

# SYNTHESE

## Enquête sociale SNIPO

### exercice 2012

#### 1. PRESENTATION

- Nombre d'entreprises interrogées : 51
- Nombre d'entreprises ayant apporté au moins une réponse : 19
- Effectif total pour les 19 réponses : 1474

#### 2. EFFECTIFS

2.1 Effectif total (CDI+CDD) inscrit aux effectifs au 31/12/2012 : (=16 réponses)

Type de contrat	H	F	Total
<b>CDI</b>	399	308	707
<b>CDD</b>	23	20	43
<b>Total</b>	422	328	750

2.2 Répartition de l'effectif CDI inscrit aux effectifs au 31/12/12 dans la classification CCN:  
 (=15 réponses)

		Effectif inscrit au 31/12/2012			
		Niveau	H	F	Total
<b>Ouvriers / Employés</b>	I	61	84	145	
	II	74	70	144	
	III	98	52	150	
	IV	42	37	79	
<b>Agents de maîtrise</b>	V	27	28	55	
	VI	17	21	38	
<b>Cadres</b>	VII	23	13	36	
	VIII	12	6	18	
	IX	4	1	5	

2.3 Effectif total CDD+CDI équivalent temps plein (ETP(\*)) au 31/12/12 (15 réponses)

ETP CDD+CDI au 31/12/12 = 682.26

2.4 Effectif intérimaire/GE (ETP) en 2012 (12 réponses)

ETP (intérimaire + GE) total sur l'année = 62.32

## 2.5 Effectif CDI en fonction de l'âge, inscrit au 31/12/2012 (14 réponses)

Âge	Hommes			Femmes			Total		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Moins de 26 ans	32	32	30	30	31	25	62	63	55
26 à 30 ans	36	35	41	36	29	33	72	64	74
31 à 35 ans	50	44	47	37	42	41	87	86	88
36 à 40 ans	61	58	59	35	29	35	96	87	94
41 à 45 ans	65	68	70	42	37	37	107	105	107
46 à 50 ans	58	62	70	32	35	38	90	97	108
51 à 55 ans	23	25	25	21	24	27	44	49	52
56 à 60 ans	9	11	19	10	15	21	19	26	40
61 à 65 ans	0	0	2	1	1	2	1	1	4
66 ans et plus	1	1	1	1	0	0	2	1	1

### 3. EMPLOI

#### 3.1 Jeunes de moins de 26 ans (30 ans si travailleurs handicapés) (19 réponses)

- Nombre de salariés âgés de moins de 26 ans = 111
- % de salariés moins de 26 ans / effectif total =  $111/1474 = 7.53 \%$

#### 3.2 Salariés de plus de 55 ans (19 réponses)

- Nombre de salariés âgés de plus de 55 ans = 110
- % de salariés de plus de 55 ans / effectif total =  $110/1474 = 7,46\%$

### 3.3 Salariés âgés (16 réponses)

	<b>2012</b>
Nombre de salariés âgés de 57 ans et plus :	<b>39</b>
Dont âgés d'au moins 55 ans lors de l'embauche	<b>2</b>
Nombre d'emplois qualifiés occupés par salariés âgés de 57 ans et plus:	<b>9</b>
Nombre d'emplois non qualifiés occupés par salariés âgés de 57 ans et plus :	<b>16</b>
Nombre de salariés assurant une mission de tutorat de jeunes	<b>3</b>

### 3.4 Evolution du nombre moyen des salariés (CDD + CDI + intérimaires + GE) en ETP par rapport à l'année N-1 : (15 réponses)

- Nombre d'entreprises ayant connu une augmentation de son effectif = 6

Nombre de salariés en plus = 8.31

- Nombre d'entreprises ayant connu une diminution de son effectif = 0

Nombre de salariés en moins = 0

### 3.5 Répartition des départs CDI selon les motifs : (15 réponses)

	En nombre	Dont moins de 26 ans	Dont salariés de 55 ans et plus
Démissions	<b>15</b>	<b>2</b>	
Licenciements pour motif personnel	<b>4</b>	<b>1</b>	
Licenciements économiques	<b>0</b>		
Licenciements pour inaptitude professionnelle	<b>2</b>		
Licenciements pour inaptitude non professionnelle	<b>2</b>		<b>2</b>
Ruptures conventionnelles	<b>7</b>		
Départs en retraite avant l'âge légal	<b>0</b>		
Départs en retraite à partir de l'âge légal	<b>3</b>		

Autres (rupture période d'essai – mutation – décès...)	<b>3</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

#### 4. DUREE DU TRAVAIL - HEURES SUPPLEMENTAIRES – AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

##### 4.1 Durée collective du travail dans l'entreprise (16 réponses)

	Nombre d'entreprises
35 h	<b>12</b>
39 h	<b>3</b>
Autre (préciser)	<b>1 (38.75 heures)</b>

##### 4.2 Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires (heures > 35 h/semaine) ? (16 réponses)

oui  non

Si oui, nombre de salariés concernés :   
 Nombre total d'Heures supplémentaires

##### 4.3 Nombre de salariés CDI par types de temps de travail (14 réponses)

2012	Cadres		Technicien/AM		Employé/ouvrier	
	H	F	H	F	H	F
Temps partiel	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>26</b>
Temps plein	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>282</b>	<b>221</b>
Forfait jour	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		

#### 5. SALAIRES (salaire de base brut mensuel moyen des CDI de la catégorie, inscrits au 31/12/2012) (16 réponses)

Catégorie	H	F
Ouvriers/Employés	<b>1870</b>	<b>1637</b>
Agents de maîtrise	<b>2293</b>	<b>2145</b>
Cadres	<b>3687</b>	<b>2998</b>

## 6. SANTE – Accident du travail (AT) et Maladie professionnelle (MP) (16 réponses)

\* Nbre d'AT déclarés en 2012 : 64

\* Taux de cotisation AT applicable en 2012 : 3.31% (moyenne des taux « techniques »)

\* Absentéisme :

Absence	Nbre d'arrêts de travail	Nbre de salariés	Nbre de jours d'absence (1)
Pour maladie	<b>245</b>	<b>193</b>	<b>7719</b>
Pour maladie professionnelle	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1319</b>
Pour accident de travail/accident de trajet	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>1609</b>

(1) nbre de jours d'absence calendaires indemnisés ou non indemnisés

## 7. TRAVAILLEURS HANDICAPES (10 réponses)

	2012
Nombre de bénéficiaires à employer	35
Nombre de bénéficiaires employés	25.81
Nombre équivalent unités bénéficiaires (prestations de sous-traitance, de fournitures, accueil de stagiaires, etc...)	0.32
Autres apports en unités bénéficiaires (minoration âge, ECAP....)	1
soit % global obligation couverte de	77%
Handicapés de moins de 30 ans	0
Handicapés d'au moins 56 ans	2

## 8. FORMATION (15 réponses)

En 2012	Ouvriers/Employés		Agents de maîtrise		Cadres		Total
	H	F	H	F	H	F	
Nbre total de salariés <b>différents</b> ayant suivi au moins une formation	<b>113</b>	<b>130</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>335</b>
<b>Dont</b> nbre de salariés ayant suivi une formation en contrat de professionnalisation	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Dont</b> nbre de salariés ayant suivi une formation en période de professionnalisation	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>Dont</b> nbre de salariés ayant suivi une formation en contrat d'apprentissage	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Nbre total d'heures de formation	<b>1204</b>	<b>1070</b>	<b>176</b>	<b>185</b>	<b>307</b>	<b>148</b>	<b>3090</b>

Nombre de salariés différents ayant bénéficié du DIF en 2012 : 7

Volume total d'heures consommées au titre du DIF en 2012 : 82

## 9. PREVOYANCE (15 réponses)

9.1 Nombre d'entreprises ayant un contrat de prévoyance obligatoire = 15

9.2 Nombre d'entreprises en conformité avec le contrat de prévoyance obligatoire (AG2R La Mondiale) = 9

## 10. MUTUELLE (15 réponses)

Nombre d'entreprises ayant un contrat mutuelle obligatoire = 8

## 11. REPRESENTATION DU PERSONNEL (14 réponses)

Nombre d'entreprises ayant :

Délégué du personnel	10
Comité d'entreprise	5
CHSCT	5
Délégation Unique du Personnel (DUP)	3
Délégué syndical*	0
Représentant section syndicale	1
Section syndicale d'Entreprise*	0



