



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES

FORUM D'ÉCHANGES ENTRE ACTEURS

16 JANVIER 2020 - 9H30-16H30

**MAISON DE LA MUTUALITÉ
24, RUE SAINT VICTOR, 75005 PARIS**

L'INNOVATION EN ACTIONS, À TRAVERS LES PACTES RÉGIONAUX D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

Alors que les Pactes régionaux d'investissement 2019-2022 se déploient, la mise en œuvre d'actions d'animation, d'accompagnement et de mise en dynamique des acteurs est une des conditions de réussite du Plan d'investissement. En effet, les Pactes proposent de nouvelles approches qui sont, par définition, différentes d'une région à l'autre, en fonction de ses enjeux, de son contexte, de son expérience ..., mais qui répondent au même enjeu d'améliorer la qualité des réponses et de tester de nouvelles approches.

Pour appuyer le déploiement de ces nouvelles approches, le Haut-Commissariat organise un forum d'échanges entre acteurs qui a pour ambition de favoriser le partage et la diffusion des nouvelles pratiques et des innovations pour accélérer la transformation des parcours de formation.

PROGRAMME

09H30 ACCUEIL

10H00-10H15 Ouverture des travaux par Jean-Marie MARX, Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion dans l'emploi

10H15-10H30 Interventions de Georgette BREARD, Présidente déléguée de la commission emploi, formation professionnelle et apprentissage de Régions de France et de **Guillaume BOUDY**, Secrétaire général pour l'investissement

10H30-11H00 CAPITALISER : Présentation de la Plateforme collaborative du Plan d'investissement dans les compétences

11H00-12H30 PARTAGER : *Quatre Ateliers parallèles*

Dans chacun de ces quatre ateliers thématiques, les représentants de trois ou quatre régions présenteront un projet mis en œuvre dans le cadre de leur pacte régional d'investissement dans les compétences.

ATELIER 1

PROPOSER DES PARCOURS QUALIFIANTS VERS L'EMPLOI, RENOUVELÉS DANS LEURS CONTENUS, AU REGARD DES BESOINS DE L'ÉCONOMIE EN TEMPS RÉEL ET DE FAÇON PROSPECTIVE

Bourgogne-Franche-Comté : « Nouvelle offre modulaire dans le BTP : des parcours de formation par blocs de compétences »

Rendre les parcours de formation plus souples, plus adaptables aux besoins des entreprises en intégrant l'approche compétences dans le parcours de formation

Philippe LEFORT, Chargé de mission formation professionnelle Métiers de la construction, du BTP et de la sécurité, Direction de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi, Région Bourgogne-Franche-Comté et **Hidayet ACAR**, Conseiller formation continue du GRETA 89

Centre-Val de Loire : Une formation pour un emploi et la construction de modules additionnels

Favoriser le recrutement des demandeurs d'emploi en formation en impliquant l'entreprise dans la démarche de définition et de déroulement des formations

Anne AUDOUIN, Responsable du Service Animation Territoriale, Direction de la Formation Professionnelle, Région Centre-Val de Loire

Pays de la Loire : Parcours TPME, formation longue d'adaptation à l'emploi

Répondre aux besoins de compétences des entreprises et mobiliser des demandeurs d'emploi très éloignés de l'emploi à travers une mise en activité

Emmanuel ZARCA, Directeur adjoint, Direction de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'apprentissage, Région Pays de la Loire et **Céline NUÉ BARTHE**, chargée des relations extérieures, Direction régionale Pôle emploi Pays de la Loire

Auvergne-Rhône-Alpes : Répondre aux besoins des métiers en tension par la conception de formations sur mesure

Tester une ingénierie individuelle des parcours permettant de sécuriser chaque apprenant dans sa progression et de valoriser ses succès

Dominique BIDAULT, Chef de projet PIC, Responsable de service, orientation, formation, prestation, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

ATELIER 2

GARANTIR L'ACCÈS DES PUBLICS LES PLUS FRAGILES AUX PARCOURS QUALIFIANTS PAR LA CONSOLIDATION DES COMPÉTENCES-CLÉS : UNE EXIGENCE POUR CONSTRUIRE LA SOCIÉTÉ DES COMPÉTENCES

Bretagne : PREPA, Accompagnement à la qualification : une nouvelle réponse chaînée et intégrée

Une offre de service de proximité en trois volets pour préparer l'entrée en formation qualifiante

Laurence GUENOT, Cheffe de projet innovation « usager » et **Marie FAYOLLE**, Responsable de dispositif de formation, Direction de l'emploi et de la formation tout au long de la vie, Région Bretagne

Grand Est : Mise en œuvre d'itinéraire compétences : Un parcours alliant modularisation, Afest et remédiation

Déployer des parcours de formation souples et personnalisés, selon les besoins de compétences

Valérie DEBORD, Vice-Présidente de la Région Grand Est, **Michel HELL**, Chargé de mission et **Patricia SAGER-PROVANG**, Chargée de mission, Direction de l'Orientation et de la Formation pour l'Emploi, Région Grand Est

Corse : Clé@ +

Tester le déploiement de l'évaluation CléA comme outil de positionnement permettant de définir un parcours sur mesure

François AGOSTINI, Chargé de mission PRIC, AFPA Corse

Mayotte : Plateforme de Parcours Renforcés d'Accès à la Professionnalisation (PPRAP) : Une réponse à l'enjeu d'amélioration de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

Améliorer la mobilisation des personnes en recherche d'emploi en situation de handicap et sécuriser les parcours

Moktar SOILIHI, Directeur de l'apprentissage, de la formation professionnelle et de l'insertion, collectivité de Mayotte, **Youssef MOUSSA**, Directeur du GIP Carif-Oref Mayotte et **Marjorie PAQUET**, Directrice adjointe de la DIECCTE Mayotte

ATELIER 3

DÉPLOYER DE NOUVELLES INGÉNIERIES POUR TRANSFORMER LES PARCOURS DE FORMATION ET LES APPROCHES PÉDAGOGIQUES

Normandie : Badges numériques & Plateforme « Emploi'Normandie », outil de matching basé sur les compétences

Intégrer la description par les stagiaires de leurs compétences formelles et informelles dans le parcours de formation, avec l'appui d'un formateur et faciliter la mise en relation avec les entreprises grâce à la plateforme aux fonctionnalités avancées

Audrey DMITROFF, Chargée de mission Formations qualifiantes et **Vincent POTIN**, Chargé de mission PRIC, Direction de la formation tout au Long de la Vie, Région Normandie

Hauts-de-France : Laboratoire d'innovation pédagogique : un espace dédié à la transformation de l'ingénierie pédagogique

Répondre aux nécessités de transformation des ingénieries de formation et pédagogiques en phase avec les besoins des publics et des entreprises

Thibaut DOUAY, Directeur de la formation professionnelle continue, Région Hauts-de-France

Ile-de-France : La réalité virtuelle comme vecteur de nouvelles ingénieries de formation

Favoriser la capacité des organismes de formation à enrichir les parcours des demandeurs d'emploi, avec les nouvelles technologies immersives

Thierry BRIFFAULT, Directeur adjoint, Direction de la formation professionnelle continue, Région Ile-de-France

ATELIER 4

ADAPTER LES OUTILS ET LES MÉTHODES D'ACHAT POUR MIEUX CALIBRER LA RÉPONSE AUX BESOINS DE COMPÉTENCES

Occitanie : L'observatoire 4.0 : un outil numérique au service de l'évolution des commandes de formation

Un outil d'analyse de la data emploi et d'aide à la décision pour organiser, par le biais de l'intelligence artificielle, une veille en continu des besoins en compétences des entreprises, pour enrichir les différents travaux de diagnostic emploi-formation et croiser les besoins de compétences

Isabelle MAZENQ, Responsable de service Qualifications Professionnelles, Direction de l'Emploi et de la Formation, et Thibaut GUIBON, Responsable du Service Gouvernance, Prospective et Evaluation, Direction de l'Emploi et de la Formation, Région Occitanie

Nouvelle-Aquitaine : Habilitation de service public, un nouveau cadre au service de parcours « sans couture »

Permettre à des personnes en recherche d'emploi en difficulté d'insertion et/ou d'apprentissage d'accéder à un premier niveau de qualification validé par une certification reconnue, proposer, sans sélection ou prérequis, un parcours de formation complet et intégré, prenant en compte les besoins des stagiaires dans leur globalité.

Hervé BAROT, Directeur de la formation professionnelle continue, Région Nouvelle-Aquitaine

Provence-Alpes-Côte d'Azur : Les nouveaux marchés de Pôle emploi dans une logique « sans couture »

Des préparations personnalisées pour garantir aux publics fragiles la construction de parcours de formation et la mise à disposition des acteurs une méthode et des outils innovants afin d'assurer la collecte et l'analyse en temps réel des besoins en compétences des entreprises

Marie-Laure RALLET, Chef du Service Politiques d'Intervention, direction des opérations et Frédéric CAILLOL, Responsable du service appui à la production au sein de la direction des opérations, Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur

12H30-13H15 DÉJEUNER

13H15-14H30 ESSAIMER : Espace d'échanges entre territoires pour partage des projets innovants

14H30-15H30 OUVRIR de nouveaux horizons : Décloisonner l'espace-temps de la formation, assurer les continuités de parcours « sans couture », renouveler la pédagogie

- L'apport des sciences cognitives dans la pédagogie, par Jean-Luc BERTHIER, Association « Apprendre et former avec les sciences cognitives »
- L'entreprise au cœur de la formation : l'AFEST, par Sandra ENLART, Sandra ENLART Conseil

15H30-16H00 ÉVALUER : une exigence traduite en actions

Selma MAHFOUZ et Philippe ZAMORA, Dares

16H00-16H30 CLÔTURE des travaux par Jean-Marie MARX, Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion dans l'emploi

Ce forum a été conçu en partenariat avec Régions de France.

Il est co-organisé et animé par Centre Inffo.