

SYNTHESE

Enquête sociale SNIPO

exercice 2012

1. PRESENTATION

- Nombre d'entreprises interrogées : 51
- Nombre d'entreprises ayant apporté au moins une réponse : 19
- Effectif total pour les 19 réponses : 1474

2. EFFECTIFS

2.1 Effectif total (CDI+CDD) inscrit aux effectifs au 31/12/2012 : (=16 réponses)

Type de contrat	H	F	Total
CDI	399	308	707
CDD	23	20	43
Total	422	328	750

2.2 Répartition de l'effectif CDI inscrit aux effectifs au 31/12/12 dans la classification CCN:
 (=15 réponses)

		Effectif inscrit au 31/12/2012			
		Niveau	H	F	Total
Ouvriers / Employés	I	61	84	145	
	II	74	70	144	
	III	98	52	150	
	IV	42	37	79	
Agents de maîtrise	V	27	28	55	
	VI	17	21	38	
Cadres	VII	23	13	36	
	VIII	12	6	18	
	IX	4	1	5	

2.3 Effectif total CDD+CDI équivalent temps plein (ETP(*)) au 31/12/12 (15 réponses)

ETP CDD+CDI au 31/12/12 = 682.26

2.4 Effectif intérimaire/GE (ETP) en 2012 (12 réponses)

ETP (intérimaire + GE) total sur l'année = 62.32

2.5 Effectif CDI en fonction de l'âge, inscrit au 31/12/2012 (14 réponses)

Âge	Hommes			Femmes			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Moins de 26 ans	32	32	30	30	31	25	62	63	55
26 à 30 ans	36	35	41	36	29	33	72	64	74
31 à 35 ans	50	44	47	37	42	41	87	86	88
36 à 40 ans	61	58	59	35	29	35	96	87	94
41 à 45 ans	65	68	70	42	37	37	107	105	107
46 à 50 ans	58	62	70	32	35	38	90	97	108
51 à 55 ans	23	25	25	21	24	27	44	49	52
56 à 60 ans	9	11	19	10	15	21	19	26	40
61 à 65 ans	0	0	2	1	1	2	1	1	4
66 ans et plus	1	1	1	1	0	0	2	1	1

3. EMPLOI

3.1 Jeunes de moins de 26 ans (30 ans si travailleurs handicapés) (19 réponses)

- Nombre de salariés âgés de moins de 26 ans = 111
- % de salariés moins de 26 ans / effectif total = $111/1474 = 7.53 \%$

3.2 Salariés de plus de 55 ans (19 réponses)

- Nombre de salariés âgés de plus de 55 ans = 110
- % de salariés de plus de 55 ans / effectif total = $110/1474 = 7,46\%$

3.3 Salariés âgés (16 réponses)

	2012
Nombre de salariés âgés de 57 ans et plus :	39
Dont âgés d'au moins 55 ans lors de l'embauche	2
Nombre d'emplois qualifiés occupés par salariés âgés de 57 ans et plus:	9
Nombre d'emplois non qualifiés occupés par salariés âgés de 57 ans et plus :	16
Nombre de salariés assurant une mission de tutorat de jeunes	3

3.4 Evolution du nombre moyen des salariés (CDD + CDI + intérimaires + GE) en ETP par rapport à l'année N-1 : (15 réponses)

- Nombre d'entreprises ayant connu une augmentation de son effectif = 6

Nombre de salariés en plus = 8.31

- Nombre d'entreprises ayant connu une diminution de son effectif = 0

Nombre de salariés en moins = 0

3.5 Répartition des départs CDI selon les motifs : (15 réponses)

	En nombre	Dont moins de 26 ans	Dont salariés de 55 ans et plus
Démissions	15	2	
Licenciements pour motif personnel	4	1	
Licenciements économiques	0		
Licenciements pour inaptitude professionnelle	2		
Licenciements pour inaptitude non professionnelle	2		2
Ruptures conventionnelles	7		
Départs en retraite avant l'âge légal	0		
Départs en retraite à partir de l'âge légal	3		

Autres (rupture période d'essai – mutation – décès...)	3		
TOTAL	36	3	2

4. DUREE DU TRAVAIL - HEURES SUPPLEMENTAIRES – AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1 Durée collective du travail dans l'entreprise (16 réponses)

	Nombre d'entreprises
35 h	12
39 h	3
Autre (préciser)	1 (38.75 heures)

4.2 Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires (heures > 35 h/semaine) ? (16 réponses)

oui non

Si oui, nombre de salariés concernés :
 Nombre total d'Heures supplémentaires

4.3 Nombre de salariés CDI par types de temps de travail (14 réponses)

2012	Cadres		Technicien/AM		Employé/ouvrier	
	H	F	H	F	H	F
Temps partiel	1	6	1	4	7	26
Temps plein	26	9	37	45	282	221
Forfait jour	12	4	1	0		

5. SALAIRES (salaire de base brut mensuel moyen des CDI de la catégorie, inscrits au 31/12/2012) (16 réponses)

Catégorie	H	F
Ouvriers/Employés	1870	1637
Agents de maîtrise	2293	2145
Cadres	3687	2998

6. SANTE – Accident du travail (AT) et Maladie professionnelle (MP) (16 réponses)

* Nbre d'AT déclarés en 2012 : 64

* Taux de cotisation AT applicable en 2012 : 3.31% (moyenne des taux « techniques »)

* Absentéisme :

Absence	Nbre d'arrêts de travail	Nbre de salariés	Nbre de jours d'absence (1)
Pour maladie	245	193	7719
Pour maladie professionnelle	9	10	1319
Pour accident de travail/accident de trajet	56	53	1609

(1) nbre de jours d'absence calendaires indemnisés ou non indemnisés

7. TRAVAILLEURS HANDICAPES (10 réponses)

	2012
Nombre de bénéficiaires à employer	35
Nombre de bénéficiaires employés	25.81
Nombre équivalent unités bénéficiaires (prestations de sous-traitance, de fournitures, accueil de stagiaires, etc...)	0.32
Autres apports en unités bénéficiaires (minoration âge, ECAP....)	1
soit % global obligation couverte de	77%
Handicapés de moins de 30 ans	0
Handicapés d'au moins 56 ans	2

8. FORMATION (15 réponses)

En 2012	Ouvriers/Employés		Agents de maîtrise		Cadres		Total
	H	F	H	F	H	F	
Nbre total de salariés différents ayant suivi au moins une formation	113	130	25	29	22	16	335
Dont nbre de salariés ayant suivi une formation en contrat de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0
Dont nbre de salariés ayant suivi une formation en période de professionnalisation	5	2	5	8	0	0	20
Dont nbre de salariés ayant suivi une formation en contrat d'apprentissage	2	5	0	0	0	0	7
Nbre total d'heures de formation	1204	1070	176	185	307	148	3090

Nombre de salariés différents ayant bénéficié du DIF en 2012 : 7

Volume total d'heures consommées au titre du DIF en 2012 : 82

9. PREVOYANCE (15 réponses)

9.1 Nombre d'entreprises ayant un contrat de prévoyance obligatoire = 15

9.2 Nombre d'entreprises en conformité avec le contrat de prévoyance obligatoire (AG2R La Mondiale) = 9

10. MUTUELLE (15 réponses)

Nombre d'entreprises ayant un contrat mutuelle obligatoire = 8

11. REPRESENTATION DU PERSONNEL (14 réponses)

Nombre d'entreprises ayant :

Délégué du personnel	10
Comité d'entreprise	5
CHSCT	5
Délégation Unique du Personnel (DUP)	3
Délégué syndical*	0
Représentant section syndicale	1
Section syndicale d'Entreprise*	0

