1%
Installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	V	9	68,4%	68,4%	33,5%	80,1%	100,0%
Installateur en thermique et sanitaire	V	626	69,4%	59,4%	26,8%	75,0%	81,5%
Maçon	V	346	70,2%	56,0%	26,3%	69,2%	78,7%
Maçon du bâti ancien	V	63	61,6%	49,2%	29,3%	57,5%	66,7%
Menuisier agenceur	V	154	73,1%	63,2%	31,9%	72,4%	79,4%
Menuisier aluminium	V	68	63,6%	51,3%	31,2%	71,0%	74,1%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	V	13	49,8%	43,7%	37,0%	50,4%	79,7%
Métallier	V	58	81,6%	66,3%	37,1%	76,4%	84,8%
Mètreur	V	11	16,4%	9,3%	100,0%	100,0%	100,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	V	22	95,3%	91,0%	30,3%	81,3%	88,7%
Monteur levageur	V	12	80,7%	59,5%	14,2%	56,8%	49,2%
Monteur-dépanneur en climatisation	V	105	65,9%	44,2%	30,7%	67,7%	78,4%
Ouvrier de production horticole, ornementale	V	36	55,8%	39,7%	37,4%	62,3%	81,8%
Ouvrier du paysage	V	204	66,8%	53,2%	40,3%	73,1%	82,4%
Peintre en bâtiment	V	424	65,1%	51,7%	27,1%	79,9%	85,7%
Peintre en décors	V	33	34,1%	30,8%	47,7%	51,1%	89,2%
Plaquiste	V	388	69,7%	53,7%	23,9%	73,5%	77,7%
Plâtrier	V	13	59,5%	24,1%	36,5%	26,0%	37,4%
Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	V	118	71,5%	49,3%	39,1%	73,7%	85,7%
Poseur installateur de menuiseries, fermetures et équipements	V	80	75,5%	68,2%	31,2%	69,6%	76,3%
Restaurateur de mobilier d'art	IV	3	67,4%	67,4%	0,0%	58,0%	100,0%
Scaphandrier travaux publics	V	23	65,9%	57,9%	23,6%	72,5%	71,8%
Solier moquetteste	V	20	78,8%	64,6%	44,0%	60,5%	77,9%
Tailleur de pierre	V	15	67,9%	55,5%	36,8%	57,9%	89,0%
Tapissier garnisseur	V	21	39,9%	26,5%	100,0%	72,7%	100,0%
Technicien de bureau d'études en électricité	IV	46	76,8%	62,1%	54,1%	82,5%	92,5%
Technicien de chantier aménagement finitions	IV	8	51,9%	51,9%	34,5%	30,8%	65,5%
Technicien de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies renouvelables	IV	104	87,9%	78,7%	44,9%	70,5%	85,9%
Ensemble des titres professionnels BTP	-	7 478	70,6%	58,0%	34,5%	73,4%	82,7%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien de maintenance des équipements thermiques	IV	17	93,3%	93,3%	54,5%	66,3%	94,7%
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	IV	20	94,9%	90,8%	44,8%	90,6%	100,0%
Technicien de réseaux câblés de communications	IV	58	89,5%	80,4%	43,7%	83,9%	91,4%
Technicien d'équipement en électricité	IV	46	79,2%	66,1%	49,3%	77,4%	97,7%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	IV	21	82,1%	63,0%	33,4%	80,3%	87,4%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	IV	156	59,3%	51,1%	37,9%	61,4%	81,7%
Technicien d'études du bâtiment en économie de la construction	IV	27	69,1%	61,1%	39,9%	67,5%	67,6%
Technicien d'études du bâtiment en études de prix	IV	62	52,9%	47,0%	44,4%	55,2%	92,2%
Technicien d'études en construction bois	IV	23	64,6%	61,3%	75,5%	62,5%	62,5%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	IV	100	84,5%	75,5%	24,9%	69,1%	88,5%
Technicien en menuiserie et agencement intérieurs	IV	20	52,3%	46,7%	57,1%	54,1%	80,6%
Technicien en systèmes de sécurité incendie	IV	19	89,3%	73,7%	64,6%	79,1%	88,2%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	IV	41	65,7%	60,2%	58,5%	89,1%	92,6%
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	IV	158	81,6%	69,3%	36,8%	72,3%	88,3%
Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	IV	35	63,8%	53,1%	74,2%	86,9%	83,3%
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	III	11	82,5%	82,5%	48,6%	88,4%	100,0%
Technicien supérieur d'études en construction métallique	III	13	64,1%	64,1%	54,8%	87,7%	100,0%
Technicien supérieur d'études en génie climatique	III	39	66,6%	59,4%	54,0%	88,9%	82,0%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	III	62	72,1%	66,8%	62,0%	81,3%	90,7%
Technicien supérieur en système d'information géographique	III	27	85,7%	81,8%	23,9%	83,6%	91,8%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	III	25	100,0%	88,6%	63,9%	84,6%	92,6%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	III	11	100,0%	90,5%	64,8%	100,0%	100,0%
Ensemble des titrés professionnels BTP	-	7 478	70,6%	58,0%	34,5%	73,4%	82,7%
Ensemble des titrés professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de fabrication d'ensemble métallique	V	70	64,9%	51,3%	30,0%	75,2%	75,7%
Agent technique prothésiste et orthésiste	V	8	63,0%	39,7%	58,2%	73,7%	100,0%
Agent(e) de contrôle et de métrologie	V	2	54,3%	54,3%	0,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) de fabrication industrielle	V	23	78,6%	78,6%	28,2%	87,8%	74,4%
Agent(e) de maintenance en marine de plaisance	V	32	73,7%	55,1%	63,7%	80,4%	88,9%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	V	67	63,5%	50,7%	51,8%	84,0%	81,2%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	V	15	42,3%	36,9%	74,5%	44,3%	74,1%
Agent(e) d'intervention en distribution automatique	V	3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	V	26	65,2%	53,3%	45,0%	17,7%	28,9%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	V	12	86,8%	44,1%	35,6%	65,6%	100,0%
Agent(e) technique de déchèterie	V	31	52,9%	39,7%	17,6%	85,8%	82,2%
Auxiliaire en prothèse dentaire	V	14	12,4%	12,5%	52,0%	100,0%	100,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	V	18	86,8%	76,8%	30,9%	80,6%	87,7%
Carrossier réparateur	V	85	73,0%	59,1%	58,3%	65,1%	74,3%
Chaudronnier(ère)	IV	154	90,8%	77,1%	30,2%	75,0%	86,1%
Chaudronnier(ère) aéronautique	V	27	88,1%	77,7%	43,2%	82,5%	77,2%
Conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	V	52	90,3%	78,8%	30,7%	84,8%	79,1%
Conducteur(trice) de machines de plastrurgie	V	9	32,3%	22,7%	50,4%	65,1%	65,1%
Conducteur(trice) de matériels de manutention et de conditionnement des industries des déchets	V	11	27,7%	27,7%	32,0%	63,7%	63,7%
Conducteur(trice) d'installations et de machines automatisées	V	350	73,1%	60,3%	35,8%	71,3%	80,9%
Contrôleur technique automobile	V	245	77,3%	69,8%	62,9%	89,2%	94,6%
Cordonnier(ère) multiservices	V	15	67,4%	61,6%	56,6%	91,4%	91,4%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	V	94	53,5%	43,2%	33,3%	57,5%	78,9%
Electromécanicien(ne) de maintenance industrielle	V	105	55,2%	44,8%	32,0%	52,4%	59,4%
Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	IV	4	100,0%	71,8%	60,8%	75,5%	100,0%
Electronicien(ne) de tests et développement	III	16	70,1%	65,1%	62,7%	83,0%	100,0%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	IV	26	44,5%	44,5%	76,3%	63,3%	54,3%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	IV	12	81,7%	72,4%	80,6%	80,2%	80,2%
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	92	67,7%	55,0%	34,9%	73,5%	80,2%
Horloger(ère)	IV	8	88,3%	77,3%	16,2%	66,1%	81,2%
Mécanicien(ne) automobile	V	85	63,5%	49,2%	69,1%	84,7%	93,3%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	V	154	64,3%	49,9%	43,2%	75,4%	81,4%
Mécanicien(ne) en outillages de précision	V	4	100,0%	79,5%	30,6%	75,6%	75,6%
Mécanicien(ne) réparateur(rice) en marine de plaisance	V	22	72,4%	40,7%	24,7%	54,6%	62,2%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	V	47	68,8%	55,2%	51,4%	52,8%	59,7%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	V	14	93,8%	73,6%	70,0%	83,4%	76,8%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	V	14	71,0%	50,6%	37,7%	73,1%	90,4%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	V	10	59,3%	39,5%	25,2%	61,9%	67,6%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	V	22	79,9%	60,3%	33,6%	69,3%	76,9%
Menuisier(ère) en construction nautique	V	26	65,3%	57,8%	31,7%	66,8%	75,3%
Monteur câbleur en aéronautique	V	3	100,0%	100,0%	69,1%	69,1%	69,1%
Monteur dépanneur frigoriste	V	148	79,0%	66,6%	48,0%	75,7%	81,2%
Monteur(se) câbleur(se) intégré(trice) en production électronique	V	4	78,6%	48,2%	47,4%	70,9%	100,0%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	V	50	74,1%	57,3%	30,6%	64,6%	79,7%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	V	31	66,3%	51,9%	59,7%	47,8%	57,6%
Opérateur(trice) composites hautes performances	V	23	86,9%	64,2%	62,9%	69,1%	93,5%
Opérateur(trice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	V	105	78,3%	65,1%	43,2%	66,5%	72,9%
Peintre en carrosserie	V	49	69,5%	49,8%	27,2%	86,6%	94,5%
Piqueur(se) en maroquinerie	V	28	79,5%	72,5%	25,1%	91,0%	90,7%
Préparateur(trice) monteur(se) en maroquinerie	V	5	85,0%	85,0%	48,8%	100,0%	100,0%
Régleur(se) décolleteur(se)	IV	6	100,0%	83,1%	39,3%	65,3%	83,1%
Sellier garnisseur	V	15	54,7%	49,6%	0,0%	76,4%	90,6%
Sellier harnacheur	V	0	-	-	-	-	-
Soudeur(se)	V	565	83,3%	67,6%	23,5%	76,7%	86,9%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	V	23	88,0%	83,0%	29,7%	78,5%	94,8%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	IV	9	62,8%	62,8%	32,1%	62,4%	85,5%
Technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	IV	14	92,6%	77,8%	17,7%	89,9%	92,3%
Technicien(ne) de laboratoire	IV	5	44,9%	44,9%	0,0%	55,9%	55,9%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	IV	17	93,8%	86,6%	29,4%	78,1%	88,9%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	IV	9	92,3%	92,3%	36,7%	87,3%	100,0%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie	-	4 257	75,4%	62,9%	40,1%	74,1%	83,0%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	IV	5	56,3%	19,5%	0,0%	69,2%	69,2%
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	IV	22	71,3%	67,3%	39,9%	51,2%	62,3%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	IV	324	81,1%	69,1%	36,0%	70,9%	85,9%
Technicien(ne) de production en plastrurgie	IV	5	100,0%	100,0%	38,5%	60,1%	100,0%
Technicien(ne) de production industrielle	IV	66	79,0%	60,7%	40,5%	69,6%	92,8%
Technicien(ne) de traitement des eaux	IV	13	73,0%	57,1%	73,2%	73,8%	73,8%
Technicien(ne) des matériaux composites	IV	0	-	-	-	-	-
Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	IV	11	82,8%	82,8%	67,3%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'études en mécanique	IV	4	78,2%	78,2%	32,2%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid commercial et climatisation	IV	114	85,6%	75,6%	57,6%	87,1%	90,6%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	IV	4	66,6%	66,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	IV	35	80,3%	68,4%	31,5%	73,8%	88,7%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	IV	58	81,0%	69,4%	50,5%	68,8%	83,7%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	IV	8	33,4%	33,4%	32,7%	67,3%	67,3%
Technicien(ne) image, son et appareils multimédia	IV	0	-	-	-	-	-
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	IV	4	51,4%	51,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	III	86	89,5%	78,4%	45,4%	75,7%	88,5%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	III	61	76,9%	66,7%	44,5%	68,9%	83,5%
Technicien(ne) supérieur(e) en conception industrielle de systèmes mécaniques	III	51	66,9%	66,9%	44,3%	79,0%	85,4%
Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	III	11	54,3%	54,3%	51,9%	47,9%	63,9%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	III	2	61,7%	61,7%	100,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	III	19	89,8%	83,1%	74,1%	69,6%	89,0%
Technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	III	14	77,4%	55,6%	38,5%	55,2%	81,7%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	98	83,0%	70,1%	42,7%	70,7%	75,2%
Tuyauteur industriel	V	109	76,8%	59,2%	25,5%	69,6%	70,5%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie	-	4 257	75,4%	62,9%	40,1%	74,1%	83,0%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Commercial(e)	IV	251	69,4%	56,6%	65,4%	77,7%	86,4%
Conseiller(ère) relation client à distance	IV	331	76,3%	58,9%	54,9%	82,1%	87,7%
Employé(e) commercial(e) en magasin	V	1 616	54,0%	38,2%	40,9%	76,5%	83,5%
Manager d'univers marchand	III	202	76,7%	57,4%	65,5%	60,7%	82,5%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	III	269	75,8%	63,7%	63,1%	73,5%	85,7%
Responsable de rayon	IV	221	59,3%	45,6%	50,8%	47,8%	80,0%
Superviseur(se) relation client à distance	III	29	63,6%	60,1%	28,6%	52,3%	82,2%
Vendeur(se)-conseil en magasin	IV	1 193	67,2%	48,7%	40,5%	76,2%	83,0%
Ensemble des titres professionnels du commerce et distribution	-	4 112	63,4%	47,1%	47,6%	74,2%	83,9%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent(e) magasinier(ère)	V	629	72,0%	56,3%	34,7%	75,8%	86,1%
Cariste d'entrepôt	V	889	72,2%	56,7%	31,8%	67,3%	80,1%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	V	2 206	79,1%	64,3%	43,2%	84,3%	92,1%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	V	941	94,2%	80,0%	49,7%	89,6%	95,4%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	V	2 284	80,9%	70,8%	57,5%	87,8%	92,5%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	V	113	59,1%	43,8%	37,6%	68,2%	72,6%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	III	405	87,4%	78,1%	56,4%	93,8%	97,6%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	V	1 276	75,0%	57,7%	29,2%	76,4%	82,0%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	IV	32	78,7%	72,3%	65,1%	88,6%	88,7%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	IV	226	78,2%	60,5%	45,2%	55,4%	77,7%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	III	2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	III	37	80,4%	73,0%	60,7%	82,5%	96,4%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	III	31	82,4%	64,8%	64,6%	81,3%	84,8%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	III	131	80,9%	70,2%	51,6%	67,7%	75,2%
Ensemble des titres professionnels du transport et logistique	-	9 202	79,5%	65,7%	45,8%	82,1%	89,3%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Accompagnateur(trice) de tourisme	IV	95	62,8%	41,0%	47,7%	61,3%	73,8%
Agent d'accueil touristique	V	138	58,7%	40,3%	56,9%	70,8%	81,3%
Agent de loisirs	V	12	78,2%	59,7%	60,9%	76,3%	79,4%
Agent(e) de médiation, information, services	V	88	43,6%	27,4%	59,4%	69,3%	88,2%
Agent(e) de propreté et d'hygiène	V	1 176	60,6%	46,4%	46,6%	86,0%	88,4%
Agent(e) de restauration	V	810	58,2%	44,5%	39,0%	77,4%	88,3%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	V	835	79,1%	64,2%	50,9%	86,6%	92,7%
Agent(e) d'hôtellerie	V	210	61,1%	44,2%	41,6%	82,0%	90,0%
Animateur de tourisme local	III	29	26,8%	23,6%	70,2%	62,4%	87,1%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	IV	49	67,4%	36,8%	27,7%	67,4%	85,5%
Assistant(e) commercial(e)	III	241	75,3%	64,2%	48,4%	66,9%	85,4%
Assistant(e) de direction	III	243	69,6%	61,3%	52,8%	58,3%	81,5%
Assistant(e) de vie aux familles	V	3 654	76,6%	61,6%	56,4%	87,9%	95,3%
Assistant(e) import-export	III	131	78,6%	68,7%	54,1%	83,1%	89,5%
Assistant(e) ressources humaines	III	465	70,9%	60,6%	54,2%	65,9%	77,5%
Comptable assistant(e)	IV	720	64,5%	56,5%	55,1%	71,7%	80,3%
Comptable assistant(e) sanitaire et social(e)	IV	46	59,6%	46,4%	51,2%	89,2%	86,6%
Comptable gestionnaire	III	352	73,8%	65,5%	56,5%	79,7%	87,1%
Concepteur(trice) développeur(se) informatique	II	235	76,3%	70,6%	82,6%	91,0%	95,6%
Conseiller(ère) en insertion professionnelle	III	498	75,9%	67,8%	52,6%	87,3%	91,5%
Conseiller(ère) en séjours et voyages	IV	122	67,6%	51,8%	52,3%	67,5%	79,2%
Conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	IV	9	9,4%	9,4%	0,0%	100,0%	100,0%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	III	0	-	-	-	-	-
Cuisinier(ère)	V	610	71,7%	54,1%	50,3%	79,3%	88,7%
Designer Web	III	209	47,1%	39,5%	61,1%	65,1%	83,2%
Développeur(se) logiciel	III	345	65,1%	54,6%	66,8%	83,3%	86,7%
Employé(e) administratif(ve) et d'accueil	V	436	36,8%	27,0%	48,9%	71,8%	81,1%
Encadrant(e) technique d'insertion	IV	81	57,3%	45,2%	58,3%	78,1%	93,2%
Formateur(trice) professionnel(le) d'adultes	III	561	69,9%	53,6%	42,3%	89,0%	92,3%
Gérant(e) en restauration collective	III	18	68,6%	52,7%	68,5%	74,3%	81,6%
Gestionnaire de paie	III	1 339	74,0%	63,5%	65,0%	77,2%	81,1%
Gouvernant(e) en hôtellerie	IV	113	79,4%	55,2%	41,2%	80,6%	90,8%
Infographiste en enseigne et signalétique	IV	6	50,3%	33,1%	39,7%	100,0%	100,0%
Infographiste metteur en page	IV	106	42,1%	32,2%	47,1%	61,6%	68,9%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	V	27	23,2%	17,9%	100,0%	72,5%	72,5%
Monteur(se) graphiste vidéo	III	16	29,3%	18,0%	0,0%	41,0%	60,3%
Opérateur(trice) en surveillance à distance	IV	53	49,5%	30,8%	41,9%	51,6%	68,2%
Réceptionniste en hôtellerie	IV	444	74,2%	55,0%	53,2%	83,5%	91,8%
Responsable de cuisine en restauration collective	IV	12	100,0%	84,8%	22,3%	54,1%	84,6%
Responsable de petite et moyenne structure	III	73	71,2%	59,9%	68,8%	63,7%	79,3%
Responsable d'établissement touristique	III	39	64,2%	56,6%	54,4%	67,8%	85,9%
Secrétaire assistant(e)	IV	854	50,5%	40,5%	50,7%	71,3%	85,6%
Secrétaire assistant(e) immobilier	IV	31	72,1%	57,0%	74,0%	68,3%	86,3%
Secrétaire assistant(e) médico-social(e)	IV	833	71,0%	58,0%	40,6%	83,5%	84,9%
Secrétaire comptable	IV	615	64,3%	54,9%	52,6%	68,0%	81,4%
Serveur(se) en restauration	V	252	72,1%	48,5%	54,8%	77,1%	87,4%
Technicien(ne) d'assistance informatique	IV	420	50,3%	41,0%	53,5%	77,1%	82,6%
Technicien(ne) médiation services	IV	70	41,5%	32,6%	91,6%	71,6%	85,7%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	IV	71	62,8%	50,3%	66,0%	76,4%	82,2%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	III	260	70,8%	61,1%	65,4%	80,0%	90,6%
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	III	182	75,9%	65,6%	64,2%	75,3%	87,3%
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	III	78	78,2%	72,8%	67,3%	81,4%	92,0%
Ensemble des titres professionnels des autres services	-	18 312	67,9%	55,0%	54,1%	80,3%	88,2%
Ensemble des titres professionnels	-	43 361	71,1%	57,8%	46,9%	78,4%	86,6%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agent de dépollution des sols	V	11,1%	7	-	22,7%	-	22,7%	-	0,0%	-
Agent de maintenance en chauffage	V	0,5%	134	-	76,5%	-	64,8%	-	47,7%	-
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	V	0,0%	13	-	79,1%	-	59,8%	-	18,0%	-
Agent d'entretien du bâtiment	V	3,4%	839	38	63,9%	52,9%	52,6%	38,8%	44,1%	49,9%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	IV	7,4%	18	2	62,8%	100,0%	40,6%	65,8%	19,6%	0,0%
Canalisateur	V	1,8%	32	0	68,6%	-	45,7%	-	32,9%	-
Carreleur	V	4,9%	160	10	68,8%	69,4%	58,2%	47,2%	29,9%	23,4%
Chargé d'affaires bâtiment	III	12,7%	37	6	72,5%	83,7%	60,0%	83,7%	59,0%	68,6%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	III	10,7%	21	3	62,2%	37,4%	53,7%	37,4%	66,7%	100,0%
Charpentier bois	V	2,9%	125	4	76,0%	75,5%	57,6%	0,0%	31,3%	0,0%
Chef de chantier gros oeuvre	III	0,0%	12	-	66,9%	-	59,8%	-	44,2%	-
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	IV	0,0%	22	-	74,0%	-	54,2%	-	37,0%	-
Chef d'équipe aménagement-finitions	IV	25,0%	5	3	16,8%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	32,1%
Chef d'équipe gros oeuvre	IV	2,2%	30	1	70,6%	0,0%	55,0%	0,0%	42,8%	0,0%
Coffreur Bancheur	V	0,0%	72	-	64,2%	-	54,1%	-	24,7%	-
Coffreur bancheur, option bâtiment	V	0,0%	21	-	84,8%	-	66,4%	-	32,4%	-
Conducteur de bouteur et de chargeuse	V	0,0%	9	-	73,2%	-	61,9%	-	18,6%	-
Conducteur de grue à tour	V	1,9%	92	2	71,8%	55,4%	52,2%	55,4%	24,3%	0,0%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	V	2,0%	174	4	68,3%	47,5%	58,2%	23,6%	23,1%	0,0%
Conducteur de travaux aménagement finitions	III	26,1%	13	6	86,3%	84,4%	62,2%	45,9%	53,6%	66,3%
Conducteur de travaux du bâtiment	III	12,2%	22	3	81,6%	59,7%	76,1%	59,7%	64,3%	43,6%
Conducteur de travaux publics génie civil	III	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	45,7%	-
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	III	20,0%	3	1	100,0%	100,0%	70,1%	100,0%	41,9%	0,0%
Constructeur bois	V	4,7%	78	2	66,6%	47,9%	51,6%	47,9%	23,8%	0,0%
Constructeur professionnel en voirie et réseaux	V	1,3%	127	-	66,4%	-	50,5%	-	27,4%	-
Couturier(ère) d'ameublement	V	94,1%	-	12	-	28,0%	-	15,8%	-	100,0%
Couvreur-zingueur	V	2,1%	115	1	87,7%	100,0%	73,1%	100,0%	31,7%	0,0%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	IV	6,5%	13	1	17,7%	100,0%	17,7%	100,0%	55,5%	100,0%
Electricien d'équipement	V	3,6%	857	31	76,2%	75,4%	62,4%	60,0%	25,5%	38,7%
Façadier-peintre	V	6,4%	71	5	53,0%	52,4%	41,8%	34,8%	26,5%	55,0%
Ferronnier	V	0,0%	13	-	69,4%	-	53,3%	-	16,7%	-
Installateur de réseaux câblés de communications	V	2,7%	185	7	88,9%	55,2%	73,2%	42,1%	43,3%	0,0%
Installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	V	0,0%	9	-	68,4%	-	68,4%	-	33,5%	-
Installateur en thermique et sanitaire	V	0,7%	624	2	69,3%	100,0%	59,4%	55,1%	26,6%	100,0%
Maçon	V	0,9%	344	2	70,3%	45,6%	56,0%	45,6%	26,4%	0,0%
Maçon du bâti ancien	V	0,7%	62	1	61,0%	100,0%	48,5%	100,0%	30,3%	0,0%
Menuisier agenceur	V	13,5%	133	21	74,0%	67,6%	64,0%	58,0%	34,9%	9,6%
Menuisier aluminium	V	2,9%	65	3	61,7%	100,0%	48,8%	100,0%	31,2%	31,5%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	V	28,6%	10	3	53,1%	38,1%	45,3%	38,1%	45,9%	0,0%
Métallier	V	8,6%	54	4	82,1%	74,7%	65,7%	74,7%	39,3%	0,0%
Mètreur	V	0,0%	11	-	16,4%	-	9,3%	-	100,0%	-
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	V	0,0%	22	-	95,3%	-	91,0%	-	30,3%	-
Monteur levageur	V	0,0%	12	-	80,7%	-	59,5%	-	14,2%	-
Monteur-dépanneur en climatisation	V	0,0%	105	-	65,9%	-	44,2%	-	30,7%	-
Ouvrier de production horticole, ornementale	V	56,1%	14	22	49,8%	59,8%	29,8%	46,3%	50,9%	31,6%
Ouvrier du paysage	V	11,6%	186	18	66,8%	67,1%	52,9%	56,2%	38,5%	60,8%
Peintre en bâtiment	V	26,5%	297	127	64,7%	65,9%	49,6%	56,7%	27,8%	25,6%
Peintre en décors	V	68,6%	13	20	28,1%	37,9%	28,1%	32,6%	100,0%	26,1%
Plaquiste	V	1,8%	379	9	69,5%	79,9%	53,3%	68,8%	23,4%	39,9%
Plâtrier	V	6,3%	11	2	52,0%	100,0%	18,1%	56,4%	0,0%	100,0%
Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	V	5,0%	110	8	74,0%	37,2%	51,2%	23,5%	38,8%	43,5%
Poseur installateur de menuiseries, fermetures et équipements	V	0,8%	79	1	75,2%	100,0%	67,8%	100,0%	31,9%	0,0%
Restaurateur de mobilier d'art	IV	100,0%	-	3	-	67,4%	-	67,4%	-	0,0%
Scaphandrier travaux publics	V	0,0%	23	-	65,9%	-	57,9%	-	23,6%	-
Solier moquetliste	V	10,5%	19	1	77,8%	100,0%	67,6%	0,0%	44,0%	0,0%
Tailleur de pierre	V	9,1%	13	2	69,7%	55,9%	55,4%	55,9%	42,4%	0,0%
Tapissier garnisseur	V	71,0%	6	15	49,3%	35,9%	17,9%	30,2%	100,0%	0,0%
Technicien de bureau d'études en électricité	IV	6,7%	41	5	78,2%	62,6%	62,0%	62,6%	56,3%	32,5%
Technicien de chantier aménagement finitions	IV	0,0%	8	-	51,9%	-	51,9%	-	34,5%	-
Technicien de maintenance d'équipements de chauffage, de climatisation et d'énergies ren	IV	0,0%	104	-	87,9%	-	78,7%	-	44,9%	-
Ensemble des titres professionnels bâtiment et travaux publics	-	6,5%	6 941	537	71,1%	64,3%	58,3%	54,2%	34,3%	36,6%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien de maintenance des équipements thermiques	IV	0,0%	17	-	93,3%	-	93,3%	-	54,5%	-
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	IV	0,0%	20	-	94,9%	-	90,8%	-	44,8%	-
Technicien de réseaux câblés de communications	IV	4,8%	55	3	89,0%	100,0%	79,4%	100,0%	40,0%	100,0%
Technicien d'équipement en électricité	IV	2,5%	44	2	78,4%	100,0%	66,7%	49,2%	50,9%	0,0%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	IV	0,0%	21	-	82,1%	-	63,0%	-	33,4%	-
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	IV	26,7%	113	43	57,3%	64,4%	48,4%	58,2%	34,1%	46,2%
Technicien d'études du bâtiment en économie de la construction	IV	29,7%	19	8	66,7%	74,5%	55,2%	74,5%	41,1%	38,1%
Technicien d'études du bâtiment en études de prix	IV	24,1%	48	14	49,3%	63,8%	43,8%	56,6%	50,8%	30,0%
Technicien d'études en construction bois	IV	11,1%	20	3	64,0%	68,8%	60,1%	68,8%	80,3%	52,9%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	IV	4,4%	95	5	83,8%	100,0%	74,3%	100,0%	26,9%	0,0%
Technicien en menuiserie et agencement intérieurs	IV	16,7%	16	4	57,7%	27,1%	50,9%	27,1%	51,7%	100,0%
Technicien en systèmes de sécurité incendie	IV	0,0%	19	-	89,3%	-	73,7%	-	64,6%	-
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	IV	3,8%	39	2	66,4%	49,9%	60,7%	49,9%	61,0%	0,0%
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	IV	0,8%	156	2	82,6%	0,0%	70,2%	0,0%	36,8%	0,0%
Technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	IV	12,8%	31	4	61,7%	80,4%	49,6%	80,4%	75,2%	69,2%
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	III	0,0%	11	-	82,5%	-	82,5%	-	48,6%	-
Technicien supérieur d'études en construction métallique	III	15,8%	13	-	64,1%	-	64,1%	-	54,8%	-
Technicien supérieur d'études en génie climatique	III	7,0%	35	4	63,3%	100,0%	55,3%	100,0%	47,6%	100,0%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	III	21,3%	48	14	74,3%	64,0%	69,2%	57,9%	61,6%	63,5%
Technicien supérieur en système d'information géographique	III	56,3%	12	15	83,7%	87,1%	83,7%	80,4%	29,1%	19,7%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	III	9,4%	22	3	100,0%	100,0%	87,0%	100,0%	58,2%	100,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	III	0,0%	11	-	100,0%	-	90,5%	-	64,8%	-
Ensemble des titres professionnels bâtiment et travaux publics	-	6,5%	6 941	537	71,1%	64,3%	58,3%	54,2%	34,3%	36,6%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agent de fabrication d'ensemble métallique	V	6,1%	67	3	66,5%	31,4%	52,3%	31,4%	27,7%	100,0%
Agent technique prothésiste et orthésiste	V	35,7%	5	3	58,9%	69,2%	19,7%	69,2%	100,0%	40,7%
Agent(e) de contrôle et de métrologie	V	50,0%	-	2	-	54,3%	-	54,3%	-	0,0%
Agent(e) de fabrication industrielle	V	40,0%	12	11	68,0%	90,1%	68,0%	90,1%	49,4%	11,0%
Agent(e) de maintenance en marine de plaisance	V	7,7%	29	3	77,5%	40,8%	61,4%	0,0%	63,7%	0,0%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	V	25,5%	48	19	58,7%	74,2%	48,9%	54,8%	51,4%	52,6%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	V	4,0%	14	1	45,0%	0,0%	39,3%	0,0%	74,5%	0,0%
Agent(e) d'intervention en distribution automatique	V	14,3%	3	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	V	16,3%	22	4	67,6%	50,3%	53,8%	50,3%	44,5%	47,5%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	V	5,6%	11	1	85,6%	100,0%	48,1%	0,0%	35,6%	0,0%
Agent(e) technique de déchèterie	V	5,5%	28	3	54,5%	35,0%	40,1%	35,0%	19,1%	0,0%
Auxiliaire en prothèse dentaire	V	26,1%	9	5	9,2%	18,6%	9,2%	18,6%	0,0%	100,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	V	5,3%	17	1	86,1%	100,0%	75,4%	100,0%	24,9%	100,0%
Carrossier réparateur	V	4,5%	80	5	72,3%	83,9%	58,7%	64,6%	57,8%	64,2%
Chaudronnier(ère)	IV	5,5%	143	11	90,0%	100,0%	75,2%	100,0%	29,1%	39,9%
Chaudronnier(ère) aéronautique	V	5,1%	26	1	87,7%	100,0%	77,0%	100,0%	40,5%	100,0%
Conducteur(trice) d'appareils de l'industrie chimique	V	6,3%	49	3	91,8%	68,0%	79,5%	68,0%	26,7%	100,0%
Conducteur(trice) de machines de plasturgie	V	11,1%	8	1	36,3%	0,0%	25,5%	0,0%	50,4%	0,0%
Conducteur(trice) de matériels de manutention et de conditionnement des industries des d	V	12,5%	10	1	30,1%	0,0%	30,1%	0,0%	32,0%	0,0%
Conducteur(trice) d'installations et de machines automatisées	V	30,3%	242	108	71,8%	76,2%	57,0%	68,1%	39,0%	29,7%
Contrôleur technique automobile	V	2,7%	238	7	77,0%	83,8%	69,3%	83,8%	63,7%	40,5%
Cordonnier(ère) multiservices	V	26,7%	8	7	87,8%	44,5%	76,9%	44,5%	71,6%	42,0%
Électricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	V	4,2%	91	3	54,3%	30,5%	43,7%	30,5%	31,7%	100,0%
Électromécanicien(ne) de maintenance industrielle	V	4,5%	102	3	54,9%	63,9%	44,1%	63,9%	31,6%	40,3%
Électronicien(ne) de contrôle et de maintenance	IV	0,0%	4	-	100,0%	-	71,8%	-	60,8%	-
Électronicien(ne) de tests et développement	III	8,7%	15	1	68,8%	100,0%	63,5%	100,0%	60,0%	100,0%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	IV	96,4%	1	25	0,0%	46,1%	0,0%	46,1%	0,0%	76,3%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	IV	11,8%	10	2	78,7%	100,0%	67,9%	100,0%	87,5%	52,5%
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	10,0%	84	8	68,5%	60,6%	54,4%	60,6%	35,4%	29,6%
Horloger(ère)	IV	25,0%	6	2	83,3%	100,0%	67,7%	100,0%	26,3%	0,0%
Mécanicien(ne) automobile	V	5,8%	81	4	64,0%	54,2%	49,0%	54,2%	70,7%	44,5%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	V	6,8%	140	14	66,1%	43,1%	51,1%	36,0%	43,1%	43,7%
Mécanicien(ne) en outillages de précision	V	11,1%	3	1	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	30,6%	0,0%
Mécanicien(ne) réparateur(ric) en marine de plaisance	V	0,0%	22	-	72,4%	-	40,7%	-	24,7%	-
Mécanicien(ne) réparateur(ric) de cycles et motocycles	V	2,6%	46	1	68,1%	100,0%	56,5%	0,0%	51,4%	0,0%
Mécanicien(ne) réparateur(ric) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinism	V	0,0%	14	-	93,8%	-	73,6%	-	70,0%	-
Mécanicien(ne) réparateur(ric) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et ja	V	0,0%	14	-	71,0%	-	50,6%	-	37,7%	-
Mécanicien(ne) Réparateur(ric) de Matériels de Chantier et de Manutention	V	0,0%	10	-	59,3%	-	39,5%	-	25,2%	-
Mécanicien(ne) réparateur(ric) de véhicules industriels	V	8,1%	19	3	82,0%	65,6%	59,5%	65,6%	39,5%	0,0%
Menuisier(ère) en construction nautique	V	3,4%	25	1	68,4%	0,0%	60,5%	0,0%	31,7%	0,0%
Monteur câbleur en aéronautique	V	25,0%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Monteur dépanneur frigoriste	V	0,0%	148	-	79,0%	-	66,6%	-	48,0%	-
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(ric) en production électronique	V	0,0%	4	-	78,6%	-	48,2%	-	47,4%	-
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	V	10,8%	46	4	74,0%	75,4%	60,0%	26,0%	31,7%	0,0%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	V	11,9%	28	3	66,4%	65,6%	50,5%	65,6%	69,1%	0,0%
Opérateur(ric) composites hautes performances	V	34,6%	14	9	79,0%	100,0%	58,4%	73,7%	76,8%	44,8%
Opérateur(ric) régléur(se) d'usinage en commande numérique	V	14,5%	88	17	74,7%	95,8%	63,9%	71,3%	39,3%	59,2%
Peintre en carrosserie	V	12,3%	40	9	70,5%	65,1%	48,8%	54,4%	22,6%	42,2%
Piqueur(se) en maroquinerie	V	80,6%	5	23	65,2%	82,2%	65,2%	73,9%	51,3%	22,0%
Préparateur(ric) monteur(se) en maroquinerie	V	100,0%	-	5	-	85,0%	-	85,0%	-	48,8%
Régleur(se) décolleteur(se)	IV	14,3%	5	1	100,0%	100,0%	79,6%	100,0%	23,5%	100,0%
Sellier garnisseur	V	26,3%	10	5	58,7%	46,6%	51,0%	46,6%	0,0%	0,0%
Sellier harnacheur	V	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-
Soudeur(se)	V	3,8%	542	23	83,4%	81,0%	67,7%	64,8%	23,5%	22,0%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	V	20,4%	19	4	90,8%	73,7%	84,8%	73,7%	24,2%	61,8%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	IV	0,0%	9	-	62,8%	-	62,8%	-	32,1%	-
Technicien(ne) de fabrication de l'industrie chimique	IV	4,8%	14	-	92,6%	-	77,8%	-	17,7%	-
Technicien(ne) de laboratoire	IV	80,0%	1	4	0,0%	53,8%	0,0%	53,8%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	IV	5,9%	16	1	93,5%	100,0%	85,9%	100,0%	31,1%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	IV	0,0%	9	-	92,3%	-	92,3%	-	36,7%	-
Ensemble des titres professionnels industrie	-	10,2%	3 801	456	75,8%	72,2%	62,9%	62,5%	40,2%	38,9%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	IV	0,0%	5	-	56,3%	-	19,5%	-	0,0%	-
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	IV	3,8%	20	2	67,9%	100,0%	63,5%	100,0%	48,0%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	IV	3,9%	313	11	81,9%	60,0%	70,1%	41,3%	36,3%	20,1%
Technicien(ne) de production en plastrurgie	IV	0,0%	5	-	100,0%	-	100,0%	-	38,5%	-
Technicien(ne) de production industrielle	IV	32,5%	42	24	79,1%	78,8%	58,6%	64,5%	34,9%	48,8%
Technicien(ne) de traitement des eaux	IV	12,0%	11	2	69,4%	100,0%	51,4%	100,0%	66,2%	100,0%
Technicien(ne) des matériaux composites	IV	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	IV	5,6%	10	1	89,2%	0,0%	89,2%	0,0%	67,3%	0,0%
Technicien(ne) d'études en mécanique	IV	20,0%	3	1	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	32,2%	0,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid commercial et dimatisation	IV	1,1%	113	1	86,1%	0,0%	76,1%	0,0%	57,6%	0,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	IV	0,0%	4	-	66,6%	-	66,6%	-	100,0%	-
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	IV	3,3%	34	1	79,8%	100,0%	70,3%	0,0%	31,5%	0,0%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	IV	2,1%	57	1	80,6%	100,0%	70,7%	0,0%	50,5%	0,0%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	IV	33,3%	5	3	36,1%	29,2%	36,1%	29,2%	50,0%	0,0%
Technicien(ne) image, son et appareils multimédia	IV	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	IV	0,0%	4	-	51,4%	-	51,4%	-	100,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	III	1,7%	85	1	90,3%	0,0%	79,1%	0,0%	45,4%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	III	0,0%	61	-	76,9%	-	66,7%	-	44,5%	-
Technicien(ne) supérieur(e) en conception industrielle de systèmes mécaniques	III	3,2%	50	1	66,3%	100,0%	66,3%	100,0%	42,8%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	III	13,3%	9	2	54,8%	52,3%	54,8%	52,3%	40,2%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	III	25,0%	1	1	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	III	9,1%	17	2	88,8%	100,0%	81,4%	100,0%	76,3%	55,6%
Technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	III	56,3%	6	8	81,7%	74,2%	63,3%	50,0%	25,1%	50,7%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	12,6%	82	16	82,3%	86,1%	67,9%	79,8%	43,7%	38,9%
Tuyauteur industriel	V	2,1%	108	1	76,6%	100,0%	58,8%	100,0%	24,3%	100,0%
Ensemble des titres professionnels industrie	-	10,2%	3 801	456	75,8%	72,2%	62,9%	62,5%	40,2%	38,9%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Commercial(e)	IV	36,2%	160	91	71,6%	65,3%	59,6%
Conseiller(ère) relation client à distance	IV	74,6%	78	253	74,5%	76,8%	59,2%	58,8%	51,6%	56,0%
Employé(e) commercial(e) en magasin	V	68,7%	504	1 112	55,2%	53,4%	38,3%	38,1%	42,5%	40,3%
Manager d'univers marchand	III	51,1%	99	103	76,8%	76,5%	58,9%	56,0%	63,6%	67,4%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	III	41,4%	161	108	74,0%	78,5%	65,2%	61,4%	66,5%	57,8%
Responsable de rayon	IV	54,2%	102	119	66,9%	53,0%	49,2%	42,7%	45,6%	55,8%
Superviseur(se) relation client à distance	III	51,4%	17	12	69,0%	54,4%	63,5%	54,4%	29,4%	27,0%
Vendeur(se)-conseil en magasin	IV	61,4%	470	723	67,9%	66,8%	49,1%	48,5%	44,4%	38,0%
Ensemble des titres professionnels commerce et distribution	-	41,4%	1 591	2 521	65,6%	62,0%	49,6%	45,6%	50,9%	45,4%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
			Agent(e) magasinier(ère)	V	13,1%	550	79	73,2%	63,5%	58,4%
Cariste d'entrepôt	V	9,2%	796	93	72,4%	70,4%	56,8%	55,8%	31,4%	35,6%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	V	5,5%	2 062	144	79,5%	73,6%	64,5%	60,9%	43,0%	45,8%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	V	4,6%	890	51	94,3%	91,2%	80,4%	71,9%	49,4%	54,8%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	V	19,4%	1 823	461	79,2%	87,7%	68,6%	79,5%	55,6%	63,8%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	V	12,1%	103	10	60,5%	42,7%	43,8%	42,7%	36,7%	47,7%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	III	40,0%	234	171	88,0%	86,6%	77,6%	78,7%	54,5%	59,0%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	V	18,6%	1 029	247	74,0%	79,3%	56,4%	63,3%	28,3%	32,5%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	IV	22,7%	28	4	79,4%	73,6%	75,5%	49,0%	66,4%	50,0%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	IV	27,0%	165	61	77,5%	79,9%	57,5%	68,8%	43,9%	48,5%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	III	0,0%	2	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	III	27,1%	29	8	81,8%	74,9%	79,0%	49,9%	54,3%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	III	34,0%	18	13	81,7%	83,3%	58,3%	74,4%	52,5%	80,1%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	III	19,8%	103	28	79,6%	85,6%	68,9%	74,9%	52,6%	48,3%
Ensemble des titres professionnels transport et logistique	-	13,6%	7 832	1 370	79,2%	81,3%	65,0%	69,3%	44,5%	52,7%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%

2017	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Accompagnateur(trice) de tourisme	IV	64,0%	37	58	56,6%	66,6%	26,3%	50,1%	42,0%	49,5%
Agent d'accueil touristique	V	74,5%	36	102	62,7%	57,3%	45,1%	38,6%	55,9%	57,4%
Agent de loisirs	V	63,0%	4	8	79,7%	77,4%	50,3%	64,7%	51,1%	64,9%
Agent(e) de médiation, information, services	V	55,2%	44	44	45,6%	41,5%	28,5%	26,2%	75,6%	42,6%
Agent(e) de propreté et d'hygiène	V	70,2%	331	845	59,9%	60,9%	47,1%	46,1%	53,2%	44,0%
Agent(e) de restauration	V	70,9%	225	585	60,0%	57,5%	41,4%	45,7%	33,6%	40,9%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	V	11,8%	732	103	79,9%	72,9%	65,3%	56,1%	51,3%	47,3%
Agent(e) d'hôtellerie	V	82,2%	38	172	70,5%	59,1%	52,2%	42,4%	55,1%	37,8%
Animateur de tourisme local	III	58,7%	13	16	30,2%	24,3%	30,2%	18,7%	36,2%	100,0%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	IV	47,7%	26	23	60,7%	75,4%	38,4%	34,9%	20,0%	37,9%
Assistant(e) commercial(e)	III	91,6%	21	220	77,1%	75,2%	59,7%	64,6%	32,3%	49,7%
Assistant(e) de direction	III	92,9%	18	225	59,8%	70,4%	59,8%	61,5%	67,8%	51,6%
Assistant(e) de vie aux familles	V	92,6%	272	3 382	77,5%	76,5%	57,1%	62,0%	60,4%	56,1%
Assistant(e) import-export	III	76,0%	28	103	66,2%	81,9%	60,3%	71,0%	43,7%	56,5%
Assistant(e) ressources humaines	III	92,0%	39	426	70,5%	71,0%	58,7%	60,8%	59,8%	53,7%
Comptable assistant(e)	IV	81,4%	137	583	51,3%	67,6%	43,9%	59,5%	50,0%	56,0%
Comptable assistant(e) sanitaire et social(e)	IV	81,4%	10	36	60,6%	59,4%	41,2%	47,8%	73,9%	46,1%
Comptable gestionnaire	III	70,0%	109	243	70,4%	75,3%	59,8%	68,1%	53,4%	57,6%
Concepteur(trice) développeur(se) informatique	II	18,0%	196	39	76,9%	72,9%	70,7%	70,5%	81,9%	86,0%
Conseiller(ère) en insertion professionnelle	III	77,4%	110	388	76,4%	75,8%	65,8%	68,4%	57,8%	51,2%
Conseiller(ère) en séjours et voyages	IV	81,3%	27	95	62,0%	69,1%	39,3%	55,4%	40,0%	54,9%
Conseiller(ère) et assistant(e) en technologies de l'information et de la communication	IV	10,0%	8	1	10,5%	0,0%	10,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	III	100,0%	-	-	-	-	-	-	-	-
Cuisinier(ère)	V	46,2%	333	277	77,4%	64,5%	57,2%	50,3%	51,7%	48,4%
Designer Web	III	41,7%	112	97	39,4%	56,2%	34,5%	45,2%	67,1%	56,1%
Développeur(se) logiciel	III	13,5%	294	51	66,1%	59,6%	55,3%	50,6%	68,9%	53,0%
Employé(e) administratif(ve) et d'accueil	V	87,2%	59	377	32,0%	37,6%	21,1%	28,0%	35,6%	50,6%
Encadrant(e) technique d'insertion	IV	29,0%	56	25	52,1%	69,4%	40,1%	57,1%	58,6%	57,8%
Formateur(trice) professionnel(le) d'adultes	III	51,0%	271	290	70,8%	69,1%	51,1%	56,0%	46,8%	38,3%
Gérant(e) en restauration collective	III	28,6%	12	6	68,8%	68,2%	52,8%	52,4%	65,7%	73,8%
Gestionnaire de paie	III	76,2%	325	1 014	68,9%	75,7%	59,2%	64,8%	59,8%	66,5%
Gouvernant(e) en hôtellerie	IV	84,6%	17	96	83,3%	78,7%	53,9%	55,4%	38,4%	41,7%
Infographiste en enseigne et signalétique	IV	14,3%	6	-	50,3%	-	33,1%	-	39,7%	-
Infographiste metteur en page	IV	43,9%	53	53	41,5%	42,8%	29,6%	34,9%	39,0%	55,5%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	V	2,1%	26	1	20,4%	100,0%	15,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Monteur(se) graphiste vidéo	III	8,1%	15	1	30,7%	0,0%	18,9%	0,0%	0,0%	0,0%
Opérateur(trice) en surveillance à distance	IV	18,1%	47	6	45,5%	80,6%	28,1%	52,0%	45,6%	26,3%
Réceptionniste en hôtellerie	IV	67,4%	148	296	76,4%	73,1%	57,1%	54,0%	53,5%	53,0%
Responsable de cuisine en restauration collective	IV	23,5%	9	3	100,0%	100,0%	79,5%	100,0%	14,5%	37,6%
Responsable de petite et moyenne structure	III	57,9%	33	40	54,0%	85,7%	47,4%	70,4%	68,9%	68,7%
Responsable d'établissement touristique	III	43,3%	25	14	67,8%	58,4%	60,8%	49,8%	59,0%	44,6%
Secrétaire assistant(e)	IV	93,1%	62	792	25,5%	52,4%	19,5%	42,2%	55,6%	50,5%
Secrétaire assistant(e) immobilier	IV	93,5%	1	30	0,0%	74,7%	0,0%	59,1%	0,0%	74,0%
Secrétaire assistant(e) médico-social(e)	IV	97,5%	20	813	69,4%	71,0%	48,5%	58,2%	23,0%	41,0%
Secrétaire comptable	IV	94,8%	32	583	42,8%	65,5%	27,5%	56,4%	51,5%	52,6%
Serveur(se) en restauration	V	48,2%	127	125	73,9%	70,3%	50,8%	46,1%	50,2%	59,8%
Technicien(ne) d'assistance en informatique	IV	6,6%	393	27	50,7%	43,5%	41,6%	32,4%	52,8%	66,2%
Technicien(ne) médiation services	IV	58,3%	29	41	43,9%	39,8%	32,7%	32,5%	79,8%	100,0%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	IV	20,6%	61	10	61,4%	71,1%	48,7%	60,4%	62,1%	85,7%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	III	5,7%	242	18	69,4%	90,2%	59,7%	80,7%	63,2%	90,8%
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	III	7,0%	170	12	78,6%	39,5%	67,9%	32,6%	65,0%	42,5%
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	III	7,2%	72	6	79,1%	66,3%	73,3%	66,3%	67,9%	58,6%
Ensemble des titres professionnels autres services	-	69,8%	5 511	12 801	66,5%	68,5%	52,9%	55,9%	56,2%	53,3%
Ensemble des titres professionnels	-	39,2%	25 676	17 685	72,9%	68,5%	59,4%	55,6%	43,9%	51,4%