



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



BILAN DES TITRES PROFESSIONNELS EN 2020

Document réalisé avec l'appui de l'Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (Afpa)
dans le cadre de ses missions de service public

Les chiffres clés du titre professionnel en 2020

- **Un patrimoine de 247 titres professionnels** au 31 décembre 2020, régulièrement actualisés qui couvrent l'essentiel des domaines professionnels.
- **Un dispositif en recul en partie sous l'effet des deux confinements liés à l'épidémie de COVID 19** : 143 886 candidats et 105 358 certifiés (-13 % par rapport à 2019).
- **Un taux de réussite aux examens stable de 79 %.**
- **Un dispositif utilisé aussi bien par des personnes en recherche d'emploi (58 % des certifiés) comme des salariés engagés dans une démarche de reconversion ou d'évolution professionnelle.**
- **Des certifications qui répondent majoritairement aux besoins de qualification sur les premiers niveaux de qualification** : les niveaux 3 et 4 représentent plus de 75 % des certifiés, même si une nette tendance au renforcement des niveaux supérieurs (5 et 6) se confirme depuis maintenant cinq ans.
- **Un levier efficace de retour vers l'emploi** :
 - 76 % des certifiés demandeurs d'emploi ont retrouvé un emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre en 2019 (74 % en 2018) ;
 - 62 % occupaient un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre, dont la moitié pour une durée de plus de six mois (59 % en 2018).
- **8 % des certifiés l'ont été sur un titre professionnel préparant à l'exercice d'un métier du numérique.** Le poids de ces titres dans le portefeuille du Ministère du Travail progresse régulièrement depuis quelques années.
- **2 % des certifiés ont préparé leur certification en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage.** Le nombre d'apprentis a doublé entre 2019 et 2020 et concerne l'ensemble des domaines professionnel et des niveaux de qualification.

1. Les grands principes de la politique du titre

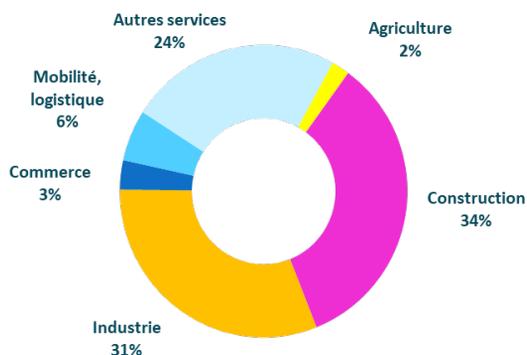
Le ministère chargé de l'emploi mène une politique de certification professionnelle destinée à qualifier des personnes et à favoriser ainsi leur maintien ou leur retour dans l'emploi.

L'instrument de cette politique est le titre professionnel, certification enregistrée de droit au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et délivrée au nom de l'Etat par les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) à l'issue d'un parcours de formation assuré par un organisme agréé par l'Etat ou d'une procédure de validation des acquis de l'expérience. L'organisation des sessions d'examen est déléguée à des organismes agréés par le ministère.

Les titres professionnels offrent une opportunité de réinsertion ou d'évolution professionnelle à des publics qui ne relèvent plus du périmètre de la formation initiale, à l'exception des bénéficiaires d'un contrat d'apprentissage. Ils s'inscrivent en complémentarité ou alternative aux certifications de branches.

Chaque titre est construit et régulièrement actualisé avec des professionnels du métier visé à partir d'une employabilité pouvant faire l'objet d'un parcours de formation. La formation et l'évaluation portent sur la maîtrise des gestes professionnels, permettant ainsi l'adaptation directe à l'emploi et l'attrait du titre pour les entreprises. Il existe actuellement 247 titres professionnels sur un périmètre qui couvre l'ensemble des champs professionnels : construction, industrie et services (Fig.1).

Fig. 1 Répartition des 247 titres professionnels par domaine au 31 décembre 2020*



Source : Ministère du Travail – Ceres
* 240 titres ont été mis en œuvre au cours de 2020 (organisation d'au moins une session titre)

2. Les évolutions réglementaires

Le cadre réglementaire régissant les titres professionnels du ministère en charge de l'emploi a été rénové par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016, un arrêté du 22 décembre 2015 et deux arrêtés du 21 juillet 2016.

Cette refonte a été rendue nécessaire par la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale, qui a profondément modifié le paysage de la certification en introduisant, en particulier, la notion de bloc de compétences dont la loi du 5 septembre 2018 a donné une définition.

Le bloc de compétences, acquis de manière définitive, n'est plus seulement une unité constitutive du titre professionnel. Il est désormais une entité autonome de certification éligible à un financement au titre du compte personnel de formation (CPF).

Dans le contexte de la crise sanitaire, des mesures réglementaires transitoires ont été mises en place pour assouplir les modalités d'examen et la composition des jurys d'examen afin de fluidifier l'organisation des sessions. Certaines de ces mesures dérogatoires pourraient être mises en place de manière pérenne courant 2022.

3. Un patrimoine de titres professionnels régulièrement actualisé

Le patrimoine des titres professionnels est régulièrement actualisé pour tenir compte de l'évolution des emplois et des qualifications.

Six nouveaux titres professionnels et un CCS ont été créés en 2020 :

- Agent de service médico-social ;
- Peintre applicateur de revêtements techniques ;
- Soudeur assembleur industriel, ;
- Technicien supérieur de maintenance d'éolienne ;
- Responsable d'établissement touristique ;
- Responsable de développement touristique territorial ;
- CCS « Dépose des matériaux amiantés en couverture ».

4. Les titres professionnels et l'apprentissage

Initialement mise en place dans le cadre d'une expérimentation lancée en 2007, la préparation au titre professionnel par la voie de l'apprentissage a été consacrée juridiquement par le décret n° 2016-954 du 11 juillet 2016. Cette généralisation de l'ouverture du titre professionnel à l'apprentissage s'inscrit dans une logique de diversification des formations proposées aux futurs apprentis.

Pour s'inscrire dans cette voie d'accès, le jeune doit être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle attestant d'au moins un niveau 3 de qualification ou être sorti de la formation initiale sans qualification après avoir satisfait à l'obligation scolaire.

1. INDICATEURS GÉNÉRAUX

- Dans un contexte marqué par l'épidémie de COVID 19 et deux périodes de confinement débutées en mars puis novembre 2020, **105 358 titres professionnels ont été délivrés en 2020** soit près de 16 000 de moins qu'en 2019 (-13 %).
- Après un niveau record de certifiés atteint en 2017 avec le bénéfice du plan « 500 000 formations supplémentaires », le titre professionnel connaît donc à nouveau un repli qui le ramène au niveau atteint en 2015. Les reports d'examen auxquels ont été confrontés les candidats depuis mars 2020 n'ont pas eu d'influence sur le taux de réussite au titre professionnel qui est resté au même niveau qu'en 2019 (79 %).

Tab. 1 Évolution du nombre de certifiés (2018 - 2020)

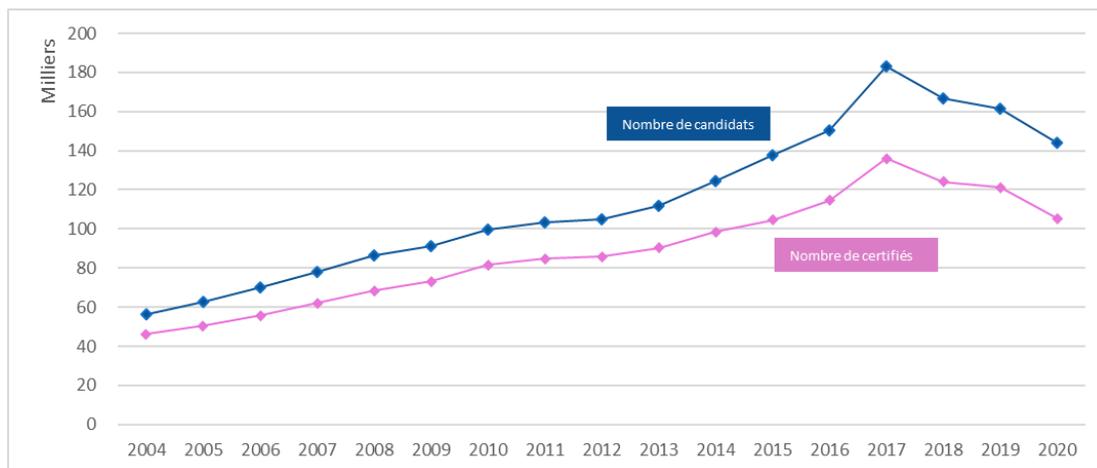
	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Candidats	166 631	161 600	143 886	-11,0%
Titrés	123 970	121 040	105 358	-13,0%
Taux de réussite	74,4%	79,0%	79,1%	+0,1 pt

Source : Ministère du Travail – Ceres

Candidats = candidats inscrits

Taux de réussite : avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents). La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019

Fig. 2 Évolution du nombre de candidats et de certifiés (2004 – 2020)

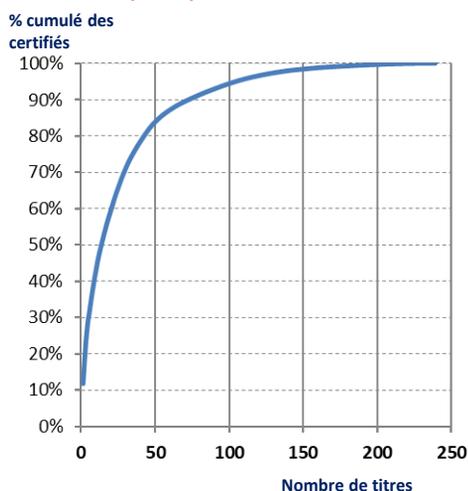


Sources : Ministère du Travail – Ceres / Afpa

- Quelques titres professionnels concentrent l'essentiel des certifiés en 2020. Quinze titres (Tab.2), tous dans le domaine tertiaire, totalisent à eux seuls plus de la moitié des certifiés (52,7 %) et moins de cinquante titres en totalisent 80 %. Après trois années de concentration accrue des certifiés sur une minorité de titres, la répartition entre titres est restée stable en 2020 (avec un indice de Gini de 0,78 identique à celui de 2019).

* Le coefficient de Gini mesure les inégalités de répartition (ici des certifiés par titre professionnel) sur une échelle de 0 (pas concentré) à 1 (très concentré).

Fig. 3 La concentration des titres professionnels (2020)



Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 2 Les 15 titres professionnels les plus décernés (2020)

1	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur
2	Assistant(e) de vie aux familles
3	Conducteur(trice) de transport en commun sur route
4	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt
5	Gestionnaire de paie
6	Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules
7	Développeur(se) web et web mobile
8	Employé(e) commercial(e) en magasin
9	Vendeur(se)-conseil en magasin
10	Secrétaire assistant médico-social
11	Agent(e) de propreté et d'hygiène
12	Assistant(e) ressources humaines
13	Formateur(trice) professionnel d'adultes
14	Agent(e) magasinier
15	Secrétaire assistant

Cf. Liste complète des titres professionnels en annexe

- La moitié des certifiés se répartissent sur cinq réseaux : deux généralistes publics, l'Afpa et les Greta ainsi que des spécialistes du transport et de la logistique l'Aftral, les ECF et Promotrans. Avec moins d'un quart des certifiés en 2020, l'Afpa demeure de loin le premier mais poursuit sa décroissance amorcée en 2010 avec l'ouverture à la concurrence de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi. Dans un contexte de repli du nombre de certifiés, seuls les GRETA ont significativement accru leurs volumes de certifiés (+13,7 %) parmi les plus gros organismes de formation.

Tab. 3 Répartition des certifiés par centre agréé (2018 - 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	(3) - (2)
AFPA	38 276	30,9%	33 460	27,6%	25 598	24,3%	-23,5%	-3,3 pts
AFTRAL	13 152	10,6%	12 921	10,7%	10 652	10,1%	-17,6%	-0,6 pt
GRETA	7 057	5,7%	7 832	6,5%	8 905	8,5%	13,7%	+2,0 pts
ECF	4 505	3,6%	5 935	4,9%	5 025	4,8%	-15,4%	-0,1 pt
PROMOTRANS	4 778	3,9%	4 840	4,0%	3 769	3,6%	-22,1%	-0,4 pt
CCI	1 222	1,0%	2 385	2,0%	2 408	2,3%	1,0%	+0,3 pt
IXIO	1 611	1,3%	1 530	1,3%	1 187	1,1%	-22,4%	-0,1 pt
AFPI	911	0,7%	1 079	0,9%	1 073	1,0%	-0,6%	+0,1 pt
AFEC	1 093	0,9%	923	0,8%	854	0,8%	-7,5%	+0,0 pt
Autres centres	51 365	41,4%	50 135	41,4%	45 887	43,6%	-8,5%	+1,4 pt
Tous organismes	123 970	100,0%	121 040	100,0%	105 358	100,0%	-13,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **L'accès à la certification est alimentée presque exclusivement par la voie formation (98,6 % des certifiés en 2020) (Tab.4).** Les autres voies d'accès (VAE et correspondance/équivalence) restent marginales. Le nombre de certifiés voie VAE qui avait particulièrement reculé en 2018 et 2019 est demeuré relativement stable en 2020. La voie correspondance/équivalence a assuré moitié moins de certifiés en 2020 qu'en 2019 (Tab. 5 à 7).

Tab. 4 Répartition des certifiés par voie d'accès (2018 - 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19	
	Volume	%	Volume	%	Volume	%	Volume	%
Formation	121 371	97,9%	119 087	98,4%	103 867	98,6%	-12,8%	+0,2 pt
VAE	2 599	2,1%	972	0,8%	959	0,9%	-1,3%	+0,1 pt
Correspondance/équivalence	n.d.	-	981	0,8%	532	0,5%	-45,8%	-0,3 pt
Ensemble	123 970	100,0%	121 040	100,0%	105 358	100,0%	-13,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 5 L'accès au titre professionnel par la voie formation * (2018 - 2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Candidats	162 968	158 864	141 780	-10,8%
Titrés	121 371	119 087	103 867	-12,8%
Taux de réussite	74,5%	78,9%	79,0%	0,1%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 6 L'accès au titre professionnel par la voie VAE * (2018 - 2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Candidats	3 663	1 312	1 239	-5,6%
Titrés	2 599	972	959	-1,3%
Taux de réussite	71,0%	79,3%	83,7%	5,5%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 7 L'accès au titre professionnel par la voie correspondance/équivalence ** (2018-2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Candidats	n.d.	1 424	867	-39,1%
Titrés	n.d.	981	532	-45,8%
Taux de réussite	n.d.	80,9%	84,2%	4,1%

Source : Ministère du Travail - Ceres

* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019

** : Candidats qui ont obtenu préalablement plusieurs CCP d'un titre professionnel (par formation ou VAE) et qui obtiennent le dernier CCP du titre par correspondance/équivalence avec un entretien final pour valider le titre. Avant 2019, ces candidats n'étaient pas distingués des voies VAE et formation. Cette rupture de série interdit la mesure des évolutions par voie de certification entre 2018 et 2019.

2. CARACTÉRISTIQUES DES CERTIFIÉS

- Les titres des services regroupent 80 % des certifiés contre 13 % pour la construction et 7 % pour l'industrie. La part du commerce diminue doucement depuis 2018 et celle de la mobilité et logistique s'est dégradée en 2020. Le poids relatif des autres domaines est resté stable depuis 2018.

Le sous-ensemble des métiers du numérique qui se développe régulièrement depuis quelques années a continué sa progression avec +5 % de croissance en 2020.

Tab. 8 Évolution du nombre de certifiés par domaine professionnel (2019 – 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19	
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	:(3) -(2)
Agriculture	662	0,5%	589	0,5%	461	0,4%	-21,7%	-0,1 pt
Construction	15 659	12,6%	14 986	12,4%	13 127	12,5%	-12,4%	+0,0 pt
Industrie	8 937	7,2%	8 705	7,2%	7 614	7,2%	-12,5%	+0,0 pt
Services	98 712	79,6%	96 760	79,9%	84 156	79,9%	-13,0%	-0,0 pt
Commerce	11 115	9,0%	9 904	8,2%	8 160	7,7%	-17,6%	-0,5 pt
Mobilité, logistique	40 492	32,7%	39 752	32,8%	33 108	31,4%	-16,7%	-1,4 pt
Autres services	47 105	38,0%	47 104	38,9%	42 888	40,7%	-9,0%	+1,8 pt
Métiers du numérique*	7 200	5,8%	8 212	6,8%	8 659	8,2%	5,4%	+1,4 pt
Tous domaines	123 970	100,0%	121 040	100,0%	105 358	100,0%	-13,0%	

* Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle, Infographiste metteur en page, Installateur dépanneur en informatique, Designer Web, Technicien d'assistance en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique, Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques, Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise, Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications, Monteur / monteuse audiovisuel, Développeur web et web mobile, Concepteur développeur d'applications, Electronicien(ne) de tests et développement, Responsable d'espace de médiation numérique, Technicien supérieur systèmes et réseaux, Administrateur d'infrastructures sécurisées

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les domaines professionnels de l'industrie et de la construction offrent un choix de certification relativement plus étendu que les services, au vu de leur plus faible poids en termes de certifiés. La mobilité-logistique est le domaine le plus concentré avec en moyenne près de 2 365 certifiés par titre professionnel (Tab. 9).

Tab. 9 Répartition des titres professionnels par domaine (2020)

	2020			Evol. 2020/19
	Nb de titres	%	Nb moyen de titrés par titre	Nb moyen de titrés par titre
Agriculture	5	2,1%	92	-26
Construction	79	32,9%	166	-29
Industrie	74	30,8%	103	-10
Commerce	8	3,3%	1020	-218
Mobilité, logistique	14	5,8%	2365	-474
Autres services	60	25,0%	715	-45
Tous domaines	240	100,0%	439	-59

Source : Ministère du Travail - Ceres / Titres ayant donné lieu à au moins une session d'examen

Tab. 12 Palmarès des 5 premiers titres par domaine professionnel (2020)

Construction

	2020	Evol. 2020/19
Electricien d'équipement du bâtiment	1 387	-17,1%
Agent d'entretien du bâtiment	1 247	-16,8%
Installateur en thermique et sanitaire	1 051	-22,4%
Plaquiste-plâtrier	658	-7,7%
Peintre en bâtiment	589	-17,4%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Industrie

	2020	Evol. 2020/19
Conducteur d'installation et de machines automatisées	986	-21,4%
Soudeur(se)	847	-6,1%
Technicien(ne) de maintenance industrielle	653	-7,8%
Mécanicien(ne) de maintenance automobile	301	-3,2%
Agent de fabrication industrielle	265	2,3%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Services

	2020	Evol. 2020/19
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	12 361	-18,7%
Assistant(e) de vie aux familles	6 653	-17,5%
Conducteur de transport en commun sur route	6 001	-15,1%
Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	4 462	-15,9%
Gestionnaire de paie	2 985	-10,9%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **60 % des certifiés au titre professionnel sont des hommes.** La répartition des certifiés par sexe demeure assez stable au cours des années, autour du seuil de parité***. Les taux de réussite des hommes et des femmes ne sont pas significativement différents.

Structurellement, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à être certifiées par la voie de la VAE ou par correspondance/équivalence (Tab.14 & 15)

Tab. 13 Répartition des certifiés par genre * (2018 -2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19 (3) - (2)
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	48 648	39,2%	47 709	39,4%	42 780	40,6%	+1,2 pt
Hommes	75 322	60,8%	73 331	60,6%	62 578	59,4%	-1,2 pt
Taux de réussite	2018		2019		2020		Evol. 2020/19
Femmes	74,9%		79,5%		79,2%	-0,3 pt	
Hommes	74,1%		78,6%		79,0%	+0,4 pt	

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 14 Répartition des certifiés par genre ** (voie formation – 2018 - 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19 (3) - (2)
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	46 962	38,7%	46 487	39,0%	41 847	40,3%	+1,3 pt
Hommes	74 409	61,3%	72 600	61,0%	62 020	59,7%	-1,3 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 15 Répartition des certifiés par genre ** (voie VAE – 2018 - 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19 (3) - (2)
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	1 686	64,9%	604	62,1%	566	59,0%	-3,1 pts
Hommes	913	35,1%	368	37,9%	393	41,0%	+3,1 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 16 Répartition des certifiés par genre ** (voie correspondance/équivalence – 2018 - 2020)

	2018		2019		2020		Evol. 2020/19 (3) - (2)
	Volume	% (2)	Volume	% (3)	Volume	% (3)	
Femmes	n.d.	-	618	63,0%	367	69,0%	+6,0 pts
Hommes	n.d.	-	363	37,0%	165	31,0%	-6,0 pts

Source : Ministère du Travail - Ceres

* Avant 2019, le taux de réussite au titre était calculé selon la formule : Candidats admis / candidats inscrits. A partir de 2019, il est calculé selon la formule suivante : Candidats admis / (candidats inscrits – candidats absents)

La différence de formule ne permet donc pas de calculer l'évolution du taux de réussite entre 2018 et 2019

** Avant 2019, les candidats par la voie correspondance/équivalence n'étaient pas distingués des voies VAE et formation. Cette rupture de série interdit la mesure des évolutions par voie de certification entre 2018 et 2019.

***Selon la définition de l'Insee la parité professionnelle est acquise quand l'un ou l'autre sexe atteint la proportion minimale de 40 % et maximale de 60 %.

- **Les demandeurs d'emploi** représentent 58 % des certifiés. L'écart entre la part des demandeurs d'emploi et des actifs occupés qui s'était significativement réduit en 2018 s'est renforcé depuis (Tab. 17).

Tab. 17 Le statut professionnel des certifiés (2018 - 2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Part des titrés en recherche d'emploi	53,7%	56,3%	58,0%	+1,7 pt
Part des titrés actifs occupés	46,3%	43,7%	42,0%	-1,7 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **La majorité des certifiés ont entre 26 et 49 ans (près de deux-tiers)** tandis que les moins de 26 ans représentent un peu plus du quart. La répartition par tranche d'âge est plutôt stable même si la part des moins de 26 ans a progressé de presque deux points en deux ans (Tab. 18).

Tab. 18 L'âge des certifiés (2018 - 2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Moins de 26 ans	24,5%	25,2%	26,3%	+1,1 pt
De 26 à 49 ans	66,2%	65,0%	63,7%	-1,3 pt
50 ans et plus	9,3%	9,8%	10,0%	+0,2 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- **Les personnes reconnues atteintes d'un handicap représentent 7 % des certifiés.** Leur poids est en augmentation depuis 2018 mais leur taux de réussite au titre professionnel (76 %) est inférieur de 3 points à celui de l'ensemble des candidats.

Tab. 19 Les personnes handicapées (2018 - 2020)

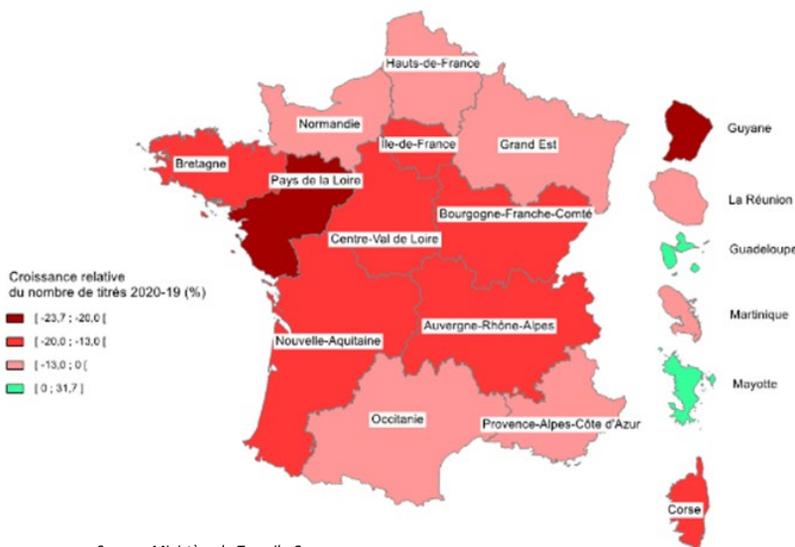
	2018	2019	2020	Evol. 2020/19
Part des handicapés parmi les candidats	4,1%	5,9%	7,0%	+1,1 pt
Part des handicapés parmi les titrés	4,2%	6,0%	6,7%	+0,7 pt
Taux de réussite des personnes handicapées	89,2%	76,4%	75,8%	-0,6 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

3. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES TERRITOIRES

- Seuls les trois territoires ultramarins de la Nouvelle-Calédonie, de la Guadeloupe et de Mayotte ont vu le nombre de certifiés progresser en 2020. Partout ailleurs, les effectifs de certifiés se sont rétractés avec des baisses maximales en Pays de la Loire (-24 %), en Guyane (-22 %) et en Bretagne (-20 %) (Tab.20).

Carte. 1 Évolution du nombre de certifiés par région (2019 - 2020)



Source : Ministère du Travail - Ceres

Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse et régions d'outre-mer

- Selon les régions, les certifiés des métiers des services représentent de 74 à 91 % de l'ensemble des certifiés. Les services sont surreprésentés dans les collectivités d'outre-mer mais aussi en Ile-de-France ou en PACA. La construction est surreprésentée en Corse, en Nouvelle-Aquitaine, en Occitanie, en Bretagne et en Martinique et sous-représentée en Ile-de-France et en Centre-Val de Loire. L'industrie est nettement surreprésentée en Rhône-Alpes, Bretagne, Bourgogne-Franche-Comté, Hauts de France et Normandie et sous-représentée en Corse, en Ile-de-France et en PACA. (Tab.20).

Tab. 20 Les certifiés par région et domaine professionnel (2018 - 2020)

	2018	2019	2020	Evol. 2020/19 -	2020			
	Volume	Volume	Volume		Volume	Agri (%)	Cons. (%)	Ind. (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	10 091	10 328	8 778	-15,0%	0,1%	13,1%	9,0%	77,8%
Bourgogne-Franche-Comté	4 425	4 479	3 826	-14,6%	0,6%	12,9%	7,2%	79,3%
Bretagne	7 464	7 147	5 755	-19,5%	0,0%	14,5%	9,4%	76,1%
Centre-Val de Loire	5 585	4 958	4 300	-13,3%	1,0%	7,3%	8,5%	83,2%
Corse	236	262	216	-17,6%	0,0%	23,1%	2,8%	74,1%
Grand Est	8 784	8 596	7 787	-9,4%	0,2%	12,0%	7,0%	80,8%
Hauts de France	15 571	15 957	14 584	-8,6%	0,5%	11,8%	10,8%	76,9%
Ile-de-France	16 916	17 404	14 888	-14,5%	0,3%	9,1%	3,4%	87,2%
Normandie	7 017	6 509	5 840	-10,3%	0,2%	10,4%	9,9%	79,5%
Nouvelle Aquitaine	13 549	12 207	10 478	-14,2%	0,2%	18,1%	7,2%	74,4%
Occitanie	12 052	11 104	9 873	-11,1%	0,5%	19,3%	5,6%	74,6%
Pays de la Loire	8 365	8 935	6 821	-23,7%	1,0%	10,2%	8,6%	80,1%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	9 579	8 335	7 425	-10,9%	0,1%	9,0%	4,6%	86,2%
France métropolitaine	119 634	116 221	100 571	-13,5%	0,4%	12,6%	7,4%	79,7%
Guadeloupe	901	767	1 010	31,7%	2,5%	7,6%	8,7%	81,2%
Guyane	428	466	363	-22,1%	0,0%	8,3%	0,8%	90,9%
Martinique	484	479	452	-5,6%	5,3%	15,5%	2,0%	77,2%
Mayotte	83	176	228	29,5%	0,0%	11,0%	0,0%	89,0%
Nouvelle-Calédonie	75	21	71	238,1%	0,0%	1,4%	14,1%	84,5%
La Réunion	2 365	2 910	2 663	-8,5%	1,9%	10,6%	2,8%	84,7%
Régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie	4 336	4 819	4 787	-0,7%	2,1%	10,2%	3,8%	83,9%
France entière	123 970	121 040	105 358	-13,0%	0,4%	12,5%	7,2%	79,9%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Champ : régions métropolitaines, collectivité de Corse, régions d'outre-mer et Nouvelle-Calédonie

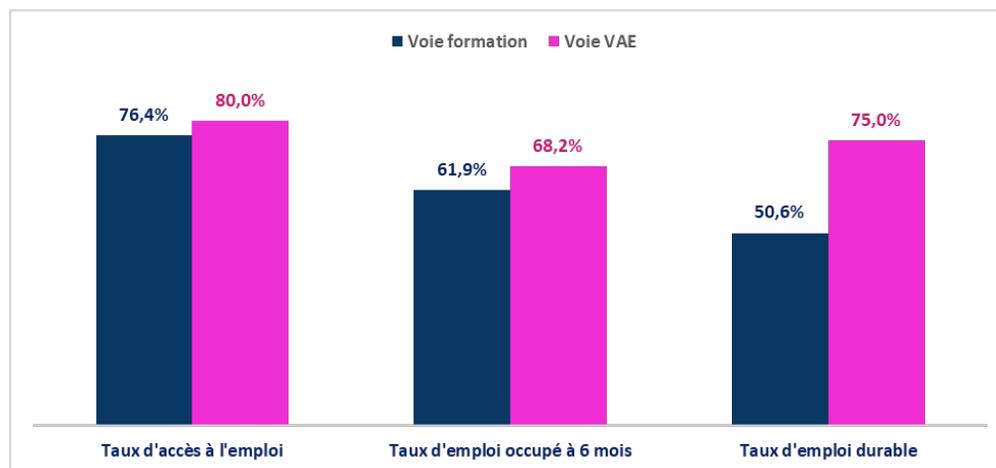
4. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LE RETOUR À L'EMPLOI

- Près des trois-quarts des certifiés au titre professionnel après une formation accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur examen. L'accès à l'emploi des certifiés au titre professionnel est supérieur de 12 points à celui des détenteurs d'un ou plusieurs CCP et de 25 points de celui des candidats ayant échoué à leur examen. La moitié des certifiés au titre occupent un emploi durable (i.e. d'une durée supérieure à six mois) (Tab.21).
- Portés par une situation favorable de créations d'emplois, les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé progressent encore cette année à l'exception des candidats n'ayant validé ni titre ni CCP.
- Après une VAE, 80 % des certifiés demandeurs d'emploi au moment de leur inscription accèdent à l'emploi et 68 % occupent un emploi six mois exactement après l'obtention de leur titre. Ces emplois sont relativement plus durables après une VAE (75 %) qu'après une formation (50 %).

Tab. 21 L'insertion professionnelle des certifiés voie formation (2018 - 2019)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18
Admis au titre professionnel	73,8%	76,4%	+2,6 pts	59,1%	61,9%	+2,8 pts	50,0%	50,6%	+0,6 pt
Admis à un ou plusieurs CCP	61,5%	63,9%	+2,4 pts	47,3%	49,6%	+2,3 pts	50,1%	49,1%	-1,0 pts
Refusé au titre	49,3%	49,3%	+0,0 pt	36,1%	37,7%	+1,6 pts	43,2%	48,7%	+5,5 pt
Ensemble	70,8%	73,3%	+2,5 pts	56,2%	59,0%	+2,8 pts	49,6%	50,4%	+0,8 pt

Fig. 4 L'insertion professionnelle des certifiés par voie d'accès (2019)



□ Source : Ministère du Travail / Afp : Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

Champ : demandeurs d'emploi certifiés entre le 1^{er} juillet 2018 et le 30 juin 2019 dans les centres agréés

Définition des indicateurs :

Le **taux d'accès à l'emploi** décrit le flux de personnes qui ont trouvé un emploi dans les 6 mois après leur certification, que cet emploi ait été conservé ou non lors de la semaine de référence de l'enquête

Le **taux d'emploi occupé à 6 mois** décrit le nombre de personnes occupant une activité professionnelle (pour au moins 1 heure) lors de la semaine de référence

Le **taux d'emploi durable** exprime la stabilité de celui-ci. Est considéré comme stable (pérenne), tout emploi (de toute nature) d'une durée prévue de plus de 6 mois. Ce taux est calculé à partir des répondants ayant une activité professionnelle lors de la semaine de référence.

La semaine de référence correspond à la dernière semaine de la période de 6 mois suivant l'obtention du titre.

- Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés des hommes sont structurellement supérieurs de quelques points à ceux des femmes. Les taux masculins progressent plus fortement que ceux des femmes qui bénéficient en revanche d'un taux d'emploi durable supérieur. Ces écarts résultent de la faible orientation des femmes vers des métiers structurellement plus favorables à l'emploi (notamment dans la construction ou l'industrie) mais recrutant moins souvent en CDI et plus souvent en intérim.

Tab. 22 Insertion et mixité (2018 - 2019)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18
Hommes	76,5%	78,6%	+3,6 pts	61,7%	64,1%	+1,3 pt	48,0%	48,8%	+4,1 pts
Femmes	70,1%	73,2%	+1,6 pt	55,6%	58,8%	+0,0 pt	52,9%	53,2%	+1,5 pt
Ensemble	73,8%	76,4%	+2,6 pts	59,1%	61,9%	+2,8 pts	50,0%	50,6%	+0,6 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- Alors que le taux d'accès à l'emploi évoluait auparavant en relation inverse avec l'âge, en 2019, les taux d'accès des 16-25 ans et des 26-49 ans sont similaires (78 %) et supérieurs de 10 points à celui des 50 ans et plus. Six mois exactement après l'obtention du titre, les adultes sont plus souvent en emploi que les jeunes. La durabilité de l'emploi s'est accrue pour les 50 ans et plus alors qu'elle restait stable pour les autres certifiés (Tab. 23).

Tab. 23 Insertion et âge (2018 - 2019)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18
16-25 ans	76,2%	77,6%	+1,4 pt	59,5%	60,7%	+1,2 pt	48,1%	48,0%	-0,1 pt
26-49 ans	75,2%	77,8%	+2,6 pts	60,8%	64,0%	+3,2 pt	50,6%	51,1%	+0,5 pts
50 ans et +	62,6%	67,2%	+4,6 pts	49,4%	52,7%	+3,3 pts	48,9%	51,7%	+2,8 pts
Ensemble	73,8%	76,4%	+2,6 pts	59,1%	61,9%	+2,8 pts	50,0%	50,6%	+0,6 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

- En 2019, les niveau 3 et 6 offrent des taux d'accès à l'emploi supérieurs de quelques points aux niveau 4 et 5. A 6 mois, la différence s'estompe entre les niveaux 5 et 3 mais le niveau 4 demeure moins performant que les autres niveaux. En revanche, la durabilité de l'emploi décroît avec le niveau des titres (Tab.24).

Tab. 24 Insertion et niveau de qualification (2018 - 2019)

	Taux d'accès à l'emploi			Taux d'emploi occupé à 6 mois			Taux d'emploi durable		
	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18	2018	2019	Evol 2019/18
Niveau 6	84,3%	78,1%	-6,2 pts	72,4%	72,2%	-0,2 pt	82,2%	87,4%	+5,2 pts
Niveau 5	74,1%	75,3%	+1,2 pt	61,7%	63,8%	+2,1 pt	59,4%	61,9%	+2,5 pts
Niveau 4	69,0%	73,2%	+4,2 pts	55,1%	59,8%	+4,7 pts	49,9%	53,7%	+3,8 pts
Niveau 3	75,3%	78,7%	+3,4 pts	59,6%	63,5%	+3,9 pts	46,7%	50,0%	+3,3 pts
Ensemble	73,8%	76,4%	+2,6 pts	59,1%	61,9%	+2,8 pts	50,0%	50,6%	+0,6 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au Titre professionnel

5. LES TITRES PROFESSIONNELS ET LES ENTREPRISES

- Le titre professionnel répond aux besoins en compétences attendus par les entreprises. Selon les recruteurs, 86 % des certifiés embauchés ont su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé. Les certifiés au titre maîtrisent tout à fait ou plutôt les techniques de base des métiers et les savoir-être nécessaires à leur exercice à 77 %. (Tab. 23)
- Pour plus de 82 % des entreprises, la détention d'un titre professionnel signale la qualité d'une candidature et permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail.

Tab. 25 L'adéquation des compétences des certifiés au titre professionnel aux attentes des entreprises (2020)

Selon vous, au cours des premiers mois de travail dans votre entreprise, le certifié que vous avez recruté :

	Non, pas du tout	Non, plutôt pas	Oui, plutôt	Oui, tout à fait	NSP	Ensemble	Non, plutôt pas + Non, pas du tout	Oui, plutôt + Oui, tout à fait	Evol. 2020/19 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Maîtrisait les savoir-être nécessaires à l'exercice du métier (présentation, tenue, expression, qualités relationnelles)	3,3%	8,0%	41,3%	44,9%	2,5%	100,0%	11,3%	86,2%	+2,5 pts
A su s'adapter rapidement aux exigences du poste exercé dans l'entreprise	2,5%	9,0%	35,4%	50,3%	2,7%	100,0%	11,5%	85,7%	-0,2 pt
Maîtrisait les techniques essentielles (de base) de son métier	3,8%	15,5%	46,4%	30,5%	3,7%	100,0%	19,3%	76,9%	-1,3 pt
A contribué efficacement au développement de l'activité de l'entreprise	17,5%	20,4%	38,3%	19,2%	4,6%	100,0%	37,9%	57,5%	+2,8 pts
Maîtrisait les techniques avancées du métier	11,8%	34,1%	36,1%	13,4%	4,6%	100,0%	45,9%	49,5%	-1,8 pt
A apporté des savoirs faire nouveaux, des techniques nouvelles dans l'entreprise	39,2%	35,5%	14,1%	7,0%	4,3%	100,0%	74,7%	21,1%	-0,3 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2020

Tab. 26 Les plus-values du titre professionnel pour les entreprises (2020)

A propos du titre professionnel obtenu par le salarié que vous avez recruté, pour chacune des affirmations suivantes, diriez-vous que vous êtes :

	Pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	Tout à fait d'accord	NSP	Ensemble	Pas du tout d'accord + Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord + Tout à fait d'accord	Evol. 2020/19 Oui, plutôt + Oui, tout à fait
Ce Titre professionnel permet de positionner efficacement le salarié dans l'organisation du travail	3,2%	9,8%	56,4%	26,6%	4,0%	100,0%	13,0%	83,0%	+2,8 pts
Ce Titre professionnel signale au recruteur une candidature adaptée aux besoins de l'entreprise	3,0%	11,3%	55,0%	27,1%	3,6%	100,0%	14,3%	82,1%	+1,6 pt
Ce Titre professionnel permet une coopération efficace avec les autres métiers de l'entreprise	4,2%	12,3%	53,6%	24,4%	5,5%	100,0%	16,5%	78,0%	+4,4 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur d'être opérationnel dans son métier	3,2%	14,0%	57,0%	19,8%	6,1%	100,0%	17,2%	76,8%	+4,0 pts
Ce Titre professionnel assure à son détenteur un potentiel d'évolution, d'adaptation aux changements productifs	4,4%	15,3%	52,6%	23,6%	4,2%	100,0%	19,7%	76,2%	+0,5 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise technique de son métier	4,0%	17,8%	54,1%	19,6%	4,5%	100,0%	21,8%	73,7%	+1,2 pt
Ce Titre professionnel assure à son détenteur la maîtrise des procédures de santé et de sécurité au travail (SST)	6,0%	18,1%	47,0%	18,1%	10,9%	100,0%	24,1%	65,1%	+0,0 pt

Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titre professionnel 2020

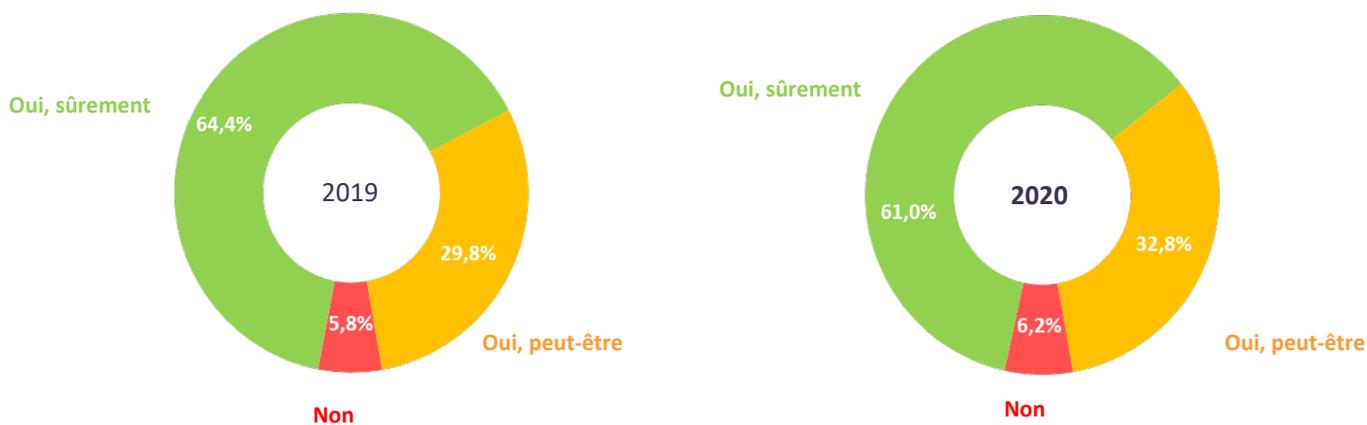
□ Source : Ministère du Travail / Afp - Enquête Entreprises et titres professionnels 2020

Champ : enquête réalisée en novembre-décembre 2020 auprès de 2 100 entreprises ayant recruté un demandeur d'emploi certifié au titre professionnel entre le 01/07/2018 et le 30/06/2019 occupant un emploi durant la semaine de référence (soit 6 mois après leur certification).

- Plus de 60 % des entreprises ayant recruté un certifié au titre professionnel estiment qu'à l'avenir, ils recruteront à nouveau un détenteur d'un titre professionnel.

Fig. 5 Titres professionnels et recrutements futurs (2019 – 2020)

A l'avenir, recruteriez-vous un salarié détenant un titre professionnel :



Source : Ministère du Travail / Afpà Enquête Entreprises et titre professionnel 2019 - 2020

6. ZOOM : LES MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

- 8 659 candidats ont été certifiés dans un des quatorze titres professionnels (du niveau 3 au niveau 6) préparant aux métiers du numérique en 2020. Dans ce domaine en croissance continue depuis quelques années (cf. supra Tab.8), la part des hommes est largement supérieure à celle qu'ils tiennent dans l'ensemble des titres professionnels (78 % vs 59 %).
- Les femmes sont nettement surreprésentées dans les titres du graphisme, de l'audiovisuel ou dans la médiation numérique.
- Les hommes investissent relativement plus que les femmes les titres de niveau 6 (Concepteur développeur d'applications et administrateur d'infrastructures sécurisées) ainsi que le numérique « industriel », l'infrastructure et les réseaux ou le dépannage et l'assistance informatique

Tab. 27 Répartition des certifiés par titres professionnels du numérique et par sexe (2020)

Titre professionnel	Niveau	Femmes	%	Hommes	%	Ensemble	%
Développeur web et web mobile	5	758	26,2%	2 134	73,8%	2 892	100,0%
Concepteur développeur d'applications	6	263	18,5%	1 162	81,5%	1 425	100,0%
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	102	7,3%	1 289	92,7%	1 391	100,0%
Technicien d'assistance en informatique	4	119	11,2%	942	88,8%	1 061	100,0%
Designer Web	5	449	51,1%	430	48,9%	879	100,0%
Infographiste metteur en page	4	131	57,2%	98	42,8%	229	100,0%
Installateur dépanneur en informatique	3	15	7,9%	174	92,1%	189	100,0%
Technicien de réseaux de télécommunications	4	8	4,6%	165	95,4%	173	100,0%
Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	13	12,6%	90	87,4%	103	100,0%
Tech. Sup. en automatique et informatique industrielle	5	5	5,1%	93	94,9%	98	100,0%
Monteur / monteuse audiovisuel	5	28	32,2%	59	67,8%	87	100,0%
Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	4	6,3%	60	93,8%	64	100,0%
Responsable d'espace de médiation numérique	5	20	46,5%	23	53,5%	43	100,0%
Electronicien(ne) de tests et développement	5	2	8,0%	23	92,0%	25	100,0%
Ensemble des métiers du numérique	-	1 917	22,1%	6 742	77,9%	8 659	100,0%
Ensemble des titres professionnels		42 780	40,6%	62 578	59,4%	105 358	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Si les femmes sont largement minoritaires parmi les certifiés des titres du numérique, leur taux de réussite est supérieur à celui des hommes. A l'inverse des hommes, elles réussissent mieux dans ces titres du numérique que sur l'ensemble des certifications.

Tab. 28 Taux de réussite aux titres professionnels du numérique par sexe (2020)

	Métiers du numérique	Ensemble des titres professionnels	Ecart
Femmes	81,8%	79,2%	+2,6 pts
Hommes	77,5%	79,0%	-1,5 pt
Ensemble	78,4%	79,1%	-0,7 pt

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les certifiés dans les métiers du numérique sont relativement plus jeunes que les autres certifiés : 33 % d'entre eux ont moins de 26 ans, soit six points de plus que l'ensemble des certifiés en 2020. A l'inverse, les plus de 50 ans s'orientent nettement moins vers ces certifications.

Tab. 29 Part des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge (2020)

	Titres professionnels des métiers du numérique		Ensemble des titres professionnels		Ecart (1-2)
	Volume	% (1)	Volume	% (2)	
Moins de 26 ans	2 824	32,6%	27 683	26,3%	+6,3 pts
26 à 49 ans	5 460	63,1%	67 115	63,7%	-0,6 pt
50 ans et plus	375	4,3%	10 560	10,0%	-5,7 pts
Ensemble	8 659	100,0%	105 358	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Les moins de 26 ans sont relativement plus nombreux parmi les certifiés des titres de niveau 6. Les plus de 50 ans se sont quant à eux plutôt orientés vers les certification de niveau 3 et 4 et les 26-49 ans vers celles de niveau 5.

Tab. 30 Part des certifiés des certifiés aux titres professionnels du numérique par classe d'âge et niveau (2020)

	Niv. 3	Niv. 4	Niv. 5	Niv. 6	Ensemble
Moins de 26 ans	2,1%	17,8%	57,5%	22,6%	100,0%
26 à 49 ans	1,9%	17,0%	66,3%	14,8%	100,0%
50 ans et plus	6,7%	36,5%	45,6%	11,2%	100,0%
Ensemble	2,2%	18,1%	62,5%	17,2%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

7. ZOOM : L'APPRENTISSAGE

- 3 070 candidats ont préparé un titre professionnel en contrat d'apprentissage en 2020 ; 2 224 d'entre eux ont obtenu ce titre soit 2 % des certifiés de 2020. Le nombre de candidats et de certifiés a doublé entre 2019 et 2020.
- Les hommes sont surreprésentés parmi les apprentis : 74 % des certifiés en apprentissage vs 59% tous publics confondus (Tab. 31 et supra Tab. 13) .
- 13 % des certifiés ont moins de 20 ans.

Tab. 31 Répartition des certifiés voie apprentissage par sexe (2020)

	Femmes			Hommes			Ensemble		
	volume	%	evol. 20/19	volume	%	evol. 20/19	volume	%	evol. 20/19
Candidats	798	26,0%	110,0%	2 272	74,0%	97,1%	3 070	100,0%	100,3%
Titrés	587	26,4%	95,7%	1 637	73,6%	105,9%	2 224	100,0%	103,1%
Taux de réussite	79,6%			77,8%			78,3%		

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 32 Répartition des certifiés voie apprentissage par classe d'âge et par sexe (2020)

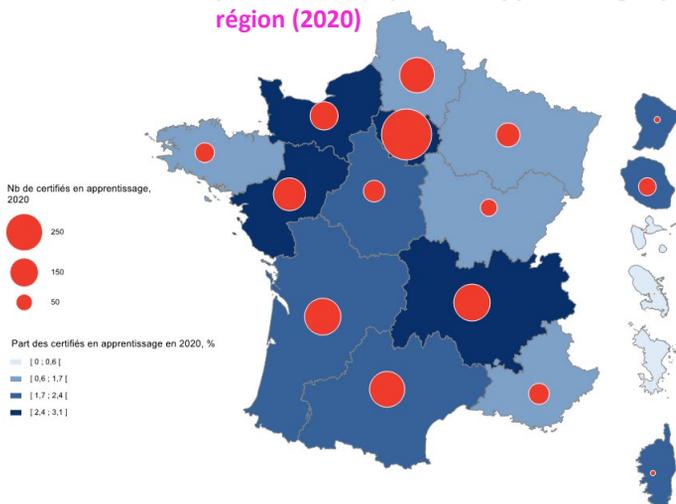
	Hommes	Femmes	Ensemble
16 à 19 ans	10,7%	14,0%	13,1%
20 à 29 ans	78,0%	78,6%	78,4%
30 à 34 ans	6,6%	5,4%	5,7%
35 ans et plus	4,6%	2,1%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

N.B. : L'âge maximum pour être apprenti est de 29 ans révolus sauf cas particuliers prévus par la loi.

- La part des apprentis parmi les titrés est plus importante (supérieure ou égale à 2,4 %) dans les régions Ile de France, Normandie Pays de la Loire et Auvergne-Rhône-Alpes.
- Les apprentis sont surreprésentés dans les domaines de la construction, de l'agriculture et du commerce et sous représentés dans celui des autres services

Carte 2 Nb et part des certifiés au titre professionnel après un apprentissage, par région (2020)



Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 33 Répartition des certifiés au titre professionnel après un apprentissage, par domaine (2020)

	Apprentis		Ensemble des titrés	Ecart (1-2)
	volume	% (1)	% (2)	
Agriculture	21	0,9%	0,4%	+0,5 pt
Construction	369	16,6%	12,5%	+4,1 pts
Industrie	250	11,2%	7,2%	+4,0 pts
Commerce	250	11,2%	7,7%	+3,5 pts
Mobilité Logistique	724	32,6%	31,4%	+1,2 pt
Autres services	610	27,4%	40,7%	-13,3 pts
Ensemble	2 224	100,0%	100,0%	

Source : Ministère du Travail - Ceres

- 52 % des apprentis ont obtenu un titre professionnel de niveau 5 (Tab. 34) soit 8 points de moins que l'ensemble des certifiés.
- Sur les niveaux 4 à 6, les apprentis sont surreprésentés dans l'ensemble des domaines à l'exception des autres services en niveau 4 et 5 et de l'industrie au niveau 5.

Tab. 34 Certifiés après un apprentissage, par domaine et niveau (2020)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Ensemble	
	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés	Apprentis	Ensemble des titrés
Agriculture	38,1%	94,6%	61,9%	5,4%					100,0%	100,0%
Construction	66,4%	76,6%	22,8%	17,1%	10,8%	6,2%		0,1%	100,0%	100,0%
Industrie	57,6%	64,5%	39,6%	28,9%	2,8%	6,7%			100,0%	100,0%
Commerce	13,6%	32,5%	66,4%	48,6%	20,0%	18,9%			100,0%	100,0%
Mobilité Logistique	67,5%	91,2%	3,5%	1,4%	29,0%	7,4%			100,0%	100,0%
Autres services	39,8%	34,0%	14,6%	25,8%	35,6%	36,7%	10,0%	3,5%	100,0%	100,0%
Ensemble	52,3%	59,6%	21,4%	18,9%	23,6%	20,0%	2,7%	1,4%	100,0%	100,0%

Source : Ministère du Travail - Ceres

- Cinq titres professionnels des services (dont trois en mobilité, logistique) concentrent 31 % des titrés en contrat apprentissage

Tab. 35 Palmarès des titres professionnels après un apprentissage, par sexe (2020)

	Niveau	Femmes		Hommes		Ensemble des apprentis		Poids du titre pro. dans l'ensemble des apprentis		Part des apprentis parmi les certifiés
		volume	%	volume	%	volume	%	%	% cumulé	%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	3	16	7,5%	197	92,5%	213	100,0%	9,6%	9,6%	1,2%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	5	33	21,7%	119	78,3%	152	100,0%	6,8%	16,4%	14,8%
Vendeur(se)-conseil en magasin	4	70	57,9%	51	42,1%	121	100,0%	5,4%	21,9%	3,4%
Conducteur(trice) de transport en commun sur route	3	20	18,2%	90	81,8%	110	100,0%	4,9%	26,8%	1,1%
Agent(e) de restauration	3	30	32,6%	62	67,4%	92	100,0%	4,1%	30,9%	5,2%

Source : Ministère du Travail - Ceres

8. ANNEXES

Tab. 36

Résultats des titres professionnels de la construction en 2020 (ordre alphabétique)

	2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
	Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00368	3	30	0,0%	100,0%	6	84,7%	84,7%	0,0%
TP-00478	3	160	0,0%	-22,3%	89	70,3%	63,7%	40,5%
TP-00361	3	1 247	0,8%	-16,8%	593	69,7%	59,0%	49,0%
TP-00281	4	14	0,0%	75,0%	16	74,7%	63,0%	81,1%
TP-01361	5	7	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00459	3	182	0,0%	37,9%	15	68,1%	48,7%	52,0%
TP-00044	3	193	0,5%	-13,8%	84	72,8%	51,8%	38,2%
TP-01299	5	77	0,0%	-26,0%	26	86,3%	70,6%	25,4%
TP-01311	5	61	0,0%	-25,6%	55	79,2%	62,3%	51,9%
TP-01331	4	7	0,0%	-22,2%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01301	3	204	0,0%	-13,6%	109	84,0%	71,9%	33,5%
TP-00513	5	38	0,0%	-17,4%	10	90,6%	68,4%	46,8%
TP-00132	4	22	0,0%	-61,4%	16	94,6%	83,7%	81,6%
TP-00506	4	19	0,0%	0,0%	2	51,8%	51,8%	0,0%
TP-01235	4	159	0,0%	22,3%	6	100,0%	100,0%	60,4%
TP-01332	3	389	0,3%	9,9%	43	82,2%	59,7%	25,3%
TP-00002	3	189	0,0%	-16,0%	64	73,2%	60,0%	38,2%
TP-00248	3	422	0,0%	1,4%	153	83,6%	70,8%	23,0%
TP-00276	5	31	0,0%	-16,2%	9	55,8%	45,1%	48,9%
TP-01337	5	189	0,0%	20,4%	40	88,4%	82,8%	70,8%
TP-00516	5	8	0,0%	-55,6%	3	100,0%	100,0%	71,9%
TP-01302	3	172	0,0%	-13,6%	96	89,0%	67,8%	40,6%
TP-01358	6	14	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01225	3	24	0,0%	-20,0%	13	55,1%	47,4%	35,0%
TP-00111	3	192	1,0%	9,1%	60	87,9%	74,8%	39,5%
TP-00038	4	8	0,0%	-69,2%	13	83,5%	75,8%	37,0%
TP-00314	5	24	0,0%	-25,0%	6	87,3%	87,3%	34,3%
TP-00467	3	1 387	0,1%	-17,1%	764	84,0%	71,1%	32,2%
TP-00380	3	89	0,0%	-23,3%	48	65,4%	41,6%	18,9%
TP-00334	3	18	0,0%	-21,7%	13	61,7%	46,1%	43,7%
TP-00444	3	582	0,0%	-28,1%	130	74,0%	55,0%	59,9%
TP-00189	3	1 051	0,3%	-22,4%	466	84,3%	71,5%	43,2%
TP-00221	3	382	0,8%	-28,7%	206	78,3%	59,4%	39,5%
TP-01261	3	159	0,0%	0,0%	52	74,0%	60,8%	52,9%
TP-00104	3	586	0,0%	-11,6%	101	71,4%	58,1%	31,6%
TP-00288	3	187	0,0%	-29,2%	137	82,9%	70,1%	33,8%
TP-01279	3	40	0,0%	-24,5%	27	74,6%	67,2%	11,1%
TP-00462	3	135	0,0%	35,0%	23	75,0%	64,2%	21,4%
TP-01343	3	286	0,7%	0,4%	82	73,3%	56,4%	29,4%
TP-01278	3	83	0,0%	-12,6%	56	89,0%	71,0%	18,8%
TP-00145	3	9	0,0%	-75,0%	6	58,5%	41,7%	100,0%
TP-00343	3	142	0,0%	-20,7%	21	84,8%	76,1%	52,7%
TP-01277	3	141	0,0%	51,6%	42	81,1%	67,4%	51,0%
TP-01353	3	2	0,0%	-66,7%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01342	4	68	0,0%	30,8%	12	50,1%	43,3%	18,2%
TP-00073	3	589	0,9%	-8,0%	273	71,1%	55,9%	33,8%
TP-00325	3	658	0,3%	-7,7%	300	78,8%	61,3%	33,2%
TP-00456	3	2	0,0%	-66,7%	49	81,6%	71,7%	29,1%
TP-01310	5	7	0,0%	-36,4%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01314	3	74	0,0%	-2,6%	6	100,0%	100,0%	12,1%
TP-00061	3	23	0,0%	-28,1%	5	62,3%	62,3%	100,0%
TP-00004	3	23	0,0%	-41,0%	17	85,7%	63,6%	27,9%
TP-00266	4	124	0,0%	-7,5%	52	87,0%	74,1%	38,7%
TP-00079	4	16	0,0%	-67,3%	17	77,6%	77,6%	44,9%
TP-00438	4	13	0,0%	85,7%	5	100,0%	71,2%	59,2%
TP-00312	4	92	0,0%	104,4%	12	100,0%	92,6%	71,5%
TP-00489	4	155	0,0%	-27,6%	85	93,9%	89,8%	43,5%
TP-00113	4	37	0,0%	-37,3%	11	92,7%	69,6%	66,8%
TP-00324	4	42	0,0%	500,0%	2	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00471	4	173	0,0%	-23,1%	64	75,0%	62,0%	51,2%
TP-00447	4	21	0,0%	-57,1%	14	86,6%	79,4%	31,2%
TP-01313	4	535	0,2%	31,8%	136	73,3%	65,9%	49,9%
TP-00117	4	30	0,0%	-50,8%	31	84,7%	65,5%	46,5%
TP-01231	4	19	0,0%	-20,8%	6	52,6%	52,6%	51,4%
TP-01340	4	83	0,0%	27,7%	41	52,7%	48,3%	74,9%
TP-00481	4	165	0,0%	-16,2%	97	88,7%	73,2%	36,1%
TP-00120	4	47	0,0%	-40,5%	19	90,6%	80,6%	62,4%
TP-01326	4	342	0,0%	-8,1%	145	84,9%	75,0%	46,6%
TP-01377	4	17	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00318	4	39	0,0%	-38,1%	21	68,8%	59,7%	48,3%
TP-00511	5	10	0,0%	11,1%	14	72,1%	57,3%	69,5%
TP-00009	5	2	0,0%	-86,7%	4	75,7%	75,7%	100,0%
TP-00133	5	28	0,0%	-17,6%	21	86,0%	81,8%	77,4%
TP-01339	5	18	0,0%	200,0%	4	52,1%	52,1%	50,0%
TP-00262	5	159	0,0%	-21,3%	70	73,8%	67,7%	72,7%
TP-01267	5	39	0,0%	-22,0%	26	78,1%	47,6%	47,4%
TP-00271	5	58	0,0%	-32,6%	12	90,0%	67,6%	100,0%
TP-01229	5	58	0,0%	31,8%	26	100,0%	96,0%	57,8%

Tab.37

Résultats des titres professionnels de l'industrie en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)			
		Volume	VAE (%)	Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	26 3,9%	-25,7%	6	65,1%	65,1%	64,0%
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	120 0,0%	3,4%	49	78,7%	60,6%	36,0%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	265 0,8%	2,3%	18	61,6%	39,6%	45,6%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	72 0,0%	-49,3%	57	74,1%	66,3%	52,0%
TP-01325	Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	14 0,0%	-58,8%	8	24,6%	24,6%	51,0%
TP-01270	Agent(e) technique de déchèterie	3	54 0,0%	-39,3%	21	54,9%	37,4%	0,0%
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	3	13 0,0%	-45,8%	4	100,0%	72,2%	0,0%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	152 1,3%	10,9%	61	67,5%	57,4%	44,2%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	28 0,0%	12,0%	19	69,8%	59,9%	65,4%
TP-01295	Chaudronnier(ère)	4	214 0,0%	-19,9%	116	90,5%	80,9%	49,4%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	74 0,0%	-16,9%	23	84,9%	62,3%	22,7%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	25 0,0%	47,1%	2	42,7%	42,7%	0,0%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	38 0,0%	850,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	986 0,5%	-21,4%	230	70,6%	53,1%	38,1%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	241 0,0%	-19,9%	139	84,4%	72,3%	63,1%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	8 0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	87 0,0%	-11,2%	66	77,9%	66,2%	44,9%
TP-00242	Électromécanicien de maintenance industrielle	3	144 0,0%	22,0%	38	68,5%	52,5%	55,6%
TP-00019	Électronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	17 0,0%	0,0%	4	100,0%	48,9%	48,3%
TP-01298	Électronicien(ne) de tests et développement	5	25 0,0%	13,6%	6	69,5%	69,5%	100,0%
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	67 0,0%	-27,2%	3	62,7%	62,7%	100,0%
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	5 0,0%	-37,5%	4	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	91 0,0%	-37,7%	68	74,0%	65,6%	40,4%
TP-01375	Inconnu	3	39 0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	24 0,0%	84,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	124 2,4%	-42,9%	62	77,1%	58,3%	43,6%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	301 1,3%	-3,2%	90	66,3%	52,4%	50,5%
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(rice) de cycles et motocycles	3	73 0,0%	-53,8%	49	83,9%	70,2%	50,1%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(rice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	11 0,0%	-64,5%	15	67,4%	62,9%	38,4%
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(rice) de véhicules industriels	3	30 3,3%	20,0%	11	75,1%	75,1%	45,4%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	11 0,0%	-8,3%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	210 0,0%	0,0%	73	94,3%	86,9%	51,7%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	22 0,0%	-26,7%	8	79,5%	67,8%	0,0%
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrant(rice) en production électronique	3	43 0,0%	19,4%	3	62,9%	31,5%	0,0%
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	41 0,0%	-14,6%	18	96,1%	78,9%	47,8%
TP-01283	Opérateur(rice) composites hautes performances	3	22 0,0%	100,0%	5	80,4%	57,6%	69,7%
TP-01246	Opérateur(rice) régleur(se) d'usinage en commande numérique	3	185 0,0%	1,1%	40	58,9%	52,9%	41,1%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	86 0,0%	-23,2%	32	68,1%	54,8%	67,9%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	79 8,9%	38,6%	12	72,3%	72,3%	73,4%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	21 0,0%	50,0%	1	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	4	4 0,0%	-63,6%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	55 0,0%	7,8%	26	53,5%	38,6%	13,7%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	3 0,0%	-72,7%	12	66,4%	58,8%	100,0%
TP-01294	Soudeur(se)	3	847 0,0%	-6,1%	288	85,3%	68,6%	42,7%
TP-00273	Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	129 0,0%	13,2%	20	53,0%	40,6%	0,0%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	68 0,0%	7,9%	12	91,1%	76,5%	70,3%
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	17 0,0%	-45,2%	9	72,6%	51,0%	27,1%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	21 0,0%	250,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	203 9,9%	-6,0%	34	84,9%	75,1%	40,3%
TP-01334	Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	16 0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	214 0,0%	-16,1%	95	87,9%	79,3%	59,5%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	4 0,0%	-78,9%	2	100,0%	59,6%	100,0%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	97 0,0%	-37,8%	38	85,0%	71,8%	55,4%
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	16 0,0%	-64,4%	12	82,6%	67,5%	42,1%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	2 0,0%	-90,5%	11	64,8%	55,2%	83,9%
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	9 0,0%	-43,8%	9	79,9%	79,9%	67,3%
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	4	19 0,0%	18,8%	2	100,0%	52,5%	100,0%
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	27 0,0%	350,0%	4	71,8%	43,6%	100,0%
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	653 0,5%	-7,8%	199	79,9%	64,2%	51,3%
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	4	65 0,0%	66,7%	15	69,2%	62,6%	54,2%
TP-00253	Technicien(ne) des matériaux composites	4	8 0,0%	-52,9%	1	100,0%	0,0%	0,0%
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	4	46 0,0%	31,4%	9	55,6%	55,6%	100,0%
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	16 0,0%	-42,9%	6	100,0%	65,4%	74,7%
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	164 0,6%	23,3%	45	97,9%	81,9%	56,5%
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	100 2,0%	-11,5%	56	64,2%	57,1%	41,9%
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	207 0,5%	-20,4%	112	88,3%	77,9%	56,6%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	98 0,0%	-23,4%	36	88,9%	77,2%	72,3%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	13 0,0%	160,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	26 61,5%	-7,1%	6	53,8%	37,2%	100,0%
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	116 0,0%	-17,7%	58	68,1%	54,7%	51,7%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	162 0,0%	-1,2%	72	81,8%	71,6%	35,3%

Tab.38

Résultats des titres professionnels agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agricole	3	19	0,0%	46,2%	9	91,5%	67,4%	45,0%
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	18	0,0%	-60,9%	6	84,7%	67,4%	23,3%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	118	0,0%	-9,9%	23	40,3%	32,2%	11,9%
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	281	0,4%	-24,3%	65	66,0%	51,7%	51,2%
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	25	0,0%	-10,7%	4	100,0%	100,0%	42,3%

Tab.39

Résultats des titres professionnels arts spectacles et médias en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	229	0,0%	-40,4%	57	39,8%	33,8%	59,4%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	87	0,0%	-15,5%	9	41,6%	41,6%	100,0%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	43	0,0%	-44,9%	36	43,5%	40,8%	51,4%
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	7	0,0%	-12,5%	2	100,0%	50,9%	0,0%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	30	0,0%	-45,5%	7	29,7%	29,7%	0,0%

Tab.40

Résultats des titres professionnels du cohésion sociale en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	3	15	0,0%	-87,5%	4	76,3%	49,9%	100,0%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	147	0,0%	-13,5%	9	25,4%	25,4%	100,0%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	6 653	0,0%	-17,5%	2 080	79,6%	62,5%	54,8%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	12	0,0%	-14,3%	10	17,8%	7,9%	100,0%
TP-01360	Certification relative aux compétences de maître d'apprentissage / tuteur	OO	5	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	1 321	0,0%	-1,3%	321	79,1%	69,9%	54,5%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	164	0,0%	0,0%	21	52,4%	33,9%	69,2%
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	139	0,0%	-16,3%	19	39,9%	34,0%	88,7%
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	19	0,0%	0,0%	6	73,2%	73,2%	59,7%

Tab.41

Résultats des titres professionnels du commerce en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00115	Conseiller commercial	4	415	0,5%	-16,3%	201	73,0%	57,5%	58,3%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	761	8,4%	-7,0%	241	76,0%	57,9%	52,6%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	2 652	0,1%	-11,8%	901	57,7%	40,0%	39,6%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	39	0,0%	-45,8%	22	56,9%	38,6%	84,1%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	817	1,0%	-41,9%	185	68,9%	57,3%	51,0%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	683	0,3%	-9,4%	219	73,6%	60,9%	71,7%
TP-00075	Responsable de rayon	4	186	1,1%	-34,7%	95	70,9%	57,2%	48,4%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	2 607	0,6%	-15,0%	742	70,0%	51,3%	48,9%

Tab.42

Résultats des titres professionnels mer et navigation en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	42	0,0%	-39,1%	26	68,7%	50,3%	31,6%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	38	0,0%	-38,7%	21	87,6%	70,3%	0,0%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	20	0,0%	-63,6%	19	68,8%	57,1%	46,4%

Tab.43

Résultats des titres professionnels mobilité et logistique en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)				
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi pérenne
TP-00472	Agent magasinier	3	1 786	0,2%	2,2%	399	74,1%	55,3%	35,0%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	1 615	0,1%	-8,9%	534	74,6%	59,5%	33,1%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	6 001	0,0%	-15,1%	1 429	90,1%	75,6%	64,1%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	12 361	0,0%	-18,7%	1 864	86,7%	70,0%	48,8%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	2 964	0,1%	-27,4%	751	94,7%	81,2%	57,9%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	1 004	0,1%	-13,7%	102	64,8%	53,8%	46,8%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	1 202	6,2%	-27,4%	198	85,1%	73,6%	56,6%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	42	0,0%	10,5%	15	53,4%	34,5%	70,5%
TP-00468	Préparateur/préparatrice de commandes en entrepôt	3	4 462	0,0%	-15,9%	833	77,8%	59,9%	35,0%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	681	0,6%	-4,6%	106	71,3%	60,6%	45,9%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	4	428	5,1%	-11,6%	123	77,1%	68,9%	46,1%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	49	0,0%	-15,5%	3	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	118	0,0%	-13,2%	13	91,8%	84,3%	38,2%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	395	23,5%	26,2%	23	85,3%	72,4%	46,8%

Tab.44

Résultats des titres professionnels services aux entreprises en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)			
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	64	0,0%	611,1%	-	0,0%	0,0%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	2 344	0,0%	-11,8%	584	69,6%	49,0%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	330	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
TP-01249	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	747	0,0%	-39,5%	518	85,1%	68,3%
TP-01293	Assistant de direction	5	520	0,0%	-11,0%	137	66,6%	56,0%
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	5	647	0,0%	-6,0%	182	71,0%	59,6%
TP-00523	Assistant(e) import-export	5	171	0,0%	-17,8%	68	76,4%	63,9%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	1 877	0,0%	-1,5%	351	75,4%	63,0%
TP-00382	Comptable assistant	4	1 416	0,0%	7,0%	416	70,8%	62,9%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	24	0,0%	-27,3%	14	71,0%	57,7%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	1 425	0,0%	1,3%	164	72,9%	67,8%
TP-00469	Designer Web	5	879	0,0%	-3,3%	196	47,6%	40,1%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	2 892	0,0%	23,3%	504	59,7%	50,3%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	1 190	0,0%	-8,7%	315	40,5%	32,1%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	1 820	0,0%	-9,0%	499	80,2%	66,5%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	650	0,0%	-2,7%	207	83,4%	75,2%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	2 985	0,0%	-10,9%	850	80,1%	66,0%
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	189	0,0%	14,5%	42	31,7%	17,4%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	106	0,0%	253,3%	10	51,1%	51,1%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	266	0,0%	-33,7%	59	63,7%	47,1%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	1 763	0,0%	-16,8%	569	61,5%	50,3%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	2 356	0,0%	-1,5%	497	76,7%	61,8%
TP-00393	Secrétaire assistant(e) immobilier	4	26	0,0%	-33,3%	11	73,5%	45,3%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	1 552	0,0%	-14,1%	517	74,3%	64,1%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	1 061	0,0%	-3,7%	347	63,5%	50,5%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	1 391	0,0%	88,5%	30	85,7%	77,5%
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	103	0,0%	-45,2%	39	57,9%	48,4%
TP-00500	Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	315	0,0%	-41,6%	187	78,0%	65,9%
TP-00495	Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	77	0,0%	-57,0%	78	85,9%	72,7%

Tab.45

Résultats des titres professionnels services et produits de consommation en 2020 (ordre alphabétique)

		2020		Evol. 2020/19	Enquête Devenir 2019 (champ: tous centres agréés)			
		Volume	VAE (%)		Volume	Répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'emploi occupé à 6 mois
TP-00400	Agent de loisirs	3	9	0,0%	-50,0%	8	53,3%	25,4%
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	47	0,0%	-20,3%	32	66,3%	60,4%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	1 478	0,0%	-14,3%	454	70,2%	50,1%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	8	0,0%	-57,9%	15	72,4%	53,7%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	152	0,0%	52,0%	35	90,5%	57,2%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	281	0,0%	-6,6%	86	69,5%	46,0%
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	17	0,0%	-52,8%	13	91,3%	85,0%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	106	0,0%	-10,2%	41	79,7%	61,6%
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	18	0,0%	0,0%	4	45,3%	45,3%
TP-00358	Cuisinier	3	1 169	0,0%	-22,8%	412	76,5%	59,9%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	220	0,0%	-22,5%	118	63,4%	45,7%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	5	24	0,0%	-41,5%	10	41,0%	41,0%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	4	164	0,0%	-26,8%	69	80,7%	56,3%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	273	0,0%	-17,8%	88	68,5%	46,7%
TP-00410	Horloger	4	25	0,0%	-65,8%	17	58,1%	58,1%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	742	0,0%	5,0%	219	76,6%	50,4%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	25	0,0%	-26,5%	22	76,0%	46,8%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	140	0,0%	-17,6%	23	77,1%	63,0%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	3	325	0,0%	-36,3%	113	76,2%	53,9%

Tab.46

Répartition des certifiés par niveau de qualification et domaine professionnel (2020)

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Niveau ind.		Ensemble	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Agriculture	86	350	-	25							86	375
Construction	528	9 524	303	1 944	142	672	-	14			973	12 154
Industrie	1 004	3 904	291	1 907	37	471					1 332	6 282
Commerce	1 776	876	2 457	1 512	798	741					5 031	3 129
Mobilité, logistique	4 690	25 503	125	345	753	1 692					5 568	27 540
Autres services	11 205	3 396	8 516	2 539	9 798	5 940	267	1 222	4	1	29 790	13 098
Ensemble des domaines	19 289	43 553	11 692	8 272	11 528	9 516	267	1 236	4	1	42 780	62 578

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Niveau 6		Niveau ind.		Ensemble	
	Femmes	Hommes										
Agriculture	19,7%	80,3%	0,0%	100,0%							18,7%	81,3%
Construction	5,3%	94,7%	13,5%	86,5%	17,4%	82,6%	0,0%	100,0%			7,4%	92,6%
Industrie	20,5%	79,5%	13,2%	86,8%	7,3%	92,7%					17,5%	82,5%
Commerce	67,0%	33,0%	61,9%	38,1%	51,9%	48,1%					61,7%	38,3%
Mobilité, logistique	15,5%	84,5%	26,6%	73,4%	30,8%	69,2%					16,8%	83,2%
Autres services	76,7%	23,3%	77,0%	23,0%	62,3%	37,7%	17,9%	82,1%	80,0%	20,0%	69,5%	30,5%
Ensemble des domaines	30,7%	69,3%	58,6%	41,4%	54,8%	45,2%	17,8%	82,2%	80,0%	20,0%	40,6%	59,4%

Source : Ministère du Travail - Ceres

Tab. 47 Palmarès des titres en plus forte croissance (2019-2020)

Construction

		2020	Evol. 2020/19
Canalisateur	3	182	+37,9%
Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	135	+35,0%
Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	535	+31,8%
Chef d'équipe gros œuvre	4	159	+22,3%
Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	189	+20,4%

Industrie

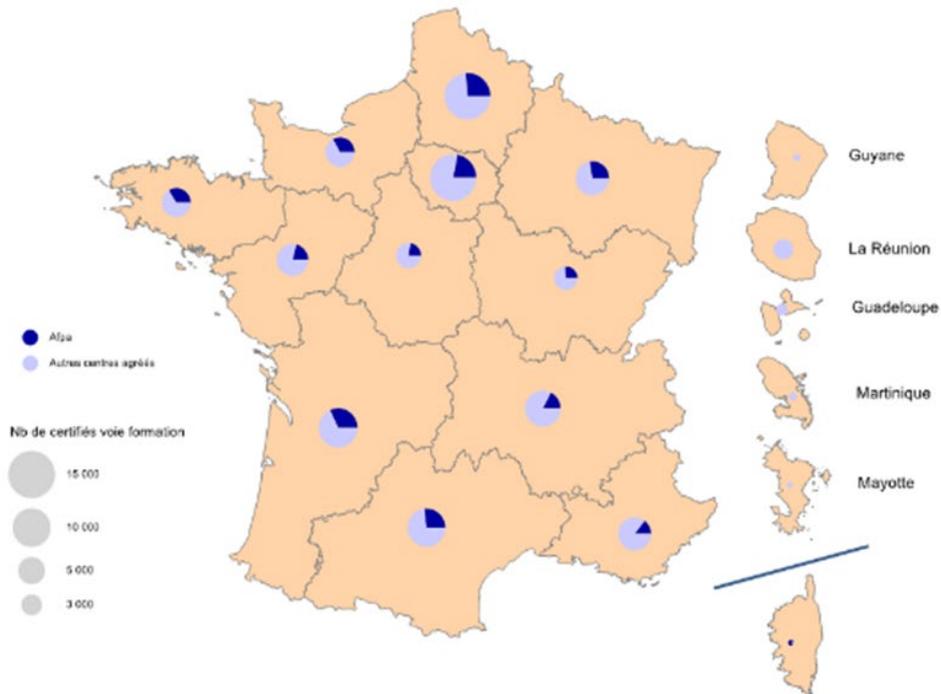
		2020	Evol. 2020/19
Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	164	+23,3%
Electromécanicien de maintenance industrielle	3	144	+22,0%
Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	129	+13,2%
Carrossier réparateur	3	152	+10,9%
Agent de fabrication industrielle	3	265	+2,3%

Services

		2020	Evol. 2020/19
Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	1 391	+88,5%
Animateur loisir tourisme	4	152	+52,0%
Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	395	+26,2%
Développeur web et web mobile	5	2 892	+23,3%
Installateur dépanneur en informatique	3	189	+14,5%

Source : Ministère du Travail – Ceres – champ : titres ayant au moins 100 certifiés en 2020

Carte. 3 Afpa et autres centres agréés - voie formation (2020)



Carte. 4 Afpa et autres centres agréés - voie VAE (2020)

