

CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

006 - BRANCHES DE L'ÉNERGIE

(Convention nationale **1388** de l'industrie du pétrole du 3 septembre 1985,
convention nationale **1408** du négoce et de la distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers du 20 décembre 1985,
statuts **5001** des industries électriques et gazières & convention d'entreprise **5553** de la CCAS)

CATÉGORIE ACEMO		INDUSTRIE DU PÉTROLE	NÉGOCE DES COMBUSTIBLES	INDUSTRIES ÉLECTRIQUES & GAZIÈRES (& CCAS)	
		COEFFICIENT	COEFFICIENT	GROUPE	NR POSSIBLES
OUVRIERS	1	130 - 150 ¹	200 - 210 ¹	GF 1 ¹ à GF 3 ¹	NR 30 à NR160 ¹
	2	160 - 180 ¹	220 - 230 ¹	GF 4 ¹ , GF 5 ¹	NR 40 à NR160 ¹
	3	185 - 200 ¹	240 - 250 ¹	GF 6 ¹	NR 60 à NR160 ¹
EMPLOYÉS	1	130 - 150 ²	200 - 210 ²	GF 1 ² à GF 3 ²	NR 30 à NR160 ²
	2	160 - 180 ²	220 - 230 ²	GF 4 ² , GF 5 ²	NR 40 à NR160 ²
	3	185 - 200 ²	240 - 250 ²	GF 6 ²	NR 60 à NR160 ²
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	215 - 230	300	GF 7	NR 60 à NR240
	2	250 - 270	310	GF 8, GF 9	NR 80 à NR240
	3	290 - 340	320	GF 10, GF 11	NR 120 à NR240
CADRES	1	290 - 450 (position I & II)	400	GF 12, GF 13	NR 160 à NR 370
	2	460 - 660 (position IIIA & IIIB)	410 - 430	GF 14 à GF 16	NR 200 à NR 370
	3	770 - 880 (position IIIC & supérieure)	440 - 460	GF 17 à HC	NR 260 et plus

¹Si considéré comme ouvrier ci-dessous

²Si considéré comme employé ci-dessous

SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Industrie du pétrole:** Les salariés rémunérés sur la base d'un coefficient compris entre 130 et 200 dans les secteurs d'activités Fabrication, Exploitation, Emplois communs, ECR et Technique (filiales mécanique et métallurgie EIA) ainsi que les chauffeurs. **Négoce des combustibles:** Les salariés ouvriers/employés des filières Logistique et Technique (pompistes exceptés) ainsi que le personnel de nettoyage. **Industries électriques et gazières:** Le personnel de groupe GF 1 à GF 6 de la filière technique en incluant les employés d'entretien, les chauffeurs et les magasiniers. Emplois type: *agent de conditionnement, de laboratoire, de nettoyage, agent ECR, ajusteur, cariste, chauffagiste, chauffeur, conducteur, dépanneur, homme de ménage, machiniste, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, monteur, opérateur de fabrication, préparateur de commandes, etc.*
- **Employés: Industrie du pétrole:** Les salariés rémunérés sur la base d'un coefficient compris entre 130 et 200 dans les secteurs d'activités Administration-gestion (sauf chauffeurs), Commercial, Informatique et Technique (filiales bureau d'études et autres emplois du technique). **Négoce des combustibles:** Les salariés ouvriers/employés des filières Commerciale et Administrative (personnel de nettoyage excepté) ainsi que les pompistes. **Industries électriques et gazières:** Le personnel de groupe GF 1 à GF 6 de la filière administrative en excluant les employés d'entretien, les chauffeurs et les magasiniers. Emplois type: *agent de saisie, aide comptable, archiviste, dessinateur détaillant ou d'exécution, gardien, hôtesse, employé administratif, planton, pompiste, secrétaire, standardiste, vendeur, etc.*
- **Professions intermédiaires: Industrie du pétrole:** Les salariés non cadres rémunérés sur la base d'un coefficient compris entre 215 et 340. **Négoce des combustibles:** Les salariés techniciens/agents de maîtrise. **Industries électriques et gazières:** Le personnel de groupe GF 7 à GF 11. Emplois type: *analyste programmeur, assistant commercial ou de recherche, conducteur de bloc nucléaire, contremaître, dessinateur d'études, électromécanicien, employé qualifié, préparateur en pharmacie, promoteur des ventes, représentant, secrétaire de direction, technicien administratif, comptable, ECR ou informatique, visiteur médical, etc.*
- **Cadres: Industrie du pétrole:** Les salariés cadres, cadres de direction compris. **Négoce des combustibles:** Les salariés cadres, cadres de direction compris. **Industries électriques et gazières:** Le personnel de groupe GF 12 à HC.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.