

## CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE &amp; GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 050 - BRANCHES DES TRANSPORTS URBAINS

(Convention nationale **1424** des réseaux de transports publics urbains de voyageurs du 11 avril 1986\*,  
statuts **5014** de la Régie Autonome des Transports Parisiens  
& convention d'entreprise **5548** du Comité d'Entreprise de la RATP)

CATÉGORIE ACEMO		RÉSEAUX PUBLICS DE TRANSPORTS*		R.A.T.P.		CE RATP
		PALIER	COEFFICIENT	GROUPE	NIVEAU	NIVEAU
OUVRIERS	1	2 à 4 <sup>1</sup>	145 - 170 <sup>1</sup>	Exécution <sup>1</sup> & conduite des trains	100, E1, E2 <sup>1</sup>	E2 <sup>1</sup>
	2	5 à 7 <sup>1</sup>	175 - 190 <sup>1</sup>	Exécution <sup>1</sup> & conduite des trains	E3 à E6 <sup>1</sup> , T1N, T2N	E3 à E5 <sup>1</sup>
	3	8 à 11 <sup>1</sup>	200 - 220 <sup>1</sup>	Exécution <sup>1</sup> & conduite des trains	E7 à E12 <sup>1</sup> , T3N	E6, E6bis <sup>1</sup>
EMPLOYÉS	1	2 à 4 <sup>2</sup>	145 - 170 <sup>2</sup>	Exécution <sup>2</sup>	100, E1, E2 <sup>2</sup>	E2 <sup>2</sup>
	2	5 à 7 <sup>2</sup>	175 - 190 <sup>2</sup>	Exécution <sup>2</sup>	E3 à E6 <sup>2</sup>	E3 à E5 <sup>2</sup>
	3	8 à 11 <sup>2</sup>	200 - 220 <sup>2</sup>	Exécution <sup>2</sup>	E7, E8 <sup>2</sup>	E6, E6bis <sup>2</sup>
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	11 bis à 14	230 - 270	Exécution <sup>2</sup> , conduite des trains & technicien	E9 à E12 <sup>2</sup> , T4N, T5N, S1 à S5	MA
	2	15 à 17	280 - 310	Technicien supérieur & maîtrise	F1 à F3, EC1 à EC3	MB
	3	18 à 20	320 - 360	Technicien supérieur & maîtrise	F4, F5 EC4 à EC6	
CADRES	1	21	390	Cadres	EC4 à EC6	C1
	2	22 & 23	430 - 530	Cadres	EC7 à EC9	C2
	3	24 & 25	630 - 690	Cadres	EC10 à EC12	C3 & direction

<sup>1</sup> Si considéré comme ouvrier ci-dessous

<sup>2</sup> Si considéré comme employé ci-dessous

## SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Réseaux publics de transports\*:** Le personnel des filières Technique et Mouvement, des paliers 2 à 11, **en incluant** le personnel de nettoyage et les coursiers et **en excluant** les contrôleurs et les guichetiers. **R.A.T.P.:** Le personnel de conduite des trains jusqu'au niveau T3N et le personnel d'exécution bénéficiant des échelles TM, AM, GMT ou MR. **C.E. R.A.T.P.:** Le personnel employé de cuisine, entretien, livraison, manutention & ménage. Emplois type: *agent d'exploitation, cariste, chauffeur, conducteur, coursier, cuisinier, dépanneur, électricien, femme de ménage, machiniste, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, menuisier, personnel de nettoyage, porteur, etc.*
- **Employés: Réseaux publics de transports\*:** Le personnel des filières Administrative et Dessinateurs-techniciens, des paliers 2 à 11, **en incluant** les contrôleurs et les guichetiers et **en excluant** le personnel de nettoyage et les coursiers. **R.A.T.P.:** Le personnel d'exécution ne bénéficiant pas des échelles TM, AM, GMT ou MR jusqu'au niveau E8. **C.E. R.A.T.P.:** Le personnel employé d'accueil, administratif ou hôtelier. Emplois type: *agent d'accueil, aide comptable, contrôleur, dessinateur détaillant ou d'exécution, employé administratif, hôtesse, gardien, guichetier, secrétaire, standardiste, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Réseaux publics de transports\*:** Le personnel des paliers 11 bis à 20. **R.A.T.P.:** Le personnel technicien, technicien supérieur et maîtrise, le personnel d'exécution ne bénéficiant pas des échelles TM, AM, GMT ou MR à partir du niveau E9 et le personnel de conduite des trains à partir du niveau T4N. **C.E. R.A.T.P.:** Le personnel de maîtrise. Emplois type: *analyste programmeur, contremaître, comptable confirmé, dessinateur d'études, électromécanicien, technicien, technico-commercial, représentant, secrétaire de direction, etc.*
- **Cadres: Réseaux publics de transports\*:** Le personnel des paliers 21 à 25. **R.A.T.P. & C.E. R.A.T.P.:** Le personnel classé cadre. On inclura les cadres de direction dans tous les cas.

\* Les établissements dépendant de la SODIPARC (5632) répartiront leurs salariés suivant la grille des Réseaux publics de transports qui est très proche de la leur.

**N.B. :** Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.