



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Afpa

**ENQUÊTE DEVENIR DES
CANDIDATS AUX TITRES
PROFESSIONNELS DU
MINISTÈRE DU TRAVAIL
2022**

**Résultats à 6 mois
Salariés**

Principaux résultats de l'enquête à 6 mois en 2022 Salariés

- ❑ En 2022, 83,8 % de salariés et indépendants ayant obtenu un titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur certification.
 - 85,8 % d'entre eux déclarent avoir utilisé dans leur emploi les compétences acquises avec le titre professionnel
 - 76,3 % déclarent que cet emploi correspond au titre obtenu.

- ❑ Six mois après l'obtention du titre professionnel :
 - 76,8 % occupent un emploi
 - 56,3 % occupent un emploi durable (CDI ou CDD d'une durée de plus de six mois)
 - 38,0 % occupent un CDI
 - 27,4 % occupent un emploi dans l'entreprise dans laquelle ils travaillaient avant leur passage du titre professionnel

- ❑ Parmi les titrés ayant accédé à l'emploi au cours des six mois suivant l'obtention du titre professionnel :
 - 48,4 % ont changé de métier
 - 38,5 % ont changé de poste
 - 38,3 % ont obtenu une augmentation de salaire

- ❑ 83,7 % des titrés ont ressenti un impact positif du titre sur leur vie professionnelle dont la moitié un impact « très positif ».

Les principaux indicateurs de l'enquête Devenir

- **Le taux d'accès à l'emploi** : proportion des répondants qui ont occupé un emploi dans les 6 mois après la session d'examen, que cet emploi ait été conservé ou non au cours de la période de référence de l'enquête
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** : proportion des répondants ayant reconnu une correspondance entre le métier appris et le dernier métier exercé au cours des 6 mois
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** : proportion des répondants ayant utilisé les connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation dans le dernier métier exercé au cours des 6 mois
- **Le taux d'emploi occupé à 6 mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel
- **Le taux d'emploi durable occupé à 6 mois** : proportion de répondants occupant une activité professionnelle pour une durée minimale prévue de 6 mois (CDD, CDI etc.) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel
- **Le taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois** : proportion de répondants occupant une activité professionnelle en CDI (hors contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel

SOMMAIRE :

1. 1. Les candidats salariés au titre professionnel du ministère du travail en 2022.....	page 5
1.1. Le profil de la population enquêtée.....	page 5
1.2. Les candidats salariés selon leur passé professionnel.....	page 7
1.3. Les objectifs du passage d'un titre professionnel.....	page 9
2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2022.....	page 10
2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel.....	page 10
2.2. L'accès à l'emploi des admis au titre professionnel.....	page 11
2.3. La qualité de l'accès à l'emploi des salariés certifiés.....	page 17
3. Les effets du titre professionnels sur les parcours des salariés.....	page 19
3.1. Les parcours professionnels au cours des six mois suivant l'obtention du titre professionnel	page 19
3.2. Les évolutions professionnelles des certifiés en emploi à six mois.....	page 22
3.3. Les parcours « métiers » depuis l'emploi antérieur au titre professionnel jusqu'au dernier emploi occupé à 6 mois.....	page 25
Annexes.....	page 30

1. Les candidats salariés au titre professionnel du ministère du travail en 2022

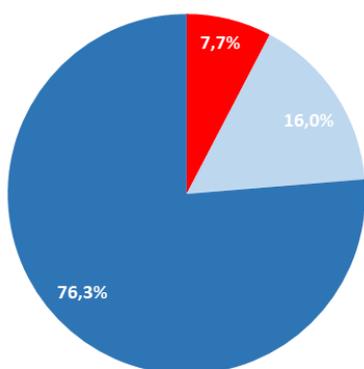
1.1. Le profil de la population enquêtée

En 2022, 61 300 candidats aux titres professionnels du Ministère du Travail après une formation étaient des salariés ou indépendants, soit 32,9 % de l'ensemble des candidats*. Parmi eux, 54 450 candidats ont été invités à participer à une enquête sur leur insertion dans les six mois suivant leur examen.

Trois quarts des candidats salariés ou indépendants (76,3 %) ont obtenu un titre à l'issue de leur formation et 16,0 % un ou plusieurs CCP. Hommes et femmes sont à parité parmi les candidats (selon la définition retenue par l'Insee, la parité est respectée quand la part de l'un ou l'autre sexe ne dépasse pas 60 %) avec 56,7 % d'hommes et 43,3 % de femmes et les deux-tiers d'entre eux ont entre 26 et 49 ans.

Figure 1 :

Répartition des candidats par résultat d'examen, 2022



■ Refusés ■ Admis à un ou plusieurs CCP ■ Admis au titre professionnel

Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Un candidat sur cinq a moins de 26 ans et un sur dix, 50 ans et plus. Les salariés en CDI représentent 45,7 % des candidats, soit un peu plus que les candidats en CDD ou intérim (42,8 %). Les indépendants représentent de 3,7 % des candidats.

Les deux-tiers des candidats ont présenté un titre professionnel dans une des deux CPC de mobilité logistique (32,7 %) ou des services aux entreprises (31,9 %). Les huit autres CPC** se partagent le tiers de candidats restant, avec moins de 1 % dans les titres professionnels de mer et navigation intérieure, agriculture agroalimentaire et aménagement des espaces jusqu'à 8,6 % en construction et en cohésion sociale et santé. Un peu moins de la moitié des titres professionnels sont préparés en niveau 3 et 2,2 % en niveau 6.

Les plus forts contingents de candidats se sont présentés en Ile de France (22,0 %) et dans les Hauts de France (11,9 %); 3,6 % des candidats se sont présentés à un titre professionnel dans les régions et collectivités d'outre-mer.

Par rapport aux candidats demandeurs d'emploi, les salariés et indépendants se distinguent par leur âge plus élevé (20,9 % de titrés de moins de 26 ans soit près de 6 points de moins que parmi les demandeurs d'emploi), une plus forte proportion de candidats dans les titres professionnels de la mobilité logistique (+7,2 points) et une moindre dans les titres de la construction (-5,3 points). Les titres préparés par les salariés et indépendants sont aussi plus fréquemment d'un niveau supérieur à celui des demandeurs d'emploi (+8,7 points de niveau 5 et -8,5 points en niveau 3). Les candidats salariés et indépendants se retrouvent relativement plus nombreux que les demandeurs d'emploi dans les régions à plus faible taux de chômage (Ile de France, Auvergne-Rhône-Alpes ou Pays de la Loire).

* Les autres candidats, demandeurs d'emploi, contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage font l'objet d'une enquête spécifique.

** Onze commissions professionnelles consultatives (CPC) interministérielles sont chargées d'examiner les projets de création, de révision ou de suppression de diplômes et titres à finalité professionnelle délivrés au nom de l'État. Les titres professionnels du ministère du Travail se répartissent dans dix CPC sur onze (toutes CPC hors Sport et animation).

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Tableau 1 : Profil des candidats par résultat d'examen en 2022

	Nb de candidats enquêtés	%	Ecart avec les demandeurs d'emploi en pts de %	dont		
				Refusé	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre
Sexe						
Hommes	31 859	56,7%	-0,7	58,0%	46,0%	58,8%
Femmes	24 310	43,3%	0,7	42,0%	54,0%	41,2%
Classe d'âge						
Jeunes : 16-25 ans	11 719	20,9%	-5,2	23,1%	18,9%	21,0%
Adultes : 26-49 ans	37 403	66,6%	5,1	59,4%	64,9%	67,7%
Séniors : 50 ans et plus	7 047	12,5%	0,1	17,5%	16,2%	11,3%
CPC du titre professionnel						
Agri., agroal. et aménagement des espaces	337	0,6%	0,0	0,9%	1,7%	0,3%
Arts spectacles et médias	1 593	2,8%	1,3	2,4%	14,0%	0,6%
Cohésion sociale et santé	4 810	8,6%	-1,3	6,6%	13,2%	7,8%
Commerce	3 439	6,1%	-1,2	7,1%	6,3%	6,0%
Construction	4 817	8,6%	-5,3	6,4%	11,3%	8,2%
Industrie	3 278	5,8%	-0,8	3,1%	7,3%	5,8%
Mer et navigation intérieure	34	0,1%	0,0	0,1%	0,0%	0,1%
Mobilité Logistique	18 386	32,7%	7,2	38,4%	8,0%	37,4%
Services aux entreprises	17 942	31,9%	1,3	33,8%	36,0%	30,9%
Services et produits de consommation	1 533	2,7%	-1,3	1,3%	2,2%	3,0%
Niveau du titre professionnel						
3	27 292	48,6%	-8,5	51,0%	30,4%	52,2%
4	11 452	20,4%	-0,3	18,6%	26,2%	19,4%
5	16 191	28,8%	8,7	28,2%	40,7%	26,4%
6	1 210	2,2%	0,2	2,1%	2,7%	2,0%
Région						
Régions et collectivités d'outre-mer	2 046	3,6%	-2,7	4,3%	5,7%	3,1%
Auvergne-Rhône-Alpes	5 671	10,1%	4,3	10,6%	9,6%	10,1%
Bourgogne-Franche-Comté	1 969	3,5%	-0,8	3,3%	3,3%	3,6%
Bretagne	2 656	4,7%	-0,1	4,2%	3,1%	5,1%
Centre-Val-de-Loire	1 589	2,8%	-1,1	2,9%	2,4%	2,9%
Corse	59	0,1%	-0,4	0,1%	0,1%	0,1%
Grand Est	3 379	6,0%	-0,8	6,9%	4,4%	6,3%
Hauts-de-France	6 690	11,9%	-4,3	12,8%	10,6%	12,1%
Ile-de-France	12 337	22,0%	3,7	23,3%	28,1%	20,5%
Normandie	3 066	5,5%	0,7	4,9%	4,5%	5,7%
Nouvelle Aquitaine	4 578	8,2%	-1,0	7,4%	6,6%	8,6%
Occitanie	4 100	7,3%	-2,0	6,1%	6,1%	7,7%
Pays de la Loire	4 268	7,6%	2,2	7,4%	8,3%	7,5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	3 761	6,7%	2,3	5,9%	7,1%	6,7%
Statut						
Chefs d'entreprises - indépendants	2 097	3,7%	n.c.	3,7%	3,7%	3,7%
CDD ou intérim	24 063	42,8%	n.c.	52,3%	44,7%	41,5%
CDI	25 690	45,7%	n.c.	37,0%	41,1%	47,6%
Fonctionnaires	1 052	1,9%	n.c.	1,5%	2,1%	1,9%
Contrats aidés	1 356	2,4%	n.c.	3,5%	4,8%	1,8%
Situation inconnue	1 911	3,4%	n.c.	2,0%	3,6%	3,5%
Ensemble des salariés	56 169	100,0%	n.c.	100,0%	100,0%	100,0%

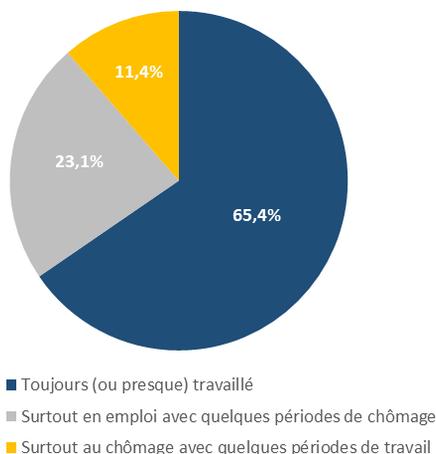
Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

1.2. Les candidats salariés selon leur passé professionnel

Figure 2 :

Répartition des candidats selon leur passé professionnel, 2022



Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Près des deux-tiers (65,4 %) des candidats salariés et indépendants au titre professionnel du Ministère du Travail déclarent avoir « toujours ou presque travaillé » au cours de leur vie professionnelle, près d'un quart (23,1 %) « avoir été surtout en emploi » et 11,4 % « avoir surtout été au chômage » (figure 2).

Les candidats qui déclarent « **avoir toujours travaillé** » sont légèrement sur-représentés parmi les admis au titre professionnel (66,7 %). En outre, moins de 15 % d'entre eux ne détenaient aucun diplôme avant de préparer un titre professionnel (contre respectivement 17,2 % et 24,2 % pour les candidats ayant connu quelques périodes de chômage ou n'ayant jamais travaillé) et près de 60 % détenaient un diplôme de niveau au moins égal à 4 (figure 3). Ces candidats sont relativement plus nombreux que dans les deux autres catégories à avoir été incités à préparer le titre professionnel par leur employeur (16,8 %) à avoir bénéficié d'une prestation de conseil en évolution professionnelle (CEP 26,4 %) ou d'avoir utilisé leur CPF (34,2 %) dont près de la moitié a été abondé par leur employeur (48,7 %).

Les candidats « **surtout en emploi** » mais ayant connu des périodes de chômage sont légèrement sur-représentés parmi les candidats refusés au titre professionnel ou admis à seulement un ou plusieurs CCP. Moins de 20 % ont bénéficié d'un CEP et seulement 17 % d'entre eux ont utilisé leur CPF.

Tableau 2 :

Résultat d'examen des candidats selon leur passé professionnel, 2022

	Refusé	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre	Ensemble
Toujours (ou presque) travaillé	58,3%	61,3%	66,7%	65,4%
Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	26,4%	24,8%	22,6%	23,1%
Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	15,3%	13,9%	10,7%	11,4%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

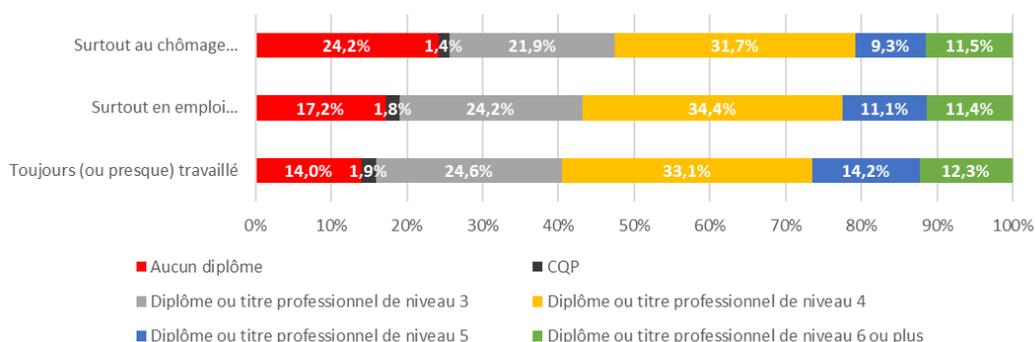
Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Les candidats qui indiquent avoir été « **surtout au chômage** » sont nettement sur-représentés parmi les candidats qui n’obtiennent aucune validation : ils représentent ainsi 15,3 % des refusés alors qu’ils ne pèsent que 11,4 % des candidats. Près d’un quart d’entre eux ne détenaient aucun diplôme avant de préparer le titre professionnel. Seulement 16 % ont bénéficié d’un CEP et moins de 10 % ont utilisé leur CPF, loin derrière les autres candidats.

Figure 3 :

Niveau de diplôme atteint par les candidats avant le titre professionnel selon leur passé professionnel, 2022



Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l’enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Tableau 3 :

Modalités d’entrée en formation vers le titre professionnel des candidats selon leur passé professionnel, 2022

	Incitation de l'employeur	Bénéfice d'un CEP	Utilisation du CPF	dont % avec un abondement par l'entreprise	Rémunération pendant la formation
Toujours (ou presque) travaillé	16,8%	26,4%	34,2%	48,7%	86,0%
Surtout en emploi...	14,9%	18,1%	17,0%	34,3%	87,6%
Surtout au chômage...	12,8%	16,3%	9,6%	31,8%	88,1%
Ensemble	15,8%	22,9%	26,3%	46,0%	86,8%

Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l’enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

1.3. Les objectifs du passage d'un titre professionnel

En présentant un titre professionnel en 2022, les salariés poursuivaient à **quatre objectifs principaux** totalisant ensemble près de neuf candidats sur dix : « changer de métier », « trouver un emploi stable », « monter en qualification » et « se perfectionner dans son métier ».

Près de la moitié des candidats salariés et indépendants interrogés avaient comme objectif principal une **reconversion professionnelle** (« Changer de métier » 46,7 %). Changer de métier est l'objectif majoritaire, quel que soit le profil des répondants (classe d'âge, niveau du titre préparé, historique professionnel etc.) mais est plus largement cité par les candidats en CDI ou fonctionnaires (55,7 et 63,3 %), les candidats à un titre de niveau 4 ou 5, les candidats « ayant toujours travaillé » (53,0 %) et par les 26-49 ans (50,7 %) et les séniors.

« **Trouver un emploi stable** » était l'objectif de 15,1 % des candidats, plus particulièrement des contrats aidés (27,8 %), des personnes « surtout au chômage » (29,3 %), des CDD ou intérim (24,9 %) et des 16-25 ans (23,1 %).

Tableau 4 : Objectif des candidats salariés et indépendants par profil en 2022

		Se perfectionner dans son métier	Monter en qualification	Obtenir une promotion	Changer de métier	Trouver un emploi stable	Préparer ou prévenir un licenciement	Quitter l'entre-prise suite à un conflit avec son employeur	Trouver un emploi dans une autre entreprise	Créer son entreprise	Autre objectif	Ensemble
Sexe	Hommes	10,4%	14,6%	2,0%	44,7%	16,0%	0,4%	0,3%	3,8%	4,4%	3,4%	100,0%
	Femmes	11,9%	13,3%	1,3%	49,3%	13,9%	0,4%	0,3%	4,3%	1,8%	3,5%	100,0%
Classe d'âge	Jeunes : 16-25 ans	11,8%	19,1%	1,8%	31,2%	23,1%	0,0%	0,1%	5,4%	2,7%	4,8%	100,0%
	Adultes : 26-49 ans	10,6%	13,4%	1,7%	50,7%	13,3%	0,4%	0,3%	3,5%	3,3%	2,9%	100,0%
	Séniors : 50 ans et plus	12,2%	9,4%	1,7%	49,4%	12,6%	1,0%	0,6%	4,8%	3,6%	4,6%	100,0%
Niveau du titre professionnel	3	10,6%	12,9%	1,6%	43,0%	19,9%	0,3%	0,3%	4,6%	3,5%	3,4%	100,0%
	4	11,9%	12,7%	1,6%	51,0%	12,7%	0,5%	0,2%	3,8%	2,4%	3,2%	100,0%
	5	11,1%	16,0%	1,9%	50,1%	9,2%	0,5%	0,4%	3,4%	3,6%	3,9%	100,0%
	6	11,0%	23,2%	1,7%	44,3%	10,3%	0,4%	0,3%	3,6%	2,5%	2,8%	100,0%
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	10,8%	13,5%	2,0%	53,0%	9,0%	0,6%	0,4%	3,6%	3,7%	3,3%	100,0%
	Surtout en emploi...	10,7%	15,1%	1,1%	44,6%	19,3%	0,2%	0,1%	3,6%	2,3%	3,1%	100,0%
	Surtout au chômage...	11,4%	13,1%	1,0%	33,4%	29,3%	0,1%	0,0%	6,1%	2,1%	3,4%	100,0%
Statut	Chefs d'entreprises - indépendants	15,5%	15,0%	1,4%	35,9%	18,4%	0,1%	0,1%	3,0%	5,9%	4,7%	100,0%
	CDD ou intérim	11,6%	15,5%	1,1%	35,0%	24,9%	0,1%	0,0%	4,7%	2,7%	4,3%	100,0%
	CDI	10,1%	13,1%	2,0%	55,7%	8,1%	0,7%	0,4%	3,5%	3,5%	2,8%	100,0%
	Fonctionnaires	11,2%	8,1%	2,9%	63,3%	6,2%	0,0%	0,7%	3,8%	1,5%	2,4%	100,0%
	Contrats aidés	14,7%	17,0%	1,6%	23,8%	27,8%	0,0%	0,0%	8,5%	2,3%	4,3%	100,0%
	Situation inconnue	9,4%	10,6%	3,6%	42,5%	23,9%	0,0%	0,0%	4,8%	3,3%	2,0%	100,0%
Ensemble		11,0%	14,0%	1,7%	46,7%	15,1%	0,4%	0,3%	4,1%	3,2%	3,5%	100,0%

Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

« **Monter en qualification** » (14,0 % des candidats) est un objectif sur-représenté par les jeunes (19,1 %), les candidats aux titres de niveau 6 (23,2 %), les contrats aidés (17,0 %) les indépendants et CDD ou intérim (15%).

« **Se perfectionner dans son métier** » (11,0 %) est sur-représenté chez les indépendants (15,5 %) et les contrats aidés (14,7 %).

2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2022

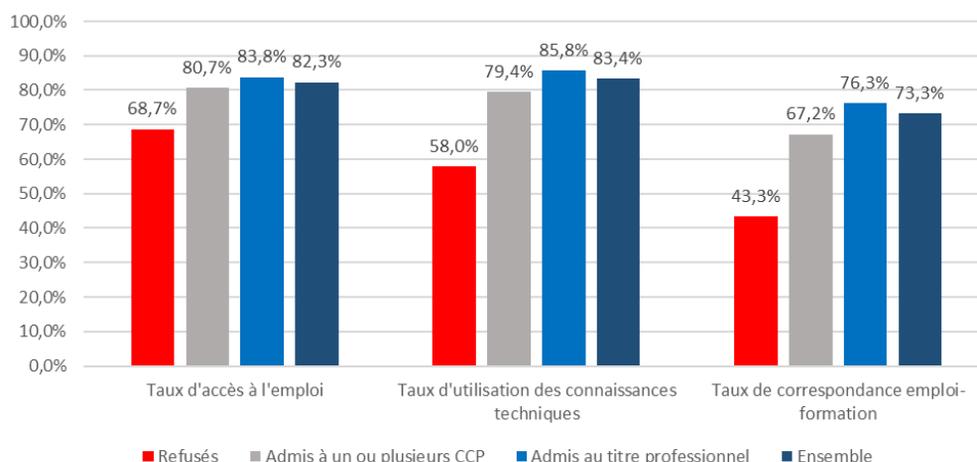
2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel

En 2022, 82,3 % des salariés candidats au titre professionnel ont accédé à l'emploi au cours des six mois suivant leur examen. Le taux d'accès à l'emploi est de 83,8 % pour les candidats ayant obtenu le titre et de 80,7 % pour ceux qui n'ont obtenu qu'un ou plusieurs CCP. Un peu plus des deux-tiers (68,7 %) des candidats qui n'ont validé ni titre ni CCP ont accédé à l'emploi soit quinze points de moins que les admis au titre professionnel.

Détenir le titre professionnel permet d'accéder à un emploi correspondant au métier ciblé dans une plus grande proportion : 84,8 % des admis déclarent utiliser les techniques apprises dans leur emploi et 76,3 % avoir occupé un emploi correspondant au titre professionnel contre respectivement 79,4 % et 67,2 % des détenteurs de CCP et 58,0 % et 43,3 % des candidats refusés à l'examen.

Figure 4 :

Taux d'accès à l'emploi et lien avec le titre préparé par niveau de validation du titre – salariés, 2022



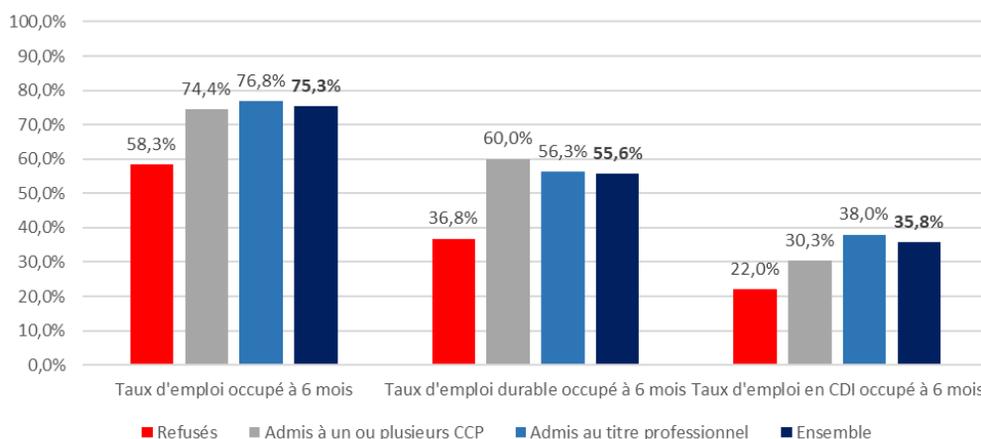
Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Six mois exactement après l'examen, 75,3 % des candidats occupent un emploi, 55,6 % un emploi durable (d'une durée de contrat supérieure à six mois) et 35,8 % un CDI. 76,8 % des admis au titre occupent un emploi soit deux points de plus que les détenteurs d'un ou plusieurs CCP et dix-huit points de plus que les candidats refusés à l'examen. Les admis sont relativement plus nombreux à occuper un emploi en CDI (38,0 %) que les certifiés partiels (33,3 %) et les candidats ayant échoué à l'examen (22,0 %).

Figure 5 : Taux d'emploi occupé par niveau de validation du titre – salariés, 2022



Champ : ensemble des salariés candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

2.2. L'accès à l'emploi des admis au titre professionnel

Plus de huit salariés et indépendants titrés sur dix ont accédé à l'emploi et occupé un emploi dans les six mois suivant l'obtention de leur titre professionnel. La trajectoire professionnelle avant le passage du titre professionnel conditionne fortement les chances d'accès à l'emploi : 86,1 % des certifiés qui déclarent avoir « toujours été en emploi » au cours de leur vie professionnelle ont accédé à l'emploi contre 71,8 % des certifiés qui déclarent « avoir surtout été au chômage ». Six mois exactement après l'obtention du titre ils sont 81,0 % à occuper un emploi contre 59,9 % des certifiés ayant connu de longues périodes de chômage. Le taux d'emploi durable occupé et le taux d'emploi occupé en CDI diminuent également quand les périodes de chômage ont été plus fréquentes avant le passage du titre professionnel.

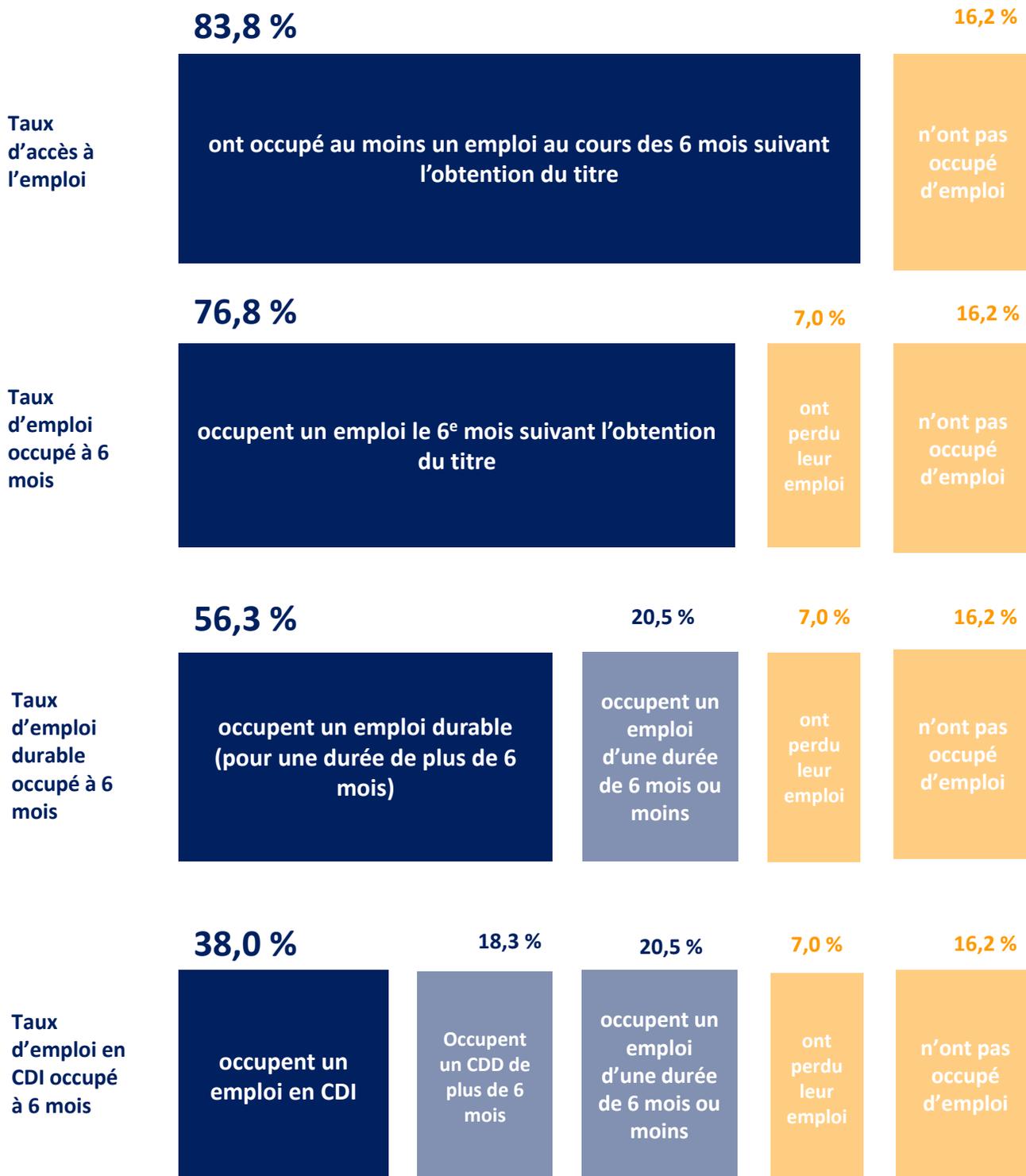
En revanche, sur la correspondance emploi-formation, il n'y a pas d'écart important (moins de deux points) entre ceux qui déclarent avoir surtout été au chômage et les autres titrés.

Le taux d'accès à l'emploi atteint ou dépasse le seuil de huit certifiés sur dix dans la moitié des CPC (jusqu'à 88,5 % dans l'industrie). En arts spectacles et médias, seuls 57,6 % des titrés accèdent à l'emploi. C'est dans cette dernière CPC que la correspondance entre le métier exercé et le titre obtenu est la plus faible (56,6 % contre 76,3 % en moyenne). A six mois, le taux d'emploi occupé des titrés dans les CPC de la mobilité logistique, de l'industrie et de la cohésion sociale et santé se maintient au niveau ou légèrement au-dessus de 80 % des titrés alors que moins de la moitié des titrés des arts, spectacles et médias occupent encore un emploi (48,5 %).

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Figure 6 :

Dynamique des indicateurs à 6 mois, salariés certifiés au titre professionnel, 2022



Champ : ensemble des salariés certifiés au titre professionnel complet – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Tableau 5 : Indicateurs d'accès à l'emploi par profil du certifié, 2022

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Homme	84,3%	85,6%	77,1%	-0,4	1,2	2,0
	Femme	82,9%	86,2%	75,1%	-0,7	1,4	2,7
Classe d'âge							
	16 à 25 ans	87,1%	86,4%	79,0%	-1,5	2,4	3,8
	26 à 49 ans	84,2%	85,9%	76,0%	0,0	0,8	1,7
	50 ans et plus	75,1%	84,2%	72,7%	-0,8	2,3	3,9
Niveau de formation							
	3	85,4%	85,7%	77,3%	0,1	1,0	1,5
	4	80,0%	84,9%	74,7%	-1,2	1,2	4,6
	5	83,5%	86,8%	75,6%	-0,9	2,0	2,9
	6	79,5%	86,3%	74,0%	-5,6	3,7	-2,8
CPC du titre professionnel							
	Agri., agroali. et aménag. des espaces	78,6%	81,3%	71,1%	-2,4	1,1	-3,8
	Arts spectacles et médias	57,6%	75,6%	56,6%	-10,1	-2,3	1,6
	Cohésion sociale et santé	86,7%	93,4%	82,9%	0,4	1,6	1,9
	Commerce	75,1%	83,9%	72,5%	-5,1	1,8	5,6
	Construction	85,9%	85,0%	75,4%	0,7	2,2	1,2
	Industrie	88,5%	85,0%	76,4%	0,8	3,2	5,5
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	64,8%	88,6%	68,2%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Mobilité Logistique	88,0%	85,8%	78,7%	-0,3	0,7	1,8
	Services aux entreprises	78,5%	84,6%	72,9%	-0,9	1,1	2,3
	Services et produits de consommation	85,1%	87,2%	73,7%	3,7	2,3	1,5
Historique professionnel							
	Toujours (ou presque) travaillé	86,1%	86,0%	76,2%	0,2	1,3	2,1
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	80,7%	86,2%	76,2%	-2,4	0,9	2,0
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	71,8%	84,6%	74,8%	-1,0	1,0	2,8
Statut							
	Chefs d'entreprises - indépendants	81,9%	87,6%	77,2%	-1,0	0,9	-0,1
	CDD ou intérim	82,6%	86,2%	77,1%	-1,2	1,8	3,1
	CDI	84,9%	85,5%	75,9%	0,2	0,9	1,8
	Fonctionnaires	87,2%	87,7%	76,5%	-1,1	4,9	6,9
	Contrats aidés	70,0%	81,0%	67,9%	-5,1	-3,7	-3,6
	Situation inconnue	90,5%	86,5%	74,2%	-1,0	8,1	4,8
Ensemble		83,8%	85,8%	76,3%	-0,5	1,3	2,3

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à 6 mois décroissent avec l'âge, de 87,1 % et 78,6 % pour les plus jeunes (moins de 26 ans) à 75,1 % et 68,3 % pour les plus âgés (50 ans et plus). Les plus jeunes sont également les plus susceptibles de trouver un emploi qui correspond au titre obtenu ou d'y utiliser les connaissances techniques acquises. Par ailleurs, 57,8 % des 26-49 ans occupent un emploi durable à six mois soit deux points et demi de plus que les 16-25 ans et huit points et demi de plus que les seniors. Les 26-49 ans sont relativement plus nombreux à occuper un emploi en CDI (40,4 %) que les autres classes d'âge. Le taux d'accès à l'emploi en CDI des plus jeunes est le plus faible (31,4 %).

Tableau 6 :

Indicateurs d'emploi occupé à 6 mois par profil du certifié, 2022

		Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Sexe	Homme	77,7%	56,2%	38,1%	-0,2	3,0	2,1
	Femme	75,6%	56,5%	37,9%	-1,0	1,8	2,5
Classe d'âge	16 à 25 ans	78,6%	55,3%	31,4%	-0,7	2,1	2,1
	26 à 49 ans	77,7%	57,8%	40,4%	-0,4	2,7	2,2
	50 ans et plus	68,3%	49,3%	35,6%	0,1	2,5	2,8
Niveau de formation	3	77,5%	51,8%	35,6%	0,6	3,2	3,3
	4	72,4%	55,0%	38,0%	-2,0	3,1	2,6
	5	79,2%	66,3%	42,6%	-1,2	-0,3	-0,6
	6	73,9%	65,3%	41,8%	-5,6	-8,5	-2,6
CPC du titre professionnel	Agri., agroali. et aménag. des espaces	58,2%	28,0%	19,5%	-12,8	-23,8	-0,7
	Arts spectacles et médias	48,5%	43,9%	16,5%	-13,0	-4,0	-8,9
	Cohésion sociale et santé	80,5%	63,2%	42,5%	0,8	1,9	4,4
	Commerce	65,0%	49,5%	27,9%	-3,0	2,5	0,1
	Construction	78,8%	53,0%	33,6%	1,3	3,0	0,4
	Industrie	81,2%	60,6%	46,2%	0,3	3,2	6,1
	Mer et navigation intérieure	46,5%	34,4%	28,9%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Mobilité Logistique	81,6%	56,5%	40,3%	0,0	3,7	3,4
	Services aux entreprises	72,4%	57,1%	37,4%	-1,4	1,2	0,9
	Services et produits de consommation	71,4%	47,3%	28,0%	1,2	3,9	1,4
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	81,0%	62,8%	44,9%	0,0	3,0	1,9
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	71,5%	46,3%	28,3%	-2,7	0,3	1,1
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	59,9%	36,6%	20,1%	-0,3	1,5	2,2
Statut	Chefs d'entreprises - indépendants	76,8%	55,2%	22,3%	-1,2	2,6	0,8
	CDD ou intérim	72,6%	43,8%	21,7%	-1,3	1,9	1,2
	CDI	79,9%	64,8%	50,1%	0,3	3,1	2,9
	Fonctionnaires	83,9%	66,4%	53,9%	-0,4	-2,9	-3,5
	Contrats aidés	56,1%	35,5%	13,7%	-9,5	-5,0	1,0
	Situation inconnue	84,3%	68,0%	48,7%	-3,8	-4,3	-10,2
Ensemble		76,8%	56,3%	38,0%	-0,5	2,5	2,2

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

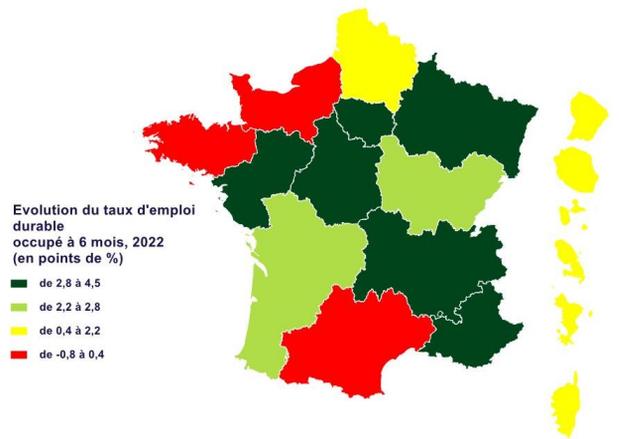
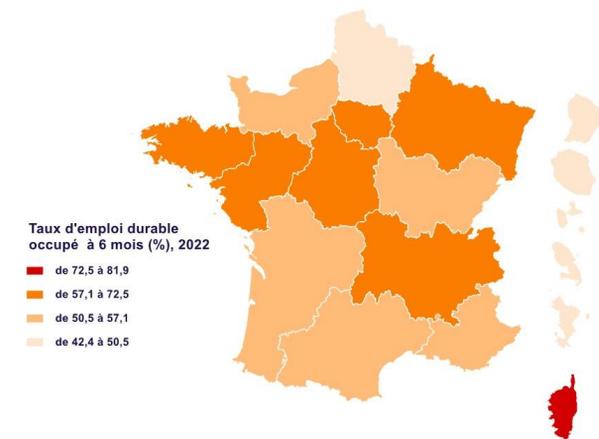
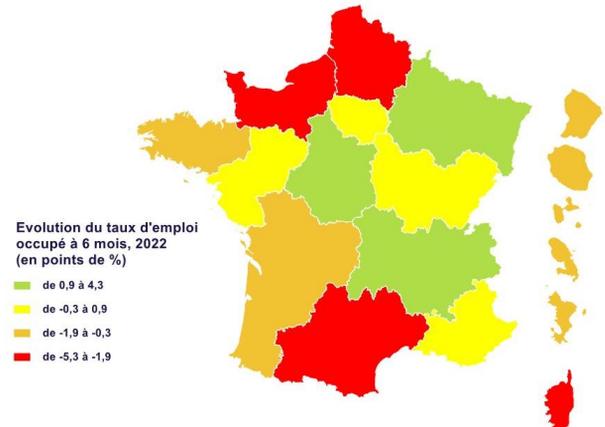
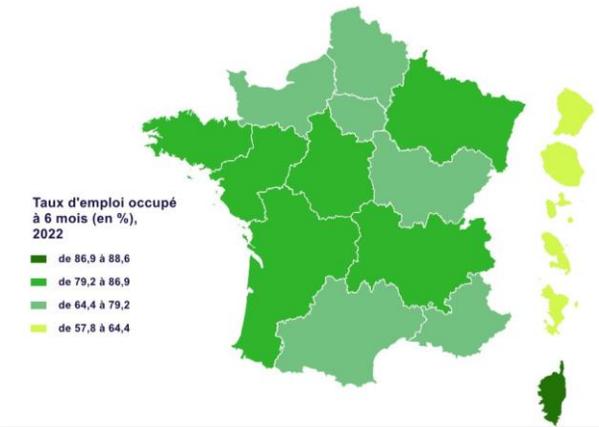
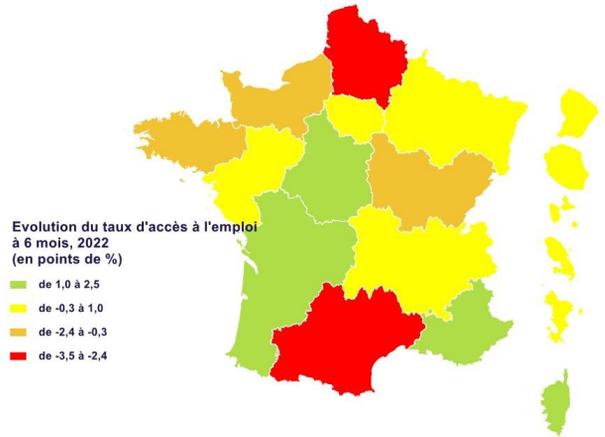
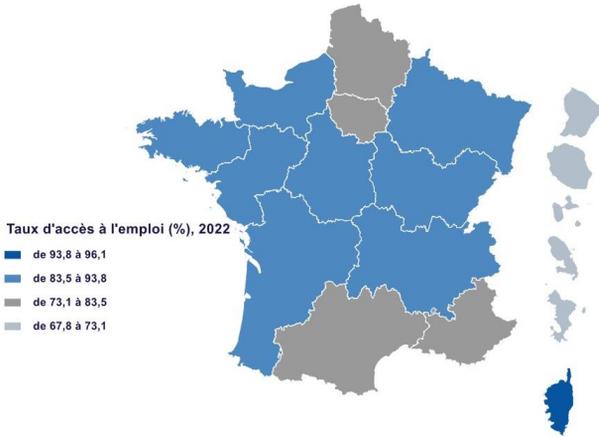
Les titrés des niveaux 3 et 5 ont des taux d'accès à l'emploi et des taux d'emploi occupé nettement supérieurs (de trois à six points) aux titrés de niveau 4 et 6. Symétriquement, la correspondance emploi-formation est meilleure pour les niveaux 3 et 5 que pour les niveaux 4 et 6. En revanche, les taux d'emploi durable et taux d'emploi en CDI augmentent avec le niveau du titre obtenu.

Le taux d'accès à l'emploi des hommes (84,3 %) est supérieur de 2,4 points à celui des femmes et leurs emplois correspondent aussi plus souvent au titre obtenu (77,1 % +2 points). A six mois exactement après la certification, le taux d'emploi occupé des hommes (77,7 %) est toujours supérieur d'un peu plus de 2 points à celui des femmes (75,6 %). En revanche, il n'y a pas d'écart significatif sur les taux d'emploi occupé durable et taux d'emploi occupé en CDI.

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Cartes 1 à 6 :

Indicateurs d'emploi par région et évolution, 2022-2021



Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Les titrés en contrat aidé avant le passage du titre ont un taux d'accès à l'emploi (70,0 %) de dix à vingt points plus faibles que les autres certifiés ; ils occupent également nettement moins souvent un emploi correspondant à leur titre. A six mois, l'écart avec les autres titrés se creuse encore, les contrats aidés ne sont que 56,1 % à occuper un emploi contre 72,6 % pour les CDD et intérim.

Le taux d'accès à l'emploi à six mois est supérieur ou égal à 83,5 % dans neuf des treize régions métropolitaines, (notamment en Corse et en Bretagne où il dépasse 90 %). Dans l'ensemble des collectivités d'outre-mer le taux est très inférieur à celui de la métropole (inférieur à 73,0 %). Six mois exactement après l'obtention du titre, le taux d'emploi occupé suit globalement la même distribution entre régions, avec neuf régions offrant des taux supérieurs à 75 % (jusqu'à plus de 85 % en Corse et Bretagne) et un taux de seulement 57 % pour les collectivités d'outre-mer.

Entre 2021 et 2022, le taux d'accès à l'emploi et le taux d'emploi occupé à 6 mois des titrés sont restés stables (-0,5 points chacun) tandis que les taux de correspondance emploi-formation et les taux d'emploi occupé durables et en CDD augmentaient de plus de deux points chacun. Les taux d'accès et taux d'emploi occupé des titrés de niveau 6 ou des CPC art, spectacle et médias, agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces et commerce ou en contrat aidé au moment du passage du titre ont particulièrement reculé (de -5 à -10 points). Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé n'ont progressé que dans une minorité de régions (Centre Val de Loire, Nouvelle Aquitaine, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse pour le taux d'accès, Grand-Est, Centre val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes pour le taux d'emploi occupé à 6 mois). En revanche, le taux d'emploi occupé durable s'est nettement amélioré dans une majorité de régions métropolitaines.

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

2.3. La qualité de l'accès à l'emploi des salariés certifiés

En 2022, plus de la moitié (53,2 %) des titrés salariés et indépendants qui ont repris ou trouvé un emploi après l'obtention d'un titre professionnel ont bénéficié d'un contrat à durée indéterminée (CDI), ce qui représente une proportion nettement plus élevée que celle des certifiés demandeurs d'emploi (37,4 %). La proportion de CDI varie en fonction de l'âge, passant de 45,3 % pour les moins de 26 ans à 55,6 % pour les 26-49 ans, puis diminue à 53,9 % pour les 50 ans et plus. Elle augmente également en fonction du niveau de certification obtenu, avec un écart de 17 points entre les niveaux 3 (50,3 %) et les niveaux 6 (67,3 %).

Les CDI a bénéficié un peu plus aux hommes qu'aux femmes (53,8 % soit 1,4 points de plus). La part des CDI est plus élevée que la moyenne parmi les certifiés des titres de l'industrie (58,8 %) et de la mobilité logistique (54,4 %), mais deux fois moins élevé chez les certifiés du domaine de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'aménagement des espaces (27,5 %).

Tableau 7 : Dernier contrat de travail obtenu dans les 6 mois suivant la certification par profil du certifié – salariés, 2022

		Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)						
										Contrat de prof.	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Interim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)
Sexe																
	Homme	2,4%	3,6%	53,8%	15,4%	21,1%	0,7%	3,0%	100,0%	0,3	1,0	3,0	-2,3	-2,5	0,1	0,5
	Femme	1,9%	3,0%	52,4%	30,5%	9,4%	0,9%	2,0%	100,0%	0,1	0,6	3,9	-2,2	-1,1	-1,1	-0,1
Classe d'âge																
	16 à 25 ans	2,0%	10,0%	45,3%	20,3%	20,9%	0,4%	1,1%	100,0%	-0,7	2,6	2,9	-1,8	-2,0	-0,9	-0,1
	26 à 49 ans	2,4%	1,7%	55,6%	21,4%	15,1%	0,8%	2,9%	100,0%	0,4	0,4	3,5	-2,5	-1,9	-0,3	0,3
	50 ans et plus	1,4%	0,2%	53,9%	26,1%	13,7%	1,3%	3,4%	100,0%	0,7	0,1	3,6	-2,4	-1,7	-0,6	0,3
Niveau de formation																
	3	2,0%	1,8%	50,3%	18,1%	24,7%	1,0%	1,9%	100,0%	0,3	0,2	4,0	-2,2	-2,1	-0,4	-0,1
	4	1,5%	4,4%	53,4%	29,7%	8,1%	0,9%	2,1%	100,0%	0,3	1,2	3,8	-3,5	-2,0	-0,4	0,6
	5	3,0%	5,2%	58,1%	23,6%	5,3%	0,3%	4,5%	100,0%	-0,1	1,3	0,6	-2,1	0,2	-0,6	0,7
	6	3,2%	9,9%	67,3%	15,4%	2,8%	0,0%	1,3%	100,0%	-6,1	2,1	4,1	2,8	-0,2	-0,6	-2,3
Domaine																
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	1,9%	0,0%	27,5%	41,2%	20,1%	9,3%	0,0%	100,0%	-1,1	-3,8	-9,5	0,8	11,3	5,4	-3,2
	Construction	2,3%	2,7%	49,2%	16,3%	22,7%	0,4%	6,4%	100,0%	1,1	0,9	2,3	-2,8	-2,5	0,0	1,0
	Industrie	1,5%	1,4%	58,8%	12,3%	23,5%	0,3%	2,2%	100,0%	0,1	0,1	4,2	-1,0	-3,7	-0,5	0,8
	Commerce	1,8%	13,3%	46,8%	28,2%	6,9%	1,0%	2,0%	100,0%	-0,7	4,9	4,5	-3,1	-5,6	0,0	0,0
	Mobilité logistique	2,3%	1,9%	54,4%	12,9%	25,8%	0,6%	2,1%	100,0%	0,4	0,2	4,5	-2,2	-2,9	0,1	0,0
	Autres services	2,2%	3,9%	53,2%	31,7%	5,7%	1,0%	2,3%	100,0%	-0,2	1,0	2,5	-2,3	-0,1	-1,1	0,2
Historique professionnel																
	Toujours (ou presque) travaillé	2,1%	2,4%	59,5%	19,2%	13,4%	0,5%	2,9%	100,0%	0,3	0,6	3,3	-2,6	-1,6	-0,3	0,3
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	2,4%	4,1%	43,9%	24,6%	22,6%	0,7%	1,7%	100,0%	-0,1	1,5	2,4	-2,8	-0,7	-0,5	0,2
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	1,9%	4,0%	37,2%	29,9%	21,7%	2,2%	3,1%	100,0%	0,0	0,9	3,9	-1,1	-3,6	-0,8	0,7
Objectif de la formation																
	Changer de métier (reconversion)	1,8%	2,0%	58,5%	18,1%	14,1%	1,1%	4,4%	100,0%	0,6	-0,3	6,4	-4,2	-2,7	-0,3	0,7
	Trouver un emploi stable	1,9%	6,1%	56,7%	16,9%	15,3%	0,6%	2,5%	100,0%	0,4	2,8	4,4	-3,4	-3,7	-0,4	0,0
	Monter en qualification	0,8%	2,2%	72,5%	11,7%	9,0%	1,2%	2,6%	100,0%	0,0	0,8	2,2	-0,6	-3,3	-	-0,3
	Se perfectionner dans son métier	2,5%	2,8%	54,0%	23,3%	15,0%	0,7%	1,6%	100,0%	0,2	0,8	1,8	-2,3	-0,3	0,0	-0,1
	Trouver un emploi dans une autre entreprise	2,0%	3,0%	43,1%	25,9%	23,6%	1,0%	1,4%	100,0%	0,1	0,3	5,2	-0,3	-4,0	-1,4	0,2
	Créer son entreprise	0,0%	0,0%	74,7%	16,5%	6,9%	0,0%	1,9%	100,0%	0,0	-1,2	14,4	-6,8	-3,3	-2,5	-0,6
	Obtenir une promotion, avoir plus de responsabilités	0,0%	3,6%	56,0%	17,4%	23,0%	0,0%	0,0%	100,0%	-2,4	-2,1	4,3	-17,3	17,5	0,0	0,0
	Préparer ou prévenir un licenciement	1,3%	3,7%	49,8%	21,7%	20,5%	1,8%	1,3%	100,0%	-1,0	0,2	6,6	-2,5	-2,7	-0,8	0,4
	Quitter l'entreprise suite à un conflit avec son employeur	0,9%	3,6%	44,6%	19,7%	10,4%	0,5%	20,4%	100,0%	-0,4	1,8	-2,3	1,4	-3,6	0,2	3,0
	Autre objectif	1,7%	4,3%	51,2%	16,5%	20,0%	0,0%	6,3%	100,0%	-0,2	0,4	5,6	-3,6	-0,6	-1,9	0,3
Ensemble		2,2%	3,3%	53,2%	21,6%	16,3%	0,8%	2,6%	100,0%	0,2	0,9	3,4	-2,4	-1,9	-0,4	0,2

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Près de 60 % des titrés qui déclarent avoir toujours travaillé avant le titre ont accédé à l'emploi en CDI.

Un cinquième des titrés trouvent un emploi en CDD. Le CDD est plus particulièrement obtenu par les femmes (30,5 % soit le double des hommes), les titrés de l'agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces (41,2 %), du commerce (28,2 %) ou des autres services (31,7 %), les certifiés qui ont auparavant été le plus souvent au chômage (29,9 %).

L'intérim (16,3 %) est sur-représenté chez les hommes (21,1 %), les 16 à 25 ans (20,9 %) et les certifiés dont l'objectif était de trouver un emploi dans une autre entreprise (25,9 %). On le retrouve plus fréquemment chez les certifiés de titres de niveau 3 (24,7 %) et des CPC construction (22,7 %), industrie (23,5 %) et mobilité logistique (25,8 %). La part de l'intérim s'accroît en outre avec la fréquence des séquences de chômage dans le passé professionnel des certifiés.

Un peu plus de 5 % des titrés ont poursuivi leur formation par contrat en alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) et 2,6 % sont en emploi non salarié. Ces derniers sont sur-représentés parmi les titrés de la construction, les titrés de niveau 5 ou ceux dont l'objectif était de quitter leur entreprise à la suite d'un conflit avec leur employeur ou de changer de métier.

En 2022, la part des candidats salariés et indépendants ayant occupé un contrat à durée indéterminée a progressé de 3,4 points (après une diminution d'environ deux points en 2021).

Tableau 8 : Durée du travail hebdomadaire par profil du certifié – salariés, 2022

		Moins de 17,5 h	17,5 à 23 h	24 à 34 h	35 à 39 h	40 h et plus	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)				
								Moins de 17,5 h	17,5 à 23h	24 à 34h	35 à 39h	40h et plus
Sexe	Homme	1,1%	1,5%	4,8%	79,8%	12,8%	100,0%	-0,3	0,0	-0,5	0,8	0,0
	Femme	3,2%	3,8%	12,2%	75,6%	5,1%	100,0%	-0,2	-0,2	-1,6	1,4	0,5
Classe d'âge	16 à 25 ans	1,5%	1,6%	6,5%	80,2%	10,2%	100,0%	-0,1	-0,5	-1,0	2,6	-1,0
	26 à 49 ans	1,8%	2,1%	7,4%	79,2%	9,5%	100,0%	-0,4	-0,2	-1,0	0,9	0,6
	50 ans et plus	4,2%	6,8%	13,8%	65,9%	9,3%	100,0%	0,4	0,9	-1,1	-0,8	0,6
Niveau de formation	3	2,1%	2,8%	8,8%	72,5%	13,8%	100,0%	-0,3	-0,1	-1,6	1,4	0,6
	4	2,3%	2,4%	9,8%	80,6%	5,0%	100,0%	0,2	0,0	0,4	-0,8	0,3
	5	1,6%	1,9%	4,9%	86,9%	4,8%	100,0%	-0,3	0,1	-0,5	0,7	0,1
	6	0,3%	0,9%	3,1%	88,4%	7,3%	100,0%	-0,4	-0,5	0,0	-4,5	2,4
Domaine	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	0,0%	19,7%	13,7%	66,6%	0,0%	100,0%	-	15,3	8,0	-13,3	-10,0
	Construction	0,7%	0,6%	3,3%	86,8%	8,6%	100,0%	-0,9	-0,2	0,2	0,5	0,4
	Industrie	0,5%	0,3%	1,6%	87,3%	10,3%	100,0%	-0,5	-0,4	-1,6	2,8	-0,3
	Commerce	2,9%	2,5%	14,4%	76,8%	3,4%	100,0%	-0,2	0,9	0,0	1,8	-2,6
	Mobilité logistique	1,2%	2,2%	5,7%	74,8%	16,1%	100,0%	0,0	0,3	-0,8	-0,2	0,7
	Autres services	3,1%	3,3%	11,0%	78,1%	4,5%	100,0%	-0,3	-0,7	-1,4	2,3	0,1
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	1,4%	2,1%	6,7%	79,6%	10,2%	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	2,2%	2,5%	8,6%	77,6%	9,2%	100,0%	-0,4	0,0	-0,7	0,6	0,5
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	4,7%	4,2%	12,8%	69,9%	8,4%	100,0%	0,1	-0,6	-0,5	1,6	-0,5
Objectif de la formation	Changer de métier (reconversion)	2,1%	2,1%	9,4%	76,8%	9,6%	100,0%	0,2	0,2	1,3	-1,9	0,3
	Trouver un emploi stable	1,6%	2,2%	7,4%	79,3%	9,6%	100,0%	-0,9	-1,6	-3,6	5,1	1,2
	Monter en qualification	0,4%	1,4%	4,2%	81,5%	12,5%	100,0%	-1,7	-0,9	-4,1	3,2	3,6
	Se perfectionner dans son métier	1,9%	2,2%	7,2%	79,0%	9,8%	100,0%	-0,6	-1,1	-2,2	5,5	-1,5
	Trouver un emploi dans une autre entreprise	2,2%	3,6%	10,1%	75,2%	8,9%	100,0%	-1,2	-1,0	1,4	-0,6	1,4
	Créer son entreprise	0,0%	5,9%	4,2%	78,9%	11,0%	100,0%	-4,5	3,7	-4,8	2,6	3,0
	Obtenir une promotion, avoir plus de responsabilités	0,0%	0,0%	6,2%	81,6%	12,2%	100,0%	-1,5	-1,4	-0,2	2,1	1,0
	Préparer ou prévenir un licenciement	2,2%	4,1%	8,9%	76,8%	8,0%	100,0%	-0,6	1,5	2,4	0,3	-3,6
	Quitter l'entreprise suite à un conflit avec son employeur	2,5%	2,5%	5,9%	76,6%	12,5%	100,0%	-3,1	0,0	-2,6	0,6	2,6
	Autre objectif	3,7%	3,1%	9,6%	75,1%	8,5%	100,0%	-0,1	0,4	-0,2	1,1	-1,2
	Ensemble	2,0%	2,5%	7,9%	78,1%	9,7%	100,0%	-0,3	0,0	-0,9	0,9	0,4

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Les CDD et l'intérim ont perdu respectivement 2,4 et 1,9 points. Le CDD a progressé plus particulièrement pour les titrés de niveau 3 et 6 (+4 points), dans les CPC de l'industrie, du commerce et de la mobilité logistique.

Plus de 85 % des salariés ont accédé à des emplois à temps complet (35h et plus). La part des temps partiels inférieurs au mi-temps est très faible (2,0 %). Ces résultats les distinguent nettement des demandeurs d'emploi pour lesquels la même année, la part des temps pleins est de 83,2 % (-4,6 points) et la part des temps partiels inférieurs au mi-temps de 3,4 % (+1,4 points). Chez les salariés les temps partiels, les femmes, les 50 ans et plus, les certifiés des titres de niveaux de qualification les moins élevés (3 et 4) et du commerce et des autres services sont sur-représentés. Entre 2021 et 2022, la part des emplois à temps complet (35 heures et plus) a augmenté de 1,3 points (après deux points entre 2020 et 2021).

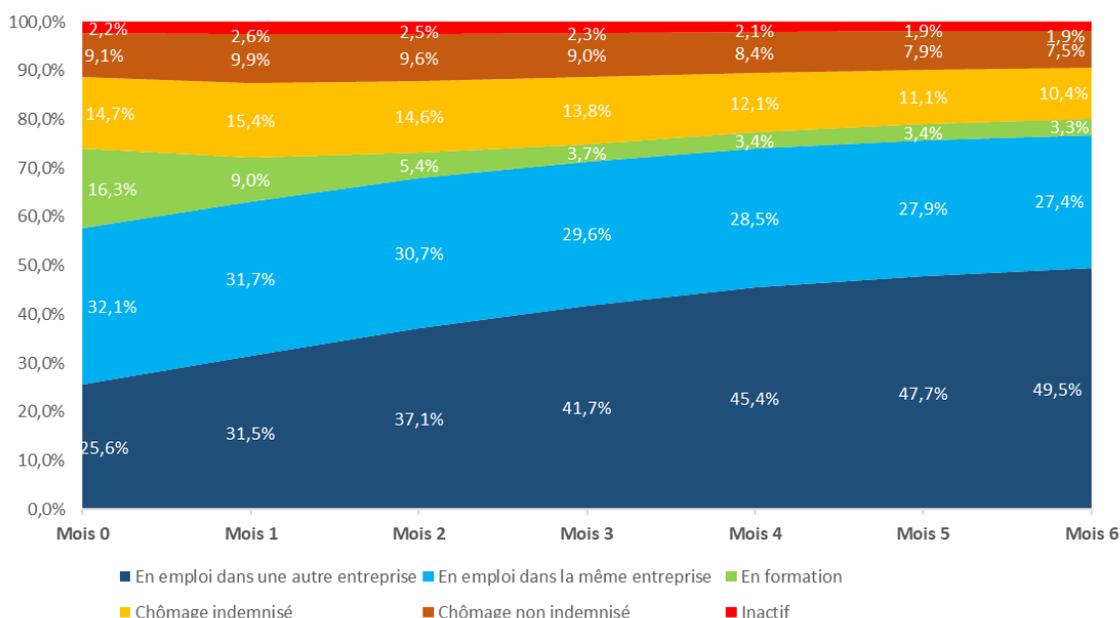
3. Les effets du titre professionnels sur les parcours des salariés

3.1. Les parcours professionnels au cours des six mois suivant l'obtention du titre professionnel

Dès l'obtention du titre professionnel, 57,7 % des salariés et indépendants occupaient un emploi, et parmi eux, plus de la moitié travaillaient dans la même entreprise qu'avant leur formation. En revanche, six mois après avoir réussi l'examen du titre, si 77,3 % des certifiés occupaient un emploi, 27,4 % travaillaient toujours dans l'entreprise où ils avaient préparé leur titre et 49,5 % travaillaient dans une autre entreprise.

Figure 7 :

Evolution mensuelle des situations vis-à-vis de l'emploi dans les six mois suivant l'obtention du titre professionnel, 2022



Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Sur l'ensemble de la période des six mois, 51,5 % des certifiés ont occupé un emploi tous les mois dont un peu moins de la moitié (25,3 %) sont toujours demeurés dans leur entreprise initiale et 26,2 % ont pu changer d'entreprise au cours de ces mois. La part des inactifs a très légèrement décliné sur les six mois, de 2,3 % sur les trois premiers mois, puis entre 2,0 et 1,5 % au cours des trois derniers mois.

16,3 % des certifiés étaient encore en formation le mois de l'obtention de leur titre ; cette part décroît rapidement au cours de la période étudiée pour atteindre 3,5 % environ à partir du quatrième mois. 31,0 % des certifiés étaient demandeurs d'emploi (indemnisés ou non) le mois de passage du titre professionnel ; à six mois, cette part diminue de plus de treize points avec 17,9 % des titrés dans ces situations. En outre, 16,2 % des titrés n'ont exercé aucune activité professionnelle au cours de la période et 32,3 % ont connu un ou plusieurs mois de chômage en alternance avec des périodes d'emploi.

En 2022, la part des titrés ayant toujours travaillé est restée stable par rapport à 2021 (+0,5 points) cependant, la part des titrés restés dans leur entreprise d'avant la certification a progressé de 2,3 points.

Tableau 9 :

Classification des parcours au cours des six mois suivant l'obtention du titre professionnel, 2021 à 2022

	2021	2022	Evol 2022-21 (en points de %)
Jamais occupé d'emploi	15,7%	16,2%	0,5
Alternance de périodes d'emploi et de périodes sans emploi	33,3%	32,3%	-1,0
Toujours occupé un emploi - entreprise(s) différente(s)	28,0%	26,2%	-1,8
Toujours occupé un emploi - même entreprise qu'avant la certification	23,0%	25,3%	2,3

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Les salariés qui ont toujours travaillé chez le même employeur qu'avant leur titre professionnel sont sur-représentés parmi les certifiés d'un titre de niveau 5 ou des CPC de l'industrie et de la mobilité logistique et chez les salariés déclarant avoir « toujours ou presque travaillé ». Ils bénéficiaient relativement plus souvent de la stabilité de l'emploi (CDI ou fonction publique). Ils sont sous-représentés chez les titrés de niveau 6, les contrats aidés et les titrés ayant surtout connu le chômage avant leur formation.

Les salariés qui ont toujours occupé un emploi mais ont changé d'entreprise depuis leur certification sont sur-représentés parmi les certifiés de niveau 5 et 6, dans les métiers de la construction ou des autres services, et ceux indiquant avoir « toujours ou presque travaillé » avant leur titre. Les 50 ans et plus y sont sous-représentés, comme les contrats aidés et les personnes surtout au chômage avant le titre.

Les plus jeunes (16 - 25 ans) sont sur-représentés parmi les certifiés qui ont connu une alternance de périodes avec et sans emploi après leur certification. Dans ces parcours, sont également sur-représentés les certifiés de niveau 3, ceux de la CPC mobilité logistique ainsi que CDD ou intérim avant le passage du titre. Ils sont sur-représentés parmi ceux qui déclarent avoir « surtout été en emploi avec quelques périodes de chômage » ou « surtout au chômage ».

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Tableau 10 :

Classification des parcours des salariés au cours des six mois suivant l'obtention du titre professionnel selon le profil, 2022

		Toujours occupé un emploi - même entreprise qu'avant la certification	Toujours occupé un emploi - entreprise(s) différente(s)	Alternance de périodes d'emploi et de périodes sans emploi	Jamais occupé d'emploi	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)			
							Toujours occupé un emploi - même entreprise qu'avant la certification	Toujours occupé un emploi - entreprise(s) différente(s)	Alternance de périodes d'emploi et de périodes sans emploi	Jamais occupé d'emploi
Sexe	Homme	26,0%	25,6%	32,8%	15,7%	100,0%	2,4	-1,3	-1,4	0,4
	Femme	24,2%	27,1%	31,5%	17,1%	100,0%	2,1	-2,3	-0,5	0,7
Classe d'âge	16 à 25 ans	24,4%	26,8%	35,9%	12,9%	100,0%	3,6	-2,1	-3,0	1,5
	26 à 49 ans	25,7%	26,9%	31,6%	15,8%	100,0%	1,9	-1,7	-0,2	0,0
	50 ans et plus	24,4%	21,3%	29,5%	24,9%	100,0%	2,4	-0,8	-2,3	0,8
Niveau de formation	3	24,5%	24,8%	36,2%	14,6%	100,0%	3,0	-2,3	-0,4	-0,1
	4	23,8%	25,7%	30,6%	20,0%	100,0%	2,5	-1,2	-2,4	1,2
	5	28,4%	29,4%	25,7%	16,5%	100,0%	1,0	-1,0	-0,9	0,9
	6	21,1%	28,5%	29,9%	20,5%	100,0%	-4,8	-5,8	5,0	5,6
Domaine	Agriculture, agroali. et aménagement des espaces	14,1%	23,4%	41,1%	21,4%	100,0%	-6,8	-0,9	5,4	2,4
	Construction	24,1%	28,6%	33,3%	14,1%	100,0%	2,7	-0,9	-0,8	-0,8
	Industrie	36,3%	25,6%	26,3%	11,8%	100,0%	7,5	-3,8	-2,9	-0,7
	Commerce	21,2%	20,4%	33,5%	24,9%	100,0%	1,3	-2,8	-3,6	5,1
	Mobilité logistique	26,2%	25,5%	36,3%	12,0%	100,0%	2,8	-2,5	-0,5	0,3
	Autres services	23,8%	27,2%	29,2%	19,8%	100,0%	1,3	-0,9	-1,0	0,6
Statut	Chefs d'entreprises - indépendants	31,5%	23,8%	26,6%	18,1%	100,0%	4,6	-1,2	-4,4	1,0
	CDD ou intérim	15,9%	26,3%	40,4%	17,4%	100,0%	1,3	-1,5	-1,0	1,2
	CDI	30,7%	26,3%	27,9%	15,1%	100,0%	3,3	-2,3	-0,8	-0,2
	Fonctionnaires	33,4%	31,0%	22,8%	12,8%	100,0%	-8,8	5,5	2,2	1,1
	Contrats aidés	18,6%	17,6%	33,7%	30,0%	100,0%	-4,2	-4,7	3,7	5,1
	Situation inconnue	35,3%	35,2%	20,0%	9,5%	100,0%	-3,2	2,9	-0,8	1,0
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	30,2%	27,7%	28,2%	13,9%	100,0%	2,3	-1,6	-0,5	-0,2
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	15,7%	23,6%	41,4%	19,3%	100,0%	1,3	-1,6	-2,1	2,4
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	13,0%	18,9%	40,0%	28,2%	100,0%	2,0	-2,4	-0,5	1,0
Ensemble		25,3%	26,2%	32,3%	16,2%	100,0%	2,3	-1,8	-1,0	0,5

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Les certifiés qui n'ont jamais occupé d'emploi sont sur-représentés parmi les 50 ans et plus, les certifiés d'un titre de niveau 4 ou 6, d'un titre de l'agriculture ou du commerce, les contrats aidés et ceux ayant « surtout été au chômage » avant le passage du titre professionnel.

Entre 2021 et 2022, la part des personnes toujours en emploi dans la même entreprise a plus fortement augmenté chez les 16-25 ans, les titrés de l'industrie et de niveau 3 ; elle a diminué chez les fonctionnaires, les contrats aidés et les titrés de niveau 6.

3.2. Les évolutions professionnelles des certifiés en emploi à six mois

Trois-quarts (75,1 %) des certifiés ayant accédé à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention de leur titre professionnel ont connu au moins une évolution dans leur situation professionnelle, liée à l'obtention de ce titre pour près d'un sur huit. L'évènement le plus fréquent est le changement de métier (48,4 % des certifiés ayant accédé à l'emploi). C'est aussi celui qui est jugé le plus lié à l'obtention du titre professionnel (85,1 %) et qui impose le plus souvent de changer d'entreprise (seuls 13,0 % des changements de métiers ont eu lieu dans l'entreprise dans laquelle travaillaient les salariés avant le passage du titre).

En 2022, le nombre de certifiés ayant connu au moins un changement dans leur situation professionnelle a progressé de 1,4 points (il avait progressé de 6 points entre 2020 et 2021). Les augmentations de salaire (38,3 %, +3,8 points) et l'obtention de primes (13,6 %, +1,3 points) ont le plus progressé. Le changement de métier a perdu un point. Les changements constatés à la suite de l'obtention du titre ont plus souvent eu lieu dans l'entreprise d'avant la certification qu'en 2021 (+2,9 points)

Tableau 11 :

Evènements intervenus au cours des six mois suivant la certification, salariés ayant accédé à l'emploi, 2022

				Evol 2022-21 (en points de %)		
	%	dont dans l'entreprise d'avant la formation	dont lié à l'obtention du titre professionnel	%	dont dans l'entreprise d'avant la formation	dont lié à l'obtention du titre professionnel
Changement de métier	48,4%	13,0%	85,1%	-1,0	0,9	0,9
Changement de poste	38,5%	21,9%	84,8%	0,1	1,5	1,5
Augmentation de salaire	38,3%	32,7%	77,5%	3,8	2,1	0,9
Aménagement du temps de travail	13,1%	30,1%	69,5%	0,7	3,2	1,9
Changement de ville ou de région	10,5%	17,0%	50,4%	0,0	3,2	-2,7
Obtention d'une prime	13,6%	41,6%	51,8%	1,3	6,1	1,6
Au moins un changement de situation professionnelle	75,1%	27,8%	80,1%	1,4	2,9	1,0

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

En 2022, l'aménagement du temps de travail (+1,9 points), l'obtention d'une prime (+1,6 points) et le changement de poste sont plus fortement crédités à l'obtention du titre professionnel qu'en 2021.

Plus d'un tiers des certifiés ayant accédé à l'emploi ont changé de poste dans les six mois (38,5 %). Cet évènement, comme le changement de métier est fortement perçu par les salariés comme lié au titre professionnel (84,8 %). Plus de 38 % ont obtenu une augmentation de salaire, liée à l'obtention du titre dans plus des trois-quarts des cas. Les évènements les moins liés aux titres professionnels sont le déménagement dans une autre ville ou région ou l'obtention d'une prime.

A l'exception de l'obtention d'une prime, les changements survenus au cours des six mois sont plus souvent adossés à un changement de métier : changement de poste (63,7 % des certifiés ayant changé de métier versus 14,9 % des autres certifiés), augmentation de salaire (40,2 % versus 34,8 %), aménagement du temps de travail (18,1% versus 8,4 %) ou déménagement (13,6 % versus 7,6 %).

Les hommes sont cependant plus susceptibles d'obtenir une augmentation ou une prime (+3,3 points) que les femmes mais ces dernières changent plus souvent de métier après le titre professionnel (+5,6 points).

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Tableau 12 :

Évènements intervenus au cours des six mois suivant la certification, salariés ayant accédé à l'emploi avec ou sans changement de métier, 2022

Accès à l'emploi	Avec changement de poste	Avec augmentation de salaire	Avec aménagement du temps de travail	Avec changement de ville ou de région	Avec obtention d'une prime	Evol 2022-21 (en points de %)				
						Avec changement de poste	Avec augmentation de salaire	Avec aménagement du temps de travail	Avec changement de ville ou de région	Avec obtention d'une prime
Changement de métier	63,7%	42,0%	18,1%	13,6%	12,7%	1,5	2,8	1,8	-0,5	0,7
Sans changement de métier	14,9%	34,8%	8,4%	7,6%	14,2%	-0,1	5,0	0,0	0,5	1,7
Ensemble	38,5%	38,3%	13,1%	10,5%	13,5%	0,1	3,8	0,8	-0,1	1,2

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Les reconversions (changements de métier) sont sur-représentées parmi les titrés qui ont « toujours ou presque travaillé », les titrés des niveaux 4 et 5, ceux des autres-services (et sous-représentés dans le commerce). L'obtention d'augmentations de salaire et de primes décroissent à mesure que l'âge s'élève, tout comme la part des certifiés ayant déménagé. Les titrés de niveau 6 sont particulièrement sur-représentés parmi les bénéficiaires d'une augmentation de salaire et le changement de ville et de région.

La fréquence des évolutions professionnelles décroît en proportion de celle des périodes en emploi dans le passé professionnel des certifiés (sauf pour le changement de ville ou de région, au même niveau pour tous les profils) : 50,6 % des certifiés ayant « toujours ou presque travaillé » ont changé de métier contre 43,5 % des certifiés qui ont « surtout été au chômage » (-7,1 points). Ces derniers sont moins susceptibles d'obtenir une augmentation après le titre professionnel (31,0 % soit -8,6 points) que les certifiés ayant toujours travaillé.

Tableau 13 :

Indicateurs de changement de situation professionnelle, par profil des certifiés ayant occupé un emploi dans les 6 mois suivant leur certification, 2022

		Augmentation de salaire	Obtention d'une prime	Aménagement du temps de travail	Changement de poste	Changement de métier	Changement de ville ou de région	Evol 2022-21 (en points de %)					
								Augmentation de salaire	Obtention d'une prime	Aménagement du temps de travail	Changement de poste	Changement de métier	Changement de ville ou de région
Sexe	Homme	39,7%	15,0%	12,8%	36,6%	46,1%	10,2%	6,9	2,4	2,3	2,6	2,8	0,9
	Femme	36,4%	11,5%	13,7%	41,3%	51,7%	10,9%	10,1	1,3	2,0	5,4	5,4	2,7
Classe d'âge	16 à 25 ans	43,9%	18,3%	8,5%	31,9%	38,3%	14,0%	8,4	4,3	0,0	0,1	-0,7	2,3
	26 à 49 ans	38,6%	12,9%	14,4%	41,1%	51,1%	9,6%	8,1	1,5	2,3	4,9	4,8	1,4
	50 ans et plus	25,2%	8,3%	13,9%	34,8%	50,8%	9,6%	8,1	-0,2	5,5	4,5	7,2	2,1
Niveau de formation	3	39,2%	15,6%	11,9%	33,1%	44,4%	9,2%	8,5	2,7	2,1	2,9	3,3	1,4
	4	36,0%	12,2%	11,3%	40,3%	50,5%	10,9%	10,5	1,5	0,2	3,0	2,5	1,9
	5	37,6%	10,5%	16,7%	48,0%	55,4%	12,3%	5,8	1,3	3,2	4,8	5,2	1,3
	6	44,1%	11,4%	15,6%	42,4%	46,0%	17,5%	2,3	-4,1	1,2	-0,3	2,2	3,4
Domaine	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	20,5%	4,3%	15,4%	12,6%	32,0%	18,2%	10,2	1,7	7,2	-4,2	-4,9	12,7
	Construction	35,7%	13,4%	12,5%	35,6%	48,9%	11,2%	1,5	2,6	1,8	0,0	5,6	1,0
	Industrie	43,1%	15,9%	7,7%	37,2%	41,5%	8,1%	10,3	5,4	-0,4	0,8	-3,3	-2,1
	Commerce	30,3%	13,7%	10,3%	29,6%	34,7%	11,3%	12,9	2,9	1,3	3,0	-0,7	2,4
	Mobilité logistique	41,3%	16,4%	11,8%	35,3%	45,2%	9,2%	8,3	2,5	2,4	2,8	2,1	1,5
Autres services	36,6%	10,6%	15,7%	43,7%	54,2%	11,8%	8,8	0,6	2,4	5,9	6,7	2,3	
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	39,6%	13,9%	14,3%	41,3%	50,6%	10,3%	8,3	2,1	2,4	3,8	4,2	1,8
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	39,1%	14,2%	11,0%	37,1%	48,4%	10,7%	8,7	1,4	1,7	4,7	4,5	1,6
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	31,0%	11,3%	10,9%	29,6%	43,5%	10,3%	7,0	2,6	2,2	1,6	0,4	-0,4
Ensemble		38,3%	13,6%	13,1%	38,5%	48,4%	10,5%	8,1	1,9	2,1	3,8	3,9	1,7

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Plus de huit certifiés sur dix ayant occupé un emploi jugent que le titre professionnel a eu un impact positif sur leur vie professionnelle dont plus de la moitié un impact très positif (43,3 %) ; 14,3 % des titrés jugent que le titre professionnel n'a pas eu d'impact et 2,0 % qu'il a eu un impact négatif. Les avis positifs sont sur-représentés parmi les certifiés dont l'objectif principal était de se perfectionner dans son métier (86,1 % d'avis très positif et plutôt positif), les détenteurs d'un titre de niveau 5 (87,7 %) et 6 (88,8 %).

Les certifiés sur-représentés parmi ceux qui jugent la détention du titre sans impact sont ceux qui avaient pour objectif de créer leur entreprise (28,7 %), obtenir une promotion (18,3 %) ou de prévenir un licenciement (17,8 %), mais aussi les 50 ans et plus (17,3 %), les certifiés du commerce (18,7 %). Les titrés de 50 ans et plus, de niveau 3 ou ceux dont l'objectif était d'obtenir une promotion sont sur-représentés parmi ceux qui considèrent négativement l'effet du titre sur leur vie professionnelle.

Entre 2021 et 2022, la proportion de salariés ayant estimé que l'obtention d'un titre professionnel avait un effet positif sur leur carrière, a augmenté d'un point.

Tableau 14 : Impact ressenti de l'obtention du titre professionnel sur la vie professionnelle, 2022

		Très positif	Plutôt positif	Sans impact	Impact négatif	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)			
							Très positif	Plutôt positif	Sans impact	Impact négatif
Sexe	Homme	42,5%	41,0%	14,4%	2,0%	100,0%	1,7	-1,0	-0,8	0,0
	Femme	44,5%	39,5%	14,0%	2,1%	100,0%	1,0	0,7	-1,9	0,3
Classe d'âge	16 à 25 ans	40,5%	43,7%	13,9%	1,9%	100,0%	0,5	1,1	-1,6	0,0
	26 à 49 ans	44,8%	39,4%	13,9%	1,9%	100,0%	1,6	-0,9	-0,8	0,1
	50 ans et plus	39,2%	40,3%	17,3%	3,3%	100,0%	2,6	0,7	-3,3	0,1
Niveau de formation	3	40,2%	41,8%	15,5%	2,6%	100,0%	1,3	-0,3	-1,3	0,3
	4	41,6%	40,9%	15,7%	1,8%	100,0%	-0,5	0,4	0,0	0,2
	5	50,5%	37,2%	11,1%	1,2%	100,0%	2,4	-0,8	-1,5	-0,1
	6	50,0%	38,8%	10,1%	1,2%	100,0%	7,6	-1,8	-6,2	0,5
Domaine	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	21,9%	36,5%	36,4%	5,2%	100,0%	-13,0	-2,6	15,1	0,6
	Construction	42,0%	42,8%	13,3%	1,9%	100,0%	0,2	-0,2	-0,7	0,7
	Industrie	36,7%	45,6%	15,4%	2,2%	100,0%	1,9	2,7	-3,7	-1,0
	Commerce	36,7%	42,2%	18,7%	2,4%	100,0%	0,9	-0,3	-1,5	0,9
	Mobilité logistique	41,9%	40,9%	15,1%	2,1%	100,0%	2,5	-1,3	-1,1	0,0
	Autres services	47,0%	38,3%	12,8%	2,0%	100,0%	0,7	0,2	-1,1	0,3
Objectif professionnel	Changer de métier (reconversion)	41,8%	41,6%	15,2%	1,4%	100,0%	-4,1	2,3	2,3	-0,4
	Trouver un emploi stable	39,8%	43,2%	15,4%	1,5%	100,0%	2,3	2,2	-3,3	-1,4
	Monter en qualification	41,4%	41,7%	15,1%	1,8%	100,0%	2,5	-1,0	-2,2	0,6
	Se perfectionner dans son métier	47,1%	39,0%	12,0%	2,0%	100,0%	6,2	-3,3	-3,1	0,4
	Trouver un emploi dans une autre entreprise	39,5%	41,8%	15,3%	3,3%	100,0%	3,0	-0,8	-3,0	0,7
	Créer son entreprise	25,2%	44,6%	28,7%	1,5%	100,0%	-16,4	5,0	11,7	-0,3
	Obtenir une promotion, avoir plus de responsabilités	48,1%	28,7%	18,9%	4,3%	100,0%	11,7	-14,1	0,4	2,0
	Préparer ou prévenir un licenciement	36,7%	42,8%	17,8%	2,7%	100,0%	1,4	2,0	-3,4	0,0
	Quitter l'entreprise suite à un conflit avec son employeur	45,0%	39,3%	15,0%	0,8%	100,0%	14,8	-19,5	4,0	-
	Autre objectif	32,8%	36,5%	27,5%	3,2%	100,0%	3,5	-5,8	2,2	0,1
Historique professionnel	Toujours (ou presque) travaillé	45,0%	39,0%	14,1%	1,9%	100,0%	1,6	-0,5	-1,1	0,0
	Surtout en emploi avec quelques périodes de chômage	39,4%	43,8%	14,8%	2,0%	100,0%	0,8	0,0	-0,9	0,1
	Surtout au chômage avec quelques périodes de travail	41,3%	42,4%	13,9%	2,5%	100,0%	1,8	0,3	-2,2	0,2
Ensemble		43,3%	40,4%	14,3%	2,0%	100,0%	1,4	-0,4	-1,1	0,1

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir
Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

3.3. Les parcours « métiers » depuis l'emploi antérieur au titre professionnel jusqu'au dernier emploi occupé à 6 mois

L'étude des parcours réalisés depuis le dernier emploi exercé avant l'entrée en formation, jusqu'au dernier emploi occupé dans les six mois suivant la certification permet à la fois d'appréhender la logique du parcours ciblé par le certifié : choix du métier préparé avec le titre professionnel, en continuité du métier précédent (dans la même famille professionnelle ou dans le même domaine professionnel mais un niveau d'exécution supérieur), ou en rupture (reconversion dans une autre famille ou domaine professionnel) et d'évaluer la réalisation de ce projet.

Encadré 1: méthodologie des comparaisons de parcours en familles professionnelles

La méthode retenue pour cette analyse repose sur le codage des métiers exercés ainsi que du titre obtenu dans la nomenclature des familles professionnelles de la DARES (87 familles réparties dans 22 domaines professionnels – cf. annexes 12 et 13). Chaque emploi exercé est affecté à une famille et un domaine unique. Le cas des titres professionnels est plus complexe ; un titre donné peut orienter le professionnel vers un ou plusieurs métiers distincts où il utilisera selon les cas l'ensemble ou une partie des compétences acquises avec le titre. A chaque titre peut correspondre ainsi une ou plusieurs familles professionnelles (cf. liste des titres professionnels en annexe) mais dans le cas de familles multiples, on peut dans la plupart des cas isoler une famille pour laquelle le lien semble plus direct (par exemple...). La comparaison des titres professionnels avec les métiers exercés avant/après est ainsi réalisée selon trois niveaux distincts :

- une comparaison dite en « FAP unique » dans laquelle une seule famille professionnelle est retenue par titre ;
- une comparaison en domaine professionnel (extension du cas précédent au regroupement des familles professionnelles du même domaine ;
- une comparaison en « FAP multiple » dans laquelle on envisage la comparaison des métiers exercés (une FAP par métier) avec l'ensemble des FAP rendues possibles par l'obtention du titre professionnel.

La/les FAP du titre obtenu est comparée avec la FAP du métier antérieur à la formation. Dans la comparaison en « FAP unique », si le métier et le titre professionnel sont classés dans la même FAP, ils sont considérés comme identiques. Dans la comparaison en domaine, si les FAP sont différentes mais appartiennent au même domaine, elles sont considérées comme identiques. Dans la comparaison en FAP multiple, si la FAP du métier antérieur correspond à une des FAP retenues pour le titre, on les considère également comme identiques. On compare ensuite le titre avec le dernier métier exercé au cours des six mois suivant la même logique.

Cinq types de parcours sont alors possibles : « parcours à orientation fixe », « parcours dispersé », « reconversion réussie », « retour au métier antérieur », « reconversion post-formation ».

Tableau 15 :

Typologie des parcours professionnel par degré de correspondance titre professionnel / métiers exercés, salariés 2022

	FAP unique (FAP87)	Domaine professionnel (22 DP)	FAP multiples (FAP87)	Evol 2022-21		
				FAP unique (FAP87)	Domaine professionnel (22 DP)	FAP multiples (FAP87)
Parcours à orientation fixe	17,2%	33,0%	23,5%	3,9	4,1	4,2
Parcours dispersé	23,1%	7,0%	11,3%	-5,9	-4,4	-5,6
Reconversion réussie	40,7%	44,9%	47,9%	2,5	2,9	4,3
Retour au métier antérieur	16,7%	12,3%	14,7%	0,3	-0,7	-1,5
Reconversion post-formation	2,2%	2,9%	2,6%	-1	-1,7	-1,5
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%			

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Les « **parcours à orientation fixe** » : aucun changement de métier, le titre professionnel acquis appartient à la même FAP que le métier exercé antérieurement et que l'activité exercée ensuite. Ce parcours correspond à 17,3 % des certifiés salariés en 2022 en correspondance « FAP unique », soit le moins fréquent hormis les « reconversions post-formation » (2,2 %). En correspondance « FAP multiple » la part de ce parcours concerne cependant près d'un quart des titrés (23,5 %) et le tiers (33,0 %) en correspondance « domaine professionnel », indiquant ainsi que le titre préparé et l'emploi obtenu demeurent en liaison, même lâche, avec le métier exercé antérieurement (même domaine ou compétences partagées entre métiers).

Tableau 16 :

Typologie des parcours professionnels par profil des certifiés - correspondance « FAP multiples », salariés 2022

	Parcours à orientation fixe	Parcours dispersé	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur	Reconversion post-formation	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)					
							Parcours à orientation fixe	Parcours dispersé	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur	Reconversion post-formation	
Sexe												
	Homme	24,5%	9,5%	48,5%	15,2%	2,4%	100,0%	3,7	-4,9	4,6	-1,3	-1,9
	Femme	21,9%	13,8%	47,1%	14,1%	3,0%	100,0%	4,9	-6,5	4	-1,5	-0,9
Classe d'âge												
	16 à 25 ans	26,6%	11,8%	47,9%	10,2%	3,5%	100,0%	6,2	-5,3	2,2	-1,8	-1,3
	26 à 49 ans	22,5%	11,3%	48,3%	15,5%	2,4%	100,0%	3,5	-5,7	5	-1,2	-1,5
	50 ans et plus	23,9%	10,1%	45,3%	18,0%	2,7%	100,0%	5,3	-5	3,8	-2,6	-1,5
Niveau de formation												
	3	27,9%	8,5%	48,0%	12,9%	2,7%	100,0%	5,3	-5,8	4,2	-2	-1,7
	4	20,0%	17,0%	45,2%	14,6%	3,2%	100,0%	6,6	-10,3	6,6	-2,1	-0,7
	5	17,7%	11,4%	50,2%	18,5%	2,2%	100,0%	1,5	-3,4	3,4	0,1	-1,5
	6	14,2%	26,3%	42,4%	15,6%	0,0%	100,0%	-13,8	6,9	4,8	2,5	0
Domaine												
	Agriculture, agroalim. et aménag. des espaces	14,5%	34,8%	38,2%	5,9%	6,5%	100,0%	-14,3	20	4	-13,8	4
	Construction	14,9%	15,5%	48,5%	18,4%	2,7%	100,0%	2,9	-6,5	3,4	0,8	-0,6
	Industrie	29,9%	13,3%	39,5%	13,2%	4,1%	100,0%	7,4	-6,2	3,3	-2,9	-1,6
	Commerce	22,6%	19,9%	32,8%	18,6%	6,1%	100,0%	5	-4,2	1,9	0,7	-3,5
	Mobilité logistique	28,2%	5,6%	50,4%	13,8%	2,0%	100,0%	4,5	-5,4	4,1	-1	-2,2
	Autres services	19,9%	14,3%	48,5%	14,7%	2,6%	100,0%	3,4	-5,4	4,8	-2,2	-0,7
Statut												
	Chefs d'entreprises - indépendants	26,1%	9,4%	45,1%	17,2%	2,2%	100,0%	4	-5,9	4,4	-1,3	-1,3
	CDD ou intérim	24,2%	11,7%	50,3%	9,6%	4,2%	100,0%	4,4	-5,5	5,4	-2,9	-1,4
	CDI	23,2%	10,9%	46,9%	17,2%	1,8%	100,0%	4,2	-5,4	3,3	-0,5	-1,7
	Fonctionnaires	18,3%	13,1%	51,2%	15,5%	2,0%	100,1%	5,8	-8,9	10,7	-7,1	-0,4
	Contrats aidés	19,6%	15,5%	42,4%	15,6%	6,8%	100,0%	-4,7	-6,4	11,1	-4,3	4,3
	Situation inconnue	35,0%	5,6%	34,0%	18,7%	6,7%	100,0%	8,8	-22,5	3,5	7,4	2,8
Historique professionnel												
	Toujours (ou presque) travaillé	23,3%	10,5%	47,2%	17,0%	2,0%	100,0%	4,2	-5,4	4,4	-1,3	-1,9
	Surtout en emploi...	23,2%	12,7%	49,5%	10,2%	4,4%	100,0%	3,2	-4,9	4,3	-2,4	-0,2
	Surtout au chômage...	25,3%	13,5%	50,0%	8,0%	3,2%	100,0%	3,6	-4	6,2	-3,3	-2,5
Ensemble		23,5%	11,3%	47,9%	14,7%	2,6%	100,0%	4,2	-5,6	4,3	-1,5	-1,5

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir
Source : Ministère du travail / Afpj - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Les titrés de l'industrie, de la mobilité et de la logistique, de niveau 3, les indépendants et les 16-25 ans sont sur-représentés dans ce parcours. A l'inverse, les certifiés de niveau 5 et 6, des CPC de la construction, de l'agriculture et des autres services, les fonctionnaires et les contrats aidés y sont sous-représentés.

Les « **parcours dispersés** » : le titre obtenu et les métiers exercés appartiennent à des FAP toutes différentes. Ce parcours représente près d'un quart (23,1 %) des certifiés en correspondance « FAP unique », mais se réduit selon les autres correspondances, notamment en domaine professionnel (7,0 %). En considérant les domaines plutôt que les FAP, près de la moitié des parcours dispersés deviennent ainsi des « reconversions réussies ». Les parcours dispersés sont sur-représentés chez les femmes, les fonctionnaires et les contrats aidés, les certifiés de niveau 4 et 6, des CPC de l'agriculture, de la construction et du commerce ainsi que les personnes ayant surtout été au chômage. Ils sont sous-représentés chez les certifiés de la mobilité logistique et les niveaux 3.

Les « **reconversions réussies** » : la FAP du titre obtenu est différente de celle du métier exercé antérieurement mais identique à celle du métier exercé après la certification. Quelle que soit la méthode de correspondance utilisée, ce parcours est le plus fréquent chez les certifiés salariés, de 40,7 % en correspondance « FAP unique » à 47,9 % en correspondance « FAP multiples ». La reconversion (« changer de métier ») est d'ailleurs l'objectif le plus cité par les salariés candidats au titre (46,7 % d'entre eux). La reconversion réussie est nettement sur-représentée chez les certifiés de niveau 5, de la mobilité logistique, de la construction et des autres services et sous représentée chez les 50 ans et plus, les certifiés de niveau 6 ou des CPC du commerce et de l'industrie, ainsi que les contrats aidés.

Le « **retour au métier antérieur** » : le titre obtenu et les métiers exercés appartiennent à des FAP toutes différentes. 16,7 % des certifiés ont connu ce type de parcours en 2022 en correspondance « FAP unique ». Ce poids perd deux points en FAP multiples (14,7 %) et encore deux points en correspondance de domaine professionnel (12,3 %), l'élargissement au domaine professionnel transformant un tiers des parcours « retour au métier antérieur » en « parcours à orientation fixe ». Le retour au métier antérieur est sur-représenté dans le secteur de la construction et du commerce, chez les 50 ans et plus, les titrés de niveau 5, les CDI et les indépendants et les titrés qui ont toujours travaillé. Il est sous-représenté chez les moins de 26 ans, les certifiés de niveau 3, les CDD et intérim et les personnes ayant connu des récurrences de chômage.

Les « **reconversions post-formation** » : la FAP du titre obtenu est identique à celle du métier exercé antérieurement, mais la FAP du métier exercé dans les six mois est différente. Il s'agit du parcours le moins fréquent, de 2,2 % en correspondance « FAP unique » à 2,9 % en domaine professionnel (dans ce dernier cas, des « parcours dispersés » deviennent des « reconversions post formation »). Les reconversions post formation sont sur-représentées chez les 16-25 ans, les certifiés du commerce et les contrats aidés et sous-représentées chez les certifiés de niveau 6.

Entre 2021 et 2022, la part des parcours à orientation fixe s'est renforcée ainsi que dans une moindre mesure celle des reconversions réussies au détriment principal des parcours dispersés.

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Tableau 17 :

Typologie des parcours professionnel par FAP du titre professionnel obtenu (correspondance « FAP unique »), salariés 2022

Famille professionnelle FAP87	Répondants	Parcours dispersés	Parcours à orientation fixe	Reconversion post-formation	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)				
								Parcours dispersés	Parcours à orientation fixe	Reconversion post-formation	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur
A12 Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	30	32,7%	17,3%	7,7%	42,3%	0,0%	100,0%	11,3	-3,4	4,8	5,0	-17,8
B12 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	131	31,1%	11,0%	3,3%	32,7%	21,8%	100,0%	-1,9	5,5	0,9	-4,4	-0,2
B22 Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	92	24,8%	6,8%	0,0%	43,1%	25,4%	100,0%	-9,6	-5,4	-2,1	5,3	12,0
B42 Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	501	30,2%	6,6%	2,4%	42,7%	18,1%	100,0%	-2,5	1,7	0,9	-3,7	3,6
B52 Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	42	14,9%	7,0%	2,1%	47,0%	29,0%	100,0%	1,0	-0,9	1,2	1,2	-2,4
B62 Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	159	17,8%	12,2%	0,9%	53,3%	15,9%	100,0%	-8,4	-3,4	-1,9	12,3	1,6
D12 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	205	55,5%	3,0%	0,9%	7,5%	33,1%	100,0%	10,2	-4,0	-1,4	-10,1	5,4
D22 Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	78	30,5%	10,0%	2,8%	44,1%	12,5%	100,0%	-1,3	2,9	0,5	-4,0	1,8
D32 Ouvriers non qualifiés de la mécanique	45	63,1%	4,0%	4,8%	8,0%	20,1%	100,0%	3,9	-	-3,3	-9,3	4,6
D62 Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	39	55,7%	1,7%	2,7%	17,4%	22,5%	100,0%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	113	40,2%	8,5%	5,9%	27,3%	18,2%	100,0%	-8,4	5,8	4,4	5,5	-7,1
G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	172	28,9%	22,0%	2,0%	11,3%	35,8%	100,0%	7,0	-1,4	-6,0	-8,5	8,8
G12 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	239	18,7%	15,6%	1,0%	50,6%	14,1%	100,0%	-4,0	3,2	-4,0	7,9	-3,0
J12 Ouvriers qualifiés de la manutention	718	34,4%	10,5%	3,6%	27,8%	23,8%	100,0%	0,2	2,7	1,0	-10,5	6,7
J32 Conducteurs de véhicules	2731	6,2%	26,5%	1,2%	54,8%	11,3%	100,0%	-6,5	4,5	-2,4	6,6	-2,1
J4Z Agents d'exploitation des transports	170	20,7%	15,3%	2,4%	17,8%	43,8%	100,0%	-10,2	3,7	-3,9	1,3	9,2
L02 Secrétaires	944	20,6%	13,5%	2,0%	51,6%	12,4%	100,0%	-16,9	7,4	-0,9	11,3	-0,7
L12 Employés de la comptabilité	136	41,2%	5,0%	0,7%	35,1%	18,0%	100,0%	2,1	1,0	-	-11,6	7,7
L22 Employés administratifs d'entreprise	99	34,9%	8,8%	5,3%	30,1%	20,9%	100,0%	-7,5	3,5	3,1	-1,5	2,4
L32 Secrétaires de direction	161	47,7%	5,7%	4,8%	23,2%	18,6%	100,0%	-4,4	1,5	2,7	-1,9	2,2
L42 Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	793	70,2%	1,1%	0,9%	5,9%	22,0%	100,0%	18,4	0,2	-0,2	-18,2	-0,1
M12 Techniciens de l'informatique	539	33,8%	6,9%	2,6%	44,3%	12,3%	100,0%	-20,2	5,1	0,6	19,5	-5,2
M22 Ingénieurs de l'informatique	165	42,7%	4,2%	3,8%	38,0%	11,3%	100,0%	8,3	-2,0	-1,6	7,5	-12,3
R02 Caissiers, employés de libre service	96	35,1%	16,5%	3,2%	33,9%	11,3%	100,0%	-7,5	4,6	-4,3	12,8	-5,7
R12 Vendeurs	204	26,9%	16,4%	9,3%	36,7%	10,7%	100,0%	-10,2	6,4	4,0	3,3	-3,4
R22 Attachés commerciaux et représentants	131	53,7%	3,2%	3,3%	11,3%	28,6%	100,0%	8,1	-2,1	-0,7	-15,0	9,8
R32 Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	97	23,6%	17,8%	5,3%	19,3%	34,0%	100,0%	-21,0	12,7	1,2	3,1	4,1
S12 Cuisiniers	123	4,4%	32,4%	3,5%	41,5%	18,1%	100,0%	-11,8	8,6	0,1	6,0	-3,1
S22 Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	74	12,5%	37,5%	5,8%	38,2%	5,9%	100,0%	-4,2	5,8	-0,4	4,1	-5,4
S32 Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	34	44,2%	6,2%	0,0%	13,9%	35,7%	100,0%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
T2A Aides à domicile et aides ménagères	564	13,0%	39,3%	2,9%	38,6%	6,3%	100,0%	-5,9	15,6	-1,5	-5,3	-2,7
T32 Agents de gardiennage et de sécurité	51	2,6%	33,8%	1,7%	51,3%	10,6%	100,0%	-13,9	15,8	-1,0	-4,8	3,8
T42 Agents d'entretien	76	10,8%	42,7%	4,8%	27,8%	14,0%	100,0%	-4,1	-0,6	1,9	3,3	-0,4
U12 Professionnels des arts et des spectacles	121	28,5%	9,7%	0,9%	40,0%	20,9%	100,0%	-12,7	-0,3	-3,5	16,5	-0,1
V42 Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	458	7,8%	21,3%	1,7%	62,1%	7,1%	100,0%	-10,8	1,3	-1,9	16,6	-5,3
V52 professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	32	13,6%	25,1%	27,8%	27,9%	5,7%	100,0%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
W12 Formateurs	827	6,4%	22,0%	0,8%	49,0%	21,8%	100,0%	-3,2	1,0	-0,7	-1,4	4,3
Ensemble des FAP	11411	23,2%	17,3%	2,2%	40,9%	16,3%	100%	-5,8	4,0	-1,0	2,7	-0,1

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir - filtre sur les familles professionnelles de plus de 30 répondants

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Tableau 18 :

Typologie des parcours professionnel par domaine professionnel du titre obtenu, salariés 2022

Domaine professionnel	Répondants	Parcours dispersé	Parcours à orientation fixe	Reconversion post-formation	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)				
								Parcours dispersé	Parcours à orientation fixe	Reconversion post-formation	Reconversion réussie	Retour au métier antérieur
A Agriculture, marine, pêche	30	23,8%	24,9%	3,3%	43,6%	4,4%	100,0%	12,5	4,2	0,4	3,6	-20,8
B Bâtiment, travaux publics	927	10,9%	25,8%	3,4%	45,6%	14,3%	100,0%	-3,0	0,9	-1,1	1,0	2,2
C Électricité, électronique	24	34,1%	17,9%	5,3%	19,2%	23,6%	100,0%	-0,5	11,9	-0,9	-6,5	-3,8
D Mécanique, travail des métaux	371	24,1%	13,5%	4,1%	32,8%	25,6%	100,0%	2,2	-4,0	-0,2	-3,4	5,4
E Industries de process	53	13,0%	40,7%	5,3%	38,1%	3,0%	100,0%	-10,5	16,3	-8,7	17,2	-14,2
F Matériaux souples, bois, industries graphiques	44	37,6%	6,5%	0,0%	21,8%	34,1%	100,0%	-8,8	0,1	-	-2,0	10,6
G Maintenance	524	13,0%	28,2%	2,9%	39,3%	16,7%	100,0%	-7,5	6,8	-1,2	4,5	-2,5
J Transports, logistique et tourisme	3640	3,8%	43,1%	2,6%	41,3%	9,2%	100,0%	-3,5	6,0	-2,8	1,9	-1,6
K Artisanat	3	46,0%	0,0%	0,0%	0,0%	54,0%	100,0%	1,3	-	-	-	-1,3
L Gestion, administration des entreprises	2157	6,6%	25,4%	2,4%	53,5%	12,0%	100,0%	-5,4	4,8	-0,8	2,6	-1,3
M Informatique et télécommunications	704	8,3%	14,0%	1,9%	66,2%	9,7%	100,0%	-5,8	2,2	-0,3	10,1	-6,1
N Études et recherche	5	0,0%	25,5%	0,0%	57,5%	17,0%	100,0%	-32,6	-	-32,6	22,8	-
R Commerce	539	9,7%	36,2%	6,4%	36,6%	11,2%	100,0%	-5,3	5,5	-2,3	3,8	-1,6
S Hôtellerie, restauration, alimentation	231	6,1%	37,4%	6,7%	35,8%	14,0%	100,0%	-2,1	1,5	0,2	3,0	-2,6
T Services aux particuliers et aux collectivités	693	4,2%	56,2%	2,7%	31,8%	5,2%	100,0%	-3,5	12,0	-1,7	-3,8	-2,9
U Communication, information, art et spectacle	126	16,2%	17,3%	2,1%	44,0%	20,4%	100,0%	-11,0	1,6	-4,3	13,4	0,3
V Santé, action sociale, culturelle et sportive	508	6,0%	30,3%	5,0%	51,9%	6,7%	100,0%	-7,6	-0,4	-0,9	13,1	-4,3
W Enseignement, formation	827	4,8%	22,8%	0,7%	49,5%	22,2%	100,0%	-2,2	0,7	-0,8	-1,7	4,0
Z Domaine inconnu	5	67,5%	0,0%	0,0%	0,0%	32,5%	100,0%	-19,8	-	-	-	19,8
Ensemble	11411	7,0%	33,2%	2,9%	45,1%	11,9%	100,0%	-4,4	4,3	-1,7	3,1	-1,1

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel et ayant accédé à l'emploi dans les six mois – champ de l'enquête Devenir
Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

5. ANNEXES

Les enquêtes Devenir sont réalisées par l’Afpa, à la demande de la DGEFP, dans le cadre de ses missions nationales de service public (MNSP). Depuis 2015, l’enquête Devenir interroge l’ensemble des candidats demandeurs d’emploi ou en contrat de professionnalisation au titre professionnel du Ministère du Travail après une formation, sur leur situation professionnelle 6 mois après leur passage devant un jury dans un centre agréé.

A partir des candidats présentés à l’examen en juillet 2019, l’enquête Devenir a été remaniée avec dorénavant deux interrogations à 6 puis 18 mois après leur passage devant un jury. Une enquête spécifique est dédiée aux candidats salariés tandis que les candidats après un contrat d’apprentissage sont enquêtés avec les demandeurs d’emploi et les contrats de professionnalisation. En outre, les résultats de la nouvelle enquête seront présentés en année civile et non en années glissantes (de juillet à juin) comme auparavant. Le rapport 2020 est ainsi le premier à présenter les résultats d’insertion selon ce format.

Principes de l’enquête Devenir à 6 mois des candidats aux titres professionnels - salariés

L’enquête Devenir à 6 mois des candidats aux titres professionnels salariés est fondée sur une interrogation exhaustive des candidats présents à leur examen. En cas de passages successifs d’un même candidat auprès d’un jury (nouvelle présentation après un ou plusieurs échecs au titre ou après une présentation à un autre titre), le candidat est interrogé uniquement sur sa situation 6 mois après son dernier passage.

Le terrain d’enquête est réalisé mensuellement par la société la Voix du Client, avec invitation du candidat par e-mail ou sms à répondre en ligne au questionnaire à l’aide d’un lien internet et d’un identifiant. Des relances sont organisées :

- par mail avec invitation à répondre en ligne ;
- par SMS avec invitation à répondre en ligne ;
- par téléphone à des jours et horaires différents avec invitation à répondre en ligne ou avec l’enquêteur.

Le questionnaire, mis en œuvre à partir des candidats en juillet 2019 a été conçu de manière à permettre d’apprécier le parcours du candidat depuis sa situation professionnelle avant la formation et le passage du titre professionnel jusqu’à 6 puis 18 mois après le passage du titre :

- Parcours professionnel – type avant la préparation du titre professionnel (toujours en emploi, jamais travaillé, alternance des périodes d’emploi et de périodes de chômage...) ;
- Description de la dernière situation professionnelle occupée avant la préparation du titre professionnel
- Situation professionnelle mois par mois depuis la présentation du titre jusqu’à 6 mois (puis 18 mois lors de la 2de interrogation) ;
- Description du dernier emploi occupé dans les 6 mois (puis 18 mois) suivant la présentation du titre professionnel (nature de l’emploi occupé, type d’entreprise, type et durée du contrat de travail) ;
- Temps de travail et rémunération ;
- Correspondance de l’emploi occupé ou des tâches effectuées avec le titre professionnel présenté ;
- Autres éléments de parcours ou de situation personnelle du candidat.

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse totale à l'enquête, la **base des répondants est** redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les variables de calage choisies sont :

- le mois de certification
- la CPC
- le niveau du titre professionnel préparé
- la classe d'âge du candidat
- le sexe du candidat
- La nature du centre agréé (centres agréés Afpa / autres centres agréés) dans lequel le candidat a présenté le titre professionnel

La population interrogée

54 450 candidats salariés au titre professionnel en 2022 ont été contactés dont 42,7 % ont répondu, en ligne ou suite à une relance téléphonique.

	Candidats présents à l'examen	dont avec coordonnées exploitables (email et/ou téléphone)	%	Répondants	Taux de réponse
Admis au titre	42 866	41 629	97,1%	18 110	43,5%
Admis à un ou plusieurs CCP	8 985	8 693	96,8%	3 656	42,1%
Refusés	4 318	4 128	95,6%	1 501	36,4%
Ensemble des candidats	56 169	54 450	96,9%	23 267	42,7%

*En raison de ces trop faibles effectifs, les résultats des contrats d'apprentissage ne seront pas détaillés dans ce rapport.

** Les candidats dont on ne dispose pas d'un numéro de téléphone ou d'un email valide (environ 4 000) ne sont pas comptabilisés dans le taux de réponse.

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 2 :

Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu - CPC Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00497	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	3	5	100,0%	72,8%	72,8%	85,6%	85,6%	85,6%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	7	87,1%	100,0%	100,0%	54,8%	24,7%	9,4%
TP-00463	Ouvrier paysagiste	3	44	73,9%	78,1%	63,6%	54,4%	19,7%	11,3%
TP-00436	Technicien de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Annexe 3 :

Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu - CPC Arts spectacles et médias

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	54	50,8%	73,6%	43,5%	44,9%	39,2%	21,6%
TP-01236	Monteur audiovisuel	5	26	64,5%	76,1%	61,4%	50,2%	44,4%	23,0%
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	15	62,1%	74,2%	84,2%	62,1%	62,1%	0,0%
TP-00264	Restaurateur de meubles d'art, anciens et contemporains	4	5	56,0%	46,0%	46,0%	25,8%	-	0,0%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	8	75,3%	100,0%	77,0%	60,8%	-	0,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Annexe 4 :

Indicateurs de retour à l'emploi par titre professionnel obtenu - CPC Cohésion sociale et santé

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00392	Agent de médiation, information, services	3	15	85,0%	100,0%	92,3%	85,0%	62,4%	28,5%
TP-01405	Agent de service médico-social	3	72	78,8%	92,9%	74,8%	65,2%	35,2%	20,6%
TP-00024	Agent technique prothésiste orthésiste	3	5	81,8%	100,0%	100,0%	81,8%	63,4%	63,4%
TP-00391	Assistant de vie aux familles	3	880	87,6%	93,7%	83,6%	79,8%	64,6%	50,3%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	5	80,6%	67,0%	67,0%	61,3%	61,3%	22,0%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	556	86,8%	93,8%	82,8%	84,7%	63,1%	32,6%
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	41	96,0%	94,1%	89,5%	93,3%	79,5%	58,5%
TP-00486	Médiateur social accès aux droits et services	4	43	79,0%	85,7%	77,5%	69,0%	64,4%	24,8%
TP-01406	Responsable-coordonnateur services au domicile	5	9	91,2%	57,8%	57,8%	78,3%	78,3%	78,3%
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	31	78,2%	94,9%	82,3%	72,3%	69,1%	26,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 5 : Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu - CPC Commerce

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00075	Assistant manager d'unité marchande	4	15	93,1%	92,3%	77,9%	87,9%	73,7%	43,7%
TP-00115	Conseiller commercial	4	44	71,3%	84,0%	61,3%	54,9%	46,8%	43,0%
TP-00520	Conseiller de vente	4	323	76,5%	83,8%	74,8%	62,8%	43,5%	21,1%
TP-00483	Conseiller relation client à distance	4	101	72,1%	85,6%	86,0%	61,9%	51,9%	30,7%
TP-00219	Employé commercial	3	273	63,7%	81,2%	68,8%	52,7%	32,0%	16,2%
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	11	100,0%	92,0%	78,9%	100,0%	93,0%	71,1%
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	125	89,4%	87,7%	68,4%	84,1%	72,2%	50,5%
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	164	82,1%	82,0%	71,7%	78,2%	70,4%	36,1%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Annexe 6 : Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu demandeurs d'emploi - CPC Mer et navigation intérieure

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	13	62,5%	83,4%	66,9%	38,9%	31,1%	31,1%
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	3	65,8%	100,0%	100,0%	65,8%	31,6%	0,0%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Annexe 7 : Indicateurs de retour à l'emploi par titre professionnel obtenu demandeurs d'emploi - CPC Mobilité logistique

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00472	Agent magasinier	3	196	82,2%	76,9%	64,4%	68,4%	28,5%	18,0%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	126	91,0%	85,3%	73,5%	74,9%	35,1%	24,2%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	1240	87,9%	90,8%	86,1%	84,3%	65,2%	46,8%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	2313	86,6%	83,9%	76,0%	80,2%	54,2%	41,1%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	430	93,7%	94,9%	89,8%	87,5%	63,4%	37,4%
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	47	86,2%	64,3%	55,8%	73,4%	42,1%	22,3%
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	5	573	88,0%	88,9%	84,8%	85,6%	77,1%	61,9%
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	3	100,0%	100,0%	66,8%	100,0%	66,8%	36,1%
TP-00356	Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	5	24	91,4%	80,8%	75,6%	87,1%	87,1%	38,2%
TP-01329	Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	5	142	88,7%	84,9%	71,3%	88,0%	83,7%	48,8%
TP-01330	Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	5	12	84,1%	76,2%	60,4%	64,8%	54,6%	52,8%
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	3	732	90,4%	81,2%	73,7%	78,7%	38,8%	22,0%
TP-00461	Technicien en logistique d'entrepôt	4	80	84,9%	76,7%	68,8%	80,7%	64,7%	49,5%
TP-00150	Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	5	99	89,9%	84,6%	68,0%	88,2%	71,7%	39,5%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 8 :

Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu - CPC Construction

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	1	0,0%	-	-	0,0%	-	0,0%
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	2	100,0%	100,0%	100,0%	57,8%	-	57,8%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	19	87,3%	85,3%	76,8%	87,3%	73,3%	62,1%
TP-00361	Agent de maintenance des bâtiments	3	114	81,2%	86,6%	75,2%	72,1%	46,3%	20,1%
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	7	52,0%	48,0%	52,0%	26,1%	26,1%	0,0%
TP-01361	BIM modelleur du bâtiment	5	36	72,6%	83,8%	74,4%	70,2%	64,7%	35,9%
TP-00459	Canalisateur	3	27	93,7%	87,0%	74,6%	93,7%	66,4%	47,6%
TP-00044	Carreleur	3	2	100,0%	48,7%	48,7%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	11	83,9%	63,4%	69,0%	75,4%	75,4%	36,9%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	4	77,5%	100,0%	100,0%	77,5%	77,5%	40,6%
TP-01299	Chargé d'affaires du bâtiment	5	8	69,8%	100,0%	81,1%	69,8%	53,2%	19,2%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	12	82,6%	90,6%	82,1%	82,6%	74,0%	57,7%
TP-01301	Charpentier bois	3	24	88,0%	73,5%	68,0%	79,7%	50,4%	22,4%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	9	100,0%	100,0%	75,1%	100,0%	100,0%	83,3%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	3	100,0%	64,3%	64,3%	63,7%	63,7%	63,7%
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	17	94,6%	91,8%	100,0%	94,6%	77,9%	65,7%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	39	94,3%	83,5%	88,2%	85,1%	43,0%	9,2%
TP-00248	Conducteur d'engins de chantiers urbains	3	32	86,9%	64,8%	49,9%	79,3%	42,9%	41,0%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	32	84,0%	91,5%	88,4%	68,3%	26,3%	20,6%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	8	88,1%	83,4%	43,6%	88,1%	88,1%	72,2%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	85	88,8%	92,3%	87,9%	84,4%	73,5%	40,7%
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	4	75,2%	67,0%	37,4%	75,2%	75,2%	47,1%
TP-00268	Conducteur d'engins de grands terrassements	3	1	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	0,0%
TP-01302	Constructeur bois	3	22	89,9%	87,4%	68,7%	75,3%	41,6%	16,4%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	2	100,0%	100,0%	100,0%	62,6%	62,6%	62,6%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	23	91,0%	95,4%	90,6%	91,0%	71,1%	43,2%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	227	86,0%	85,8%	74,1%	78,3%	47,8%	28,0%
TP-00380	Façadier-peintre	3	3	57,2%	100,0%	50,8%	57,2%	28,1%	28,2%
TP-00334	Ferronnier	3	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	0,0%
TP-01229	Géomètre topographe d'entreprise du Bâtiment et des Travaux Publics	5	6	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	67,4%	100,0%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications en fibre optique	3	46	86,7%	62,2%	56,3%	74,8%	43,6%	19,2%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	188	84,4%	83,6%	73,8%	77,9%	51,5%	33,1%
TP-00221	Maçon	3	41	77,1%	86,0%	65,1%	66,2%	34,7%	25,2%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	7	85,8%	100,0%	100,0%	85,8%	58,4%	42,4%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	57	96,5%	87,3%	75,1%	92,5%	52,1%	33,7%
TP-00288	Menuisier agencier	3	27	83,9%	75,4%	51,8%	81,0%	64,0%	39,6%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	5	100,0%	100,0%	100,0%	78,0%	38,5%	18,7%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	32	89,4%	83,9%	65,0%	79,9%	68,9%	43,2%
TP-01343	Menuisier installateur	3	34	92,8%	89,8%	94,2%	80,0%	60,1%	28,0%
TP-01278	Métallier	3	20	64,1%	92,0%	92,0%	59,7%	44,8%	18,9%
TP-00145	Métreur assistant du bâtiment	3	8	51,8%	100,0%	51,3%	25,2%	25,2%	25,2%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	10	100,0%	100,0%	85,4%	87,3%	87,3%	60,6%
TP-01277	Monteur-dépanneur en climatisation	3	29	89,7%	66,9%	60,5%	76,1%	61,4%	43,6%
TP-01342	Peintre Décorateur	4	12	71,3%	74,1%	58,5%	62,9%	62,9%	34,6%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	52	88,1%	84,7%	76,6%	81,4%	50,1%	33,6%
TP-00325	Plaquiste	3	54	83,7%	71,3%	66,1%	73,6%	29,1%	14,0%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	44	100,0%	93,8%	89,6%	92,1%	26,4%	13,0%
TP-00061	Solier moquetteste	3	7	75,2%	100,0%	100,0%	75,2%	62,5%	50,5%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	7	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	51,4%	14,8%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	14	67,5%	100,0%	89,5%	67,5%	41,4%	33,0%
TP-01231	Technicien d'études en agencement intérieur	4	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité des bâtiments	4	5	39,3%	100,0%	100,0%	39,3%	39,3%	39,3%
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	36	91,9%	88,9%	91,4%	86,6%	61,1%	47,0%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	15	90,7%	91,6%	83,7%	90,7%	82,8%	77,3%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	4	54,9%	100,0%	100,0%	54,9%	54,9%	54,9%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	54	84,6%	87,5%	75,9%	73,9%	66,1%	49,1%
TP-00133	Technicien d'études en chauffage, ventilation et climatisation	5	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01326	Technicien d'installation en équipements de confort climatique	4	72	81,6%	95,1%	78,1%	78,7%	45,6%	33,2%
TP-00447	Technicien d'installation et de maintenance de piscines	4	11	100,0%	93,4%	93,4%	100,0%	100,0%	61,2%
TP-00471	Technicien d'intervention de réseaux de télécommunications en fibre optique	4	16	71,5%	100,0%	77,1%	65,4%	36,4%	24,7%
TP-00481	Technicien du bâtiment communicant et connecté	4	19	80,1%	78,6%	52,6%	80,1%	54,5%	40,0%
TP-01267	Technicien en géomatique	5	5	100,0%	83,0%	84,7%	100,0%	100,0%	80,6%
TP-00120	Technicien en systèmes de sûreté	4	7	100,0%	57,0%	67,0%	85,1%	71,5%	71,5%
TP-00271	Technicien géomètre en cabinet	5	17	96,1%	75,9%	55,0%	88,9%	77,3%	60,5%
TP-01377	Technicien métreur du bâtiment	4	10	77,5%	73,2%	73,2%	50,7%	20,0%	20,8%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	2	100,0%	100,0%	45,9%	100,0%	100,0%	54,1%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction	5	18	100,0%	84,8%	71,3%	100,0%	83,5%	68,0%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	4	49,0%	100,0%	100,0%	49,0%	49,0%	49,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du Travail / Afa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondeants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	3	63,8%	100,0%	100,0%	63,8%	63,8%	63,8%
TP-01265	Agent de fabrication et montage en chaudronnerie	3	8	72,5%	82,3%	56,1%	72,5%	23,2%	24,6%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	29	84,5%	76,7%	65,5%	74,4%	44,6%	23,8%
TP-01270	Agent technique de réception et de valorisation de déchets	3	9	100,0%	90,3%	90,3%	57,2%	47,0%	35,8%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	19	69,2%	62,9%	50,2%	52,9%	22,4%	13,1%
TP-00466	Ajusteur monteur aéronautique	3	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	30,1%	30,1%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	3	100,0%	71,0%	71,0%	100,0%	100,0%	29,0%
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	64,9%	64,9%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie de la chimie	3	7	100,0%	100,0%	72,0%	100,0%	72,0%	56,3%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	10	100,0%	81,5%	91,5%	100,0%	78,0%	38,1%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	223	94,9%	78,3%	71,1%	88,1%	61,5%	43,9%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	29	88,2%	81,6%	89,9%	80,3%	71,2%	55,2%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	4	100,0%	100,0%	66,7%	100,0%	75,0%	25,0%
TP-01264	Couturier retoucheur	4	10	50,0%	85,5%	85,5%	42,7%	-	0,0%
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	10	100,0%	77,1%	87,0%	88,2%	48,3%	39,2%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	30	97,4%	92,2%	91,7%	94,5%	94,5%	91,3%
TP-00019	Electronicien de montage, de contrôle et de maintenance	4	3	66,7%	50,0%	50,0%	66,7%	66,7%	33,3%
TP-01298	Electronicien de tests et développement	5	4	76,5%	100,0%	100,0%	76,5%	53,0%	0,0%
TP-01274	Fraiseur en réalisation de pièces mécaniques	3	6	82,5%	55,0%	55,0%	51,7%	51,7%	20,1%
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00034	Mécanicien automobile	3	11	78,8%	37,7%	13,4%	78,8%	69,0%	69,0%
TP-00232	Mécanicien de maintenance automobile	3	29	72,1%	79,0%	65,0%	67,2%	53,0%	32,0%
TP-00001	Mécanicien réparateur de matériels de chantier et de manutention	3	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%
TP-00065	Mécanicien réparateur de motocycles	3	14	58,6%	85,5%	68,1%	48,4%	26,7%	12,4%
TP-00103	Mécanicien réparateur de véhicules industriels	3	9	77,3%	100,0%	100,0%	66,0%	26,5%	21,7%
TP-01296	Monteur câbleur intégrateur en équipements électroniques et électrotechniques	3	9	56,2%	52,1%	52,1%	46,4%	36,9%	37,0%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	34	88,6%	90,1%	80,6%	80,7%	67,9%	59,1%
TP-00283	Monteur en calorifuge industriel	3	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	0,0%
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	0,0%
TP-01246	Opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur	3	23	81,1%	94,8%	79,5%	76,9%	50,9%	21,9%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	12	75,2%	84,6%	73,8%	67,4%	51,4%	27,1%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	8	77,8%	83,3%	63,9%	49,7%	24,8%	11,8%
TP-01320	Régleur décolleteur	4	5	100,0%	100,0%	80,5%	100,0%	100,0%	62,1%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	15	68,2%	67,0%	8,1%	61,9%	61,9%	47,5%
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	65	84,6%	81,7%	68,9%	73,0%	22,9%	20,1%
TP-01294	Soudeur TIG électrode enrobée	3	38	79,1%	81,6%	69,8%	69,5%	32,7%	14,0%
TP-00273	Stratifieur multiprocédés en matériaux composites	3	13	100,0%	94,7%	100,0%	100,0%	66,6%	15,9%
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	8	83,0%	100,0%	100,0%	83,0%	71,0%	59,2%
TP-00434	Technicien de contrôle non destructif	4	2	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%	-	0,0%
TP-00518	Technicien de laboratoire	4	3	67,5%	100,0%	100,0%	67,5%	67,5%	32,5%
TP-00216	Technicien de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00442	Technicien de maintenance industrielle	4	119	90,0%	91,8%	83,8%	79,4%	60,7%	43,7%
TP-00213	Technicien de production en plastrurgie	4	2	100,0%	100,0%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	21	91,6%	70,9%	65,4%	78,0%	48,5%	36,4%
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	4	10	100,0%	100,0%	80,2%	89,1%	89,1%	52,7%
TP-01266	Technicien d'études en mécanique	4	16	78,1%	55,0%	22,0%	53,9%	35,6%	35,6%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	55	91,7%	93,8%	88,3%	87,8%	77,5%	64,8%
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00445	Technicien électromécanicien automobile	4	130	98,4%	96,0%	90,6%	98,4%	97,5%	93,3%
TP-01295	Technicien en chaudronnerie	4	21	88,3%	76,7%	74,8%	83,6%	47,5%	40,7%
TP-00211	Technicien en usinage assisté par ordinateur	4	14	92,1%	86,8%	80,1%	86,3%	69,5%	49,2%
TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	3	100,0%	100,0%	67,9%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00240	Technicien supérieur de maintenance industrielle	5	33	96,9%	96,8%	84,3%	90,8%	68,8%	50,2%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	16	81,6%	72,0%	63,4%	81,6%	63,6%	51,3%
TP-01413	Technicien supérieur en fabrication additive	5	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	10	78,7%	100,0%	87,1%	78,7%	68,1%	37,5%
TP-00022	Technicien supérieur physicien chimiste	5	4	24,1%	100,0%	100,0%	24,1%	24,1%	24,1%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	12	74,0%	100,0%	89,8%	66,5%	58,0%	41,8%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	6	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	78,9%
TP-01273	Tourneur en réalisation de pièces mécaniques	3	5	82,4%	65,4%	36,6%	64,8%	21,3%	43,7%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	37	83,1%	82,3%	65,1%	65,5%	35,2%	16,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 10 :

Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu demandeurs d'emploi - CPC Services aux entreprises

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	31	86,7%	92,5%	66,0%	81,0%	77,4%	35,5%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	135	79,3%	88,3%	80,9%	66,8%	43,0%	22,3%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	52	88,8%	92,8%	90,0%	81,4%	62,7%	48,4%
TP-01285	Assistant commercial	5	62	86,7%	87,4%	63,3%	73,5%	57,2%	36,2%
TP-01293	Assistant de direction	5	162	84,0%	85,7%	69,7%	79,7%	66,1%	43,9%
TP-01374	Assistant immobilier	5	15	82,6%	61,7%	61,7%	82,6%	52,4%	38,4%
TP-00523	Assistant import-export	5	26	96,3%	100,0%	91,9%	87,8%	75,4%	53,3%
TP-01284	Assistant ressources humaines	5	490	84,4%	81,0%	69,3%	78,0%	62,2%	39,7%
TP-00382	Comptable assistant	4	194	80,4%	85,4%	75,5%	75,0%	63,6%	52,0%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	6	100,0%	100,0%	73,2%	100,0%	49,0%	0,0%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	142	65,0%	68,3%	52,6%	58,0%	41,2%	20,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	225	86,2%	93,3%	85,7%	82,6%	79,6%	56,1%
TP-00469	Designer Web	5	32	65,7%	72,5%	35,5%	59,5%	55,8%	23,4%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	527	66,2%	80,2%	72,0%	62,9%	56,3%	34,3%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	240	53,7%	77,1%	65,5%	43,8%	26,5%	18,1%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	604	88,0%	91,7%	78,3%	82,9%	66,0%	35,3%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	106	87,0%	89,4%	72,4%	80,7%	69,3%	53,8%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	543	85,8%	82,8%	74,1%	79,8%	65,8%	50,9%
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	34	39,6%	70,0%	52,3%	33,5%	26,9%	12,9%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	32	74,4%	75,9%	75,4%	64,7%	57,6%	37,1%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	42	84,6%	71,1%	54,8%	79,7%	48,9%	27,9%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	331	74,8%	81,7%	64,3%	67,2%	48,5%	31,1%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	795	86,0%	82,6%	74,0%	79,4%	54,8%	40,8%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	335	78,5%	85,7%	68,1%	72,3%	55,9%	36,9%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	236	57,8%	86,2%	78,7%	51,4%	40,8%	21,3%
TP-00496	Technicien réseaux IP	4	18	62,9%	82,2%	54,5%	62,9%	47,7%	27,4%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	265	78,6%	92,7%	78,5%	74,0%	62,8%	35,0%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

Annexe 11 :

Indicateurs d'emploi par titre professionnel obtenu demandeurs d'emploi - CPC Services et produits de consommation

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00400	Agent de loisirs	3	8	67,0%	100,0%	100,0%	67,0%	57,5%	28,8%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	116	79,8%	83,0%	67,9%	62,7%	40,5%	19,1%
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	55	89,0%	79,1%	76,2%	75,5%	39,7%	7,6%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	16	93,5%	92,9%	65,2%	74,2%	68,9%	32,0%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	9	65,6%	85,7%	69,4%	65,6%	57,1%	57,1%
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	-	0,0%
TP-00358	Cuisinier	3	111	89,8%	93,5%	72,6%	78,1%	50,1%	37,3%
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	10	65,1%	56,0%	56,0%	55,7%	45,1%	18,0%
TP-00307	Employé technicien-vendeur en matériel de sport	3	2	50,0%	100,0%	100,0%	50,0%	50,0%	50,0%
TP-00316	Gouvernant en hôtellerie	4	22	91,7%	89,5%	76,0%	76,8%	44,5%	36,1%
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	6	45,9%	100,0%	100,0%	18,2%	-	0,0%
TP-00410	Horloger	4	7	74,5%	83,1%	83,1%	61,9%	61,9%	0,0%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	64	89,3%	81,1%	75,7%	78,2%	56,1%	38,4%
TP-01409	Responsable de développement touristique territorial	6	4	67,7%	76,6%	0,0%	67,7%	19,6%	19,6%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	5	100,0%	100,0%	100,0%	80,4%	52,7%	37,5%
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	39	87,4%	87,7%	70,1%	74,1%	52,2%	41,7%
TP-00479	Responsable d'unité de restauration collective	5	5	100,0%	100,0%	80,2%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00310	Serveur en restauration	3	25	86,8%	96,1%	87,4%	62,7%	33,9%	16,9%

Champ : ensemble des salariés ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – salariés – interrogation à 6 mois, 2022

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 12 :

Correspondance des titres professionnels avec les familles professionnelles de la DARES

Code	Libellé du titre professionnel	Niveau du TP	FAP87 retenue en codage unique	FAP 87 retenues en codage multiple
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B G1Z
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	B5Z Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	B5Z
TP-00004	Tailleur de pierre	3	B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B2Z
TP-00009	Technicien supérieur d'études en construction métallique	5	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	D4Z Ouvriers qualifiés de la mécanique	D4Z D6Z
TP-00019	Electronicien de montage, de contrôle et de maintenance	4	C2Z Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	C1Z C2Z G1Z
TP-00024	Agent technique prothésiste orthésiste	3	V3Z Professions para-médicales	V3Z
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B G1Z
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie de la chimie	3	E1Z Ouvriers qualifiés des industries de process	E0Z E1Z
TP-00044	Carreleur	3	B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B0Z B2Z
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	J3Z Conducteurs de véhicules	J3Z
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	V3Z Professions para-médicales	V3Z
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	L0Z Secrétaires	L0Z L3Z
TP-00061	Solier moquetteste	3	B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z B4Z
TP-00062	Monteur levageur de structures métalliques	3	B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B0Z B2Z
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	L1Z Employés de la comptabilité	L1Z L4Z L5Z P0Z
TP-00065	Mécanicien réparateur de cycles et motocycles	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B G1Z
TP-00069	Cordonnier multiservices	3	F1Z Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	F0Z F1Z
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	J3Z Conducteurs de véhicules	J3Z
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	J3Z Conducteurs de véhicules	J3Z
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z B4Z
TP-00075	Assistant manager d'unité marchande	4	R3Z Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	R3Z
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité des bâtiments	4	C2Z Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	B6Z C2Z
TP-00082	Carrossier réparateur	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z D4Z G0B
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A G1Z
TP-00103	Mécanicien réparateur de véhicules industriels	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B G1Z
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	B1Z Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	B0Z B1Z
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B0Z B2Z
TP-00113	Technicien de maintenance des équipements thermiques	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00115	Conseiller commercial	4	R2Z Attachés commerciaux et représentants	R0Z R2Z
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00119	Technicien d'intervention en froid industriel	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00120	Technicien en systèmes de sûreté	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00136	Manager d'unité marchande	5	R3Z Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	R3Z R4Z
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	L4Z Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	L1Z L4Z L5Z
TP-00145	Métreur assistant du bâtiment	3	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	J1Z Ouvriers qualifiés de la manutention	J1Z J4Z J6Z
TP-00156	Sellier garnisseur	3	F1Z Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	F0Z F1Z
TP-00157	Sellier harnacheur	3	F1Z Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	F0Z F1Z
TP-00158	Chef de cuisine en restauration collective	4	S1Z Cuisiniers	S1Z
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie de la chimie	4	E1Z Ouvriers qualifiés des industries de process	E0Z E1Z
TP-00161	Technicien d'après-vente en électroménager et audiovisuel à domicile	4	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	L6Z Dirigeants d'entreprises	L6Z
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z B4Z
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	S3Z Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	S3Z
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	D2Z Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	D0Z D2Z
TP-00205	Monteur qualifié d'équipements industriels	3	D4Z Ouvriers qualifiés de la mécanique	D3Z D4Z
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A G1Z
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	S1Z Cuisiniers	S1Z
TP-00211	Technicien en usinage assisté par ordinateur	4	D6Z Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	D1Z D6Z
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	D1Z Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	D0Z D1Z E0Z E1Z
TP-00213	Technicien de production en plâsturgie	4	E2Z Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	E1Z E2Z
TP-00216	Technicien de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	D3Z G0B G1Z
TP-00219	Employé commercial en magasin	3	R0Z Caissiers, employés de libre service	R0Z R1Z
TP-00221	Maçon	3	B2Z Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	B0Z B2Z
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D3Z G0B G1Z
TP-00234	Agent technicien vendeur en horlogerie	3	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A G1Z R1Z
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A G1Z
TP-00244	Electricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés	3	G0A Ouvriers qualifiés de la maintenance	G0A G1Z
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	B5Z Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	B5Z
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z
TP-00253	Technicien des matériaux composites	4	E2Z Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	D0Z D1Z D6Z E2Z
TP-00259	Employé d'étage en hôtellerie	3	S2Z Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	S2Z
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment option économie de la construction	5	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	K0Z Artisans et ouvriers artisans	K0Z
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z B4Z C0Z C1Z C2Z G1Z
TP-00268	Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	B5Z Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	B5Z
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z
TP-00273	Stratifieur multiprocédés en matériaux composites	3	D1Z Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	D0Z D1Z
TP-00275	Technicien reconstruireur de moteurs thermiques et d'organes	4	G0B Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	D0Z D1Z D3Z G0B G1Z
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00281	Assistant chef de chantier gros œuvre	4	B6Z Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	B6Z B7Z
TP-00283	Monteur en calorifuge industriel	3	D2Z Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	B0Z B2Z D0Z D2Z
TP-00288	Menuisier agencieur	3	B4Z Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	B3Z B4Z
TP-00295	Technicien de production industrielle	4	E2Z Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	B6Z E2Z
TP-00296	Chaudronnier formeur aéronautique	3	D2Z Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	D0Z D2Z
TP-00299	Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	3	J3Z Conducteurs de véhicules	J3Z
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	U1Z Professionnels des arts et des spectacles	F4Z F5Z U1Z
TP-00304	Installateur dépanneur en informatique	3	M1Z Techniciens de l'informatique	M1Z M2Z
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisés(e) en matériels de sports	3	R1Z Vendeurs	R1Z
TP-00310	Serveur en restauration	3	S2Z Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	S2Z
TP-00312	Technicien de maintenance CVC	4	G1Z Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	G1Z

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-00316	Gouvernant en hôtellerie	4	S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
TP-00318	Technicien mètreur en réhabilitation de l'habitat	4	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00334	Ferronnier	3	K0Z	Artisans et ouvriers artisans
TP-00338	Négociateur technico-commercial	5	R2Z	Attachés commerciaux et représentants
TP-00340	Technicien de traitement des eaux	4	T4Z	Agents d'entretien
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	W1Z	Formateurs
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	E0Z	Ouvriers non qualifiés des industries de process
TP-00356	Exploitant régulateur en transport routier de voyageurs	5	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-00358	Cuisinier	3	S1Z	Cuisiniers
TP-00361	Agent de maintenance des bâtiments	3	G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance
TP-00368	Agent de maintenance CVC	3	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00371	Constructeur aménageur nautique bois et composites	3	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-00374	Secrétaire assistant	4	L0Z	Secrétaires
TP-00375	Exploitant en transport routier de marchandises	4	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	S2Z	Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
TP-00380	Façadier-peintre	3	B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
TP-00382	Comptable assistant	4	L1Z	Employés de la comptabilité
TP-00391	Assistant de vie aux familles	3	T2A	Aides à domicile et aides ménagères
TP-00392	Agent de médiation, information, services	3	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
TP-00393	Secrétaire assistant(e) immobilier	4	R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	T4Z	Agents d'entretien
TP-00399	Technicien d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00400	Agent de loisirs	3	T6Z	Employés des services divers
TP-00402	Secrétaire comptable	4	L0Z	Secrétaires
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
TP-00410	Horloger	4	G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance
TP-00434	Technicien de contrôle non destructif	4	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
TP-00438	Chef de chantier aménagement finitions	4	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-00442	Technicien de maintenance industrielle	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00444	Installeur de réseaux de télécommunications	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00448	Encadrant technique d'insertion	4	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
TP-00456	Poseur de menuiseries et d'aménagements intérieurs	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00459	Canalisateur	3	B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	A1Z	Marailleurs, jardiniers, viticulteurs
TP-00466	Ajusteur monteur aéronautique	3	D4Z	Ouvriers qualifiés de la mécanique
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00468	Préparateur de commandes en entrepôt	3	J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention
TP-00469	Designer Web	5	U1Z	Professionnels des arts et des spectacles
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00472	Agent magasinier	3	J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00479	Responsable d'unité de restauration collective	5	S3Z	Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants
TP-00481	Technicien du bâtiment communicant et connecté	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00483	Conseiller relation client à distance	4	R1Z	Vendeurs
TP-00485	Technicien(ne) supérieur(e) de support en informatique	5	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-00486	Médiateur(trice) sociale(e) accès aux droits et services	4	V4Z	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00495	Technicien(ne) supérieur(e) gestionnaire exploitant(e) de ressources informatiques	5	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-00496	Technicien réseaux IP	4	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-00497	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option parcs et jardins	3	G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
TP-00498	Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole	3	G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
TP-00500	Technicien(ne) supérieur(e) en réseaux informatiques et télécommunications	5	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-00506	Chef d'équipe aménagement-finitions	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-00511	Technicien supérieur de maintenance et d'exploitation en climatique	5	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-00516	Conducteur de travaux TP	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-00518	Technicien de laboratoire	4	E2Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	R1Z	Vendeurs
TP-00523	Assistant import-export	5	L3Z	Secrétaires de direction
TP-01225	Couturier d'ameublement	3	F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	F5Z	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	U1Z	Professionnels des arts et des spectacles
TP-01246	Opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur	3	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-01249	Agent(e) de sûreté et de sécurité privée	3	T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
TP-01264	Couturier retoucheur	4	F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
TP-01266	Technicien d'études en mécanique	4	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	N0Z	Personnels d'études et de recherche
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-01270	Agent technique de déchèterie	3	T4Z	Agents d'entretien
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-01276	Manager d'équipe relation client à distance	5	R1Z	Vendeurs
TP-01277	Monteur dépanneur en climatisation	3	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-01278	Métallier	3	D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
TP-01279	Menuisier aluminium	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	M2Z	Ingénieurs de l'informatique
TP-01283	Opérateur composites hautes performances	3	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-01284	Assistant ressources humaines	5	L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
TP-01285	Assistant commercial	5	L3Z	Secrétaires de direction

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

TP-01286	Conducteur de machines de plastrurgie	3	E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process
TP-01287	Technicien supérieur méthodes produit process	5	E2Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
TP-01293	Assistant de direction	5	L3Z	Secrétaires de direction
TP-01294	Soudeur TIG électrode enrobée	3	D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
TP-01295	Technicien en chaudronnerie	4	D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
TP-01296	Monteur câbleur intégrateur en équipements électroniques et électrotechniques	3	C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
TP-01298	Electronicien de tests et développement	5	C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
TP-01299	Chargé d'affaires du bâtiment	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01301	Charpentier bois	3	B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
TP-01302	Constructeur bois	3	B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
TP-01303	Enseignant de la conduite et de la sécurité routière	5	W1Z	Formateurs
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	T4Z	Agents d'entretien
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	L2Z	Employés administratifs d'entreprise
TP-01319	Technicien en montage et vente d'optique-lunetterie	4	V3Z	Professions para-médicales
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	4	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
TP-01321	Fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique	4	D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
TP-01322	Guide accompagnateur touristique	4	J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
TP-01323	Animateur loisir tourisme	4	V5Z	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants
TP-01324	Technicien de maintenance d'ascenseur	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-01325	Agent(e) d'installation et de maintenance des équipements numériques	3	G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance
TP-01326	Technicien d'installation en équipements de confort climatique	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
TP-01329	Gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises	5	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-01330	Organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises	5	J4Z	Agents d'exploitation des transports
TP-01331	Chargé de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
TP-01334	Technicien d'équipement d'aide à la personne	4	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-01336	Responsable d'espace de médiation numérique	5	U0Z	Professionnels de la communication et de l'information
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01340	Technicien en économie de la construction et étude de prix	4	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01342	Peintre Décorateur	4	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
TP-01350	Contrôleur technique de véhicules légers	4	G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	M1Z	Techniciens de l'informatique
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	M2Z	Ingénieurs de l'informatique
TP-01353	Opérateur de chantier de traitement de l'amiante ou d'autres polluants particuliers	3	G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	B7Z	Cadres du bâtiment et des travaux publics
TP-01361	BIM modelleur du bâtiment	5	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	T3Z	Agents de gardiennage et de sécurité
TP-01374	Assistant immobilier	5	R4Z	Cadres commerciaux et technico-commerciaux
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	D3Z	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics

Source : Afpa – direction de l'ingénierie et de l'innovation / retraitement DRIAP

Code	Domaine professionnel
A	Agriculture, marine, pêche
B	Bâtiment, travaux publics
C	Électricité, électronique
D	Mécanique, travail des métaux
E	Industries de process
F	Matériaux souples, bois, industries graphiques
G	Maintenance
H	Ingénieurs et cadres de l'industrie
J	Transports, logistique et tourisme
K	Artisanat
L	Gestion, administration des entreprises
M	Informatique et télécommunications
N	Études et recherche
P	Administration publique, professions juridiques, armée et police
Q	Banque et assurances
R	Commerce
S	Hôtellerie, restauration, alimentation
T	Services aux particuliers et aux collectivités
U	Communication, information, art et spectacle
V	Santé, action sociale, culturelle et sportive
W	Enseignement, formation
X	Politique, religion

Source : DARES

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

Annexe 14 :

Nomenclature des familles professionnelles (FAP), 2009

Code	Libellé FAP87
A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
A2Z	Techniciens et cadres de l'agriculture
A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteurs
B0Z	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction
B1Z	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
B2Z	Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
B3Z	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
B4Z	Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment
B5Z	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics
B6Z	Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics
B7Z	Cadres du bâtiment et des travaux publics
C0Z	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique
C1Z	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
C2Z	Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique
D0Z	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
D1Z	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
D2Z	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
D3Z	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
D4Z	Ouvriers qualifiés de la mécanique
D6Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
E0Z	Ouvriers non qualifiés des industries de process
E1Z	Ouvriers qualifiés des industries de process
E2Z	Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
F0Z	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir
F1Z	Ouvriers qualifiés du textile et du cuir
F2Z	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
F3Z	Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement
F4Z	Ouvriers des industries graphiques
F5Z	Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
G0A	Ouvriers qualifiés de la maintenance
G0B	Ouvriers qualifiés de la réparation automobile
G1Z	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
H0Z	Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie
J0Z	Ouvriers non qualifiés de la manutention
J1Z	Ouvriers qualifiés de la manutention
J3Z	Conducteurs de véhicules
J4Z	Agents d'exploitation des transports
J5Z	Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme
J6Z	Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation
K0Z	Artisans et ouvriers artisanaux
L0Z	Secrétaires
L1Z	Employés de la comptabilité
L2Z	Employés administratifs d'entreprise
L3Z	Secrétaires de direction
L4Z	Techniciens des services administratifs, comptables et financiers
L5Z	Cadres des services administratifs, comptables et financiers
L6Z	Dirigeants d'entreprises
M0Z	Employés et opérateurs de l'informatique
M1Z	Techniciens de l'informatique
M2Z	Ingénieurs de l'informatique
N0Z	Personnels d'études et de recherche

V0 - Document de travail – ne pas diffuser

P0Z Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
P1Z Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)
P2Z Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)
P3Z Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)
P4Z Armée, police, pompiers
Q0Z Employés de la banque et des assurances
Q1Z Techniciens de la banque et des assurances
Q2Z Cadres de la banque et des assurances
R0Z Caissiers, employés de libre service
R1Z Vendeurs
R2Z Attachés commerciaux et représentants
R3Z Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
R4Z Cadres commerciaux et technico-commerciaux
S0Z Bouchers, charcutiers, boulangers
S1Z Cuisiniers
S2Z Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration
S3Z Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants
T0Z Coiffeurs, esthéticiens
T1Z Employés de maison
T2A Aides à domicile et aides ménagères
T2B Assistantes maternelles
T3Z Agents de gardiennage et de sécurité
T4Z Agents d'entretien
T6Z Employés des services divers
U0Z Professionnels de la communication et de l'information
U1Z Professionnels des arts et des spectacles
V0Z Aides-soignants
V1Z Infirmiers, sages-femmes
V2Z Médecins et assimilés
V3Z Professions para-médicales
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation
V5Z Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants
W0Z Enseignants
W1Z Formateurs
X0Z Professionnels de la politique et clergé
ZZZ FAP non déterminée

Source : DARES