



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Afpa

**ENQUÊTE DEVENIR DES
CANDIDATS AUX TITRES
PROFESSIONNELS DU
MINISTÈRE DU TRAVAIL
2022**

**Résultats à six mois
Demandeurs d'emploi et alternants**

Principaux résultats de l'enquête à six mois en 2022

Demandeurs d'emplois et alternants

- En 2022, 75,3 % des demandeurs d'emploi ayant obtenu un titre professionnel après une formation ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur certification.
 - 87,1 % d'entre eux déclarent avoir utilisé dans leur emploi les compétences acquises avec le titre professionnel et 77,1 % déclarent que cet emploi correspond au titre obtenu
 - 63,5 % ont accédé à l'emploi avant la fin du premier mois suivant le mois de leur examen.
- Six mois après l'obtention de leur titre professionnel :
 - 66,9 % des demandeurs d'emploi occupent un emploi
 - 40,6 % occupent un emploi durable (CDI ou CDD d'une durée supérieure à six mois)
 - 22,6 % occupent un CDI.
- L'ancienneté de la période sans emploi et le domaine professionnel du titre obtenu sont les déterminants majeurs de l'accès ou du retour à l'emploi :
 - Ainsi 80,6 % des demandeurs d'emploi depuis moins d'un an ont accédé à l'emploi contre 57,2 % pour les demandeurs d'emploi de 3 ans et plus
 - Les titrés des métiers de l'industrie, construction, mer et navigation intérieure et mobilité logistique ont accédé à l'emploi à 80 % contre moins de 60 % pour les certifiés des arts, spectacle et médias.
- Le taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé des demandeurs d'emploi certifiés ont perdu 2,4 points entre 2021 et 2022, dans un contexte de ralentissement du rythme de création d'emploi salarié en France.
- 90,8 % des contrats de professionnalisation et 89,3 % des apprentis ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention d'un titre professionnel.
- Six mois après l'obtention de leur titre professionnel, 83,5 % des contrats de professionnalisation et 82,5 % des apprentis occupent un emploi, dont une majorité dans les entreprises dans lesquelles ils ont effectué leur alternance.

Les principaux indicateurs de l'enquête Devenir

- **Le taux d'accès à l'emploi** : proportion des répondants qui ont occupé un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation, que cet emploi ait été conservé ou non au cours de la période de référence de l'enquête
- **Le taux de correspondance Formation/Emploi** : proportion des répondants ayant reconnu une correspondance entre le métier appris et le dernier métier exercé au cours des 6 mois
- **Le taux d'utilisation des connaissances dans l'emploi** : proportion des répondants ayant utilisé les connaissances techniques ou professionnelles acquises en formation dans le dernier métier exercé au cours des 6 mois
- **Le taux d'emploi occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel
- **Le taux d'emploi durable occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle pour une durée minimale prévue de 6 mois (CDD, CDI etc.) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel
- **Le taux d'emploi en CDI occupé à six mois** : proportion de répondants ayant occupé une activité professionnelle en CDI (hors contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) lors du 6^e mois après le passage du titre professionnel

SOMMAIRE :

1. Les candidats au titre professionnel du ministère du travail en 2022 – profil de la population enquêtée	page 5
2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2022.....	page 10
2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel.....	page 10
2.2. La conjoncture de l'emploi en 2022-2023.....	page 13
3. Le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel.....	page 15
3.1. Le retour à l'emploi par profil des certifiés et des titres obtenus.....	page 17
3.2. Les déterminants du retour à l'emploi « toutes choses égales par ailleurs ».....	page 22
3.3. Dynamique du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi au cours des six mois suivant leur certification.....	page 24
3.4. Qualité du dernier emploi occupé.....	page 27
3.4.1. Les contrats de travail obtenus.....	page 27
3.4.2. Temps de travail et rémunérations.....	page 30
4. Le retour à l'emploi des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel.....	page 34
4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des contrats de professionnalisation.....	page 35
4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les contrats de professionnalisation.....	page 39
5. Le retour à l'emploi des apprentis certifiés au titre professionnel.....	page 42
4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des apprentis.....	page 42
4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les apprentis.....	page 46
5. Annexes.....	page 48

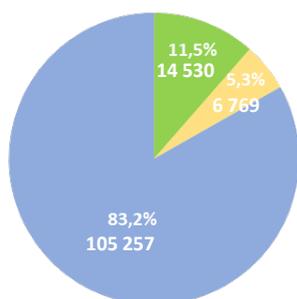
1. Les candidats au titre professionnel du ministère du travail en 2022 – profil de la population enquêtée

En 2022, 186 500 candidats demandeurs d'emploi et salariés se sont présentés à une session d'examen pour l'obtention d'un titre professionnel du ministère du Travail après une formation dans un centre agréé. Parmi eux, 105 257 demandeurs d'emploi, 6 769 contrats de professionnalisation et 14 530 contrats d'apprentissage ont été conviés à participer à l'enquête à six mois *Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis**.

Le nombre de candidats demandeurs d'emploi s'est accru de 2,5 % entre 2021 et 2022 tandis que celui des apprentis a presque doublé sur l'année (+72 %). Le nombre de contrats de professionnalisation est en léger retrait (-1,1 %).

Figure 1 :

Répartition des candidats par type en 2022



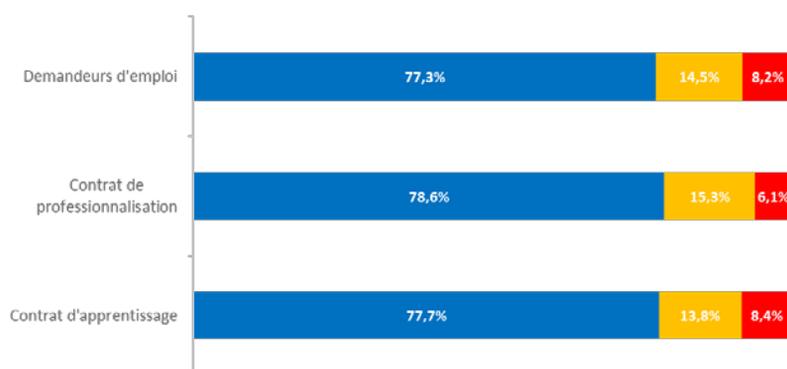
■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation ■ Demandeurs d'emploi

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Figure 2 :

Résultats d'examen par type de candidats en 2022



■ Validation complète ■ Validation partielle ■ Sans validation

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Près de huit candidats sur dix ont obtenu leur titre professionnel à l'issue de leur formation. Les taux de réussite au titre des demandeurs d'emploi et des alternants, sont relativement proches. Seuls 6 % des contrats de professionnalisation et 8 % des candidats demandeurs d'emploi et apprentis n'obtiennent ni titre ni certificat de compétence professionnelle (CCP) après une formation.

Parmi les candidats **demandeurs d'emploi**, 57,4 % sont des hommes, un quart a moins de 26 ans (26,1 %) et un peu plus de un sur dix a plus de 50 ans (12,4 %). Un tiers des candidats sont demandeurs d'emploi de longue durée (durée supérieure à un an) dont la moitié de très longue durée (durée supérieure à deux ans).

Près de six demandeurs d'emploi sur dix (57,1 %) ont présenté un titre professionnel de niveau 3. Les titres professionnels du niveau le plus élevé (niveau 6) représentent 2 % des candidats. Huit titres sur dix se concentrent sur les quatre CPC : services aux entreprises (30,6 %), mobilité logistique (25,5 %), construction (13,9 %) et cohésion sociale et santé (9,9 %).

Quant aux sessions d'examen, un tiers se concentre sur deux régions : l'Île de France (18,3 %), les Hauts-de-France (16,2 %).

**Les candidats salariés hors contrats de professionnalisations et contrats d'apprentissage sont enquêtés à part et font l'objet d'un rapport distinct*

Tableau 1 :

Profil des candidats demandeurs d'emploi par résultat d'examen en 2022

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre professionnel
Sexe	Hommes	60 446	57,4%	57,8%	49,3%	58,9%
	Femmes	44 811	42,6%	42,2%	50,7%	41,1%
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	27 421	26,1%	30,0%	27,4%	25,4%
	Adultes: 26-49 ans	64 741	61,5%	52,7%	58,2%	63,1%
	Séniors: 50 ans plus	13 095	12,4%	17,3%	14,5%	11,5%
Travailleurs handicapés	Non	98 773	93,8%	92,2%	92,6%	94,3%
	Oui	6 484	6,2%	7,8%	7,4%	5,7%
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	613	0,6%	0,4%	1,0%	0,5%
	Arts spectacles et médias	1 581	1,5%	1,5%	6,1%	0,6%
	Cohésion sociale et santé	10 410	9,9%	7,0%	14,5%	9,3%
	Commerce	7 718	7,3%	8,3%	7,4%	7,2%
	Construction	14 622	13,9%	11,0%	17,8%	13,5%
	Industrie	6 943	6,6%	5,4%	8,5%	6,4%
	Mer et navigation intérieure	144	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
	Mobilité Logistique	26 796	25,5%	29,7%	4,1%	29,0%
	Services aux entreprises	32 181	30,6%	34,1%	36,6%	29,1%
	Services et produits de consommation	4 249	4,0%	2,4%	3,9%	4,2%
	Niveau du titre professionnel	3	60 112	57,1%	53,4%	45,8%
4		21 789	20,7%	21,5%	25,5%	19,7%
5		21 208	20,1%	22,5%	26,1%	18,8%
6		2 084	2,0%	2,6%	2,5%	1,8%
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	6 667	6,3%	7,8%	9,5%	5,6%
	Auvergne-Rhône-Alpes	6 130	5,8%	6,0%	6,1%	5,8%
	Bourgogne-Franche-Comté	4 534	4,3%	4,0%	4,7%	4,3%
	Bretagne	5 065	4,8%	3,9%	5,7%	4,7%
	Centre - Val de Loire	4 103	3,9%	3,6%	4,1%	3,9%
	Corse	545	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%
	Grand-Est	7 141	6,8%	9,2%	6,5%	6,6%
	Hauts de France	17 091	16,2%	18,6%	14,8%	16,3%
	Ile de France	19 231	18,3%	16,7%	19,9%	18,1%
	Normandie	5 006	4,8%	4,2%	3,5%	5,1%
	Nouvelle Aquitaine	9 670	9,2%	8,2%	7,7%	9,6%
	Occitanie	9 769	9,3%	7,9%	8,3%	9,6%
	Pays de la Loire	5 702	5,4%	5,0%	5,1%	5,5%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4 603	4,4%	4,5%	3,8%	4,5%	
Ancienneté de la période sans emploi	1 an ou moins	50 507	48,0%	42,8%	41,2%	49,8%
	1 an à moins de 2 ans	18 078	17,2%	18,8%	16,5%	17,1%
	2 ans à moins de 3 ans	7 287	6,9%	8,4%	7,6%	6,6%
	3 ans ou plus	10 938	10,4%	11,9%	12,2%	9,9%
	Inconnue	18 437	17,5%	18,1%	22,5%	16,5%
Temps de travail	Temps plein	28 986	81,9%	75,3%	77,6%	83,0%
	Temps partiel	6 412	18,1%	24,7%	22,4%	17,0%

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpas - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

La part des hommes est relativement plus élevée parmi les **contrats de professionnalisation** que parmi les demandeurs d'emploi : 63,9 % soit 6,5 points de plus. Les moins de 26 ans constituent un peu plus d'un tiers des candidats de cette voie contre un quart chez les demandeurs d'emploi.

Plus de six titres sur dix présentés en contrat de professionnalisation sont de niveau 3 mais la part des titres de niveau 6 en contrat de professionnalisation (4,3 %) est supérieure de deux points à celle des demandeurs d'emploi.

Tableau 2 : Profil des candidats en contrat de professionnalisation par résultat d'examen en 2022

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre pro- fessionnel
Sexe	Hommes	4326	63,9%	68,9%	62,2%	63,9%
	Femmes	2443	36,1%	31,1%	37,8%	36,1%
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	2562	37,8%	50,2%	44,8%	35,5%
	Adultes: 26-49 ans	3788	56,0%	44,2%	49,1%	58,2%
	Séniors: 50 ans plus	419	6,2%	5,6%	6,1%	6,3%
Travailleurs handicapés	Non	6589	97,3%	96,8%	97,8%	97,3%
	Oui	180	2,7%	3,2%	2,2%	2,7%
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	30	0,4%	0,0%	0,9%	0,4%
	Arts spectacles et médias	51	0,8%	0,0%	2,5%	0,5%
	Cohésion sociale et santé	741	10,9%	7,5%	13,0%	10,8%
	Commerce	844	12,5%	17,0%	12,3%	12,2%
	Construction	1315	19,4%	17,5%	28,0%	17,9%
	Industrie	618	9,1%	6,6%	11,5%	8,9%
	Mobilité Logistique	1924	28,4%	30,3%	11,3%	31,6%
	Services aux entreprises	1156	17,1%	20,4%	19,1%	16,4%
	Services et produits de consommation	90	1,3%	0,7%	1,4%	1,4%
Niveau du titre professionnel	3	4438	65,6%	58,3%	51,7%	68,8%
	4	884	13,1%	13,1%	14,2%	12,8%
	5	1152	17,0%	25,2%	28,9%	14,1%
	6	293	4,3%	3,4%	5,1%	4,2%
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	317	4,7%	8,0%	8,0%	3,8%
	Auvergne-Rhône-Alpes	761	11,2%	13,3%	6,3%	12,0%
	Bourgogne-Franche-Comté	284	4,2%	4,4%	6,7%	3,7%
	Bretagne	329	4,9%	1,2%	4,4%	5,2%
	Centre - Val de Loire	257	3,8%	2,4%	4,9%	3,7%
	Corse	16	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
	Grand-Est	247	3,6%	3,6%	4,6%	3,5%
	Hauts de France	994	14,7%	18,4%	11,4%	15,0%
	Ile de France	1142	16,9%	20,6%	18,7%	16,2%
	Normandie	268	4,0%	2,9%	3,6%	4,1%
	Nouvelle Aquitaine	646	9,5%	10,2%	7,7%	9,8%
	Occitanie	679	10,0%	6,3%	13,0%	9,8%
	Pays de la Loire	502	7,4%	6,1%	6,6%	7,7%
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	327	4,8%	2,2%	3,9%	5,2%

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

28,4 % des contrats de professionnalisation préparent des titres de la mobilité logistique soit un niveau un peu supérieur à celui des demandeurs d'emploi (25,5 %), l'écart s'étant resserré entre 2021 et 2022. Les contrats de professionnalisation préparent aussi plus fréquemment des titres professionnels de la construction (19,4 %) et du commerce (12,5 %). En revanche, ils sont proportionnellement moins nombreux dans les services aux entreprises (17,1 % contre plus de 30 % chez les demandeurs d'emploi). Les plus forts contingents de contrat de professionnalisation (supérieurs à 10 %) sont issus des mêmes régions que les demandeurs d'emploi : Ile de France, Hauts de France mais aussi Auvergne-Rhône-Alpes.

Tableau 3 :

Profil des candidats en contrat d'apprentissage par résultat d'examen en 2022

		Nb de candidats enquêtés	%	dont		
				Refusés	Admis à un ou plusieurs CCP	Admis au titre pro- fessionnel
Sexe	Hommes	9157	63,0%	65,0%	63,0%	62,8%
	Femmes	5373	37,0%	35,0%	37,0%	37,2%
Classe d'age	Moins de 26 ans	10906	75,1%	84,5%	79,4%	73,3%
	26-29 ans	2373	16,3%	10,8%	13,8%	17,4%
	30-34 ans	770	5,3%	2,7%	4,0%	5,8%
	35 ans et plus	481	3,3%	2,0%	2,8%	3,5%
Travailleurs handicapés	Non	14110	97,1%	97,1%	97,5%	97,0%
	Oui	420	2,9%	2,9%	2,5%	3,0%
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	68	0,5%	0,6%	1,1%	0,3%
	Arts spectacles et médias	130	0,9%	0,3%	1,6%	0,8%
	Cohésion sociale et santé	925	6,4%	5,4%	6,8%	6,4%
	Commerce	3444	23,7%	30,9%	24,4%	22,8%
	Construction	2280	15,7%	12,8%	16,6%	15,8%
	Industrie	969	6,7%	4,4%	8,2%	6,6%
	Mer et navigation intérieure	1	0,0%	0,1%	-	-
	Mobilité Logistique	2181	15,0%	19,5%	6,5%	16,0%
	Services aux entreprises	3506	24,1%	21,6%	28,7%	23,6%
	Services et produits de consommation	1026	7,1%	4,5%	6,0%	7,5%
Niveau du titre professionnel	3	5809	40,0%	30,1%	30,0%	42,8%
	4	3759	25,9%	25,3%	27,3%	25,7%
	5	3636	25,0%	36,8%	29,7%	22,9%
	6	1323	9,1%	7,9%	13,0%	8,6%
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	1911	13,2%	16,4%	18,0%	11,9%
	Auvergne-Rhône-Alpes	1549	10,7%	9,1%	10,5%	10,9%
	Bourgogne-Franche-Comté	343	2,4%	1,3%	2,1%	2,5%
	Bretagne	1000	6,9%	4,9%	7,7%	6,9%
	Centre - Val de Loire	444	3,1%	2,4%	1,5%	3,4%
	Corse	104	0,7%	0,5%	0,1%	0,8%
	Grand-Est	674	4,6%	6,7%	4,6%	4,4%
	Hauts de France	1404	9,7%	13,0%	10,5%	9,2%
	Ile de France	1743	12,0%	15,2%	12,1%	11,6%
	Normandie	626	4,3%	3,5%	2,7%	4,7%
	Nouvelle Aquitaine	1534	10,6%	9,1%	6,3%	11,5%
	Occitanie	1800	12,4%	9,4%	13,3%	12,6%
	Pays de la Loire	761	5,2%	4,7%	5,9%	5,2%
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	637	4,4%	3,7%	4,6%	4,4%

Champ : ensemble des apprentis candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

63,0 % des candidats en **contrat d'apprentissage** sont des hommes soit une part identique à celle des contrats de professionnalisation. Les apprentis préparent relativement moins de titres de niveau 3 (40,0 %, soit quatre points de moins qu'en 2021) que les autres candidats demandeurs d'emploi et contrats de professionnalisation et plus de titres de niveau 4 (25,9 %). Plus du tiers des apprentis préparent des titres de niveau 5 (25,0%) et 6 (9,1 %) soit bien au-dessus des contrats de professionnalisation et des demandeurs d'emploi (un sur cinq).

Les apprentis sont relativement moins nombreux que les demandeurs d'emploi et les contrats de professionnalisation en mobilité logistique (15 %), et ce domaine arrive en quatrième position seulement (alors qu'il était en seconde position en 2021) derrière les services aux entreprises (24,1 %) le commerce (23,7 %) et la construction (15,7 %).

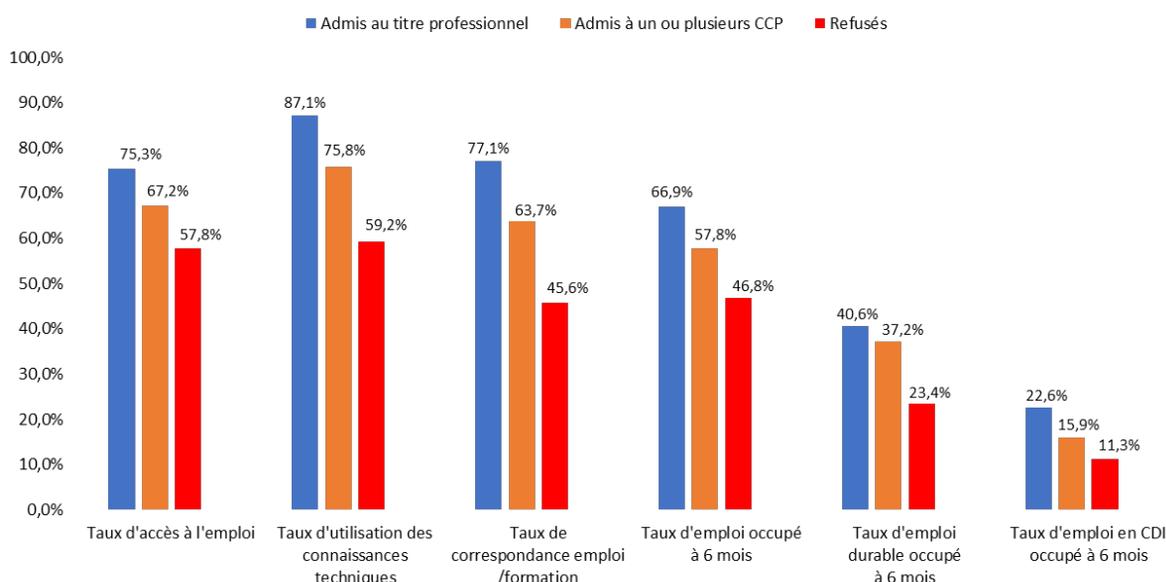
La répartition des apprentis entre régions est différente de celles des autres candidats ; si l'Île de France (12,0 %) fournit un des plus gros contingents pour les apprentis comme pour les autres candidats, elle fait jeu égal avec l'Occitanie (12,4 %). L'ensemble des collectivités ultramarines représentent 13,2 % des candidats en apprentissage (vs 6,3 % des demandeurs d'emploi et 4,7 % des contrats de professionnalisation).

2. L'accès à l'emploi des candidats au titre professionnel en 2022

2.1. L'accès à l'emploi par degré de validation du titre professionnel

Figure 3 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – demandeurs d'emploi en 2022



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

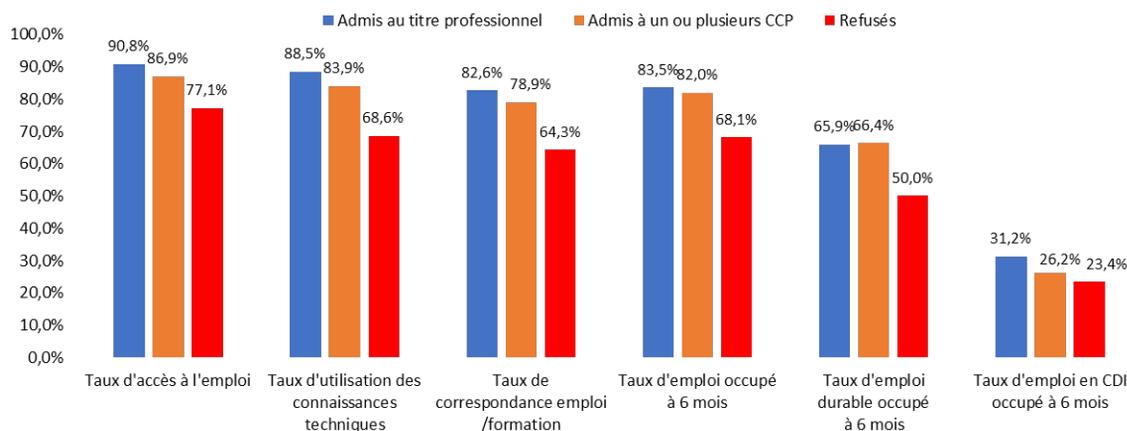
En 2022, parmi les **demandeurs d'emploi** candidats au titre professionnel, 75,3 % des certifiés au titre complet et 67,2 % des certifiés à un ou plusieurs certificats de compétences professionnelles (CCP) ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur certification. Six mois après le passage du titre professionnel, 66,9 % des certifiés au titre et 57,8 % des certifiés à un ou plusieurs CCP occupaient un emploi dont plus de la moitié pour une durée supérieure à six mois (respectivement, 40,6 % et 37,2 % occupaient un emploi durable). Moins de six candidats sur dix (57,8 %) n'ayant obtenu aucune validation après leur formation ont cependant accédé à l'emploi dans les six mois, moins de cinq sur dix (46,8 %) occupaient un emploi à six mois, moins de deux sur dix (15,9 %) un emploi pour une durée supérieure à six mois et un sur dix (11,3 %) un CDI.

Détenir un titre professionnel procure ainsi aux demandeurs d'emploi un avantage en termes d'insertion : un admis au titre a 1,1 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un admis à un ou plusieurs CCP et 1,3 fois plus de chances qu'un refusé. Six mois après le passage devant un jury de certification, l'avance des admis au titre s'accroît légèrement sur les autres candidats ; en outre, ils occupent 1,4 fois plus de CDI que les admis à un ou plusieurs CCP et 2,0 fois plus que les refusés au titre.

Détenir le titre professionnel améliore également les chances d'occuper un emploi correspondant au titre préparé : 77,1 % des certifiés ont accédé à un emploi qu'ils estiment correspondre au titre obtenu ; c'est 1,2 fois plus que les admis à un ou plusieurs CCP et 1,7 fois plus que les candidats refusés.

Figure 4 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – contrats de professionnalisation en 2022



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Après un **contrat de professionnalisation**, 90,8 % des candidats ayant validé le titre professionnel et 86,9 % de ceux ayant acquis un ou plusieurs CCP accèdent à l'emploi dans les six mois suivant leur certification. Six mois exactement après leur certification, ils sont 83,5 % et 82,0 % à occuper un emploi et respectivement 65,9 % et 66,4 % à occuper un emploi durable.

A degré de validation identique, les performances d'insertion des contrats de professionnalisation sont supérieures (jusqu'à 20 points) sur tous les indicateurs à celles des demandeurs d'emploi, y compris pour les candidats n'ayant validé ni titre, ni CCP. Quand ils accèdent à l'emploi, les contrats de professionnalisation occupent aussi plus fréquemment un emploi correspondant au titre professionnel préparé que les demandeurs d'emploi.

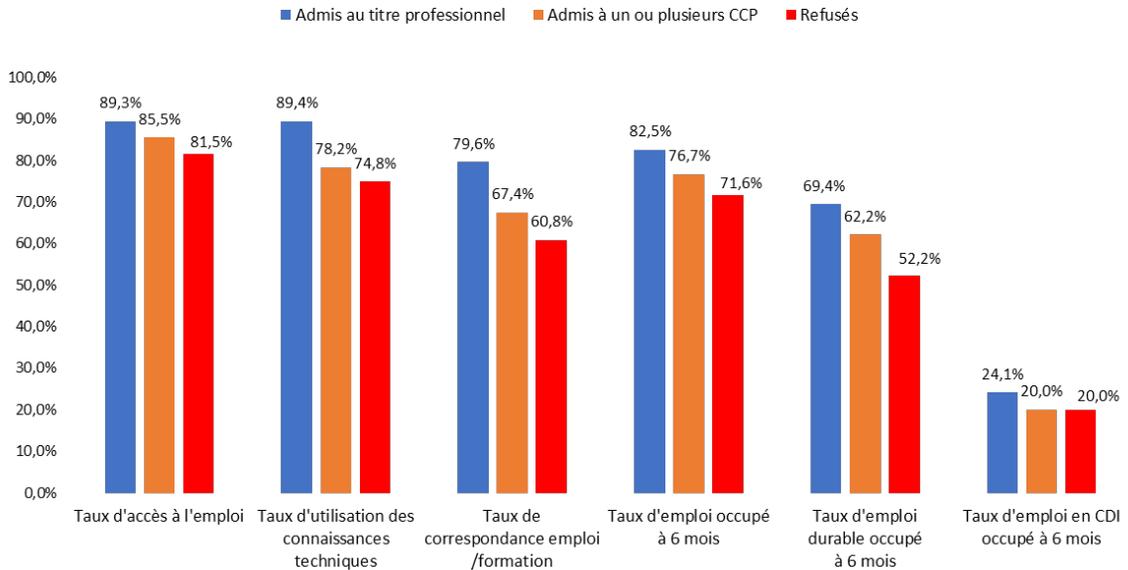
Comme pour les demandeurs d'emploi, la détention du titre professionnel assure un net avantage par rapport aux candidats refusés en termes d'insertion, les titrés ont 1,2 fois plus de chance d'accéder à l'emploi ou d'occuper un emploi, 1,3 fois un emploi durable ou un emploi en CDI que les candidats n'ayant validé ni titre ni CCP. En revanche, les écarts sont faibles ou quasi-nuls entre les titrés et les certifiés à un ou plusieurs CCP.

89,3 % des **apprentis** admis au titre et 85,5 % des admis à un ou plusieurs CCP ont accédé à l'emploi dans les six mois suivant leur passage devant un jury d'examen. Six mois exactement après cet examen, ils sont respectivement 82,5 % et 76,7 % des apprentis à occuper un emploi, 69,4 % et 62,2 % à occuper un emploi durable, 24,1 % et 20,0 % à occuper un emploi en CDI.

Les apprentis, lauréats du titre, accèdent à l'emploi dans les mêmes proportions que les contrats de professionnalisation (un sur neuf), mais cet emploi correspond relativement moins souvent à leur titre : 79,6 % soit -3 points. A six mois, ils sont plus nombreux à occuper un emploi durable mais nettement moins souvent un CDI.

Figure 5 :

Principaux indicateurs de placement par niveau de validation du titre – contrats d'apprentissage en 2022



Champ : ensemble des apprentis candidats au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

A l'image des autres titrés, les apprentis bénéficient de taux d'accès à l'emploi et de taux d'emploi occupés à six mois (y compris les emplois durables et les CDI) supérieurs à ceux des candidats ayant validé un ou plusieurs CCP ou refusés, bien qu'avec un différentiel souvent plus étroit (avec par exemple un rapport de 1,1 de taux d'accès entre titrés et candidats n'ayant obtenu aucun CCP).

2.2. La conjoncture de l'emploi en 2022-2023

Sur la période du premier trimestre 2022 au 2^e trimestre 2023 (de la certification des premiers candidats de janvier 2022 jusqu'à six mois après la certification des derniers candidats de décembre 2022), l'économie française a créé un peu plus de 380 000 emplois. Si tous les secteurs à l'exception de l'agriculture sont créateurs nets, le nombre d'emploi créés est près de 2,5 fois plus faible que sur la période précédente (premier trimestre 2021 au second trimestre 2022) où plus de 900 000 emplois nets avaient été créés. Le secteur de l'hébergement restauration est resté le plus dynamique avec 5,8 % de croissance soit 70 000 emplois nets (contre plus de 220 000 lors de la période précédente). Signe de ralentissement supplémentaire, l'intérim a reculé dans l'ensemble des secteurs sauf l'hébergement restauration et l'agriculture (-25 000 emplois nets tous secteurs confondus).

Tableau 4 :

Evolution de l'emploi salarié par secteur d'activité, du 1^{er} trimestre 2022 au 2^e trimestre 2023

Estimations d'emploi salarié en fin de trimestre par secteur d'activité employeur (données cvs)	2022T1	2023T2	Solde net 2023T2-2022T1	Evol. sur 18 mois	dont solde intérim	Evol. sur 18 mois - intérim	
Agriculture	320,2	316,5	3,7	-1,2%	0,3	8,1%	
Construction	1 735,6	1 737,2	1,6	0,1%	3,2	-2,2%	
Industrie	3 484,1	3 529,6	45,5	1,3%	2,3	-0,8%	
Tertiaire marchand	12 631,9	12 938,9	307,0	2,4%	16,4	-1,8%	
dont commerce, réparation auto./moto.	3 446,9	3 469,4	22,5	0,7%	6,5	-8,2%	
dont transports et entreposage	1 541,6	1 554,9	13,3	0,9%	1,9	-1,6%	
dont hébergement et restauration	1 200,1	1 270,1	70,0	5,8%	1,9	14,0%	
Tertiaire non marchand	8 449,0	8 479,8	30,8	0,4%	3,7	-10,2%	
Ensemble	26 620,80	27 002,0	381,2	1,4%	-	25,4	-3,1%

Champ: ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) - données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre - France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

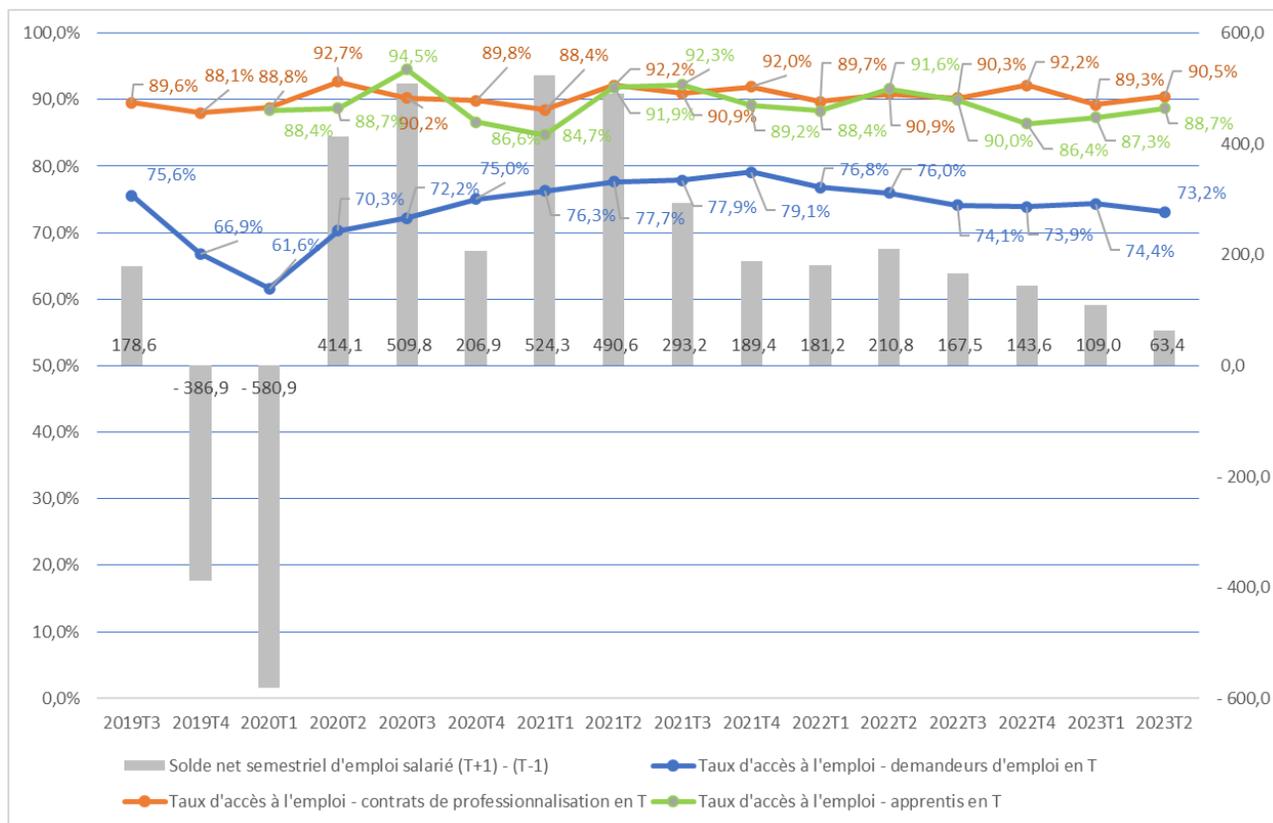
Source: INSEE - estimations d'emploi / estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

Ce ralentissement de la création d'emploi s'est répercuté sur l'accès à l'emploi des lauréats du titre professionnel : le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi avait atteint son niveau maximum au 4^e trimestre 2021 (79,1%) avant de décroître jusqu'à 73,9 % au 4^e trimestre 2022 : -5,2 points.

En revanche, l'accès à l'emplois des apprentis et des contrats de professionnalisation montre moins de sensibilité à la conjoncture avec des taux trimestriels qui oscillent autour de 90 % des titrés (fig. 6).

Figure 6 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois trimestriel (%) et solde net d'emploi salarié semestriel (en milliers) , 3^e trimestre 2019 au 2^e trimestre 2023



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi, contrats de professionnalisation et apprentis certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir / créations nettes d'emploi salarié, ensemble des secteurs (hors activités extraterritoriales) – données corrigées des variations saisonnières en fin de trimestre – France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus

Sources : Ministère du Travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022 – Insee – estimations trimestrielles d'emploi salarié, estimations Acoos, Dares, Insee / traitement Afpa

Lecture : 386 900 emplois ont été détruits entre début octobre 2019 et fin mars 2020 qui correspond globalement à la plus grande partie de la période de mesure du taux d'accès à l'emploi à six mois des certifiés au cours du 4^e trimestre 2019 (2019T4 : 6 mois exactement pour les certifiés d'octobre, 5 mois sur 6 pour ceux de novembre et 4 mois sur 6 pour ceux de décembre). Avec cette baisse de l'emploi, le taux d'accès à l'emploi des certifiés du 4^e trimestre 2019 (66,9 %) a perdu près de 10 points par rapport aux certifiés du 3^e trimestre.

Le solde de création/destruction nette d'emploi est redevenu positif à partir du 2^e trimestre 2020 (2020T2). Sur la période avril à septembre 2020, on enregistre une création nette de 416 500 emplois ; le taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au 2^e trimestre 2020 est alors remonté à 70,3% et progresse constamment jusqu'à atteindre 79,1 % au dernier trimestre 2021. A partir de ce dernier trimestre, les créations nettes d'emploi deviennent plus faibles, en dessous des 200 000 emplois (sauf en 2022T2) et les taux d'accès à l'emploi entament une baisse tendancielle jusqu'au 2^e trimestre 2023.

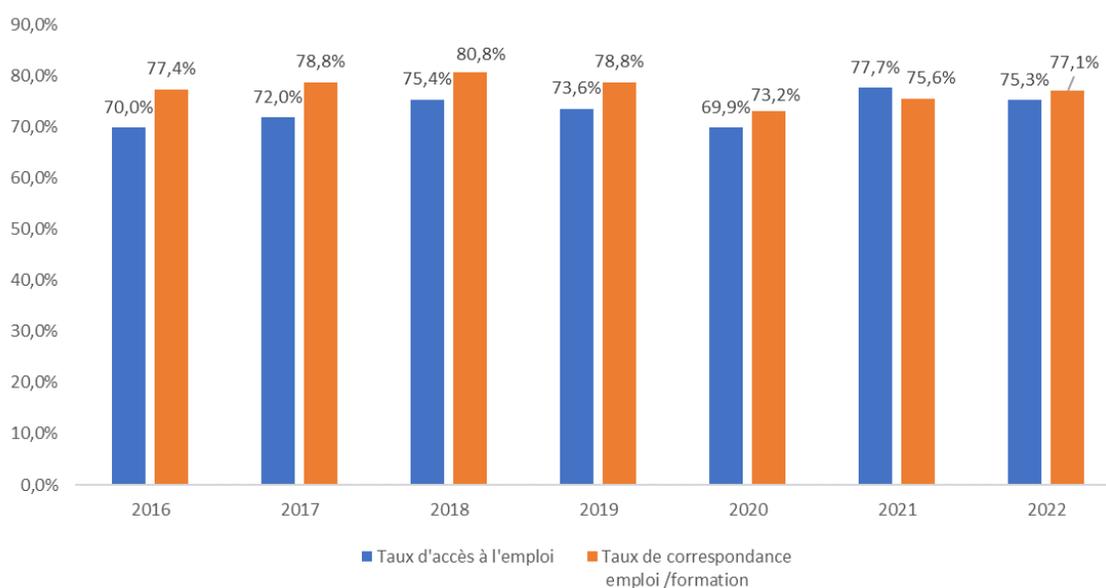
3. Le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel

75,3 % des demandeurs d'emploi lauréats du titre professionnel en 2022 ont accédé à l'emploi dans les 6 mois suivant leur examen. Plus des trois-quarts d'entre eux ont occupé un emploi correspondant au titre obtenu. Six mois exactement après cette obtention, ils sont 66,9 % à être en emploi, 40,6 % en emploi durable et 22,6 % en CDI.

L'accès à l'emploi en 2022 est en recul (-2,4 points) par rapport à 2021 et revient au niveau atteint en 2018 avant la manifestation des effets de l'épidémie de Covid 19 sur les promotions de 2019 et 2020. Ce recul s'accompagne en revanche d'une correspondance plus forte entre le titre obtenu et l'emploi exercé (77,1% en 2022, soit +1,5 points).

Figure 7 :

Taux d'accès à l'emploi et taux de correspondance emploi/formation – demandeurs d'emploi certifiés au titre de 2016 à 2022

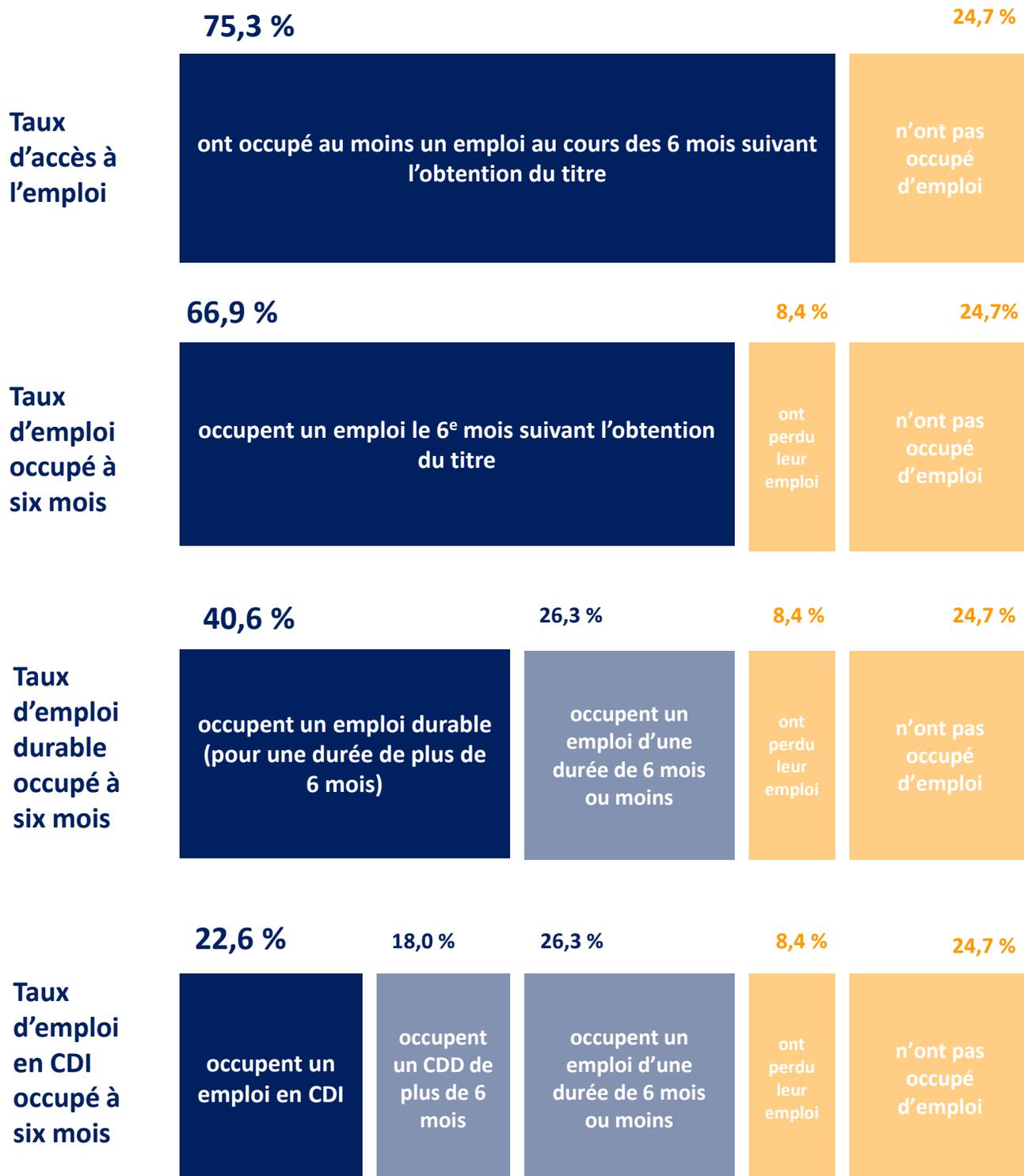


Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Figure 8 :

Dynamique des indicateurs à six mois, demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel en 2022



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

3.1. Le retour à l'emploi par profil des certifiés et des titres obtenus

L'ancienneté de la période de chômage et la spécialité (appartenance à la CPC) du titre obtenu sont les facteurs qui influencent le plus nettement l'accès à l'emploi avec un titre professionnel. **L'accès à l'emploi décroît avec les années passées sans emploi**, de 80,6 % pour les demandeurs d'emploi de moins d'un an à 57,2 % pour les demandeurs d'emploi depuis trois ans ou plus. Six mois exactement après l'obtention du titre, cet écart s'accroît, avec des taux d'emploi occupés de 72,3 % pour les demandeurs d'emploi les plus récents à 48,9 % pour les plus anciens. Taux d'accès et taux d'emploi occupé ont décliné entre 2021 et 2022 pour chacune des catégories de chômeurs, mais plus fortement pour les chômeurs de longue durée (depuis 1 an et plus) que pour les chômeurs plus récents.

Tableau 5 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Hommes	76,8%	86,2%	77,0%	-1,8	0,3	1,0
	Femmes	73,2%	88,3%	77,2%	-3,3	1,2	2,1
Classe d'âge							
	Jeune: 16-25 ans	78,1%	84,3%	74,0%	-2,6	0,3	1,2
	Adultes: 26-49 ans	75,5%	88,3%	78,5%	-2,0	0,8	1,7
	Séniors: 50 ans plus	68,1%	86,3%	76,2%	-3,0	0,9	1,0
Travailleurs handicapés							
	Non	76,2%	87,1%	77,2%	-2,4	0,7	1,5
	Oui	62,7%	86,4%	74,7%	-2,9	1,1	0,5
Ancienneté du chômage							
	Moins d'un an	80,6%	87,2%	76,9%	-1,4	0,6	1,3
	1 an à moins de 2 ans	72,3%	87,1%	77,0%	-3,5	1,0	2,2
	2 ans à moins de 3 ans	66,3%	86,1%	76,4%	-3,8	0,9	1,0
	3 ans ou plus	57,2%	87,1%	78,6%	-2,7	0,6	1,5
CPC du titre Professionnel							
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	63,5%	89,7%	77,6%	3,0	6,3	2,9
	Arts spectacles et médias	54,4%	77,8%	67,8%	-4,1	3,4	1,4
	Cohésion sociale et santé	77,3%	93,0%	83,0%	-2,1	-0,4	-0,6
	Commerce	68,7%	85,0%	70,5%	-5,4	0,0	0,1
	Construction	79,6%	84,6%	75,9%	-1,5	-1,7	-1,0
	Industrie	79,8%	85,0%	72,1%	-1,5	2,9	1,7
	Mer et navigation intérieure	81,7%	90,2%	69,1%	-2,2	2,4	1,1
	Mobilité Logistique	81,4%	87,4%	79,4%	-1,6	0,8	1,7
	Services aux entreprises	68,1%	86,8%	75,9%	-4,3	1,0	2,3
	Services et produits de consommation	74,7%	89,2%	77,0%	3,3	4,0	5,4
Niveau du titre professionnel							
	3	77,6%	87,0%	78,0%	-1,4	0,3	1,0
	4	71,1%	86,8%	74,1%	-4,6	1,4	2,4
	5	73,6%	87,8%	77,4%	-2,4	1,4	2,4
	6	64,8%	84,7%	75,4%	-8,3	-3,3	-6,4
Ensemble		75,3%	87,1%	77,1%	-2,4	0,7	1,5

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel - champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel - Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis - interrogation à six mois, 2022

Tableau 6 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

					Evol 2022-21 (en points de %)					
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois			
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois			
Sexe										
Hommes					68,6%	40,5%	23,2%	-1,6	0,8	0,5
Femmes					64,6%	40,8%	21,6%	-3,4	-0,9	-0,3
Classe d'âge										
Jeune: 16-25 ans					68,0%	40,9%	20,4%	-2,2	0,3	-0,1
Adultes: 26-49 ans					67,8%	41,6%	23,9%	-2,2	0,3	0,5
Séniors: 50 ans plus					59,9%	34,7%	20,0%	-2,3	-0,6	0,3
Travailleurs handicapés										
Non					67,8%	41,0%	22,8%	-2,5	0,0	0,0
Oui					54,5%	34,5%	18,8%	-1,8	1,2	2,5
Ancienneté du chômage										
Moins d'un an					72,3%	44,0%	24,8%	-1,8	0,2	0,5
1 an à moins de 2 ans					64,3%	39,8%	22,0%	-2,6	0,4	0,2
2 ans à moins de 3 ans					57,0%	33,5%	17,8%	-3,9	-0,8	-1,4
3 ans ou plus					48,9%	28,6%	14,9%	-1,9	0,6	0,0
CPC du titre Professionnel										
griculture, agroalimentaire et aménagement des espaces					53,8%	31,3%	16,8%	-1,5	0,9	5,6
Arts spectacles et médias					45,2%	32,4%	5,5%	-7,6	-6,5	-2,1
Cohésion sociale et santé					69,2%	44,1%	23,3%	-1,8	-2,7	-1,8
Commerce					56,5%	35,9%	17,9%	-5,9	-0,8	-1,6
Construction					71,6%	35,9%	18,2%	-1,2	-0,5	0,1
Industrie					70,7%	41,2%	23,2%	-1,9	2,0	0,3
Mer et navigation intérieure					76,8%	43,4%	27,9%	4,5	8,5	12,7
Mobilité Logistique					72,8%	41,8%	27,6%	-1,1	2,0	1,4
Services aux entreprises					61,3%	42,5%	21,2%	-4,3	-1,3	-0,5
Services et produits de consommation					62,9%	34,8%	19,3%	1,5	1,5	0,1
Niveau du titre professionnel										
3					68,2%	36,9%	21,9%	-1,2	0,8	1,1
4					62,9%	40,3%	22,0%	-4,8	-0,2	-0,7
5					67,9%	51,3%	24,7%	-2,7	-1,5	-1,0
6					59,3%	53,0%	29,2%	-10,6	-9,8	-9,3
Ensemble					66,9%	40,6%	22,6%	-2,4	0,1	0,3

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

L'ancienneté du chômage influence également les indicateurs taux d'emploi durable occupé à six mois (de 44,0 % pour les chômeurs depuis moins d'un an à 28,6 % pour ceux depuis 3 ans ou plus) et taux d'emploi en CDI occupé à six mois (de 24,8 % à 14,9 %). En revanche, les demandeurs d'emploi qui accèdent à l'emploi au cours des six mois le font dans des emplois correspondant au titre acquis dans des proportions relativement similaires (de 76,4 % et 78,6 %) quelle que soit leur ancienneté de chômage.

L'accès à l'emploi est fortement lié à la **spécialité du titre** obtenu. Les lauréats des titres qui bénéficient des taux d'accès les plus élevés sont ceux des CPC mobilité logistique (81,4 %), mer et navigation intérieure (81,7 %) construction (79,6 %) et industrie (79,8 %). Les admis à un titre des arts, spectacles et médias ont structurellement le taux d'accès le plus bas (54,4 %). Dans cette dernière spécialité, les taux d'utilisation des connaissances techniques et taux de correspondance emploi-formation sont également les plus bas (respectivement 77,8 % et 67,8 %).

Six mois après la certification, 76,8 % des certifiés de mer et navigation intérieure et 72,8 % des certifiés de la mobilité logistique occupent un emploi, meilleur taux d'emploi occupé devant ceux des certifiés de la construction et de l'industrie (71,6 % et 70,7 %).

L'influence du **niveau du titre professionnel** se lit sur le croisement avec les différentes CPC. Dans la CPC du commerce, les taux d'accès à l'emploi et d'emploi occupé à six mois s'élèvent avec le niveau du titre ; en revanche, le taux de correspondance emploi / formation diminue au fur et à mesure que le niveau s'élève. Dans l'industrie, le niveau 4 offre les meilleures chances d'accès à l'emploi (80,8 %) et d'emploi occupé (74,9 %) ; dans la mobilité logistique et la construction, il s'agit du niveau 5 (resp. 85,5 % et 80,5 % pour la mobilité logistique et 81,3 % et 73,4 % pour la construction).

Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à six mois ont diminué entre 2021 et 2022 dans tous les croisements niveaux x CPC à l'exception des titres de niveau 5 de l'industrie.

Tableau 7 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par domaines sectoriels et niveau du titre obtenu – demandeurs d'emploi en 2022

Domaine	Niveau	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Agriculture, agro. et aménagement des espaces	3	63,3%	89,5%	78,1%	3,5	5,8	3,3
	4	74,4%	100,0%	49,6%	n.s.	n.s.	n.s.
Construction	3	80,0%	83,8%	76,1%	-1,5	-2,1	-0,5
	4	77,5%	87,2%	75,5%	-1,0	0,1	-0,3
	5	81,3%	89,3%	75,2%	0,2	-0,8	-8,9
	6	56,1%	100,0%	77,2%	n.s.	n.s.	n.s.
Industrie	3	79,6%	82,8%	69,0%	-0,8	1,9	-0,6
	4	80,8%	90,3%	78,8%	-3,3	5,6	6,9
	5	80,1%	92,6%	77,4%	3,0	10,6	5,3
Commerce	3	62,7%	85,8%	74,0%	-4,0	2,1	0,4
	4	70,0%	84,4%	70,4%	-8,2	-1,8	-0,4
	5	79,8%	84,8%	63,9%	0,5	1,1	1,1
Mobilité et Logistique	3	81,3%	87,3%	79,4%	-1,5	0,9	1,8
	4	70,6%	78,4%	56,4%	-11,0	-3,4	-6,8
	5	85,5%	90,6%	85,9%	-1,1	-1,3	0,4
Autres services	3	71,3%	90,8%	80,2%	-2,0	0,5	0,8
	4	69,0%	87,1%	74,8%	-3,8	1,9	3,3
	5	71,5%	87,6%	77,5%	-3,0	1,7	3,1
	6	64,9%	84,6%	75,4%	-8,1	-3,3	-6,4
Ensemble		75,3%	87,1%	77,1%	-2,4	0,7	1,5

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Tableau 8 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par domaines sectoriels et niveau du titre obtenu – demandeurs d'emploi en 2022

Domaine	Niveau	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Agriculture, agro. et aménagement des espaces							
	3	53,3%	30,9%	16,6%	-1,2	1,8	4,4
	4	74,4%	49,8%	24,9%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
Construction							
	3	71,7%	32,1%	14,9%	-0,9	-0,6	0,0
	4	70,6%	45,6%	29,2%	-1,5	1,5	1,6
	5	73,4%	60,2%	37,7%	-3,7	-2,0	-2,0
	6	56,1%	56,1%	42,1%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
Industrie							
	3	69,0%	36,9%	19,4%	-1,9	2,9	1,4
	4	74,9%	48,2%	32,2%	-2,0	-0,8	0,0
	5	77,1%	60,1%	30,1%	6,2	11,6	-2,7
Commerce							
	3	50,2%	29,6%	14,1%	-3,9	0,4	0,8
	4	57,3%	35,5%	17,3%	-9,0	-2,2	-3,7
	5	70,3%	54,5%	29,1%	-0,6	1,7	-1,1
Mobilité et Logistique							
	3	72,6%	40,6%	26,7%	-0,8	2,3	1,6
	4	61,9%	35,7%	22,3%	-13,2	-2,6	0,8
	5	80,5%	66,5%	45,7%	-2,5	-3,2	-2,5
Autres services							
	3	61,0%	34,5%	20,3%	-2,1	-2,2	-0,7
	4	61,5%	39,9%	20,6%	-4,0	0,4	-0,2
	5	66,2%	49,1%	21,7%	-2,9	-1,7	-0,7
	6	59,4%	53,0%	29,1%	-10,4	-9,7	-9,3
Ensemble		66,9%	40,6%	22,6%	-2,4	0,1	0,3

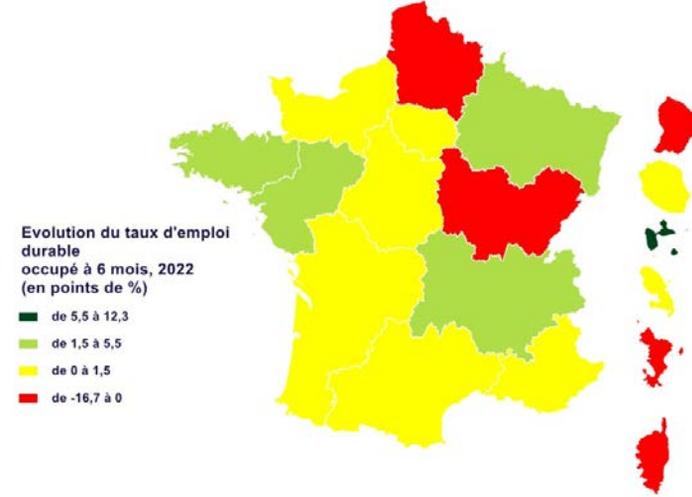
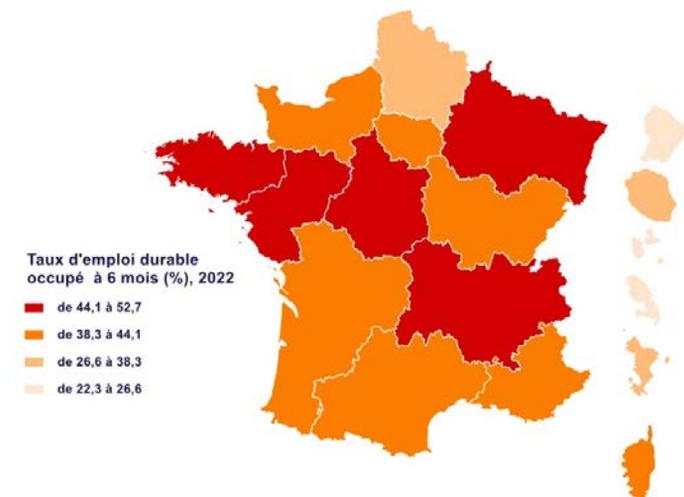
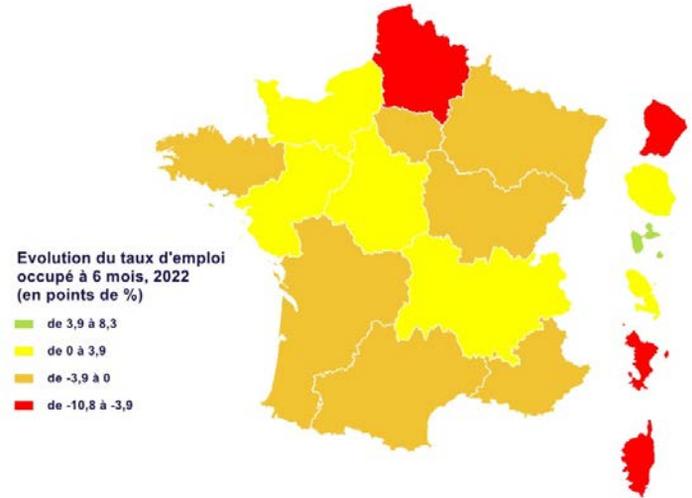
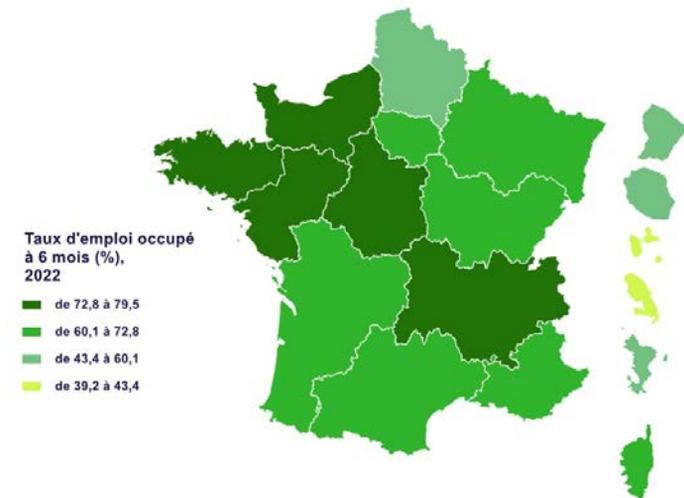
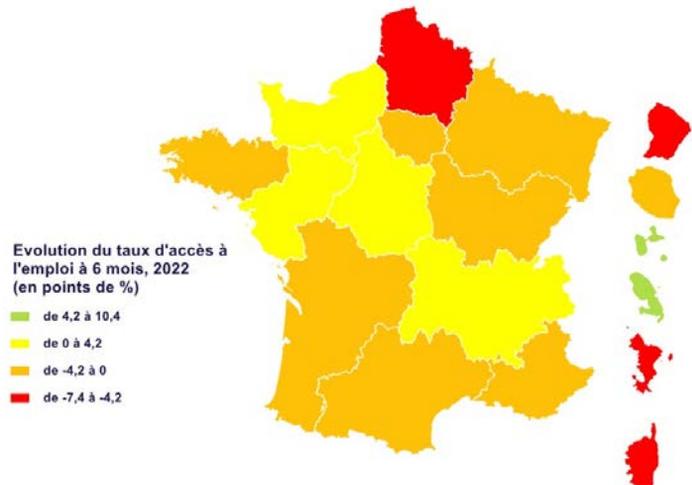
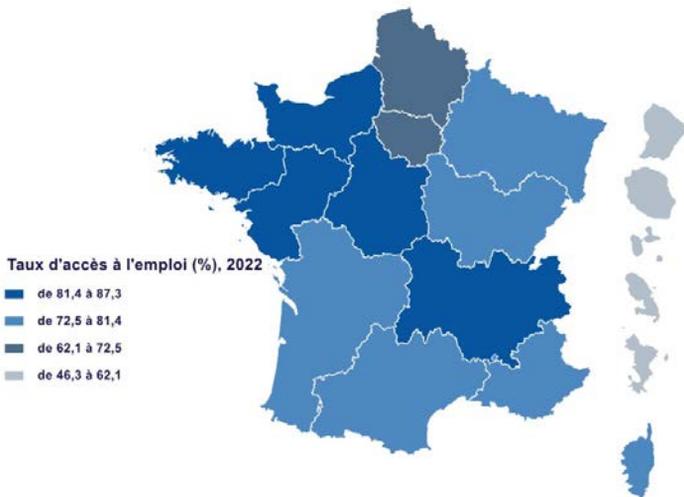
Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Être en situation de handicap affecte de 15 à 13 points les chances d'insertion comparativement aux autres certifiés (62,7 % des personnes handicapées accèdent à l'emploi et 54,5 % occupent un emploi à six mois. Les taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupés des hommes sont supérieurs de quatre points à ceux des femmes (cet écart s'est accru en 2022). L'accès à l'emploi décroît à mesure que l'âge s'élève, de 78,1 % chez les plus jeunes à 68,1 % chez les séniors. Ce sont les 26-49 ans qui bénéficient le plus d'emplois correspondant aux titres obtenus. A six mois, jeunes et adultes occupent des emplois dans les mêmes proportions (68 %), huit points au-dessus des séniors.

Entre 2021 et 2022, la baisse des taux d'accès à l'emploi est particulièrement marquée chez les titrés de niveau 6 (-8,3 points) et 4 (-4,6 points), dans les CPC du commerce (-5,4 points), des services aux entreprises (-4,3 points) et des arts spectacles et média (-4,1 points) ainsi que chez les demandeurs d'emploi de longue durée, les femmes et les séniors. En revanche, les taux d'accès à l'emploi dans l'agriculture et les services et produits de consommation ont progressé de 3 points. A 6 mois, les taux d'emploi occupé diminuent plus fortement pour les mêmes catégories de titrés à l'exception des séniors, la baisse étant homogène selon les classes d'âge.



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

L'accès à l'emploi est plus élevé dans les **régions** de la façade ouest de la métropole ainsi qu'en région Auvergne-Rhône-Alpes et Centre Val de Loire, avec des taux d'accès supérieurs à 80 %. Dans les collectivités d'outremer, l'accès à l'emploi est plus difficile que dans les autres régions, avec des taux inférieurs à 62 %. On retrouve globalement le même classement régional pour le taux d'emploi occupé à six mois et pour le taux d'emploi durable occupé à six mois.

Entre 2021 et 2022, le taux d'accès à l'emploi et taux d'emploi occupé à 6 mois ont malgré tout progressé dans quelques régions : Martinique, Guadeloupe, Normandie et Pays de la Loire pour le taux d'accès ; les mêmes trois premières régions ainsi que centre Val de Loire pour le taux d'emploi occupé à 6 mois.

3.2. Les déterminants du retour à l'emploi « toutes choses égales par ailleurs »

Une modélisation logistique permet d'approcher plus finement les déterminants du retour à l'emploi en isolant chaque effet (sexe, âge, ancienneté du chômage...) des effets des autres variables. Après application d'un modèle logistique à chacun des deux indicateurs considérés indépendamment (taux d'accès à l'emploi, taux d'emploi occupé à six mois et taux d'emploi en CDI occupé à six mois), on constate que l'ancienneté du chômage a un très fort impact, toutes choses égales par ailleurs, sur le taux accès à l'emploi et le taux d'emploi occupé à six mois et un effet un peu plus faible mais toujours très significatif sur le taux d'emploi en CDI occupé à six mois. Ainsi, un demandeur d'emploi depuis plus de trois ans a 2,7 fois moins de chances d'accéder à l'emploi et 2,3 fois moins de chances d'occuper un emploi à six mois qu'un demandeur d'emploi ayant moins de six mois d'ancienneté au chômage.

Toutes choses égales par ailleurs, les certifiés de titres de la cohésion sociale et santé, de la mobilité logistique, puis de la construction et de l'industrie (ces deux derniers de manière presque égale) ont plus de chances d'accès à l'emploi que les autres secteurs. Les certifiés de la cohésion sociale et santé ont plus de 2 fois plus de chance d'occuper un emploi en CDI à six mois que les certifiés de la construction. Les certifiés dans les arts spectacles et médias ont 2,5 fois moins de chances d'accéder à l'emploi et 3,6 fois moins de chance d'occuper un emploi en CDI que les certifiés de la construction.

L'influence de l'âge sur les retours à l'emploi est confirmée avec une probabilité nette accrue d'accéder à l'emploi ou d'occuper un emploi pour les moins de 26 ans et une probabilité moindre pour les 50 ans et plus.

Être handicapé, ne pas vivre en couple, avoir à charge des enfants de moins de trois ans ou ne pas posséder de permis de conduire viennent diminuer également les chances de retour à l'emploi.

Toutes choses égales par ailleurs, les femmes ont une probabilité légèrement supérieure aux hommes d'accéder à l'emploi et d'occuper un emploi à six mois. Si par ailleurs, le taux d'accès des femmes est inférieur à celui des hommes (73,2 % vs 76,8 %), c'est notamment que celles-ci sont relativement plus certifiées dans des titres des spécialités tertiaires qui offrent moins d'opportunités d'embauche et sont relativement plus âgées que les hommes (la probabilité de retour à l'emploi dans les 6 mois diminue avec l'âge).

Certaines régions ont offert nettement plus de possibilités d'emploi que d'autres ; avoir été formé et passer son titre professionnel dans les régions Corse, Pays de la Loire, Bretagne et Normandie plutôt qu'en Ile de France multiplie les chances d'accéder à l'emploi. A l'inverse, avoir été formé dans les collectivités d'outremer diminue les probabilités d'accès à l'emploi ou d'emploi occupé (en CDI ou non).

Tableau 9 :

Modélisation logistique de l'accès à l'emploi et de l'emploi occupé à six mois, les odds ratios – demandeurs d'emploi certifiés en 2022

Estimation du rapport de cotes (odds ratios)		Accès à l'emploi	Emploi occupé à 6 mois	Emploi en CDI occupé à 6 mois
intercept(constante)		5,66	3,64	0,32
Sexe				
	Hommes	ref.	ref.	ref.
	Femmes	1,17	1,10	
Classe d'âge				
	Jeune: 16-25 ans	1,30	1,19	0,94
	Adultes: 26-49 ans	ref.	ref.	ref.
	Séniors: 50 ans plus	0,68	0,69	0,77
Travailleurs handicapés				
	Non	ref.	ref.	ref.
	Oui	0,69	0,70	0,77
Niveau du titre professionnel				
	3	ref.	ref.	ref.
	4	0,92		1,38
	5 et plus	1,21		1,49
Ancienneté du chômage				
	Moins de 6 mois	ref.	ref.	ref.
	1 an ou moins	0,69	0,74	0,86
	1 an à moins de 2 ans	0,63	0,70	0,90
	2ans à moins de 3 ans	0,52	0,57	0,77
	3 ans ou plus	0,37	0,44	0,66
CPC du titre Professionnel				
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	0,56	0,57	
	Arts spectacles et médias	0,28	0,30	0,26
	Cohésion sociale et santé	1,14	1,15	1,62
	Commerce	0,68	0,60	
	Construction	ref.	ref.	ref.
	Industrie			1,33
	Mer et navigation intérieure			
	Mobilité Logistique	1,14		1,44
	Services aux entreprises	0,62	0,64	
	Services et produits de consommation		0,87	1,31
Vie en couple				
	Oui	ref.	ref.	ref.
	Non	0,74	0,73	0,74
Enfant à charge				
	Aucun enfant	ref.	ref.	ref.
	Au moins un enfant de moins de 3 ans	0,8	0,8	
	Au moins un enfant de moins de 6 ans			
	Au moins un enfant de plus de 6 ans	1,09	1,13	
Détention d'un permis de conduire				
	Aucun permis	ref.	ref.	ref.
	permis B ou BE	1,54	1,58	1,41
	Permis C ou D	1,33	1,65	2,16
Région de formation				
	Régions et collectivités d'outre-mer			0,66
	Ile de France	ref.	ref.	ref.
	Auvergne-Rhône-Alpes	1,93	1,60	1,26
	Bourgogne-Franche-Comté	1,35	1,20	
	Bretagne	1,92	1,57	1,18
	Centre - Val de Loire	1,81	1,60	
	Corse			
	Grand-Est	1,40	1,22	1,19
	Hauts de France	0,89	0,82	0,70
	Normandie	2,08	1,51	
	Nouvelle Aquitaine	1,46	1,21	
	Occitanie	1,45	1,29	
	Pays de la Loire	2,28	1,80	1,27
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	1,37	1,22	
Trimestre d'obtention du titre				
	2022T1	ref.	ref.	ref.
	2022T2			
	2022T3		0,90	
	2022T4	0,86		
Taux de chômage annuel moyen par département 2022		0,94	0,94	0,93

Lecture :

Les odds ratios mesurent les rapports de chance d'accéder à l'emploi (resp. d'occuper un emploi à six mois) pour une modalité d'une variable (ex: les 16-25 ans) par rapport à une modalité de référence de la même variable (les 26-49 ans), les effets de toutes les autres variables étant neutralisés. Un odds ratio proche de 1 signale l'absence d'effet net de la variable considérée sur la probabilité d'accès à l'emploi de la catégorie de référence. Seules les variables significativement différentes de 1 (au seuil de 5 % d'erreur ou moins) figurent dans le tableau.

L'effet départemental du taux de chômage s'interprète comme une variation en plus ou en moins de la constante du logit : un point de plus de taux de chômage multiplie par 0,94 fois la probabilité d'accéder à l'emploi.

Toutes choses égales par ailleurs :

- un sénior (50 ans et plus) a 0,68 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un certifié de 26-49 ans (ou $1/0,68 = 1,47$ fois moins de chances de ne pas accéder à l'emploi)
- une femme a 1,17 fois plus de chances d'accéder à l'emploi qu'un homme

5,66 est le rapport de chance national moyen pour un stagiaire de référence (homme de 26 à 49 ans, ans ayant obtenu un titre de niveau 3 dans la CPC Construction, non handicapé etc. Cela correspond à un taux d'accès de 85,0 % ($=5,66/(1+5,66)$)

Le coefficient de la modalité sénior est de 0,68, ce qui diminue d'autant le rapport de chance moyen soit : $5,66 \times 0,68 = 3,85$ ce qui correspond à un taux d'accès à l'emploi de 79,4 %

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi certifiés au titre professionnel – champ de l'enquête Devenir Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le taux de chômage départemental affecte les chances d'accéder à l'emploi ou d'occuper un emploi ou d'occuper un emploi en CDI à six mois : un point de taux de chômage supplémentaire diminue légèrement cette probabilité.

Le niveau du titre n'a pas d'effet net sur l'accès à l'emploi, mais avoir obtenu un titre de niveau supérieur ou égal à 5 améliore légèrement le taux d'accès à l'emploi et détenir un titre de niveau supérieur à 3 augmente la probabilité d'occuper un emploi en CDI à six mois.

Enfin, à l'inverse de 2021, avoir été certifié plus tardivement en 2022 (dans les derniers trimestres de l'année) affecte la probabilité d'accéder à l'emploi.

3.3. Dynamique du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi au cours des six mois suivant leur certification

En 2022, six demandeurs d'emploi titrés sur dix ont accédé à l'emploi le mois même de leur obtention du titre professionnel ou le mois suivant (63,5 %). Parmi les profils qui accèdent à l'emploi plus rapidement que les autres, on trouve les femmes (65,8 %), les demandeurs d'emploi de moins d'un an (65,1 %) ainsi que les titrés des CPC de la cohésion sociale et santé (71,9 %), mer et navigation intérieure (73,4 %) et industrie (71,2 %), services et produits de consommation (70,5%) et des titres de niveau 6 (70,7 %). Des régions où les taux d'accès à l'emploi sont parmi les plus élevés, Pays de la Loire, Normandie ou Bretagne sont celles où le délai d'accès à l'emploi est aussi le plus court. Les personnes en situation de handicap, les titrés des CPC mobilités logistique et arts, spectacles et médias ainsi que les certifiés de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur sont relativement moins nombreux à accéder à l'emploi avant la fin du premier mois. Les seniors accèdent à l'emploi un peu moins rapidement que les autres titrés (61,7% avant la fin du mois suivant l'obtention du titre).

La mobilité logistique présente toujours un profil atypique avec relativement moins d'accès à l'emploi avant la fin du premier mois que les autres CPC (56,0 %) alors qu'il s'agit de la CPC au plus fort taux d'accès (81,4 %), et que dans les autres secteurs à fort accès, les délais d'accès sont plus rapides que la moyenne.

En 2022, dans le contexte de baisse du taux d'accès à l'emploi, les délais de retour à l'emploi se sont allongés (-1,8 points de % d'accès à l'emploi au cours du mois d'obtention du titre ou dans le premier mois suivant et +1,2 points dans le 2^e ou 3^e mois). L'allongement des délais a été particulièrement net pour les femmes, les seniors, les titrés des arts spectacles et médias, industrie et mobilité logistique, ceux des titres de niveau 3 et 5 ainsi que dans les régions Bretagne, Corse, Grand-Est et Hauts de France. En revanche, le retour à l'emploi s'est accéléré pour les titrés des services et bien de consommation (+6,6 points d'accès à l'emploi au cours du mois d'obtention du titre ou du mois suivant) ainsi que pour les titrés de niveau 4 et 6 ou des régions Bourgogne-Franche-Comté et Centre – Val de Loire.

Tableau 10 :

Délai d'accès à l'emploi par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

		Au cours du mois de l'obtention du titre ou dans le premier mois suivant			Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)			
		Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant			Au cours du mois de l'obtention du titre ou dans le premier mois suivant	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant	
Sexe	Hommes	61,8%	22,8%	15,4%	100,0%	-1,4	1,1	0,3	
	Femmes	65,8%	20,3%	13,9%	100,0%	-2,5	1,4	1,1	
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	63,6%	22,2%	14,2%	100,0%	-1,4	1,6	-0,3	
	Adultes: 26-49 ans	63,6%	21,5%	14,8%	100,0%	-1,9	1,0	0,8	
	Séniors: 50 ans plus	61,7%	22,1%	16,3%	100,0%	-3,3	1,1	2,4	
Travailleurs handicapés	Non	63,5%	21,9%	14,6%	100,0%	-2,0	1,4	0,6	
	Oui	61,5%	20,6%	17,9%	100,0%	-0,7	-1,6	2,3	
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	64,7%	19,2%	16,1%	100,0%	-1,6	2,1	-0,5	
	Arts spectacles et médias	54,7%	23,9%	21,4%	100,0%	-6,6	7,7	-1,1	
	Cohésion sociale et santé	71,9%	16,7%	11,3%	100,0%	-3,3	1,4	1,8	
	Commerce	67,0%	18,9%	14,0%	100,0%	-0,4	0,0	0,2	
	Construction	66,7%	20,6%	12,7%	100,0%	-1,3	0,0	1,3	
	Industrie	68,9%	19,4%	11,7%	100,0%	-2,3	1,1	1,2	
	Mer et navigation intérieure	73,4%	14,8%	11,8%	100,0%	0,2	5,5	-5,7	
	Mobilité Logistique	56,0%	26,1%	17,9%	100,0%	-2,4	1,6	0,8	
	Services aux entreprises	64,1%	21,2%	14,8%	100,0%	-1,5	1,9	-0,2	
	Services et produits de consommation	70,5%	17,5%	12,0%	100,0%	6,1	-4,0	-2,1	
	Niveau du titre professionnel	3	62,1%	22,6%	15,3%	100,0%	-2,7	1,5	1,1
		4	65,9%	20,5%	13,6%	100,0%	1,0	-0,7	-0,2
5		64,6%	21,0%	14,4%	100,0%	-2,5	2,5	0,0	
6		70,7%	15,8%	13,5%	100,0%	1,5	-1,2	-0,3	
Région	Régions et collectivités d'outre-mer	60,1%	21,6%	18,3%	100,0%	-1,9	1,5	0,3	
	Auvergne-Rhône-Alpes	64,4%	22,9%	12,7%	100,0%	-1,2	1,6	-0,4	
	Bourgogne-Franche-Comté	64,9%	22,1%	13,0%	100,0%	1,3	0,2	-1,5	
	Bretagne	65,2%	22,7%	12,1%	100,0%	-5,7	3,8	1,9	
	Centre - Val de Loire	64,7%	21,9%	13,5%	100,0%	1,8	-1,3	-0,4	
	Corse	61,5%	31,3%	7,2%	100,0%	-7,8	15,3	-7,5	
	Grand-Est	61,7%	23,5%	14,8%	100,0%	-3,5	2,3	1,3	
	Hauts de France	61,6%	21,5%	16,9%	100,0%	-4,5	2,5	2,0	
	Ile de France	61,5%	21,1%	17,4%	100,0%	-0,8	0,2	0,6	
	Normandie	68,8%	19,8%	11,4%	100,0%	0,8	0,2	-1,1	
	Nouvelle Aquitaine	64,2%	22,0%	13,8%	100,0%	-2,2	0,7	1,5	
	Occitanie	62,6%	21,6%	15,7%	100,0%	-1,6	0,8	0,7	
Pays de la Loire	70,7%	18,8%	10,5%	100,0%	-1,3	0,6	0,7		
Provence-Alpes-Côte d'Azur	57,6%	25,2%	17,2%	100,0%	-1,8	1,9	-0,1		
Ancienneté de la période sans emploi	1 an ou moins	65,1%	21,4%	13,5%	100,0%	-2,2	1,8	0,5	
	1 an à moins de 2 ans	59,5%	23,5%	17,0%	100,0%	-1,0	0,5	0,5	
	2 ans à moins de 3 ans	58,0%	24,2%	17,8%	100,0%	-1,2	0,4	0,8	
	3 ans ou plus	60,3%	21,5%	18,2%	100,0%	-1,8	0,0	1,8	
Ensemble		63,5%	21,8%	14,8%	100,0%	-1,8	1,2	0,7	

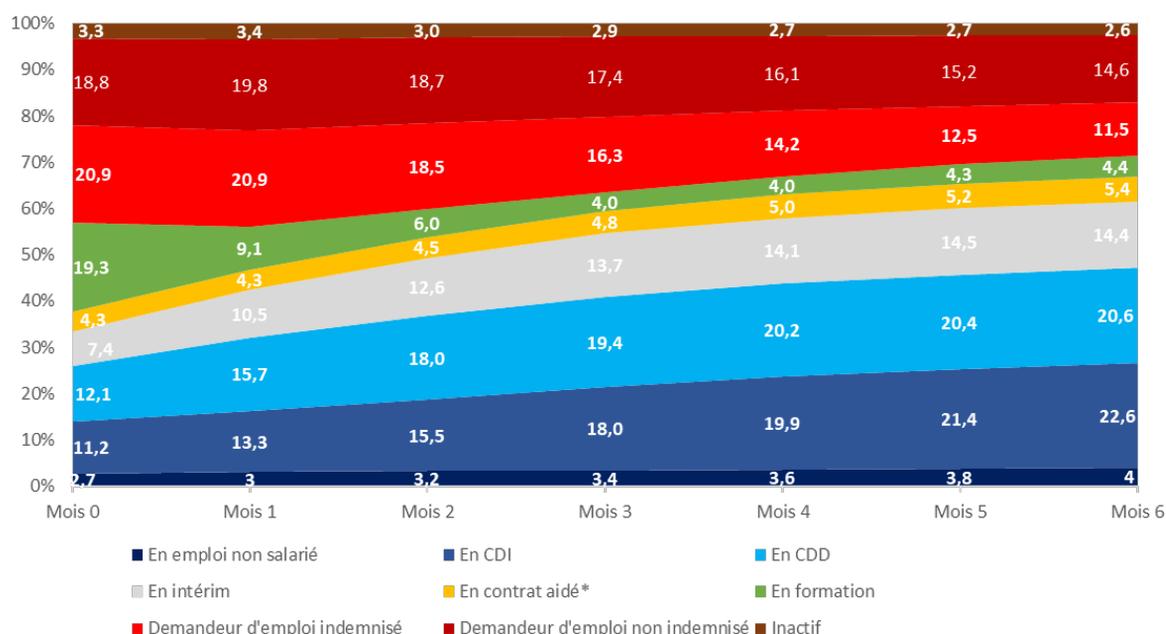
Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le mois de l'obtention de leur titre professionnel, près de quatre certifiés sur dix (37,7 %) avaient déjà occupé un emploi (CDI, CDD, intérim, contrat aidé y.c. contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage, emplois non-salariés), 19,3 % étaient en formation et 43,0 % étaient demandeurs d'emploi (indemnisés ou non) ou inactifs. Dans l'intervalle de six mois, le CDI a la plus forte progression relative, de 11,2 % des emplois le mois de l'obtention du titre à 22,6 % en fin de période soit un facteur multiplicatif de 2. Avec un facteur de 1,9, l'intérim vient en deuxième position, suivi des CDD (x1,7), de l'emploi non salarié. Sur les sept périodes, la part relative des demandeurs d'emploi indemnisés diminue plus fortement que celle des demandeurs d'emploi non indemnisés ou des inactifs.

Figure 9 :

Part mensuelle des situations vis-à-vis de l'emploi des certifiés – demandeurs d'emploi en 2022 (%)



Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

3.4. Qualité du dernier emploi occupé

3.4.1. Les contrats de travail obtenus

Le dernier emploi occupé par les demandeurs d'emploi titrés ayant accédé à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention de leur titre était dans plus d'un tiers des cas un **CDI** (37,4 %). Le CDI devance de 7 points le CDD (30,7 %). Le CDI est surreprésenté chez les titrés d'un niveau 5 ou 6 (la part de ces contrats progresse avec le niveau du titre jusqu'à 54,6 % pour les niveaux 6), ceux des CPC de la mer et navigation intérieure (47,9 %), de la mobilité logistique (41,4 %). On trouve aussi plus de 40 % de CDI dans les régions Pays de la Loire, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est et Bretagne.

Le **CDD** est surreprésenté chez les femmes (41,7 %), les travailleurs handicapés (39,7 %) et les seniors (38,6 %). On le retrouve plutôt dans les spécialités tertiaires à l'exception de la mobilité logistique, mais également en agriculture et en mer et navigation intérieure. Il est fortement surreprésenté en Normandie, en Corse et dans les régions et collectivités d'outre-mer. En 2022 comme en 2021, la part des CDI (+1,1 points) a progressé alors que celle du CDD diminuait d'autant (-1 point).

Un peu moins du quart (22,7 %) des emplois étaient des missions d'**intérim**. L'intérim représente cependant 35,4 % des contrats obtenus par les certifiés des titres de l'industrie, 34,3 % de ceux des certifiés de la construction et 34,5 % de ceux de la mobilité logistique. L'intérim est également surreprésenté chez les hommes, chez les certifiés de niveau 3 et chez les certifiés des Hauts de France, Normandie et Nouvelle-Aquitaine. La part de l'intérim décroît à mesure que le niveau du titre ou l'âge des certifiés augmentent. Si le poids global de l'intérim s'est très légèrement replié entre 2021 et 2022 (-0,9 point), avec de plus fortes baisses dans la construction, l'industrie et la mobilité logistique, trois secteurs où il est structurellement surreprésenté, il a malgré tout progressé dans les emplois des arts, spectacles et médias ainsi que dans les services et produits de consommation.

L'intérim peut être subi ou choisi : il peut être une porte d'entrée dans le marché du travail pour les jeunes, pour faire ses preuves et/ou accumuler de l'expérience dans un secteur d'activité et dans certaines professions, de la construction ou de l'industrie notamment, les missions peuvent s'enchaîner sans rupture importante. A l'inverse, il peut être subi par des actifs qui souhaiteraient occuper un emploi plus stable (CDI ou CDD long) mais n'en ont pas eu la possibilité. En 2022, un peu moins de la moitié (47,1 %) des certifiés dont le dernier emploi occupé était en contrat d'intérim ont déclaré préférer travailler en intérim qu'avoir un autre contrat. Cette proportion est plus élevée chez les hommes, chez les certifiés de la construction et de la mobilité logistique et la mer et navigation intérieure. Elle diminue à mesure que l'âge, le niveau de certification ou l'ancienneté dans la période de chômage s'accroissent. La part des certifiés en intérim déclarant préférer travailler avec ce type de contrat a progressé pour la deuxième année consécutive (+3,3 points).

Une minorité (5,8 %) de demandeurs d'emploi poursuivent leur formation au-delà du titre professionnel par un **contrat de professionnalisation** ou un **contrat d'apprentissage**. Ce type de parcours concerne clairement les moins de 26 ans (10,0 % d'entre eux ayant choisi l'apprentissage). Ce sont aussi relativement plus souvent des certifiés de titres de niveaux plus élevés (5 et 6) et des certifiés des arts, spectacles et médias, du commerce et des services aux entreprises. La part de ces parcours est relativement stable entre 2021 et 2022.

Les **contrats aidés** représentent 1 % des contrats obtenus par les demandeurs d'emploi certifiés. Ces contrats sont surreprésentés chez les femmes et les seniors, les travailleurs handicapés ainsi que les chômeurs de très longue durée (au-delà de 2 ans). On les retrouve également plus souvent dans les Hauts de France (2,1 % des titrés ayant accédé à l'emploi), mais surtout dans les régions et collectivités d'outre-mer (5,5 % des contrats).

Tableau 11 :

Contrat de travail obtenu par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

		Contrat de prof.	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)									
										Contrat de prof.	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)			
Sexe	Hommes	2,0%	4,2%	38,0%	23,1%	29,6%	0,8%	2,4%	100,0%	0,3	0,9	1,4	-1,2	-1,1	-0,1	0,0			
	Femmes	1,8%	3,5%	36,6%	41,7%	12,6%	1,6%	2,1%	100,0%	0,0	0,4	0,8	-0,5	-0,8	-0,2	0,2			
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	1,6%	10,0%	32,5%	26,1%	26,7%	1,2%	1,9%	100,0%	0,1	2,0	0,5	-2,4	-0,1	-0,2	0,2			
	Adultes: 26-49 ans	2,1%	1,9%	39,5%	31,4%	21,7%	1,0%	2,4%	100,0%	0,2	0,3	1,3	-0,8	-1,0	-0,2	0,1			
	Séniors: 50 ans plus	1,3%	0,1%	37,4%	38,6%	17,9%	1,7%	3,0%	100,0%	0,3	-0,2	2,1	0,3	-2,1	-0,3	0,0			
Travailleurs handicapés	Non	2,0%	3,9%	37,4%	30,2%	23,1%	1,1%	2,3%	100,0%	0,2	0,7	0,8	-0,9	-0,9	-0,1	0,0			
	Oui	1,0%	4,4%	37,0%	39,7%	14,4%	1,8%	1,8%	100,0%	0,1	0,1	5,0	-2,3	-2,5	-0,8	0,5			
CPC du titre Professionnel																			
	Agriculture, agro. et aménagement des espaces	1,7%	-	33,8%	43,1%	15,8%	4,7%	1,0%	100,0%	0,6	-	12,3	-5,5	-0,4	-0,6	-3,7			
	Arts spectacles et médias	1,6%	14,2%	16,0%	45,9%	11,8%	3,4%	7,0%	100,0%	-3,0	4,4	-5,7	-2,0	2,9	-0,2	3,5			
	Cohésion sociale et santé	1,0%	1,9%	36,1%	51,4%	4,6%	2,2%	2,7%	100,0%	0,2	0,8	-2,8	2,3	-0,5	-0,8	0,7			
	Commerce	2,6%	9,9%	33,8%	35,4%	14,8%	1,1%	2,4%	100,0%	0,3	3,4	-1,1	-2,6	0,2	-0,5	0,2			
	Construction	1,4%	2,2%	31,5%	24,9%	34,3%	1,0%	4,8%	100,0%	0,2	0,3	0,6	0,6	-1,1	-0,2	-0,2			
	Industrie	1,7%	3,2%	37,2%	19,5%	35,4%	0,6%	2,3%	100,0%	0,3	0,7	1,7	-0,1	-3,5	0,1	0,7			
	Mer et navigation intérieure	2,3%	-	47,9%	39,5%	6,5%	-	3,8%	100,0%	-	-	26,5	-4,7	-27,9	-	-			
	Mobilité Logistique	1,6%	1,7%	41,4%	18,8%	34,5%	0,5%	1,5%	100,0%	0,2	0,3	2,5	-1,1	-2,1	0,0	0,2			
	Services aux entreprises	3,0%	6,8%	38,3%	39,0%	9,6%	1,5%	1,7%	100,0%	0,3	0,9	1,1	-1,7	-0,4	-0,1	-0,2			
	Services et produits de consommation	0,5%	3,6%	31,6%	45,9%	13,9%	1,6%	2,8%	100,0%	-0,3	0,3	-0,8	-2,4	2,1	0,1	1,0			
Niveau du titre professionnel																			
	3	1,6%	2,0%	35,5%	27,4%	29,9%	1,1%	2,5%	100,0%	0,3	0,3	1,8	-1,2	-1,0	-0,3	0,1			
	4	1,6%	5,0%	38,5%	37,3%	14,5%	1,2%	2,0%	100,0%	0,1	1,5	0,9	-1,1	-1,2	-0,2	0,1			
	5	3,2%	7,9%	41,0%	36,3%	8,4%	1,1%	2,1%	100,0%	0,1	0,7	-0,9	0,5	-0,6	0,1	0,1			
	6	4,3%	18,6%	54,6%	16,1%	5,4%	0,6%	0,4%	100,0%	-1,8	4,5	-4,1	1,7	1,0	-0,4	-1,0			
Région																			
	Régions et collectivités d'outre-mer	1,8%	7,0%	22,7%	43,0%	14,9%	5,5%	5,1%	100,0%	0,1	1,6	-0,7	-0,7	-1,0	0,0	0,8			
	Auvergne-Rhône-Alpes	2,8%	4,0%	43,2%	24,8%	22,6%	0,6%	2,0%	100,0%	1,3	1,1	3,0	-2,6	-2,6	-0,3	0,2			
	Bourgogne-Franche-Comté	2,1%	3,6%	35,9%	32,9%	22,6%	1,0%	1,9%	100,0%	0,3	1,6	-1,0	-0,8	0,0	0,1	-0,2			
	Bretagne	2,6%	3,3%	41,2%	27,5%	23,0%	0,3%	2,1%	100,0%	1,3	0,3	1,5	-4,3	0,9	-0,3	0,5			
	Centre - Val de Loire	2,2%	3,4%	37,3%	29,1%	25,3%	0,9%	1,9%	100,0%	0,9	0,4	-2,0	0,8	-0,8	0,6	0,2			
	Corse	0,7%	1,4%	38,8%	38,2%	18,4%	-	2,5%	100,0%	-1,9	-0,2	-8,8	3,1	8,2	-	-0,4			
	Grand-Est	1,3%	2,1%	42,8%	29,4%	21,3%	1,0%	2,0%	100,0%	0,2	-0,1	3,3	0,1	-3,1	-0,5	0,1			
	Hauts de France	1,6%	3,5%	29,9%	34,8%	26,4%	2,1%	1,7%	100,0%	0,3	0,9	-0,2	1,3	-1,8	-0,3	-0,1			
	Ile de France	1,8%	4,9%	39,9%	29,0%	20,8%	0,9%	2,8%	100,0%	-0,9	-0,2	2,1	-1,0	-0,5	0,4	0,2			
	Normandie	1,2%	2,5%	35,1%	32,4%	25,9%	0,9%	2,0%	100,0%	-0,1	-0,4	1,4	-4,5	3,8	-0,7	0,4			
	Nouvelle Aquitaine	1,6%	3,6%	37,1%	27,7%	26,0%	0,9%	3,0%	100,0%	0,4	0,9	1,6	-2,1	-1,5	0,1	0,5			
	Occitanie	2,1%	4,7%	37,5%	33,4%	19,2%	0,6%	2,5%	100,0%	-0,2	1,4	0,6	-0,8	-0,4	-0,7	0,1			
	Pays de la Loire	2,4%	3,7%	44,6%	26,1%	21,3%	0,4%	1,5%	100,0%	-0,1	0,9	2,1	-0,5	-1,8	-0,1	-0,5			
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,6%	4,5%	37,8%	32,1%	20,4%	0,9%	1,7%	100,0%	1,1	1,2	1,0	-0,5	-1,4	-0,4	-1,0			
Ancienneté de la période sans emploi																			
	Moins d'un an	2,0%	3,9%	38,4%	28,8%	23,8%	0,9%	2,2%	100,0%	0,2	0,7	1,1	-1,7	-0,2	-0,1	0,1			
	1 an à moins de 2 ans	1,8%	3,1%	38,2%	33,6%	19,8%	1,1%	2,3%	100,0%	0,2	0,4	1,8	0,9	-3,2	-0,4	0,2			
	2 ans à moins de 3 ans	2,5%	2,9%	34,5%	35,3%	20,5%	1,5%	2,8%	100,0%	0,7	0,1	-1,0	1,6	-1,6	0,0	0,2			
	3 ans ou plus	1,5%	4,5%	32,5%	36,1%	20,5%	2,3%	2,6%	100,0%	0,5	0,4	1,2	-1,3	-0,7	0,0	-0,1			
Ensemble		1,9%	3,9%	37,4%	30,7%	22,7%	1,1%	2,3%	100,0%	0,2	0,7	1,1	-1,0	-0,9	-0,2	0,1			

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi –dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Tableau 12 :

Intérim subi ou choisi par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

		Vous n'avez pas trouvé d'autre emploi	Vous préférez travailler en intérim	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)	
					Vous n'avez pas trouvé d'autre emploi	Vous préférez travailler en intérim
Sexe	Hommes	49,7%	50,3%	100,0%	-4,0	4,0
	Femmes	64,0%	36,0%	100,0%	-0,3	0,3
Classe d'age	Jeune: 16-25 ans	46,0%	54,0%	100,0%	-4,4	4,4
	Adultes: 26-49 ans	54,7%	45,3%	100,0%	-2,7	2,7
	Séniors: 50 ans plus	66,6%	33,4%	100,0%	-3,5	3,5
Travailleurs handicapés	Non	52,5%	47,5%	100,0%	-3,2	3,2
	Oui	65,2%	34,8%	100,0%	-3,3	3,3
CPC du titre Professionnel	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	76,6%	23,4%	100,0%	35,9	-35,9
	Arts spectacles et médias	70,3%	29,7%	100,0%	11,3	-11,3
	Cohésion sociale et santé	61,3%	38,7%	100,0%	2,6	-2,6
	Commerce	71,1%	28,9%	100,0%	2,2	-2,2
	Construction	45,6%	54,4%	100,0%	-6,4	6,4
	Industrie	53,8%	46,2%	100,0%	-3,9	3,9
	Mer et navigation intérieure	31,5%	68,5%	100,0%	-21,5	21,5
	Mobilité Logistique	48,0%	52,0%	100,0%	-2,8	2,8
	Services aux entreprises	73,4%	26,6%	100,0%	-1,6	1,6
	Services et produits de consommation	69,1%	30,9%	100,0%	-2,1	2,1
Niveau du titre professionnel	3	49,8%	50,2%	100,0%	-2,9	2,9
	4	62,5%	37,5%	100,0%	-3,5	3,5
	5	71,2%	28,8%	100,0%	-4,0	4,0
	6	66,8%	33,2%	100,0%	-7,1	7,1
Ancienneté de la période sans emploi	Moins d'un an	50,5%	49,5%	100,0%	-2,7	2,7
	1 an à moins de 2 ans	56,6%	43,4%	100,0%	-5,8	5,8
	2 ans à moins de 3 ans	62,2%	37,8%	100,0%	-1,5	1,5
	3 ans ou plus	60,3%	39,7%	100,0%	-3,3	3,3
Ensemble		52,9%	47,1%	100,0%	-3,3	3,3

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi en intérim – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Réponse à la question : il s'agissait de mission en intérim parce que... ?

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Enfin, 2,3 % des titrés ont une **activité non salariée** (le plus souvent une création ou reprise d'entreprise). Il s'agit un peu plus souvent d'hommes (2,4 %) et de séniors (3,0 %) et plus fortement de certifiés dans les arts spectacles et média (7,0 %) ou la construction (4,8 %). Ils sont également surreprésentés dans les régions et collectivités ultramarines (5,1 %).

3.4.2. Temps de travail et rémunérations

83,2 % des demandeurs d'emploi titrés ont eu accès à un emploi à temps plein (supérieur ou égal à trente-cinq heures hebdomadaires) en 2022. La part des temps pleins dépend fortement de la CPC auquel appartient le titre professionnel obtenu. Ainsi, plus de 90 % des titrés des CPC de la construction, de l'industrie et de l'agriculture ayant accédé à l'emploi ont obtenu un contrat à temps plein. Cette part est plus faible pour les titrés des CPC des services où sont au contraire surreprésentés les temps partiels inférieurs au mi-temps (3,4 %), plus particulièrement dans les arts, spectacles et médias (6,3 %), services aux entreprises (4,3%), services et produits de consommation (7,3 %) et cohésion sociale et santé (7,5 %). Les temps partiels concernent plus particulièrement les femmes, les séniors et les personnes handicapées ainsi que les certifiés de niveau 3. Les temps partiels les plus courts, hors les catégories de certifiés déjà citées, touchent particulièrement les certifiés des régions et collectivités d'outre-mer (7,7 % de contrats inférieurs au mi-temps) et les chômeurs de très longue durée (plus de deux ans de chômage - jusqu'à 6,5 % pour les demandeurs d'emploi depuis plus de 3 ans).

Après une période post-covid de fort dynamisme de l'emploi et de pénuries de main d'œuvre dans certains secteurs pendant laquelle les temps pleins avaient nettement progressé (de 10,7 % entre 2020 et 2021 dont 9,7 points pour les 35 à 39 heures hebdomadaires), la répartition entre temps pleins et temps partiels est demeurée stable en 2022.

Encadré : ancienneté de la période sans emploi et qualité des emplois obtenus

Les titrés demandeurs d'emploi de longue (entre un et trois ans) et très longue durée (plus de trois ans) ont une probabilité plus faible que les demandeurs d'emploi plus récents d'accéder à l'emploi au cours des six mois suivant le titre : seuls 57,2 % des demandeurs d'emploi depuis plus de trois ans ont accédé à l'emploi contre 80,6 % des demandeurs d'emploi depuis moins d'un an. En revanche, l'ancienneté du chômage a eu peu d'effet sur la correspondance entre l'emploi occupé et le titre obtenu.

Pour ceux qui ont pu accéder à l'emploi au cours des six mois, les délais de retour à l'emploi sont plus longs pour les demandeurs d'emploi de longue ou très longue durée que pour les demandeurs d'emploi depuis moins d'un an. S'ajoutent des effets significatifs sur la qualité des emplois obtenus. La part des CDI décroît au fur et à mesure que l'ancienneté du chômage augmente (- 6 points entre une ancienneté de trois ans ou plus et une ancienneté de moins d'un an) tandis que la part des contrats aidés s'accroît (+1,4 points). Les demandeurs d'emploi de longue durée obtiennent moins souvent des contrats d'intérim, mais quand c'est le cas, il s'agit plus souvent d'un intérim subi (ils n'ont pas trouvé d'autre emploi). Enfin, la part des contrats à temps partiels augmente avec l'ancienneté du chômage.

								Evol 2021-20 (en points de %)					
								Moins de 17,5	17,5 à 23h	24 à 34h	35 à 39h	40h et plus	Ensemble
Sexe													
	Hommes	2,0%	2,5%	6,0%	77,2%	12,3%	100,0%	0,1	0,2	0,0	-0,7	0,4	
	Femmes	5,3%	5,7%	15,0%	69,0%	5,0%	100,0%	0,3	0,2	-1,0	0,0	0,4	
Classe d'age													
	Jeune: 16-25 ans	2,8%	2,5%	8,1%	76,4%	10,2%	100,0%	0,1	-0,2	-1,4	0,4	1,1	
	Adultes: 26-49 ans	3,2%	3,6%	9,4%	74,6%	9,2%	100,0%	0,3	0,2	-0,1	-0,5	0,2	
	Séniors: 50 ans plus	6,3%	8,0%	15,0%	62,9%	7,8%	100,0%	-0,2	0,4	-1,2	0,0	1,0	
Travailleurs handicapés													
	Non	3,3%	3,6%	9,4%	74,1%	9,5%	100,0%	0,2	0,1	-0,5	-0,4	0,4	
	Oui	5,3%	5,6%	13,5%	69,5%	6,1%	100,0%	0,5	0,1	-0,3	-1,0	0,7	
CPC du titre Professionnel													
	Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces	-	-	7,2%	86,7%	6,1%	100,0%	-	-	-3,5	11,2	1,0	
	Arts spectacles et médias	6,3%	7,1%	14,0%	70,6%	2,1%	100,0%	1,3	4,4	-0,8	-6,0	1,2	
	Cohésion sociale et santé	7,5%	8,0%	24,1%	55,5%	4,8%	100,0%	-0,2	0,9	-4,1	3,8	-0,5	
	Commerce	4,2%	4,8%	17,0%	69,6%	4,3%	100,0%	0,6	1,5	-0,5	-1,7	0,0	
	Construction	1,2%	1,4%	3,1%	86,1%	8,1%	100,0%	0,2	0,4	-0,1	-1,0	0,3	
	Industrie	1,3%	1,0%	3,1%	84,7%	9,8%	100,0%	-0,3	0,2	-0,2	1,9	-1,7	
	Mer et navigation intérieure	-	-	10,7%	87,0%	2,3%	100,0%	-	-	-	-1,3	-9,4	
	Mobilité Logistique	2,1%	3,3%	8,1%	69,3%	17,2%	100,0%	0,1	-0,5	0,2	-0,7	0,8	
	Services aux entreprises	4,3%	4,1%	8,9%	78,9%	3,8%	100,0%	0,2	-0,1	-0,4	-0,1	0,4	
	Services et produits de consommation	7,3%	5,9%	13,5%	64,8%	8,5%	100,0%	2,4	1,0	-1,4	-1,4	-0,6	
Niveau du titre professionnel													
	3	4,0%	4,4%	11,1%	68,1%	12,4%	100,0%	0,2	0,1	-0,6	-0,4	0,6	
	4	3,0%	3,4%	9,4%	79,2%	5,0%	100,0%	0,5	0,4	-0,7	-0,3	0,0	
	5	2,0%	2,2%	5,9%	85,6%	4,3%	100,0%	0,1	0,0	0,0	-0,2	0,1	
	6	2,2%	1,4%	2,6%	88,0%	5,8%	100,0%	-0,7	-0,1	2,0	-1,3	0,0	
Région													
	Régions et collectivités d'outre-mer	7,7%	6,7%	14,1%	66,5%	5,0%	100,0%	0,5	-2,0	-1,5	2,4	0,5	
	Auvergne-Rhône-Alpes	2,5%	3,1%	9,8%	75,6%	9,0%	100,0%	-0,5	0,1	-0,2	2,4	-1,8	
	Bourgogne-Franche-Comté	3,7%	3,4%	10,2%	71,5%	11,3%	100,0%	0,7	-0,8	-1,9	3,4	-1,3	
	Bretagne	2,1%	3,4%	8,9%	73,5%	12,1%	100,0%	-0,7	0,4	-0,6	-1,1	2,0	
	Centre - Val de Loire	2,8%	4,3%	9,2%	75,4%	8,3%	100,0%	0,4	-0,4	-0,5	2,3	-1,8	
	Corse	1,6%	0,8%	2,4%	85,5%	9,7%	100,0%	0,7	-0,2	-7,1	11,2	-4,7	
	Grand-Est	2,7%	3,5%	7,7%	71,0%	15,1%	100,0%	0,5	0,8	-2,5	-1,1	2,4	
	Hauts de France	3,5%	3,6%	11,3%	72,6%	9,1%	100,0%	0,5	0,3	0,2	-0,3	-0,6	
	Ile de France	4,4%	3,8%	9,0%	76,8%	6,0%	100,0%	0,5	0,8	0,5	-2,3	0,5	
	Normandie	3,3%	3,8%	12,3%	71,3%	9,3%	100,0%	-0,6	0,3	-0,9	-1,8	3,0	
	Nouvelle Aquitaine	3,2%	3,1%	8,5%	75,7%	9,5%	100,0%	0,2	-0,7	0,7	-1,6	1,4	
	Occitanie	3,3%	4,2%	9,6%	74,3%	8,7%	100,0%	0,2	0,1	-1,3	-0,4	1,4	
	Pays de la Loire	2,4%	4,1%	8,2%	72,7%	12,6%	100,0%	0,6	0,4	-0,4	-2,3	1,7	
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	2,8%	3,5%	9,1%	75,5%	9,0%	100,0%	-0,6	1,0	0,0	-0,4	-0,1	
Ancienneté de la période sans emploi													
	Moins d'un an	2,7%	3,0%	8,0%	76,0%	10,4%	100,0%	0,3	0,2	-0,7	-0,2	0,5	
	1 an à moins de 2 ans	3,6%	4,3%	10,7%	73,2%	8,2%	100,0%	0,3	0,0	0,1	-0,5	0,2	
	2 ans à moins de 3 ans	5,2%	6,1%	13,5%	67,7%	7,5%	100,0%	-0,2	0,7	0,1	-1,0	0,4	
	3 ans ou plus	6,5%	6,7%	16,4%	64,7%	5,6%	100,0%	-0,5	0,0	0,0	-0,6	1,0	
Ensemble								0,2	0,2	-0,5	-0,4	0,4	

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Tableau 14 :

Tranches de salaire net mensuel par profil du certifié – demandeurs d'emploi en 2022

		Moins de 1250 €	1250 - 1499 €	1500 - 1999 €	2000 - 2499 €	2500 - 2999 €	3000 et plus	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)									
									Moins de 1249 €	1250 - 1499 €	1500 - 1999 €	2000 - 2499 €	2500 - 2999 €	3000 et plus				
Sexe																		
	Hommes	11,6%	21,2%	48,6%	13,6%	3,0%	2,0%	100,0%	-4,3	-5,2	6,1	2,5	0,5	0,3				
	Femmes	21,7%	31,8%	39,7%	5,2%	1,1%	0,6%	100,0%	-8,3	-2,1	8,7	1,3	0,4	0,1				
Classe d'age																		
	Jeune: 16-25 ans	16,8%	26,6%	43,3%	9,6%	2,0%	1,7%	100,0%	-7,8	-4,4	8,6	2,7	0,4	0,5				
	Adultes: 26-49 ans	13,9%	24,8%	46,7%	10,8%	2,4%	1,4%	100,0%	-5,5	-4,5	7,3	1,9	0,6	0,3				
	Séniors: 50 ans plus	24,8%	27,3%	37,5%	7,8%	1,7%	0,9%	100,0%	-6,0	0,5	3,8	2,1	0,0	-0,5				
Travailleurs handicapés																		
	Non	15,4%	25,0%	45,3%	10,5%	2,3%	1,5%	100,0%	-5,9	-4,2	7,2	2,2	0,5	0,3				
	Oui	20,5%	32,4%	40,3%	5,4%	0,7%	0,7%	100,0%	-6,1	-2,3	7,4	0,6	-0,2	0,6				
CPC du titre Professionnel																		
	Agriculture, agro. et aménagement des espaces	8,0%	45,2%	45,5%	0,0%	1,3%	0,0%	100,0%	-9,2	-3,3	17,3	-4,1	1,3	-2,1				
	Arts spectacles et médias	27,1%	27,9%	37,0%	4,0%	3,9%	0,0%	100,0%	1,1	-12,9	11,3	-0,7	2,5	-1,5				
	Cohésion sociale et santé	33,2%	25,5%	38,0%	2,6%	0,4%	0,2%	100,0%	-6,7	-3,5	9,5	0,5	0,2	-0,1				
	Commerce	28,1%	44,4%	22,3%	3,7%	0,4%	1,0%	100,0%	-14,0	7,0	6,9	0,2	-0,5	0,2				
	Construction	7,3%	17,0%	58,3%	12,9%	2,7%	1,8%	100,0%	-3,0	-8,8	8,1	2,5	0,7	0,5				
	Industrie	7,4%	22,2%	51,7%	13,9%	2,9%	2,0%	100,0%	-3,8	-2,1	4,9	1,8	0,7	-1,4				
	Mer et navigation intérieure	3,3%	35,2%	59,1%	0,0%	2,4%	0,0%	100,0%	-8,2	-6,8	15,6	0,0	-0,6	0,0				
	Mobilité Logistique	16,2%	20,1%	44,4%	14,0%	3,2%	2,1%	100,0%	-5,2	-4,3	6,3	2,3	0,3	0,7				
	Services aux entreprises	12,2%	31,4%	45,0%	8,6%	1,9%	0,9%	100,0%	-6,4	-4,0	7,1	2,1	0,8	0,4				
	Services et produits de consommation	19,5%	34,0%	40,9%	3,6%	1,0%	0,9%	100,0%	-10,5	1,1	8,9	1,9	-0,5	-0,9				
Niveau du titre professionnel																		
	3	20,0%	22,9%	42,7%	10,5%	2,3%	1,7%	100,0%	-6,3	-3,1	6,6	2,1	0,4	0,4				
	4	14,1%	33,7%	44,0%	6,3%	1,2%	0,7%	100,0%	-7,3	-2,4	8,8	1,1	0,2	-0,4				
	5	6,3%	26,1%	52,7%	11,2%	2,4%	1,4%	100,0%	-4,1	-7,2	8,4	1,8	0,6	0,6				
	6	4,4%	11,1%	38,5%	33,5%	10,0%	2,5%	100,0%	0,2	0,1	-11,2	9,5	1,6	-0,2				
Région																		
	Régions et collectivités d'outre-mer	27,8%	29,9%	34,4%	6,5%	1,3%	0,2%	100,0%	-7,9	3,2	3,7	0,7	1,1	-0,7				
	Auvergne-Rhône-Alpes	14,8%	23,1%	47,7%	11,7%	1,8%	0,9%	100,0%	-5,9	-1,8	6,0	1,5	-0,2	0,3				
	Bourgogne-Franche-Comté	17,0%	28,5%	41,5%	8,5%	1,5%	3,0%	100,0%	-7,1	-3,2	6,8	0,5	0,5	2,4				
	Bretagne	12,9%	24,4%	50,3%	9,1%	2,3%	1,1%	100,0%	-9,8	-6,9	16,8	4,2	-0,4	-3,6				
	Centre - Val de Loire	17,5%	25,2%	43,0%	10,2%	2,7%	1,4%	100,0%	-9,4	-3,7	6,7	4,0	1,7	0,7				
	Corse	4,5%	22,9%	50,3%	17,5%	3,9%	1,0%	100,0%	-18,7	-9,2	15,9	10,1	2,1	-0,1				
	Grand-Est	13,6%	23,5%	44,4%	12,1%	3,6%	2,9%	100,0%	-6,4	-6,7	8,4	2,9	1,1	0,7				
	Hauts de France	15,7%	30,7%	42,2%	8,0%	2,0%	1,3%	100,0%	-3,9	0,0	4,5	-0,9	-0,1	0,2				
	Ile de France	15,6%	22,2%	45,6%	12,1%	2,6%	1,7%	100,0%	-1,7	-8,6	5,9	3,2	0,6	0,3				
	Normandie	18,9%	25,6%	43,5%	9,6%	1,5%	0,9%	100,0%	-2,5	-6,2	5,0	3,5	0,2	0,1				
	Nouvelle Aquitaine	13,7%	26,3%	47,4%	9,7%	1,8%	1,1%	100,0%	-7,6	-6,4	10,9	2,4	0,3	0,4				
	Occitanie	17,2%	26,9%	43,3%	9,7%	1,7%	1,2%	100,0%	-0,9	1,7	0,0	-0,6	0,0	-0,1				
	Pays de la Loire	15,4%	23,5%	46,8%	10,3%	2,8%	1,2%	100,0%	-5,1	-1,1	4,6	0,2	1,0	0,4				
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,0%	23,3%	48,9%	11,5%	2,7%	0,7%	100,0%	-4,0	-7,0	9,6	4,8	-3,1	-0,3				
Ancienneté de la période sans emploi																		
	1 an ou moins	13,1%	24,4%	47,0%	11,3%	2,6%	1,6%	100,0%	-5,4	-4,5	7,0	2,1	0,6	0,2				
	1 an à moins de 2 ans	18,0%	26,1%	44,3%	8,5%	1,9%	1,2%	100,0%	-5,9	-4,6	8,0	1,8	0,3	0,4				
	2 ans à moins de 3 ans	19,9%	31,6%	38,1%	8,2%	1,6%	0,7%	100,0%	-10,1	0,2	7,1	2,6	0,3	0,1				
	3 ans ou plus	28,8%	29,1%	35,2%	5,5%	0,8%	0,7%	100,0%	-7,6	-0,9	7,8	0,6	0,0	0,2				
Ensemble		15,7%	25,5%	44,9%	10,2%	2,2%	1,4%	100,0%	-5,9	-4	7,1	2,1	0,4	0,2				

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi à temps complet pour une durée supérieure à un mois (hors apprentis, contrats de professionnalisation et contrats aidés) – dernier emploi occupé pendant les 6 mois - rémunération nette mensuelle hors heures supplémentaires – champ de l'enquête Devenir

NB : Les rémunérations inférieures au SMIC dans le cadre d'un temps complet déclaré peuvent être dues soit à une dérogation légale (ex : salariés de moins de 18 ans), soit à des incohérences dans les réponses des personnes enquêtées sur leur temps de travail et/ou leur rémunération.

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2021

La moitié (49,9 %) des certifiés ayant accédé à l'emploi à temps complet ont obtenu une rémunération nette mensuelle comprise entre 1 500 et 1 999 euros et 25,5 % une rémunération comprise entre 1 250 et 1 499 €. Les hommes et les certifiés de niveau 6 sont surreprésentés dans les tranches de rémunération supérieures à 1500 € tandis que les femmes y sont sous-représentées. Les certifiés de niveau 6 sont également surreprésentés dans les plus hautes tranches de salaires, ainsi que les certifiés des titres des CPC construction et industrie.

Les certifiés des CPC du commerce et de santé et cohésion sociale art, spectacle et médias, les seniors, les certifiés de niveau 3 et les demandeurs d'emploi de plus d'un an sont surreprésentés dans la tranche de salaire la plus basse (moins de 1 250 €).

En 2022, le poids des tranches de rémunération centrales a nettement progressé, encore plus nettement qu'en 2021 (+7,1 points pour la tranche 1 500 à 1 999 € et +2,1 points pour la tranche de 2 000 à 2 499 €), malgré le repli des taux d'accès.

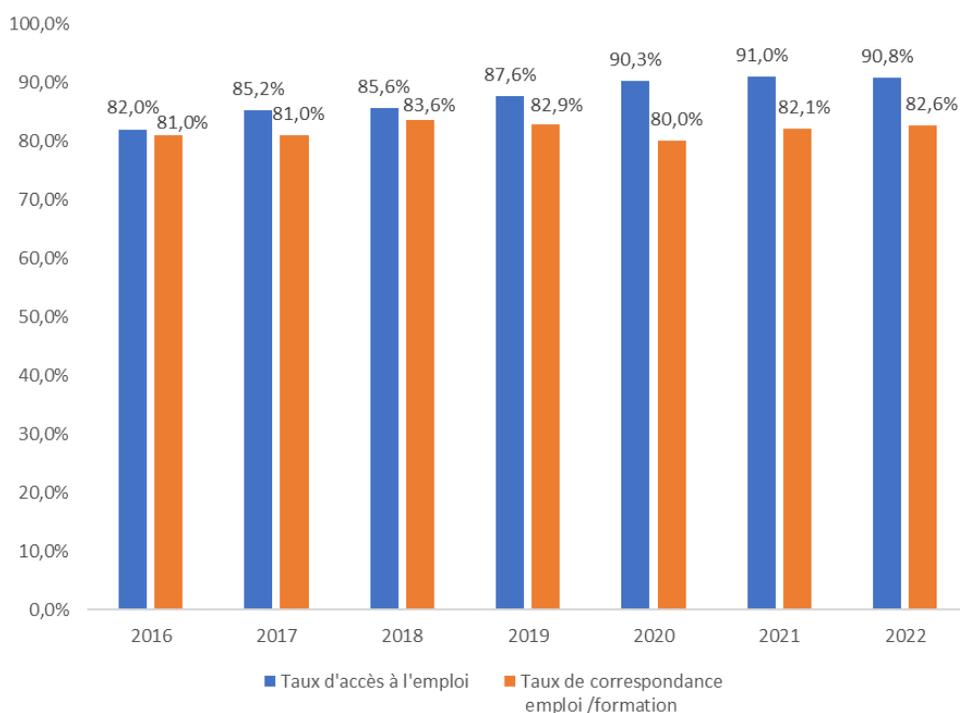
4. Le retour à l'emploi des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel

Neuf contrats de professionnalisation sur dix (90,8 %) certifiés au titre professionnel en 2022 ont eu accès à l'emploi au cours des six mois suivant leur obtention du titre. Dans plus de huit cas sur dix, l'emploi trouvé correspondait au titre professionnel obtenu. Au cours du sixième mois suivant le mois d'obtention du titre, 83,5 % des certifiés occupaient un emploi dont 65,9 % occupaient un emploi pour une durée supérieure à six mois.

Depuis 2016, le taux d'accès à l'emploi dans les six mois suivant l'obtention du titre professionnel des contrats de professionnalisation a connu une progression constante, y compris entre 2019-2020, malgré la crise sanitaire et le ralentissement de l'activité économique. En 2022, dans un contexte moins favorable, le taux d'accès à l'emploi s'est néanmoins maintenu pour les contrats pros au niveau atteint en 2021. En 2022, la part des emplois correspondant au titre obtenu est également demeurée au même niveau qu'en 2021.

Figure 10 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois et taux de correspondance emploi/formation – contrats de professionnalisation certifiés au titre complet de 2016 à 2022



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

4.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des contrats de professionnalisation

Six contrats de professionnalisation sur dix (62,8 %) ont accédé à l'emploi dans l'entreprise dans laquelle ils ont préparé leur titre. Parmi eux, les certifiés d'un titre de la construction, de l'industrie ou de la mobilité logistique, les certifiés de niveau 3 ou les 26-49 ans sont sur-représentés. A l'inverse, les femmes, les moins de 26 ans et les certifiés de la cohésion sociale et santé, du commerce de services et produits de consommation, des services aux entreprises et services et biens de consommation sont sous-représentés. Six mois après la certification, 47,7 % des contrats de professionnalisation occupent encore un emploi dans la même entreprise ; ce taux augmente proportionnellement avec l'âge des titrés.

Tableau 18 :

Indicateurs de placement à six mois dans l'entreprise du contrat de professionnalisation par profil du certifié en 2022

		Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise du contrat pro	Taux d'emploi occupé à 6 mois dans l'entreprise du contrat pro	Evol 2022-21 (en points de %)	
				Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise du contrat pro	Taux d'emploi occupé à 6 mois dans l'entreprise du contrat pro
Sexe	Hommes	63,1%	47,7%	0,9	-1,4
	Femmes	62,4%	47,6%	4,9	3,5
Classe d'âge	Moins de 26 ans	59,3%	42,4%	-1,0	-3,9
	26-49 ans	65,2%	50,4%	4,1	2,4
	50 ans et plus	61,7%	53,0%	6,7	4,5
CPC du titre Professionnel	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	63,4%	48,6%	n.s.	n.s.
	<i>Arts spectacles et médias</i>	26,5%	26,5%	n.s.	n.s.
	Cohésion sociale et santé	73,4%	59,1%	16,0	13,4
	Commerce	50,6%	35,3%	-8,5	-9,8
	Construction	67,4%	46,8%	2,8	-3,6
	Industrie	66,9%	51,4%	8,8	1,5
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	-	-	-	-
	Mobilité Logistique	65,8%	52,1%	2,0	2,0
	Services aux entreprises	55,0%	41,7%	-0,3	0,2
	Services et produits de consommation	51,8%	35,9%	n.s.	n.s.
Niveau du titre professionnel	3	65,3%	49,4%	4,6	2,1
	4	53,1%	39,2%	-8,3	-9,5
	5	60,6%	46,6%	1,8	0,8
	6	59,0%	47,5%	-0,5	-0,5
Ensemble		62,8%	47,7%	2,3	0,4

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpj - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le taux d'accès à 6 mois est plus élevé pour les titrés de la construction (96,3 %), de la mobilité logistique (92,4 %) et de la cohésion sociale et santé (91,8 %) que pour les autres certifiés. Les hommes, les titrés de niveau 3 et 5, les 26-49 ans ont également des taux d'accès légèrement supérieurs aux autres titrés.

La correspondance entre le titre obtenu et l'emploi occupé est significativement plus importante dans les métiers de la cohésion sociale et santé et pour les titres de niveau 6.

Tableau 19 :

Indicateurs d'accès à l'emploi à six mois par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2022

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Hommes	91,5%	87,6%	82,6%	0,1	-2,0	-1,7
	Femmes	89,6%	90,0%	82,5%	-0,8	2,1	4,3
Classe d'âge							
	Jeune: 16-25 ans	89,3%	88,4%	82,5%	-3,6	-0,4	0,6
	Adultes: 26-49 ans	91,8%	88,7%	82,8%	1,9	-0,7	0,5
	Séniors: 50 ans plus	90,5%	87,9%	81,3%	4,7	1,5	-1,2
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	<i>100,0%</i>	<i>90,6%</i>	<i>90,4%</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	<i>52,9%</i>	<i>100,0%</i>	<i>100,0%</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	91,8%	95,2%	86,2%	3,0	0,8	0,7
	Commerce	85,8%	88,1%	80,6%	-6,0	-1,5	1,7
	Construction	96,3%	88,0%	83,5%	3,5	-3,8	-2,8
	Industrie	92,9%	82,8%	77,2%	3,7	0,5	-0,8
	Mobilité Logistique	92,4%	85,7%	82,9%	0,9	-0,8	2,7
	Services aux entreprises	85,6%	93,2%	83,5%	-5,3	1,7	-3,5
	Services et produits de consommation	88,7%	91,0%	70,6%	11,9	10,0	11,3
Niveau du titre professionnel							
	3	91,6%	87,0%	82,9%	1,3	-1,7	0,1
	4	88,1%	91,0%	76,1%	-3,0	3,8	-3,0
	5	90,1%	91,8%	83,9%	-2,6	2,5	7,0
	6	88,4%	94,8%	91,2%	-6,9	-0,9	-3,6
Région							
	Auvergne-Rhône-Alpes	96,0%	85,8%	78,6%	4,4	-5,0	-2,3
	Bourgogne-Franche-Comté	95,9%	93,7%	85,7%	3,6	-1,8	1,7
	Bretagne	95,5%	89,9%	85,0%	-1,8	-4,6	-6,2
	Centre - Val de Loire	92,1%	82,2%	81,7%	-1,7	-9,6	-1,3
	<i>Corse</i>	<i>100,0%</i>	<i>84,7%</i>	<i>73,1%</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Grand-Est	87,5%	90,50%	81,7%	-3,3	4,4	-1,3
	Hauts de France	91,1%	90,5%	77,8%	0,4	7,1	3,0
	Ile de France	83,8%	84,4%	84,3%	-3,4	-4,6	1,0
	Normandie	96,6%	89,5%	89,3%	2,6	-2,5	5,2
	Nouvelle Aquitaine	92,4%	92,9%	88,9%	-0,6	2,4	3,6
	Occitanie	91,0%	89,6%	80,6%	-1,5	-1,2	-3,4
	Pays de la Loire	95,4%	85,4%	90,8%	1,9	-7,0	1,4
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	88,0%	95,7%	77,0%	2,8	17,2	2,4
	Régions et collectivités d'outre-mer	78,3%	88,2%	75,5%	-5,9	2,9	4,1
Ensemble		90,8%	88,5%	82,6%	-0,2	-0,5	0,5

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

A 6 mois, ce sont les CPC qui offraient déjà des taux d'accès élevés (construction, services aux entreprises, mobilité logistique, commerce) qui assurent les taux d'emploi occupés les plus importants, autour de 85 %. Les taux d'emploi occupés durables les plus élevés se trouvent dans le commerce et les services aux entreprises, et la CPC cohésion sociale et santé offre le taux d'emploi occupé en CDI le plus important (49,5 %).

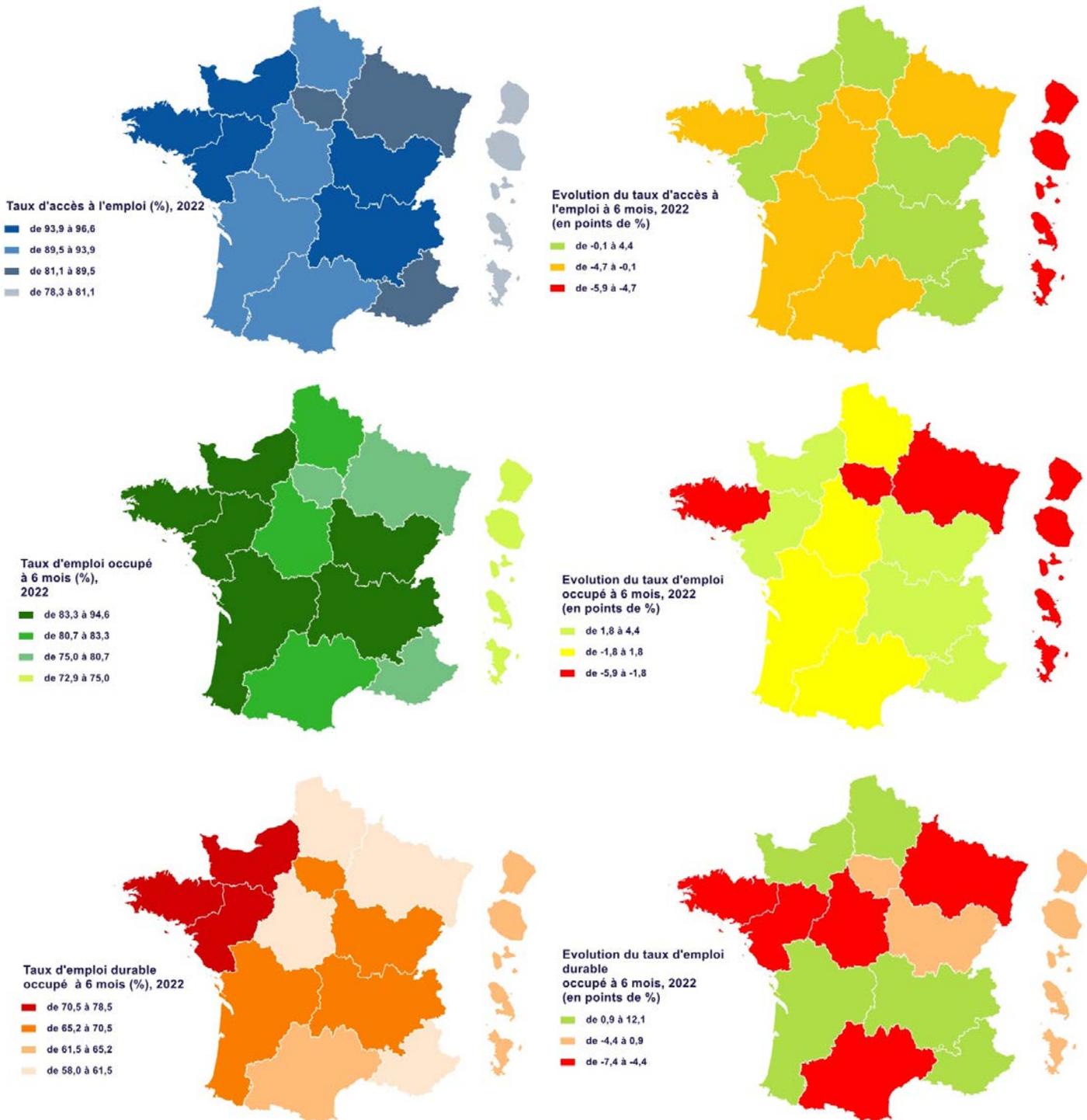
Tableau 20 : Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2022

				Evol 2022-21 (en points de %)			
				Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	
Sexe							
	Hommes	84,2%	65,4%	29,8%	-1,6	-2,4	-1,2
	Femmes	82,2%	66,5%	33,7%	-1,2	0,4	-0,7
Classe d'age							
	Jeune: 16-25 ans	81,3%	62,0%	25,3%	-5,5	-8,0	-3,9
	Adultes: 26-49 ans	84,9%	68,2%	34,4%	1,2	2,7	-0,7
	Séniors: 50 ans plus	83,2%	67,5%	37,1%	2,3	8,3	8,8
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	90,6%	90,6%	14,8%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	46,0%	46,0%	19,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	86,5%	75,9%	49,4%	5,0	8,0	-0,1
	Commerce	75,2%	60,3%	20,7%	-9,6	-11,6	-7,4
	Construction	89,0%	67,7%	34,1%	2,1	-1,2	-4,2
	Industrie	85,7%	66,8%	29,7%	-0,4	2,9	3,7
	Mobilité Logistique	85,1%	63,1%	27,1%	-0,2	-0,4	-0,7
	Services aux entreprises	79,7%	68,4%	34,6%	-6,1	-5,4	-1,5
	Services et produits de consommation	77,4%	47,7%	29,8%	12,5	20,2	14,4
Niveau du titre professionnel							
	3	83,8%	64,1%	28,6%	0,2	1,1	-2,5
	4	81,2%	64,1%	33,8%	-3,4	-4,3	1,7
	5	84,2%	71,6%	37,9%	-4,4	-3,9	3,2
	6	83,0%	78,7%	41,9%	-7,9	-9,8	2,8
Région							
	Auvergne-Rhône-Alpes	90,1%	69,8%	39,4%	3,5	2,4	6,7
	Bourgogne-Franche-Comté	89,3%	68,1%	39,3%	0,9	-3,9	2,6
	Bretagne	90,5%	70,6%	35,5%	-2,9	-6,9	-9,7
	Centre - Val de Loire	82,0%	61,0%	28,3%	-4,7	-5,8	-6,0
	<i>Corse</i>	80,4%	68,8%	45,8%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Grand-Est	79,6%	61,5%	33,7%	-5,4	-5,8	-8,6
	Hauts de France	81,8%	59,1%	23,0%	1,5	1,8	-2,8
	Ile de France	77,0%	65,3%	28,7%	-4,6	-1,5	-4,0
	Normandie	94,6%	78,5%	40,9%	9,4	12,1	4,1
	Nouvelle Aquitaine	84,6%	70,1%	36,8%	-3,9	1,0	3,8
	Occitanie	82,0%	64,0%	27,0%	-7,6	-7,4	-5,6
	Pays de la Loire	88,9%	70,9%	27,6%	1,4	-7,4	-2,7
	Provence-Alpes-Côte d'Azur	78,9%	58,0%	34,1%	2,5	8,1	3,8
	Régions et collectivités d'outre-mer	72,9%	62,5%	22,3%	-5,2	-3,2	-0,1
Ensemble		83,5%	65,9%	31,2%	-1,4	-1,2	-1,0

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022



Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir
 Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Comme pour le taux d'accès à l'emploi, le taux d'emploi occupés des 26-49 ans est plus important en 2022 que celui des autres catégories d'âge et ce sont les plus jeunes qui ont moins de facilité à occuper un emploi à 6 mois et sur des emplois moins souvent durables. Le taux d'emploi occupé en CDI diminue notamment avec l'âge (un quart des moins de 26 ans pour un tiers des 50 ans et plus).

Les hommes bénéficient de deux points d'écart sur les femmes sur les deux taux d'accès à l'emploi et d'emploi occupé à 6 mois (91,5 % et 84,2 %). En revanche, ils disposent moins souvent d'emploi durables, et particulièrement des CDI (33,7 % des femmes contre 29,8 % des hommes). Les taux de correspondance emploi-formation sont identiques (82,6 et 82,5%).

Le taux d'accès à l'emploi global est stable entre 2021 et 2022 à la différence du taux d'emploi occupé à six mois qui a perdu 1,4 points. Le taux d'accès des certifiés du commerce et celui des services aux entreprises ont fortement diminué (de -6,0 et -5,3 points), ainsi que leurs taux d'emploi occupé à 6 mois. Les taux d'accès et d'emploi occupé des régions et collectivités d'outre-mer ont diminué de près de 6 points. Les certifiés de niveau 4 à 6 ont vu leur taux d'accès à l'emploi décroître, offrant ainsi de moins bonnes performances que le niveau 3.

Les taux d'emploi durable occupé et taux d'emploi occupé en CDI des contrats de professionnalisation ont régressé dans la majorité des CPC à l'exception de la cohésion sociale et santé et des services et produits de consommation. Ces taux ont diminué également pour les hommes, les certifiés de niveau 4 à 6 et les moins de 26 ans.

4.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les contrats de professionnalisation

85,3 % des contrats de professionnalisation ont accédé à l'emploi dès le passage du titre, le plus souvent dans l'entreprise dans laquelle ils l'avaient préparé, et près de 90 % y ont accédé avant la fin du premier mois après la certification. Les certifiés du commerce sont relativement moins nombreux à avoir eu accès à l'emploi entre leur passage du titre et la fin du premier mois après le titre (78,5 %). En revanche, 90,8 % des certifiés de niveau 6 sont en emploi dès le passage du titre. Les femmes accèdent à l'emploi un peu plus souvent que les hommes dès le premier mois. Plus l'âge ou le niveau du titre augmentent, plus la part des retours le mois du passage du titre augmente (à l'exception du niveau 4 avec lequel les titrés accèdent un peu moins à l'emploi au moment du passage du titre que les autres titrés). Les délais d'accès à l'emploi se sont raccourcis entre 2021 et 2022 (+1,1 points d'accès à l'emploi dès le passage du titre) sauf pour les titrés des CPC du commerce et des niveaux 4 pour lesquels ils se sont nettement rallongés.

Après un contrat de professionnalisation, 47,8 % des titrés ayant accédé à l'emploi bénéficiaient en CDI dans le dernier emploi qu'ils ont occupé. C'est dix points de plus que l'ensemble des demandeurs d'emploi. Dans la classe d'âge des jeunes de moins de 26 ans, classe correspondant à la majorité des contrats de professionnalisation, la part des CDI (38,5 %) dépasse de six points la part de CDI chez les demandeurs d'emploi du même âge. Le CDI est le contrat de travail le plus répandu quel que soit le profil des personnes et le niveau des titres obtenus. Il est obtenu jusqu'à 71,6 % des titrés de la CPC cohésion sociale et santé et de 54,8 % de ceux de la CPC des services aux entreprises. En revanche, chez les certifiés du commerce et des services et biens de consommation, la part de CDI est inférieure à 40 %.

Tableau 21 :

Délai de retour à l'emploi par profil du certifié– contrats de professionnalisation, 2022

							Evol 2022-21 (en points de %)			
		Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant	Ensemble	Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant
Sexe										
	Hommes	84,3%	3,7%	7,5%	4,6%	100%	-0,6	-0,8	1,3	0,2
	Femmes	87,1%	4,3%	5,4%	3,1%	100%	4,1	-2,0	-2,2	0,0
Classe d'age										
	Jeune: 16-25 ans	83,9%	4,5%	7,3%	4,3%	100%	-1,4	0,2	0,5	0,7
	Adultes: 26-49 ans	85,9%	3,7%	6,8%	3,6%	100%	2,3	-1,9	0,3	-0,8
	Séniors: 50 ans plus	88,2%	3,0%	2,8%	5,9%	100%	8,3	-6,0	-6,5	4,2
CPC du titre Professionnel										
	Agriculture, agro. et aménagement des espaces	86,8%	0,0%	13,2%	0,0%	100%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Arts spectacles et médias	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	92,5%	1,9%	2,1%	3,5%	100%	9,0	-5,2	-2,8	-1,0
	Commerce	78,5%	5,5%	10,0%	6,0%	100%	-5,2	1,2	2,3	1,7
	Construction	89,7%	2,0%	6,4%	1,8%	100%	3,8	-3,3	0,3	-0,9
	Industrie	90,2%	2,0%	4,8%	3,1%	100%	1,3	-0,9	-1,1	0,8
	Mobilité Logistique	81,6%	5,6%	7,7%	5,1%	100%	-1,1	0,0	0,4	0,6
	Services aux entreprises	85,5%	3,8%	6,6%	4,1%	100%	-0,8	-0,7	1,5	0,1
	Services et produits de consommation	84,4%	6,1%	6,2%	3,3%	100%	24,6	-1,2	-23,5	0,1
Niveau										
	3	85,1%	4,3%	6,6%	3,9%	100%	2,1	-1,5	-0,3	-0,4
	4	81,9%	5,1%	8,2%	4,8%	100%	-3,5	0,8	1,3	1,4
	5	87,9%	2,2%	5,5%	4,4%	100%	2,2	-1,8	-1,4	1,1
	6	89,7%	0,0%	7,7%	2,6%	100%	-1,1	-3,1	4,1	0,1
Ensemble		85,3%	3,9%	6,7%	4,0%	100%	1,1	-1,2	0,0	0,1

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel ayant accédé à l'emploi - champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

17 % des contrat de professionnalisation poursuivent leur formation par un contrat en alternance, principalement un autre contrat de professionnalisation (10,8 %) mais aussi par un contrat d'apprentissage (6,3 %). La poursuite en contrat de professionnalisation ne dépend pas de l'âge mais du niveau du titre obtenu (plutôt les niveaux 3 et 6), du sexe (plutôt les hommes que les femmes) et de la spécialité du titre : les certifiés de la mobilité logistique ont poursuivi relativement plus nombreux leur formation par un nouveau contrat de professionnalisation.

Un cinquième des contrats de professionnalisation ont obtenu un CDD soit 10 points de moins que les demandeurs d'emploi. Les femmes (22,3 %) les certifiés de niveau 4 (23,0 %) et 5 (22,1 %) ou de la CPC services et produits de consommation (45,6 %) et du commerce (24,8 %) sont les plus concernés par ce contrat.

Tableau 22 : Contrat de travail obtenu par profil du certifié – contrats de professionnalisation en 2022

		Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)						
										Contrat professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)
Sexe	Hommes	12,3%	6,4%	44,9%	19,0%	16,1%	0,3%	1,0%	100,0%	0,4	-4,1	0,9	2,7	0,0	0,2	0,0
	Femmes	8,1%	6,2%	52,9%	22,3%	9,8%	0,1%	0,6%	100,0%	-1,4	-0,1	2,1	0,3	-0,6	-0,7	0,2
Classe d'âge	Jeune: 16-25 ans	11,5%	13,6%	38,5%	20,8%	14,8%	0,1%	0,6%	100,0%	0,2	-2,9	-1,6	3,1	1,8	-0,3	-0,4
	Adultes: 26-49 ans	10,2%	2,4%	53,3%	19,5%	13,3%	0,3%	1,0%	100,0%	-0,6	-0,8	1,4	1,3	-1,7	0,1	0,3
	Séniors: 50 ans plus	11,3%	0,0%	50,8%	23,7%	12,3%	0,5%	1,5%	100,0%	0,7	-	3,2	-3,9	-0,9	-0,4	1,4
CPC du titre Professionnel																
	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	24,3%	0,0%	49,3%	26,5%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	15,2%	12,9%	42,0%	29,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	6,6%	0,8%	71,6%	18,1%	2,2%	0,0%	0,7%	100,0%	2,3	-0,2	7,0	-8,6	1,2	-2,4	0,7
	Commerce	10,6%	21,2%	36,0%	24,8%	6,4%	0,0%	1,0%	100,0%	-1,0	1,5	-5,8	5,1	0,3	-0,3	0,3
	Construction	9,2%	6,9%	49,4%	16,4%	16,3%	0,2%	1,6%	100,0%	1,2	0,2	-2,8	2,8	-1,8	0,2	0,2
	Industrie	9,0%	1,1%	48,4%	16,9%	24,2%	0,6%	0,0%	100,0%	-5,3	-2,5	9,2	2,6	-4,4	0,6	0,0
	Mobilité Logistique	15,1%	1,9%	40,4%	20,5%	21,4%	0,2%	0,4%	100,0%	3,0	-3,4	-2,9	3,0	0,6	0,1	-0,5
	Services aux entreprises	8,1%	10,3%	54,8%	21,1%	3,6%	0,5%	1,6%	100,0%	-5,0	-5,9	6,2	2,4	1,3	-0,1	1,1
	Services et produits de consommation	0,0%	3,0%	37,8%	45,6%	13,6%	0,0%	0,0%	100,0%	-5,4	-0,5	13,3	-13,2	10,2	0,0	-4,4
Niveau du titre professionnel																
	3	11,9%	4,9%	44,2%	20,2%	17,7%	0,4%	0,7%	100,0%	1,2	-0,6	-1,1	2,4	-1,9	0,2	-0,2
	4	7,4%	8,5%	52,6%	23,0%	7,8%	0,0%	0,7%	100,0%	-2,7	-2,0	4,5	-1,2	2,4	-1,1	0,1
	5	7,3%	10,2%	54,9%	22,1%	3,7%	0,0%	1,7%	100,0%	-3,4	-6,2	6,3	2,6	-0,3	-0,5	1,4
	6	13,1%	9,5%	67,1%	7,5%	1,8%	0,0%	1,0%	100,0%	-4,5	-14,9	18,2	0,3	1,1	0,0	-0,2
Ensemble		10,8%	6,3%	47,8%	20,2%	13,8%	0,2%	0,9%	100,0%	-0,2	-2,7	1,3	1,9	-0,2	-0,2	0,1

En italique : moins de 30 répondants – données non significatives

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation certifiés au titre professionnel – dernier emploi occupé au cours des six mois - champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

L'intérim a concerné 13,8 % des accès à l'emploi ; ces contrats sont plutôt le fait des certifiés de niveau 3 (17,7 %) et des CPC industrie (24,2 %), mobilité logistique (21,4 %) et construction (16,3 %). Le poids de l'emploi non salarié et des contrats aidés après un contrat de professionnalisation est marginal (moins de 1 % dans chaque cas).

Entre 2021 et 2022, les poids des CDI et des CDD se sont renforcés (respectivement +1,3 et +1,9 points).

5. Le retour à l'emploi des apprentis certifiés au titre professionnel

5.1. Les principaux déterminants de l'accès à l'emploi des apprentis

Neuf certifiés sur dix (89,3 %) après un contrat d'apprentissage ont eu accès à l'emploi au cours des six mois suivant leur obtention du titre. Huit de ces emplois sur dix (79,6 %) correspondaient au titre obtenu. Le sixième mois après leur certification, plus de huit apprentis sur dix (82,5 %) occupaient un emploi et sept sur dix (69,4 %) occupaient un emploi durable.

Tableau 23 :

Taux d'accès à l'emploi à six mois et taux de correspondance emploi/formation – apprentis certifiés au titre complet en 2022

		Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation
Sexe							
	Hommes	90,3%	89,4%	81,0%	-1,3	0,0	0,5
	Femmes	87,7%	89,3%	77,0%	-1,0	-0,9	0,3
Classe d'age							
	Moins de 26 ans	89,9%	88,8%	79,1%	-0,4	-0,6	0,1
	26-29 ans	88,4%	91,1%	81,7%	-4,6	-0,2	1,7
	30-34 ans	88,6%	88,9%	81,3%	-3,0	2,2	-0,5
	35 ans et plus	83,2%	93,7%	77,5%	2,2	0,8	2,5
Travailleurs handicapés							
	Non	89,6%	89,4%	79,5%	-1,1	-0,4	0,2
	Oui	80,1%	90,8%	83,2%	-4,6	7,2	10,4
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	96,0%	82,3%	81,7%	n.s.	n.s.	n.s.
	<i>Arts spectacles et médias</i>	74,4%	85,2%	69,0%	n.s.	n.s.	n.s.
	<i>Cohésion sociale et santé</i>	88,1%	94,7%	89,0%	2,5	0,3	6,8
	<i>Commerce</i>	86,0%	87,9%	74,1%	-4,4	-1,1	-0,1
	<i>Construction</i>	93,7%	88,7%	81,9%	1,1	-0,5	0,5
	<i>Industrie</i>	94,9%	91,7%	80,2%	1,1	2,7	2,9
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	-	-	-	-	-	-
	<i>Mobilité Logistique</i>	89,8%	87,6%	78,0%	-3,7	-0,9	-2,1
	<i>Services aux entreprises</i>	88,4%	91,3%	82,2%	0,3	0,7	-1,8
	<i>Services et produits de consommation</i>	88,8%	87,2%	77,0%	1,4	-2,3	5,5
Niveau du titre professionnel							
	3	89,2%	88,9%	80,5%	0,1	-0,2	1,6
	4	88,5%	90,2%	80,6%	-3,3	0,0	2,5
	5	90,5%	88,4%	74,8%	-0,6	-1,4	-2,6
	6	89,3%	92,1%	85,3%	-5,2	0,8	-4,3
Ensemble		89,3%	89,4%	79,6%	-1,3	-0,3	0,4

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le taux d'accès à l'emploi des apprentis diminue quand l'âge augmente. En revanche, ils sont assez proches entre niveaux du titre obtenus. Les femmes accèdent un peu moins à l'emploi que les hommes (87,7 % vs 90,3 %). Les meilleurs taux d'accès se retrouvent chez les jeunes de moins de 26 ans (89,9 %) et les certifiés des titres de la construction (93,7 %) et de l'industrie (94,9 %). L'accès à l'emploi correspond au titre professionnel obtenu à près de 80 %. Les emplois des femmes (77,0 %), des 35 ans et plus (77,5 %), de la CPC du commerce (74,1 %) ou de niveau 5 (74,8 %) correspondent un peu moins au titre obtenu.

Les taux d'emploi occupé à 6 mois varient dans le même sens que les taux d'accès à l'emploi avec des écarts en faveur des hommes, des titrés les plus jeunes et de ceux des CPC construction et industrie. Les hommes bénéficient en outre d'emplois plus durables (70,9 % soit 4 points de plus que les femmes, mais leurs taux d'emploi occupé en CDI sont proches.

Tableau 24 :

Indicateurs d'emploi occupé à six mois par profil du certifié – apprentis en 2022

		Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois	Evol 2022-21 (en points de %)		
					Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
Sexe							
	Hommes	84,1%	70,9%	24,2%	-0,8	-1,3	-1,5
	Femmes	79,7%	66,9%	23,8%	-1,9	-1,9	-0,7
Classe d'age							
	Moins de 26 ans	83,3%	69,7%	22,3%	-0,4	-1,2	-0,5
	26-29 ans	81,4%	70,3%	29,5%	-4,6	-3,3	-5,7
	30-34 ans	80,4%	71,1%	32,5%	-1,7	0,6	-0,4
	35 ans et plus	74,7%	56,2%	23,0%	3,2	0,9	5,6
Travailleurs handicapés							
	Non	82,8%	65,3%	24,3%	-1,1	-6,0	-1,1
	Oui	72,8%	57,4%	18,3%	-0,2	3,9	-3,7
CPC du titre Professionnel							
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	83,1%	66,0%	16,5%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	67,8%	51,8%	8,1%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	81,1%	68,9%	27,0%	2,4	-4,5	0,5
	Commerce	76,7%	65,3%	21,8%	-5,1	-3,7	-0,4
	Construction	88,4%	74,3%	26,9%	1,9	1,1	-6,5
	Industrie	87,9%	69,6%	31,8%	-3,7	-4,1	-4,3
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	-	-	-	-	-	-
	Mobilité Logistique	83,9%	67,4%	21,6%	-2,6	-1,8	-2,6
	Services aux entreprises	83,0%	74,6%	22,6%	-0,3	-1,6	0,2
	Services et produits de consommation	80,6%	60,9%	27,4%	6,0	1,5	8,3
Niveau du titre professionnel							
	3	82,1%	65,4%	23,5%	0,7	0,4	-3,2
	4	81,3%	67,0%	24,2%	-2,8	-5,2	0,0
	5	83,3%	74,3%	26,5%	-2,7	-2,3	1,1
	6	85,7%	83,1%	19,8%	-6,0	-7,8	0,5
Ensemble		82,5%	69,4%	24,1%	-1,2	-1,6	-1,2

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – dernier emploi occupé pendant les 6 mois – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le taux d'emploi occupé durable s'accroît également avec le niveau du titre, de 65,4 % au niveau 3 à 83,1 % au niveau 6. Il est nettement plus élevé dans la construction (74,3 %) et les services aux entreprises (74,6 %) que dans les autres CPC. Enfin, les taux d'emploi occupé en CDI sont plus élevés pour les 30-34 ans (32,5 %), les titrés de l'industrie (31,8 %) de la construction et de la cohésion sociale et santé (27 % chacun).

56,0 % des apprentis accèdent à l'emploi dans l'entreprise de leur apprentissage. Les hommes, les certifiés de 26 à 29 ans ou d'un titre de niveau 3 ou de la construction et de la mobilité logistique y sont surreprésentés ; les femmes, les 35 ans et plus, les certifiés de niveau 5 et ceux des CPC des services et produits de consommation, services aux entreprises et du commerce sont sous-représentés.

A six mois, 40,8 % des apprentis travaillent toujours dans l'entreprise de leur apprentissage. Les apprentis sont relativement moins nombreux que les contrats de professionnalisation (7 points d'écart sur les deux indicateurs) à accéder à l'emploi ou à occuper un emploi à six mois dans l'entreprise de leur alternance. Les certifiés de la construction et de la mobilité logistique sont surreprésentés parmi les personnes dans cette situation.

Tableau 25 :

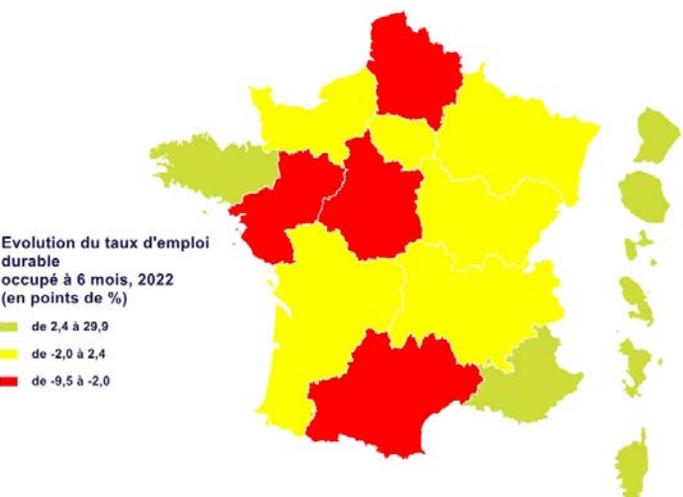
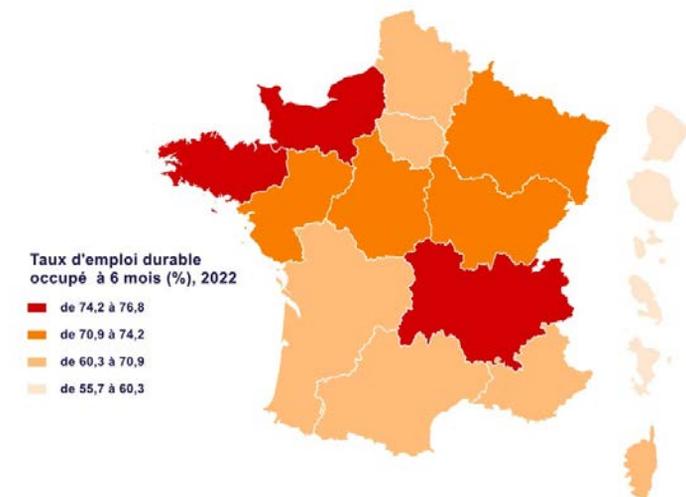
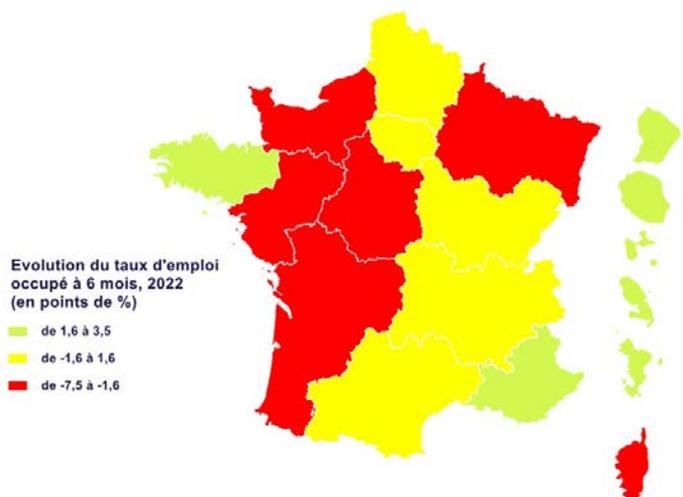
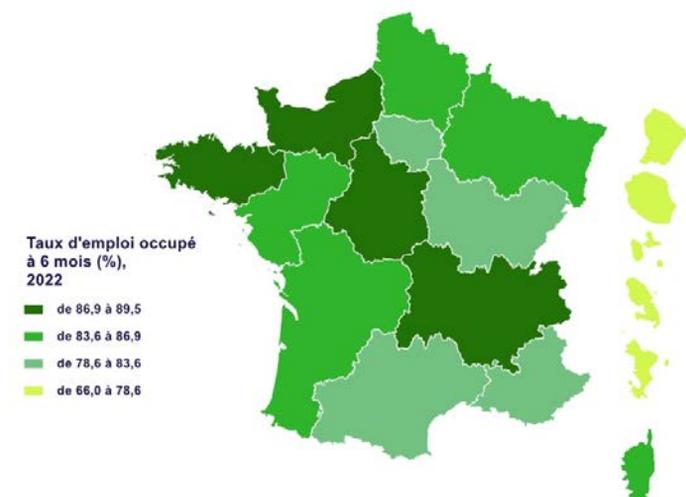
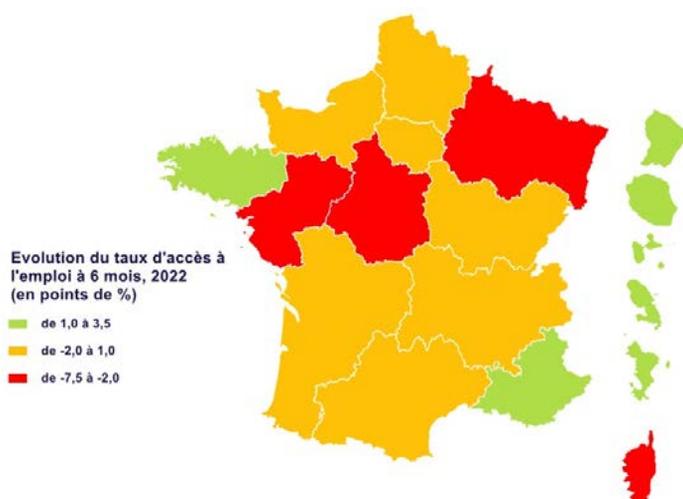
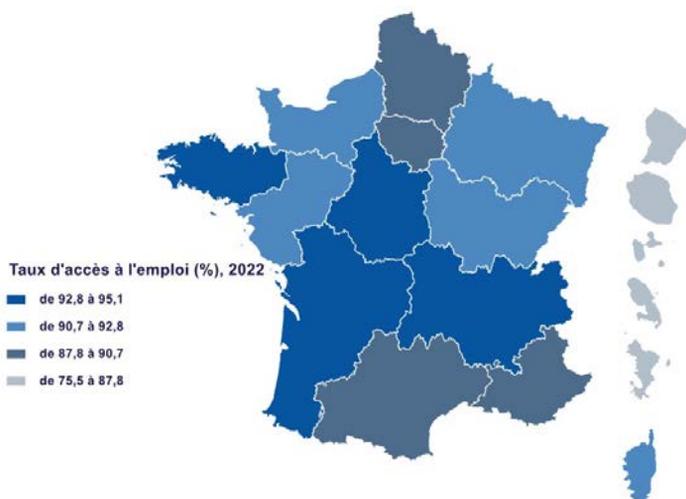
Indicateurs de placement à six mois dans l'entreprise du contrat d'apprentissage par profil du certifié en 2022

		Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise de l'apprentissage	Taux d'emploi occupé à 6 mois dans l'entreprise de l'apprentissage	Evol 2022-21 (en points de %)	
				Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise de l'apprentissage	Taux d'accès à l'emploi dans l'entreprise de l'apprentissage
Sexe					
	Hommes	57,9%	42,5%	-1,0	-3,3
	Femmes	52,7%	37,7%	-0,4	-1,6
Classe d'age					
	Moins de 26 ans	55,6%	40,3%	-0,5	-3,1
	26-29 ans	58,8%	43,0%	-4,1	-0,4
	30-34 ans	57,2%	45,5%	6,4	0,2
	35 ans et plus	51,5%	37,6%	3,1	-0,6
CPC du titre Professionnel					
	<i>Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces</i>	43,9%	35,0%	n.s.	n.s.
	<i>Arts spectacles et médias</i>	30,0%	19,4%	n.s.	n.s.
	Cohésion sociale et santé	61,2%	45,7%	3,2	2,5
	Commerce	49,1%	34,7%	4,1	3,1
	Construction	62,6%	44,7%	-2,3	-10,2
	Industrie	60,9%	41,5%	3,0	-1,9
	<i>Mer et navigation intérieure</i>	-	-	-	-
	Mobilité Logistique	62,0%	47,6%	-2,6	-2,9
	Services aux entreprises	54,7%	41,9%	2,8	0,3
	Services et produits de consommation	48,4%	30,4%	7,2	7,4
Niveau du titre professionnel					
	3	58,7%	41,4%	1,1	-2,8
	4	55,1%	41,0%	-2,8	-2,1
	5	52,5%	38,5%	-0,5	-1,5
	6	54,8%	43,1%	-4,8	-4,3
Ensemble		56,0%	40,8%	-0,9	-2,7

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022



Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2020

5.2. Délai d'accès à l'emploi et contrats de travail obtenus par les apprentis

Tableau 25 :

Délai de retour à l'emploi par profil du certifié – apprentis, 2022

		Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)			
							Dès le passage du titre	Dans le premier mois	Dans le 2e ou 3e mois suivant	Dans le 4e, 5e ou 6e mois suivant
Sexe										
	Hommes	88,2%	3,0%	5,7%	3,1%	100,0%	2,9	-1,2	-0,2	-1,5
	Femmes	85,9%	4,1%	6,1%	4,0%	100,0%	0,6	-2,9	2,2	0,3
Classe d'age										
	16-25 ans	87,2%	3,5%	6,0%	3,3%	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0
	26-29 ans	86,9%	3,4%	5,5%	4,2%	100,0%	2,0	-1,5	0,3	-0,8
	30-34 ans	91,0%	2,9%	2,9%	3,1%	100,0%	-0,3	-2,4	2,5	0,3
	35 ans et plus	87,8%	2,1%	7,0%	3,1%	100,0%	8,5	-1,6	-2,6	-4,3
CPC du titre Professionnel										
	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	83,2%	8,8%	0,0%	8,0%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	72,8%	9,7%	14,7%	2,8%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	89,2%	2,7%	5,2%	2,9%	100,0%	-0,5	-0,9	1,7	-0,3
	Commerce	84,3%	4,1%	6,9%	4,8%	100,0%	-2,0	-0,9	2,9	0,1
	Construction	91,7%	1,4%	4,1%	2,7%	100,0%	4,2	-3,7	-0,1	-0,4
	Industrie	92,6%	2,2%	4,0%	1,2%	100,0%	6,5	-2,6	-0,1	-3,7
	Mer et navigation intérieure	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mobilité Logistique	87,0%	3,7%	6,6%	2,8%	100,0%	0,7	-0,5	2,0	-2,1
	Services aux entreprises	88,1%	3,0%	5,3%	3,6%	100,0%	5,1	-3,4	-0,7	-1,0
	Services et produits de consommation	79,5%	7,4%	8,5%	4,6%	100,0%	2,3	-0,2	-3,5	1,4
Niveau du titre professionnel										
	3	87,4%	3,6%	5,8%	3,1%	100,0%	3,7	-2,1	0,1	-1,7
	4	86,4%	3,5%	5,8%	4,2%	100,0%	-0,2	-1,7	1,0	0,7
	5	86,3%	3,2%	6,7%	3,8%	100,0%	-0,7	-1,0	2,2	-0,4
	6	92,6%	2,4%	3,1%	1,9%	100,0%	5,3	-1,4	-2,1	-1,8
Ensemble		87,3%	3,4%	5,8%	3,5%	100,0%	2,0	-1,8	0,6	-0,8

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

87,3 % des apprentis accèdent ainsi en emploi dès le passage de leur certification. En 2022, les hommes accèdent à l'emploi plus rapidement que les femmes (88,2 % vs 85,9 % ; en 2021, les femmes avaient les mêmes chances d'accéder à l'emploi dès le passage du titre). Les certifiés de niveau 6 accèdent relativement plus nombreux à l'emploi dès le passage du titre que les autres titrés, ainsi que les certifiés des titres des CPC construction et industrie (91,7 % et 92,6 %).

Pour 36,6 % des apprentis le dernier emploi au cours des six mois suivant leur titre était en CDI soit une performance inférieure aux contrats de professionnalisation (-10 points), mais supérieure à celle des demandeurs d'emploi (+6 points). La part de CDI est relativement inférieure pour les certifiés de niveau 6 que pour les autres niveaux (26,3 %), en raison notamment d'un plus fort taux de poursuite des apprentis en apprentissage (64,5 % en niveau 6 vs 33,3 % pour l'ensemble des apprentis).

Tableau 26 :

Contrat de travail obtenu par profil du certifié – apprentis, 2022

		Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)	Ensemble	Evol 2022-21 (en points de %)						
										Contrat professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CDI	CDD	Intérim	Contrat aidé	Sans contrat (non salarié)
Sexe	Hommes	3,9%	34,3%	36,4%	15,8%	8,0%	0,2%	1,4%	100,0%	-0,5	2,0	-1,4	-0,7	0,7	-0,2	0,1
	Femmes	2,9%	31,5%	36,9%	21,6%	5,6%	0,6%	0,9%	100,0%	-1,0	-0,4	0,4	0,6	0,2	-0,3	0,3
Classe d'âge	16-25 ans	3,4%	36,1%	33,8%	18,0%	7,0%	0,3%	1,3%	100,0%	-0,8	0,4	0,0	-0,3	0,7	-0,3	0,2
	26-29 ans	3,5%	27,3%	44,6%	16,1%	7,3%	0,4%	0,8%	100,0%	0,4	5,9	-5,7	0,1	-0,8	0,2	-0,3
	30-34 ans	4,2%	18,8%	54,4%	14,7%	6,4%	0,4%	1,1%	100,0%	-3,6	5,9	0,1	-3,6	0,7	-0,6	1,1
	35 ans et plus	5,6%	13,6%	41,4%	26,5%	11,1%	0,0%	1,9%	100,0%	-2,7	-2,4	3,6	-1,1	3,6	-2,8	1,9
CPC du titre Professionnel																
	<i>Agriculture, agro. et aménagement des espaces</i>	4,6%	19,1%	27,1%	43,8%	5,4%	0,0%	0,0%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	<i>Arts spectacles et médias</i>	4,3%	40,4%	16,4%	25,7%	13,3%	0,0%	0,0%	100,0%	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>	<i>n.s.</i>
	Cohésion sociale et santé	1,8%	32,6%	38,5%	23,0%	2,4%	1,5%	0,3%	100,0%	-2,5	-14,5	5,3	10,3	2,4	-1,1	0,3
	Commerce	4,0%	36,2%	34,4%	19,2%	4,8%	0,3%	1,0%	100,0%	-1,0	-0,2	3,0	-2,4	0,5	-0,5	0,5
	Construction	3,8%	32,7%	38,5%	15,3%	8,3%	0,0%	1,5%	100,0%	1,1	6,5	-8,1	1,6	-0,4	0,0	-0,6
	Industrie	5,8%	22,6%	40,7%	12,6%	17,1%	0,0%	1,2%	100,0%	-1,2	5,5	-7,6	-3,6	6,6	0,0	0,2
	Mer et navigation intérieure	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Mobilité Logistique	3,2%	29,5%	37,9%	14,0%	13,4%	0,3%	1,7%	100,0%	0,5	3,1	-1,9	-3,4	1,0	0,3	0,4
	Services aux entreprises	3,1%	42,2%	33,5%	16,5%	3,1%	0,5%	1,1%	100,0%	-1,6	0,6	0,0	0,5	0,1	0,2	0,2
	Services et produits de consommation	3,0%	17,9%	41,2%	31,2%	4,8%	0,3%	1,5%	100,0%	-1,3	-10,6	10,5	-0,3	3,2	-1,6	0
Niveau du titre professionnel																
	3	4,4%	27,6%	37,4%	18,9%	10,1%	0,3%	1,4%	100,0%	0,9	4,0	-4,3	-0,5	0,4	-0,3	-0,1
	4	3,0%	30,7%	36,3%	21,9%	6,9%	0,4%	0,8%	100,0%	-2,5	-2,0	1,8	-0,6	2,8	-0,3	0,8
	5	2,6%	35,4%	38,9%	16,4%	4,5%	0,6%	1,7%	100,0%	-0,3	-5,1	3,5	2,1	-0,5	0,1	0,4
	6	3,2%	64,5%	26,3%	5,6%	0,2%	0,0%	0,2%	100,0%	-4,9	3,8	2,1	0,3	-0,2	0,0	-1,1
Ensemble		3,6%	33,3%	36,6%	17,9%	7,1%	0,3%	1,2%	100,0%	-0,6	1,2	-0,7	-0,2	0,5	-0,3	0,1

Lignes en italiques : non significatif (nombre de répondants inférieur à 30)

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel et ayant occupé un emploi – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afp - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Le CDD représente 18 % des contrats soit un niveau un peu en deçà de celui des titrés après un contrat de professionnalisation. L'intérim représente seulement 7,1 % des contrats, avec une surreprésentation des certifiés de la construction, de l'industrie et la mobilité logistique et des niveaux 3. Comme pour les contrats de professionnalisation, le travail non salarié ainsi que les contrats aidés sont rares.

En 2022, la poursuite en contrat d'apprentissage a augmenté de 1,2 points, plus particulièrement dans la construction et l'industrie, mais plutôt chez les 26-29 ans que les 16-25 ans.

5. ANNEXES

Les enquêtes Devenir sont réalisées par l'Afpa, à la demande de la DGEFP, dans le cadre de ses missions nationales de service public (MNSP). Depuis 2015, l'enquête Devenir interroge l'ensemble des candidats demandeurs d'emploi ou en contrat de professionnalisation au titre professionnel du Ministère du Travail après une formation, sur leur situation professionnelle 6 mois après leur passage devant un jury dans un centre agréé.

A partir des candidats présentés à l'examen en juillet 2019, l'enquête Devenir a été remaniée avec dorénavant deux interrogations à 6 puis 18 mois après leur passage devant un jury. Une enquête spécifique est dédiée aux candidats actifs salariés et non salariés tandis que les candidats après un contrat d'apprentissage sont enquêtés avec les demandeurs d'emploi et les contrats de professionnalisation. En outre, les résultats de la nouvelle enquête seront présentés en année civile et non en années glissantes (de juillet à juin) comme auparavant. Le rapport 2020 a été le premier à présenter les résultats d'insertion selon ce format.

Principes de l'enquête Devenir à six mois des candidats aux titres professionnels - demandeurs d'emploi et alternants

L'enquête Devenir à six mois des candidats aux titres professionnels demandeurs d'emploi et alternants est fondée sur une interrogation exhaustive des candidats présents à leur examen. En cas de passages successifs d'un même candidat auprès d'un jury (nouvelle présentation après un ou plusieurs échecs au titre ou après une présentation à un autre titre), le candidat est interrogé uniquement sur sa situation 6 mois après son dernier passage.

Le terrain d'enquête est réalisé mensuellement par la société la Voix du Client, avec invitation du candidat par e-mail ou sms à répondre en ligne au questionnaire à l'aide d'un lien internet et d'un identifiant. Des relances sont organisées :

- par mail avec invitation à répondre en ligne ;
- par SMS avec invitation à répondre en ligne ;
- par téléphone à des jours et horaires différents avec invitation à répondre en ligne ou avec l'enquêteur.

Le questionnaire, profondément remanié à partir des candidats de juillet 2019 a été conçu de manière à permettre d'apprécier le parcours du candidat depuis sa situation professionnelle avant la formation et le passage du titre professionnel jusqu'à 6 puis 18 mois après le passage du titre :

- o Parcours professionnel – type avant la préparation du titre professionnel (toujours en emploi, jamais travaillé, alternance des périodes d'emploi et de périodes de chômage...);
- o Description de la dernière situation professionnelle occupée avant la préparation du titre professionnel
- o Situation professionnelle mois par mois depuis la présentation du titre jusqu'à six mois (puis 18 mois lors de la 2de interrogation) ;
- o Description du dernier emploi occupé dans les 6 mois (puis 18 mois) suivant la présentation du titre professionnel (nature de l'emploi occupé, type d'entreprise, type et durée du contrat de travail) ;
- o Temps de travail et rémunération ;
- o Correspondance de l'emploi occupé ou des tâches effectuées avec le titre professionnel présenté ;
- o Autres éléments de parcours ou de situation personnelle du candidat.

Afin d'améliorer la représentativité des résultats par le traitement de la non-réponse totale à l'enquête, la **base des répondants est** redressée à l'aide d'un « **calage sur marges** ». Les variables de calage choisies sont :

- le mois de certification
- la CPC
- le niveau du titre professionnel préparé
- la classe d'âge du candidat
- le sexe du candidat
- La nature du centre agréé (centres agréés Afpa / autres centres agréés) dans lequel le candidat a présenté le titre professionnel

La population interrogée

121 093 candidats au titre professionnel en 2022 ont été contactés dont 54,1 % ont répondu, en ligne ou à la suite d'une relance téléphonique.

	Candidats au titre présents à l'examen	dont coordonnées exploitables (email ou téléphone renseignés)	%	Répondants	Taux de réponse
Demandeurs d'emploi	105 257	100 776	95,7%	55 001	54,6%
Contrat de professionnalisation	6 769	6 445	95,2%	3 281	50,9%
Apprentis	14 530	13 872	95,5%	7 199	51,9%
Ensemble	126 556	121 093	95,7%	65 481	54,1%

* Les candidats dont on ne dispose pas d'un numéro de téléphone ou d'un email valide ne sont pas comptabilisés dans le taux de réponse.

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agricole	3	4	100,0%	72,6%	44,3%	44,3%	44,3%	19,3%
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	13	76,5%	100,0%	79,8%	76,5%	45,8%	45,8%
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	45	47,8%	89,9%	84,4%	35,9%	20,8%	12,0%
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	112	66,2%	88,9%	77,9%	57,4%	32,4%	14,9%
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	4	74,4%	100,0%	49,6%	74,4%	49,9%	24,9%
Ensemble Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces		-	178	63,5%	89,7%	77,6%	53,8%	31,3%	16,8%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Arts spectacles et médias									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01336	Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	49	60,6%	91,9%	80,1%	60,6%	45,4%	4,8%
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	143	50,7%	72,8%	60,2%	39,9%	30,9%	7,5%
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	84	58,5%	80,0%	73,0%	46,5%	27,0%	2,5%
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	8	24,6%	100,0%	100,0%	24,6%	24,6%	0,0%
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	26	59,5%	67,5%	59,1%	52,1%	42,3%	7,4%
Ensemble Arts spectacles et médias		-	310	54,4%	77,8%	67,8%	45,2%	32,4%	5,5%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Cohésion sociale et santé									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01405	Agent de service médico-social	3	308	74,4%	90,2%	74,4%	62,8%	28,9%	10,5%
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	3	3	29,6%	100,0%	100,0%	29,6%	29,6%	29,6%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	63	40,0%	73,0%	53,4%	33,2%	26,5%	13,0%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	2 704	78,2%	94,1%	84,3%	68,8%	43,3%	28,9%
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	17	59,2%	74,4%	74,4%	53,2%	47,0%	5,5%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	1 010	83,1%	93,1%	84,6%	78,6%	53,3%	13,9%
TP-00448	Encadrant(e) technique d'insertion	4	85	65,6%	78,4%	69,5%	58,1%	34,1%	14,9%
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	111	45,3%	86,5%	68,3%	43,6%	34,2%	9,6%
TP-01319	Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	35	84,0%	96,1%	92,7%	84,0%	76,0%	8,6%
TP-01406	Responsable-coordonnateur services au domicile	5	3	100,0%	48,0%	0,0%	100,0%	100,0%	36,7%
Ensemble Cohésion sociale et santé		-	4 339	77,3%	93,0%	83,0%	69,2%	44,0%	23,3%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Commerce									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00115	Conseiller commercial	4	143	70,2%	84,5%	63,4%	62,8%	43,6%	20,9%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	299	75,5%	87,2%	74,6%	64,2%	39,2%	17,2%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	1 074	62,7%	85,8%	74,0%	50,2%	29,5%	14,1%
TP-00136	Manager d'univers marchand	5	162	73,6%	78,9%	52,9%	62,9%	47,1%	30,3%
TP-00338	Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	310	83,6%	88,3%	70,6%	74,8%	59,8%	28,8%
TP-00075	Responsable de rayon	4	56	83,9%	64,1%	49,4%	54,7%	39,4%	18,0%
TP-01276	Superviseur(se) relation client à distance	5	11	65,6%	58,5%	14,5%	57,2%	24,3%	20,3%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	1 012	67,7%	85,0%	71,7%	54,7%	33,1%	16,8%
Ensemble Commerce		-	3 067	68,7%	85,0%	70,5%	56,5%	35,9%	17,9%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Construction									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	43	72,6%	85,7%	82,1%	66,0%	53,4%	24,0%
TP-00368	Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	33	72,6%	83,6%	78,9%	69,9%	41,2%	36,5%
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	3	576	78,2%	82,9%	73,2%	72,3%	37,1%	13,7%
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	9	77,7%	71,1%	42,5%	67,2%	0,0%	0,0%
TP-01361	BIM modeleur du bâtiment	5	79	73,9%	78,9%	58,8%	66,6%	50,9%	26,5%
TP-00459	Canalisateur	3	13	84,6%	89,5%	68,1%	84,6%	54,3%	36,5%
TP-00044	Carreleur	3	6	100,0%	76,5%	76,5%	63,0%	40,4%	19,0%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	72	70,1%	74,9%	64,2%	63,3%	33,0%	14,4%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	2	100,0%	100,0%	50,4%	100,0%	50,4%	50,4%
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	5	21	81,1%	85,5%	68,0%	70,9%	66,7%	52,3%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	34	84,9%	89,2%	75,7%	63,6%	56,9%	31,2%
TP-01301	Charpentier bois	3	72	77,6%	83,6%	81,0%	69,0%	27,8%	17,7%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	10	54,6%	100,0%	100,0%	42,3%	42,3%	15,2%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	6	100,0%	81,3%	81,3%	100,0%	84,3%	52,5%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	4	75,8%	100,0%	66,0%	75,8%	27,7%	0,0%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	86	90,3%	61,7%	57,9%	78,2%	27,2%	11,2%
TP-00268	Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	3	100,0%	100,0%	100,0%	65,1%	0,0%	0,0%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	81	83,6%	85,8%	77,5%	70,7%	21,9%	11,9%
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	182	82,0%	74,1%	56,0%	66,9%	27,7%	15,2%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	74,6%	74,6%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	44	84,3%	94,0%	91,1%	71,8%	61,7%	47,6%
TP-00516	Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	52,3%
TP-01302	Constructeur bois	3	58	82,2%	86,2%	68,5%	71,6%	36,1%	14,8%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	7	56,1%	100,0%	77,2%	56,1%	56,1%	42,1%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	90	84,5%	91,2%	84,5%	75,8%	50,6%	20,5%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	3	100,0%	66,6%	50,0%	100,0%	100,0%	33,4%
TP-01370	Dessinateur projeteur de réseaux de télécommunications	4	5	61,1%	65,8%	65,8%	19,3%	19,3%	19,3%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	813	82,8%	90,1%	82,9%	74,5%	30,4%	13,7%
TP-00380	Façadier-peintre	3	33	56,9%	43,2%	57,9%	51,5%	15,6%	2,6%
TP-00334	Ferronnier	3	13	45,8%	49,7%	31,6%	45,8%	10,4%	6,8%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	199	75,1%	78,3%	66,9%	67,2%	36,7%	18,5%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	576	81,0%	84,8%	77,0%	72,7%	34,8%	20,0%
TP-00221	Maçon	3	199	72,9%	80,8%	74,7%	64,3%	26,6%	9,8%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	38	81,8%	82,1%	61,9%	73,2%	45,1%	10,4%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	68	81,9%	66,2%	61,5%	71,1%	19,1%	10,6%
TP-00288	Menuisier agencier	3	104	89,4%	84,6%	76,5%	85,1%	46,3%	26,8%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	10	80,8%	100,0%	85,1%	80,8%	30,5%	20,9%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	53	76,2%	89,5%	69,8%	68,3%	33,6%	10,2%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	140	81,2%	86,9%	80,3%	74,2%	33,3%	18,0%
TP-01278	Métallier	3	18	83,3%	92,3%	65,8%	72,9%	48,8%	6,1%
TP-00145	Mètreur	3	3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	12	100,0%	90,6%	89,6%	100,0%	29,2%	8,9%
TP-01277	Monteur-dépanneur en climatisation	3	77	80,8%	77,5%	77,9%	71,8%	35,3%	21,9%
TP-01342	Peintre Décorateur	4	23	61,1%	85,6%	85,6%	46,8%	11,2%	0,0%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	292	80,7%	89,4%	81,4%	72,6%	26,1%	10,0%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	311	76,4%	80,9%	82,8%	68,7%	25,1%	10,7%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	38	95,0%	96,4%	93,5%	81,0%	18,4%	7,7%
TP-00061	Solier moquetteur	3	10	100,0%	100,0%	77,4%	77,4%	54,8%	0,0%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	2	53,9%	100,0%	100,0%	53,9%	0,0%	0,0%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	66	84,9%	85,0%	65,9%	81,6%	35,5%	22,8%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité	4	23	91,1%	100,0%	89,8%	82,1%	58,7%	55,3%
TP-00438	Technicien de chantier aménagement finitions	4	1	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	53	89,8%	91,6%	89,3%	83,0%	61,7%	39,2%
TP-00312	Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	48	87,6%	89,7%	83,2%	85,4%	58,0%	42,0%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	20	81,5%	100,0%	92,5%	81,5%	54,6%	36,2%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	105	70,4%	80,8%	68,1%	65,7%	38,3%	29,4%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	10	78,7%	100,0%	84,3%	68,2%	40,4%	34,7%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	251	67,2%	85,1%	75,9%	60,4%	46,2%	25,5%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	25	84,1%	83,9%	68,4%	80,4%	58,4%	46,1%
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00481	Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	65	78,4%	81,9%	57,3%	73,9%	37,9%	17,2%
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	21	81,5%	100,0%	86,6%	71,8%	40,7%	36,8%
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	198	84,3%	92,6%	82,9%	76,2%	49,8%	33,5%
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	58	72,8%	75,2%	62,2%	57,4%	40,8%	25,2%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	16	74,8%	100,0%	100,0%	74,8%	49,5%	37,9%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	4	73,3%	100,0%	33,3%	73,3%	48,8%	24,4%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	45	83,2%	97,2%	70,6%	83,2%	75,5%	52,6%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	4	51,0%	48,9%	100,0%	25,0%	25,0%	0,0%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	21	85,6%	100,0%	88,0%	76,1%	52,4%	5,0%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	45	87,0%	88,0%	83,2%	87,0%	65,3%	50,9%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	15	92,7%	76,8%	68,9%	79,6%	63,1%	43,0%
Ensemble Construction		-	5 675	79,6%	84,6%	75,9%	71,6%	35,9%	18,2%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Industrie									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	5	58,0%	65,0%	65,0%	58,0%	19,0%	0,0%
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	41	73,6%	82,5%	52,5%	68,7%	41,4%	15,8%
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	44	80,1%	63,8%	52,0%	58,5%	24,6%	9,5%
TP-01417	Agent de refabrication et de recyclage de batteries d'accumulateurs	3	19	77,4%	56,2%	57,1%	77,4%	66,5%	21,2%
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	39	68,7%	83,6%	83,3%	63,5%	27,5%	13,3%
TP-01270	Agent(e) technique de déchèterie	3	32	66,2%	95,3%	65,6%	50,8%	27,6%	6,1%
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	3	10	73,6%	69,2%	52,9%	73,6%	0,0%	0,0%
TP-00082	Carrossier réparateur	3	75	62,2%	77,2%	69,6%	51,6%	35,5%	23,0%
TP-01295	Chaudronnier(ère)	4	133	85,0%	91,6%	75,7%	82,7%	32,6%	22,9%
TP-00296	Chaudronnier(ère) aéronautique	3	5	41,2%	49,1%	49,1%	41,2%	41,2%	20,2%
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	18	83,9%	93,7%	86,3%	73,5%	29,2%	23,0%
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	8	51,3%	25,2%	25,2%	51,3%	13,7%	13,7%
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	7	100,0%	85,4%	68,4%	100,0%	35,1%	0,0%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	247	81,6%	75,2%	58,7%	67,3%	28,8%	13,3%
TP-01350	Contrôleur technique de véhicule léger	4	122	81,3%	97,0%	96,1%	78,2%	68,6%	59,5%
TP-00244	Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	48	85,8%	79,4%	63,4%	77,4%	43,5%	20,4%
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	19	74,1%	71,5%	55,3%	68,8%	29,4%	5,7%
TP-00019	Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	9	44,2%	100,0%	75,6%	44,2%	22,9%	11,5%
TP-01298	Electronicien(ne) de tests et développement	5	5	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	38,8%
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	52	54,1%	75,6%	71,2%	46,4%	33,1%	9,8%
TP-01321	Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	52,6%	52,6%
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	16	66,7%	90,0%	90,5%	66,7%	57,5%	25,8%
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	7	84,3%	100,0%	66,0%	84,3%	44,4%	29,3%
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	82	80,8%	96,5%	82,7%	73,7%	48,9%	33,3%
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	177	71,6%	86,2%	72,0%	59,1%	40,7%	28,9%
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	28	82,6%	100,0%	94,9%	74,9%	45,9%	28,3%
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	20	91,7%	100,0%	83,1%	66,4%	60,6%	40,7%
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	89	87,2%	83,0%	77,2%	82,4%	64,8%	50,7%
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	9	23,2%	100,0%	47,3%	12,2%	0,0%	0,0%
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	12	91,7%	90,9%	81,0%	91,7%	69,7%	0,0%
TP-00205	Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	3	100,0%	64,9%	32,5%	64,9%	32,5%	0,0%
TP-01283	Opérateur(trice) composites hautes performances	3	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	53,4%	0,0%
TP-01246	Opérateur(trice) régléur(se) d'usinage en commande numérique	3	64	80,8%	73,5%	69,0%	70,0%	32,5%	18,7%
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	47	75,7%	80,9%	78,4%	60,0%	42,5%	29,1%
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	27	69,7%	72,5%	55,1%	51,0%	32,6%	13,7%
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	28	86,2%	83,2%	69,1%	76,1%	55,1%	13,9%
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	4	4	100,0%	74,1%	66,7%	100,0%	100,0%	48,1%
TP-00156	Sellier garnisseur	3	31	79,8%	87,4%	80,3%	76,4%	43,4%	3,0%
TP-00157	Sellier harnacheur	3	1	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	272	88,5%	86,1%	73,2%	78,3%	34,2%	15,7%
TP-01376	Soudeur programmeur de cellules robotisées	4	4	100,0%	72,5%	72,5%	47,1%	21,7%	21,7%
TP-01294	Soudeur(se)	3	101	81,3%	82,6%	55,4%	68,5%	27,3%	12,0%
TP-00273	Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	36	76,0%	79,8%	73,9%	60,3%	37,4%	15,5%
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	7	85,5%	78,9%	78,9%	85,5%	56,2%	14,5%
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	2	100,0%	45,8%	100,0%	100,0%	100,0%	54,2%
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	59	94,6%	92,2%	77,9%	87,2%	67,7%	53,7%
TP-01418	Technicien supérieur de contrôle non destructif	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	8	89,6%	100,0%	100,0%	89,6%	77,0%	77,0%
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	48	75,7%	86,6%	75,7%	69,1%	55,3%	30,8%
TP-01413	Technicien supérieur en fabrication additive	5	13	48,9%	69,3%	69,3%	48,9%	31,9%	31,9%
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	4	50,0%	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	4	11	63,1%	100,0%	100,0%	63,1%	52,6%	26,8%
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-00161	Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	37	77,9%	95,3%	83,0%	73,5%	27,9%	18,3%
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	252	84,4%	92,7%	82,0%	76,9%	52,4%	30,3%
TP-00295	Technicien(ne) de production industrielle	4	30	83,9%	78,3%	56,2%	67,5%	31,7%	15,9%
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	4	12	91,6%	100,0%	59,8%	83,7%	64,7%	25,8%
TP-00121	Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	4	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	4	5	61,8%	100,0%	100,0%	43,3%	24,7%	24,7%
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	4	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	28	91,2%	85,6%	65,3%	73,4%	29,9%	12,7%
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	55	63,6%	73,1%	59,1%	61,6%	45,7%	36,7%
TP-00275	Technicien(ne) reconstruteur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	3	37,5%	0,0%	0,0%	37,5%	37,5%	37,5%
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	45	90,4%	92,1%	68,8%	86,1%	62,2%	35,7%
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	35	80,4%	93,2%	78,4%	80,4%	69,3%	15,7%
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01287	Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	11	45,6%	100,0%	100,0%	45,6%	24,2%	19,4%
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	39	71,9%	83,2%	72,8%	66,1%	49,5%	16,4%
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	2	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	56	92,5%	85,7%	75,0%	81,2%	24,9%	3,6%
Ensemble Industrie		-	2 777	79,8%	85,0%	72,1%	70,7%	41,2%	23,2%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Mer et navigation intérieure									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	26	78,9%	95,4%	81,8%	74,3%	50,3%	35,9%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	20	75,2%	79,7%	49,1%	65,4%	27,0%	25,2%
TP-00371	Mécanicien(ère) en construction nautique	3	15	93,2%	93,2%	71,7%	93,2%	50,7%	19,1%
Ensemble Mer et navigation intérieure		-	61	81,7%	90,2%	69,1%	76,8%	43,3%	27,9%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Mobilité Logistique									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00472	Agent(e) magasinier(ère)	3	795	77,4%	82,1%	67,9%	64,5%	28,0%	14,3%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	573	80,5%	77,3%	64,2%	67,2%	22,0%	7,4%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	2 566	87,5%	92,0%	88,7%	83,6%	61,8%	43,5%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	3 857	76,1%	87,4%	80,3%	68,1%	36,1%	24,9%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	1 007	91,7%	95,8%	89,9%	85,1%	56,2%	41,3%
TP-00299	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	119	66,4%	71,2%	60,2%	53,6%	29,9%	16,8%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	485	86,9%	94,0%	93,8%	83,5%	72,0%	55,3%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	1 811	81,2%	80,9%	67,1%	66,1%	23,7%	11,4%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	152	78,3%	79,6%	63,6%	67,6%	44,1%	18,4%
TP-00375	Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	29	71,1%	73,9%	40,1%	56,4%	32,1%	21,9%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	211	70,5%	79,1%	59,2%	62,8%	36,3%	22,4%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	4	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	47,9%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	28	90,5%	91,2%	87,0%	90,5%	75,8%	21,4%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	41	91,1%	85,9%	66,4%	83,3%	75,2%	48,6%
Ensemble Mobilité Logistique		-	11 678	81,4%	87,4%	79,4%	72,8%	41,8%	27,6%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Services aux entreprises									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	75	76,5%	96,0%	76,2%	66,7%	65,3%	29,2%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	1 021	71,6%	88,6%	81,9%	58,6%	26,9%	13,5%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	344	83,3%	91,5%	85,0%	78,0%	51,0%	39,3%
TP-01374	Assistant immobilier	5	35	75,2%	84,2%	79,2%	66,5%	62,6%	32,3%
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	5	330	67,5%	85,0%	67,4%	59,5%	38,2%	18,9%
TP-01293	Assistant(e) de direction	5	295	75,6%	85,0%	61,3%	69,7%	46,2%	21,3%
TP-00523	Assistant(e) import-export	5	62	72,5%	84,6%	79,3%	70,9%	50,6%	38,4%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	733	74,3%	83,6%	72,0%	66,2%	46,1%	20,3%
TP-00382	Comptable assistant	4	780	70,9%	85,6%	75,1%	65,9%	49,2%	29,0%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	15	43,1%	67,5%	35,4%	31,6%	31,6%	12,9%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	320	51,3%	67,9%	52,9%	44,7%	30,3%	12,2%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	455	72,3%	91,0%	86,6%	68,4%	66,2%	41,3%
TP-00469	Designer Web	5	109	41,0%	71,2%	60,0%	39,3%	24,9%	11,0%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	1 390	54,7%	79,4%	71,1%	50,1%	44,0%	17,2%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	658	51,4%	86,3%	73,6%	42,9%	22,7%	9,7%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	1 037	80,2%	94,7%	87,3%	74,3%	44,7%	10,9%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	238	83,7%	90,1%	80,9%	79,0%	65,7%	44,6%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	1 286	76,6%	86,8%	77,7%	72,0%	57,1%	36,0%
TP-00304	Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	135	34,8%	58,6%	37,0%	30,5%	18,3%	8,2%
TP-01315	Opérateur en vidéo-protection et en télésurveillance	4	33	66,2%	74,3%	68,0%	62,9%	49,9%	35,1%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	93	67,3%	81,0%	62,9%	63,2%	49,0%	23,0%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	780	64,2%	88,6%	71,2%	55,9%	34,2%	14,4%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	1 367	75,1%	88,8%	78,1%	66,5%	37,0%	18,9%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	760	73,4%	89,4%	72,3%	66,9%	47,2%	22,6%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	695	50,4%	80,0%	68,1%	43,6%	30,1%	14,0%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	797	70,1%	90,7%	79,8%	65,2%	53,2%	28,2%
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	48	56,1%	79,0%	71,2%	45,5%	32,3%	14,8%
Ensemble Services aux entreprises		-	13 891	68,1%	86,8%	75,9%	61,3%	42,5%	21,2%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Services et produits de consommation									
Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01322	Accompagnateur(trice) de tourisme	4	52	82,0%	87,3%	65,6%	63,3%	20,4%	10,4%
TP-00400	Agent de loisirs	3	10	79,6%	84,5%	84,5%	79,6%	51,0%	10,9%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	547	69,9%	89,6%	75,9%	57,0%	25,2%	13,5%
TP-00259	Agent(e) d'hôtellerie	3	98	71,6%	93,7%	87,8%	60,5%	32,4%	16,0%
TP-00234	Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	11	55,4%	86,1%	67,9%	55,4%	26,3%	9,9%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	3	65,8%	100,0%	100,0%	32,2%	0,0%	0,0%
TP-01323	Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	48	80,9%	91,8%	66,4%	72,5%	43,0%	15,4%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	83	71,4%	82,0%	72,3%	56,1%	32,2%	9,6%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	22	63,3%	83,9%	63,2%	50,2%	36,9%	23,0%
TP-00069	Cordonnier(ère) multiservices	3	17	67,4%	65,9%	73,5%	67,4%	58,1%	26,7%
TP-00358	Cuisinier(ère)	3	408	76,7%	90,2%	77,7%	65,2%	38,6%	23,4%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	5	8	87,8%	83,4%	83,4%	74,7%	56,6%	11,4%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	4	81	79,1%	85,0%	82,6%	67,4%	44,7%	35,8%
TP-00410	Horloger(ère)	4	12	51,3%	76,4%	76,4%	51,3%	29,9%	7,4%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	200	84,7%	91,4%	80,6%	75,0%	46,7%	28,5%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	1	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00158	Responsable de cuisine en restauration collective	4	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01409	Responsable de développement touristique territorial	6	6	49,3%	73,7%	73,7%	17,2%	17,2%	0,0%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	2	100,0%	100,0%	100,0%	51,5%	51,5%	51,5%
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	22	73,3%	91,6%	76,9%	73,3%	46,3%	24,9%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	3	77	81,0%	90,0%	73,3%	68,6%	43,2%	27,3%
Ensemble Services et produits de consommation		-	1 710	74,7%	89,2%	77,0%	62,9%	34,8%	19,3%
Ensemble des titres		-	43 686	75,3%	87,1%	77,1%	66,9%	40,6%	22,6%

Champ : ensemble des demandeurs d'emploi ayant obtenu le titre professionnel – champ de l'enquête Devenir

Source : Ministère du travail / Afpa - Enquête Devenir des candidats au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Agriculture, agroalimentaire et aménagement des espaces												
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
				H	F	H	F	H	F	H	F	
TP-00498	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option machinisme agric	3	25,0%	4	-	100,0%	0,0%	44,3%	0,0%	44,3%	0,0%	
TP-00497	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de matériels agricoles et d'espaces verts, option parcs et jardins	3	3,0%	13	-	76,5%	0,0%	76,5%	0,0%	45,8%	0,0%	
TP-01292	Ouvrier de production horticole	3	40,8%	16	29	46,9%	48,5%	35,6%	36,0%	18,7%	22,0%	
TP-00463	Ouvrier du paysage	3	14,2%	93	19	67,7%	56,5%	58,4%	51,2%	32,8%	29,5%	
TP-00436	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels "machinisme agricole"	4	16,7%	3	1	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	67,0%	0,0%	
Ensemble		-	20,5%	129	49	67,5%	50,5%	57,6%	41,1%	33,4%	24,3%	

Arts spectacles et médias												
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
				H	F	H	F	H	F	H	F	
TP-01336	Conseiller(ère) médiateur(trice) numérique	5	45,6%	23	26	49,7%	72,1%	49,7%	72,1%	35,7%	56,0%	
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	61,6%	58	85	47,6%	52,9%	38,9%	40,6%	30,5%	31,3%	
TP-01236	Monteur / monteuse audiovisuel	5	27,1%	61	23	60,6%	52,8%	47,6%	43,7%	34,1%	11,1%	
TP-00264	Restaurateur de mobilier d'art	4	70,0%	2	6	0,0%	33,8%	0,0%	33,8%	0,0%	33,8%	
TP-01226	Tapissier garnisseur	3	82,4%	3	23	26,1%	64,5%	26,1%	56,0%	0,0%	45,5%	
Ensemble		-	51,1%	147	163	52,3%	56,5%	43,2%	47,1%	32,0%	32,8%	

Cohésion sociale et santé												
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
				H	F	H	F	H	F	H	F	
TP-01405	Agent de service médico-social	3	87,3%	39	269	84,4%	72,9%	66,1%	62,3%	30,9%	28,6%	
TP-00024	Agent technique prothésiste et orthésiste	3	28,6%	2	1	42,8%	0,0%	42,8%	0,0%	42,8%	0,0%	
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	62,2%	25	38	48,7%	33,9%	36,1%	31,2%	22,6%	28,8%	
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	93,8%	167	2 537	78,2%	78,1%	71,5%	68,6%	49,4%	42,9%	
TP-00055	Auxiliaire en prothèse dentaire	3	62,9%	2	15	0,0%	67,1%	0,0%	60,3%	0,0%	53,2%	
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	81,7%	187	823	76,8%	84,6%	72,3%	80,1%	46,7%	54,9%	
TP-00448	Encadrant(e) technique d'insertion	4	41,7%	46	39	60,4%	71,9%	51,3%	66,2%	29,9%	39,1%	
TP-00486	Médiateur(trice) social(e) accès aux droits et services	4	70,4%	33	78	52,4%	42,3%	52,4%	39,9%	38,8%	32,2%	
TP-01406	Responsable-coordonnateur services au domicile	5	83,3%	1	2	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
TP-01319	Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	73,1%	8	27	76,7%	86,2%	76,7%	86,2%	65,7%	79,0%	
Ensemble		-	88,7%	510	3 829	73,2%	77,8%	66,3%	69,5%	43,3%	44,1%	

Commerce												
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois		
				H	F	H	F	H	F	H	F	
TP-00115	Conseiller commercial	4	42,6%	74	69	74,3%	65,5%	64,0%	61,3%	46,0%	41,2%	
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	75,1%	72	227	75,2%	75,6%	62,1%	64,9%	35,3%	40,6%	
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	60,0%	390	684	65,9%	60,8%	52,2%	48,9%	35,5%	25,8%	
TP-00136	Manager d'univers marchand	5	49,2%	84	78	75,0%	72,0%	60,6%	65,5%	47,9%	46,0%	
TP-00338	Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	39,3%	185	125	84,2%	82,7%	73,9%	76,2%	59,3%	60,5%	
TP-00075	Responsable de rayon	4	59,2%	21	35	90,9%	79,1%	62,8%	49,2%	43,1%	36,9%	
TP-01276	Superviseur(se) relation client à distance	5	56,5%	4	7	74,3%	60,5%	51,6%	60,5%	27,7%	21,2%	
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	58,3%	394	618	68,2%	67,3%	55,0%	54,6%	34,6%	32,0%	
Ensemble		-	57,6%	1 224	1 843	71,2%	66,9%	58,0%	55,4%	39,8%	33,0%	

		Construction									
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
				H	F	H	F	H	F	H	F
TP-01304	Agent de dépollution des sols	3	0,0%	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00478	Agent de maintenance d'équipements de confort climatique	3	3,6%	42	1	74,1%	0,0%	67,3%	0,0%	54,5%	0,0%
TP-00368	Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	3	1,6%	32	1	71,8%	100,0%	69,0%	100,0%	39,4%	100,0%
TP-00361	Agent d'entretien du bâtiment	3	7,3%	533	43	78,6%	72,6%	72,3%	72,6%	37,1%	37,0%
TP-00281	Assistant chef de chantier gros oeuvre	4	0,0%	9	-	77,7%	0,0%	67,2%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01361	BIM modèleur du bâtiment	5	30,6%	57	22	72,7%	77,2%	64,9%	71,3%	50,8%	51,5%
TP-00459	Canalisateur	3	5,3%	13	-	84,6%	0,0%	84,6%	0,0%	54,3%	0,0%
TP-00044	Carreleur	3	25,0%	6	-	100,0%	0,0%	63,0%	0,0%	40,4%	0,0%
TP-01407	Carreleur-chapiste	3	10,5%	65	7	69,9%	72,3%	63,8%	57,2%	33,4%	28,7%
TP-01369	Chargé d'études de réseaux de télécommunications	5	66,7%	-	2	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	50,4%
TP-01299	Chargé d'affaires bâtiment	5	19,4%	19	2	84,3%	50,0%	73,0%	50,0%	68,4%	50,0%
TP-01311	Chargé d'affaires en rénovation énergétique du bâtiment	5	20,0%	25	9	87,7%	76,6%	66,8%	54,3%	58,0%	54,3%
TP-01301	Charpentier bois	3	5,3%	67	5	79,8%	43,5%	70,6%	43,5%	28,1%	22,0%
TP-00513	Chef de chantier gros oeuvre	5	25,0%	8	2	56,4%	50,0%	39,3%	50,0%	39,3%	50,0%
TP-00132	Chef de chantier travaux publics routes et canalisations	4	0,0%	6	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	84,3%	0,0%
TP-01235	Chef d'équipe gros oeuvre	4	0,0%	4	-	75,8%	0,0%	75,8%	0,0%	27,7%	0,0%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	1,1%	86	-	90,3%	0,0%	78,2%	0,0%	27,2%	0,0%
TP-00268	Conducteur de bouteur et de chargeuse	3	0,0%	3	-	100,0%	0,0%	65,1%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00002	Conducteur de grue à tour	3	2,7%	80	1	84,5%	0,0%	71,5%	0,0%	22,1%	0,0%
TP-00248	Conducteur de pelle hydraulique et de chargeuse pelleteuse	3	1,8%	180	2	81,9%	100,0%	66,8%	100,0%	27,8%	0,0%
TP-00276	Conducteur de travaux aménagement finitions	5	50,0%	3	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	67,6%	100,0%
TP-01337	Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil	5	13,0%	39	5	82,3%	100,0%	68,3%	100,0%	57,0%	100,0%
TP-00516	Conducteur de travaux publics route, canalisation, terrassement	5	0,0%	4	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
TP-01302	Constructeur bois	3	7,0%	55	3	82,9%	70,6%	71,7%	70,6%	38,6%	0,0%
TP-01358	Coordinateur BIM du bâtiment	6	54,5%	3	4	64,0%	49,6%	64,0%	49,6%	64,0%	49,6%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	3,0%	86	4	83,8%	100,0%	75,8%	76,2%	50,6%	49,7%
TP-00038	Dessinateur d'ouvrages de métallerie	4	28,6%	2	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%
TP-01370	Dessinateur projeteur de réseaux de télécommunications	4	33,3%	4	1	51,8%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
TP-00314	Dessinateur projeteur en béton armé	5	0,0%	1	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	3,3%	782	31	82,9%	79,9%	74,5%	73,5%	30,6%	24,3%
TP-00380	Façadier-peintre	3	6,8%	30	3	56,4%	62,1%	53,5%	27,9%	17,1%	0,0%
TP-00334	Ferronnier	3	5,9%	12	1	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	11,4%	0,0%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	5,6%	186	13	75,0%	76,4%	67,0%	69,2%	35,7%	52,8%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	2,3%	561	15	81,1%	78,8%	72,9%	62,2%	35,1%	23,7%
TP-00221	Maçon	3	2,7%	191	8	74,8%	26,2%	65,8%	26,2%	27,2%	12,3%
TP-01261	Maçon du bâti ancien	3	7,6%	34	4	79,8%	100,0%	73,0%	75,3%	44,6%	49,3%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	2,0%	67	1	81,6%	100,0%	70,7%	100,0%	19,4%	0,0%
TP-00288	Menuisier agenceur	3	23,4%	81	23	92,7%	77,7%	88,5%	72,9%	48,1%	39,7%
TP-01279	Menuisier aluminium	3	6,3%	10	-	80,8%	0,0%	80,8%	0,0%	30,5%	0,0%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	19,8%	41	12	77,3%	71,5%	69,9%	61,4%	28,0%	48,3%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	7,3%	129	11	81,1%	82,2%	73,6%	82,2%	35,0%	18,3%
TP-01278	Métallier	3	10,4%	14	4	87,0%	66,0%	74,3%	66,0%	61,7%	0,0%
TP-00145	Mètreur	3	14,3%	2	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	0,0%	12	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	29,2%	0,0%
TP-01277	Monteur-dépanneur en climatisation	3	0,8%	77	-	80,8%	0,0%	71,8%	0,0%	35,3%	0,0%
TP-01342	Peintre Décorateur	4	67,6%	6	17	53,3%	63,9%	53,3%	44,5%	0,0%	13,0%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	31,2%	182	110	80,0%	82,1%	73,7%	70,7%	25,5%	27,4%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	3,7%	302	9	77,0%	56,0%	69,3%	46,9%	25,2%	21,7%
TP-01314	Scaphandrier travaux publics	3	2,8%	38	-	95,0%	0,0%	81,0%	0,0%	18,4%	0,0%
TP-00061	Solier moquetteste	3	5,9%	10	-	100,0%	0,0%	77,4%	0,0%	54,8%	0,0%
TP-00004	Tailleur de pierre	3	18,2%	2	-	53,9%	0,0%	53,9%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00266	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité	4	7,1%	60	6	83,3%	100,0%	79,7%	100,0%	37,9%	0,0%
TP-00079	Technicien de bureau d'études en électricité	4	9,7%	20	3	90,3%	100,0%	80,4%	100,0%	54,6%	100,0%
TP-00438	Technicien de chantier aménagement finitions	4	0,0%	1	-	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00489	Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique	4	3,4%	50	3	89,2%	100,0%	81,9%	100,0%	59,8%	100,0%
TP-00312	Technicien de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation	4	6,8%	45	3	87,1%	100,0%	84,8%	100,0%	56,2%	100,0%
TP-00324	Technicien de maintenance et de travaux en systèmes de sécurité incendie	4	3,8%	20	-	81,5%	0,0%	81,5%	0,0%	54,6%	0,0%
TP-00471	Technicien de réseaux de télécommunications	4	2,8%	102	3	70,5%	66,3%	65,6%	66,3%	39,7%	0,0%
TP-00447	Technicien d'équipement et de maintenance de piscines	4	13,6%	8	2	72,6%	100,0%	72,6%	53,1%	54,0%	0,0%
TP-01313	Technicien d'études du bâtiment en dessin de projet	4	36,7%	153	98	69,0%	64,1%	61,6%	58,5%	46,4%	45,8%
TP-00117	Technicien d'études en construction bois	4	9,4%	23	2	82,8%	100,0%	78,8%	100,0%	58,2%	60,2%
TP-01231	Technicien d'études en menuiserie d'agencement	4	0,0%	1	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-00481	Technicien en électricité et automatismes du bâtiment	4	2,7%	63	2	77,8%	100,0%	73,1%	100,0%	37,5%	51,2%
TP-00120	Technicien en systèmes de surveillance-intrusion et de vidéoprotection	4	0,0%	21	-	81,5%	0,0%	71,8%	0,0%	40,7%	0,0%
TP-01326	Technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables	4	0,9%	196	2	84,1%	100,0%	76,9%	0,0%	50,3%	0,0%
TP-01377	Technicien mètreur du bâtiment	4	14,1%	50	8	72,9%	72,2%	59,3%	43,0%	42,3%	29,6%
TP-00133	Technicien supérieur d'études en génie climatique	5	4,8%	15	1	71,5%	100,0%	71,5%	100,0%	42,9%	100,0%
TP-01339	Technicien supérieur d'études en optimisation énergétique du bâtiment	5	0,0%	4	-	73,3%	0,0%	73,3%	0,0%	48,8%	0,0%
TP-00262	Technicien supérieur du bâtiment en économie de la construction	5	31,4%	31	14	81,9%	86,4%	81,9%	86,4%	71,0%	86,4%
TP-01359	Technicien supérieur du bâtiment option étude de prix	5	14,3%	3	1	33,8%	100,0%	33,8%	0,0%	33,8%	0,0%
TP-01267	Technicien supérieur en système d'information géographique	5	29,0%	15	6	80,3%	100,0%	73,9%	82,1%	48,1%	64,1%
TP-00271	Technicien supérieur géomètre topographe option cabinet de géomètre	5	20,0%	35	10	87,6%	85,4%	87,6%	85,4%	65,0%	66,5%
TP-01229	Technicien supérieur géomètre topographe option entreprise de travaux publics	5	0,0%	15	-	92,7%	0,0%	79,6%	0,0%	63,1%	0,0%
Ensemble		-	8,8%	5 132	543	80,1%	74,9%	72,0%	66,6%	35,7%	37,5%

		Industrie											
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois			
				H	F	H	F	H	F	H	F		
TP-00014	Agent de contrôle et de métrologie industrielle	3	22,2%	3	2	30,8%	100,0%	30,8%	100,0%	0,0%	48,4%		
TP-01265	Agent de fabrication d'ensemble métallique	3	9,6%	38	3	71,5%	100,0%	66,2%	100,0%	38,8%	72,8%		
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	25,7%	29	15	85,1%	71,1%	66,2%	44,6%	33,5%	7,6%		
TP-01417	Agent de refabrication et de recyclage de batteries d'accumulateurs	3	20,0%	16	3	73,5%	100,0%	73,5%	100,0%	61,5%	100,0%		
TP-00437	Agent(e) de montage et de câblage en électronique	3	27,4%	27	12	66,1%	75,3%	62,5%	66,1%	28,6%	25,3%		
TP-01270	Agent(e) technique de déchèterie	3	17,5%	25	7	68,9%	56,2%	52,4%	44,7%	25,0%	44,7%		
TP-00283	Calorifugeur en isolation industrielle	3	4,0%	10	-	73,6%	0,0%	73,6%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00082	Carrossier réparateur	3	4,0%	73	2	61,3%	100,0%	50,5%	100,0%	34,4%	100,0%		
TP-01295	Chaudronnier(ère)	4	8,3%	123	10	83,9%	100,0%	81,5%	100,0%	31,5%	48,0%		
TP-00296	Chaudronnier(ère) aéronautique	3	14,3%	4	1	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%		
TP-00039	Conducteur d'appareils de l'industrie chimique	3	11,4%	17	1	82,9%	100,0%	71,7%	100,0%	24,5%	100,0%		
TP-01286	Conducteur de machines de plasturgie	3	18,2%	6	2	52,0%	49,4%	52,0%	49,4%	18,5%	0,0%		
TP-01338	Conducteur d'équipements agroalimentaires	3	27,3%	4	3	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	50,4%	0,0%		
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	33,0%	161	86	80,8%	83,2%	66,7%	68,5%	28,7%	29,2%		
TP-01350	Contrôleur technique de véhicule léger	4	3,5%	118	4	80,8%	100,0%	77,6%	100,0%	68,6%	70,0%		
TP-01368	Couturier en atelier mode et luxe	3	100,0%	-	2	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%		
TP-00244	Electricien(ne) de maintenance des systèmes automatisés	3	4,9%	46	2	87,3%	47,7%	78,6%	47,7%	43,3%	47,7%		
TP-00242	Electromécanicien de maintenance industrielle	3	2,3%	19	-	74,1%	0,0%	68,8%	0,0%	29,4%	0,0%		
TP-00019	Electronicien(ne) de contrôle et de maintenance	4	0,0%	9	-	44,2%	0,0%	44,2%	0,0%	22,9%	0,0%		
TP-01298	Electronicien(ne) de tests et développement	5	11,1%	5	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%		
TP-01264	Fabricant(e) de vêtements sur mesure	4	100,0%	-	52	0,0%	54,1%	0,0%	46,4%	0,0%	33,1%		
TP-01321	Fraiseur(se) d'outillages en commande numérique	4	0,0%	2	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	52,6%	0,0%		
TP-01274	Fraiseur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	2,6%	15	1	71,6%	0,0%	71,6%	0,0%	61,8%	0,0%		
TP-01333	Inspecteur qualité aéronautique et spatiale	5	0,0%	7	-	84,3%	0,0%	84,3%	0,0%	44,4%	0,0%		
TP-00034	Mécanicien(ne) automobile	3	9,7%	73	9	78,7%	100,0%	73,1%	79,1%	47,8%	57,0%		
TP-00232	Mécanicien(ne) de maintenance automobile	3	6,3%	166	11	71,7%	69,4%	59,1%	59,6%	40,9%	37,8%		
TP-00065	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de cycles et motocycles	3	5,7%	28	-	82,6%	0,0%	74,9%	0,0%	45,9%	0,0%		
TP-00001	Mécanicien(ne) Réparateur(trice) de Matériels de Chantier et de Manutention	3	50,0%	-	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00103	Mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels	3	3,1%	19	1	91,3%	100,0%	64,8%	100,0%	58,7%	100,0%		
TP-01327	Monteur câbleur en aéronautique	3	0,0%	-	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00049	Monteur dépanneur frigoriste	3	1,4%	87	2	88,1%	51,7%	83,2%	51,7%	65,1%	51,7%		
TP-01296	Monteur(se) câbleur(se) intégrateur(trice) en production électronique	3	0,0%	9	-	23,2%	0,0%	12,2%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00466	Monteur(se) de structures aéronautiques métalliques et composites	3	20,0%	9	3	100,0%	67,2%	100,0%	67,2%	70,5%	67,2%		
TP-00205	Monteur(se) qualifié(e) d'équipements industriels	3	9,1%	3	-	100,0%	0,0%	64,9%	0,0%	32,5%	0,0%		
TP-01283	Opérateur(trice) composites hautes performances	3	40,0%	2	2	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	53,4%		
TP-01246	Opérateur(trice) réglageur(se) d'usinage en commande numérique	3	10,3%	53	11	80,9%	80,1%	73,3%	52,7%	33,7%	26,1%		
TP-00091	Peintre en carrosserie	3	9,0%	43	4	73,5%	100,0%	56,3%	100,0%	39,5%	74,6%		
TP-01308	Piqueur en maroquinerie	3	79,2%	3	24	100,0%	65,9%	66,3%	49,1%	35,0%	32,6%		
TP-01309	Préparateur monteur en maroquinerie	3	89,4%	3	25	66,1%	88,8%	66,1%	77,4%	36,1%	57,6%		
TP-01320	Régleur(se) décolleteur(se)	4	0,0%	4	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%		
TP-00156	Sellier garnisseur	3	58,8%	11	20	63,1%	89,6%	63,1%	84,1%	13,0%	66,4%		
TP-00157	Sellier harnacheur	3	0,0%	1	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	4,5%	259	13	87,9%	100,0%	78,0%	84,0%	34,2%	35,0%		
TP-01376	Soudeur programmeur de cellules robotisées	4	0,0%	4	-	100,0%	0,0%	47,1%	0,0%	21,7%	0,0%		
TP-01294	Soudeur(se)	3	2,8%	97	4	81,4%	79,4%	68,1%	79,4%	26,0%	57,3%		
TP-00273	Stratifieur(se) multiprocédés en matériaux composites	3	16,7%	28	8	82,9%	51,5%	66,1%	39,5%	37,9%	39,5%		
TP-00160	Technicien de fabrication de l'industrie chimique	4	30,0%	4	3	75,5%	100,0%	75,5%	100,0%	50,9%	63,9%		
TP-00213	Technicien de production en plasturgie	4	50,0%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
TP-00186	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	4	1,9%	57	2	94,4%	100,0%	86,7%	100,0%	68,2%	52,4%		
TP-01418	Technicien supérieur de contrôle non destructif	5	20,0%	1	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-01404	Technicien supérieur de maintenance d'éoliennes	5	0,0%	8	-	89,6%	0,0%	89,6%	0,0%	77,0%	0,0%		
TP-00319	Technicien supérieur en conception industrielle de systèmes mécaniques	5	16,2%	39	9	71,8%	100,0%	64,0%	100,0%	54,5%	61,4%		
TP-01413	Technicien supérieur en fabrication additive	5	0,0%	13	-	48,9%	0,0%	48,9%	0,0%	31,9%	0,0%		
TP-00434	Technicien(ne) de contrôle non destructif	4	0,0%	4	-	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00518	Technicien(ne) de laboratoire	4	43,8%	5	6	61,3%	65,0%	61,3%	65,0%	39,8%	65,0%		
TP-00216	Technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels de chantier et de manutention	4	0,0%	4	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%		
TP-00161	Technicien(ne) de maintenance en multimédia et électrodomestique	4	8,5%	34	3	76,9%	100,0%	76,9%	0,0%	29,2%	0,0%		
TP-00442	Technicien(ne) de maintenance industrielle	4	8,0%	230	22	84,1%	87,2%	75,9%	87,2%	50,5%	73,3%		
TP-00295	Technicien(ne) de production industrielle	4	35,3%	18	12	79,4%	91,0%	68,0%	66,7%	32,0%	31,2%		
TP-00340	Technicien(ne) de traitement des eaux	4	18,2%	10	2	90,1%	100,0%	80,7%	100,0%	60,2%	100,0%		
TP-00121	Technicien(ne) d'études en chaudronnerie et tuyauterie industrielle	4	0,0%	1	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-01266	Technicien(ne) d'études en mécanique	4	25,0%	4	1	76,9%	0,0%	53,8%	0,0%	30,7%	0,0%		
TP-00399	Technicien(ne) d'intervention en froid et équipements de cuisines professionnelles	4	0,0%	4	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-00211	Technicien(ne) d'usinage en commande numérique	4	4,8%	25	3	90,2%	100,0%	74,3%	65,3%	29,6%	32,6%		
TP-00445	Technicien(ne) électromécanicien(ne) automobile	4	2,5%	54	1	63,0%	100,0%	60,9%	100,0%	44,8%	100,0%		
TP-00275	Technicien(ne) reconstruc-teur(trice) de moteurs thermiques et d'organes	4	16,7%	2	1	54,3%	0,0%	54,3%	0,0%	54,3%	0,0%		
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	5,4%	42	3	94,4%	35,9%	89,8%	35,9%	66,8%	0,0%		
TP-00251	Technicien(ne) supérieur(e) en automatique et informatique industrielle	5	6,0%	32	3	78,6%	100,0%	78,6%	100,0%	66,5%	100,0%		
TP-01269	Technicien(ne) supérieur(e) en gestion de production	5	0,0%	1	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-01305	Technicien(ne) supérieur(e) en production industrielle	5	0,0%	1	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
TP-01287	Technicien(ne) supérieur(e) méthodes produit process	5	20,0%	10	1	40,8%	100,0%	40,8%	100,0%	27,8%	0,0%		
TP-01273	Tourneur(se) sur machines conventionnelles et à commande numérique	3	7,1%	36	3	72,1%	69,1%	65,8%	69,1%	47,7%	69,1%		
TP-00202	Tuyauteur industriel	3	4,7%	55	1	92,5%	0,0%	81,2%	0,0%	24,9%	0,0%		
Ensemble		-	13,7%	2 354	423	79,9%	78,8%	71,2%	67,8%	41,4%	40,5%		

Mer et navigation intérieure											
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
				H	F	H	F	H	F	H	F
TP-00092	Agent de maintenance en marine de plaisance	3	8,7%	25	1	78,1%	100,0%	73,3%	100,0%	48,3%	100,0%
TP-00206	Mécanicien réparateur en marine de plaisance	3	10,7%	18	2	77,9%	50,2%	67,0%	50,2%	30,2%	0,0%
TP-00371	Menuisier(ère) en construction nautique	3	20,0%	13	2	92,1%	100,0%	92,1%	100,0%	51,3%	48,7%
Ensemble		-		56	5	81,7%	81,8%	76,3%	81,8%	43,7%	40,1%

Mobilité Logistique											
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
				H	F	H	F	H	F	H	F
TP-00472	Agent(e) magasinier(ère)	3	15,8%	653	142	78,3%	73,2%	65,5%	59,4%	28,1%	27,1%
TP-00470	Cariste d'entrepôt	3	12,5%	492	81	79,8%	85,2%	67,3%	67,0%	22,5%	18,3%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	23,7%	1 938	628	87,3%	88,2%	83,3%	84,9%	61,3%	63,5%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	10,8%	3 414	443	76,4%	74,2%	68,4%	65,9%	36,2%	34,9%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	10,9%	899	108	91,6%	92,7%	85,8%	78,8%	56,4%	54,0%
TP-00299	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	26,6%	86	33	67,4%	63,9%	55,4%	49,2%	27,5%	36,3%
TP-01303	Enseignant(e) de la conduite et de la sécurité routière	5	34,9%	301	184	85,9%	88,7%	83,2%	83,9%	71,3%	73,3%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	22,9%	1 372	439	83,0%	75,2%	67,6%	60,8%	23,4%	24,7%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	23,0%	116	36	80,7%	69,9%	69,3%	61,9%	44,8%	41,9%
TP-00375	Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	4	25,0%	20	9	63,9%	87,9%	52,9%	64,7%	38,5%	17,3%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	23,9%	159	52	69,5%	73,8%	61,3%	67,4%	35,9%	37,7%
TP-00356	Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	5	0,0%	4	-	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
TP-01330	Technicien(ne) supérieur(e) du transport aérien et maritime de marchandises	5	42,9%	18	10	94,6%	82,5%	94,6%	82,5%	83,0%	62,8%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	29,4%	28	13	96,2%	79,5%	84,9%	79,5%	81,0%	62,3%
Ensemble		-	17,6%	9 500	2 178	81,5%	80,7%	73,0%	71,8%	41,3%	44,1%

Services aux entreprises											
Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
				H	F	H	F	H	F	H	F
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	8,9%	68	7	78,5%	55,6%	67,8%	55,6%	66,2%	55,6%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	64,6%	263	758	74,1%	70,6%	62,3%	57,2%	27,1%	26,9%
TP-01373	Agent de sûreté et de sécurité privée	4	20,7%	267	77	83,4%	83,1%	77,7%	78,9%	52,1%	47,0%
TP-01374	Assistant immobilier	5	79,6%	7	28	82,8%	73,0%	55,9%	69,5%	55,9%	64,5%
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	5	88,3%	42	288	57,3%	69,1%	50,3%	61,0%	24,9%	40,3%
TP-01293	Assistant(e) de direction	5	93,8%	20	275	77,5%	75,4%	63,1%	70,2%	53,1%	45,6%
TP-00523	Assistant(e) import-export	5	74,1%	12	50	58,4%	76,0%	50,4%	76,0%	41,5%	52,9%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	90,1%	73	660	71,8%	74,7%	66,1%	66,3%	47,3%	46,0%
TP-00382	Comptable assistant	4	81,7%	131	649	67,8%	71,6%	60,0%	67,1%	46,5%	49,8%
TP-00064	Comptable assistant sanitaire et social	4	79,2%	3	12	64,9%	37,9%	64,9%	23,5%	64,9%	23,5%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	55,5%	128	192	52,8%	50,3%	44,2%	45,0%	30,9%	30,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	23,3%	343	112	72,8%	70,5%	68,0%	69,6%	65,7%	68,0%
TP-00469	Designer Web	5	50,7%	53	56	44,1%	37,8%	44,1%	34,4%	26,9%	23,0%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	23,7%	1 058	332	54,0%	57,3%	49,0%	53,7%	42,6%	48,8%
TP-01318	Employé administratif et d'accueil	3	90,1%	66	592	35,4%	53,4%	30,5%	44,4%	11,0%	24,1%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	62,6%	388	649	78,9%	81,0%	74,4%	74,1%	44,4%	44,9%
TP-00140	Gestionnaire comptable et fiscal	5	72,2%	68	170	82,0%	84,4%	75,7%	80,5%	64,7%	66,1%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	81,6%	244	1 042	77,2%	76,5%	71,6%	72,1%	59,1%	56,6%
TP-00304	Installateur(trice) dépanneur(e) en informatique	3	5,2%	130	5	35,3%	20,9%	30,9%	20,9%	18,2%	20,9%
TP-01315	Opérateur en vidéoprotection et en télésurveillance	4	28,4%	24	9	73,6%	44,8%	69,2%	44,8%	52,5%	44,8%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	69,0%	30	63	56,2%	72,5%	56,2%	66,5%	47,8%	49,8%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	94,3%	52	728	67,3%	64,0%	59,4%	55,7%	40,0%	33,7%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	98,4%	23	1 344	56,2%	75,4%	47,0%	66,8%	25,8%	37,2%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	93,5%	50	710	61,4%	74,3%	50,8%	68,1%	33,9%	48,2%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	11,5%	607	88	50,2%	51,2%	44,0%	40,6%	30,3%	28,7%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	8,9%	714	83	70,2%	69,2%	65,3%	64,0%	53,5%	50,6%
TP-00496	Technicien(ne) réseaux et télécommunications d'entreprise	4	13,6%	39	9	53,6%	67,0%	42,8%	57,4%	29,4%	45,3%
Ensemble		-	63,2%	4 903	8 988	63,7%	70,6%	57,8%	63,4%	43,6%	41,9%

Services et produits de consommation

Code Titre	Libellé Titre	Nive au	Part des femmes	Nb de répondants		Taux d'accès à l'emploi		Taux d'emploi occupé à 6 mois		Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	
				H	F	H	F	H	F	H	F
				TP-01322	Accompagnateur(trice) de tourisme	4	61,5%	20	32	90,7%	76,4%
TP-00400	Agent de loisirs	3	55,0%	5	5	77,4%	81,6%	77,4%	81,6%	41,4%	60,2%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	73,1%	109	438	76,6%	68,1%	68,3%	54,0%	37,4%	22,1%
TP-00259	Agent(e) d'hôtellerie	3	74,5%	23	75	83,7%	67,5%	74,5%	55,8%	34,0%	31,9%
TP-00234	Agent(e) horloger(ère) en montage et entretien	3	33,3%	6	5	35,0%	82,5%	35,0%	82,5%	15,3%	41,1%
TP-00307	Agent(e) technicien(ne)-vendeur(se) spécialisé(e) en matériels de sports	3	11,1%	3	-	65,8%	0,0%	32,2%	0,0%	0,0%	0,0%
TP-01323	Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	69,0%	17	31	83,6%	79,2%	72,0%	72,8%	51,3%	38,3%
TP-01348	Chargé d'accueil touristique et de loisirs	4	76,2%	15	68	60,5%	74,1%	54,8%	56,4%	34,6%	31,6%
TP-01227	Conseiller vendeur en voyages	4	86,5%	5	17	81,4%	57,4%	63,1%	46,0%	44,2%	34,5%
TP-00069	Cordonnier(ère) multiservices	3	30,0%	12	5	72,2%	52,8%	72,2%	52,8%	58,8%	52,8%
TP-00358	Cuisinier(ère)	3	53,3%	177	231	80,5%	73,5%	69,2%	61,8%	42,5%	35,3%
TP-00479	Gérant(e) en restauration collective	5	30,0%	6	2	84,2%	100,0%	67,3%	100,0%	41,0%	100,0%
TP-00316	Gouvernant(e) en hôtellerie	4	83,6%	15	66	88,2%	76,8%	73,7%	65,9%	40,8%	45,3%
TP-00410	Horloger(ère)	4	17,4%	10	2	50,9%	54,2%	50,9%	54,2%	25,4%	54,2%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	65,0%	67	133	85,7%	84,2%	76,0%	74,5%	44,5%	47,8%
TP-01317	Responsable de coordination touristique territoriale	5	100,0%	-	1	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
TP-00158	Responsable de cuisine en restauration collective	4	33,3%	1	1	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
TP-01409	Responsable de développement touristique territorial	6	100,0%	-	6	0,0%	49,3%	0,0%	17,2%	0,0%	17,2%
TP-00200	Responsable d'établissement touristique	5	66,7%	1	1	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%
TP-01408	Responsable d'établissement touristique	6	56,7%	10	12	65,5%	80,2%	65,5%	80,2%	52,2%	41,1%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	3	60,7%	30	47	81,6%	80,6%	71,8%	66,4%	44,6%	42,2%
Ensemble		-	65,7%	532	1 178	79,0%	72,6%	69,1%	59,9%	40,7%	32,0%

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-00355	Agent de fabrication industrielle	3	64	92,9%	74,4%	70,6%	82,0%	66,2%	10,9%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	36	77,8%	91,8%	83,8%	64,7%	48,4%	16,2%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	217	93,7%	96,4%	87,1%	88,0%	80,9%	55,2%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	30	92,1%	96,5%	89,0%	78,7%	71,8%	22,5%
TP-01332	Coffreur Bancheur	3	39	97,5%	85,2%	72,8%	87,0%	55,6%	20,2%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	109	88,4%	93,6%	93,5%	84,5%	80,9%	44,0%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	194	95,6%	92,8%	90,0%	94,7%	84,3%	32,7%
TP-00212	Conducteur d'installation et de machines automatisées	3	59	92,4%	77,7%	72,9%	86,9%	52,9%	22,0%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	191	90,8%	89,9%	88,3%	81,3%	58,1%	21,1%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	62	100,0%	98,1%	100,0%	96,6%	82,5%	21,4%
TP-00299	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	164	85,8%	67,3%	65,0%	73,6%	47,4%	26,9%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	57	92,9%	98,0%	98,1%	89,1%	65,5%	39,6%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	141	81,4%	89,4%	86,9%	68,9%	56,4%	17,1%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	46	95,9%	97,3%	92,8%	91,9%	76,6%	39,1%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	35	97,3%	82,7%	80,3%	92,4%	69,9%	47,0%
TP-00104	Maçon en voirie et réseaux divers	3	49	96,0%	88,6%	83,0%	89,7%	69,9%	33,9%
TP-00136	Manager d'univers marchand	5	59	91,1%	83,1%	73,2%	76,5%	67,5%	38,4%
TP-00343	Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	3	42	95,2%	94,5%	85,5%	86,9%	69,6%	42,9%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entrepôt	3	114	94,7%	86,3%	81,0%	84,3%	49,9%	24,0%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	32	93,0%	87,9%	66,8%	93,0%	67,0%	48,6%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	65	86,3%	89,4%	72,5%	81,6%	63,0%	15,7%
Ensemble des titres		-	2 636	90,8%	88,5%	82,6%	83,5%	65,9%	31,2%

Champ : ensemble des contrats de professionnalisation ayant obtenu le titre professionnel – titres à effectif supérieur ou égal à 30 répondants - champ de l'enquête Devenir

Source : Enquête Devenir des certifiés au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022

Code Titre	Libellé Titre	Niveau	Nb de répondants	Taux d'accès à l'emploi	Taux d'utilisation des connaissances techniques	Taux de correspondance emploi / formation	Taux d'emploi occupé à 6 mois	Taux d'emploi durable occupé à 6 mois	Taux d'emploi en CDI occupé à 6 mois
TP-01352	Administrateur d'infrastructures sécurisées	6	89	89,1%	91,2%	89,9%	82,5%	80,1%	23,3%
TP-00398	Agent de propreté et d'hygiène	3	68	75,6%	88,1%	71,6%	67,1%	40,9%	12,5%
TP-00392	Agent(e) de médiation, information, services	3	38	61,0%	85,5%	73,8%	51,5%	48,6%	7,7%
TP-00208	Agent(e) de restauration	3	66	86,5%	78,9%	70,2%	80,5%	65,9%	38,2%
TP-00472	Agent(e) magasinier(ère)	3	30	90,1%	84,1%	76,0%	83,8%	43,7%	13,1%
TP-01323	Animateur(trice) d'Activités Touristiques et de Loisirs	4	42	88,2%	88,2%	69,3%	72,2%	45,4%	6,4%
TP-01285	Assistant(e) commercial(e)	5	85	85,5%	88,2%	69,9%	80,9%	67,4%	17,4%
TP-01293	Assistant(e) de direction	5	52	94,2%	93,4%	79,2%	88,2%	80,5%	25,3%
TP-00391	Assistant(e) de vie aux familles	3	161	87,8%	96,9%	89,6%	77,3%	63,5%	42,3%
TP-01284	Assistant(e) ressources humaines	5	74	86,6%	89,3%	78,3%	75,7%	65,4%	20,3%
TP-01411	Concepteur designer UI	6	62	82,9%	86,6%	65,7%	78,6%	76,9%	20,0%
TP-01281	Concepteur développeur d'applications	6	343	90,0%	93,8%	89,5%	87,7%	85,6%	16,0%
TP-00071	Conducteur de transport en commun sur route	3	71	69,7%	93,5%	92,8%	61,6%	49,0%	17,7%
TP-00070	Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	3	317	92,8%	90,4%	84,1%	90,0%	76,2%	17,7%
TP-00048	Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	3	45	95,4%	92,0%	83,8%	90,6%	83,5%	44,1%
TP-00299	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	126	87,9%	80,0%	61,2%	80,0%	48,0%	24,8%
TP-00403	Conseiller en insertion professionnelle	5	67	95,5%	95,0%	88,1%	90,7%	67,6%	30,2%
TP-00483	Conseiller(ère) relation client à distance	4	64	80,0%	87,9%	76,4%	76,9%	64,1%	26,4%
TP-01302	Constructeur bois	3	39	92,2%	87,9%	89,3%	89,7%	84,5%	9,5%
TP-00111	Couvreur-zingueur	3	46	97,9%	91,9%	84,5%	95,7%	91,1%	27,3%
TP-00358	Cuisinier(ère)	3	130	89,7%	84,7%	79,9%	80,1%	59,5%	29,4%
TP-01280	Développeur web et web mobile	5	53	79,0%	95,0%	85,2%	70,8%	68,6%	14,8%
TP-00467	Electricien d'équipement du bâtiment	3	35	89,2%	89,3%	80,7%	81,8%	57,6%	28,1%
TP-00219	Employé(e) commercial(e) en magasin	3	187	81,4%	92,4%	83,6%	72,6%	59,8%	11,6%
TP-00350	Formateur professionnel d'adultes	5	32	90,5%	85,1%	78,3%	81,0%	72,3%	8,4%
TP-01254	Gestionnaire de paie	5	118	94,9%	92,9%	86,5%	89,9%	85,6%	37,5%
TP-00301	Infographiste metteur en page	4	31	67,7%	85,1%	67,1%	64,2%	49,2%	9,0%
TP-00444	Installateur de réseaux de télécommunications	3	30	85,6%	88,0%	88,0%	79,2%	65,7%	13,4%
TP-00189	Installateur en thermique et sanitaire	3	52	100,0%	91,2%	85,8%	87,9%	72,7%	28,1%
TP-00136	Manager d'univers marchand	5	275	86,3%	87,2%	68,3%	75,9%	67,5%	28,1%
TP-00462	Menuisier de fabrication bois et dérivés	3	85	96,7%	91,3%	79,4%	90,6%	78,1%	17,6%
TP-01343	Menuisier poseur-installateur	3	74	97,4%	86,3%	75,4%	87,8%	69,6%	9,0%
TP-00338	Négociateur (trice) technico-commercial(e)	5	206	90,3%	80,5%	62,4%	81,6%	74,1%	26,9%
TP-00073	Peintre en bâtiment	3	36	83,2%	88,9%	85,0%	80,5%	58,9%	27,2%
TP-00325	Plaquiste-plâtrier	3	31	94,1%	88,2%	88,2%	90,9%	64,8%	15,5%
TP-00468	Préparateur(préparatrice) de commandes en entropôt	3	53	82,5%	78,3%	74,0%	73,4%	50,6%	22,2%
TP-00379	Réceptionniste en hôtellerie	4	45	93,7%	97,0%	88,4%	90,0%	71,3%	26,4%
TP-00169	Responsable de petite et moyenne structure	5	51	94,3%	88,1%	75,6%	90,7%	82,7%	26,1%
TP-00075	Responsable de rayon	4	48	98,0%	89,8%	68,6%	96,0%	84,6%	28,9%
TP-00374	Secrétaire assistant	4	129	79,3%	87,5%	76,3%	71,4%	58,9%	21,4%
TP-00057	Secrétaire assistant médico-social	4	104	96,4%	90,2%	85,2%	88,3%	70,1%	39,6%
TP-00402	Secrétaire comptable	4	40	92,2%	94,1%	82,4%	86,9%	74,9%	22,0%
TP-00310	Serveur(se) en restauration	3	44	87,2%	97,3%	77,3%	83,3%	67,4%	31,5%
TP-00061	Solier moquetiste	3	37	91,6%	75,3%	80,9%	83,6%	69,1%	21,9%
TP-01375	Soudeur assembleur industriel	3	47	95,1%	93,1%	79,4%	84,5%	57,7%	34,2%
TP-01294	Soudeur(se)	3	31	96,7%	93,9%	80,4%	84,5%	50,7%	31,5%
TP-00476	Technicien d'assistance en informatique	4	49	88,4%	93,4%	79,7%	84,5%	72,4%	31,0%
TP-00150	Technicien supérieur / Technicienne supérieure en méthodes et exploitation logistique	5	154	93,2%	87,2%	72,3%	84,6%	73,2%	16,8%
TP-01351	Technicien supérieur systèmes et réseaux	5	40	95,0%	94,4%	85,1%	90,1%	87,5%	28,5%
TP-00461	Technicien(ne) en logistique d'entreposage	4	30	89,5%	79,9%	66,2%	76,4%	67,9%	18,5%
TP-01319	Technicien(ne) en montage et vente d'optique-lunetterie	4	94	96,7%	92,3%	92,1%	94,4%	93,3%	8,8%
TP-00240	Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle	5	39	94,8%	94,3%	85,2%	92,1%	69,7%	35,4%
TP-01329	Technicien(ne) supérieur(e) du transport terrestre de marchandises	5	35	97,3%	87,2%	77,5%	97,3%	94,2%	50,7%
TP-00520	Vendeur-conseil en magasin	4	488	85,7%	90,0%	79,7%	74,9%	61,3%	19,5%
Ensemble des titres		-	5 737	89,3%	89,4%	79,6%	82,5%	69,4%	24,1%

Champ : ensemble des apprentis ayant obtenu le titre professionnel – titres à effectif supérieur ou égal à 30 répondants -champ de l'enquête Devenir

Source : Enquête Devenir des certifiés au titre professionnel – Demandeurs d'emploi, contrats pros et apprentis – interrogation à six mois, 2022