














MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION











*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# 1 AN D'AGENDA SOCIAL

*BILAN ET PERSPECTIVES*

////////////////////  
23 SEPTEMBRE 2021  
////////////////////

	ACTIONS RÉALISÉES 	OBJECTIFS 	PROCHAINES ÉTAPES 	
<b>RÉPONSES À LA CRISE</b>	<b>1 JEUNE, 1 SOLUTION</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Investissement de plus de 9 milliards d'euros</li> <li>▶ Mise en ligne d'une plateforme dédiée aux jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Poursuivre le soutien aux jeunes en allant plus loin et en renforçant nos dispositifs d'accompagnement vers l'emploi</li> <li>▶ Réussir à toucher les jeunes les plus éloignés de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Concertations</li> </ul>
	<b>SORTIE DE CRISE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Évolution du dispositif d'activité partielle et définition de mesures spécifiques pour les secteurs les plus affectés par la crise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Accompagner les transformations durables issues de la crise</li> <li>▶ Mettre en place des mesures spécifiques pour les demandeurs d'emploi de longue durée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Mise en place de 2 ateliers de travail avec les partenaires sociaux (sur les mois de septembre et d'octobre) :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi et compétences</li> <li>• Digitalisation des relations de travail</li> </ul> </li> <li>▶ Plan spécifique pour les demandeurs d'emploi de longue durée</li> </ul>
<b>NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL ET RECONNAISSANCE</b>	<b>PARTAGE DE LA VALEUR</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Phase de consultations terminée</li> <li>▶ Reconstitution de la prime PEPA en PLFR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Poursuivre les autres chantiers : permettre la mise en place de l'intéressement par voie unilatérale dans les entreprises de moins de 50 salariés</li> <li>▶ Mieux diffuser les outils d'épargne salariale auprès des PME, grâce à un outil d'accompagnement en ligne</li> </ul>	—
	<b>SANTÉ AU TRAVAIL</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ANI conclu</li> <li>▶ Loi adoptée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lancer le travail de rédaction réglementaire pour finaliser la mise en œuvre de la réforme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Publication du décret pour la mise en place du CNPST</li> </ul>
<b>SUIVI DES RÉFORMES</b>	<b>TÉLÉTRAVAIL</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ANI conclu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Accompagner les entreprises dans la mise en place du télétravail (convention Anact)</li> </ul>	—
	<b>FORMATION PROFESSIONNELLE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cycle de discussions autonomes engagé par les partenaires sociaux au mois de mai</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Améliorer la qualité de l'offre de formation et l'accompagnement des actifs sur moncompteformation</li> <li>▶ Développer la VAE</li> <li>▶ Maintenir la dynamique de l'apprentissage</li> <li>▶ Garantir le financement de la formation des salariés (adaptation des compétences) et l'équilibre financier de France compétences</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Concertation sur les travaux à mener à la suite des propositions des partenaires sociaux</li> <li>▶ CPF : mise en visibilité du CEP / régulation qualité de l'offre / données sur les suites de parcours (exploitation DSN)</li> <li>▶ Expérimentation VAE</li> <li>▶ Plan Compétences</li> </ul>
<b>TRANSITIONS COLLECTIVES</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Lancement du dispositif</li> <li>▶ Création en cours de 100 plateformes territoriales pour l'emploi (1 par département)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Simplifier et adapter le dispositif</li> <li>▶ Appuyer le développement des plateformes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Concertation mi-septembre</li> </ul>	
	<b>ASSURANCE CHÔMAGE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Concertations achevées</li> <li>▶ Réforme entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet (avec suspension de la mise en application du nouveau SJR)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Publier un nouveau décret qui permette l'entrée en vigueur du nouveau salaire journalier de référence (SRJ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Examen du décret SJR au Conseil d'État</li> <li>▶ Réalisation des clauses de retour à meilleure fortune</li> <li>▶ Accompagnement bonus-malus</li> </ul>

	ACTIONS RÉALISÉES 	OBJECTIFS 	PROCHAINES ÉTAPES 	
QUALITÉ DE L'EMPLOI	<b>TRAVAILLEURS DES PLATEFORMES</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ordonnance d'avril 2021</li> <li>▶ Mise en place d'une autorité de régulation - préfiguration lancée, présidée par Bruno Mettling</li> <li>▶ Mission confiée à Jean-Louis Rey sur la protection sociale de ces travailleurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Organiser l'élection au printemps 2022</li> <li>▶ Finaliser le cadre législatif, sur les modalités de représentation des plateformes et les règles de conclusion des accords</li> <li>▶ Lancer une concertation avec les plateformes et les partenaires sociaux sur la protection sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Publication du décret créant l'autorité de régulation en septembre, ainsi que du décret relatif à l'organisation du processus électoral</li> <li>▶ Adoption des mesures législatives complémentaires dans le cadre du projet de loi de ratification de l'ordonnance d'avril 2021</li> <li>▶ Élections au printemps 2022</li> </ul>
	<b>TRAVAILLEURS DE LA DEUXIÈME LIGNE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Prime PEPA</li> <li>▶ Engagements des branches présentés en juillet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Revaloriser les métiers de la deuxième ligne durablement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nouvelle réunion de suivi prévue en novembre 2021</li> </ul>
	<b>TRAVAILLEURS DÉTACHÉS</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Remise d'un rapport IGAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Plan d'actions pluriannuel territorial piloté par la DGT et la DGEFP et déclinaisons locales par les services déconcentrés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Envoi d'une instruction de la DGT et de la DGEFP aux services pour lancement des travaux territoriaux en septembre</li> </ul>
	<b>MÉTIERS EN TENSION</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Chantier lancé avec 4 branches : Transports, Bâtiment, Métiers de bouche et Numérique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Bâtir des plans d'actions par branche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Remise d'un plan d'actions par branche</li> <li>▶ Concertations avec les partenaires sociaux de chaque branche</li> </ul>
	<b>ATTRACTIVITÉ ET REVALORISATION SALARIALE</b> 	—	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cycle de réunions avec les branches concernées</li> </ul>
ÉVOLUTION DE LA PROTECTION SOCIALE	<b>TRAVAIL DES SENIORS ET RETRAITES</b> 	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Faciliter le maintien dans l'emploi des seniors</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cycle de concertations (à venir)</li> </ul>
FINANCEMENT DE LA PROTECTION SOCIALE	<b>GOVERNANCE ASSURANCE CHÔMAGE</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Bilatérales pour écouter les propositions des partenaires sociaux</li> </ul>	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Nouveau cycle de concertations (à venir)</li> </ul>

**3** CONFÉRENCES SOCIALES  
(17 JUILLET 2020, 26 OCTOBRE 2020 ET 15 MARS 2021)

**15** GROUPES DE TRAVAIL  
PARITAIRES

**16** VISIO-CONFÉRENCES  
COVID-19

# Agenda social

2020

2021

	Oct	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
France Relance dont « 1 jeune, 1 solution »															
Sortie de crise						Phase 1 : Scénarios de sortie de crise	Phase 2 : Anticiper la sortie de crise				Phase 3 : Se préparer aux changements durables				
Nouveaux modes de travail et reconnaissance	Partage de la valeur	Contributions					Bilatérales								
	Télétravail														
	Santé au travail														
Suivi des réformes	Assurance chômage (paramètres)				Concertations		Décret				Adoption de la loi				Mise en œuvre de la réforme
	Formation professionnelle : Transitions collectives ; gouvernance France compétences ; formation pour les entreprises de 50 à 300 salariés ; VAE										Mise en œuvre partielle de la réforme				
Qualité de l'emploi	Travailleurs des plateformes														
	Travailleurs deuxième ligne														
	Travail détaché														
	Métiers en tension														
	Attractivité et revalorisation salariale														
Évolution de la protection sociale	Maintien dans l'emploi des seniors et retraites														
	Gouvernance assurance chômage														
Financement de la protection sociale	Financement post COVID de la protection sociale														

▲ Début de concertation

■ Fin de concertation

🤝 Appui aux partenaires sociaux

🏛️ Ordonnance PPL/Décret

⚙️ Mise en œuvre de la réforme

🛠️ Outils

👥 Groupe de travail paritaire (GTP)

👥 Groupe technique

🏛️ PLFSS

🏛️ PEPA

🏛️ Décret

🏛️ Ordonnance

🏛️ Rapport FROUIN

🏛️ Rapport IGAS

🏛️ Rapport IGAS

🏛️ Rapport IGAS

🏛️ Rapport IGAS

🏛️ Rapport IGAS

🏛️ Rapport IGAS