



Méthodologie

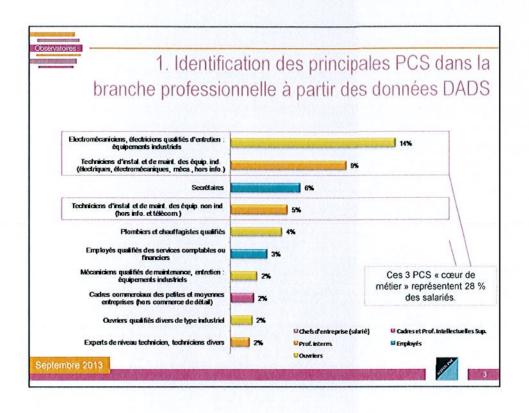
Analyse des compétences clés à partir des fiches métiers de Pôle emploi

- 1. Identification des principales PCS dans la branche professionnelle à partir des données DADS
- 2. Mise en correspondance de la nomenclature PCS et ROME
- 3. Recherche dans les fiches métiers de Pôle emploi des compétences clés pour ces ROME
- 4. Synthèse des compétences

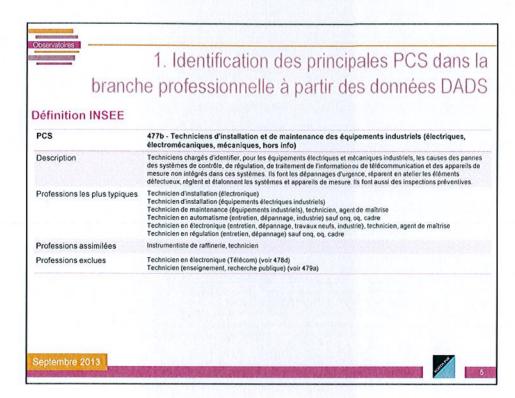
Septembre 2013



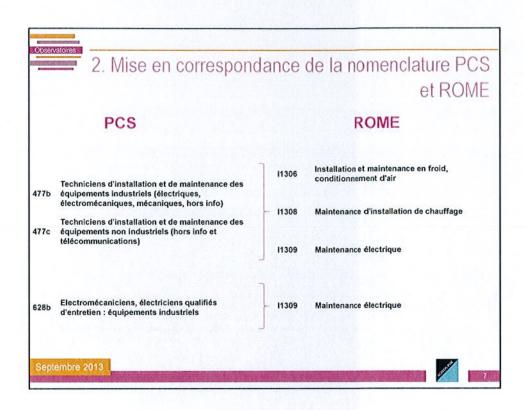
2







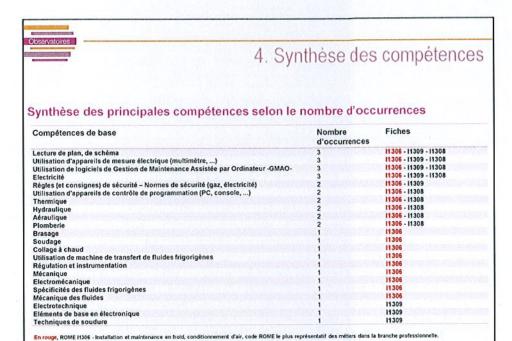












dans la branche professionnelle.

Annexe 3 de l'Accord relatif au Contrat de Génération (CCN 1412)

1/ Raison sociale :
2/ Effectif de l'entreprise :
L'emploi des jeunes et le développement de l'alternance
3/ Nombre de salariés âgés de moins de 26 ans :
Parmi ces jeunes, combien sont en CDI ?
Parmi ces jeunes, combien sont en apprentissage ?
Parmi ces jeunes, combien sont en contrat de professionnalisation (CDD) ?
4/ Nombre de salariés de moins de 26 ans recrutés sur les 12 derniers mois :
L'emploi des seniors
5/ Nombre de salariés âgés d'au moins 55 ans :
6/ Nombre de salariés âgés d'au moins 57 ans :
7/ Nombre de salariés d'au moins 55 ans recrutés sur les 12 derniers mois :
La transmission des compétences et des savoirs
8/ Quelles actions avez-vous mises en place pour organiser la transmission des savoirs et compétences dan
votre structure ?
☐ Mise en place de binômes d'échange de compétences
☐ Mise en place ou développement du tutorat
Organisation de la mixité des équipes, en termes d'âges
□ Autres actions: