

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

Ingegneri e dirigenti del settore metallurgico

Avvertenze:

- la presente scheda riguarda solo i dipendenti **distaccati** per un **periodo inferiore o uguale a 12 mesi** (estendibile, previa dichiarazione motivata, a 18 mesi). I dipendenti distaccati per un periodo più lungo sono soggetti a disposizioni aggiuntive.
- di seguito vengono presentate solo le disposizioni del trattato **nazionale esteso**. In generale, è consigliabile verificare l'esistenza di ampie disposizioni contrattuali regionali (esiste in particolare un contratto collettivo Haut-Rhin, che può essere consultato a questo [link](#) (sezione Haut-Rhin)).
- le aziende che distaccano dipendenti in Francia sono invitate a chiedere consiglio a specialisti (avvocati/studi legali/organizzazioni dei datori di lavoro) prima del distacco al fine di garantire la conformità con le norme francesi applicabili, essendo alcune questioni particolarmente complesse (classificazione, metodi organizzazione dell'orario di lavoro, ecc.).

Dipendenti interessati: Dipendenti distaccati la cui attività rientra nel campo di applicazione del contratto collettivo nazionale per ingegneri e dirigenti nel settore metallurgico del 13 marzo 1972 (di seguito "CCN") [articolo 1°, 3°]

Data di entrata in vigore: Decreto di proroga del 27 aprile 1973

Per una presentazione generale delle disposizioni di legge applicabili ai vari argomenti trattati in questa scheda, fare clic qui: <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/detachement-des-salaries/article/salaries-detaches-vos-droits>

Gli asterischi (*) di seguito indicano che si deve fare riferimento alle disposizioni di legge in quanto non vi sono disposizioni contrattuali in deroga alle disposizioni di legge applicabili su questo punto.

COMPENSO

Compenso
(classificazione/salario
minimo corrispondente):

Classificazioni: Fare riferimento all'appendice I di seguito.

Salario minimo [articoli 23 e 25 del CCN]

Salario minimo garantito, inclusi elementi permanenti di remunerazione, compresi i benefici in natura. Esclusione di elargizioni di carattere aleatorio, volontario o temporaneo (vale a dire bonus eccezionali).

Tariffari applicabili pro rata temporis.

Importo del salario minimo fissato da accordi nazionali negoziati ogni anno. Ultimo accordo concluso il 22 gennaio 2021 (prorogato con [ordinanza del 9 giugno 2021](#) e applicabile dal 22 giugno 2021 : vedi testo dell'accordo nell'appendice II).

Esempi:

- un dipendente dirigente distaccato per due mesi in Francia, con una durata di 151,66 ore/mese, e classificato al coefficiente 86 sarà soggetto al seguente salario minimo: 24.998/12, ovvero 2.083,17 euro (lordi)/mese;
- un dipendente dirigente distaccato per due mesi in Francia, con una durata fissa di 218 ore/mese, e classificato al coefficiente 120 sarà soggetto al seguente salario minimo: 45.346/12, ovvero 3.778,83 euro (lordi)/mese.

Nota: le seguenti disposizioni sono applicabili solo al dipendente distaccato che effettua una sostituzione durante il suo distacco in Francia e non dall'inizio del suo distacco: sostituzione per più di 3 mesi in una posizione di classificazione

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

	superiore con lavoro aggiuntivo o di responsabilità: dal 4° mese (e dagli ultimi 3 mesi), integrazione salariale mensile temporanea pari ai $\frac{3}{4}$ della differenza tra la retribuzione minima garantita delle 2 posizioni.
Supplementi legati all'orario di lavoro (vedi anche orario di lavoro):	<p>Supplementi per straordinario (escluso contratto orario fisso):*</p> <p>Supplementi per le ore notturne: <i>[articoli 4.2 dell'ANB del 3 gennaio 2002]</i> Aumento del salario reale pari al 15% del salario minimo contrattuale applicabile (si veda anche la successiva sezione Lavoro notturno).</p> <p>Supplementi per lavoro di domenica:*</p> <p>Supplementi per lavoro nei giorni festivi:*</p>
Benefici e accessori (pagati direttamente o indirettamente, in contanti o in natura)	*
<p><i>Es: vantaggi dell'auto aziendale, pacchetto telefonico, ecc.</i></p> <p><i>Bonus 13° mese, bonus per lavoro particolare, bonus legati a lavoro faticoso, bonus nascita, matrimonio, PACS, bonus presenze, bonus anzianità, bonus target, bonus ferie, bonus trasferta</i></p>	
Pagamento del salario (modalità di versamento)	*
ONORARI PROFESSIONALI:	
(Condizioni di assistenza, trasporto, pasti, alloggio)	<p><i>[articolo 11 CCN]</i></p> <p><i>Nota: le seguenti disposizioni si applicano solo ai viaggi verso o dal luogo di lavoro abituale in Francia o in caso di invio temporaneo da parte del datore di lavoro da questo luogo di lavoro abituale a un altro luogo di lavoro:</i> prima classe per i viaggi in treno, classe normale per i viaggi in nave o in aereo, a carico del datore di lavoro sui documenti giustificativi.</p>
DURATA DEL LAVORO	
Durata del lavoro:	<p>Tempi massimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • quotidiano: <i>[articolo 9 dell'ANB del 28 luglio 1998, prorogato]</i>

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

- per il personale di montaggio nei cantieri e per il personale di manutenzione e assistenza post vendita (in linea di principio non si tratta di ingegneri e dirigenti): 12 h.
- per altri dipendenti:*
- settimanale: *[articolo 10 dell'ANB del 28 luglio 1998]*
 - nella stessa settimana:
 - per 12 settimane consecutive:
 - per il personale di montaggio nei cantieri e per il personale di manutenzione e assistenza post vendita (in linea di principio non si tratta di ingegneri e dirigenti):*
 - per altri dipendenti: 42 ore in media alla settimana.

Pausa:*

Numero dei giorni di lavoro durante la settimana:*

Riposo:

- *quotidiano: [articolo 9 dell'ANB del 28 luglio 1998, prorogato]*
 - per ingegneri e dirigenti che lavorano a turni (lavori che comportano una rotazione di turni sulla stessa attrezzatura) o che devono “eseguire operazioni di ispezione a intervalli regolari”: riposo ridotto a 9 ore. Controparte in tempo di riposo equivalente a quella eliminata.
 - per altri dipendenti:*
- settimanale/domenica:*

Regime di ore di straordinario:

- Modalità di pagamento:*
- Quota annuale per straordinari:*
- Riposo compensativo:*
- Sistema di ore (aggiuntive) selezionate: *[articolo 6 dell'ANB del 28 luglio 1998, prorogato]*

Quando la quota annua di straordinario è esaurita, il datore di lavoro ha la possibilità di far lavorare il lavoratore straordinario con il suo consenso (senza dover chiedere il permesso all'ispettore del lavoro). Il numero di tali ore non può portare il dipendente a superare l'orario massimo di lavoro previsto dalle disposizioni legislative e contrattuali applicabili. Il datore di lavoro deve ottenere il consenso espresso del dipendente nel contesto di una modifica del suo contratto di lavoro o di una sua clausola che prevede:

- il numero di ore che il dipendente accetta di svolgere;
- il periodo durante il quale saranno effettuate;
- la forma del programma collettivo o individuale.

Il lavoro straordinario svolto nell'ambito del regime è retribuito come tutto lo straordinario svolto entro la quota applicabile. Tuttavia, queste ore non danno diritto alla concessione del riposo compensativo (ossia l'attuale compensazione obbligatoria per il riposo).

Disposizioni specifiche per l'organizzazione dell'orario di lavoro:

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

	<ul style="list-style-type: none">• <u>Pacchetto orario nell'arco dell'anno:</u> <i>[piano previsto per i dirigenti dalla convenzione nazionale del 28 luglio 1998, articolo 13.1]</i> Dipendenti interessati: dipendenti aventi la qualità di dirigente, ai sensi dei contratti collettivi e dei contratti del ramo metallurgico, assegnati a funzioni tecniche, amministrative o commerciali, che non sono occupati secondo l'orario collettivo applicabile all'interno dell'officina, del dipartimento o del team a cui sono integrati e che, per adempiere al programma di lavoro a cui sono soggetti, hanno, in applicazione del contratto di lavoro, una certa autonomia definita dalla libertà loro riconosciuta nell'organizzazione del loro programma in relazione all'orario di lavoro di squadre, dipartimenti o officine e/o attrezzature a cui sono assegnati, in modo che il loro effettivo orario di lavoro possa essere determinato solo a posteriori. Condizioni: Il salario minimo convenzionale è aumentato del 15% per i pacchetti tra le 1607 e le 1767 ore e del 30% per i pacchetti tra le 1767 e le 1920 ore.• <u>Pacchetto giornaliero:</u> <i>[piano previsto per i dirigenti dalla convenzione nazionale del 28 luglio 1998, articoli 14.1 e 14.2. 218 giorni al massimo].</i> Dipendenti interessati: Dirigenti autonomi che non sono occupati secondo l'orario collettivo applicabile all'interno dell'officina, del dipartimento o del team in cui sono integrati, in modo che la durata del loro orario di lavoro non sia predeterminata, la cui funzione, come risulta dal contratto di lavoro, deve essere classificata con un coefficiente maggiore di 76. Condizioni: Il salario minimo convenzionale è aumentato del 30%.• <u>Part-time:</u> <i>[articolo 4.7 dell'accordo del 7 maggio 1996]:</i><ul style="list-style-type: none">- termine di preavviso di 3 giorni lavorativi in caso di variazione della ripartizione dell'orario di lavoro senza indennità;- nessuna durata giornaliera può essere inferiore a 3 ore, salvo accordo del dipendente;- numero massimo di ore aggiuntive: non può superare un quinto (ossia il 20%) dell'orario di lavoro previsto dal contratto. <p>Altro: <i>Nota: le seguenti disposizioni si applicano solo ai viaggi verso o dal luogo di lavoro abituale in Francia o in caso di invio temporaneo da parte del datore di lavoro da questo luogo di lavoro abituale a un altro luogo di lavoro:</i> Tempo di viaggio che si estende di oltre 4 ore rispetto all'ampiezza della giornata lavorativa dell'ingegnere o del dirigente: riposo compensativo di mezza giornata (non applicabile all'IC per il pacchetto giornaliero).</p>
Lavoro notturno:	Definizione di lavoratore notturno: <i>[articolo 2 dell'accordo del 3 gennaio 2002]</i> riguarda anche il dipendente che lavora almeno 320 ore di notte (tra le 21:00 e le 6:00) per 12 mesi consecutivi (oltre al dipendente che lavora 3 ore di notte almeno due volte a settimana secondo il suo programma abituale). Durata massima giornaliera: <i>[articolo 5 dell'accordo del 3 gennaio 2002]</i>

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

	<p>Durata estendibile a 12 ore per attività caratterizzate dalla distanza tra casa e luogo di lavoro, attività di guardia e sorveglianza, servizi di trasporto e attività caratterizzate dalla necessità di garantire la continuità del servizio o dalla produzione.</p> <p>Riposo compensativo: <i>[articolo 4 dell'accordo del 3 gennaio 2002]</i></p> <p>Riduzione di 20 minuti dell'orario settimanale rispetto ai dipendenti diurni o 2 giorni di riposo annuale</p>
<p>Congedo:</p>	<p>Congedo annuale retribuito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durata totale del congedo:* • Congedo di anzianità retribuito: <i>[articolo 14 del CCN]</i> <ul style="list-style-type: none"> - 2 giorni per l'ingegnere o dirigente di 30 anni e con 1 anno di anzianità nell'azienda che lo impiega - 3 giorni per l'ingegnere o dirigente di 35 anni e con 2 anni di anzianità nell'azienda che lo impiega • Altre disposizioni relative alle ferie retribuite: <i>[articolo 14 del CCN]</i> In casi eccezionali, in caso di richiamo durante ferie retribuite, l'ingegnere o il dirigente ha diritto a 2 giorni aggiuntivi di ferie e al rimborso delle spese sostenute per il richiamo. <p>Assimilazione all'orario di lavoro effettivo per il calcolo del diritto alle ferie retribuite per assenze per malattia (oltre all'infortunio) entro il limite di un anno.</p> <p>Congedo per eventi familiari: <i>[articolo 15 del CCN]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • unione <ul style="list-style-type: none"> ○ matrimonio del dipendente: 1 settimana ○ matrimonio di un figlio:* • decesso <ul style="list-style-type: none"> ○ congiunto:* ○ figlio:* ○ padre/madre:* ○ fratello/sorella:* ○ genitori adottivi:* ○ nonno/nipote: 1 giorno • paternità* • assistenza al bambino (vedi sotto) • maternità (vedi sotto sulla protezione della maternità) • annuncio di una disabilità nel bambino:*
<p>Giorni festivi:</p>	<p>Disoccupazione nei giorni festivi:*</p>
<p>Giovani lavoratori (tra 16 e 18 anni):</p>	<p>Età di ammissione al lavoro:*</p> <p>Durata del lavoro:*</p> <p>Lavoro notturno:*</p>

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

<p>MATERNITÀ/ASSISTENZA AL BAMBINO (VEDI SOTTO) PROTEZIONE/CONGEDO</p>	<p>Congedo di maternità: <i>[articolo 17, 1° CCN]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • durata del congedo:* • compensazione da parte del datore di lavoro: <p><i>Nota: le seguenti disposizioni sono applicabili solo nel caso in cui il dipendente distaccato è coperto dalla previdenza sociale francese.</i></p> <p>Condizioni di indennità del congedo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un anno di anzianità in azienda - indennità soggetta al pagamento della maternità IJSS <p>Durata dell'indennità del congedo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 settimane prima della data prevista del parto + 2 settimane in caso di condizione patologica legata alla gravidanza attestata da certificato medico - 10 settimane dopo la data di scadenza + 2 settimane in caso di nascite multiple. <p>Indennità del congedo: differenza tra retribuzione e IJSS e regimi previdenziali a cui partecipa il datore di lavoro</p> <p>Congedo di adozione: <i>[articolo 17, 1° NCC]</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • durata del congedo:* • compensazione da parte del datore di lavoro: <p><i>Nota: le seguenti disposizioni sono applicabili solo nel caso in cui il dipendente distaccato è coperto dalla previdenza sociale francese.</i></p> <p>condizioni di indennità del congedo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un anno di anzianità in azienda - compensazione soggetta al pagamento dell'adozione IJSS <p>durata dell'indennità del congedo: durata legale del congedo, entro il limite di 10 settimane.</p> <p>indennità del congedo: differenza tra retribuzione e IJSS e regimi previdenziali a cui partecipa il datore di lavoro. Tali indennità o servizi vengono trattenuti per il loro importo prima della detrazione dei contributi previdenziali e di eventuali imposte applicabili e addebitati al dipendente.</p>
<p>SALUTE/SICUREZZA</p>	
<p>Controlli medici</p>	*
<p>Malattia</p>	<p><i>[articolo 16 CCN]</i></p> <p><i>Nota: le seguenti disposizioni sono applicabili solo nel caso in cui il dipendente distaccato è coperto dalla previdenza sociale francese E quando la durata del distacco in Francia è superiore a un mese.</i></p> <p>Il datore di lavoro è tenuto a pagare un risarcimento aggiuntivo a determinate condizioni:</p>

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

- incapacità lavorativa conseguente a malattia o infortunio;
- un anno di presenza (ridotto a 3 mesi in caso di ATMP);
- giustificazione dell'assenza il prima possibile;
- copertura della previdenza sociale (francese);
- verifica dell'incapacità al lavoro mediante una visita di controllo, se necessario.

Il risarcimento viene pagato senza periodo di attesa dopo la deduzione dell'IJSS e delle indennità dai regimi previdenziali nelle seguenti proporzioni:

Anzianità	Risarcimento malattie (ordinarie) e infortuni sul lavoro
tra 3 mesi e 1 anno	Solo per AT/MP: 3 mesi al 100% + 3 mesi al 50%
tra 1 e 5 anni	3 mesi al 100% + 3 mesi al 50%
tra 5 e 10 anni	4 mesi al 100% + 4 mesi al 50%
tra 10 e 15 anni	5 mesi al 100% + 5 mesi al 50%
oltre 15 anni	6 mesi al 100% + 6 mesi al 50%

Regole di sicurezza

Azioni di prevenzione e valutazione del rischio:*

Norme relative agli interventi di società esterne: *[convenzione nazionale del 26 febbraio 2003 in materia di sicurezza e salute sul lavoro modificata]*

- organizzare interventi di durata inferiore a 400 ore con interferenze da parte di attività (ovvero con interazioni tra le società intervenenti) in particolare attraverso la comunicazione di informazioni e istruzioni (rischi specifici, luogo di intervento, organizzazione di pronto soccorso, ecc.) e gestione di servizi igienici, spogliatoi e servizi di ristorazione (*articolo 8*)
- organizzare interventi di durata pari o superiore a 400 ore senza interferenze da parte di attività in particolare (ovvero senza interazione tra le aziende intervenenti) attraverso la comunicazione di informazioni (accoglienza dei dipendenti, delimitazione del settore di intervento, utilizzo di prodotti o attrezzature pericolosi) e conseguente formazione (*articolo 9*)
- organizzare interventi di durata pari o superiore a 400 ore con interferenza da parte di attività (ovvero senza interazioni tra le società intervenute), o per l'esecuzione di lavori pericolosi, in particolare attraverso la comunicazione di informazioni e istruzioni (rischi specifici, luogo di intervento, organizzazione di pronto soccorso, ecc.) (*articolo 10, comma 1*)
- assicurare l'accoglienza e l'informazione in presenza dei dipendenti dell'azienda esterna da parte di una persona all'uopo designata dall'azienda utilizzatrice e in possesso delle competenze richieste e provvedere alla trasmissione del libretto di benvenuto (*art.10, 1°*)

Attrezzatura da lavoro:*

Diritto di recesso:*

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

	<p>Formazione: <i>[accordo nazionale del 26 febbraio 2003 sulla sicurezza e salute sul lavoro modificato, articolo 2, paragrafo 6]</i> formare il personale di supervisione nella sicurezza di garantire il rispetto di queste regole</p>
Alloggio	*
DISPOSIZIONI SPECIFICHE AL SETTORE DI ATTIVITÀ	
(a seconda delle specificità identificate)	Qualunque
DISPOSIZIONI SPECIFICHE PER I LAVORATORI INTERMEDI	<p>La convenzione nazionale del 29 giugno 2018 relativa in particolare al contratto di lavoro a tempo determinato nel settore metallurgico riduce la durata del periodo di attesa applicabile tra due successivi contratti di lavoro a tempo determinato sullo stesso posto di lavoro. Prevede una nuova modalità semplificata di calcolo del periodo di attesa tra due contratti successivi. Questo periodo è, in ogni caso, pari a un quarto della durata del contratto iniziale. Questo periodo è limitato a 21 giorni di calendario. Inoltre, l'elenco delle eccezioni all'applicazione di questo periodo di attesa include ora, in particolare, il caso del temporaneo aumento dell'attività dell'azienda. Questo accordo è concluso per un periodo indefinito.</p>
<u>Per ulteriori informazioni:</u>	
Punto di contatto con le organizzazioni sindacali	

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

APPENDICE I

SOMMARIO DELLA CLASSIFICAZIONE DI INGEGNERI E DIRIGENTI DEL SETTORE METALLURGICO (convenzione di ingegneri e dirigenti del settore metallurgico, 13 marzo 1972 modificata, art. 21 e seguenti)

In linea di principio, **viene classificata solo la funzione ricoperta dal dipendente**. Questa regola è chiaramente enunciata dalla convenzione in diverse occasioni, in particolare nell'articolo 1.

La classificazione di ingegneri e dirigenti è costruita sulla base di definizioni astratte di funzioni, relativamente flessibili, per ciascuna posizione. Sono presenti **cinque posizioni**:

- Posizione I;
- Posizione II;
- Posizione III A;
- Posizione III B;
- Posizione III C.

- **Posizione I (anni di inizio)**

I dipendenti distaccati non rientrano, per ipotesi, nella definizione della posizione I in quanto distaccati per svolgere le funzioni che ricoprono già e nella misura in cui non sono generalmente in possesso di un diploma rilasciato da un istituto di istruzione superiore francese. Inoltre, a condizione che ricoprano le funzioni di ingegnere o dirigente ai sensi del CCNIC, saranno necessariamente classificati nella Posizione II.

La posizione I è una "camera stagna" d'ingresso per ingegneri e dirigenti. **Viene assegnata ai giovani laureati di istruzione superiore, assunti per ricoprire un incarico di ingegnere o dirigente, ma che non lo ricoprono pienamente al momento dell'assunzione** (art. 21: "*che iniziano come ingegnere o dirigente*"). Consente alle parti interessate di beneficiare del contratto collettivo per ingegneri e dirigenti non appena entrano in azienda, anche se la **funzione che effettivamente ricoprono, durante i loro primi giorni in azienda, non è quella, a pieno titolo, di un ingegnere o di un dirigente.**

Oltre alla **funzione interessata** (ingegneri, dirigenti amministrativi o commerciali), il CCNIC mantiene tre criteri estranei al concetto di funzione ricoperta: **età** (vedere tab. n°2 di seguito), **anzianità** (vedere tab. n°2 di seguito) e **diploma**. Per quanto riguarda quest'ultimo criterio, il diploma nazionale deve essere incluso nell'elenco restrittivo di cui all'articolo 1, 3°.

Il coefficiente, così determinato, viene incrementato di 8 punti **per anno di esperienza** acquisita oltre i 23 anni fino ad assumere le funzioni di posizione II o III.

Per "anni di esperienza" si intende:

- qualsiasi anno di lavoro svolto in qualità di ingegnere o dirigente in una società collegata dal CCNIC o in un'attività correlata alla funzione prevista;
- studi a tempo pieno di durata pari o superiore a un anno, successivi al 1° diploma e che abbiano portato all'ottenimento di un 2° diploma da quelli definiti al precedente articolo 1, 3° ed eventualmente fruibili dall'azienda.

L'accesso alla posizione II o III avviene non appena la loro funzione lo richiede. È obbligatoria quando hanno compiuto un periodo di 3 anni nella Posizione I, compreso almeno un anno di effettivo lavoro in azienda **o** hanno compiuto il 27° anno di età.

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

- **Posizione II**

Rientrano nella Posizione II dirigenti o ingegneri senior assegnati a un posto di comando per aiutare il/la titolare o chi lavora in campo scientifico, tecnico, amministrativo, commerciale o di gestione delle responsabilità limitate nell'ambito di missioni o direttive ricevute dal suo superiore gerarchico:

- dopo un periodo massimo di tre anni nella Posizione I,
- dopo una promozione per "mensili" o "non laureati",
- in caso di assunzione di un dipendente di età superiore a 27 anni,
- o non appena la funzione lo giustifica.

Alla Posizione II è assegnato l'indice gerarchico 100. Tuttavia, il contratto collettivo prevede che tale indice 100 cambi, automaticamente, per periodi di 3 anni in Posizione II in azienda, per un massimo di sei volte, secondo le seguenti cifre: 108 - 114 - 120 - 125 - 130 - 135. Non esiste una definizione di classificazione specifica per ciascuno di questi sei indici. Al termine di un periodo di 3 anni con coefficiente 135, non è previsto il passaggio obbligatorio alla Posizione III A; è necessaria la promozione.

Esempio:

Un dipendente, cittadino polacco, di 40 anni, che occupa una posizione di ingegnere con responsabilità limitate e che ha prestato servizio per 10 anni nell'azienda polacca che lo impiega, è distaccato in Francia come parte di una prestazione di servizio nel settore metallurgico.

La sua classificazione alla data del distacco sarebbe: Posizione II, coefficiente 120; previa verifica che la posizione non rientri in una delle Posizioni di Livello III.

- **Posizione III**

La Posizione III è composta da 3 posizioni di riferimento: III A (indice 135), III B (indice 180) e III C (indice 240). Le posizioni corrispondono a diverse funzioni e sono indipendenti l'una dall'altra. Non si trovano necessariamente in tutte le aziende. La classificazione in una di queste 3 posizioni di riferimento viene effettuata esclusivamente in riguardo alla funzione svolta in particolare a seconda della natura dell'impresa, delle sue dimensioni, della sua struttura e della natura delle responsabilità assunte nelle posizioni senza che questi criteri non siano, in senso stretto, determinanti.

- **Posizione III A:** Ingegnere o dirigente che esercita funzioni in cui applica non solo conoscenze equivalenti a quelle sancite da un diploma, ma anche conoscenze fondamentali e vasta esperienza in una specialità. Le sue attività sono generalmente definite dal suo responsabile che, in alcune società, può essere il gestore stesso. Il suo posto nella gerarchia lo pone al di sopra di supervisori, ingegneri e dirigenti che possono essere posti sotto la sua autorità, oppure coinvolgere in campo scientifico, tecnico, amministrativo, commerciale o di gestione di responsabilità che richiedono un'ampia autonomia di giudizio e iniziativa nell'ambito delle sue attribuzioni.
- **Posizione III B:** Ingegnere o dirigente che esercita funzioni in cui applica conoscenze teoriche e una vasta esperienza al di là dell'ambito di specializzazione o che portano a un'elevata specializzazione. Il suo posto nella gerarchia gli conferisce il comando su uno o più ingegneri o dirigenti di posizioni precedenti le cui attività dirige e controlla, oppure include, in campo scientifico, tecnico, commerciale, amministrativo o di gestione delle responsabilità che richiedono un'ampia autonomia di giudizio e di iniziativa.
- **Posizione III C:** L'esistenza di tale posizione è giustificata solo dal valore tecnico richiesto dalla natura dell'azienda, dalle dimensioni dello stabilimento o dalla necessità di coordinamento tra più servizi o attività.

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

La posizione gerarchica di un ingegnere o dirigente in questa posizione gli conferisce il comando su uno o più ingegneri o dirigenti di posizioni precedenti.

L'occupazione di questa posizione richiede la più ampia autonomia di giudizio e di iniziativa.

Tale classificazione risulta anche dalla particolare importanza delle responsabilità scientifiche, tecniche, commerciali, amministrative o gestionali affidate all'interessato in ragione del livello della sua esperienza e conoscenza senza che la sua posizione nella gerarchia soddisfi la definizione riportata sopra o anche quelle previste nei riferimenti III A e III B.

Tabella n°1

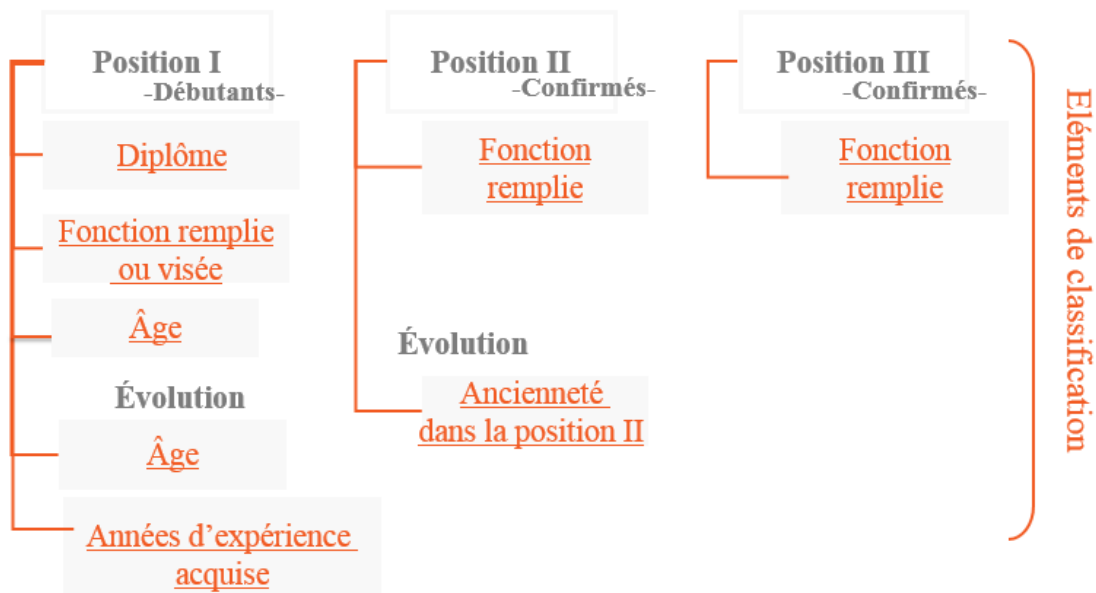


Tabella n°2

POSITION I	Coefficient
21 ans	60
22 ans	68
23 ans et au-delà	76
Majoration par année d'expérience acquise au-delà de 23 ans	84 ; 92
POSITION II	100
Après 3 ans en position II dans l'entreprise	108
Après une nouvelle période de 3 ans	114
Après une nouvelle période de 3 ans	120
Après une nouvelle période de 3 ans	125
Après une nouvelle période de 3 ans	130
Après une nouvelle période de 3 ans	135
POSITION III	
Position repère III A	135
Position repère III B	180
Position repère III C	240

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

APPENDICE II

ACCORDO NAZIONALE DEL 5 FEBBRAIO 2020 SUI TARIFFARI DELLE FORNITURE MINIME GARANTITE DEGLI INGEGNERI E DIRIGENTI METALLURGICI

A PARTIRE DALL'ANNO 2020

[estratti]

(...), I firmatari hanno concordato quanto segue.

Articolo 1: Campo di applicazione

Il presente contratto, stabilito in virtù dell'articolo L. 2231-1 del Codice del lavoro, si applica alle aziende dei settori della produzione e lavorazione dei metalli definiti nell'Appendice I del contratto collettivo nazionale per gli ingegneri e i dirigenti del settore metallurgico del 13 marzo 1972 modificato.

Articolo 2: Tariffari dei salari annuali minimi dal 2020

(...)

In deroga al metodo di calcolo del salario minimo garantito degli ingegneri e dei dirigenti del settore metallurgico utilizzato dalla conclusione del contratto collettivo, corrispondente al prodotto di un valore puntuale per il coefficiente di classificazione, l'importo del salario minimo garantito applicabile al coefficiente 60 è fissato all'importo del salario minimo garantito applicabile al coefficiente 68.

I. Tariffario per un tasso fisso in ore nell'arco dell'anno superiore a 1607 ore e 1767 ore al massimo

Il tariffario dei salari minimi annui garantiti dal 2020, per un periodo di lavoro annuo compreso tra 1607 e 1767 ore al massimo, compresa la giornata di solidarietà prevista dall'articolo L. 3133-7 del Codice del lavoro, come parte di un tasso fisso in ore nell'arco dell'anno, è così fissato:

60 e 68	22.731 €
76	25.405 €
80	26.742 €
84	28.080 €
86	28.748 €
92	30.754 €
100	33.428 €
108	36.102 €
114	38.108 €

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

120	40.114 €
125	41.785 €
130	43.456 €
135	45.128 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Il tariffario di cui al paragrafo precedente include la maggiorazione del 15% prevista, per questa tipologia di tariffa forfettaria, dall'articolo 13 della Convenzione nazionale del 28 luglio 1998 sull'organizzazione del lavoro nel settore metallurgico, come modificata dall'emendamento del 29 gennaio 2000.

Eccezionalmente, nelle aziende soggette all'orario di lavoro legale di 35 ore, quando un ingegnere o un dirigente ha concluso con il proprio datore di lavoro un contratto a tariffa fissa in ore mensili, come previsto dall'articolo L. 3121-56 del Codice del lavoro, su base mensile media di almeno 160 ore, la sua retribuzione fissa non può essere inferiore al salario minimo corrispondente alla classificazione dell'interessato e previsto da questo tariffario, che comprende la giornata di solidarietà prevista dall'articolo L. 3133-7 del Codice del lavoro.

Tale tariffario non si applica ai contratti a tasso fisso che, mantenendo un conteggio settimanale dell'orario di lavoro, si limitano a includere il pagamento degli straordinari nella retribuzione mensile, alle condizioni richiamate dall'art. 12 dell'accordo nazionale del 28 luglio 1998 modificato sull'organizzazione del lavoro nel settore metallurgico.

II. Tariffario di principio per un programma settimanale corrispondente alla durata legale del lavoro di 35 ore

Il tariffario degli stipendi annui minimi garantiti a partire dal 2020, per un orario di lavoro settimanale effettivo di 35 ore, su base mensile di 151,66 ore, è così fissato:

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

60 e 68	19.766 €
76	22.092 €
80	23.254 €
84	24.417 €
86	24.998 €
92	26.742 €
100	29.068 €
108	31.393 €
114	33.137 €
120	34.881 €
125	36.335 €
130	37.788 €
135	39.242 €

Nel tariffario sopra menzionato fissando le garanzie salariali annue minime per l'orario di lavoro considerato, i valori di detto tariffario saranno adeguati in funzione dell'orario di lavoro effettivo cui è soggetto l'ingegnere o il dirigente.

III. Tariffario per una tariffa fissa in ore nell'arco dell'anno superiore a 1767 ore e di 1927 ore al massimo

Il tariffario delle retribuzioni annue minime garantite dal 2020, per un periodo di lavoro annuo compreso tra oltre 1767 ore e massimo 1927 ore, compresa la giornata di solidarietà prevista dall'articolo L. 3133-7 del Codice del lavoro, nell'ambito di un numero fisso di ore nell'arco dell'anno, è fissato come segue:

60 e 68	25.696 €
76	28.719 €
80	30.231 €
84	31.742 €
86	32.498 €
92	34.765 €
100	37.788 €
108	40.811 €
114	43.079 €
120	45.346 €

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

125	47.235 €
130	49.125 €
135	51.014 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Il tariffario di cui al comma precedente include la maggiorazione del 30% prevista, per questa tipologia di tariffa forfettaria, dall'articolo 13 della Convenzione nazionale del 28 luglio 1998 sull'organizzazione del lavoro nel settore metallurgico, come modificata dall'emendamento del 29 gennaio 2000.

Tale tariffario non si applica ai contratti a tasso fisso che, mantenendo un conteggio settimanale dell'orario di lavoro, si limitano a includere il pagamento degli straordinari nella retribuzione mensile, alle condizioni richiamate dall'art. 12 dell'accordo nazionale del 28 luglio 1998 modificato sull'organizzazione del lavoro nel settore metallurgico.

IV. Tariffario per una tariffa fissa in giorni durante l'anno

Il tariffario degli stipendi minimi annui garantiti dal 2020, basato su 218 giorni compresa la giornata di solidarietà prevista dall'articolo L. 3133-7 del Codice del lavoro, per ingegneri e dirigenti a tempo pieno indipendentemente dal numero di giorni nell'anno previsto dal contratto di lavoro, nell'ambito di un numero fisso di giorni nell'arco dell'anno, è fissato come segue, fermo restando quanto previsto dall'art. 2 dell'accordo nazionale del 29 gennaio 2000 di revisione classificazioni provvisorie nel settore metallurgico:

60 e 68	
76	
80	30.231 €
84	31.742 €
86	32.498 €
92	34.765 €
100	37.788 €
108	40.811 €
114	43.079 €
120	45.346 €
125	47.235 €
130	49.125 €

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

135	51.014 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Il tariffario di cui al comma precedente include la maggiorazione del 30% prevista, per questa tipologia di tariffa forfettaria, dall'articolo 14 della convenzione nazionale del 28 luglio 1998 sull'organizzazione del lavoro nel settore metallurgico, come modificata dall'emendamento del 29 gennaio 2000.

A meno che l'ingegnere o il dirigente non sia impiegato a tempo pieno indipendentemente dal numero di giorni stipulati nel contratto di lavoro, il suddetto tariffario di garanzie salariali annuali minime per il numero annuo di 218 giorni lavorativi effettivi, i valori di tale tariffario saranno adeguati in funzione del numero di giornate o mezze giornate di lavoro effettivo, previsto dal contratto di lavoro dell'ingegnere o dirigente.

V. Valore per una tariffa fissa senza riferimenti orari

Il tariffario degli stipendi minimi annui garantiti a partire dal 2020, per un tasso forfettario senza riferimento temporale comprensivo della giornata di solidarietà prevista dall'articolo L. 3133-7 del Codice del lavoro, è fissato come segue, fermo quanto previsto dall'articolo 2 dell'accordo nazionale del 29 gennaio 2000 sulla revisione provvisoria delle classificazioni nel settore metallurgico:

60 e 68	
76	
80	45.128 €
84	45.128 €
86	45.128 €
92	45.128 €
100	45.128 €
108	45.128 €
114	45.128 €
120	45.346 €
125	47.235 €
130	49.125 €
135	51.014 €
180	60.170 €
240	80.227 €

Foglio di contratto collettivo per ingegneri e manager nel settore metallurgico

Il tariffario di cui al comma precedente include l'incremento del 30% previsto, per questa tipologia di tariffa forfettaria, dall'articolo 15 della convenzione nazionale del 28 luglio 1998 sull'organizzazione del lavoro nella metallurgia, come modificata dall'emendamento del 29 gennaio 2000.

Articolo 3: Applicazione dei tariffari

Per quanto riguarda gli stipendi minimi annui, la verifica del conto di un ingegnere o di un dirigente avverrà a fine anno o, in caso di uscita dall'azienda in corso d'anno, al termine del suo rapporto di lavoro.

I valori previsti dai suddetti tariffari saranno applicabili pro rata temporis in caso di avvenimento nel corso dell'anno di un'entrata in carica, un cambio di inquadramento, una sospensione del rapporto di lavoro, una partenza della società, nonché in caso di sostituzione temporanea ai sensi dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale degli ingegneri e dei dirigenti del settore metallurgico.

Per l'applicazione dell'articolo 21 del contratto collettivo nazionale di ingegneri e dirigenti del settore metallurgico, il valore del punto indice è determinato esclusivamente dividendo, per l'indice 100, il valore degli stipendi minimi annui previsti per detto indice per tariffario applicabile all'ingegnere o dirigente considerato.

(...)