



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **WEBINAIRE**

*DECouvrez LES 17 MESURES NOUVELLES POUR  
FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE  
HANDICAP !*

## **4 JUILLET 2023**

---

## Intervenants du Webinaire

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**
- **Bernard Moncoucy**, Conseiller Emploi et Culture - **Ministère délégué chargé des personnes handicapées**
- **Aymeric Morin**, Adjoint au directeur général adjoint en charge de l'offre de services - **Pôle Emploi**
- **Yorick Pedersen**, Directeur général de Collectif France emploi accompagné - **CFEA**
- **Pamela Bryant**, Présidente de l'Union Nationale des Entreprises Adaptées - **UNEA**
- **Hugues Defoy**, Directeur métier en charge de la mobilisation du monde économique et social - **Agefiph**
- **Marine Neuville**, Directrice du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique - **Fiphfp**
- **Georges-Eric Martinaux**, Directeur régional **Cheops** PACA et Directeur du **Cap Emploi** des Alpes- Maritimes

# Introduction et rappel des travaux de la Conférence Nationale du Handicap

*Caroline Dekerle, Conseillère chargée de l'insertion  
Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion*

# Une politique de l'emploi qui commence à porter ses fruits

## Une amélioration de l'emploi des personnes handicapées mais des insuffisances persistantes

### La mobilisation pour le plein emploi a acté des mesures fortes ces dernières années :

- Mesures de la loi Choisir son avenir professionnel dont référent handicap obligatoire dans les plus de 250 salariés
- Déploiement de l'apprentissage
- Rapprochement de Pôle emploi et Cap Emploi
- Déploiement de l'emploi accompagné offrant un accompagnement spécifique d'accès à l'emploi
- Plan Cap vers l'entreprise inclusive (EA), plan de transformation des ESAT

### Toutefois des insuffisances persistent :

- Le **taux de chômage reste supérieur** avec une durée de chômage plus longue (+200 jours) et un niveau de qualification plus faible.
- le **taux d'emploi** des entreprises est de **3,5%** contre 6% attendu

**12%** taux de chômage à juin 2022 contre 15% en juin 2021 (moins 3 points en 1 an versus 7% contre 8% pour le tout public)

**457 370** demandeurs d'emploi en janvier 2023 contre 472 240 en janvier 2022 et 518 490 en janvier 2019

**11 659** entrées en apprentissage en 2022 contre 4 776 en 2019

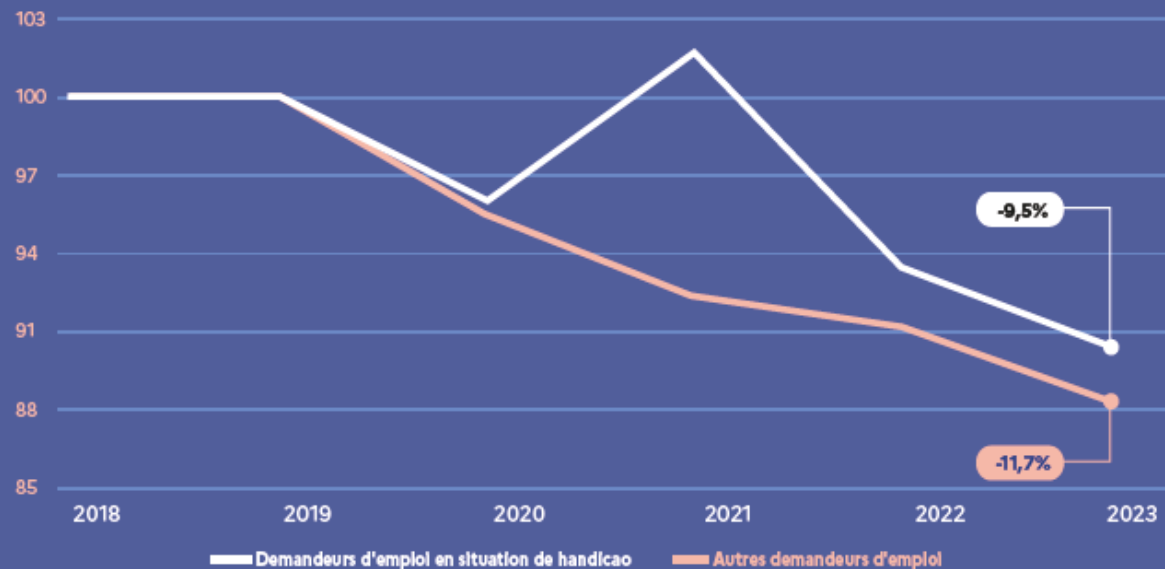
**7 666 personnes** en emploi accompagné au 1<sup>er</sup> janvier 2023 contre 2 389 au 1<sup>er</sup> janvier 2020

## Le constat

Une baisse continue  
depuis fin 2018,  
plus forte que sur  
l'ensemble des  
demandeurs  
d'emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap a baissé de 2,2 points de plus que pour les autres demandeurs d'emplois depuis 2018

Catégorie A, B et C de Pôle emploi (indices, base janvier 2018 = 100).



Source : Pôle emploi

# Le public de demandeur d'emploi handicapé possède des caractéristiques spécifiques

## Caractéristiques des demandeurs d'emploi (DE)

BOE		Tout public (TP)
50 %	Femmes	52 %
52 %	50 ans et +	28 %
20 %	Niveau < CAP	15 %
37 %	BAC et +	54 %
38 %	Faible niveau de qualification (manœuvre, os, employé non qualifié)	30 %
60 %	DE depuis au moins un an	49 %
28 %	DE depuis au moins trois ans	19 %
913 jours	Ancienneté moyenne d'inscription au chômage	695 jours

## 4 axes majeurs pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

- Améliorer l'orientation professionnelle et confier à Pôle emploi/Cap emploi l'accompagnement et l'orientation de tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap
- Améliorer l'accès aux droits des personnes
- Garantir l'accès à la formation de droit commun
- Renforcer l'engagement des employeurs

# Les 17 mesures nouvelles pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap



## Axe 1 : accompagnement vers l'emploi et amélioration de l'orientation professionnelle

# 1. Suppression de l'orientation en milieu ordinaire qui devient un droit universel

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

## **2. Information par les MDPH à Pôle Emploi / Cap Emploi des délivrances des RQTH pour les personnes qui souhaitent être accompagnées par le service public de l'emploi**

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

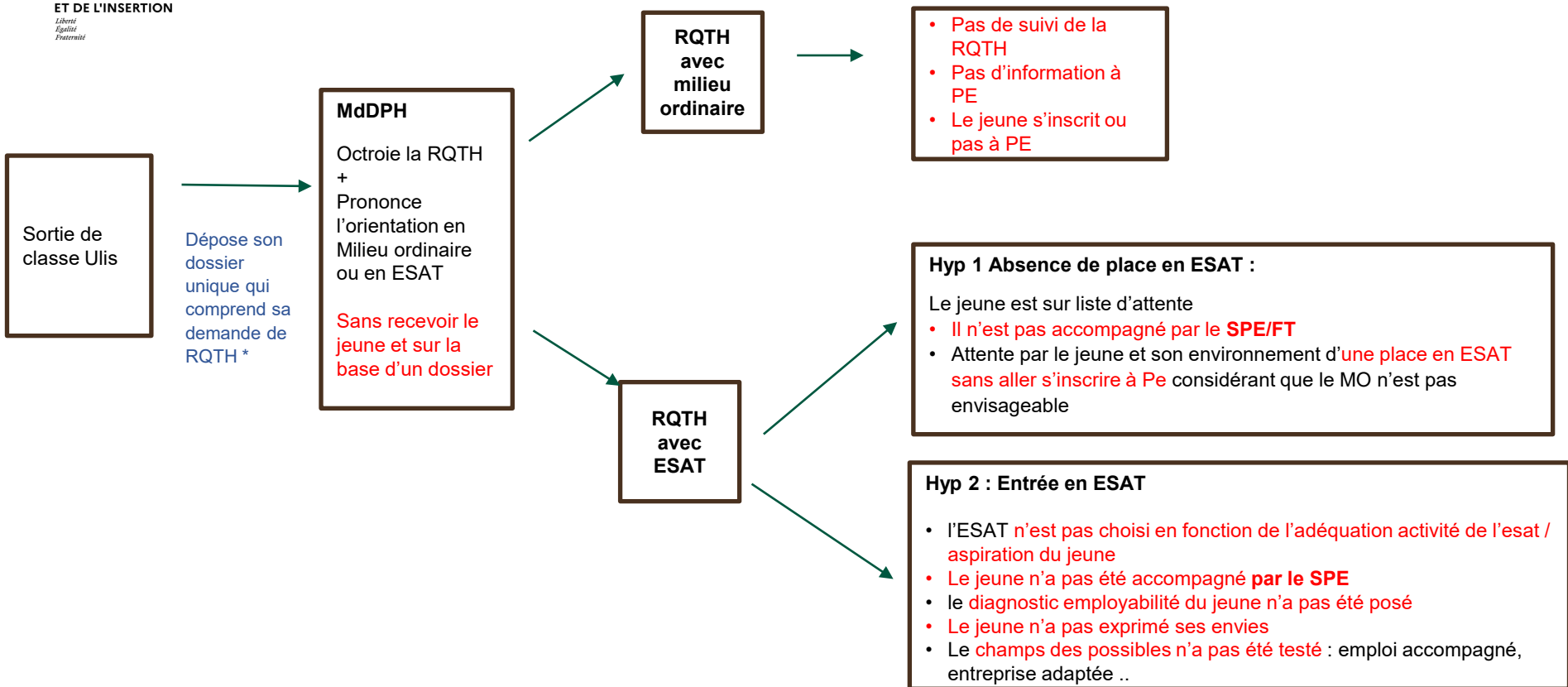
### **3. Repositionnement du Service Public de l'Emploi sur le diagnostic et l'accompagnement de toutes les personnes handicapées à la recherche d'un emploi**

- **Aymeric Morin**, Adjoint au directeur général adjoint en charge de l'offre de services - **Pôle Emploi**
- **Georges-Eric Martinaux**, Directeur régional Cheops PACA et Directeur du **Cap Emploi** des Alpes- Maritimes

## **4. Poursuite du déploiement de l'emploi accompagné en le développant sur les situations de maintien en emploi : objectif **30 000 personnes accompagnées****

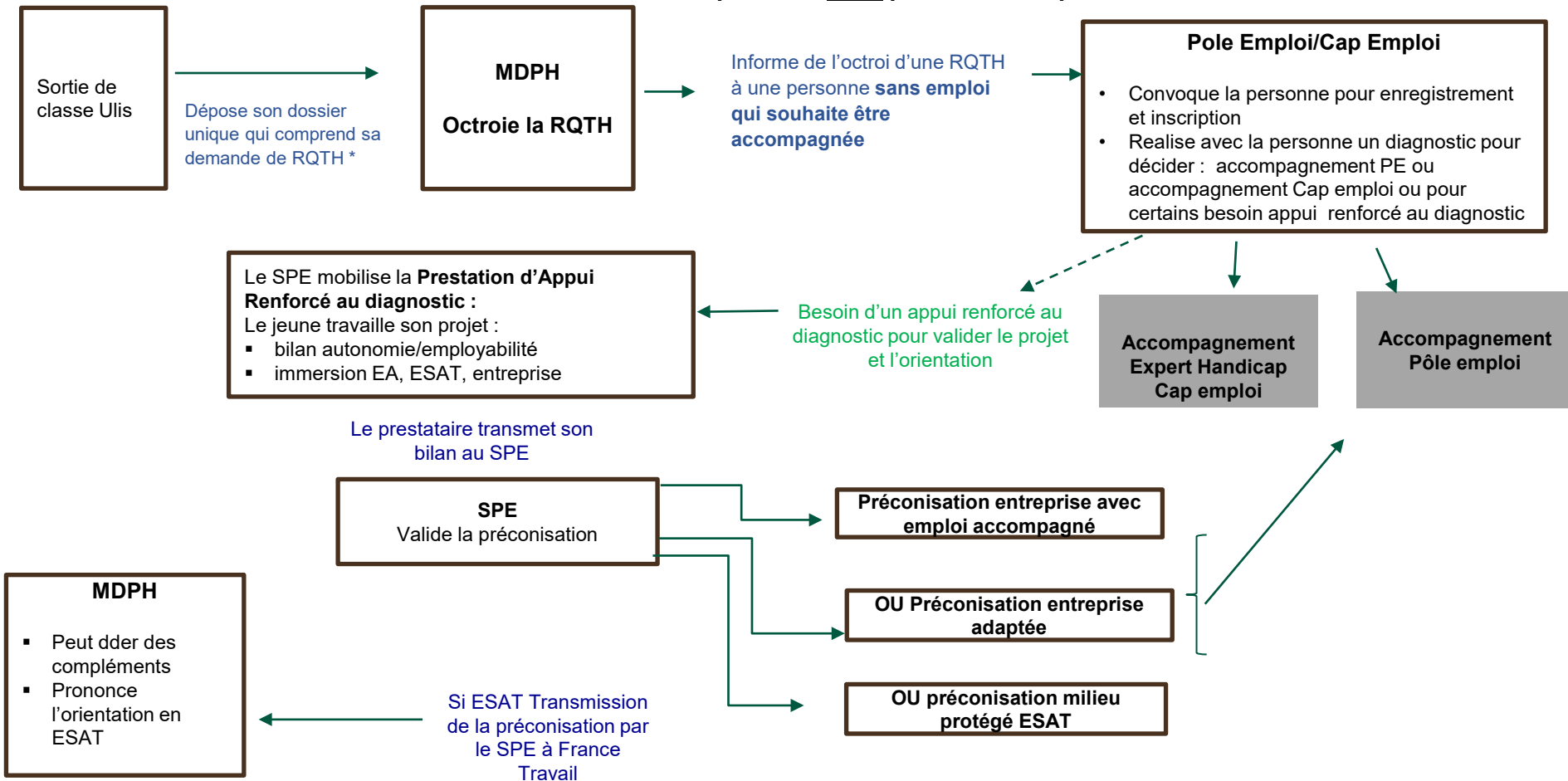
- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**
- **Yorick Pedersen**, Directeur général de Collectif France emploi accompagné - **CFEA**

# parcours actuel vers l'emploi d'un jeune en situation de handicap sortant de l'éducation nationale à 16 ans (classe Ulis)



 = insuffisances

## Nouveau parcours cible pour 2027 à expérimenter



# 5. Développer l'apprentissage pour des adultes en reconversion

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

# 6. Déployer dans chaque région **une plateforme de prêts de matériel** en co-financement Agefiph/Fiphfp/Régions pour les personnes en formation ou en contrats courts (intérim, CDD)

- **Marine Neuville**, Directrice du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique - **Fiphfp**



# 7. Permettre à tous les organismes de formation d'accueillir un apprenant handicapé, quel que soit son handicap

- **Aymeric Morin**, Adjoint au directeur général adjoint en charge de l'offre de services - **Pôle Emploi**
- **Hugues Defoy**, Directeur métier en charge de la mobilisation du monde économique et social - **Agefiph**

# 8. Créer un « sac à dos numérique » des aménagements, intégré au futur passeport de compétences

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

# Vos questions

---

# 9. Réforme des conditions de cumul AAH et revenus tirés de l'emploi, s'agissant du plafond d'activité hebdomadaire de 17H30, pour garantir un intérêt financier à la reprise d'activité

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

# 10. Garantir la possibilité de portabilité des équipements de compensation pour les salariés du secteur privé (déjà effectif pour le public) lors d'un changement d'employeur

- **Bernard Moncoucy**, Conseiller Emploi et Culture - **Ministère délégué chargé des personnes handicapées**

# 11. Octroyer les droits induits à un bénéficiaire de l'obligation d'emploi au titre d'une RQTH et aux personnes reconnues BOE à un autre titre (notamment pension d'invalidité et titre d'incapacité)

- **Bernard Moncoucy**, Conseiller Emploi et Culture - **Ministère délégué chargé des personnes handicapées**

# 12. Evolution du statut des travailleurs d'ESAT avec une convergence des droits individuels et collectifs issus du code du travail pour tous les travailleurs et application de la convention collective en cours dans l'ESAT pour ses dispositions plus favorables que le code du travail

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

### 13. Pérennisation des expérimentations

→ Entreprises Adaptées de travail temporaire

→ Contrats CDD tremplin proposées par les Entreprises Adaptées

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**
- **Pamela Bryant**, Présidente de l'Union Nationale des Entreprises Adaptées - **UNEA**



# 14. Relance d'une concertation sur la législation ECAP datant de 1987, et qui exonère de l'obligation d'emploi de 6%, 38 métiers considérés comme difficilement compatibles avec le handicap

- **Caroline Dekerle**, Conseillère chargée de l'insertion - **Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion**

# 15. Favoriser la rencontre entre l'offre et la demande d'emplois en faisant évoluer les jobboards / moteurs de recherche avec une possibilité de double requêtage

- **Aymeric Morin**, Adjoint au directeur général adjoint en charge de l'offre de services - **Pôle Emploi**
- **Georges-Eric Martinaux**, Directeur régional Cheops PACA et Directeur du **Cap Emploi** des Alpes- Maritimes

# 16. Déploiement du baromètre emploi & handicap : modernisation de l'outil, renseignement obligatoire par les employeurs engagés dans des plans RH handicap employeurs engagés dans le label diversité, entreprises sous accord

- **Hugues Defoy**, Directeur métier en charge de la mobilisation du monde économique et social - **Agefiph**

# 17. Légitimer la fonction de référent handicap chez les employeurs (décret pour obligation de formation/sensibilisation du référent et appui via les partenaires sociaux pour un meilleur contenu handicap dans les accords obligatoires)

- **Marine Neuville**, Directrice du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique - **Fiphfp**
- **Hugues Defoy**, Directeur métier en charge de la mobilisation du monde économique et social - **Agefiph**

# Vos questions

---

# Conclusion

Caroline Dekerle, Conseillère chargée de l'insertion  
Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

Bernard Moncoucy, Conseiller Emploi et Culture  
Ministère délégué chargé des personnes handicapées



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DU PLEIN EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté*

*Égalité*

*Fraternité*