



BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2018

Les chiffres clés du titre professionnel en 2018

- **Un patrimoine de 242 titres professionnels** au 31 décembre 2018, régulièrement actualisés qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels
- **Un dispositif en recul en 2018 avec la fin des effets du plan « 500 000 formations » mais qui demeure sur un sentier de croissance à long terme**
 - 167 000 candidats et 124 000 certifiés (-9 % de certifiés par rapport à 2017 mais +8 % en 2 ans)
- **Un taux de réussite de 74 % aux sessions d'examen**
- **Un dispositif prisé des personnes en recherche d'emploi (5 certifiés sur 10) comme des salariés engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle**
- **Des certifications qui répondent prioritairement aux besoins de qualification sur les premiers niveaux de qualification (81 %) et qui se développent sur le niveau III**
- **Un levier efficace d'accès et de retour à l'emploi**
 - 71 % des certifiés recrutés dans les 6 mois suivant l'obtention du titre
 - 47 % des certifiés recrutés sur un emploi durable
- **Un outil qui répond aux besoins des entreprises et constitue un levier pour améliorer leur compétitivité**
 - 54 % des entreprises ayant recruté un certifié recruteraient sûrement à l'avenir un détenteur du même titre, celui-ci ayant su s'adapter rapidement aux exigences du poste occupé dans l'entreprise
 - 52 % des entreprises ayant recruté un certifié estiment que celui-ci a tout à fait su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise
 - 46 % des entreprises ayant recruté un certifié estiment que celui-ci maîtrisait tout à fait les savoir-être nécessaires à l'exercice de son métier

1. Les grands principes de la politique du titre

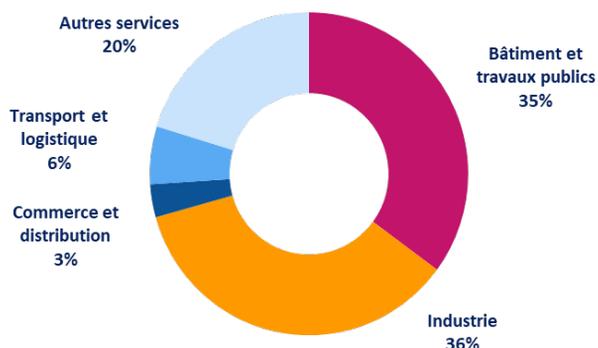
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification enregistrée de droit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et délivrée au nom de l'Etat par les unités départementales des directions régionales des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) à l'issue d'un parcours de formation assuré par un organisme agréé par l'Etat ou d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 242 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : bâtiment et travaux publics, industrie et secteur tertiaire (Fig.1).

Fig. 1 Répartition des 242 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2018*



Source : Ministère du Travail – Valce

* 243 titres ont été mis en œuvre au cours de 2018 (organisation d'au moins une session titre)

2. Les évolutions réglementaires

Le cadre réglementaire régissant les titres professionnels du ministère en charge de l'emploi a été rénové par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016, un arrêté du 22 décembre 2015 et deux arrêtés du 21 juillet 2016.

Cette refonte a été rendue nécessaire par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, qui a profondément modifié le paysage de la certification en introduisant, en particulier, la notion de bloc de compétences dont la loi du 5 septembre 2018 a donné une définition.

Le bloc de compétences, acquis de manière définitive, n'est plus seulement une unité constitutive du titre professionnel. Il est désormais une entité autonome de certification, inscrite au RNCP et éligible à un financement au titre du compte personnel de formation (CPF).

Au-delà des modifications appelées par la loi, le nouveau cadre réglementaire a eu principalement pour objet de réduire de cinq ans à trois ans la durée de l'expérience requise pour accéder à la fonction de membre du jury, de renforcer les obligations à la charge des organismes de formations organisateurs de sessions d'examen et d'accroître les pouvoirs de contrôle a posteriori des DIRECCTE.

3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications. Neuf nouveaux titres professionnels ont été créés en 2018 (peintre décorateur et trois titres professionnels dans le traitement de l'amiante dans le secteur du BTP, conducteur d'équipements agroalimentaires, inspecteur qualité aéronautique et spatiale, technicien des équipements d'aide à la personne dans le secteur de l'industrie, administrateur d'infrastructures sécurisées et technicien supérieur systèmes et réseaux dans le tertiaire).

Répondant à un fort enjeu de santé publique, les titres professionnels en matière de désamiantage ont fait l'objet d'une forte mobilisation en 2018, en association avec des partenaires intéressés (représentants des branches professionnelles, des entreprises, des organismes de formation et de la Direction générale du travail), et ont conduit à la création d'une filière professionnelle composée de 3 titres :

- opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers (niveau V) ;
- encadrant de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers (niveau IV) ;
- encadrant technique d'une opération de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers (niveau III).

L'année 2018 a également vu la création de deux certifications enregistrées au répertoire spécifique (ancien inventaire) tenu par France compétences :

- la certification relative aux compétences acquises dans l'exercice d'un mandat de représentant du personnel ou d'un mandat syndical, créée par arrêté du 18 juin 2018 ;
- la certification relative aux compétences de maître d'apprentissage/tuteur, créée par arrêté du 17 décembre 2018.

4. Les titres professionnels et l'apprentissage

Initialement mise en place dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2007, la préparation au titre professionnel par la voie de l'apprentissage a été consacrée juridiquement par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016. Cette généralisation de l'ouverture du titre professionnel à l'apprentissage s'inscrit dans une logique de diversification des formations proposées aux futurs apprentis.

Pour s'inscrire dans cette voie d'accès, le jeune doit être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau V de qualification ou être sorti de la formation initiale sans qualification après avoir satisfait à l'obligation scolaire.

Conformément à l'engagement pris dans le cadre de la plateforme Etat-Région du 30 mars 2016, plusieurs régions ont marqué leur intérêt pour cette voie d'accès dès la rentrée scolaire de 2016.

Ce mouvement est porté par quelques conseils régionaux très volontaristes, à l'image de la région Île-de-France, et trouve son impulsion principale dans l'adhésion à la démarche de nombreux centres de formation des apprentis (CFA) qui connaissent la pertinence de la pédagogie portée par les titres professionnels du ministère du travail.

1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

■ **123 970 titres professionnels ont été délivrés en 2018**, soit 16 000 de moins qu'en 2017 (-8,9%). La fin des effets du plan « 500 000 formations supplémentaires pour les demandeurs d'emploi » ainsi que la poursuite des difficultés que connaît l'Afpa, premier organisme agréé en nombre de certifiés viennent expliquer ce recul.

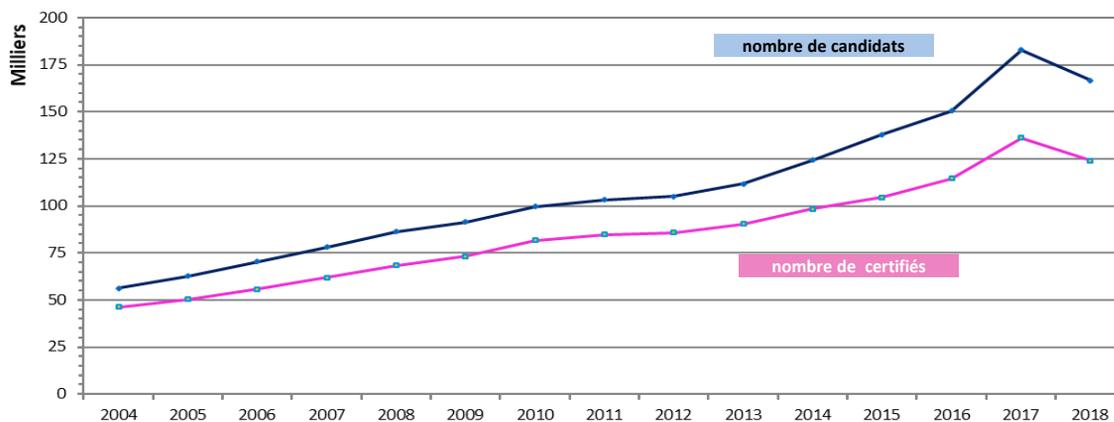
○ Le nombre de candidats et de certifiés demeure cependant bien supérieur à celui de 2016 (+ 8 % de certifiés). Si la très forte accélération du nombre de certifiés constatée entre 2016 et 2017 (+18,7 %) n'était que conjoncturelle, les résultats de 2018 indiquent cependant le retour au rythme de croissance suivi depuis une quinzaine d'année (fig.2).

Tab. 1 Évolution du nombre de certifiés (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Candidats	150 397	182 863	166 631	-8,9%	+10,8%
Titrés	114 601	136 011	123 970	-8,9%	+8,2%
Taux de réussite	76,2%	74,4%	74,4%	+0,0 pt	-1,8 pt

Source : Ministère du Travail – Valce
Champ : candidats présents à une session titre.

Fig. 2 Évolution du nombre de candidats et de certifiés (2004 – 2018)

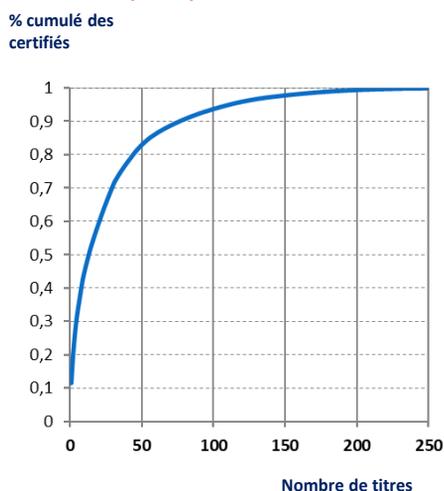


Source : Ministère du Travail – Valce / Afpa

■ Les certifiés sont fortement concentrés sur une partie seulement des 243 titres professionnels mis en œuvre en 2018. 15 titres concentrent un peu plus de la moitié (51 %) des lauréats (Tab.2) et 50 titres en concentrent un peu plus de 80 %. Cette concentration s'est accrue avec un indice de Gini* de 0,771 en 2018 contre 0,752 en 2017. Le titre de conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur représente à lui seul 12 % des certifiés en 2018 (8 % en 2017).

* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2018)



Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2018)

1	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur
2	Assistant(e) de vie aux familles
3	Conducteur(trice) de transport en commun sur route
4	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt
5	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules
6	Employé(e) commercial(e) en magasin
7	Vendeur(se)-conseil en magasin
8	Gestionnaire de paie
9	Agent(e) de propreté et d'hygiène
10	Secrétaire assistant médico-social
11	Cariste d'entrepôt
12	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière
13	Formateur(trice) professionnel d'adultes
14	Secrétaire assistant
15	Agent(e) magasinier(ère)

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe

■ Trois réseaux ont cette année encore organisé les sessions d'examen de près de la moitié des certifiés : deux réseaux publics généralistes, l'Afpa et les Greta et un réseau privé spécialiste du transport et de la logistique, l'Aftral. Le poids relatif de l'Afpa, premier opérateur agréé en nombre de certifiés, poursuit sa décroissance. Parmi les centres agréés certifiant plus de 1 000 candidats seuls trois d'entre eux, l'Aftral, Promotrans et le réseau des Ecoles de conduite françaises ECF, spécialisés dans le transport-logistique sont en croissance. (Tab.3).

Tab. 3 Répartition des certifiés par centre agréé (2016 - 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17		Evol. 2018/16	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)	Volume	(3) - (1)
AFPA	44 600	38,9%	50 263	37,0%	38 276	30,9%	-23,8%	-6,1 pts	-14,2%	-8,0 pts
AFTRAL	9 945	8,7%	11 149	8,2%	13 152	10,6%	+18,0%	+2,4 pt	+32,2%	+1,9 pt
GRETA	5 409	4,7%	8 059	5,9%	7 057	5,7%	-12,4%	-0,2 pt	+30,5%	+1,0 pt
PROMOTRANS	2 906	2,5%	3 573	2,6%	4 778	3,9%	+33,7%	+1,2 pt	+64,4%	+1,3 pt
ECF	3 879	3,4%	3 879	2,9%	4 505	3,6%	+16,1%	+0,8 pt	+16,1%	+0,2 pt
CCI	838	0,7%	1 227	0,9%	1 222	1,0%	-0,4%	+0,1 pt	+45,8%	+0,3 pt
AFEC	880	0,8%	1 152	0,8%	1 093	0,9%	-5,1%	+0,0 pt	+24,2%	+0,1 pt
FORGET	1 173	1,0%	1 110	0,8%	1 077	0,9%	-5,0%	+0,1 pt	-8,2%	-0,2 pt
INFA	1 379	1,2%	1 544	1,1%	945	0,8%	-38,8%	-0,4 pt	-31,5%	-0,4 pt
Autres organismes	43 592	38,0%	54 055	39,7%	51 865	41,8%	-4,1%	-0,1 pt	+19,0%	-0,2 pt
Tous organismes	114 601	100,0%	136 011	100,0%	123 970	100,0%	-6,9%		+19,0%	

Source : Ministère du Travail - Valce

- **Le recul du nombre de certifiés en 2018 touche les deux voies d'accès au titre** (Tab.4). Avec la fin de l'expérimentation de la VAE dite « collective », ce repli est nettement plus marqué pour la voie VAE dont les effectifs de candidats sont divisés de moitié et ceux des certifiés de plus de 40 %. mais leurs niveaux restent supérieurs aux résultats de 2016 (Tab. 5 & Tab.6). Quelle que soit la voie, le nombre de certifié en 2018 est resté supérieur à celui de 2016.

Tab. 4 Répartition des certifiés par voie d'accès (2016 - 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17		Evol. 2018/16	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	112 384	98,1%	131 572	96,7%	121 371	97,9%	-7,8%	-1,2 pt	+8,0%	-0,2 pt
VAE	2 217	1,9%	4 439	3,3%	2 599	2,1%	-41,5%	-1,2 pt	+17,2%	+0,2 pt
Ensemble	114 601	100,0%	136 011	100,0%	123 970	100,0%	-8,9%		+8,2%	

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Candidats	147 367	175 416	162 968	-7,1%	+10,6%
Titrés	112 384	131 572	121 371	-7,8%	+8,0%
Taux de réussite	76,3%	75,0%	74,5%	-0,5 pt	-1,8 pts

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Candidats	3 030	7 447	3 663	-50,8%	+20,9%
Titrés	2 217	4 439	2 599	-41,5%	+17,2%
Taux de réussite	73,2%	59,6%	71,0%	+11,3 pts	-2,2 pts

Source : Ministère du Travail - Valce

2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Seul le domaine du transport et de la logistique est resté en croissance en 2018 (+7,6%). Les titres professionnels de l'industrie (-14,0% de certifiés entre 2016 et 2018) et le BTP (-11,2%) sont un net repli. Les titres professionnels du tertiaire représentent désormais près de 80% des lauréats. Les métiers du numérique affichent un nombre stable de certifiés entre 2018 et 2017 (7 200) mais présentent une forte croissance entre 2016 et 2018 (+40%).

Tab. 7 Évolution du nombre de certifiés par domaine professionnel (2017 – 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17		Evol. 2018/16	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3)-(2)	Volume	(3)-(1)
Bâtiment et travaux publics	18 378	16,0%	19 675	14,5%	16 313	13,2%	-17,1%	-1,3 pt	-21,2%	-2,8 pts
Industrie	10 696	9,3%	11 465	8,4%	9 196	7,4%	-19,8%	-1,0 pt	-34,0%	-1,9 pt
Tertiaire	85 527	74,6%	104 871	77,1%	98 461	79,4%	-5,1%	+2,3 pts	+15,1%	+4,8 pts
Commerce et distribution	11 423	10,0%	13 309	9,8%	11 115	9,0%	-16,5%	-0,8 pt	-2,7%	-1,0 pt
Transport et logistique	32 163	28,1%	37 625	27,7%	40 492	32,7%	+7,6%	+5,0 pts	+25,9%	+4,6 pts
Autres services	41 941	36,6%	53 937	39,7%	46 854	37,8%	-13,1%	-1,9 pts	+11,7%	+1,2 pts
Métiers du numérique*	5 153	4,5%	7 216	5,3%	7 200	5,8%	-0,2%	+0,5 pt	+39,7%	+1,3 pt
Tous domaines	114 601	100,0%	136 011	100,0%	123 970	100,0%	-8,9%		+8,2%	

* Développeur(se) logiciel, Technicien(ne) d'assistance en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique, Concepteur(trice) développeur(se) informatique, Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications, Designer Web, Infographiste metteur en page, Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique, Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise, Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques, Monteur / monteuse audiovisuel, Electronicien(ne) de tests et développement, Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique, Infographiste en enseigne et signalétique, Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle...

Source : Ministère du Travail - Valce

- Les domaines professionnels du BTP et de l'industrie offre un choix de certification à des métiers plus étendu (87 et 85 titres professionnels) que le tertiaire (74 titres) alors même que seuls 21% des certifiés ont préparé un titre professionnel dans ces deux spécialités. Dans le tertiaire, le transport et logistique est le domaine le plus concentré avec une moyenne de près de 3 000 certifiés par titre professionnel (Tab. 7 & 8).

Tab. 8 Répartition des titres professionnels par domaine (2018)

	2018			Evol. 2018/17
	Nb de titres inscrits au RNCP	%	Nb moyen de certifiés par titre	Nb moyen de certifiés par titre
Bâtiment et travaux publics	87	35,4%	188	-52
Industrie	85	34,6%	108	-24
Commerce et distribution	8	3,3%	1 389	-274
Transport et logistique	14	5,7%	2 892	+205
Autres services	52	21,1%	901	-136
Tous domaines	246	100,0%	504	-56

Source : Ministère du Travail - Valce / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen

- 80 % des titres décernés en 2018 le sont sur les premiers niveaux de qualification (V et IV) (63 % au niveau V et 18 % au niveau IV). Le poids relatif du niveau III poursuit sa progression amorcée dès avant 2016 au détriment du niveau V et atteint 18,2 % des certifiés en 2018. Le niveau II porté par un seul titre (concepteur-développeur d'applications) progresse avec plus de 1 000 certifiés en 2018.

Tab. 9 Évolution du nombre de certifiés par niveau de qualification (2016 – 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17		Evol. 2018/17	
	Volume	%	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	(2) - (1)	Volume	(2) - (1)
Niveau II	721	0,6%	917	0,7%	1 295	1,0%	+41,2%	+0,3pt	+79,6%	+0,4pt
Niveau III	16 159	14,1%	23 613	17,4%	22 568	18,2%	-4,4%	+0,8 pt	+39,7%	+4,1 pts
Niveau IV	20 956	18,3%	26 129	19,2%	21 931	17,7%	-16,1%	-1,5 pt	+4,7%	-0,6 pt
Niveau V	76 765	67,0%	85 352	62,7%	78 176	63,1%	-8,4%	+0,4 pt	+1,8%	-3,9 pts
Tous niveaux	114 601	100,0%	136 011	100,0%	123 970	100,0%	-8,9%		+8,2%	

Source : Ministère du Travail - Valce

- Le niveau V concentre la majorité des certifiés au titre professionnel dans l'ensemble des domaines à l'exception du commerce où le niveau IV représente près de 50 % des certifiés (Tab. 10). La part relative du niveau III progresse dans tous les domaines sauf dans le transport et logistique où elle se replie légèrement au profit du niveau V qui concentre plus de 90 % des certifiés.

Tab. 10 Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2018)

	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Niveau II	Ensemble
Bâtiment et travaux publics	78,8%	15,6%	5,6%		100,0%
Industrie	65,4%	27,3%	7,4%		100,0%
Commerce et distribution	31,0%	47,8%	21,1%		100,0%
Transport et logistique	90,8%	1,3%	7,9%		100,0%
Autres services	40,8%	23,5%	32,9%	2,8%	100,0%
Tous domaines	63,1%	17,7%	18,2%	1,0%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 11 Palmarès des 5 premiers titres par domaine professionnel (2018)

BTP

	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Electricien d'équipement du bâtiment	1 680	-2,7%	-5,2%
Agent d'entretien du bâtiment	1 571	-3,1%	-3,0%
Installateur en thermique et sanitaire	1 304	-1,5%	-3,3%
Peintre en bâtiment	774	-9,3%	-2,5%
Plaquiste-plâtrier	724	-6,9%	-1,1%

Source : Ministère du Travail - Valce

Industrie

	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Conducteur d'installation et de machines automatisées	1 281	+1,2%	+5,5%
Soudeur(se)	859	-2,4%	-5,3%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	730	-1,0%	+1,4%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	345	-6,1%	-5,2%
Chaudronnier(ère)	305	-2,4%	-1,9%

Source : Ministère du Travail - Valce

Tertiaire

	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/16
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	14 359	+1,3%	+0,8%
Assistant(e) de vie aux familles	8 563	-0,8%	-3,0%
Conducteur de transport en commun sur route	6 727	+1,2%	-7,5%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	5 486	-4,8%	+7,1%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	4 479	+13,1%	+36,9%

Source : Ministère du Travail - Valce

- La part des femmes parmi les certifiés est en léger repli en 2018. Les femmes demeurent cependant les première bénéficiaires de la certification voie VAE (Tab. 14). Les taux de réussite au titre, similaires entre les sexes, sont stables.

Tab. 12 Répartition des certifiés par genre (2016 -2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17 (3) - (2)	Evol. 2018/17 (3) - (1)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)		
Femmes	43 809	38,2%	55 508	40,8%	48 648	39,2%	-1,6 pt	+1,0 pt
Hommes	70 792	61,8%	80 503	59,2%	75 322	60,8%	+1,6 pt	-1,0 pt
Taux de réussite	2016		2017		2018		Evol. 2018/17 (3) - (2)	Evol. 2018/17 (3) - (1)
Femmes	76,5%		74,5%		74,9%			
Hommes	76,0%		74,3%		74,1%		-0,2 pt	-1,9 pt

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 13 Répartition des certifiés par genre (voie formation – 2016 - 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17 (3) - (2)	Evol. 2018/17 (3) - (1)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)		
Femmes	42 430	37,8%	52 476	39,9%	46 962	38,7%	-1,2 pt	+0,9 pt
Hommes	69 954	62,2%	79 096	60,1%	74 409	61,3%	+1,2 pt	-0,9 pt

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 14 Répartition des certifiés par genre (voie VAE – 2016 - 2018)

	2016		2017		2018		Evol. 2018/17 (3) - (2)	Evol. 2018/17 (3) - (1)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)		
Femmes	1 379	62,2%	3 032	68,3%	1 686	64,9%	-3,4 pts	-2,7 pts
Hommes	838	37,8%	1 407	31,7%	913	35,1%	+3,4 pts	+2,7 pts

Source : Ministère du Travail - Valce

- Après plusieurs années de croissance, la part des demandeurs d'emploi parmi les certifiés se rapproche de celle des actifs occupés (salariés ou non salariés) (Tab.15).

Tab. 15 Le statut professionnel des certifiés (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17
Part des titrés en recherche d'emploi	59,8%	60,8%	53,7%	-7,1 pts
Part des titrés actifs occupés	40,2%	39,2%	46,3%	+7,1 pts

Source : Ministère du Travail - Valce

- Deux-tiers des certifiés ont entre 26 et 49 ans et un quart ont moins de 26 ans. Ces proportions sont stables année après année. (Tab.16)

Tab. 16 L'âge des certifiés (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17
Moins de 26 ans	24,8%	24,8%	24,5%	-0,3 pt
De 26 à 49 ans	65,4%	65,7%	66,2%	+0,5 pt
50 ans et plus	9,8%	9,5%	9,3%	-0,2 pt

Source : Ministère du Travail - Valce

- 4 % des certifiés sont reconnus handicapés. Cette proportion est stable sur 3 ans. Les personnes handicapées ont un taux de réussite au titre très supérieur à celui de l'ensemble des publics (89,2 %) (Tab.17).

Tab. 17 Les personnes handicapées (2016 - 2018)

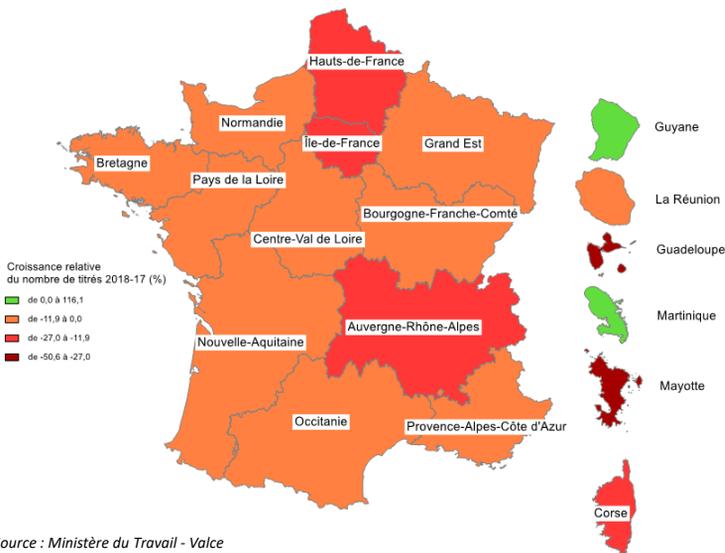
	2016	2017	2018	Evol. 2018/17
Part des handicapés parmi les candidats	4,0%	3,4%	4,1%	-0,7 pt
Part des handicapés parmi les titrés	4,0%	4,0%	4,2%	+0,2 pt
Taux de réussite des personnes handicapées	89,8%	90,0%	89,2%	-0,8 pt

Source : Ministère du Travail - Valce

3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

■ La baisse du nombre de certifiés en 2018 s’est répercutée sur l’ensemble des régions métropolitaines. L’Île-de-France et les Hauts-de-France qui avaient le plus de certifiés en 2017 et parmi les plus forts taux de croissance entre 2016 et 2017 ont été fortement touchés par la décreue des certifiés en 2018. Ils demeurent néanmoins en tête du nombre de certifiés régionaux cette année encore avec plus de 15 000 certifiés chacune. En Auvergne-Rhône-Alpes et en Corse, le nombre de certifiés en 2018 est inférieur à son niveau de 2016. Dans les collectivités d’outre-mer, seules la Guyane, la Martinique et dans une moindre mesure la Nouvelle-Calédonie voient le nombre de lauréats augmenter. (Tab. 18)

Carte. 1 Évolution du nombre de certifiés par région (2017 - 2018)



Source : Ministère du Travail - Valce
Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse et régions d’outre-mer

■ Les certifiés des métiers du tertiaire représentent près de 80 % des certifiés des territoires métropolitains ou ultra-marins (à l’exception de la Nouvelle Calédonie). Le poids de l’industrie est plus important en Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne et Normandie et a régressé à moins de 10 % des certifiés en Pays de la Loire et Grand Est. La région Île-de-France se caractérise par une sous-représentation simultanée des certifiés du BTP et de l’industrie conforme à la structure de son économie. En Nouvelle-Aquitaine et Occitanie, la part des certifiés du BTP est surreprésentée (>18 %) (Tab.18)

Tab. 18 Les certifiés par région et domaine professionnel (2016 - 2018)

	2016	2017	2018	Evol. 2018/17	Evol. 2018/17	2018		
	Volume	Volume	Volume	Volume	Volume	BTP (%)	Ind. (%)	Tert. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	10 162	11 916	10 091	-15,3%	-0,7%	12,0%	11,1%	76,9%
Bourgogne-Franche-Comté	4 141	4 919	4 425	-10,0%	+6,9%	11,4%	9,4%	79,2%
Bretagne	6 489	7 645	7 464	-2,4%	-15,0%	15,2%	10,9%	73,9%
Centre-Val de Loire	5 173	5 664	5 585	-1,4%	-8,0%	12,8%	9,0%	78,2%
Corse	249	294	236	-19,7%	-5,2%	17,4%	3,4%	79,2%
Grand Est	8 739	9 243	8 784	-5,0%	+5,5%	13,9%	7,5%	78,6%
Hauts de France	13 887	18 282	15 571	-14,8%	-12,1%	11,2%	8,3%	80,5%
Île-de-France	16 205	20 393	16 916	-17,0%	+4,4%	8,1%	4,0%	87,9%
Normandie	5 983	7 168	7 017	-2,1%	-17,3%	11,1%	10,8%	78,1%
Nouvelle Aquitaine	11 786	14 176	13 549	-4,4%	-15,0%	18,7%	6,7%	74,6%
Occitanie	9 941	12 532	12 052	-3,8%	-21,2%	18,2%	5,3%	76,5%
Pays de la Loire	7 271	8 476	8 365	-1,3%	-15,0%	11,4%	8,2%	80,4%
Provence-Alpes-Côte d’Azur	9 180	10 712	9 579	-10,6%	+4,3%	14,1%	6,0%	79,9%
France métropolitaine	109 206	131 420	119 634	-9,0%	+9,5%	13,2%	7,5%	79,3%
Guadeloupe	1 180	1 400	901	-35,6%	-23,6%	14,4%	4,9%	80,7%
Guyane	219	236	428	+81,4%	+95,4%	5,8%	1,4%	92,8%
Martinique	327	224	484	+16,1%	+48,0%	10,3%	3,1%	86,6%
Mayotte	99	168	83	-50,6%	-16,2%	1,2%	0,0%	98,8%
Nouvelle-Calédonie	109	67	75	-11,9%	+12,2%	2,7%	33,3%	64,0%
La Réunion	3 461	2 496	2 365	-5,2%	-31,7%	14,2%	3,2%	82,6%
Régions d’outre-mer et Nouvelle-Calédonie	5 395	4 591	4 336	-5,6%	-19,6%	12,6%	3,8%	83,6%
France entière	114 601	136 011	123 970	-8,9%	+8,2%	13,2%	7,4%	79,4%

Source : Ministère du Travail - Valce
Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse, régions d’outre-mer et Nouvelle-Calédonie

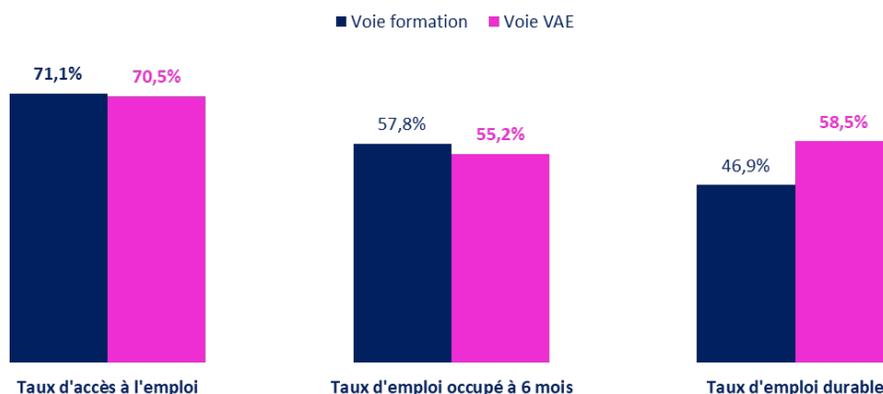
4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

- L'accès à l'emploi est facilité par l'obtention d'un titre professionnel : les taux d'accès à l'emploi, taux d'emploi occupé à six mois et taux d'emploi durable des certifiés au titre complet sont supérieurs à ceux des certifiés à une partie du titre et très supérieurs à ceux des candidats qui ont échoué à leur examen. Entre 2016 et 2017, l'insertion dans l'emploi s'est améliorée pour l'ensemble des candidats au titre et certifiés (Tab. 19).
- Jusque cette année, la voie VAE offraient des taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés à six mois nettement plus élevés que ceux de la voie formation. En 2018, l'écart est faible entre les voies d'accès au titre sur ces deux taux (fig. 4). L'expérimentation de la VAE collective en 2017 peut expliquer en partie la réduction de cet écart, avec des candidats voie VAE plus éloignés de l'emploi qu'ils ne le sont habituellement et un éventail de titres préparés élargis à des titres moins performants en termes d'insertion, y compris par la voie formation.

Tab. 19 L'insertion professionnelle des certifiés voie formation (2016 - 2017)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16
Admis au titre professionnel	69,2%	71,1%	+2,0 pts	54,4%	57,8%	+3,4 pts	44,7%	46,9%	+2,2 pts
Admis à un ou plusieurs CCP	55,5%	58,6%	+3,1 pts	40,5%	45,7%	+5,2 pts	44,4%	46,4%	+2,0 pts
Refusé au titre	43,3%	43,7%	+0,3 pt	32,1%	31,8%	-0,3 pt	37,6%	41,7%	+4,2 pts
Ensemble	66,3%	67,8%	+1,5 pt	51,8%	54,7%	+2,9 pts	44,4%	46,6%	+2,2 pts

Fig. 4 L'insertion professionnelle des certifiés par voie d'accès (2017)



□ Source : Ministère du Travail / Afp : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

Champ : demandeurs d'emploi certifiés entre le 1^{er} juillet 2016 et le 30 juin 2017 dans les centres agréés

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête

Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors de la semaine de référence

Le **taux d'emploi durable** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant une activité professionnelle lors de la semaine de référence.

La semaine de référence correspond à la dernière semaine de la période de 6 mois suivant l'obtention du titre.

- En 2017, taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à 6 mois sont plus favorables aux hommes qu'aux femmes de plusieurs points. Seul le taux d'emploi durable des femmes est en revanche, nettement supérieur à celui des hommes (Tab. 20). Ces résultats sont en fait conditionnés par l'orientation des hommes et des femmes vers des métiers offrant des résultats d'insertion très différents (BTP et industrie pour les hommes, services à la personne ou secrétariat-gestion pour les femmes).

Tab. 20 Insertion et mixité (2016 - 2017)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16
Hommes	70,2%	72,9%	+2,7 pts	55,3%	59,4%	+4,1 pts	41,8%	43,9%	+2,1 pts
Femmes	67,4%	68,5%	+1,1 pt	53,0%	55,6%	+2,6 pts	49,9%	51,4%	+1,5 pts
Ensemble	69,2%	71,1%	+1,9 pts	54,4%	57,8%	+3,4 pts	44,7%	46,9%	+2,2 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- L'accès à l'emploi évolue inversement à l'âge : 75 % des moins de 26 ans accèdent à l'emploi contre 72 % pour les 26-49 ans et 60 % pour les 50 ans et plus. A 6 mois, l'écart se resserre entre les générations. La stabilité de l'emploi s'accroît avec l'âge (Tab. 21).

Tab. 21 Insertion et âge (2016 - 2017)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16
16-25 ans	72,2%	74,8%	+2,6 pts	54,3%	59,1%	+4,8 pts	42,6%	44,6%	+2,0 pts
26-49 ans	70,1%	72,1%	+2,0 pts	55,8%	59,2%	+3,4 pts	45,0%	47,3%	+2,3 pts
50 ans et +	58,6%	60,3%	+1,7 pt	46,9%	48,4%	+1,5 pt	47,2%	48,1%	+1,0 pt
Ensemble	69,2%	71,1%	+1,9 pt	54,4%	57,8%	+3,4 pts	44,7%	46,9%	+2,2 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Les titres des niveaux II et III ont des taux d'accès à l'emploi et d'emploi occupé à 6 mois nettement supérieurs à ceux des niveaux IV et V. La stabilité dans l'emploi s'accroît avec le niveau de qualification (Tab. 22).

Tab. 22 Insertion et niveau de qualification (2016 - 2017)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16	2016	2017	Evol 2017/16
Niveau II	73,6%	76,3%	+2,7 pts	65,8%	70,6%	+4,8 pts	77,9%	82,6%	+4,7 pts
Niveau III	71,0%	73,2%	+2,2 pts	59,0%	62,7%	+3,7 pts	55,3%	57,7%	+2,4 pts
Niveau IV	65,0%	67,2%	+2,2 pts	51,0%	54,3%	+3,2 pts	46,2%	47,5%	+1,3 pt
Niveau V	70,1%	71,9%	+1,8 pt	54,5%	57,7%	+3,2 pts	41,5%	43,4%	+1,9 pt
Ensemble	69,2%	71,1%	+2,0 pts	54,4%	57,8%	+3,4 pts	44,7%	46,9%	+2,2 pts

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

5. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES ENTREPRISES

- Le titre professionnel répond parfaitement aux besoins en compétences attendus par les entreprises. Selon les recruteurs, 52 % des certifiés embauchés ont tout à fait su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé. Les certifiés au titre maîtrisent plutôt ou tout à fait les techniques de bases des métiers et les savoir-être nécessaires à leur exercice à plus de 80 %. (Tab. 23)
- Pour 85 % des entreprises la détention d'un titre professionnel signale la qualité d'une candidature.

Tab. 23 L'adéquation des compétences des certifiés au titre professionnel aux attentes des entreprises (2018)

Selon vous, au cours des premiers mois de travail dans votre entreprise, le certifié que vous avez recruté :

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	NSP	Ensemble	Non, plutôt pas + Non, pas du tout	Oui, plutôt + Oui, tout à fait	Evol. 2018/17 Oui, plutôt + Oui, tout à
Maîtrisait les savoir-être nécessaires à l'exercice du métier (présentation, tenue, expression, qualités relationnelles)	3,0%	6,4%	43,5%	45,7%	1,4%	100,0%	9,4%	89,2%	+1,7 pt
A su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise	2,6%	7,6%	36,1%	51,8%	2,0%	100,0%	10,2%	87,8%	+0,4 pt
Maîtrisait les techniques essentielles (de base) de son métier	3,8%	11,1%	41,0%	42,3%	1,9%	100,0%	3,8%	83,3%	+2,2 pts
Maîtrisait les techniques avancées du métier	7,2%	22,2%	41,6%	26,4%	2,6%	100,0%	29,4%	68,0%	+5,7 pts
A contribué efficacement au développement de l'activité de l'entreprise	16,1%	21,1%	37,7%	22,0%	3,2%	100,0%	37,2%	59,7%	-0,5 pt
A apporté des savoirs faire nouveaux, des techniques nouvelles dans l'entreprise	32,9%	37,2%	15,6%	10,5%	3,8%	100,0%	70,1%	26,1%	+0,3 pty

Champ : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2017

Tab. 24 Les plus-values du titre professionnel pour les entreprises (2018)

A propos du titre professionnel obtenu par le salarié que vous avez recruté, pour chacune des affirmations suivantes, diriez-vous que vous êtes :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	NSP	Ensemble	Pas du tout d'accord + Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord + Tout à fait d'accord	Evol. 2018/17 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Ce Titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail	3,0%	9,0%	55,3%	29,7%	3,1%	100,0%	11,9%	85,0%	+1,3
Ce Titre professionnel signale au recruteur une candidature adaptée aux besoins de l'entreprise	3,4%	8,8%	58,1%	26,4%	3,3%	100,0%	12,3%	84,5%	+1,6
Ce Titre professionnel assure à son détenteur d'être opérationnel dans son métier	4,7%	12,6%	55,1%	25,0%	2,6%	100,0%	17,3%	80,1%	-1,8
Ce Titre professionnel permet une coopération efficace avec les autres métiers de l'entreprise	4,7%	11,8%	53,5%	25,4%	4,6%	100,0%	16,5%	78,9%	-2,1
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise technique de son métier	5,5%	13,5%	56,2%	22,5%	2,3%	100,0%	19,0%	78,7%	-0,7
Ce Titre professionnel assure à son détenteur un potentiel d'évolution, d'adaptation aux changements productifs	4,9%	13,0%	54,9%	21,5%	5,8%	100,0%	17,9%	76,3%	+0,3
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise des procédures de santé et de sécurité au travail (SST)	7,1%	17,1%	48,6%	20,7%	6,5%	100,0%	24,2%	69,2%	-0,0

Champ : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2017

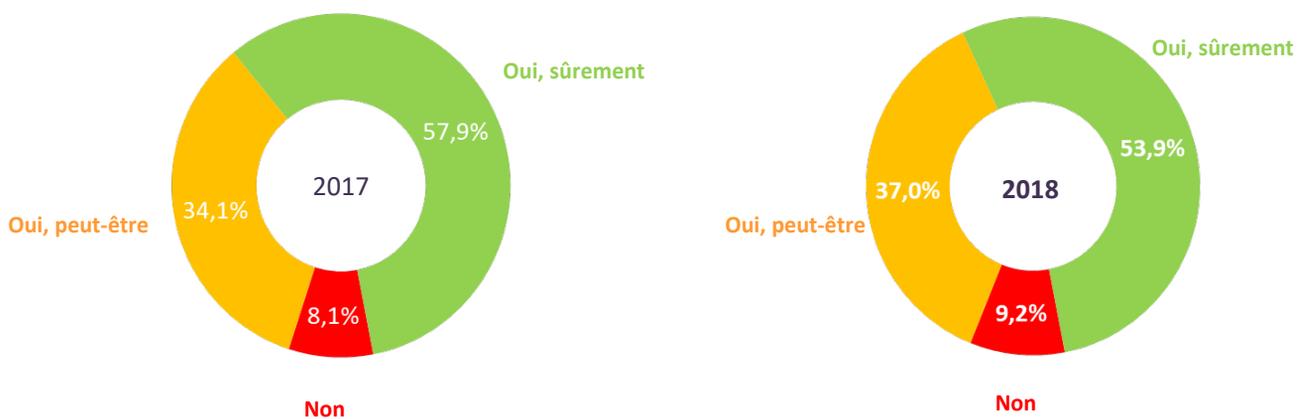
□ Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titres professionnels 2018

Champ : enquête réalisée en novembre-décembre 2018 auprès de 1 204 entreprises ayant recruté un demandeur d'emploi certifié au titre professionnel entre le 01/07/2016 et le 30/06/2017 occupant un emploi durant la semaine de référence (soit 6 mois après leur certification).

- Plus de 50 % des entreprises ayant recruté un certifié au titre professionnel marquent leur intérêt pour recruter à nouveau un détenteur d'un titre professionnel.

Fig. 5 Titres professionnels et recrutements futurs (2017 – 2018)

A l'avenir, recruteriez-vous un salarié détenant un titre professionnel :



Champ : Ministère du Travail / Afpj Enquête Entreprises et titre professionnel 2018

6. ANNEXES

Tab. 25

Résultats des titres professionnels du BTP en 2018 (ordre alphabétique)

	2018		Evol. 2018/17	Enquête Devenir 2017 (champ: tous centres agréés)					
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne	
TP-01304	Agent de dépollution des sols	V	4	0,0%	0,0%	7	22,7%	22,7%	0,0%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	V	235	0,0%	-34,7%	134	76,5%	64,8%	47,7%
TP-00368	Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	V	12	0,0%	-7,7%	13	79,1%	59,8%	18,0%
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	V	1 571	1,5%	-13,1%	877	63,5%	52,0%	44,3%
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	IV	40	0,0%	60,0%	20	67,2%	43,6%	16,1%
TP-00459	Canalisateur	V	132	0,0%	-13,2%	32	68,6%	45,7%	32,9%
TP-00044	Carreleur	V	259	0,4%	-24,9%	170	68,8%	57,5%	29,6%
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	III	57	0,0%	-44,7%	43	74,2%	63,6%	60,9%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	III	98	0,0%	63,3%	24	59,3%	51,7%	69,6%
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	IV	-	-	-	-	-	-	-
TP-01301	Charpentier bois	V	227	0,4%	-28,2%	129	76,0%	55,6%	31,3%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	III	62	0,0%	12,7%	12	66,9%	58,8%	44,2%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	IV	51	0,0%	-28,2%	22	74,0%	54,2%	37,0%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	IV	15	20,0%	-37,5%	8	47,2%	36,6%	32,1%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	IV	132	3,0%	2,3%	31	68,3%	53,3%	42,8%
TP-01332	Coffreur Bancheur	V	353	0,0%	28,8%	72	64,2%	54,1%	24,7%
TP-00268	Conducteur de bouteur et de chargeuse	V	6	0,0%	-70,0%	9	73,2%	61,9%	18,6%
TP-00002	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleuse	V	239	0,0%	45,7%	94	71,5%	52,3%	23,8%
TP-00248	Conducteur de travaux aménagement finitions	III	28	0,0%	-28,2%	19	85,7%	57,0%	56,6%
TP-00515	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	III	145	2,1%	-34,1%	25	78,7%	74,0%	61,9%
TP-01337	Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	III	63	1,6%	-16,7%	4	100,0%	76,9%	29,5%
TP-00516	Constructeur bois	V	199	0,0%	-11,2%	80	66,1%	51,5%	23,2%
TP-01225	Couturier(ère) d'ameublement	V	21	0,0%	-12,5%	12	28,0%	15,8%	100,0%
TP-00111	Couvreur-zingueur	V	194	1,0%	-18,1%	116	87,8%	73,3%	31,3%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	IV	14	0,0%	-57,6%	14	23,4%	23,4%	68,6%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	III	29	3,4%	-25,6%	-	-	-	-
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	V	1 680	1,1%	-22,7%	888	76,2%	62,4%	25,9%
TP-00380	Façadier-peintre	V	152	0,0%	-9,0%	76	53,0%	41,4%	28,2%
TP-00334	Ferronnier	V	48	0,0%	71,4%	13	69,4%	53,3%	16,7%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	V	712	2,1%	-19,2%	192	87,7%	72,0%	42,3%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	V	1 304	0,1%	-21,5%	626	69,4%	59,4%	26,8%
TP-00221	Maçon	V	578	2,6%	-30,6%	346	70,2%	56,0%	26,3%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	V	207	1,0%	-14,1%	63	61,6%	49,2%	29,3%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	V	609	0,2%	5,0%	127	66,4%	50,5%	27,4%
TP-00288	Menuisier agenceur	V	271	0,0%	-31,4%	154	73,1%	63,2%	31,9%
TP-01279	Menuisier aluminium	V	63	0,0%	-43,2%	68	63,6%	51,3%	31,2%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	V	92	1,1%	-14,0%	13	49,8%	43,7%	37,0%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	V	24	0,0%	-	-	-	-	-
TP-01278	Métallier	V	95	1,1%	-26,4%	58	81,6%	66,3%	37,1%
TP-00145	Métreur	V	48	0,0%	17,1%	11	16,4%	9,3%	100,0%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	V	168	0,0%	-4,0%	22	95,3%	91,0%	30,3%
TP-00062	Monteur levageur	V	40	0,0%	66,7%	12	80,7%	59,5%	14,2%
TP-01277	Monteur-dépanneur en climatisation	V	151	0,0%	-26,0%	105	65,9%	44,2%	30,7%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	V	160	0,0%	-16,2%	36	55,8%	39,7%	37,4%
TP-00463	Ouvrier du paysage	V	433	2,3%	-32,6%	204	66,8%	53,2%	40,3%
TP-01342	Peintre Décorateur	IV	1	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00073	Peintre en bâtiment	V	774	2,8%	-29,3%	424	65,1%	51,7%	27,1%
TP-00331	Peintre en décors	V	81	0,0%	-35,2%	33	34,1%	30,8%	47,7%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	V	724	1,7%	-26,9%	388	69,7%	53,7%	23,9%
TP-00043	Plâtrier	V	10	0,0%	-75,0%	13	59,5%	24,1%	36,5%
TP-00456	Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	V	210	1,4%	-11,0%	118	71,5%	49,3%	39,1%
TP-00362	Poseur installateur de menuiseries, fermetures et équipements	V	95	1,1%	-40,3%	80	75,5%	68,2%	31,2%
TP-01310	Responsable de chantier de dépollution pyrotechnique	III	-	-	-	-	-	-	-
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	IV	14	0,0%	100,0%	3	67,4%	67,4%	0,0%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	V	52	0,0%	-50,5%	23	65,9%	57,9%	23,6%
TP-00061	Solier moquetliste	V	30	0,0%	-33,3%	20	78,8%	64,6%	44,0%
TP-00004	Tailleur de pierre	V	51	0,0%	4,1%	15	67,9%	55,5%	36,8%
TP-01226	Tapisser garnisseur	V	43	0,0%	-2,3%	21	39,9%	26,5%	100,0%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	IV	138	1,4%	3,8%	46	79,2%	66,1%	49,3%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité	IV	81	0,0%	-4,7%	46	76,8%	62,1%	54,1%
TP-00438	Technicien de chantier aménagement finitions	IV	26	0,0%	-10,3%	8	51,9%	51,9%	34,5%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	IV	254	0,8%	18,7%	104	87,9%	78,7%	44,9%
TP-00113	Technicien de maintenance des équipements thermiques	IV	91	1,1%	68,5%	17	93,3%	93,3%	54,5%
TP-00312	Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	IV	44	0,0%	-24,1%	20	94,9%	90,8%	44,8%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	IV	21	4,8%	32,3%	19	89,2%	73,7%	64,6%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	IV	231	0,0%	-	58	89,5%	80,4%	43,7%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	IV	66	1,5%	94,1%	21	82,1%	63,0%	33,4%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	IV	376	0,0%	-12,4%	156	59,3%	51,1%	37,9%
TP-01316	Technicien d'études du bâtiment en économie de la construction	IV	18	0,0%	-61,7%	27	69,1%	61,1%	39,9%
TP-01312	Technicien d'études du bâtiment en études de prix	IV	11	0,0%	-91,6%	62	52,9%	47,0%	44,4%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	IV	42	0,0%	-28,8%	23	64,6%	61,3%	75,5%
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	IV	15	0,0%	-16,7%	20	52,3%	46,7%	57,1%
TP-01340	Technicien en économie de la construction et étude de prix	IV	106	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00481	Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	IV	266	0,0%	11,8%	100	84,5%	75,5%	24,9%
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	IV	61	1,6%	-34,4%	41	65,7%	60,2%	58,5%
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	IV	360	0,0%	-27,3%	158	81,6%	69,3%	36,8%
TP-00318	Technicien métreur en réhabilitation de l'habitat	IV	72	0,0%	-2,7%	35	63,9%	53,1%	74,2%
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	III	22	0,0%	22,2%	11	82,5%	82,5%	48,6%
TP-00009	Technicien supérieur d'études en construction métallique	III	21	0,0%	-50,0%	13	64,1%	64,1%	54,8%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	III	47	2,1%	-43,4%	39	66,6%	59,4%	54,0%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	III	6	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	III	172	2,3%	9,6%	62	72,1%	66,8%	62,0%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	III	58	0,0%	28,9%	27	85,7%	81,8%	29,9%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	III	50	4,0%	-16,7%	25	100,0%	88,6%	63,9%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	III	45	2,2%	28,6%	11	100,0%	90,5%	64,8%

Tab.26

Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2018 (ordre alphabétique)

		2018		Evol. 2018/17		Enquête Devenir 2016 (champ: tous centres agréés)			
		Volume	VAE (%)	Volume		Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	V	22	4,5%	29,4%	2	54,3%	54,3%	0,0%
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	V	107	0,0%	-35,2%	70	64,9%	51,3%	30,0%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	V	292	9,2%	-7,0%	23	78,6%	78,6%	28,2%
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	V	77	0,0%	-2,5%	32	73,7%	55,1%	63,7%
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	V	8	0,0%	-66,7%	8	63,0%	39,7%	58,2%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	V	132	0,8%	-14,3%	67	63,5%	50,7%	51,8%
TP-13125	Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	V	32	0,0%	28,0%	15	42,3%	36,9%	74,5%
TP-00411	Agent(e) d'intervention en distribution automatique	V	8	0,0%	300,0%	3	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00234	Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	V	48	0,0%	-38,5%	26	65,2%	53,3%	45,0%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	V	29	0,0%	16,0%	12	86,8%	44,1%	35,6%
TP-12170	Agent(e) technique de déchèterie	V	75	8,0%	-21,1%	31	52,9%	39,7%	17,6%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	V	19	0,0%	0,0%	14	12,4%	12,5%	52,0%
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	V	13	0,0%	-79,0%	18	86,8%	76,8%	30,9%
TP-00082	Carrossier réparateur	V	165	0,0%	-14,9%	85	73,0%	59,1%	58,3%
TP-12195	Chaudronnier(ère)	IV	305	0,3%	-22,4%	154	90,8%	77,1%	30,2%
TP-00296	Chaudronnier(ère) aéronautique	V	30	0,0%	-52,4%	27	88,1%	77,7%	43,2%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	V	150	0,7%	0,0%	52	90,3%	78,8%	30,7%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	V	18	0,0%	-25,0%	9	32,3%	22,7%	50,4%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	V	1 281	1,6%	1,2%	350	73,1%	60,3%	35,8%
TP-01221	Contrôleur technique automobile	V	1	0,0%	-100,0%	245	77,3%	69,8%	62,9%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicule léger	IV	159	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00069	Cordonnier(ère) multiservices	V	23	0,0%	-36,1%	15	67,4%	61,6%	56,6%
TP-00244	Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	V	249	0,0%	24,5%	94	53,5%	43,2%	33,3%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	V	119	0,0%	-32,0%	105	55,2%	44,8%	32,0%
TP-00019	Electricien(ne) de contrôle et de maintenance	IV	19	5,3%	850,0%	4	100,0%	71,8%	60,8%
TP-01298	Electricien(ne) de tests et développement	III	38	0,0%	35,7%	16	70,1%	65,1%	62,7%
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	IV	98	2,0%	-28,5%	26	44,5%	44,5%	76,3%
TP-13121	Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	IV	11	0,0%	-	12	81,7%	72,4%	80,6%
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	168	0,6%	-18,8%	92	67,7%	55,0%	34,9%
TP-00410	Horloger(ère)	IV	39	0,0%	-35,0%	8	88,3%	77,3%	16,2%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	V	53	0,0%	-15,9%	22	72,4%	40,7%	24,7%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	V	189	5,8%	-16,4%	85	63,5%	49,2%	69,1%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	V	345	1,7%	-16,1%	154	64,3%	49,3%	43,2%
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	V	103	1,0%	-28,0%	47	68,8%	55,2%	51,4%
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	V	16	0,0%	33,3%	14	93,8%	73,6%	70,0%
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	V	40	0,0%	-32,2%	14	71,0%	50,6%	37,7%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	V	34	0,0%	3,0%	10	59,3%	39,5%	25,2%
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	V	54	0,0%	8,0%	22	79,9%	60,3%	33,6%
TP-00371	Menuisier(ère) en construction nautique	V	40	0,0%	-20,0%	26	65,3%	57,8%	31,7%
TP-13127	Monteur câbleur en aéronautique	V	4	0,0%	-55,6%	3	100,0%	100,0%	69,1%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	V	240	0,0%	-23,6%	148	79,0%	66,6%	48,0%
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	V	32	0,0%	33,3%	4	78,6%	48,2%	47,4%
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	V	45	0,0%	-62,8%	50	74,1%	57,3%	30,6%
TP-00205	Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	V	26	7,7%	-44,7%	31	66,3%	51,9%	59,7%
TP-01283	Opérateur(trice) composites hautes performances	V	15	6,7%	-51,6%	23	86,9%	64,2%	62,9%
TP-01246	Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	V	163	0,0%	-43,8%	105	78,3%	65,1%	43,2%
TP-00091	Peintre en carrosserie	V	145	0,0%	26,1%	49	69,5%	49,8%	27,2%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	V	51	9,8%	-4,1%	28	79,5%	72,5%	25,1%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	V	13	0,0%	-63,9%	5	85,0%	85,0%	48,8%
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	IV	12	0,0%	20,0%	6	100,0%	83,1%	39,3%
TP-00156	Sellier garnisseur	V	42	2,4%	-10,6%	15	54,7%	49,6%	0,0%
TP-00157	Sellier harnacheur	V	18	0,0%	-21,7%	-	-	-	-
TP-01294	Soudeur(se)	V	859	0,2%	-32,4%	565	83,3%	67,6%	23,5%
TP-00273	Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	V	110	0,0%	-29,5%	23	88,0%	83,0%	29,7%
TP-01262	Technicien aérostructure	IV	6	0,0%	-14,3%	-	-	-	-
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	IV	18	5,6%	-73,9%	14	92,6%	77,8%	17,7%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	IV	5	20,0%	-37,5%	5	100,0%	100,0%	39,5%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	IV	264	0,0%	-19,8%	114	85,6%	75,6%	57,6%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	III	107	0,9%	-23,0%	51	66,9%	66,9%	44,3%
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	IV	23	0,0%	35,3%	9	62,8%	62,8%	32,1%
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	IV	16	0,0%	-15,8%	5	44,9%	44,9%	0,0%
TP-01324	Technicien(ne) de maintenance d'ascenseurs	IV	23	4,3%	-46,5%	17	93,8%	86,6%	29,4%
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	IV	39	2,6%	333,3%	9	92,3%	92,3%	36,7%
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	IV	13	0,0%	0,0%	5	56,3%	19,5%	0,0%
TP-00161	Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	IV	55	1,8%	-49,5%	22	71,3%	67,3%	39,9%
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	IV	730	0,3%	-21,0%	324	81,1%	69,1%	36,0%
TP-00295	Technicien(ne) de production industrielle	IV	198	6,1%	-20,2%	66	79,0%	60,7%	40,5%
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	IV	63	1,6%	-7,4%	13	73,0%	57,1%	73,2%
TP-00253	Technicien(ne) des matériaux composites	IV	8	0,0%	0,0%	-	-	-	-
TP-00121	Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	IV	8	0,0%	-57,9%	11	82,8%	82,8%	67,3%
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	IV	42	0,0%	44,8%	4	78,2%	78,2%	32,2%
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	IV	18	5,6%	50,0%	4	66,6%	66,6%	100,0%
TP-00119	Technicien(ne) d'intervention en froid industriel	IV	15	0,0%	-11,8%	-	-	-	-
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	IV	139	0,0%	17,8%	35	80,3%	68,4%	31,5%
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	IV	146	1,4%	31,5%	58	81,0%	69,4%	50,5%
TP-01319	Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	IV	28	0,0%	-9,7%	8	33,4%	33,4%	32,7%
TP-00275	Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	IV	7	0,0%	16,7%	4	51,4%	51,4%	100,0%
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	III	296	2,7%	32,7%	86	89,5%	78,4%	45,4%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	III	112	0,9%	-25,3%	61	76,9%	66,7%	44,5%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	III	19	15,8%	-50,0%	11	54,3%	54,3%	51,9%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	III	48	41,7%	29,7%	2	61,7%	61,7%	100,0%
TP-01287	Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	III	37	8,1%	-5,1%	19	89,8%	83,1%	74,1%
TP-00022	Technicien(ne) supérieur(e) physicien(ne) chimiste	III	19	0,0%	-55,8%	14	77,4%	55,6%	38,5%
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	V	147	0,0%	-41,2%	98	83,0%	70,1%	42,7%
TP-00202	Tuyautier industriel	V	164	0,0%	-38,8%	109	76,8%	59,2%	25,5%

Tab.27

Résultats des titres professionnels du commerce et distribution en 2018 (ordre alphabétique)

		2018		Evol. 2018/17	Enquête Devenir 2016 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00115	Conseiller commercial	IV	580	0,3%	-13,9%	251	69,4%	56,6%	65,4%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	IV	908	13,5%	-3,9%	331	76,3%	58,9%	54,9%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	V	3 447	0,5%	-19,9%	1 616	54,0%	38,2%	40,9%
TP-00136	Manager d'univers marchand	III	1 405	3,7%	-6,5%	202	76,7%	57,4%	65,5%
TP-00338	Négociateur (trice) technico-commercial(e)	III	823	2,3%	-22,5%	269	75,8%	63,7%	63,1%
TP-00075	Responsable de rayon	IV	456	3,1%	-28,8%	221	59,3%	45,6%	50,8%
TP-01276	Superviseur(se) relation client à distance	III	122	37,7%	-1,6%	29	63,6%	60,1%	28,6%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	IV	3 374	3,5%	-16,9%	1 193	67,2%	48,7%	40,5%

Tab.28

Résultats des titres professionnels du transport et logistique en 2018 (ordre alphabétique)

		2018		Evol. 2018/17	Enquête Devenir 2016 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00472	Agent(e) magasinier(ère)	V	1 778	1,0%	-15,5%	629	72,0%	56,3%	34,7%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	V	2 230	1,3%	-13,1%	889	72,2%	56,7%	31,8%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	V	6 727	0,3%	1,2%	2 284	80,9%	70,8%	57,5%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	V	14 359	0,0%	31,3%	2 206	79,1%	64,3%	43,2%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	V	4 479	0,5%	13,1%	941	94,2%	80,0%	49,7%
TP-00299	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	V	1 693	0,4%	1,4%	113	59,1%	43,8%	37,6%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	III	2 053	5,7%	-6,7%	405	87,4%	78,1%	56,4%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	V	5 486	0,5%	-4,8%	1 276	75,0%	57,7%	29,2%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	III	679	0,9%	-6,7%	131	80,9%	70,2%	51,6%
TP-00375	Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	IV	54	1,9%	-37,2%	32	78,7%	72,3%	65,1%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	IV	475	3,2%	-18,0%	226	78,2%	60,5%	45,2%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	III	58	1,7%	65,7%	2	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	III	135	2,2%	46,7%	37	80,4%	73,0%	60,7%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	III	286	24,1%	9,2%	31	82,4%	64,8%	64,6%

Tab.29

Résultats des titres professionnels des autres services en 2018 (ordre alphabétique)

		2018		Evol. 2018/17	Enquête Devenir 2016 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-01322	Accompagnateur(trice) de tourisme	IV	286	1,0%	8,7%	95	62,8%	41,0%	47,7%
TP-00199	Agent d'accueil touristique	V	338	0,3%	3,4%	138	58,7%	40,3%	56,9%
TP-00400	Agent de loisirs	V	30	3,3%	15,4%	17	78,2%	59,7%	60,9%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	V	3 239	1,4%	-16,6%	1 176	60,6%	46,4%	46,6%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	V	242	0,8%	-26,2%	88	43,6%	27,4%	59,4%
TP-00208	Agent(e) de restauration	V	1 521	1,0%	-28,5%	810	58,2%	44,5%	39,0%
TP-01249	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	V	1 433	0,1%	-8,6%	835	79,1%	64,2%	50,9%
TP-00259	Agent(e) d'hôtellerie	V	418	1,2%	-17,2%	210	61,1%	44,2%	41,6%
TP-01323	Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	IV	136	0,0%	23,6%	49	67,4%	36,8%	27,7%
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	III	707	3,6%	-9,9%	241	75,3%	64,2%	48,4%
TP-01293	Assistant(e) de direction	III	668	4,9%	-17,9%	243	69,3%	61,1%	52,8%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	V	8 563	7,9%	-20,8%	3 654	76,6%	61,6%	56,4%
TP-00523	Assistant(e) import-export	III	202	0,0%	-16,5%	131	78,6%	68,7%	54,1%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	III	1 599	1,2%	5,5%	465	70,9%	60,6%	54,2%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	IV	13	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00382	Comptable assistant	IV	1 447	0,2%	-9,8%	720	64,5%	56,5%	55,1%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	IV	68	1,5%	-44,3%	46	59,6%	46,4%	51,2%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	II	1 295	0,8%	41,2%	235	76,3%	70,6%	82,6%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	III	1 466	4,9%	-1,7%	498	75,9%	67,8%	52,6%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	IV	127	0,0%	-26,6%	122	67,6%	51,8%	52,3%
TP-01336	Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	III	87	0,0%	866,7%	-	-	-	-
TP-00358	Cuisinier(ère)	V	1 301	1,5%	-19,6%	610	71,7%	54,1%	50,3%
TP-00469	Designer Web	III	840	0,1%	1,0%	209	47,1%	39,5%	61,1%
TP-01280	Développeur web et web mobile	III	1 616	0,0%	33,8%	345	65,1%	54,6%	66,8%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	V	1 339	2,0%	-9,6%	436	36,8%	27,0%	48,9%
TP-00448	Encadrant(e) technique d'insertion	IV	119	4,2%	-56,4%	81	57,3%	45,2%	58,3%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	III	2 015	13,3%	-4,5%	561	69,9%	53,6%	42,3%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	III	75	13,3%	25,0%	18	68,6%	52,7%	68,5%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	III	710	0,1%	-13,7%	352	73,8%	65,5%	56,5%
TP-01254	Gestionnaire de paie	III	3 356	0,7%	-6,9%	1 339	74,0%	63,5%	65,0%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	IV	215	1,9%	-23,5%	113	79,4%	55,2%	41,2%
TP-00301	Infographiste metteur en page	IV	343	0,6%	4,3%	106	42,1%	32,2%	47,1%
TP-00304	Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	V	178	0,0%	-6,8%	27	23,2%	17,9%	100,0%
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	IV	238	14,7%	-9,2%	70	41,5%	32,6%	91,6%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	II	67	0,0%	-21,9%	16	79,1%	18,6%	81,0%
TP-01315	Monteur / monteuse audiovisuel	II	67	0,0%	-21,9%	16	79,1%	18,6%	81,0%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	IV	62	1,6%	-38,6%	53	49,5%	30,8%	41,9%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	IV	771	1,7%	-26,4%	444	74,2%	55,0%	53,2%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	III	54	3,7%	-5,3%	29	26,8%	23,6%	70,2%
TP-00158	Responsable de cuisine en restauration collective	IV	44	11,4%	-37,1%	12	100,0%	84,8%	22,3%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	III	305	1,3%	3,7%	73	71,2%	59,9%	68,8%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	III	189	1,6%	2,2%	39	64,2%	56,6%	54,4%
TP-00374	Secrétaire assistant	IV	2 015	5,1%	-29,2%	854	50,5%	40,5%	50,7%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	IV	2 402	3,1%	-11,1%	833	71,0%	58,0%	40,6%
TP-00393	Secrétaire assistant(e) immobilier	IV	61	0,0%	-26,6%	31	72,1%	57,0%	74,0%
TP-00402	Secrétaire comptable	IV	1 521	0,7%	-8,4%	615	64,3%	54,9%	52,6%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	V	508	2,2%	-20,7%	252	72,1%	48,5%	54,8%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	IV	963	0,7%	-29,0%	420	50,3%	41,0%	53,5%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	III	5	0,0%	-	-	-	-	-
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	IV	200	0,0%	-27,8%	71	62,8%	50,3%	66,0%
TP-00485	Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	III	738	2,3%	-18,0%	260	70,8%	61,1%	65,4%
TP-00500	Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	III	539	0,4%	-23,8%	182	75,9%	65,6%	64,2%
TP-00495	Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	III	179	1,7%	-11,8%	78	78,2%	72,8%	67,3%

Tab.30

Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2018)

	Niveau V		Niveau IV		Niveau III		Niveau II		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Bâtiment et travaux publics	787	12 067	251	2 295	98	815			1 136	15 177
Industrie	1 058	4 955	301	2 206	47	629			1 406	7 790
Commerce et distribution	2 286	1 161	3 245	2 073	1 275	1 075			6 806	4 309
Transport et logistique	5 274	31 478	115	414	1 048	2 163			6 437	34 055
Autres services	14 243	4 867	8 691	2 340	9 772	5 646	157	1 138	32 863	13 991
Ensemble des domaines	23 648	54 528	12 603	9 328	12 240	10 328	157	1 138	48 648	75 322

	Niveau V		Niveau IV		Niveau III		Niveau II		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Bâtiment et travaux publics	6,1%	93,9%	9,9%	90,1%	10,7%	89,3%			7,0%	93,0%
Industrie	17,6%	82,4%	12,0%	88,0%	7,0%	93,0%			15,3%	84,7%
Commerce et distribution	66,3%	33,7%	61,0%	39,0%	54,3%	45,7%			61,2%	38,8%
Transport et logistique	14,4%	85,6%	21,7%	78,3%	32,6%	67,4%			15,9%	84,1%
Autres services	74,5%	25,5%	78,8%	21,2%	63,4%	36,6%	12,1%	87,9%	70,1%	29,9%
Ensemble des domaines	30,2%	69,8%	57,5%	42,5%	54,2%	45,8%	12,1%	87,9%	39,2%	60,8%

Source : Ministère du Travail - Valce

Tab. 31 Palmarès des titres en plus forte croissance

BTP

		2018	Evol. 2018/17
Conducteur de grue à tour	IV	239	+45,7%
Coffreur Bancheur	III	353	+28,8%
Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	IV	254	+18,7%
Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	V	266	+11,8%
Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	V	172	+9,6%

Industrie

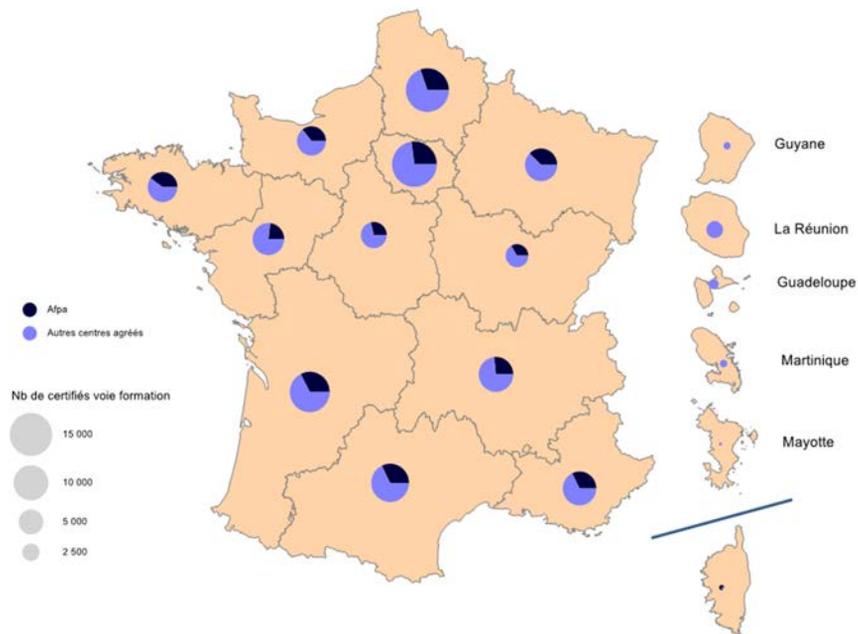
		2018	Evol. 2018/17
Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	IV	296	+32,7%
Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	IV	146	+31,5%
Peintre en carrosserie	V	145	+26,1%
Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	V	249	+24,5%
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	III	139	+17,8%

Tertiaire

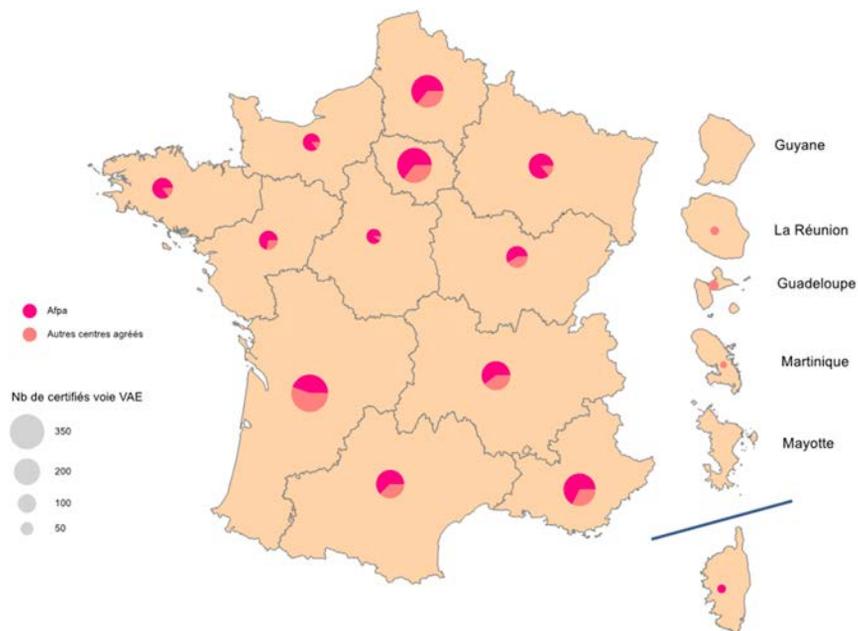
		2018	Evol. 2018/17
Concepteur développeur d'applications	V	1 295	+41,2%
Développeur web et web mobile	V	1 616	+33,8%
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	IV	14 359	+31,3%
Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	V	136	+23,6%
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	V	4 479	+13,1%

Source : Ministère du Travail – Valce – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2015

Carte. 4 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2018)



Carte. 5 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2018)



Tab. 33 Candidats, certifiés et taux de réussite depuis 2004

		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de candidats	AFFPA	40 738	44 135	47 884	51 054	57 833	62 216	64 470	62 922	59 125	56 629	56 371	60 838	58 954	68 394	50 765
	Poids (en %)	72,4%	70,3%	68,1%	65,4%	67,0%	68,1%	64,7%	60,9%	56,3%	50,7%	45,4%	44,2%	39,2%	37,4%	30,5%
	Autres centres	15 513	18 609	22 451	27 041	28 457	29 090	35 226	40 405	45 866	55 133	67 915	76 956	91 443	114 463	115 866
	Poids (en %)	27,6%	29,7%	31,9%	34,6%	33,0%	31,9%	35,3%	39,1%	43,7%	49,3%	54,6%	55,8%	60,8%	62,6%	69,5%
	Total	56 257	62 744	70 335	78 095	86 290	91 306	99 696	103 327	104 991	111 762	124 286	137 794	150 397	182 863	166 631
	Evol n/n-1		11,5%	12,1%	11,0%	10,5%	5,8%	9,2%	3,6%	1,6%	6,4%	11,2%	10,9%	9,1%	21,6%	-8,9%
Nombre de titrés	AFFPA	33 958	35 824	38 629	41 350	46 697	49 922	52 074	51 026	47 587	45 911	45 960	45 829	44 550	50 263	38 276
	Poids (en %)	73,5%	71,2%	69,4%	66,7%	68,4%	68,2%	63,9%	60,2%	55,4%	50,8%	46,7%	43,8%	38,9%	37,0%	30,9%
	Autres centres	12 238	14 489	17 072	20 617	21 608	23 229	29 482	33 709	38 273	44 490	52 404	58 689	70 051	85 748	85 694
	Poids (en %)	26,5%	28,8%	30,6%	33,3%	31,6%	31,8%	36,1%	39,8%	44,6%	49,2%	53,3%	56,2%	61,1%	63,0%	69,1%
	Total	46 197	50 313	55 701	61 967	68 305	73 151	81 556	84 735	85 860	90 401	98 364	104 518	114 601	136 011	123 970
	Evol n/n-1		8,9%	10,7%	11,2%	10,2%	7,1%	11,5%	3,9%	1,3%	5,3%	8,8%	6,3%	9,6%	18,7%	-8,9%
Taux de réussite	AFFPA	83,4%	81,2%	80,7%	81,0%	80,7%	80,2%	80,8%	81,1%	80,5%	81,1%	81,5%	75,3%	75,6%	73,5%	75,4%
	Autres centres	78,9%	77,9%	76,0%	76,2%	75,9%	79,9%	83,7%	83,4%	83,4%	80,7%	77,2%	76,3%	76,6%	74,9%	74,0%
	Tous centres	82,1%	80,2%	79,2%	79,3%	79,2%	80,1%	81,8%	82,0%	81,8%	80,9%	79,1%	75,9%	76,2%	74,4%	74,4%

Source : Ministère du Travail – Valce depuis 2007, Afpa 2004-2006