



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Afpa

**Rapport annuel
2019**

ENQUÊTE DEVENIR DES CANDIDATS AUX TITRES PROFESSIONNELS

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- 76 % des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre :
 - A 6 mois exactement, 62 % occupent un emploi dont la moitié pour une durée prévue supérieure à 6 mois (taux d'emploi pérenne à 51 %) ;
 - 82 % des certifiés déclarent occuper un emploi correspondant au métier qu'ils ont appris et 89 % déclarent utiliser dans leur emploi les connaissances techniques acquises avec le titre professionnel ;
 - 85 % des certifiés ayant accédé à l'emploi ont trouvé cet emploi avant la fin du 3^e mois suivant leur certification ;
 - 59 % avaient trouvé cet emploi dès le 1^{er} mois suivant l'obtention de leur titre.

- L'insertion professionnelle des certifiés a connu une nouvelle année de progression portée par une conjoncture très favorable en 2018-2019 avec une création nette de 400 000 emplois sur la période : +2 points de taux d'accès à l'emploi, +3 points de taux d'emploi occupé à 6 mois et +1 point de taux d'emploi pérenne.
 - La part des CDI (37 % / +1 point) a légèrement progressé en 2019 confortant ainsi sa position de principal contrat de travail acquise en 2018, devant le CDD (35 %) et l'intérim (22 %).

- Le domaine du transport et logistique conforte une nouvelle fois (pour la quatrième année consécutive) sa première place pour le retour à l'emploi avec un taux d'accès de 85 % et un taux d'emploi occupé à 6 mois de 69 %.
 - L'emploi a particulièrement progressé dans le domaine du bâtiment et des travaux publics (+4 points de taux d'accès et +4 points de taux d'emploi occupé à 6 mois), mais aussi dans le commerce et distribution (67 %, +3 points) et les autres services (73 %, +3 points).

- Les taux d'accès à l'emploi des moins de 26 ans et des 26-49 ans ont convergé en 2019 vers 78 %.
 - L'accès à l'emploi des seniors (67 %) reste en retrait même si sa progression est la plus importante parmi les catégories d'âge cette année (+5 points).

- La part des emplois à temps plein a progressé d'un peu plus d'un point entre 2018 et 2019.

- La mobilité régionales des certifiés a légèrement progressé en 2019 : près de 10 % d'entre eux ont accédé à l'emploi dans une autre région que celle de leur résidence avant la préparation du titre professionnel (+1 point).

Périmètre de l'enquête devenir :

Depuis 2016, l'enquête devenir porte sur l'intégralité des candidats à la certification à un titre professionnel dans un centre agréé (antérieurement, l'enquête portait sur les seuls candidats dans les centres Afpa).

Périmètre de l'étude :

Ce rapport porte sur les candidats demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre complet.

Rappel définition des indicateurs

- **Le taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête.
- **Le taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors de la semaine de référence.
- **Le taux de pérennité de l'emploi** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant une activité professionnelle lors de la semaine de référence.
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** exprime l'opinion du stagiaire quant à la correspondance entre le métier appris et le métier exercé.
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** exprime l'opinion du stagiaire quant à l'utilisation des connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation.

PARTIE A.
RÉSULTATS GÉNÉRAUX page 5

PARTIE B.
QUALITÉ DES EMPLOIS page 18

PARTIE C.
RÉSULTATS PAR RÉGION page 37

PARTIE D.
MODÉLISATION LOGISTIQUE page 31

PARTIE E.
MOBILITÉS GÉOGRAPHIQUES page 34

ANNEXES page 41

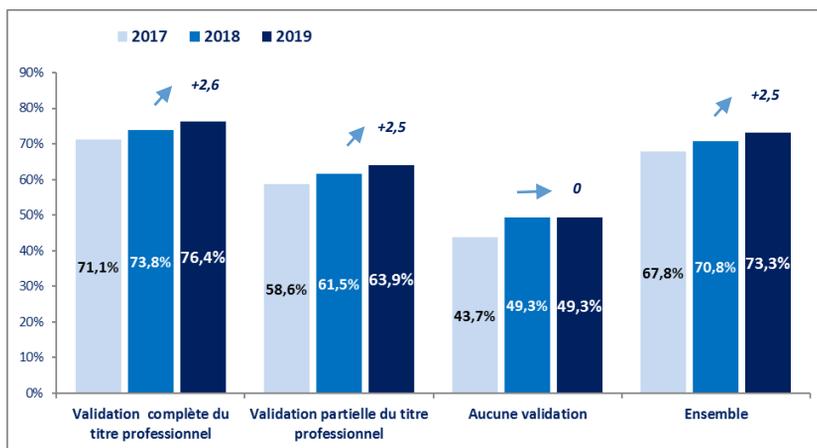
PARTIE A.

RÉSULTATS GÉNÉRAUX

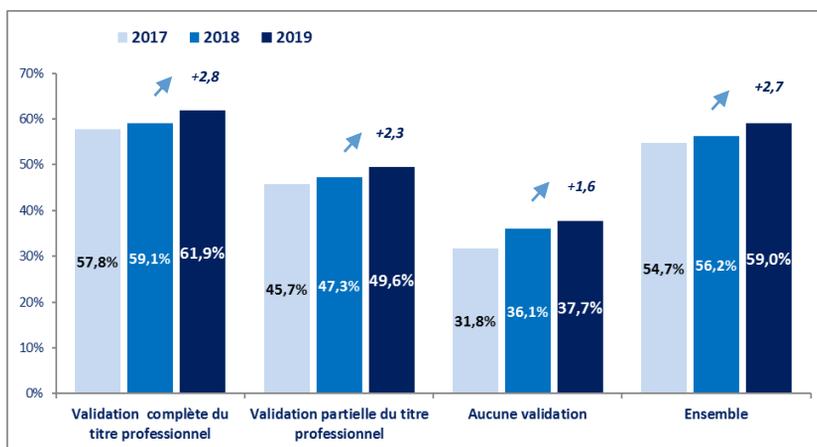
- A1. Résultats généraux selon le degré de validation du titre
- A2. Dynamique des indicateurs – certifiés au titre complet
 - A3. Résultats généraux par domaine
 - A4. Résultats généraux par niveau
- A5. Résultats généraux par domaine et niveau
 - A6. Résultats généraux par sexe
 - A7. Résultats généraux par âge
- A8. Les titres qui placent le mieux en emploi
- A9. Délai d'accès à l'emploi après la certification
- A10. Délai d'accès à l'emploi après la certification par domaine
- A11. Délai d'accès à l'emploi après la certification par niveau
- A12. Délai d'accès à l'emploi après la certification par âge

- Plus de trois-quarts des certifiés (76,4%) ont accédé à l'emploi suivant leur obtention du titre professionnel :
- A 6 mois, près de 62 % des certifiés occupent un emploi qui est pérenne dans la moitié des cas ;
- Détenir le titre professionnel améliore considérablement les chances de trouver un emploi : le taux d'accès à l'emploi des certifiés au titre complet devancent de 12,5 points ceux des certifiés partiels et de plus de 27 points ceux des candidats n'ayant validé aucun CCP ;
- Le taux d'emploi pérenne des candidats refusés au titre ou au CCP converge vers celui des certifiés (au titre ou à un ou plusieurs CCP) mais demeure inférieur ;
- Entre 2018 et 2019, les trois indicateurs ont quasiment tous progressé ou se sont maintenus (sauf pour l'emploi pérenne des certifiés partiels) pour l'ensemble des candidats aux titres professionnels, quel que soit le résultat de leur examen.

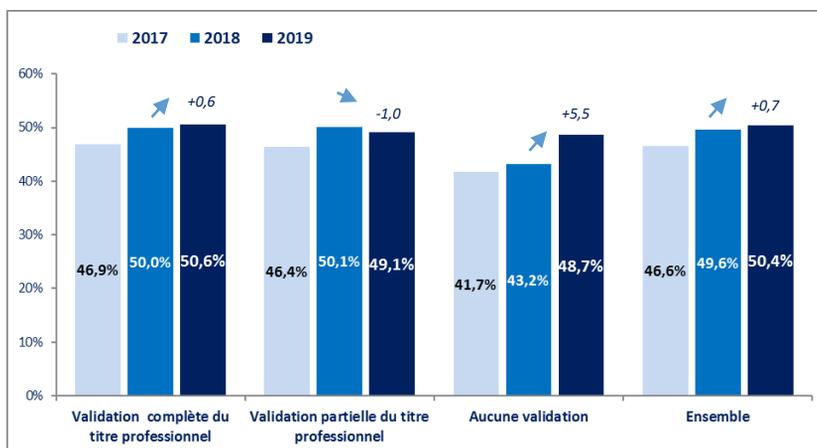
1 Taux d'accès à l'emploi



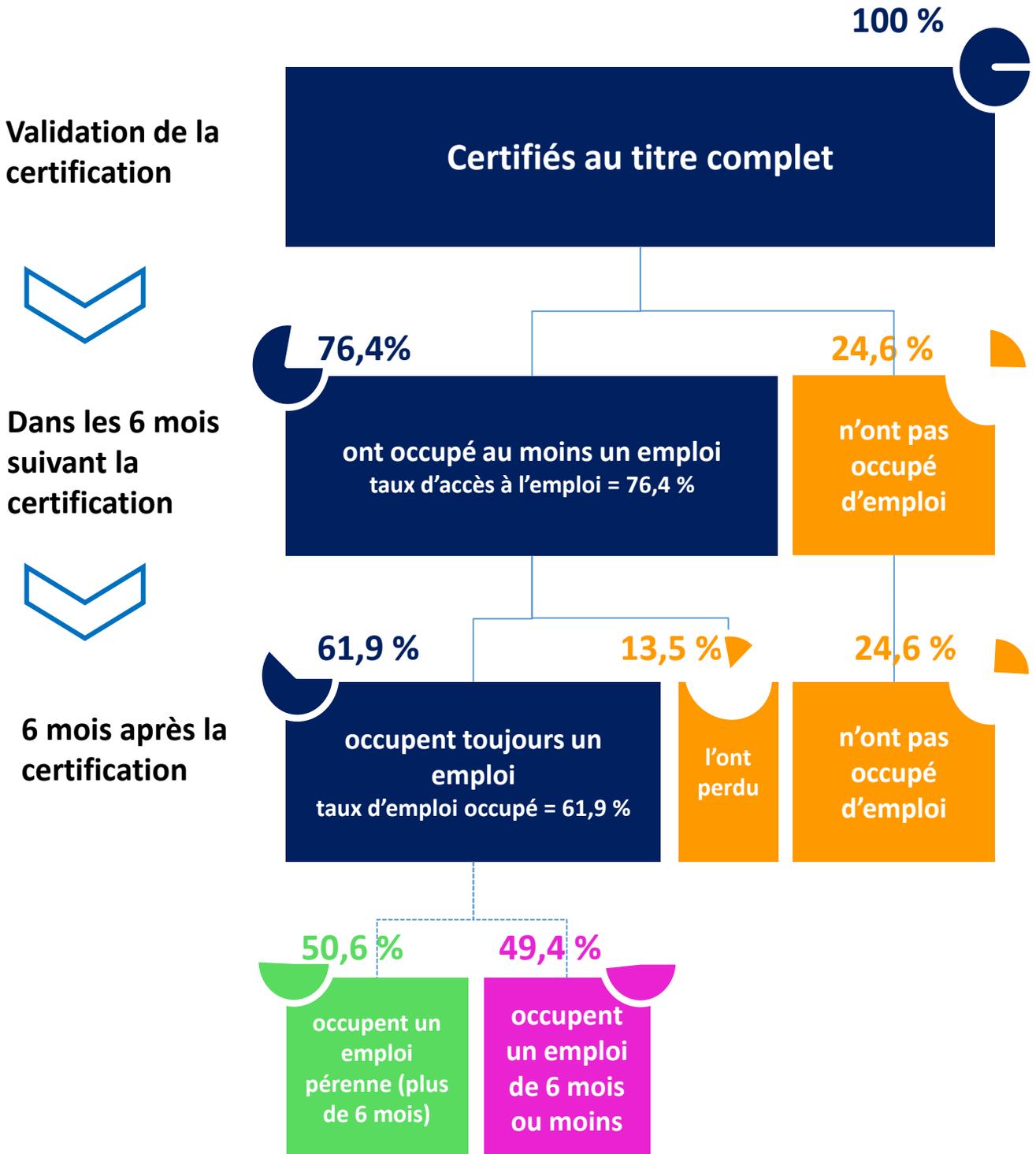
2 Taux d'emploi occupé à 6 mois



3 Taux d'emploi pérenne



■ Stagiaires certifiés au titre professionnel entre le 1^{er} juillet 2018 et le 30 juin 2019



- Les meilleurs résultats sur les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé sont ceux des domaines du transport et logistique (84,6%), du BTP (78,6%) suivis de l'industrie (77,9%). Le domaine du commerce distribution reste moins performant sur les indicateurs de retour à l'emploi mais converge sur le taux d'emploi pérenne qui reste proche de la moyenne des autres domaines.
- En terme de dynamique, la plus forte croissance concerne le domaine du BTP (+3,7pts) en matière d'accès à l'emploi et (+4,6 pts) sur le taux d'emploi à 6 mois. Le domaine commerce distribution progresse sur ces deux variables (+2,9 pts). Concernant le taux d'emploi pérenne, le BTP est en progrès (+1,5 pts), se rapprochant du niveau de l'ensemble des domaines, le BTP reste entre 9 et 14 points en deçà.

Taux d'accès à l'emploi	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Bâtiment et travaux publics	70,6%	74,9%	78,6%	3,7
Industrie	75,4%	77,2%	77,9%	0,6
Commerce et distribution	63,4%	63,7%	66,6%	2,9
Transport et logistique	79,5%	83,5%	84,6%	1,1
Autres services	67,9%	69,9%	72,6%	2,7
Ensemble	71,1%	73,8%	76,4%	2,6

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Bâtiment et travaux publics	58,0%	60,9%	65,4%	4,6
Industrie	62,9%	63,8%	64,8%	1,0
Commerce et distribution	47,1%	46,9%	49,7%	2,9
Transport et logistique	65,7%	68,0%	69,2%	1,1
Autres services	55,0%	55,6%	58,4%	2,8
Ensemble	57,8%	59,1%	61,9%	2,8

Taux d'emploi pérenne	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Bâtiment et travaux publics	34,5%	39,5%	41,0%	1,5
Industrie	40,1%	48,3%	48,6%	0,3
Commerce et distribution	47,6%	49,0%	49,7%	0,7
Transport et logistique	45,8%	50,0%	50,8%	0,8
Autres services	54,1%	54,4%	54,9%	0,5
Ensemble	46,9%	50,0%	50,6%	0,6

Correspondance Emploi / Formation	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Bâtiment et travaux publics	73,4%	77,4%	80,0%	2,6
Industrie	74,1%	75,1%	77,2%	2,1
Commerce et distribution	74,2%	74,0%	77,0%	3,0
Transport et logistique	82,1%	83,8%	85,2%	1,4
Autres services	80,3%	79,9%	81,5%	1,6
Ensemble	78,4%	79,5%	81,5%	2,0

Utilisation des connaissances techniques	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Bâtiment et travaux publics	82,7%	85,5%	87,9%	2,4
Industrie	83,0%	85,1%	86,2%	1,1
Commerce et distribution	83,9%	84,5%	86,5%	2,1
Transport et logistique	89,3%	90,5%	91,0%	0,4
Autres services	88,2%	88,5%	89,6%	1,1
Ensemble	86,6%	87,9%	89,2%	1,3

- Les certifiés de niveau 3 (ex V) ont un accès à l'emploi plus élevé que les certifiés des niveaux 4 et 5 et plus (ex III et plus). Par contre, les taux d'emploi occupé à 6 mois sont les plus favorables pour les niveaux 5 et plus.
- Les taux d'emploi pérennes sont d'autant meilleurs que le titre se situe sur un niveau de qualification élevé.

Taux d'accès à l'emploi	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Niveau 5 et plus	73,3%	74,4%	74,5%	0,1
Niveau 4	67,2%	69,0%	73,3%	4,3
Niveau 3	71,9%	75,3%	78,0%	2,7
Ensemble	71,1%	73,8%	76,4%	2,6

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Niveau 5 et plus	63,0%	62,1%	63,2%	1,1
Niveau 4	54,3%	55,1%	59,6%	4,5
Niveau 3	57,7%	59,6%	62,3%	2,7
Ensemble	57,8%	59,1%	61,9%	2,8

Taux d'emploi pérenne	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Niveau 5 et plus	58,7%	60,3%	60,2%	0,0
Niveau 4	47,5%	49,9%	52,1%	2,2
Niveau 3	43,4%	46,7%	47,1%	0,4
Ensemble	46,9%	50,0%	50,6%	0,6

Correspondance Emploi / Formation	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Niveau 5 et plus	77,8%	78,9%	79,5%	0,6
Niveau 4	73,9%	75,5%	77,4%	1,9
Niveau 3	79,9%	81,0%	83,5%	2,5
Ensemble	78,4%	79,5%	81,5%	2,0

Utilisation des connaissances techniques	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Niveau 5 et plus	86,3%	87,8%	87,8%	0,0
Niveau 4	84,5%	85,9%	86,9%	1,0
Niveau 3	87,4%	88,5%	90,3%	1,8
Ensemble	86,6%	87,9%	89,2%	1,3

- Sur l'accès à l'emploi, les certifiés de niveau 5 et plus de l'industrie affichent un niveau élevé (85,1 %) (+11,0 pts par rapport à l'ensemble des domaines), équivalent avec les certifiés de niveau 3 du transport logistique (85 %). Le plus bas taux d'accès à l'emploi reste celui du commerce distribution de niveau 3 (57,7%) qui néanmoins est en hausse (+3,3 pts). A noter, la hausse du transport et logistique sur les niveaux 3 (+1,4 pt) contraste avec une érosion sur les niveaux 5 et plus et 4. Le taux d'accès dans le BTP s'est accru sur les niveaux 4 et 3 mais plus particulièrement au niveau 3 (+4,2 pts), les niveaux 5 et plus restent ceux qui accèdent le mieux à l'emploi sur ce secteur.
- Concernant les taux d'emploi occupés, on retrouve une croissance sur tous les niveaux et plus spécifiquement sur les niveaux 4 (+4,5 pts). Seuls les certifiés de niveau 5 et plus du transport et de la logistique et du secteur commerce et distribution ont un taux d'emploi occupé en baisse (-2,3 pts et -1,3 pts) ainsi que les certifiés de niveau de l'industrie (-1 pt).
- Les emplois les plus pérennes sont situés au niveau 5 et plus du commerce et distribution (62,7 %). Dans chaque domaine, la pérennité de l'emploi a progressé pour la plupart des niveaux à l'exception des niveaux 3 de l'industrie et du secteur commerce et distribution, du transport et de la logistique et pour les niveaux 5.

Taux d'accès à l'emploi	2017			2018			2019			Evolution en point 2019/18		
	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus
Bâtiment et travaux publics	69,7%	73,7%	76,9%	73,7%	78,9%	83,5%	77,9%	81,3%	81,8%	4,2	2,4	1,8
Industrie	73,3%	81,5%	78,9%	76,2%	78,2%	82,3%	74,6%	82,8%	85,1%	1,6	4,6	2,8
Commerce et distribution	54,0%	68,1%	75,4%	54,4%	67,5%	74,6%	57,7%	71,6%	70,7%	3,3	4,1	1,9
Transport et logistique	79,2%	78,3%	84,9%	83,6%	76,6%	83,9%	85,0%	74,3%	81,3%	1,4	1,3	1,6
Autres services	69,0%	62,0%	71,4%	71,0%	65,2%	71,7%	74,0%	69,7%	73,3%	3,0	4,5	1,6
Ensemble	71,9%	67,2%	73,3%	75,3%	69,0%	74,4%	78,0%	73,3%	74,5%	2,7	4,3	0,1

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017			2018			2019			Evolution en point 2019/18		
	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus
Bâtiment et travaux publics	56,4%	63,8%	68,7%	59,1%	67,6%	70,1%	63,9%	71,4%	70,3%	4,8	3,7	0,1
Industrie	60,1%	70,1%	70,8%	61,9%	66,5%	70,2%	60,9%	70,6%	73,9%	1,0	4,1	3,7
Commerce et distribution	38,2%	51,1%	60,9%	38,6%	49,3%	59,6%	40,0%	53,9%	58,3%	1,3	2,6	1,3
Transport et logistique	65,2%	62,0%	74,9%	67,7%	63,3%	72,5%	69,2%	64,7%	70,2%	1,5	1,4	2,3
Autres services	54,0%	49,9%	61,2%	54,4%	51,9%	59,6%	56,7%	56,1%	62,1%	2,3	4,2	2,5
Ensemble	57,7%	54,3%	63,0%	59,6%	55,1%	62,1%	62,3%	59,6%	63,2%	2,7	4,5	1,1

Taux d'emploi pérenne	2017			2018			2019			Evolution en point 2019/18		
	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5 et plus
Bâtiment et travaux publics	31,2%	43,0%	55,8%	37,1%	45,5%	55,8%	37,0%	48,6%	61,0%	0,0	3,1	5,2
Industrie	39,0%	40,7%	48,9%	45,4%	52,3%	56,1%	43,2%	54,9%	61,2%	2,2	2,6	5,1
Commerce et distribution	40,9%	47,7%	61,9%	43,1%	47,7%	62,7%	39,6%	51,0%	62,7%	3,5	3,3	0,0
Transport et logistique	45,0%	48,2%	56,0%	49,3%	37,2%	59,9%	50,7%	47,7%	52,6%	1,4	10,5	7,3
Autres services	52,2%	50,4%	59,5%	50,9%	51,9%	59,4%	50,8%	53,1%	60,7%	-0,1	1,2	1,3
Ensemble	43,4%	47,5%	58,7%	46,7%	49,9%	60,3%	47,1%	52,1%	60,2%	0,4	2,2	0,0

- L'accès à l'emploi reste différencié selon le sexe : les taux d'accès à l'emploi et d'emploi occupé des hommes sont supérieurs de 5 points à ceux des femmes. Cet écart de performance résulte des choix d'orientation différenciés entre les sexes, avec les titres les plus favorables à l'emploi (dans l'industrie ou le BTP) désertés par les femmes, que l'on retrouve au contraire dans les titres du tertiaire aux moindres performances (à l'exception de quelques titres comme assistante de vie aux familles) mais offrant des contrats plus longs.
- En revanche, les emplois occupés par les femmes sont plus souvent pérennes que ceux des hommes (+5 pts).
- Les trois taux ont nettement plus progressé pour les femmes que pour les hommes entre 2018 et 2019.

Taux d'accès à l'emploi	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Hommes	72,9%	76,5%	78,6%	2,1
Femmes	68,5%	70,1%	73,2%	3,1
Ensemble	71,1%	73,8%	76,4%	2,6

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Hommes	59,4%	61,7%	64,1%	2,4
Femmes	55,6%	55,6%	58,8%	3,1
Ensemble	57,8%	59,1%	61,9%	2,8

Taux d'emploi pérenne	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Hommes	43,9%	48,0%	48,8%	0,8
Femmes	51,4%	52,9%	53,2%	0,3
Ensemble	46,9%	50,0%	50,6%	0,6

Correspondance Emploi / Formation	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Hommes	77,8%	79,9%	81,9%	1,9
Femmes	79,3%	78,9%	81,0%	2,0
Ensemble	78,4%	79,5%	81,5%	2,0

Utilisation des connaissances techniques	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Hommes	86,3%	88,0%	89,3%	1,3
Femmes	87,0%	87,7%	89,0%	1,3
Ensemble	86,6%	87,9%	89,2%	1,3

- Le taux d'accès à l'emploi est le plus élevé pour la catégorie des adultes (26 à 49 ans). Le différentiel d'accès à l'emploi entre les seniors et cette catégorie est ainsi de plus de 10 points. Les taux des jeunes et des adultes sont proches.
- A six mois, l'écart de taux entre les seniors et les autres classes d'âge demeure important (plus de 11 pts).
- Les taux d'emploi pérennes des trois classes d'âge sont proches, avec un léger désavantage pour les plus jeunes.
- Les seniors se caractérisent par un retour à l'emploi plus faible que les autres classes d'âge mais avec un taux d'emploi pérenne plus élevé et en croissance (+2,8 pts) tandis qu'il baisse pour les jeunes (-0,2 pt).

Taux d'accès à l'emploi	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Jeunes : 16 à 25 ans	74,8%	76,2%	77,6%	1,4
Adultes : 26 à 49 ans	72,1%	75,2%	77,8%	2,6
Séniors : 50 ans et plus	60,3%	62,6%	67,2%	4,6
Ensemble	71,1%	73,8%	76,4%	2,6

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Jeunes : 16 à 25 ans	59,1%	59,5%	60,7%	1,2
Adultes : 26 à 49 ans	59,2%	60,8%	64,0%	3,2
Séniors : 50 ans et plus	48,4%	49,4%	52,7%	3,3
Ensemble	57,8%	59,1%	61,9%	2,8

Taux d'emploi pérenne	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Jeunes : 16 à 25 ans	44,6%	48,1%	48,0%	-0,2
Adultes : 26 à 49 ans	47,3%	50,6%	51,1%	0,5
Séniors : 50 ans et plus	48,1%	48,9%	51,7%	2,8
Ensemble	46,9%	50,0%	50,6%	0,6

Correspondance Emploi / Formation	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Jeunes : 16 à 25 ans	76,7%	78,1%	79,9%	1,8
Adultes : 26 à 49 ans	79,0%	80,1%	82,0%	1,9
Séniors : 50 ans et plus	77,7%	78,2%	81,2%	3,0
Ensemble	78,4%	79,5%	81,5%	2,0

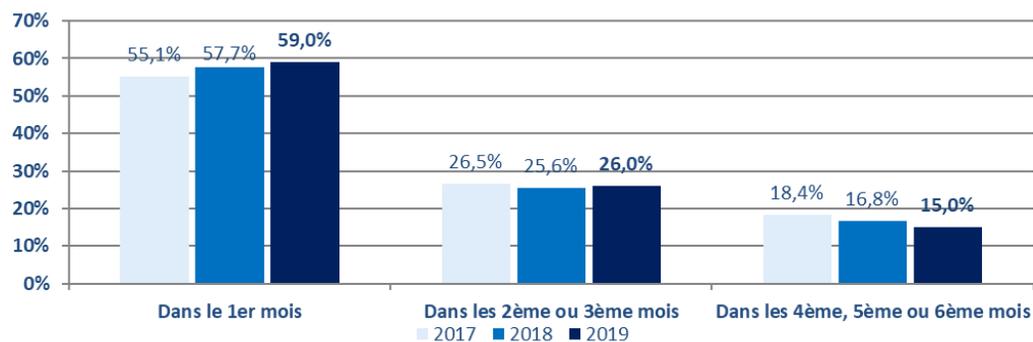
Utilisation des connaissances techniques	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Jeunes : 16 à 25 ans	84,7%	85,6%	86,9%	1,3
Adultes : 26 à 49 ans	87,3%	88,6%	89,7%	1,1
Séniors : 50 ans et plus	85,6%	87,0%	89,4%	2,3
Ensemble	86,6%	87,9%	89,2%	1,3

- En 2019, 40 titres professionnels offrent des taux d'accès à l'emploi supérieur à 80 %, soit 8 titres de plus qu'en 2018.
- Le taux d'accès à l'emploi de 7 d'entre eux dépasse les 90 %.
- Plus de la moitié de ces titres (21) sont d'un niveau au moins égal au niveau 4.

	Niveau	Domaine	Nb de répondants 2019	Taux d'accès à l'emploi				Taux d'emploi occupé à 6 mois				Taux d'emploi pérenne			
				2017	2018	2019	Evolution 2019/18	2017	2018	2019	Evolution 2019/18	2017	2018	2019	Evolution 2019/18
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	Industrie	45	80,3%	80,4%	97,9%	17,4	68,4%	67,7%	81,9%	14,2	31,5%	42,6%	56,5%	13,9
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	Transport et logistique	751	94,2%	92,2%	94,7%	2,5	80,0%	77,4%	81,2%	3,8	49,7%	51,3%	57,9%	6,5
Monteur dépanneur frigoriste	3	Industrie	73	79,0%	83,2%	94,3%	11,2	66,6%	72,7%	86,9%	14,3	48,0%	59,1%	51,7%	-7,4
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	Bâtiment et travaux publics	85	87,9%	85,5%	93,9%	8,3	78,7%	68,9%	89,8%	20,9	44,9%	51,4%	43,5%	-7,9
Chaudronnier(ère)	4	Industrie	116	90,8%	82,3%	90,5%	8,2	77,1%	65,5%	80,9%	15,4	30,2%	37,6%	49,4%	11,8
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	Autres services	35	67,4%	75,1%	90,5%	15,3	36,8%	40,1%	57,2%	17,0	27,7%	28,8%	26,3%	-2,5
Conducteur de transport en commun sur route	3	Transport et logistique	1 429	80,9%	87,3%	90,1%	2,8	70,8%	74,4%	75,6%	1,3	57,5%	62,1%	64,1%	2,0
Constructeur bois	3	Bâtiment et travaux publics	96	66,1%	76,3%	89,0%	12,7	51,5%	63,1%	67,8%	4,7	23,2%	42,1%	40,6%	-1,6
Métallier	3	Bâtiment et travaux publics	56	81,6%	89,0%	89,0%	0,0	66,3%	73,8%	71,0%	-2,8	37,1%	28,4%	18,8%	-9,6
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	Industrie	36	76,9%	77,7%	88,9%	11,2	66,7%	64,2%	77,2%	13,0	44,5%	65,6%	72,3%	6,7
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	Bâtiment et travaux publics	97	84,5%	84,1%	88,8%	4,7	75,5%	69,9%	73,2%	3,3	24,9%	41,1%	36,1%	-5,0
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	Bâtiment et travaux publics	40	-	74,5%	88,4%	13,9	-	74,5%	82,8%	8,3	-	66,6%	70,8%	4,2
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	Industrie	112	89,5%	88,4%	88,3%	-0,1	78,4%	76,7%	77,9%	1,2	45,4%	55,0%	56,6%	1,6
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	Industrie	95	85,6%	79,6%	87,9%	8,4	75,6%	68,9%	79,3%	10,4	57,6%	54,5%	59,5%	5,0
Couvreur-zingueur	3	Bâtiment et travaux publics	60	87,8%	80,7%	87,9%	7,2	73,3%	64,0%	74,8%	10,9	31,3%	41,1%	39,5%	-1,6
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	Bâtiment et travaux publics	52	79,2%	82,1%	87,0%	4,9	66,1%	74,8%	74,1%	-0,6	49,3%	35,4%	38,7%	3,2
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	Transport et logistique	1 864	79,1%	86,2%	86,7%	0,5	64,3%	70,9%	70,0%	-0,9	43,2%	49,8%	48,8%	-1,0
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	Autres services	30	-	-	85,7%	-	-	-	77,5%	-	-	-	67,1%	-
Soudeur(se)	3	Industrie	288	83,3%	83,7%	85,3%	1,5	67,6%	68,3%	68,6%	0,3	23,5%	36,0%	42,7%	6,7
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	Transport et logistique	198	87,4%	84,9%	85,1%	0,2	78,1%	73,9%	73,6%	-0,3	56,4%	61,5%	56,6%	-4,9
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	Autres services	518	79,1%	79,2%	85,1%	5,8	64,2%	62,0%	68,3%	6,3	50,9%	44,3%	54,0%	9,7
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	Industrie	38	66,9%	82,0%	85,0%	3,0	66,9%	70,4%	71,8%	1,5	44,3%	54,1%	55,4%	1,3
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	Bâtiment et travaux publics	145	81,6%	86,7%	84,9%	-1,7	69,3%	77,2%	75,0%	-2,2	36,8%	35,6%	46,6%	11,0
Technicien(ne) de production industrielle	4	Industrie	34	79,0%	93,6%	84,9%	-8,6	60,7%	72,9%	75,1%	2,2	40,5%	39,8%	40,3%	0,5
Technicien d'études en construction bois	4	Bâtiment et travaux publics	31	64,6%	47,9%	84,7%	36,7	61,3%	35,2%	65,5%	30,3	75,5%	45,2%	46,5%	1,2
Contrôleur technique de véhicule léger	4	Industrie	139	-	-	84,4%	-	-	-	72,3%	-	-	-	63,1%	-
Installateur en thermique et sanitaire	3	Bâtiment et travaux publics	466	69,4%	79,6%	84,3%	4,6	59,4%	62,7%	71,9%	9,2	26,8%	37,4%	43,2%	5,8
Charpentier bois	3	Bâtiment et travaux publics	109	76,0%	81,9%	84,0%	2,0	55,6%	65,7%	71,9%	6,2	31,3%	43,2%	33,5%	-9,7
Electricien d'équipement du bâtiment	3	Bâtiment et travaux publics	764	76,2%	78,9%	84,0%	5,0	62,4%	66,8%	71,1%	4,3	25,9%	35,2%	32,2%	-3,0
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	Industrie	49	68,8%	82,8%	83,9%	1,1	55,2%	72,1%	70,2%	-1,9	51,4%	16,6%	50,1%	33,5
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	3	Bâtiment et travaux publics	153	67,9%	75,9%	83,6%	7,7	57,4%	60,7%	70,8%	10,1	22,9%	36,8%	23,0%	13,8
Gestionnaire comptable et fiscal	5	Autres services	207	73,8%	78,2%	83,4%	5,2	65,5%	70,1%	75,2%	5,1	56,5%	61,2%	58,7%	-2,4
Menuisier agencier	3	Bâtiment et travaux publics	137	73,1%	78,5%	82,9%	4,4	63,2%	64,7%	70,1%	5,4	31,9%	28,1%	33,8%	5,6
Coffreur Bancheur	3	Bâtiment et travaux publics	43	64,2%	76,7%	82,2%	5,5	54,1%	55,2%	59,7%	4,5	24,7%	23,4%	25,3%	1,9
Tuyauteur industriel	3	Industrie	72	76,8%	80,7%	81,8%	1,0	59,2%	60,1%	71,6%	11,5	25,5%	25,2%	35,3%	10,1
Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	3	Bâtiment et travaux publics	49	71,5%	76,1%	81,6%	5,5	49,3%	67,2%	71,7%	4,5	39,1%	36,3%	29,1%	-7,2
Monteur-dépanneur en climatisation	3	Bâtiment et travaux publics	42	65,9%	73,6%	81,1%	7,5	44,2%	52,2%	67,4%	15,2	30,7%	38,1%	51,0%	12,9
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	Autres services	69	79,4%	81,0%	80,7%	-0,3	55,2%	59,8%	56,3%	-3,5	41,2%	69,8%	63,0%	-6,8
Formateur professionnel d'adultes	5	Autres services	499	69,9%	71,4%	80,2%	8,8	53,6%	57,2%	66,5%	9,4	42,3%	45,9%	49,3%	3,4
Gestionnaire de pale	5	Autres services	850	74,0%	77,3%	80,1%	2,8	63,5%	65,5%	66,0%	0,5	65,0%	64,7%	63,2%	-1,5

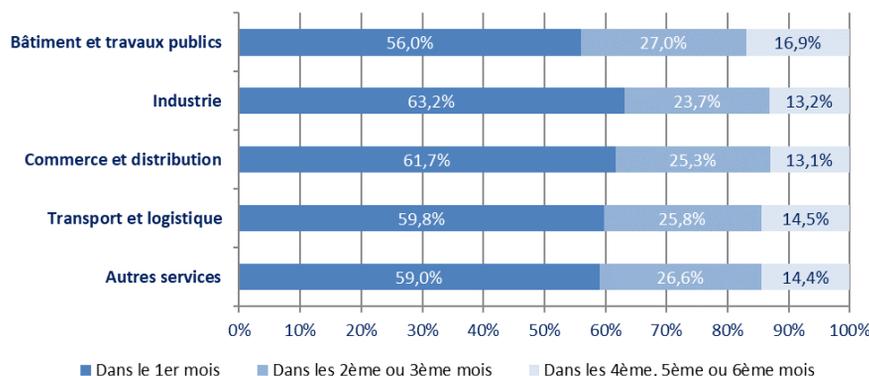
Champ : Nb de répondants >= 30

- 59 % des certifiés ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur titre professionnel ont trouvé leur emploi dans le premier mois suivant leur certification et plus de 85 % avant la fin du 3^{ème} mois.
- Le délai d'accès à l'emploi s'est raccourci en 2019, avec une part des certifiés ne reprenant un emploi qu'au-delà du 3^{ème} mois après l'obtention de leur titre réduite de plus de 3 points en deux ans (15 % en 2019 contre 18,4 % en 2017).

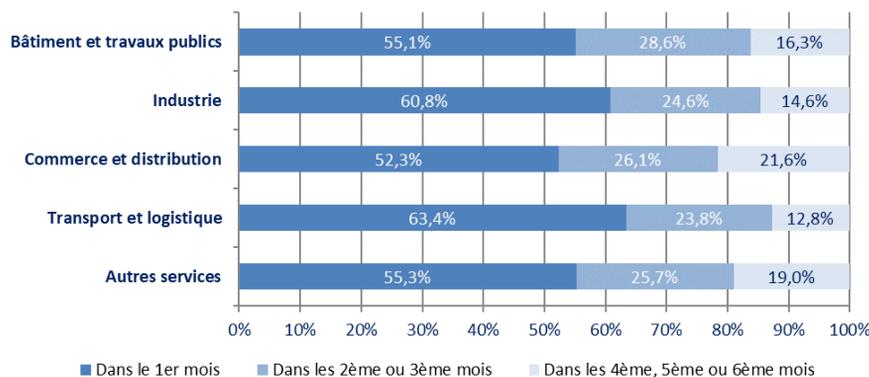


- Les certifiés du domaine de l'industrie retrouvent un emploi dans des délais plus courts que les autres certifiés (63,2 % dans le mois suivant l'obtention du titre et 86,9 % avant le 4^{ème} mois).
- Ceux du BTP subissent des délais relativement plus longs que les autres, malgré un net accroissement de la part des accès à l'emploi dans le premier mois suivant la certification (+3,9 pts).

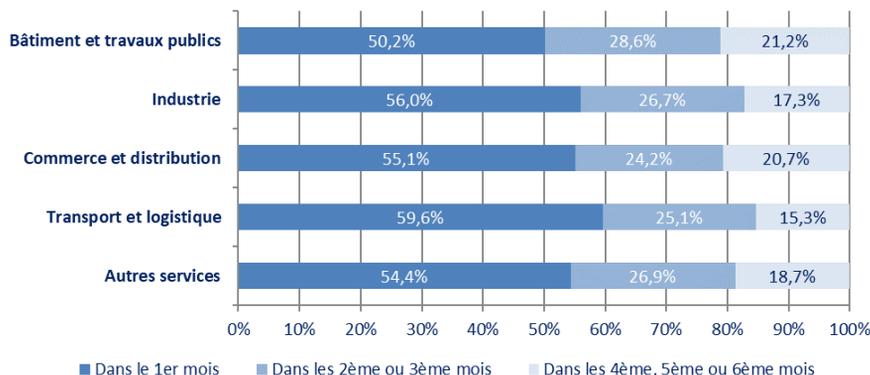
2019



2018



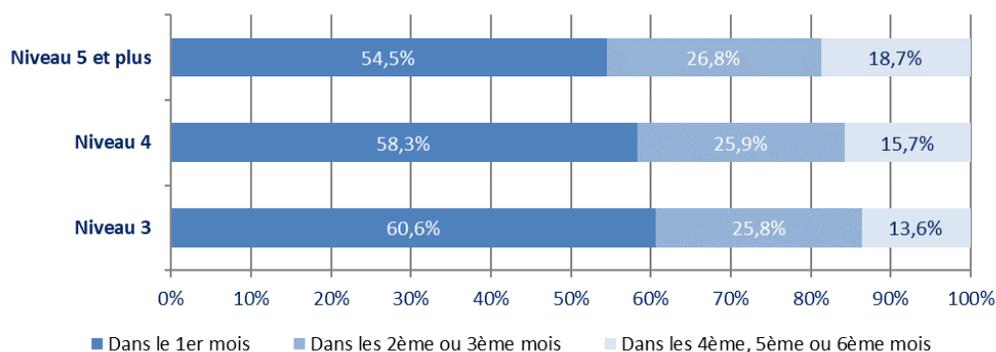
2017



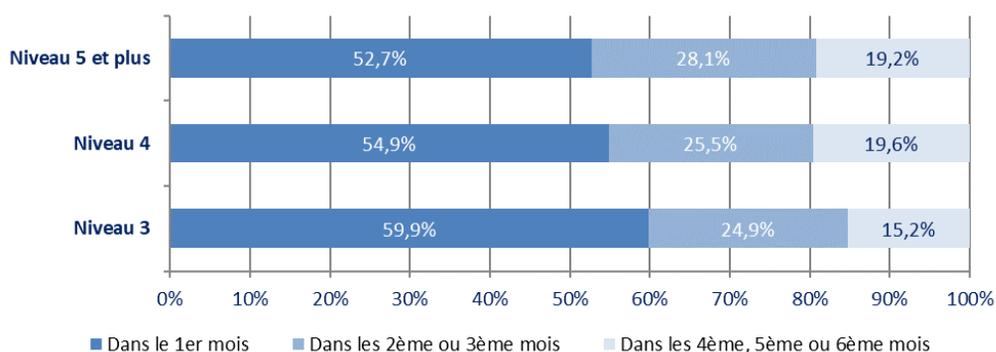
Ecart 2019/18	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
Bâtiment Travaux publics	3,9	-2,0	-1,9
Industrie	-1,1	-1,2	-0,1
Commerce et distribution	9,4	-1,9	4,5
Transports et logistique	-0,3	-0,1	0,4
Autres services	0,8	1,3	-1,1
Ensemble	1,3	0,4	-1,7

- Le délai de reprise d'emploi s'accroît à mesure que les qualifications augmentent.
- En revanche, il s'est raccourci en 2019 pour les niveaux 4 et 5 et plus et est resté stable pour les niveaux 3.

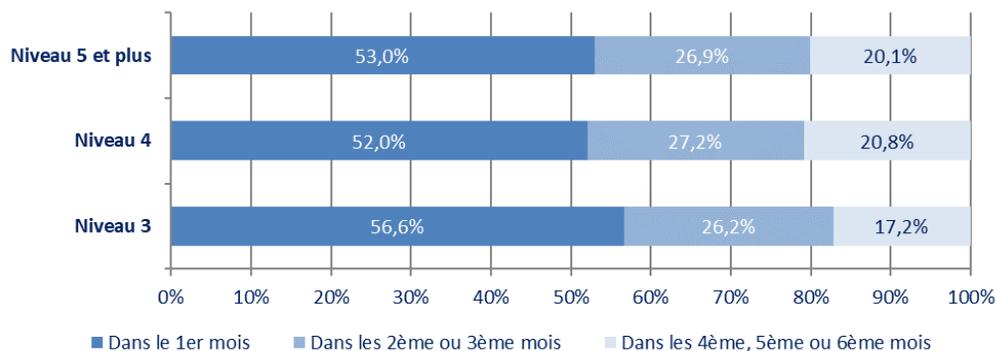
2019



2018

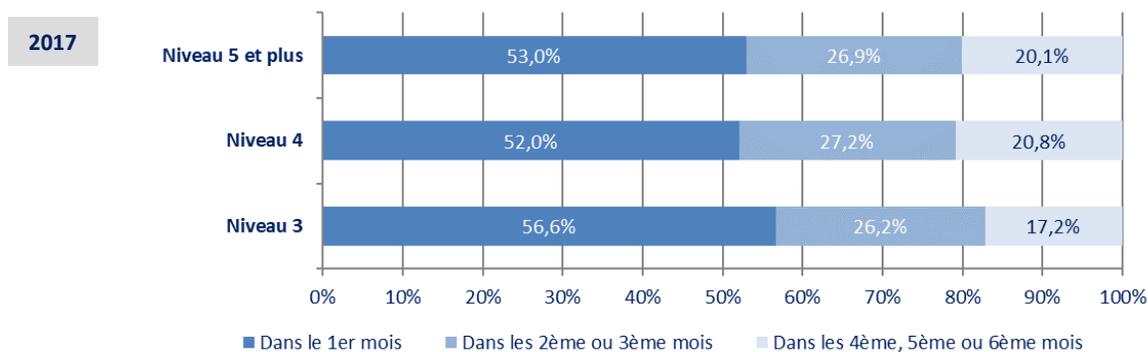
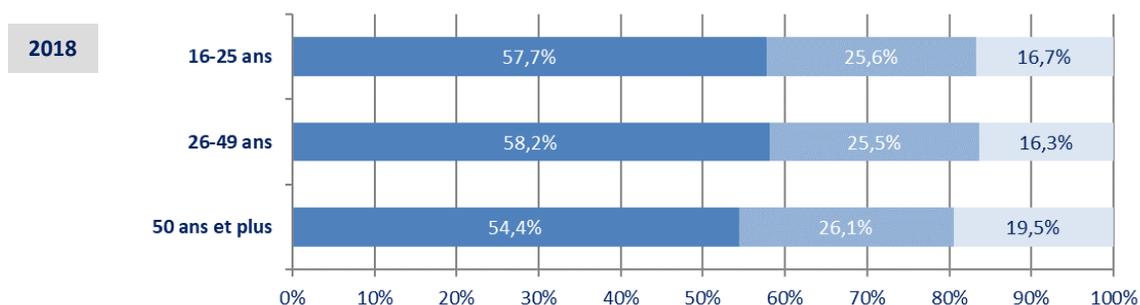
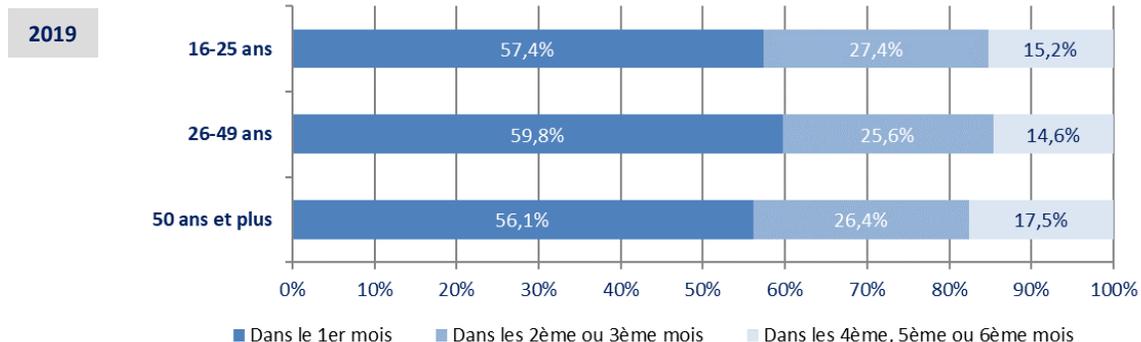


2017



Ecart 2019/18	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
Niveau 5 et plus	1,8	-1,3	-0,5
Niveau 4	3,4	0,5	-3,9
Niveau 3	0,7	0,9	-1,6
Ensemble	1,8	0,1	-1,7

- Les certifiés de 50 ans et plus accèdent à l'emploi plus tardivement (56,1 % dans le premier mois suivant la certification, soit 1 point de moins que les moins de 26 ans et près de 4 points de moins que les 26-49 ans).
- Les délais se sont raccourcis pour chacune des classes d'âge.



Ecart 2019/18	Dans le 1er mois	Dans les 2ème ou 3ème mois	Dans les 4ème, 5ème ou 6ème mois
16-25 ans	-0,3	1,8	-1,5
26-49 ans	1,6	0,1	-1,7
50 ans et plus	1,7	0,3	-1,9
Ensemble	1,3	0,4	-1,7

PARTIE B. QUALITÉ DES EMPLOIS

B1. Types de contrats obtenus par domaine

B2. Types de contrats obtenus par niveau

B3. Types de contrats obtenus par sexe

B4. Durée du travail

B5. Durée du travail par âge

B6. Durée du travail par domaine

B7. Durée du travail par niveau

- Lié au poids important des titres du transport logistique pour lesquels il représente 45 % des emplois, le CDI conforte en 2019 son avance sur les autres types de contrat avec 37,2 % des embauches dans les 6 mois suivant la certification.
- Le poids relatif du CDI progresse dans tous les domaines, à l'exception de celui du commerce et distribution où il reste stable.
- L'intérim demeure au cœur des embauches pour le BTP (38,4 %) et l'industrie (40,2 %).
- L'intérim recule cependant dans l'ensemble des domaines à l'exception de l'industrie : dans le BTP, il perd ainsi près de 3 points entre 2018 et 2019 au bénéfice des CCD puis des CDI.
- Le CDD domine les embauches dans le commerce distribution (44,9 %) et les autres services (47,1 %) mais recule dans l'industrie et le transport et logistique.
- Pour la deuxième année consécutive, 10 % des certifiés du BTP ayant accédé à l'emploi le sont en tant qu'indépendants.

2019	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	25,0%	27,1%	35,5%	2,2%	9,4%	0,8%	100,0%
Industrie	34,4%	21,4%	40,2%	1,7%	1,9%	0,4%	100,0%
Commerce et distribution	36,4%	44,9%	10,5%	3,8%	3,4%	0,9%	100,0%
Transport et logistique	45,2%	21,7%	30,1%	2,2%	0,6%	0,3%	100,0%
Autres services	38,5%	47,1%	7,8%	3,5%	2,3%	0,9%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	2,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	23,7%	25,6%	38,4%	2,1%	9,9%	0,3%	100,0%
Industrie	33,3%	23,7%	38,9%	2,2%	1,7%	0,2%	100,0%
Commerce et distribution	36,7%	44,8%	12,5%	4,0%	1,7%	0,3%	100,0%
Transport et logistique	42,8%	23,4%	31,0%	1,7%	0,8%	0,4%	100,0%
Autres services	38,0%	47,4%	8,9%	3,4%	1,7%	0,6%	100,0%
Ensemble	36,3%	35,4%	22,4%	2,7%	2,8%	0,4%	100,0%

2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	20,8%	30,5%	37,9%	3,1%	7,3%	0,4%	100,0%
Industrie	26,0%	24,2%	46,3%	2,1%	1,3%	0,2%	100,0%
Commerce et distribution	31,8%	48,2%	13,2%	4,5%	1,7%	0,4%	100,0%
Transport et logistique	37,6%	27,4%	32,6%	1,8%	0,6%	0,2%	100,0%
Autres services	35,0%	49,5%	8,1%	5,8%	1,1%	0,6%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

Evolution 2019/18	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations
Bâtiment et travaux publics	1,3	1,5	-2,9	0,1	-0,5	0,5
Industrie	1,1	-2,4	1,3	-0,5	0,3	0,2
Commerce et distribution	-0,2	0,1	-2,0	-0,2	1,7	0,6
Transport et logistique	2,4	-1,7	-1,0	0,5	-0,2	-0,1
Autres services	0,5	-0,4	-1,1	0,1	0,6	0,3
Ensemble	1,0	-0,9	-0,8	0,1	0,4	0,3

- Les certifiés des niveaux 5 et plus accèdent toujours plus souvent à l'emploi en CDI (42,6 %) et moins souvent en intérim (9,6 %) que les autres certifiés.
- Le CDD est relativement plus fréquent pour les certifiés de niveau 4 (40,1 %).
- Le poids de l'intérim décroît structurellement à mesure que le niveau de certification s'élève.
- Entre 2019 et 2018, si le poids relatif du CDI a progressé aux niveaux 3 et 4, il a diminué pour les plus hauts niveaux de qualification (niveaux 5 et plus : -2 pts) essentiellement au profit de professions indépendantes (+1,4 pt).

2019	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Niveau 5 et plus	42,6%	38,9%	9,6%	3,7%	4,6%	0,5%	100,0%
Niveau 4	37,5%	40,1%	16,4%	3,0%	2,3%	0,7%	100,0%
Niveau 3	35,6%	31,3%	26,9%	2,4%	3,1%	0,7%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	2,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Niveau 5 et plus	44,5%	38,3%	10,1%	3,6%	3,2%	0,3%	100,0%
Niveau 4	35,2%	41,3%	17,5%	3,5%	2,3%	0,3%	100,0%
Niveau 3	34,1%	32,6%	27,8%	2,1%	2,9%	0,5%	100,0%
Ensemble	36,3%	35,4%	22,4%	2,7%	2,8%	0,4%	100,0%

2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Niveau 5 et plus	39,7%	41,8%	11,2%	4,9%	2,1%	0,3%	100,0%
Niveau 4	30,3%	44,5%	18,4%	4,8%	1,6%	0,4%	100,0%
Niveau 3	30,5%	35,4%	28,1%	3,4%	2,2%	0,4%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations
Niveau 5 et plus	+2,9	-0,7	-0,5	-0,1	+1,4	+0,2
Niveau 4	+2,3	+2,2	-1,0	-0,5	+0,1	+0,3
Niveau 3	+3,5	-3,3	-0,8	+0,3	+0,1	+0,2
Ensemble	+1,0	-0,9	-0,8	+0,1	+0,3	+0,2

- Dans les 6 mois suivant leur certification, hommes et femmes obtiennent un CDI dans des proportions très proches (37,1 % et 37,5 %).
- Chez les femmes, le CDD (45,3 %) se place très nettement devant le CDI (+8 pts) et devant l'intérim (+34 pts).
- Chez les hommes, la part des CDD (27,4 %) et de l'intérim (28,3 %) sont proches.
- Les parts des contrats aidés sont pour la première année devenus similaires entre les sexes tandis que la part des indépendants chez les hommes est demeurée plus du double de celle des femmes.

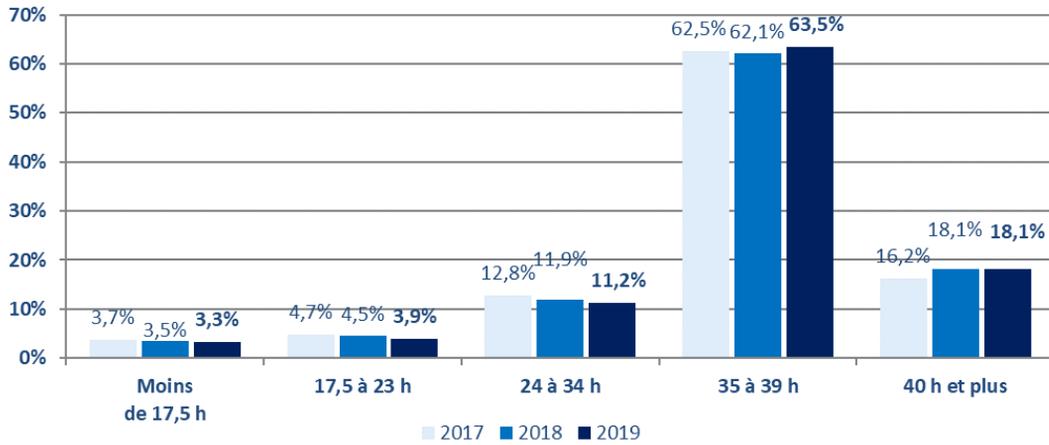
2019	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Hommes	37,1%	27,4%	28,3%	2,7%	4,0%	0,6%	100,0%
Femmes	37,5%	45,3%	11,5%	2,9%	2,0%	0,8%	100,0%
Ensemble	37,2%	34,5%	21,7%	2,8%	3,2%	0,7%	100,0%

2018	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Hommes	36,3%	27,7%	29,5%	2,4%	3,9%	0,4%	100,0%
Femmes	36,1%	46,8%	12,1%	3,1%	1,4%	0,5%	100,0%
Ensemble	36,3%	35,4%	22,4%	2,7%	2,8%	0,4%	100,0%

2017	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations	Ensemble
Hommes	31,5%	31,6%	30,9%	3,0%	2,7%	0,3%	100,0%
Femmes	32,8%	48,6%	11,7%	5,3%	1,1%	0,6%	100,0%
Ensemble	32,0%	38,3%	23,4%	3,9%	2,1%	0,4%	100,0%

Evolution 2019/18	CDI	CDD	Intérim	Contrats aidés	Indépendants, commerçants, artisans	Autres situations
Hommes	0,7	-0,3	-1,1	0,3	0,2	0,2
Femmes	1,4	-1,5	-0,6	-0,2	0,5	0,3
Ensemble	1,0	-0,9	-0,8	0,1	0,4	0,3

- 63,5 % des certifiés ayant accédé à l'emploi ont travaillé entre 35 et 39 heures par semaine en 2019.
- 3,3 % ont travaillé moins d'un mi-temps hebdomadaire.
- Le temps plein a légèrement a légèrement progressé en 2019 (+1,4 pt).



- Le temps partiel inférieur au mi-temps est particulièrement prégnant dans les autres services (5,2 %) et dans le commerce et distribution (3,8 %).
- Les temps de travail supérieurs à 40 h se sont fortement réduits dans le BTP (-2,3 pts).

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Bâtiment Travaux publics	1,2%	1,6%	2,4%	74,2%	20,6%	100,0%
Industrie	1,0%	0,4%	3,0%	75,7%	19,9%	100,0%
Commerce et distribution	3,8%	2,4%	20,9%	63,7%	9,1%	100,0%
Transports et logistique	2,3%	4,2%	8,9%	49,4%	35,2%	100,0%
Autres services	5,2%	5,8%	16,7%	64,9%	7,3%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Bâtiment Travaux publics	1,0%	1,4%	3,1%	71,6%	22,9%	100,0%
Industrie	0,7%	0,7%	3,1%	75,7%	19,7%	100,0%
Commerce et distribution	3,3%	3,3%	21,7%	62,3%	9,4%	100,0%
Transports et logistique	2,0%	4,8%	8,8%	49,3%	35,1%	100,0%
Autres services	6,1%	6,6%	17,5%	62,6%	7,2%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Bâtiment Travaux publics	1,5%	2,0%	3,3%	73,5%	19,8%	100,0%
Industrie	0,7%	0,8%	3,1%	76,1%	19,3%	100,0%
Commerce et distribution	3,4%	3,6%	23,1%	61,5%	8,3%	100,0%
Transports et logistique	2,7%	4,6%	9,6%	52,9%	30,2%	100,0%
Autres services	6,0%	7,2%	19,2%	60,2%	7,5%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

Evolution 2019/18	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Bâtiment Travaux publics	0,2	0,1	0,7	2,6	-2,3
Industrie	0,2	0,3	-1	0,0	0,2
Commerce et distribution	0,6	0,9	0,7	1,4	0,3
Transports et logistique	0,3	0,6	0,1	0,0	0,1
Autres services	0,8	0,7	0,8	2,2	0,1
Ensemble	0,2	0,6	0,7	1,4	0,0

- Plus le niveau de la certification obtenue s'élève, plus la probabilité de travailler à temps plein est forte.
- Près de 80 % des certifiés de niveau 5 et plus travaillent entre 35 et 39h hebdomadaires contre 55 % des certifiés de niveau 3.
- Les certifiés de niveau 3 sont relativement plus nombreux que les autres certifiés à travailler à temps partiel mais aussi à travailler plus de 40h par semaine.

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 5 et plus	2,5%	2,4%	6,4%	79,4%	9,3%	100,0%
Niveau 4	2,6%	2,7%	10,4%	74,8%	9,6%	100,0%
Niveau 3	3,7%	4,7%	13,0%	55,0%	23,6%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 5 et plus	2,4%	2,6%	6,9%	78,7%	9,4%	100,0%
Niveau 4	2,6%	3,0%	10,6%	73,4%	10,3%	100,0%
Niveau 3	4,1%	5,5%	13,9%	53,3%	23,3%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Niveau 5	1,6%	2,8%	7,0%	79,9%	8,7%	100,0%
Niveau 4	2,4%	3,6%	11,5%	72,0%	10,5%	100,0%
Niveau 3	4,6%	5,6%	14,8%	55,1%	20,0%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

Evolution 2019/18	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Niveau 5 et plus	0,1	-0,2	-0,5	0,7	-0,1
Niveau 4	-0,1	-0,3	-0,3	1,4	-0,7
Niveau 3	-0,4	-0,8	-0,9	1,7	0,3
Ensemble	-0,2	-0,6	-0,7	1,4	0,0

- Un peu moins d'une femme sur trois et seulement un homme sur dix ont travaillé à temps partiel en 2019.
- 5 % des femmes ont travaillé moins d'un mi-temps hebdomadaire.
- 25 % des hommes ont travaillé au-delà de 40 heures hebdomadaires contre seulement 8 % des femmes.
- En 2019, la part du temps partiel a reculé pour la seconde année consécutive tant pour les femmes que pour les hommes.

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	1,9%	2,3%	5,8%	65,1%	24,9%	100,0%
Femmes	5,2%	6,3%	19,5%	61,1%	7,9%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	1,8%	2,6%	6,3%	63,6%	25,7%	100,0%
Femmes	5,9%	7,1%	20,2%	59,8%	7,0%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Hommes	2,2%	2,7%	6,9%	65,8%	22,4%	100,0%
Femmes	6,0%	7,8%	22,1%	57,5%	6,6%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

Evolution 2019/18	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Hommes	0,1	-0,3	-0,5	1,5	-0,8
Femmes	-0,7	-0,9	-0,6	1,3	0,9
Ensemble	-0,2	-0,6	-0,7	1,4	0,0

- En 2019, 30 % des seniors travaillent moins de 35h contre 17 % des adultes et des jeunes.
- Entre 2018 et 2019, le poids du temps partiel a diminué nettement pour les adultes et les seniors et est resté stable chez les jeunes.

2019	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	2,9%	2,7%	11,2%	63,2%	20,0%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,0%	3,6%	10,3%	64,7%	18,4%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	5,4%	7,5%	16,8%	56,7%	13,5%	100,0%
Ensemble	3,2%	3,9%	11,2%	63,5%	18,1%	100,0%

2018	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	2,4%	2,6%	11,1%	63,4%	20,5%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,4%	4,2%	11,3%	63,1%	18,0%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	5,9%	9,5%	17,5%	52,9%	14,2%	100,0%
Ensemble	3,5%	4,5%	11,9%	62,0%	18,1%	100,0%

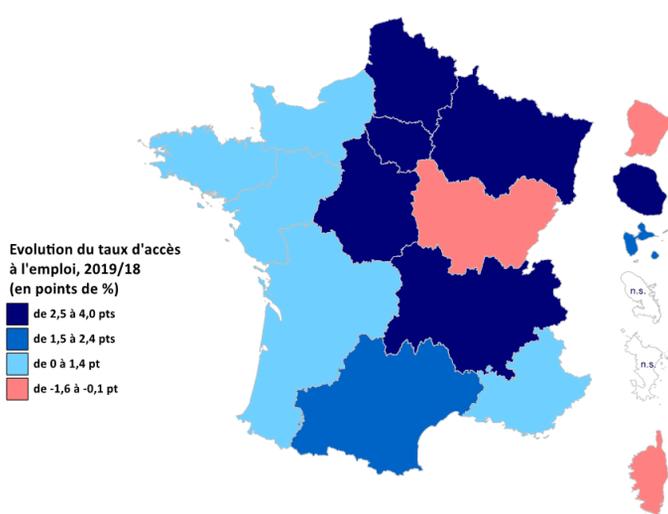
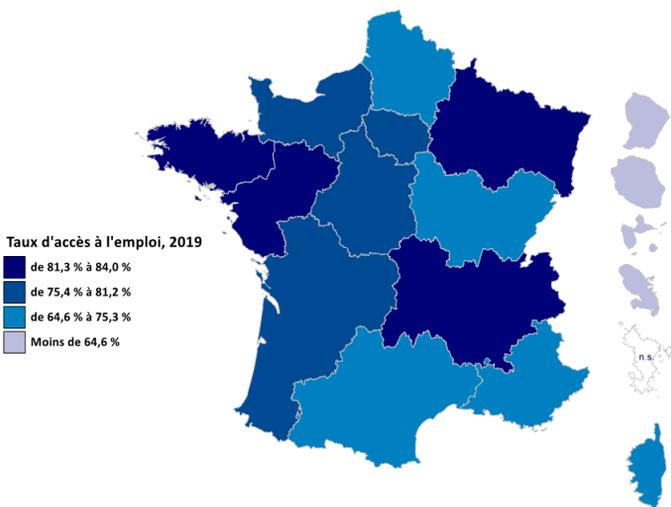
2017	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble
Jeunes : 16 - 25 ans	3,0%	2,9%	12,8%	62,9%	18,3%	100,0%
Adultes : 26 - 49 ans	3,4%	4,4%	11,9%	63,8%	16,5%	100,0%
Séniors : 50 ans et plus	6,8%	10,0%	18,9%	53,5%	10,8%	100,0%
Ensemble	3,7%	4,7%	12,8%	62,5%	16,2%	100,0%

Evolution 2019/18	Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus
Jeunes : 16 - 25 ans	0,6	0,1	0,1	-0,2	-0,6
Adultes : 26 - 49 ans	-0,4	-0,6	-1,0	1,6	0,4
Séniors : 50 ans et plus	-0,5	-2,0	-0,6	3,8	-0,7
Ensemble	-0,2	-0,6	-0,7	1,4	0,0

PARTIE C. RÉSULTATS PAR RÉGION

- C1. Accès à l'emploi par région
- C2. Emploi occupé à 6 mois par région
- C3. Emploi pérenne par région

- En 2019, les régions Bretagne, Pays de la Loire, Grand-Est et Auvergne-Rhône-Alpes maintiennent leur avance en termes de taux d'accès à l'emploi.
- Les régions et territoires d'outre-mer enregistrent les performances les plus faibles .
- Trois régions n'ont pas profité d'une nouvelle année de hausse du taux d'accès : Guyane (-1,6 pt), Bourgogne-Franche-Comté (-1,5 pt) et Corse (-0,8 pt).



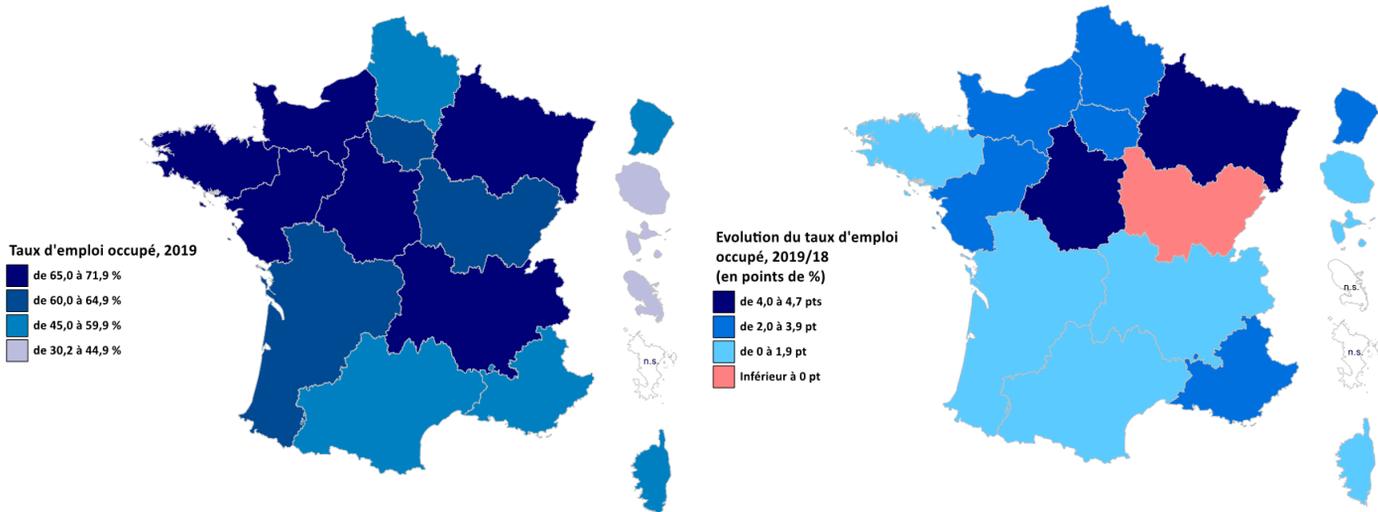
Cartes réalisées avec Cartes & Données © Articque

Taux d'accès à l'emploi	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Pays de la Loire	80,2%	83,2%	84,0%	0,8
Bretagne	78,7%	82,8%	83,4%	0,5
Grand Est	75,5%	78,5%	83,0%	4,5
Auvergne-Rhône-Alpes	78,5%	79,5%	82,9%	3,4
Centre-Val-de-Loire	74,8%	75,9%	79,7%	3,7
Normandie	75,0%	77,7%	79,0%	1,3
Nouvelle Aquitaine	73,5%	77,0%	77,6%	0,6
Ile-de-France	68,9%	72,4%	76,2%	3,9
Corse	66,3%	75,2%	74,4%	-0,8
Bourgogne-Franche-Comté	71,2%	75,7%	74,2%	-1,5
Hauts-de-France	66,1%	69,5%	73,1%	3,6
Occitanie	69,3%	70,6%	72,8%	2,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	67,4%	70,2%	70,9%	0,7
Ensemble métropole	72,1%	74,8%	77,1%	2,3

Guyane	31,0%	60,4%	58,8%	-1,6
Réunion	46,4%	50,6%	53,7%	3,1
Guadeloupe	39,2%	41,3%	43,1%	1,7
Martinique	40,3%	ns	ns	
Mayotte	ns	ns	ns	
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns	
Ensemble Outre mer	42,0%	47,0%	49,8%	2,8

Ensemble France entière	71,1%	73,8%	76,4%	2,6
--------------------------------	--------------	--------------	--------------	------------

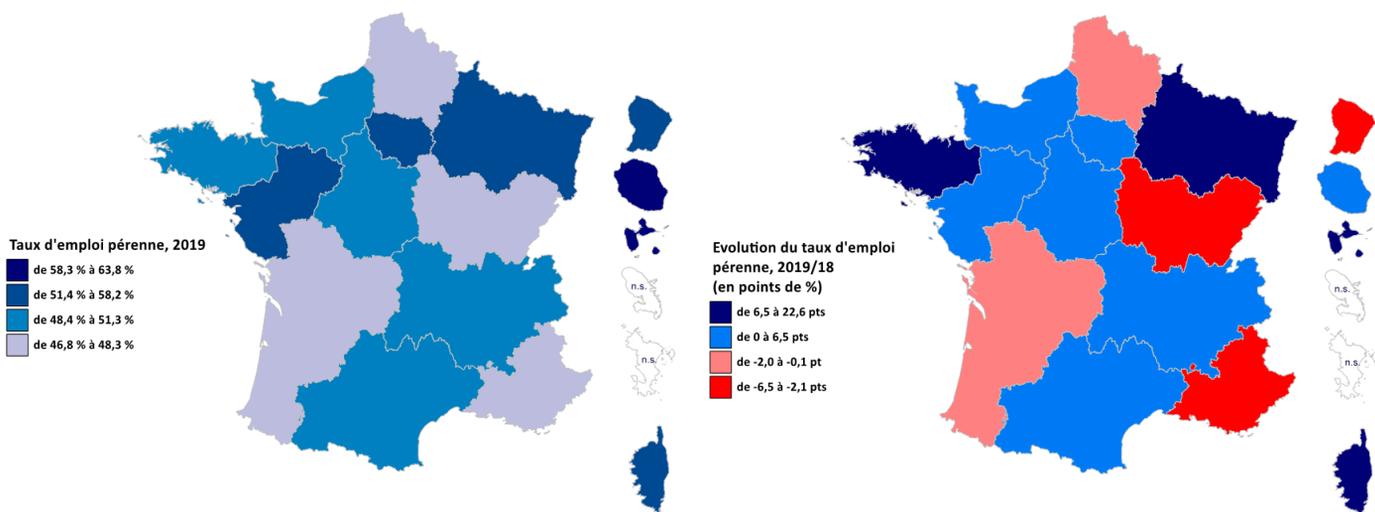
- Pays de la Loire et Bretagne ont conforté cette année encore leur premières places quant aux taux d'emploi occupé à 6 mois, suivies de Grand-est et Auvergne-Rhône-Alpes.
- Les territoires et régions d'outremer sont également distancés par les régions métropolitaines sur cet indicateur.
- Les taux ont progressé dans la plupart des régions à l'exception de la Bourgogne-Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes et Nouvelle-Aquitaine où ils sont restés proches de leur niveau de 2018.



Carte réalisée avec Cartes & Données © Articque

Taux d'emploi occupé à 6 mois	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Pays de la Loire	68,1%	69,1%	71,9%	2,7
Bretagne	64,6%	68,6%	69,6%	1,0
Grand Est	61,8%	63,6%	68,1%	4,5
Auvergne-Rhône-Alpes	64,7%	66,5%	67,1%	0,7
Centre-Val-de-Loire	59,0%	61,1%	65,8%	4,7
Normandie	61,9%	61,4%	65,2%	3,8
Nouvelle Aquitaine	59,8%	62,0%	62,8%	0,8
Ile-de-France	55,4%	57,2%	60,9%	3,7
Bourgogne-Franche-Comté	59,8%	60,5%	60,4%	-0,2
Occitanie	56,0%	56,9%	58,6%	1,6
Hauts-de-France	52,6%	54,3%	57,5%	3,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54,8%	54,7%	57,0%	2,4
Corse	50,1%	55,2%	56,3%	1,1
Ensemble metropole	58,7%	60,0%	62,5%	2,5
Guyane	24,1%	45,4%	48,2%	2,8
Réunion	35,5%	39,0%	40,8%	1,8
Guadeloupe	30,3%	29,1%	30,2%	1,1
Martinique	33,2%	ns	ns	
Mayotte	ns	ns	ns	
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns	
Ensemble Outre mer	32,4%	35,1%	37,7%	2,6
Ensemble France entière	57,8%	59,1%	61,9%	2,8

- En 2019, le taux d'emploi pérenne est supérieur ou égal à 50 % dans 11 régions, soit 5 de mieux qu'en 2018.
- Le taux d'emploi pérenne a particulièrement progressé en Corse, Bretagne, Grand-Est et Guadeloupe.
- Il s'est replié en Guyane, Bourgogne-Franche-Comté, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Nouvelle-Aquitaine.



Carte réalisée avec Cartes & Données © Artique

Taux d'emploi pérenne	2017	2018	2019	Evolution en point 2019/18
Corse	44,1%	48,8%	55,6%	6,8
Pays de la Loire	50,6%	55,4%	55,6%	0,2
Ile-de-France	52,0%	53,9%	54,9%	1,0
Grand Est	49,0%	50,2%	54,1%	3,9
Auvergne-Rhône-Alpes	46,6%	50,9%	51,5%	0,7
Centre-Val-de-Loire	47,2%	48,8%	50,6%	1,8
Normandie	44,8%	49,8%	50,3%	0,5
Occitanie	48,2%	48,8%	50,0%	1,1
Bretagne	42,8%	45,2%	49,5%	4,3
Nouvelle Aquitaine	45,0%	49,6%	48,3%	-1,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	44,9%	49,8%	47,7%	-2,1
Hauts-de-France	43,8%	46,7%	46,6%	-0,1
Bourgogne-Franche-Comté	45,8%	50,9%	46,5%	-4,4
Ensemble métropole	46,9%	49,9%	50,4%	0,5
Guadeloupe	39,7%	41,1%	63,8%	22,6
Réunion	51,7%	58,7%	59,7%	0,9
Guyane	52,5%	62,5%	56,0%	-6,5
Martinique	38,4%	ns	ns	
Mayotte	ns	ns	ns	
Nouvelle-Calédonie	ns	ns	ns	
Ensemble Outre mer	47,2%	54,7%	61,1%	6,4
Ensemble France entière	46,9%	50,0%	50,6%	0,6

PARTIE D. MODÉLISATION LOGISTIQUE

- D1. Modélisation logistique de l'accès à l'emploi
- D2. Modélisation de l'accès à l'emploi : les odds ratios

- L'objectif est d'estimer la probabilité pour les certifiés au titre professionnel d'accéder à l'emploi, d'occuper un emploi 6 mois exactement après la certification et d'occuper un emploi pérenne (i.e. d'une période supérieure à 6 mois) « toutes choses égales par ailleurs ». Pour cela, un modèle logit a été utilisé avec chacune des trois variables « accès à l'emploi », « emploi occupé » et « emploi pérenne », dépendantes de variables individuelles attachées au certifié (âge, sexe), de variables attachées à la certification obtenue (CPC, niveau) et de variables environnementales (région de formation, département de résidence, taux de chômage et proportion de non qualifiés de 16 ans et plus dans le département de résidence).
- **Accès à l'emploi** : le sexe des certifiés n'a pas d'effet net sur l'accès à l'emploi. Toutes choses égales par ailleurs, les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accéder à l'emploi dans les 6 mois suivant leur certification, même si on peut constater cette année un très léger avantage des certifiées sur les certifiés (odds ratio = 1,04 significatif à 5 %). Le niveau et la classe d'âge des certifiés sont déterminants dans la variation du taux d'accès à l'emploi à 6 mois, ainsi que le domaine professionnel du titre (CPC), et dans une moindre mesure la région de formation. Le niveau de la formation est très significatif, les niveaux 5 et plus ont plus de chance d'accéder à un emploi que les niveaux 4 ou 3. La part des non qualifiés dans le département a un effet dépréciatif négligeable sur l'accès à l'emploi.
 - Les jeunes ont la plus forte chance d'accéder à un emploi après la certification, plus que les 26-49 ans et plus encore que les séniors.
 - Les certifiés d'un titre professionnel du transport logistique, de l'industrie ou des autres services ont plus de chances d'accéder à l'emploi que les certifiés d'autres CPC.
 - Obtenir son titre dans les régions Pays de la Loire, Bretagne et Auvergne-Rhône- Alpes avantage les certifiés dans l'accès à l'emploi, à l'inverse des régions Ile de France, Hauts de France et Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- **Emploi occupé à 6 mois** : on constate les mêmes effets significatifs des variables explicatives sur l'emploi occupé que sur l'accès à l'emploi. La probabilité d'occuper un emploi à 6 mois est ainsi favorisée par les effets que produisent la jeunesse (moins de 26 ans), un niveau plus élevé de qualification (4 ou 5 et plus), le domaine du titre obtenu (transports et logistique, autres services, industrie), ou avoir préparé son titre dans les régions Bretagne, Pays de la Loire ou Auvergne-Rhône-Alpes. Le taux de chômage départemental a un effet faible.
- **Emploi pérenne** : les effets des caractéristiques observées évoluent dans la même direction que l'accès à l'emploi ou l'emploi occupé à 6 mois avec parfois des intensités différentes. La pérennité de l'emploi n'est cependant pas corrélée au taux d'accès : un plus fort taux d'accès n'induit ni une plus grande, ni une plus faible longévité d'emploi.
 - L'âge a une influence plus faible, toutes choses égales par ailleurs, sur la pérennité de l'emploi, mais toujours au détriment des plus âgés. La pérennité de l'emploi est peu sensible au taux de non qualifiés. L'effet du sexe sur l'emploi pérenne existe au bénéfice des femmes mais est très faible.
 - La pérennité de l'emploi s'accroît surtout avec le niveau de certification et est favorisée par les titres des domaines du transport logistique, de la gestion et traitement de l'information, et des autres services.
 - En revanche, détenir un titre dans le bâtiment travaux publics diminue fortement la probabilité d'obtenir un contrat de 6 mois ou plus.

Les tableaux page suivante donnent les mesures des effets du modèle sous la forme d'odds ratios

Odds ratios	Accès à l'emploi à 6 mois	Emploi occupé à 6 mois	Emploi pérenne
Référence :	5,98	2,55	1,16
Sexe			
Homme	Ref.	Ref.	Ref.
Femme	1,04	1,08	1,04
Age			
Jeunes : 16 - 25 ans	Ref.	Ref.	Ref.
Adultes : 26 - 49 ans	0,85	0,94	0,95
Seniors : 50 ans et plus	0,46	0,59	0,91
Niveau			
Niveau 3	Ref.	Ref.	Ref.
Niveau 4	1,28	1,27	1,12
Niveau 5 et plus	1,55	1,57	1,59
Variables continues			
Taux de chômage départemental	0,98	0,99	n.s.
Taux de non qualifiés départemental	n.s.	0,98	0,99
Effet CPC			
Bâtiment Travaux publics	1,09	1,17	0,72
Industrie	1,17	1,24	0,91
Gestion et traitement de l'information	0,60	0,73	1,16
Commerce et distribution	1,61	0,62	1,03
Tourisme, loisirs, hôtellerie et restauration	0,88	0,77	0,96
Transports et logistique	1,90	1,71	1,17
Autres services aux entreprises, aux collectivités et aux particuliers	1,30	1,16	1,14
Effet Régional			
Auvergne-Rhône-Alpes	1,23	1,17	1,03
Bourgogne-Franche-Comté	0,95	0,98	0,96
Bretagne	1,23	1,17	0,96
Centre-Val-de-Loire	0,96	0,96	0,96
Corse	0,95	0,99	1,00
Grand Est	1,10	1,05	1,05
Hauts-de-France	0,83	0,87	0,95
Ile-de-France	0,82	0,82	1,08
Normandie	1,10	1,07	0,97
Nouvelle Aquitaine	0,99	1,00	1,01
Occitanie	0,90	0,90	0,95
Pays de la Loire	1,26	1,30	1,16
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,84	0,85	0,93
Régions d'outre-mer	0,98	0,97	1,00

Ref. : catégorie de référence
n.s. : effet non significatif

Lecture :

Les odds ratios mesurent les rapports de chance d'accéder à l'emploi (ou d'occuper un emploi à 6 mois ou un emploi pérenne) pour une modalité de variable (ex : les 26-49 ans) par rapport à une modalité de référence de la même variable (les 16-25 ans), les effets de toutes les autres variables étant neutralisées. Un odds ratio proche de 1 signale l'absence d'effet net de la variable considérée sur la probabilité d'accès à l'emploi de la catégorie de référence.

○ Les effets CPC, régional et départemental s'interprètent comme une variation en plus ou en moins de la constante du logit.

○ Toutes choses égales par ailleurs :

- un sénior a 0,46 fois moins de chances d'accéder à l'emploi qu'un jeune de 16-25 ans (ou $1/0,46 = 2,2$ fois plus de chances de ne pas accéder à l'emploi) ;
- un certifié de niveau 5 et plus a 1,55 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un certifié de niveau 3.

○ 5,98 est le rapport de chance national moyen pour un stagiaire de référence (homme de moins de 26 ans ayant obtenu un titre de niveau 3, dans un département au taux de chômage et de non qualifiés faibles). Cela correspond à un taux d'accès de 85,7 % ($=5,98/(1+5,98)$).

○ Le coefficient de la modalité sénior est de 0,46, ce qui diminue d'autant le rapport de chance moyen, soit : $5,98 \times 0,46 = 2,75$ ce qui correspond à un taux d'accès à l'emploi de 73,3 %.

○ Pour le taux de chômage, le coefficient 0,98 correspond à une contraction de l'odds ratio pour un taux de chômage de 10 %.

○ Les certifiés des domaines transport logistique et autres services ont une probabilité plus importante d'accéder à l'emploi (odds ratio > 1).

Le modèle logistique s'écrit :

$$\text{logit}(\pi_i) = (b_1 + U_j + V_k + W_m) + b_2 \text{sexe}_i + b_3 \text{age}_i + b_4 \text{txchomm} + b_5 \text{niveaui} + b_6 \text{nq16m}$$

- U_j effet régional (région de formation)
- V_k effet cpc
- W_m effet départemental (département de résidence)

Les variables nq16 (taux de non qualifiés) et txchom (taux de chômage) varient seulement par département (indice m), U_j varie par grande région (indice j). Les autres variables varient par individu (indice i). Le modèle mixte permet d'estimer l'effet net des différentes variables sur le taux d'accès à l'emploi 6 mois après la certification.

NB: l'effet départemental n'est pas présenté dans le tableau ci-dessus.

PARTIE E : MOBILITÉS GÉOGRAPHIQUES

- E1. Mobilités géographiques de l'accès à l'emploi
- E2. Typologie des mobilités résidence / formation / emploi
- E3. Mobilité interrégionales
- E4. Mobilités interdépartementales

- Plus de 30 % des certifiés ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention de leur titre ont trouvé cet emploi dans une zone d'emploi différente de celle de leur résidence au moment de leur entrée en formation. Ils sont près de 23 % à avoir trouvé cet emploi dans un autre département et près de 10 % dans une autre région.
- La mobilité interrégionale s'est accrue de 1,2 point entre 2018 et 2019.
- Le taux de mobilité entre zones d'emploi et entre départements oscille faiblement autour de respectivement 31 % et 22,5 %.
- Les hommes, les certifiés d'un niveau 5 et plus, les moins de 26 ans, les bénéficiaires d'un CDI ou les intérimaires, les certifiés d'un titre du BTP ou de l'industrie sont plus mobiles que les autres certifiés.

Taux de mobilité	Interrégionale				Interdépartementale				Inter-zones d'emploi			
	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18
Jeunes : 16-25 ans	11,2%	9,8%	10,5%	1,4	24,2%	23,8%	24,0%	0,4	31,7%	33,7%	33,6%	-2,0
Adultes : 26-49 ans	9,5%	8,1%	8,8%	1,4	23,1%	22,3%	23,1%	0,7	31,0%	30,8%	31,0%	0,2
Séniors : 50 ans et plus	7,5%	7,2%	6,1%	0,2	17,9%	19,7%	18,8%	-1,7	25,4%	29,9%	28,2%	-4,5
Ensemble	9,6%	8,3%	8,8%	1,2	22,7%	22,3%	22,8%	0,3	30,5%	31,3%	31,2%	-0,8

Taux de mobilité	Interrégionale				Interdépartementale				Inter-zones d'emploi			
	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18
Hommes	11,3%	10,1%	10,8%	1,2	25,4%	25,6%	26,0%	-0,2	34,4%	35,2%	34,8%	-0,8
Femmes	6,9%	5,8%	5,9%	1,2	18,5%	17,5%	17,9%	1,0	24,9%	25,6%	25,8%	-0,7
Ensemble	9,6%	8,3%	8,8%	1,2	22,7%	22,3%	22,8%	0,3	30,5%	31,3%	31,2%	-0,8

Taux de mobilité	Interrégionale				Interdépartementale				Inter-zones d'emploi			
	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18
Niveau 5 et plus	11,7%	9,5%	11,0%	2,2	26,5%	26,5%	28,4%	-0,1	32,8%	36,2%	36,9%	-3,4
Niveau 4	9,5%	8,7%	8,8%	0,8	24,0%	23,0%	23,1%	1,0	29,8%	31,6%	31,0%	-1,9
Niveau 3	8,9%	7,8%	8,3%	1,1	21,0%	20,7%	21,2%	0,2	28,9%	29,5%	29,7%	-0,7
Ensemble	9,6%	8,3%	8,8%	1,2	22,7%	22,3%	22,8%	0,3	30,5%	31,3%	31,2%	-0,8

Taux de mobilité	Interrégionale				Interdépartementale				Inter-zones d'emploi			
	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18
CDI	10,1%	9,7%	10,7%	0,4	24,9%	26,3%	27,3%	-1,4	34,2%	35,0%	35,0%	-0,8
CDD	8,9%	7,3%	7,7%	1,7	20,7%	19,6%	20,0%	1,2	27,7%	28,8%	28,6%	-1,1
Intérim	10,1%	8,2%	9,2%	1,9	23,5%	21,7%	23,8%	1,8	31,0%	31,4%	32,9%	-0,4
Contrats aidés	7,9%	7,4%	5,5%	0,5	22,0%	21,6%	16,3%	0,4	28,7%	31,3%	26,4%	-2,7
Indépendants...	6,5%	6,1%	4,7%	0,4	11,4%	11,6%	9,1%	-0,3	14,3%	14,1%	10,7%	0,2
Autres situations	15,7%	6,9%	8,1%	8,8	26,7%	26,1%	17,1%	0,6	34,8%	34,8%	29,0%	0,0
Ensemble	9,6%	8,3%	8,8%	1,2	22,7%	22,3%	22,8%	0,3	30,5%	31,3%	31,2%	-0,8

Taux de mobilité	Interrégionale				Interdépartementale				Inter-zones d'emploi			
	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18	2019	2018	2017	Evolution en points 2019/18
Bâtiment Travaux publics	12,1%	11,4%	11,8%	0,6	24,7%	25,2%	25,0%	-0,5	32,4%	34,3%	33,2%	-1,9
Industrie	13,4%	10,7%	12,1%	2,7	27,0%	25,3%	26,6%	1,6	36,3%	37,1%	36,3%	-0,7
Commerce et distribution	8,2%	7,3%	8,5%	0,9	19,4%	19,3%	19,3%	0,1	21,9%	26,9%	26,0%	-5,0
Transports et logistique	8,1%	7,6%	7,9%	0,4	20,5%	21,1%	21,4%	-0,6	32,7%	32,2%	32,3%	0,5
Autres services	8,7%	7,1%	7,4%	1,6	22,8%	21,8%	22,5%	0,9	28,8%	29,1%	29,6%	-0,3
Ensemble	9,6%	8,3%	8,8%	1,2	22,7%	22,3%	22,8%	0,3	30,5%	31,3%	31,2%	-0,8

Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs frontaliers)

Taux de mobilité interrégionale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une région différente de leur région de résidence habituelle

Taux de mobilité interdépartementale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de celui de leur résidence habituelle

Taux de mobilité inter-zone d'emploi : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une commune appartenant à zone d'emploi différente de celle de leur résidence habituelle

- Toutes choses égales par ailleurs, un certifié ayant accédé à l'emploi est d'autant plus susceptible d'occuper cet emploi dans un autre territoire (région, département ou zone d'emploi) que celui de sa résidence au moment de son entrée en formation qu'il a déjà été mobile pour suivre son parcours de formation.
- Sur toutes les mobilités, les autres effets les plus importants sont liés au sexe (les femmes sont près de deux fois moins mobiles que les hommes) et la nature du contrat de travail (un CDI augmente la mobilité, être indépendant augmente la sédentarité).
- La catégorie d'aire urbaine de résidence avant l'entrée en formation a un effet important sur la mobilité régionale (ne pas résider dans un grand pôle urbain est facteur de mobilité) ; le domaine de formation a un impact plus important sur la mobilité départementale et le niveau de certification sur la mobilité entre zones d'emploi.

	Mobilité régionale		Mobilité départementale		Mobilité zone d'emploi		
	Odds ratio	Signif.	Odds ratio	Signif.	Odds ratio	Signif.	
Sexe							
Homme	ref.		ref.		ref.		
Femme	0,61	***	0,67	***	0,68	***	
Age							
15-25 ans	1,20	***	1,09	*	1,04	n.s.	
26 - 49 ans	ref.		ref.		ref.		
50 ans et plus	0,82	**	0,78	***	0,77	***	
Niveau de certification							
Niveau 5 et plus	1,28	***	1,18	***	1,55	***	
Niveau 4	0,97	n.s.	1,09	*	1,18	***	
Niveau 3	ref.		ref.		ref.		
Domaine de certification							
Bâtiment et travaux publics	ref.		ref.		ref.		
Industrie	1,02	n.s.	0,97	n.s.	1,01	n.s.	
Commerce et distribution	0,97	n.s.	0,90	n.s.	0,67	***	
Transport et logistique	0,80	***	0,88	**	0,96	n.s.	
Autres services	1,02	n.s.	1,20	***	0,98	n.s.	
Catégorie de commune de résidence avant l'entrée en formation							
Grand pôle (10 000 emplois et plus)	ref.		ref.		ref.		
Périurbain	1,22	***	0,97	n.s.	1,16	***	
Autres aires urbaines (1 500 à 9 999 emplois) et leur couronne	1,32	***	1,10	n.s.	1,23	***	
Autres communes multipolarisées	1,62	***	1,12	n.s.	1,47	***	
Communes isolées	1,54	***	1,33	***	1,76	***	
Région / collectivité							
Métropolitaine	ref.		ref.		ref.		
Outre-mer	1,61	**	1,41	***	1,34	**	
Mobilité pour la formation							
Oui	6,21	***	3,62	***	3,23	***	
Non	ref.		ref.		ref.		
Type de contrat obtenu							
CDI	1,14	**	1,29	***	1,29	***	
CDD	ref.		ref.		ref.		
Interim	1,06	n.s.	1,20	***	1,14	**	
Artisans, commerçants et indépendants	0,59	***	0,41	***	0,31	***	
Autre	0,88	n.s.	1,02	n.s.	0,10	n.s.	

Lecture :

On mesure à l'aide d'une régression logistique les effets « toutes choses égales par ailleurs » des variables sexe, âge, niveau et domaine de certification, appartenance de la commune de résidence à une zone urbaine, type de région ou collectivité, existence d'une mobilité pour la formation et type de contrat obtenu, sur la mobilité des certifiés pour trouver un emploi

Un odds ratio proche de 1 indique l'absence de différence entre la situation de la catégorie observée et celle de la catégorie de référence (notée ref).

Toutes choses égales par ailleurs, une femme est 0,61 fois moins susceptible qu'un homme (ref) d'occuper un emploi dans une autre région que sa région de résidence avant l'entrée en formation. Les 15-25 ans ont 1,20 fois plus de chances d'occuper un emploi dans une autre région que leur région de résidence que les 26-49 ans.

*** significatif à 1% - ** significatif à 5% - * significatif à 10% - ns non significatif

Les « **sédentaires** » : préparent leur titre professionnel et accèdent à l'emploi dans le même territoire que celui de leur résidence avant d'entrer en formation

- ❖ 87 % des certifiés à l'échelle des régions
- ❖ 62 % des certifiés à l'échelle des départements
- ❖ 45 % des certifiés à l'échelle des zones d'emploi
- ❖ Les femmes, les certifiés de niveau 3, les certifiés des autres services et les CDD sont surreprésentés dans cette catégorie

Les « **mobiles pour la formation** » : préparent leur titre professionnel dans un autre territoire mais reviennent dans le territoire de leur résidence pour travailler

- ❖ 3 % des certifiés à l'échelle des régions
- ❖ 16 % des certifiés à l'échelle des départements
- ❖ 25 % des certifiés à l'échelle des zones d'emploi
- ❖ Les hommes, les 26-49 ans et les certifiés de niveau 4 et 5, les CDI sont surreprésentés dans cette catégorie (mobilité à l'échelle des régions)

Les « **mobiles pour l'emploi** » : préparent leur titre professionnel dans leur territoire de résidence et quittent ce territoire pour accéder à l'emploi

- ❖ 8 % des certifiés à l'échelle des régions
- ❖ 11 % des certifiés à l'échelle des départements
- ❖ 10 % des certifiés à l'échelle des zones d'emploi
- ❖ Les hommes, les 16-25 ans, les certifiés de niveau 5, du domaine du BTP, les CDI sont surreprésentés dans cette catégorie (mobilité à l'échelle des régions)

Les « **mobiles formation + emploi** » : préparent leur titre professionnel dans un autre territoire que celui de leur résidence et restent dans ce territoire pour occuper un emploi

- ❖ 1 % des certifiés à l'échelle des régions
- ❖ 4 % des certifiés à l'échelle des départements
- ❖ 7 % des certifiés à l'échelle des zones d'emploi
- ❖ Les hommes, les 16-25 ans, les certifiés de niveau 5, des domaines du BTP, de l'industrie et des transports, les CDI et les contrats aidés sont surreprésentés dans cette catégorie (mobilité à l'échelle des régions)

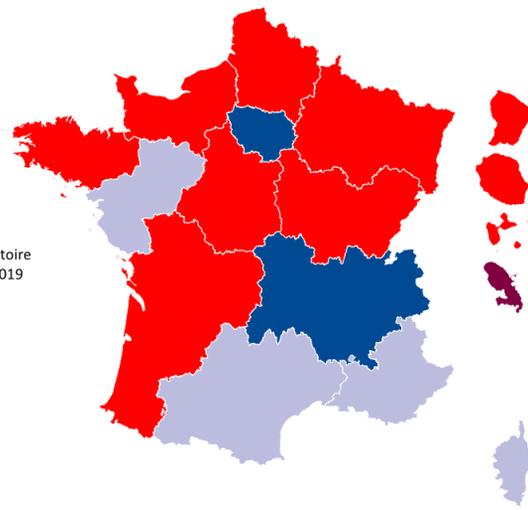
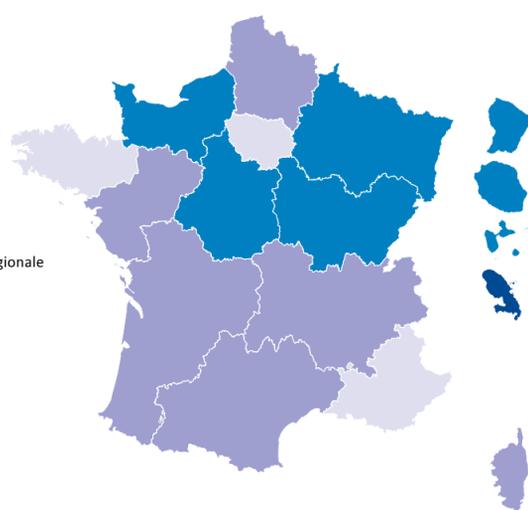
Les « **mobiles doubles** » : préparent leur titre professionnel dans un autre territoire que celui de leur résidence et occupent un emploi dans un troisième territoire

- ❖ 1 % des certifiés à l'échelle des régions
- ❖ 7 % des certifiés à l'échelle des départements
- ❖ 13 % des certifiés à l'échelle des zones d'emploi
- ❖ Les hommes, les 16-25 ans, les certifiés de niveau 5, les certifiés du BTP et de l'industrie, les CDI, les intérimaires et les contrats aidés sont surreprésentés dans cette catégorie (mobilité à l'échelle des régions)

Champ : certifiés au titre complet ayant accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant l'obtention du titre professionnel

Pour chaque certifié, on identifie le territoire (zone d'emploi, département, région) de la commune de résidence avant d'entrer en formation, de la commune d'implantation du centre agréé, de la commune du lieu de travail dans les 6 mois après la certification

- Les taux de mobilité des certifiés pour accéder à l'emploi sont les plus faibles (< 8 %) pour les résidents de l'Île de France, de la Bretagne et de Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- La mobilité est plus importante pour les collectivités d'outre-mer et les régions limitrophes de l'Île-de-France.
- Les régions Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes attirent relativement plus de certifiés qu'elles n'en perdent.
- 8 % des certifiés de la région Auvergne-Rhône-Alpes effectuent leur formation en dehors de leur région de résidence mais y retrouvent un emploi (le plus fort taux avec les domiens), en cohérence avec la politique restrictive du Conseil régional en matière de formation professionnelle continue.

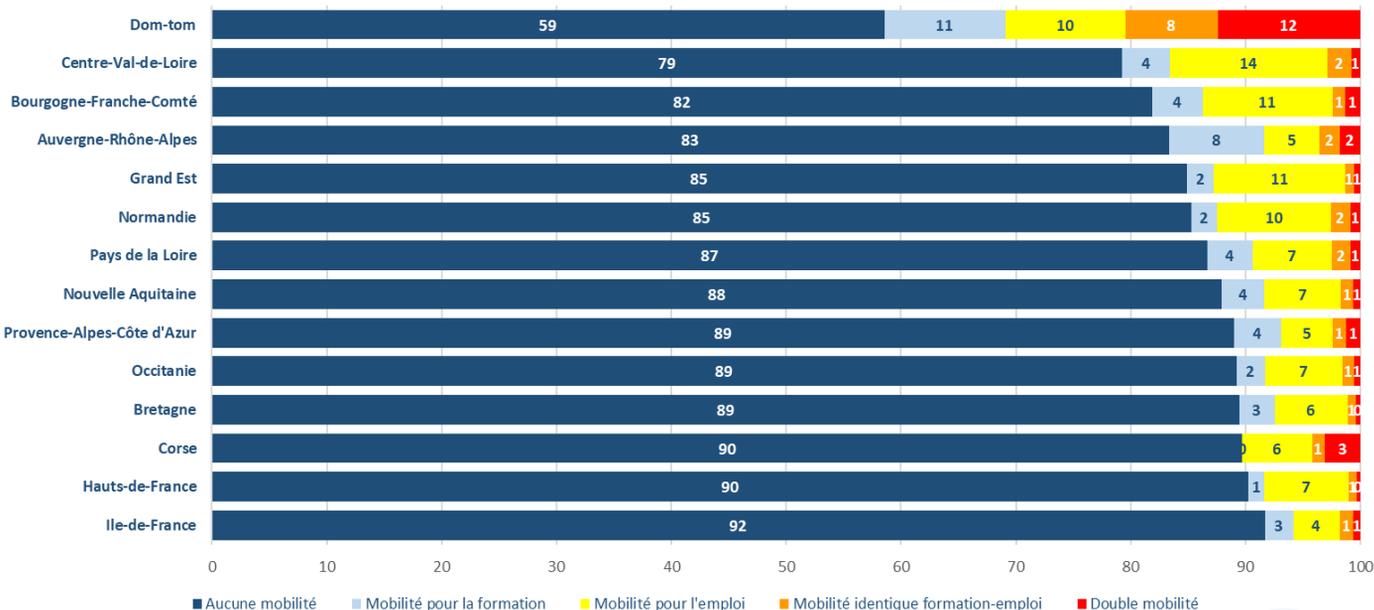


Champ : demandeurs d'emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)

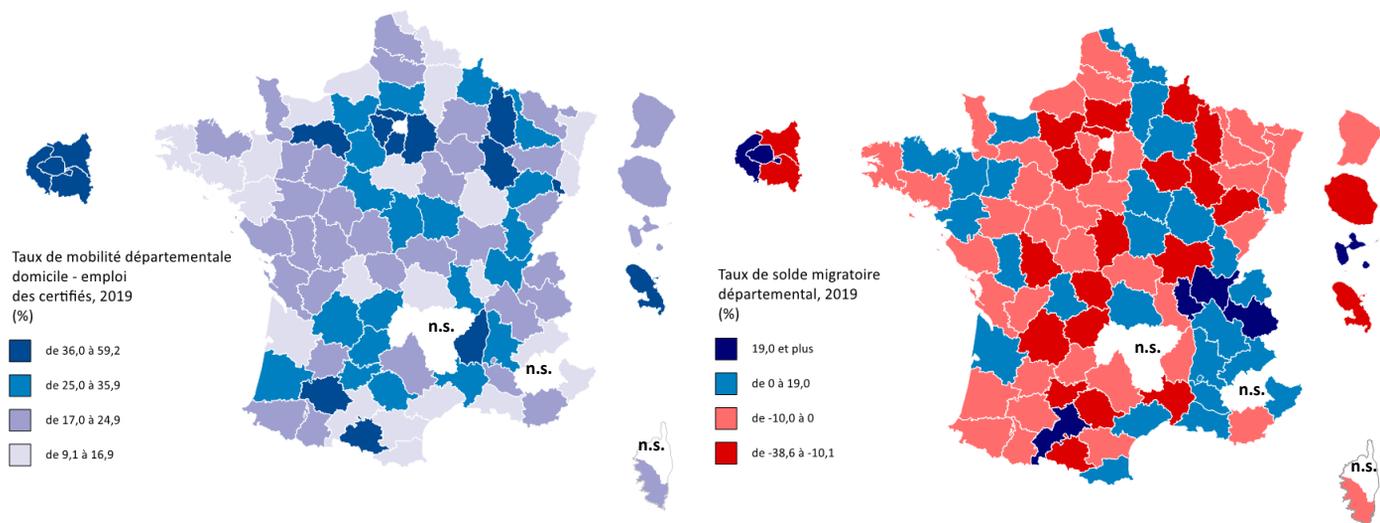
Taux de mobilité interrégionale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans une région différente de leur région de résidence habituelle

Taux de solde migratoire professionnel régional : rapport entre le solde du nombre de résidents d'une autre région ayant occupé un emploi dans la région moins le nombre des résidents de la région ayant accédé à un emploi dans une autre région et le nombre total de résident de la région ayant accédé à l'emploi.

Typologie des mobilités par région (%)



- Si la mobilité interrégionale des certifiés de l’Ile de France est la plus faible, leur mobilité interdépartementale est en revanche très élevée, plus particulièrement dans la couronne de Paris (Seine-St-Denis, Val de Marne).
- Hors Ile de France, les plus fortes mobilités sont situées dans les départements ruraux comme l’Ardèche, la Haute-Marne, la Meuse ou le Gers.
- En Ile de France, les départements de Seine-Saint-Denis, du Val d’Oise, de l’Essonne et de Seine et Marne présentent un solde migratoire pour l’emploi fortement négatif au contraire des départements de Paris et des Hauts de Seine.
- Dans les autres régions, le solde est fortement positif en Haute-Garonne, Rhône, Ain et Haute-Savoie.

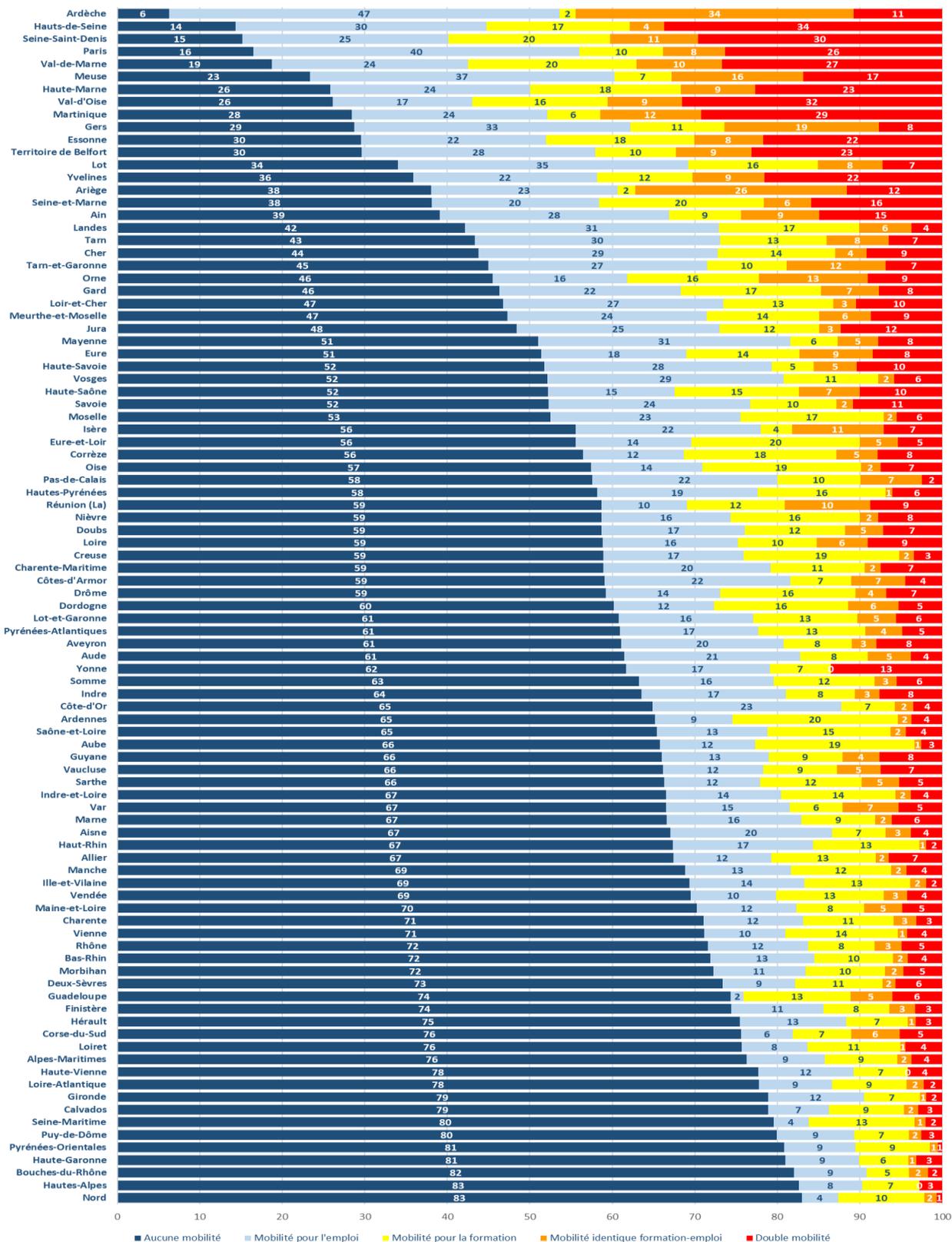


Champ : demandeurs d’emploi certifiés au titre complet résidant habituellement en France (métropole et DOM-TOM) et ayant exercé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification (y.c. les travailleurs transfrontaliers)

Taux de mobilité interdépartementale : part des certifiés ayant occupé un emploi dans un département différent de leur département de résidence habituelle

Taux de solde migratoire professionnel départemental : rapport entre le solde du nombre de résidents d’un autre département ayant occupé un emploi dans le département moins le nombre des résidents du département ayant accédé à un emploi dans un autre département et le nombre total de résident du département ayant accédé à l’emploi.

Typologie des mobilités par Département (%)



Alpes de Haute-Provence, Cantal, Haute-Corse, Haute-Loire, Lozère, Mayotte : non significatifs

ANNEXES

1. Objectif et méthodologie générale
2. Terrain d'enquête
3. La conjoncture emploi et chômage en 2018 et 2019
4. Résultats BTP
5. Résultats industrie
6. Résultats commerce et distribution / transport et logistique
7. Résultats autres services
8. Résultats selon le sexe / BTP
9. Résultats selon le sexe / industrie
10. Résultats selon le sexe / commerce distribution / transport logistique
11. Résultats selon le sexe / autres services

Principes

■ Objectif de l'enquête :

Mesure qualitative et quantitative de l'insertion professionnelle des candidats demandeurs d'emploi au titre professionnel, 6 mois après s'être présentés à une session d'examen, sur les principaux critères suivants :

- Accès à l'emploi pendant les 6 mois écoulés
- Situation professionnelle à 6 mois
- Emploi pérenne
- Nature du principal contrat obtenu pour les stagiaires avec emploi
- Correspondance Emploi / Formation
- Utilisation des connaissances apprises / exercées

■ Période :

- Session d'examen entre le 1^{er} juillet 2018 et le 30 juin 2019

■ Modalités :

- Par e-mail avec mise à disposition d'un lien internet et identifiant pour réponse en ligne
- Des relances sont organisées :
 - par mail avec invitation à répondre en ligne
 - par SMS avec invitation à répondre en ligne
 - par téléphone, jusqu'à 20 relances possible à des jours et horaires différents

Redressements

■ Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse à l'enquête, la **base des répondants** a été redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les 4 variables de calage choisies ont été :

- le croisement CPC x mois de certification
- le croisement niveau x classe d'âge x mois de certification
- le croisement sexe x classe d'âge x mois de certification
- le croisement centres agréés (centres agréés Afpa / autres centres agréés) x mois

- 64 452 candidats ont été enquêtés, soit une diminution de 22 % par rapport à 2018.
- Le taux de réponse à l'enquête s'établit à 54,5 %.
- La robustesse statistique de l'enquête reste néanmoins assurée avec plus de 35 000 certifiés répondants.

Nombre d'interrogés	2017	2018	2019	Evolution en % 2019/18
Validation complète du titre professionnel	72 904	67 369	52 414	-22,2%
Validation partielle du titre professionnel	8 929	8 123	6 711	-17,4%
Aucune validation	7 850	7 106	5 327	-25,0%
Ensemble	89 683	82 598	64 452	-22,0%

Taux de répondants	2017	2018	2019	Evolution en % 2019/18
Validation complète du titre professionnel	59,5%	58,3%	55,4%	-3,0
Validation partielle du titre professionnel	56,3%	53,8%	54,9%	1,1
Aucune validation	50,5%	48,8%	45,9%	-2,9
Ensemble	58,4%	57,1%	54,5%	-2,5

Nombre de répondants	2017	2018	2019	Evolution en % 2019/18
Validation complète du titre professionnel	43 361	39 298	29 012	-26,2%
Validation partielle du titre professionnel	5 028	4 368	3 684	-15,7%
Aucune validation	3 961	3 468	2 443	-29,6%
Ensemble	52 350	47 134	35 139	-25,4%

- L'emploi progresse entre le deuxième trimestre 2018 et le quatrième trimestre 2019 avec un solde net de près de 400 000 emplois.
- Seul le secteur de l'industrie est en léger repli sur la période (-11 000 salariés), avec notamment une forte diminution de l'intérim.
- Le nombre de demandeurs d'emploi a poursuivi sa décline et le taux de chômage a baissé pour toutes les classes d'âge.
- La part des CDI s'est accrue de 0,4 points.

Estimations d'emploi salarié en fin de trimestre par secteur d'activité employeur (données cvs)	Emploi total				dont intérim			
	2018T2	2019T4	Solde net	Evolution sur 18 mois	2018T2	2019T4	Solde net	Evolution sur 18 mois
Agriculture	302,4	309,5	7,1	2,3%	4,1	3,7	-0,4	-9,8%
Construction	1 520,1	1 586,3	66,2	4,4%	155,1	157,8	2,7	1,7%
Industrie	3 459,6	3 448,5	- 11,1	-0,3%	313,2	280,8	-32,4	-10,3%
Tertiaire marchand	11 821,5	12 128,5	307,0	2,6%	306,8	322,6	15,8	5,1%
dont commerce, réparation d'auto. et de moto.	3 225,0	3 276,6	51,6	1,6%	71,8	73,0	1,2	1,7%
dont transports et entreposage	1 503,1	1 530,1	27,0	1,8%	101,8	105,1	3,3	3,2%
dont hébergement et restauration	1 100,8	1 159,3	58,5	5,3%	14,0	13,4	-0,6	-4,3%
Tertiaire non marchand	8 047,1	8 077,2	30,1	0,4%	19,8	23,1	3,3	16,7%
Ensemble	25 150,5	25 550,1	399,6	1,6%	798,9	788,0	-10,9	-1,4%

Champ: ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) - données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre - France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - estimations d'emploi / estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

Taux de chômage BIT par âge (en %) et nombre de demandeurs d'emploi - en milliers	2018T2	2018T3	2018T4	2019T1	2019T2	2019T3	2019T4	Evolution 2018T4 / 19T2
15-24 ans	20,8%	21,3%	19,2%	20,0%	19,2%	19,0%	19,9%	-0,9
25-49 ans	8,6%	8,4%	8,2%	8,0%	7,8%	7,8%	7,4%	-1,2
50 ans et plus	6,5%	6,2%	6,3%	6,7%	6,3%	6,2%	5,8%	-0,7
Ensemble	9,1%	9,0%	8,7%	8,7%	8,4%	8,4%	8,1%	-1,0

Nb de demandeurs d'emploi (milliers)	2 701	2 668	2 587	2 591	2 495	2 472	2 409	-10,8%
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

Champ: France (hors Mayotte), population des ménages, personnes de 15 ans ou plus

Source: INSEE - Enquête emploi

Taux d'emploi BIT en CDI, CDD ou intérim dans la population (15-64 ans) - données cvs en moyenne trimestrielle en %	2018T2	2018T3	2018T4	2019T1	2019T2	2019T3	2019T4	Evolution 2018T4 / 19T2
Taux d'emploi des 15-64 ans	65,2%	65,5%	65,5%	65,5%	65,6%	65,3%	66,0%	0,8
Taux d'emploi en CDI	49,1%	49,2%	49,4%	49,3%	49,3%	49,2%	49,5%	0,4
Taux d'emploi en CDD ou intérim	7,8%	7,8%	7,6%	7,6%	7,6%	7,5%	7,6%	0,2

2019	Niveau	Nb de répondeurs	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de dépollution des sols	3	4	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	89	70,3%	63,7%	40,5%	83,9%	90,4%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	6	84,7%	84,7%	0,0%	100,0%	100,0%
Agent d'entretien du bâtiment	3	593	69,7%	59,0%	49,0%	80,9%	88,8%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	16	74,7%	63,0%	81,1%	68,2%	85,4%
Canalisateur	3	15	68,1%	48,7%	52,0%	100,0%	85,6%
Carreleur	3	84	72,8%	51,8%	38,2%	83,0%	87,2%
Chargé d'affaires bâtiment	5	26	86,3%	70,6%	25,4%	90,4%	90,0%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	55	79,2%	62,3%	51,9%	62,8%	67,3%
Charpentier bois	3	109	84,0%	71,9%	33,5%	86,0%	82,9%
Chef de chantier gros oeuvre	5	10	90,6%	68,4%	46,8%	58,0%	100,0%
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	16	94,6%	83,7%	81,6%	92,1%	100,0%
Chef d'équipe aménagement-finitions	4	2	51,8%	51,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Chef d'équipe gros oeuvre	4	6	100,0%	100,0%	60,4%	38,5%	80,7%
Coffreur Bancheur	3	43	82,2%	59,7%	25,3%	71,5%	78,5%
Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	5	100,0%	82,2%	21,6%	65,3%	83,1%
Conducteur de grue à tour	3	64	73,2%	60,0%	38,2%	80,5%	85,0%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	153	83,6%	70,8%	23,0%	80,5%	89,0%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	9	55,8%	45,1%	48,9%	80,8%	60,5%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	40	88,4%	82,8%	70,8%	90,1%	97,0%
Conducteur de travaux publics génie civil	5	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	6	3	100,0%	100,0%	71,9%	71,9%	100,0%
Constructeur bois	3	96	89,0%	67,8%	40,6%	74,0%	81,6%
Couturier(ère) d'ameublement	3	13	55,1%	47,4%	35,0%	52,2%	100,0%
Couvreur-zingueur	3	60	87,9%	74,8%	39,5%	92,4%	96,0%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	13	83,5%	75,8%	37,0%	88,3%	100,0%
Dessinateur projeteur en béton armé	5	6	87,3%	87,3%	34,3%	80,3%	82,0%
Electricien d'équipement du bâtiment	3	764	84,0%	71,1%	32,2%	84,5%	92,0%
Façadier-peintre	3	48	65,4%	41,6%	18,9%	55,5%	83,6%
Ferronnier	3	13	61,7%	46,1%	43,7%	47,4%	72,4%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	130	74,0%	55,0%	59,9%	84,5%	90,1%
Installateur en thermique et sanitaire	3	466	84,3%	71,9%	43,2%	79,0%	87,3%
Maçon	3	206	78,3%	59,4%	39,5%	77,9%	84,7%
Maçon du bâti ancien	3	52	74,0%	60,8%	52,9%	74,0%	97,0%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	101	71,4%	58,1%	31,6%	83,4%	80,6%
Menuisier agenceur	3	137	82,9%	70,1%	33,8%	64,8%	88,8%
Menuisier aluminium	3	27	74,6%	67,2%	11,1%	92,6%	85,8%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	23	75,0%	64,2%	21,4%	49,4%	84,5%
Menuisier poseur-installateur	3	82	73,3%	56,4%	29,4%	76,6%	74,7%
Métallier	3	56	89,0%	71,0%	18,8%	81,3%	87,3%
Mètreur	3	6	58,5%	41,7%	100,0%	34,4%	100,0%
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	21	84,8%	76,1%	52,7%	89,6%	100,0%
Monteur levageur	3	14	79,0%	59,0%	0,0%	87,4%	89,0%
Monteur-dépanneur en climatisation	3	42	81,1%	67,4%	51,0%	86,4%	95,7%
Ouvrier de production horticole	3	23	40,3%	32,2%	11,9%	44,6%	79,3%
Ouvrier du paysage	3	65	66,0%	51,7%	51,2%	78,0%	93,7%
Peintre Décorateur	4	12	50,1%	43,3%	18,2%	57,3%	74,4%
Peintre en bâtiment	3	273	71,1%	55,9%	33,8%	82,5%	83,0%
Peintre en décors	3	12	37,5%	29,8%	0,0%	61,5%	82,0%
Plaquiste-plâtrier	3	300	78,8%	61,3%	33,2%	81,8%	83,0%
Plâtrier	3	0	-	-	-	-	-
Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	3	49	81,6%	71,7%	29,1%	68,9%	83,9%
Poseur installateur de menuiseries, fermetures et équipements	3	4	77,8%	29,3%	100,0%	100,0%	62,3%
Restaurateur de mobilier d'art	4	2	100,0%	50,9%	0,0%	50,9%	50,9%
Scaphandrier travaux publics	3	6	100,0%	100,0%	12,1%	100,0%	100,0%
Solier moquettiste	3	5	62,3%	62,3%	100,0%	100,0%	100,0%
Tailleur de pierre	3	17	85,7%	63,6%	27,9%	62,1%	75,8%
Tapissier garnisseur	3	7	29,7%	29,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	52	87,0%	74,1%	38,7%	86,4%	100,0%
Technicien de bureau d'études en électricité	4	17	77,6%	77,6%	44,9%	100,0%	100,0%
Ensemble des titres professionnels BTP	-	5 435	78,6%	65,4%	41,0%	80,0%	87,9%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%



2019	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien de chantier aménagement finitions	4	5	100,0%	71,2%	59,2%	56,0%	100,0%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	85	93,9%	89,8%	43,5%	86,6%	93,7%
Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	11	92,7%	69,6%	66,8%	85,3%	100,0%
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	12	100,0%	92,6%	71,5%	91,7%	100,0%
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	64	75,0%	62,0%	51,2%	90,4%	98,0%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	14	86,6%	79,4%	31,2%	77,4%	88,8%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	136	73,3%	65,9%	49,9%	72,2%	83,6%
Technicien d'études en construction bois	4	31	84,7%	65,5%	46,5%	56,8%	68,7%
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	6	52,6%	52,6%	51,4%	51,4%	100,0%
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	41	52,7%	48,3%	74,9%	73,8%	79,5%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	97	88,8%	73,2%	36,1%	76,2%	89,0%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	19	90,6%	80,6%	62,4%	60,0%	70,0%
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	145	84,9%	75,0%	46,6%	80,8%	87,0%
Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	21	68,8%	59,7%	48,3%	50,7%	70,0%
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	14	72,1%	57,3%	69,5%	75,8%	100,0%
Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	4	75,7%	75,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	21	86,0%	81,8%	77,4%	92,5%	92,5%
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	4	52,1%	52,1%	50,0%	100,0%	100,0%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	70	73,8%	67,7%	72,7%	82,8%	95,9%
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	26	78,1%	47,6%	47,4%	91,8%	95,5%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	12	90,0%	67,6%	100,0%	65,4%	100,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	26	100,0%	96,0%	57,8%	93,0%	100,0%
Ensemble des titres professionnels BTP	-	5 435	78,6%	65,4%	41,0%	80,0%	87,9%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	6	65,1%	65,1%	64,0%	57,5%	83,1%
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	49	78,7%	60,6%	36,0%	65,9%	82,9%
Agent de fabrication industrielle	3	18	61,6%	39,6%	45,6%	100,0%	75,3%
Agent de maintenance en marine de plaisance	3	26	68,7%	50,3%	31,6%	81,2%	87,9%
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	4	76,3%	49,9%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	57	74,1%	66,3%	52,0%	89,4%	88,4%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	8	24,6%	24,6%	51,0%	0,0%	0,0%
Agent(e) d'intervention en distribution automatique	3	2	52,9%	52,9%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	32	66,3%	60,4%	48,3%	64,3%	76,9%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	15	72,4%	53,7%	15,8%	89,3%	89,3%
Agent(e) technique de déchèterie	3	21	54,9%	37,4%	0,0%	53,5%	50,4%
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	10	17,8%	7,9%	100,0%	100,0%	100,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	3	4	100,0%	72,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Carrossier réparateur	3	61	67,5%	57,4%	44,2%	73,3%	81,8%
Chaudronnier(ère)	4	116	90,5%	80,9%	49,4%	76,1%	85,4%
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	19	69,8%	59,9%	65,4%	59,6%	90,8%
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	23	84,9%	62,3%	22,7%	79,1%	78,8%
Conducteur de machines de plasturgie	3	2	42,7%	42,7%	0,0%	0,0%	0,0%
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	230	70,6%	53,1%	38,1%	76,3%	81,0%
Contrôleur technique automobile	3	5	81,7%	63,1%	38,6%	52,6%	52,6%
Contrôleur technique de véhicule léger	4	139	84,4%	72,3%	63,1%	96,1%	97,6%
Cordonnier(ère) multiservices	3	4	45,3%	45,3%	0,0%	100,0%	100,0%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	66	77,9%	66,2%	44,9%	60,7%	87,2%
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	38	68,5%	52,5%	55,6%	69,9%	72,1%
Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	4	100,0%	48,9%	48,3%	100,0%	100,0%
Electronicien(ne) de tests et développement	5	6	69,5%	69,5%	100,0%	49,3%	100,0%
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	3	62,7%	62,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	68	74,0%	65,6%	40,4%	87,0%	95,8%
Horloger(ère)	4	17	58,1%	58,1%	38,2%	70,2%	78,8%
Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	19	68,8%	57,1%	46,4%	43,4%	66,5%
Mécanicien(ne) automobile	3	62	77,1%	58,3%	43,6%	85,1%	89,4%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	90	66,3%	52,4%	50,5%	80,6%	91,5%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	49	83,9%	70,2%	50,1%	73,2%	88,7%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	3	9	91,5%	67,4%	45,0%	89,8%	89,8%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	6	84,7%	67,4%	23,3%	81,1%	60,7%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	15	67,4%	62,9%	39,4%	86,4%	89,3%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	11	75,1%	75,1%	45,4%	81,3%	86,6%
Menusier(ère) en construction nautique	3	21	87,6%	70,3%	0,0%	77,6%	100,0%
Monteur câbleur en aéronautique	3	0	-	-	-	-	-
Monteur dépanneur frigoriste	3	73	94,3%	86,9%	51,7%	76,2%	94,4%
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	3	62,9%	31,5%	0,0%	50,0%	50,0%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	18	96,1%	78,9%	47,8%	78,2%	81,8%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	8	79,5%	67,8%	0,0%	73,1%	73,1%
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	5	80,4%	57,6%	69,7%	74,4%	74,4%
Opérateur(trice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	3	40	58,9%	52,9%	41,1%	87,5%	83,2%
Peintre en carrosserie	3	32	68,1%	54,8%	67,9%	90,5%	94,5%
Piqueur en maroquinerie	3	12	72,3%	72,3%	73,4%	87,8%	100,0%
Préparateur monteur en maroquinerie	3	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
Sellier garnisseur	3	26	53,5%	38,6%	13,7%	42,0%	54,5%
Sellier harnacheur	3	12	66,4%	58,8%	100,0%	57,3%	66,5%
Soudeur(se)	3	288	85,3%	68,6%	42,7%	84,6%	91,6%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	20	53,0%	40,6%	0,0%	71,2%	71,2%
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	9	72,6%	51,0%	27,1%	79,9%	100,0%
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	95	87,9%	79,3%	59,5%	84,6%	91,4%
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	38	85,0%	71,8%	55,4%	75,9%	100,0%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	9	79,9%	79,9%	67,3%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) de laboratoire	4	2	100,0%	52,5%	100,0%	52,5%	100,0%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	4	9	88,7%	41,2%	100,0%	72,7%	100,0%
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	4	71,8%	43,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie	-	2 742	77,9%	64,8%	48,6%	77,2%	86,2%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	4	100,0%	100,0%	42,3%	80,4%	100,0%
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	12	91,1%	76,5%	70,3%	54,8%	71,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	199	79,9%	64,2%	51,3%	74,4%	88,2%
Technicien(ne) de production industrielle	4	34	84,9%	75,1%	40,3%	52,0%	82,9%
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	15	69,2%	62,6%	54,2%	83,5%	76,8%
Technicien(ne) des matériaux composites	4	1	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	9	55,6%	55,6%	100,0%	77,9%	100,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	6	100,0%	65,4%	74,7%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid industriel	4	2	100,0%	59,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	45	97,9%	81,9%	56,5%	65,2%	75,2%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	56	64,2%	57,1%	41,9%	59,8%	74,7%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	6	73,2%	73,2%	59,7%	0,0%	55,9%
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	3	100,0%	100,0%	67,3%	34,5%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	112	88,3%	77,9%	56,6%	83,7%	92,5%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	36	88,9%	77,2%	72,3%	82,4%	82,4%
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	6	53,8%	37,2%	100,0%	69,3%	69,3%
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	12	82,6%	67,5%	42,1%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	5	11	64,8%	55,2%	83,9%	100,0%	85,8%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	58	68,1%	54,7%	51,7%	71,8%	75,9%
Tuyauteur industriel	3	72	81,8%	71,6%	35,3%	68,2%	76,9%
Ensemble des titres professionnels de l'industrie	-	2 742	77,9%	64,8%	48,6%	77,2%	86,2%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Conseiller commercial	4	201	73,0%	57,5%	58,3%	78,4%	92,2%
Conseiller(ère) relation client à distance	4	241	76,0%	57,9%	52,6%	86,6%	93,1%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	901	57,7%	40,0%	39,6%	80,1%	86,3%
Manager d'univers marchand	5	186	68,9%	57,3%	51,0%	59,9%	77,9%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	219	73,6%	60,9%	71,7%	83,3%	86,8%
Responsable de rayon	4	95	70,9%	57,2%	48,4%	58,9%	82,7%
Superviseur(se) relation client à distance	5	22	55,9%	38,6%	84,1%	40,9%	54,7%
Vendeur-conseil en magasin	4	742	70,0%	51,3%	48,9%	75,6%	86,3%
Ensemble des titres professionnels du commerce et distribution	-	2 607	66,6%	49,7%	49,7%	77,0%	86,5%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Agent(e) magasinier(ère)	3	399	74,1%	55,3%	35,0%	76,4%	85,4%
Cariste d'entrepôt	3	534	74,6%	59,5%	33,1%	73,6%	81,8%
Conducteur de transport en commun sur route	3	1 429	90,1%	75,6%	64,1%	93,3%	95,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	1 864	86,7%	70,0%	48,8%	86,1%	92,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	751	94,7%	81,2%	57,9%	91,9%	97,2%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	102	64,8%	53,8%	46,8%	58,0%	57,8%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	198	85,1%	73,6%	56,6%	91,3%	94,8%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	833	77,8%	59,9%	35,0%	75,6%	83,6%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	106	71,3%	60,6%	45,9%	65,2%	78,4%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	15	53,4%	34,5%	70,5%	74,9%	89,0%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	123	77,1%	68,9%	46,1%	68,2%	77,1%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	38,4%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	13	91,8%	84,3%	38,2%	91,9%	83,4%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	23	85,3%	72,4%	46,8%	100,0%	100,0%
Ensemble des titres professionnels du transport et logistique	-	6 393	84,6%	69,2%	50,8%	85,2%	91,0%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Nb de répondeurs	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	Correspondance Emploi / Formation	Utilisation des connaissances techniques
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	88	68,5%	46,7%	59,1%	60,5%	72,7%
Agent d'accueil touristique	3	28	68,2%	35,3%	59,7%	68,9%	90,5%
Agent de loisirs	3	8	53,3%	25,4%	0,0%	23,9%	100,0%
Agent de propreté et d'hygiène	3	584	69,6%	49,0%	45,0%	86,7%	91,3%
Agent(e) de médiation, information, services	3	9	25,4%	25,4%	100,0%	0,0%	47,9%
Agent(e) de restauration	3	454	70,2%	50,1%	37,1%	80,8%	90,6%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	518	85,1%	68,3%	54,0%	90,6%	94,2%
Agent(e) d'hôtellerie	3	118	63,4%	45,7%	49,5%	87,8%	96,8%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	35	90,5%	57,2%	26,3%	79,3%	83,0%
Assistant(e) commercial(e)	5	182	71,0%	59,6%	60,2%	65,8%	85,7%
Assistant(e) de direction	5	137	66,6%	56,0%	47,7%	63,8%	83,9%
Assistant(e) de vie aux familles	3	2 080	79,6%	62,5%	54,8%	87,4%	95,0%
Assistant(e) import-export	5	68	76,4%	63,9%	46,4%	88,7%	91,7%
Assistant(e) ressources humaines	5	351	75,4%	63,0%	57,4%	74,2%	84,5%
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	86	69,5%	46,0%	45,4%	73,4%	80,1%
Comptable assistant	4	416	70,8%	62,9%	57,2%	79,4%	88,1%
Comptable assistant sanitaire et social	4	14	71,0%	57,7%	34,0%	63,4%	61,4%
Concepteur développeur d'applications	6	164	72,9%	67,8%	77,2%	87,6%	94,6%
Conseiller en insertion professionnelle	5	321	79,1%	69,9%	54,5%	85,8%	92,3%
Conseiller vendeur en voyages	4	41	79,7%	61,6%	51,5%	77,7%	88,2%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	36	43,5%	40,8%	51,4%	60,8%	93,6%
Cuisinier(ère)	3	412	76,5%	59,9%	47,3%	83,2%	93,5%
Designer Web	5	196	47,6%	40,1%	61,0%	71,4%	79,6%
Développeur web et web mobile	5	504	59,7%	50,3%	74,4%	78,6%	84,3%
Employé administratif et d'accueil	3	315	40,5%	32,1%	39,6%	74,4%	84,9%
Encadrant(e) technique d'insertion	4	21	52,4%	33,9%	69,2%	80,3%	100,0%
Formateur professionnel d'adultes	5	499	80,2%	66,5%	49,3%	89,9%	96,0%
Gérant(e) en restauration collective	5	10	41,0%	41,0%	45,7%	74,4%	100,0%
Gestionnaire comptable et fiscal	5	207	83,4%	75,2%	58,7%	81,6%	87,2%
Gestionnaire de paie	5	850	80,1%	66,0%	63,2%	78,2%	85,5%
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	69	80,7%	56,3%	63,0%	81,3%	100,0%
Infographiste metteur en page	4	57	39,8%	33,8%	59,4%	66,5%	83,1%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	42	31,7%	17,4%	42,3%	49,1%	32,7%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	19	39,9%	34,0%	88,7%	70,1%	91,4%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	9	41,6%	41,6%	100,0%	100,0%	100,0%
Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	10	51,1%	51,1%	17,7%	58,1%	77,3%
Réceptionniste en hôtellerie	4	219	76,6%	50,4%	55,9%	84,6%	87,5%
Responsable de coordination touristique territoriale	5	22	76,0%	46,8%	58,2%	45,9%	75,0%
Responsable de cuisine en restauration collective	4	13	91,3%	85,0%	69,3%	69,1%	87,5%
Responsable de petite et moyenne structure	5	59	63,7%	47,1%	69,7%	42,7%	65,7%
Responsable d'établissement touristique	5	23	77,1%	63,0%	100,0%	75,0%	100,0%
Secrétaire assistant	4	569	61,5%	50,3%	52,6%	74,2%	83,6%
Secrétaire assistant médico-social	4	497	76,7%	61,8%	39,2%	84,8%	88,0%
Secrétaire assistant(e) immobilier	4	11	73,5%	45,3%	43,3%	77,6%	89,2%
Secrétaire comptable	4	517	74,3%	64,1%	57,7%	75,0%	85,7%
Serveur(se) en restauration	3	113	76,2%	53,9%	48,3%	76,7%	87,9%
Technicien d'assistance en informatique	4	347	63,5%	50,5%	61,0%	80,6%	87,9%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	30	85,7%	77,5%	67,1%	81,4%	84,6%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	39	57,9%	48,4%	66,7%	80,7%	92,2%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	217	76,4%	67,2%	59,0%	84,2%	86,5%
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	156	78,5%	67,5%	64,3%	78,1%	94,0%
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	45	72,4%	60,3%	81,6%	84,8%	93,6%
Ensemble des titres professionnels des autres services	-	11 835	72,6%	58,4%	54,9%	81,5%	89,6%
Ensemble des titres professionnels	-	29 012	76,4%	61,9%	50,6%	81,5%	89,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agent de dépollution des sols	3	0,0%	4	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%	-
Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	1,5%	87	2	69,6%	100,0%	62,8%	100,0%	40,2%	43,8%
Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	0,0%	6	-	84,7%	-	84,7%	-	0,0%	-
Agent d'entretien du bâtiment	3	5,1%	569	24	69,6%	72,5%	59,0%	60,2%	48,7%	53,9%
Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	13,0%	14	2	71,6%	100,0%	58,4%	100,0%	77,1%	100,0%
Canalisateur	3	0,0%	15	-	68,1%	-	48,7%	-	52,0%	-
Carreleur	3	11,9%	73	11	75,9%	52,4%	57,5%	15,5%	36,0%	100,0%
Chargé d'affaires bâtiment	5	12,5%	23	3	84,7%	100,0%	70,8%	68,3%	29,2%	0,0%
Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	18,2%	46	9	75,1%	100,0%	62,4%	61,6%	53,5%	42,2%
Charpentier bois	3	1,9%	107	2	83,5%	100,0%	71,0%	100,0%	33,7%	28,5%
Chef de chantier gros oeuvre	5	0,0%	10	-	90,6%	-	68,4%	-	46,8%	-
Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	3,8%	15	1	100,0%	0,0%	88,5%	0,0%	81,6%	0,0%
Chef d'équipe aménagement-finitions	4	0,0%	2	-	51,8%	-	51,8%	-	0,0%	-
Chef d'équipe gros oeuvre	4	0,0%	6	-	100,0%	-	100,0%	-	60,4%	-
Coffreur Bancheur	3	0,0%	43	-	82,2%	-	59,7%	-	25,3%	-
Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	0,0%	5	-	100,0%	-	82,2%	-	21,6%	-
Conducteur de grue à tour	3	1,7%	62	2	73,7%	55,1%	60,1%	55,1%	35,9%	100,0%
Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	1,3%	151	2	83,4%	100,0%	71,0%	54,2%	22,0%	100,0%
Conducteur de travaux aménagement finitions	5	0,0%	9	-	55,8%	-	45,1%	-	48,9%	-
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	11,1%	37	3	87,4%	100,0%	81,3%	100,0%	75,9%	32,1%
Conducteur de travaux publics génie civil	5	0,0%	1	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	25,0%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	61,0%	100,0%
Constructeur bois	3	6,2%	89	7	91,8%	56,8%	68,8%	56,8%	41,1%	0,0%
Couturier(ère) d'ameublement	3	95,0%	1	12	0,0%	58,6%	0,0%	50,4%	0,0%	35,0%
Couvreur-zingueur	3	0,0%	60	0	87,9%	0,0%	74,8%	0,0%	39,5%	0,0%
Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	23,5%	10	3	78,8%	100,0%	69,0%	100,0%	34,2%	45,8%
Dessinateur projeteur en béton armé	5	28,6%	4	2	81,4%	100,0%	81,4%	100,0%	25,6%	49,7%
Electricien d'équipement du bâtiment	3	4,7%	727	37	84,2%	79,6%	70,9%	73,5%	31,8%	40,4%
Façadier-peintre	3	3,8%	46	2	64,3%	100,0%	39,7%	100,0%	14,6%	54,2%
Ferronnier	3	5,9%	13	0	61,7%	0,0%	46,1%	0,0%	43,7%	0,0%
Installateur de réseaux de télécommunications	3	6,4%	122	8	74,1%	71,9%	54,5%	62,4%	65,2%	0,0%
Installateur en thermique et sanitaire	3	1,6%	456	10	85,3%	37,8%	72,7%	37,8%	42,9%	69,9%
Maçon	3	2,0%	205	1	78,3%	100,0%	59,7%	0,0%	39,5%	0,0%
Maçon du bâti ancien	3	6,5%	49	3	74,8%	61,4%	60,7%	61,4%	50,8%	100,0%
Maçon en voirie et réseaux divers	3	1,3%	98	3	73,4%	19,0%	60,4%	0,0%	31,6%	0,0%
Menuisier agenceur	3	13,8%	118	19	85,6%	66,8%	72,0%	58,2%	36,0%	15,8%
Menuisier aluminium	3	0,0%	27	-	74,6%	-	67,2%	-	11,1%	-
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	23,9%	18	5	80,2%	58,3%	71,8%	39,7%	23,2%	0,0%
Menuisier poseur-installateur	3	1,5%	80	2	73,5%	69,2%	58,1%	0,0%	29,4%	0,0%
Métallier	3	10,7%	51	5	89,6%	82,2%	72,3%	57,3%	20,1%	0,0%
Mètreur	3	0,0%	6	-	58,5%	-	41,7%	-	100,0%	-
Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	2,2%	20	1	84,1%	100,0%	74,9%	100,0%	49,2%	100,0%
Monteur levageur	3	0,0%	14	-	79,0%	-	59,0%	-	0,0%	-
Monteur-dépanneur en climatisation	3	0,0%	42	-	81,1%	-	67,4%	-	51,0%	-
Ouvrier de production horticole	3	59,1%	9	14	54,3%	32,1%	32,3%	32,1%	0,0%	18,8%
Ouvrier du paysage	3	8,0%	60	5	63,8%	87,7%	48,1%	87,7%	47,6%	73,5%
Peintre Décorateur	4	69,6%	6	6	58,3%	42,5%	44,1%	42,5%	36,7%	0,0%
Peintre en bâtiment	3	29,5%	188	85	67,7%	78,6%	52,8%	62,5%	25,1%	52,6%
Peintre en décors	3	61,5%	4	8	22,3%	45,3%	22,3%	33,7%	0,0%	0,0%
Plaquiste-plâtrier	3	2,9%	290	10	78,7%	81,8%	61,2%	63,6%	31,5%	73,9%
Plâtrier	3	0,0%	0	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	3	5,6%	46	3	84,6%	37,8%	74,0%	37,8%	25,9%	100,0%
Poseur installateur de menuiseries, fermetures et équipements	3	0,0%	4	-	77,8%	-	29,3%	-	100,0%	-
Restaurateur de mobilier d'art	4	33,3%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Scaphandrier travaux publics	3	7,7%	6	0	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	12,1%	0,0%
Solier moquettiste	3	22,2%	4	1	49,7%	100,0%	49,7%	100,0%	0,0%	100,0%
Tailleur de pierre	3	16,1%	14	3	82,5%	100,0%	55,3%	100,0%	41,0%	0,0%
Tapissier garnisseur	3	81,0%	3	4	41,6%	19,9%	41,6%	19,9%	0,0%	0,0%
Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	3,1%	50	2	86,6%	100,0%	73,3%	100,0%	36,8%	100,0%
Technicien de bureau d'études en électricité	4	14,3%	13	4	69,8%	100,0%	69,8%	100,0%	54,9%	26,9%
Ensemble des titres professionnels bâtiment et travaux publics	-	7,7%	5 017	418	79,1%	73,2%	65,8%	61,2%	40,4%	47,2%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien de chantier aménagement finitions	4	20,0%	3	2	100,0%	100,0%	100,0%	32,4%	73,4%	0,0%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	3,1%	82	3	93,6%	100,0%	89,3%	100,0%	41,8%	73,0%
Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	0,0%	11	-	92,7%	-	69,6%	-	66,8%	-
Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	0,0%	12	-	100,0%	-	92,6%	-	71,5%	-
Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	0,0%	2	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Technicien de réseaux de télécommunications	4	4,2%	61	3	73,5%	100,0%	61,2%	75,7%	46,8%	100,0%
Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	0,0%	14	-	86,6%	-	79,4%	-	31,2%	-
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	31,4%	94	42	68,1%	85,7%	61,1%	77,3%	50,6%	48,7%
Technicien d'études en construction bois	4	7,5%	29	2	90,0%	0,0%	69,7%	0,0%	46,5%	0,0%
Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	60,0%	4	2	77,0%	0,0%	77,0%	0,0%	51,4%	0,0%
Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	17,5%	35	6	50,5%	66,0%	47,8%	51,2%	69,8%	100,0%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	4,0%	93	4	89,5%	74,7%	74,3%	50,3%	37,9%	0,0%
Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	0,0%	19	-	90,6%	-	80,6%	-	62,4%	-
Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	0,0%	145	-	84,9%	-	75,0%	-	46,6%	-
Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	23,5%	17	4	71,2%	60,0%	59,7%	60,0%	42,7%	59,0%
Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	0,0%	14	-	72,1%	-	57,3%	-	69,5%	-
Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	20,0%	3	1	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	4,0%	20	1	84,8%	100,0%	80,2%	100,0%	73,6%	100,0%
Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	0,0%	4	-	52,1%	-	52,1%	-	50,0%	-
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	15,2%	61	9	71,4%	89,0%	64,4%	89,0%	74,8%	64,5%
Technicien supérieur en système d'information géographique	5	25,8%	20	6	72,9%	100,0%	46,3%	53,2%	50,8%	35,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	23,5%	9	3	100,0%	62,8%	69,4%	62,8%	100,0%	0,0%
Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	5,9%	24	2	100,0%	100,0%	95,6%	100,0%	58,0%	55,6%
Ensemble des titres professionnels bâtiment et travaux publics	-	7,7%	5 017	418	79,1%	73,2%	65,8%	61,2%	40,4%	47,2%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	28,6%	4	2	44,2%	100,0%	44,2%	100,0%	60,3%	66,8%
Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	17,1%	41	8	84,2%	47,6%	64,8%	36,8%	37,6%	0,0%
Agent de fabrication industrielle	3	40,5%	10	8	70,6%	51,2%	39,2%	40,1%	100,0%	29,0%
Agent de maintenance en marine de plaisance	3	10,5%	25	1	67,5%	100,0%	48,3%	100,0%	31,6%	0,0%
Agent technique prothésiste et orthésiste	3	7,7%	3	1	68,4%	100,0%	33,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	34,0%	38	19	71,3%	79,0%	68,1%	62,9%	56,2%	44,6%
Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	0,0%	8	-	24,6%	-	24,6%	-	51,0%	-
Agent(e) d'intervention en distribution automatique	3	0,0%	2	-	52,9%	-	52,9%	-	100,0%	-
Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	26,8%	27	5	61,4%	86,5%	54,0%	86,5%	51,3%	39,4%
Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	4,2%	14	1	71,0%	100,0%	56,4%	0,0%	15,8%	0,0%
Agent(e) technique de déchèterie	3	4,9%	20	1	52,4%	100,0%	34,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Auxiliaire en prothèse dentaire	3	25,0%	8	2	10,2%	44,7%	10,2%	0,0%	100,0%	0,0%
Calorifugeur en isolation industrielle	3	0,0%	4	-	100,0%	-	72,2%	-	0,0%	-
Carrossier réparateur	3	5,0%	57	4	70,4%	22,7%	59,6%	22,7%	42,2%	100,0%
Chaudronnier(ère)	4	5,9%	108	8	90,6%	89,2%	80,2%	89,2%	50,9%	31,9%
Chaudronnier(ère) aéronautique	3	4,3%	18	1	67,9%	100,0%	57,2%	100,0%	60,7%	100,0%
Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	8,9%	22	1	84,3%	100,0%	60,8%	100,0%	24,3%	0,0%
Conducteur de machines de plasturgie	3	0,0%	2	-	42,7%	-	42,7%	-	0,0%	-
Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	39,4%	136	94	68,7%	73,1%	51,2%	55,7%	32,9%	45,3%
Contrôleur technique automobile	3	0,0%	5	-	81,7%	-	63,1%	-	38,6%	-
Contrôleur technique de véhicule léger	4	2,6%	136	3	84,1%	100,0%	71,7%	100,0%	64,7%	0,0%
Cordonnier(ère) multiservices	3	0,0%	4	-	45,3%	-	45,3%	-	0,0%	-
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	1,9%	66	0	77,9%	0,0%	66,2%	0,0%	44,9%	0,0%
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	0,0%	38	-	68,5%	-	52,5%	-	55,6%	-
Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	62,5%	1	3	100,0%	100,0%	100,0%	31,6%	0,0%	100,0%
Electronicien(ne) de tests et développement	5	0,0%	6	-	69,5%	-	69,5%	-	100,0%	-
Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	100,0%	-	3	-	62,7%	-	62,7%	-	100,0%
Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	0,0%	4	-	100,0%	-	100,0%	-	100,0%	-
Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	14,0%	60	8	75,0%	66,4%	67,6%	49,9%	38,2%	67,7%
Horloger(ère)	4	12,0%	15	2	56,9%	65,2%	56,9%	65,2%	24,4%	100,0%
Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	3,0%	19	0	68,8%	0,0%	57,1%	0,0%	46,4%	0,0%
Mécanicien(ne) automobile	3	4,1%	59	3	77,9%	61,3%	60,1%	25,4%	43,6%	0,0%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	8,6%	84	6	69,9%	13,4%	55,1%	13,4%	49,5%	100,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	4,8%	46	3	85,0%	61,9%	70,6%	61,9%	48,5%	100,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme	3	0,0%	9	-	91,5%	-	67,4%	-	45,0%	-
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	9,1%	6	0	84,7%	0,0%	67,4%	0,0%	23,3%	0,0%
Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	4,5%	15	0	67,4%	0,0%	62,9%	0,0%	39,4%	0,0%
Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	5,6%	10	1	72,5%	100,0%	72,5%	100,0%	35,7%	100,0%
Menuisier(ère) en construction nautique	3	10,5%	17	4	90,0%	76,6%	69,0%	76,6%	0,0%	0,0%
Monteur câbleur en aéronautique	3	0,0%	0	-	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Monteur dépanneur frigoriste	3	3,5%	72	1	94,2%	100,0%	88,2%	0,0%	51,7%	0,0%
Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	10,0%	3	0	62,9%	0,0%	31,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	14,8%	14	4	95,2%	100,0%	73,7%	100,0%	47,9%	47,7%
Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	33,3%	4	4	49,0%	100,0%	49,0%	80,5%	0,0%	0,0%
Opérateur(trice) composites hautes performances	3	0,0%	5	-	80,4%	-	57,6%	-	69,7%	-
Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	3	13,5%	38	2	59,6%	45,0%	53,3%	45,0%	43,0%	0,0%
Peintre en carrosserie	3	14,5%	28	4	67,0%	75,5%	51,8%	75,5%	82,3%	0,0%
Piqueur en maroquinerie	3	89,5%	1	11	0,0%	75,9%	0,0%	75,9%	0,0%	73,4%
Préparateur monteur en maroquinerie	3	0,0%	1	-	100,0%	-	100,0%	-	0,0%	-
Sellier garnisseur	3	39,5%	16	10	61,2%	40,3%	42,9%	31,3%	19,0%	0,0%
Sellier harnacheur	3	80,0%	3	9	75,0%	62,8%	75,0%	52,1%	0,0%	100,0%
Soudeur(se)	3	4,0%	277	11	85,0%	91,7%	67,7%	91,7%	41,6%	61,4%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	20,7%	17	3	50,9%	67,1%	36,5%	67,1%	0,0%	0,0%
Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	0,0%	9	-	72,6%	-	51,0%	-	27,1%	-
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	0,0%	95	-	87,9%	-	79,3%	-	59,5%	-
Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	4,1%	36	2	87,2%	45,2%	73,3%	45,2%	52,4%	100,0%
Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	0,0%	9	-	79,9%	-	79,9%	-	67,3%	-
Technicien(ne) de laboratoire	4	50,0%	2	0	100,0%	0,0%	52,5%	0,0%	100,0%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	4	0,0%	9	-	88,7%	-	41,2%	-	100,0%	-
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	0,0%	4	-	71,8%	-	43,6%	-	100,0%	-
Ensemble des titres professionnels industrie	-	12,0%	2 434	308	78,6%	72,0%	65,4%	60,3%	48,1%	52,5%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	0,0%	4	-	100,0%	-	100,0%	-	42,3%	-
Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	5,6%	11	1	90,2%	100,0%	74,1%	100,0%	100,0%	0,0%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	6,2%	187	12	81,2%	59,9%	65,7%	41,1%	49,7%	100,0%
Technicien(ne) de production industrielle	4	24,1%	26	8	85,6%	83,0%	72,3%	83,0%	39,2%	42,7%
Technicien(ne) de traitement des eaux	4	19,0%	13	2	74,0%	42,7%	66,2%	42,7%	48,8%	100,0%
Technicien(ne) des matériaux composites	4	0,0%	1	-	100,0%	-	0,0%	-	0,0%	-
Technicien(ne) d'études en mécanique	4	9,1%	8	1	46,4%	100,0%	46,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	0,0%	6	-	100,0%	-	65,4%	-	74,7%	-
Technicien(ne) d'intervention en froid industriel	4	50,0%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	7,0%	41	4	97,7%	100,0%	82,4%	75,8%	57,1%	45,9%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	5,1%	53	3	65,8%	34,5%	58,3%	34,5%	39,6%	100,0%
Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	44,4%	3	3	73,0%	73,3%	73,0%	73,3%	0,0%	100,0%
Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	0,0%	3	-	100,0%	-	100,0%	-	67,3%	-
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	1,3%	111	1	88,2%	100,0%	77,7%	100,0%	56,6%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	0,0%	36	-	88,9%	-	77,2%	-	72,3%	-
Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	0,0%	6	-	53,8%	-	37,2%	-	100,0%	-
Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	14,3%	10	2	79,2%	100,0%	61,3%	100,0%	0,0%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	5	50,0%	6	5	35,4%	100,0%	35,4%	79,0%	53,9%	100,0%
Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	16,3%	48	10	69,2%	61,7%	55,3%	51,6%	49,8%	61,0%
Tuyauteur industriel	3	2,5%	70	2	82,6%	45,6%	72,2%	45,6%	34,1%	100,0%
Ensemble des titres professionnels industrie	-	12,0%	2 434	308	78,6%	72,0%	65,4%	60,3%	48,1%	52,5%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Conseiller commercial	4	47,1%	110	91	75,9%	69,6%	59,3%	55,3%	66,4%	49,5%
Conseiller(ère) relation client à distance	4	82,0%	43	198	73,7%	76,5%	51,7%	59,2%	45,7%	53,9%
Employé(e) commercial(e) en magasin	3	69,2%	263	638	59,3%	57,1%	38,2%	40,7%	37,7%	40,3%
Manager d'univers marchand	5	54,2%	86	100	69,3%	68,7%	55,9%	58,6%	59,8%	43,6%
Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	48,0%	109	110	77,5%	69,8%	67,3%	54,9%	74,2%	68,7%
Responsable de rayon	4	50,9%	49	46	69,7%	72,1%	59,6%	54,6%	41,7%	57,1%
Superviseur(se) relation client à distance	5	61,8%	8	14	77,7%	43,2%	54,2%	29,5%	69,9%	100,0%
Vendeur-conseil en magasin	4	61,4%	285	457	69,2%	70,5%	50,4%	51,9%	48,0%	49,4%
Ensemble des titres professionnels commerce et distribution	-	63,1%	953	1 654	68,3%	65,6%	50,9%	49,1%	52,2%	48,2%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agent(e) magasinier(ère)	3	22,1%	301	98	74,4%	73,0%	54,8%	56,8%	34,5%	36,4%
Cariste d'entrepôt	3	11,5%	461	73	74,9%	72,9%	58,6%	65,2%	32,8%	34,5%
Conducteur de transport en commun sur route	3	26,4%	1 034	395	89,1%	92,9%	74,1%	79,7%	61,6%	70,1%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	7,2%	1 699	165	87,3%	80,4%	70,4%	66,2%	48,9%	47,8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	8,1%	684	67	94,5%	96,7%	81,5%	78,7%	58,1%	55,0%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	26,7%	73	29	66,7%	60,1%	51,3%	60,1%	46,9%	46,4%
Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	38,5%	118	80	84,2%	86,5%	71,4%	76,8%	57,4%	55,6%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	22,8%	632	201	77,0%	80,1%	57,9%	65,9%	35,3%	34,4%
Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	19,8%	88	18	69,0%	82,9%	59,4%	66,8%	46,8%	41,4%
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	16,7%	12	3	44,7%	78,6%	36,8%	27,9%	62,7%	100,0%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	21,4%	91	32	78,5%	73,6%	68,9%	68,7%	47,2%	42,9%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	15,4%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	28,6%	10	3	100,0%	65,4%	90,2%	65,4%	34,3%	55,3%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	35,7%	13	10	87,3%	82,3%	87,3%	49,3%	36,4%	75,1%
Ensemble des titres professionnels transport et logistique	-	16,2%	5 218	1 175	84,7%	84,2%	68,8%	71,0%	50,1%	53,8%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

2019	Niveau	Femmes (%)	Répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi pérenne	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Accompagnateur(trice) de tourisme	4	71,2%	27	61	81,6%	62,2%	46,3%	47,0%	52,5%	62,0%
Agent d'accueil touristique	3	70,0%	7	21	28,7%	79,7%	14,0%	41,4%	0,0%	66,2%
Agent de loisirs	3	60,0%	4	4	79,1%	26,1%	24,8%	26,1%	0,0%	0,0%
Agent de propreté et d'hygiène	3	69,6%	168	416	74,6%	67,5%	52,6%	47,5%	34,9%	49,8%
Agent(e) de médiation, information, services	3	64,3%	3	6	69,2%	0,0%	69,2%	0,0%	100,0%	0,0%
Agent(e) de restauration	3	75,4%	100	354	69,4%	70,4%	42,7%	52,3%	35,4%	37,6%
Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	19,8%	415	103	85,6%	82,8%	68,5%	67,3%	55,4%	47,6%
Agent(e) d'hôtellerie	3	78,4%	24	94	55,4%	65,3%	51,9%	44,2%	54,1%	48,2%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	52,6%	16	19	95,7%	84,9%	59,6%	54,6%	10,7%	44,0%
Assistant(e) commercial(e)	5	89,3%	12	170	50,7%	72,5%	26,2%	62,1%	38,5%	60,9%
Assistant(e) de direction	5	94,7%	9	128	84,2%	65,5%	74,5%	54,8%	21,7%	49,6%
Assistant(e) de vie aux familles	3	93,3%	152	1928	78,6%	79,7%	64,0%	62,4%	49,3%	55,2%
Assistant(e) import-export	5	77,4%	12	56	67,3%	78,1%	59,5%	64,7%	39,7%	47,7%
Assistant(e) ressources humaines	5	89,8%	33	318	63,5%	76,6%	50,6%	64,3%	54,5%	57,7%
Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	69,9%	28	58	71,4%	68,5%	46,4%	45,8%	62,3%	34,6%
Comptable assistant	4	83,4%	71	345	51,6%	74,7%	48,2%	65,9%	50,2%	58,1%
Comptable assistant sanitaire et social	4	85,0%	3	11	66,0%	72,7%	39,8%	63,9%	0,0%	41,3%
Concepteur développeur d'applications	6	14,9%	140	24	72,6%	74,7%	66,6%	74,7%	76,3%	83,3%
Conseiller en insertion professionnelle	5	73,9%	87	234	78,7%	79,2%	68,2%	70,5%	57,2%	53,5%
Conseiller vendeur en voyages	4	83,3%	8	33	64,8%	83,7%	64,8%	60,7%	58,2%	49,5%
Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	42,3%	17	19	55,3%	32,6%	49,5%	32,6%	56,9%	41,8%
Cuisinier(ère)	3	50,8%	196	216	78,3%	74,9%	60,0%	59,9%	51,7%	43,1%
Designer Web	5	44,6%	107	89	52,8%	41,4%	45,9%	33,4%	57,0%	69,4%
Développeur web et web mobile	5	18,6%	408	96	60,2%	57,6%	50,7%	48,4%	73,5%	78,1%
Employé administratif et d'accueil	3	91,4%	31	284	39,9%	40,6%	31,1%	32,2%	31,9%	40,4%
Encadrant(e) technique d'insertion	4	32,4%	16	5	51,1%	56,9%	27,0%	56,9%	70,9%	67,3%
Formateur professionnel d'adultes	5	59,0%	205	294	79,4%	80,7%	65,4%	67,2%	44,3%	52,3%
Gérant(e) en restauration collective	5	23,1%	7	3	44,0%	33,8%	44,0%	33,8%	28,4%	100,0%
Gestionnaire comptable et fiscal	5	79,4%	45	162	66,8%	87,8%	61,7%	78,7%	53,8%	59,9%
Gestionnaire de paie	5	79,6%	174	676	83,7%	79,2%	68,4%	65,4%	65,4%	62,7%
Gouvernant(e) en hôtellerie	4	85,8%	8	61	100,0%	78,5%	71,6%	54,5%	100,0%	60,4%
Infographiste metteur en page	4	51,5%	28	29	43,2%	36,8%	43,2%	25,6%	33,8%	100,0%
Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	6,1%	39	3	34,2%	0,0%	18,7%	0,0%	42,3%	0,0%
Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	56,3%	8	11	32,2%	45,6%	18,5%	45,6%	51,2%	100,0%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	20,0%	7	2	27,2%	71,4%	27,2%	71,4%	100,0%	100,0%
Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	18,8%	8	2	51,9%	48,6%	51,9%	48,6%	22,7%	0,0%
Réceptionniste en hôtellerie	4	74,4%	54	165	73,6%	77,6%	51,2%	50,2%	49,0%	57,6%
Responsable de coordination touristique territoriale	5	70,0%	7	15	87,4%	70,9%	61,2%	40,4%	48,3%	66,4%
Responsable de cuisine en restauration collective	4	11,1%	12	1	90,2%	100,0%	83,1%	100,0%	63,9%	100,0%
Responsable de petite et moyenne structure	5	63,9%	21	38	71,9%	58,4%	40,9%	51,1%	89,0%	58,2%
Responsable d'établissement touristique	5	43,9%	14	9	62,5%	100,0%	54,1%	76,9%	100,0%	100,0%
Secrétaire assistant	4	95,1%	34	535	49,6%	62,2%	40,4%	50,8%	37,3%	53,3%
Secrétaire assistant médico-social	4	98,1%	9	488	47,9%	77,2%	38,8%	62,2%	0,0%	39,7%
Secrétaire assistant(e) immobilier	4	83,3%	3	8	100,0%	62,3%	33,8%	50,2%	0,0%	59,0%
Secrétaire comptable	4	95,4%	23	494	75,3%	74,3%	68,6%	63,8%	50,9%	58,1%
Serveur(se) en restauration	3	54,5%	46	67	84,8%	70,2%	59,0%	50,3%	41,0%	54,2%
Technicien d'assistance en informatique	4	9,5%	315	32	64,0%	58,2%	51,0%	45,5%	61,5%	55,1%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	9,5%	26	4	83,0%	100,0%	76,7%	81,9%	68,4%	60,5%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	6,8%	34	5	60,5%	40,1%	49,6%	40,1%	62,8%	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	9,0%	197	20	75,6%	84,3%	65,5%	84,3%	60,3%	49,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	8,1%	145	11	80,4%	53,1%	71,4%	17,5%	64,6%	49,1%
Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	8,8%	41	4	74,2%	57,0%	60,6%	57,0%	80,2%	100,0%
Ensemble des titres professionnels autres services	-	70,0%	3 604	8 231	71,3%	73,2%	57,5%	58,8%	56,8%	54,2%
Ensemble des titres professionnels	-	40,1%	17 226	11 786	78,6%	73,2%	64,1%	58,8%	48,8%	53,2%

