



MISSION JEUNES



Les partenaires



AKTO

Sommaire

Découverte Métiers

• Hauts-de-France : La grande rentrée	4
• Île-de-France : Apprentiscène	6
• Normandie : Starter Electricien polyvalent	7
• Occitanie : Starter BTP	9
• Provence-Alpes-Côte d'Azur : Starter logistique	11

Mise en relation Jeunes et Entreprises / Jobdating :

• Auvergne-Rhône-Alpes : Job Lanta	13
• Bretagne : Un emploi près de chez moi	15
• Centre-Val de Loire : Rencontre candidats/ Employeurs	17
• Grand Est : Job Bar	19
• Guadeloupe : Jobdating métiers du BTP	21
• Occitanie : #JobsDay@MLT	22
• Pays de la Loire : Jobdating sportif : tournoi de soft volley	23

Formation

• Grand Est : Formation Aide couvreur	25
• Nouvelle-Aquitaine : POEC Insertion par le sport – Préparateur de commande	27

Outillage

• Bretagne : PADLET Mission Jeunes Rennes	29
• Nouvelle-Aquitaine : PADLET Mission jeunes Nouvelle Aquitaine	31
• Occitanie : Plateforme « C'est quoi ton job »	32

Coaching / Remobilisation

• Bourgogne-Franche-Comté : Tremplin pour l'emploi multi-publics	33
• Pays de la Loire : Action de remobilisation par la boxe	35
• Provence-Alpes-Côte d'Azur : Tremplin pour l'emploi	37
• Occitanie : Parrainage de jeunes	34
• Réunion : Tremplin pour l'emploi	42

Appui à la mobilité

• Guyane : Mobilisation partenariale	43
--------------------------------------	----

LA GRANDE RENTREE



DECOUVERTE METIERS

La GRANDE RENTRÉE est une action de découverte métiers dédiée aux métiers de la relation client d'une durée de 10 jours

 **Mission Locale de Villeneuve d'Ascq (59)**

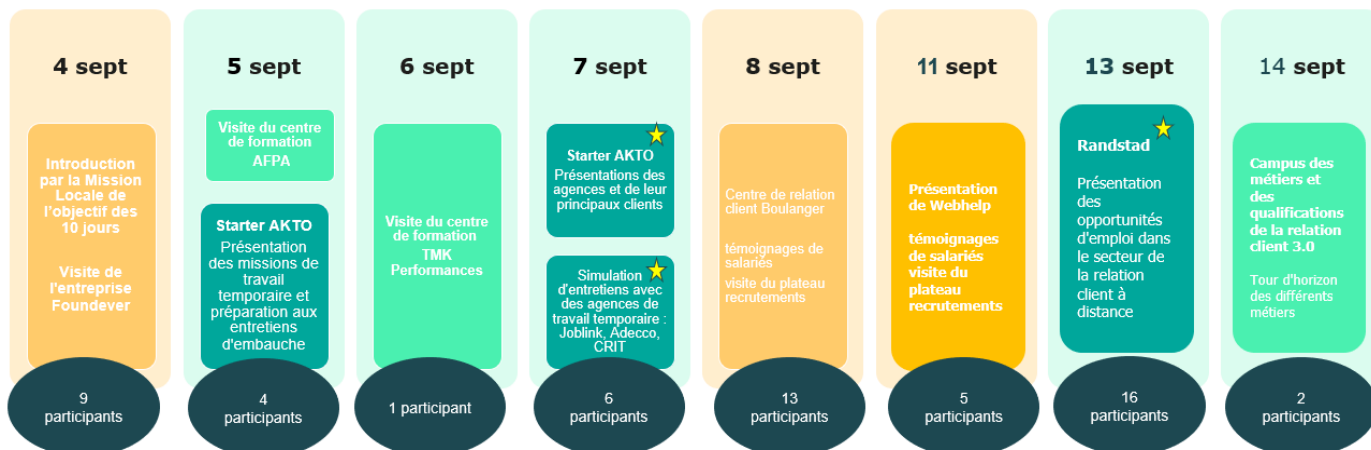
Période Septembre 2023

Contexte Une forte demande sur les métiers de la relation client sur le secteur de Villeneuve d'Ascq.
Une concentration d'acteurs sur le bassin d'emploi : agences de travail temporaire, plateforme CRC et organismes de formation.
Une difficulté à recruter et à attirer sur ces métiers.

Action (s) mise(s) en œuvre Préparation de l'action avec la Mission Locale : 2 réunions et point téléphonique régulier. Un temps de communication collectif avec les agences et gestion en individuel des disponibilités et du positionnement de chacune. Un temps de bilan avec la Mission Locale.
Réalisation d'une découverte métier permettant au public de voir tous les aspects du secteur d'activité :

- Les opportunités portées par les agences du travail temporaire
- Une découverte de l'offre de formation présente sur le territoire
- Des visites de centres d'appels

LA GRANDE RENTREE



Résultats

10 ateliers proposés au public : 3 visites d'entreprises, de plateforme téléphonique et témoignage de salariés; découverte de multi missions; 2 visites d'organismes de formation; 3 présentations des clients et entretiens /Jobdating 4 agences; 1 Préparation du public aux entretiens avec les agences + présentation du secteur Travail Temporaire; 1 visite du Campus RR + présentation des évolutions des métiers du secteur
62 participants sur l'ensemble des animations proposées

Éléments clés à retenir

- Un partenariat bien ancré avec la Mission Locale depuis plus de 3 ans, fluidité installée dans la mise en œuvre d'actions communes.
- Une répartition équilibrée de l'organisation des ateliers. La Mission Locale a mobilisé les organismes de formation ainsi que les entreprises.
- Mobilisation des agences d'emploi par AKTO et organisation de l'atelier préparation du public
- Des ateliers en dehors des locaux du prescripteurs pour encourager la mobilité des publics
- Une communication auprès de l'ensemble des prescripteurs du bassin gérée par la Mission Locale : affiche, inscription sur internet, présentation du planning sur le site de la ML : <https://www.adelie-vamb.fr/relation-client-a-distance/61387-la-grande-rentree-de-la-relation-client-2>
- Une ouverture de l'action à l'ensemble des publics accompagné par les prescripteurs du bassin : PLIE, Cap Emploi, E2C et association d'insertion.
- Point de vigilance : Le temps de promotion de l'action doit être organisé au moins 1 mois avant le démarrage des ateliers afin de permettre un positionnement des candidats.

Contact

Stephanie.DECONINCK@akto.fr



DECOUVERTE METIERS

Apprentiscène comme une action de promotion de métiers et des parcours en alternance par la présentation de saynètes jouer par des apprentis



Mission Locale de Mantes-la-Jolie (78)

Période

Mai 2023 : Finale nationale

Contexte

Apprentiscène est un concept de valorisation des métiers, de l'apprentissage et de l'alternance par le prisme du théâtre. Des apprentis en formation dans les entreprises du périmètre AKTO participent à ce concours.

AKTO IDF a proposé aux jeunes de la Mission Locale de Mantes-la-Jolie de venir assister à la grande finale, pour découvrir les métiers et l'alternance.

Action (s) mise(s) en œuvre

- Présentation du projet à la Mission Locale de Mantes-la-Jolie
- Sensibilisation des jeunes sur la formation en alternance
- Invitation de 13 jeunes et de la Mission Locale à la soirée pour découvrir les métiers de 3 branches d'AKTO



Contact

aude.mongiat@akto.fr

Arnaud.HADDAD@akto.fr

STARTER ELECTRICIEN POLYVALENT



DECOUVERTE METIERS

Sarter est un SAS 3 jours permettant de découvrir des métiers et être mis en relation avec les entreprises



Mission Locale du Havre (76)

Période

Septembre 2023

Contexte

Un diagnostic de Territoire a été réalisé en mars 2023 avec les entreprises de travail temporaire du territoire et les partenaires de l'emploi dont les Missions Locales du Havre. Ce celui-ci a permis d'identifier et mettre en place 2 projets collectifs de formation inter-agence appelés SPOTT sur le métier d'Electricien Polyvalent.

Ce projet de formation inter-entreprises, permet la mutualisation des besoins de Formation à l'échelle d'un territoire.

Les SPOTT contribuent à l'insertion et l'accès à la qualification, en mobilisant les dispositifs spécifiques de la branche du Travail temporaire financés par le FPETT (CIPI et CDPI) et en associant les acteurs emploi formation du territoire.

Dans ce cadre, agences et partenaires se sont accordés pour proposer une action STARTER en amont de la formation avec comme objectifs :

- Découvrir le secteur du Travail Temporaire
- Découvrir le métier d'électricien polyvalent
- Préparer les candidats à rencontrer des agences d'emploi
- Faciliter la mise en relation entre les publics et les agences d'emploi du territoire havrais (ateliers et Jobdating)

STARTER ELECTRICIEN POLYVALENT

Action (s) mise(s) en œuvre

14 agences mobilisées (à savoir les 14 agences associées au 2 projets SPOTT Electricien Polyvalent).

3 partenaires engagés : Pole Emploi, JOB 76 (départements) et évidemment les Missions Locales du Havre, l'organisme de formation en charge de la formation d'Electricien Polyvalent. Le STARTER a entièrement été organisé au sein des locaux de l'organisme de formation.

Au programme des 2 jours :

Journée 1 :

- Découverte du métier d'électricien polyvalent : ateliers ludiques animés par le formateur en charge des formations en électricité.
- Visite des plateaux techniques de l'organisme de formation
- Mise en situation de travail en hauteur grâce à un casque à réalité virtuelle
- Atelier Découverte du travail temporaire : animé par une agence d'emploi.
- Ateliers de simulation d'entretien animés par des agences d'emploi

Journée 2 :

- Jobdating



Résultats de l'action

3 personnes issues du Starter ont intégré la formation Electricien Polyvalent qui a débuté le 16/10/23.

Intégrer cette formation a permis à ces jeunes d'être formées sur un métier où les besoins d'emploi sont importants, d'avoir un statut de salarié et par conséquent d'être rémunérées.

Éléments clés à retenir

Intégrer les partenaires emploi dont les Missions Locales dès le diagnostic permet de les impliquer par la suite dans les différentes actions de découverte des métiers dont le Starter.

✉ Contact

Jeanne-Marie.AUCLAIR@akto.fr

STARTER BTP



DECOUVERTE METIERS

Sarter est un SAS 3 jours permettant de découvrir des métiers et être mis en relation avec les entreprises

 **Mission Locale de Montpellier (34)**

Période

Février 2023

Contexte

Un starter a été mis en place à la Mission Locale de Montpellier pour répondre aux besoins des entreprises sur les métiers d'ouvrier BTP, agent de fabrication industrie et employé de restauration collective. Il a lieu sur 3 jours afin de faire découvrir les métiers, préparer aux entretiens et faire participer à un Jobdating 13 jeunes de la Mission Locale.

STARTER BTP

Action (s) mise(s) en œuvre

Lundi 6 février:

INTRODUCTION DE L'ACTION	
Objectif / Contenu	Introduction et présentation de l'action Starter et du planning, des suites, familiarisation avec l'environnement de la formation professionnelle (Dispositifs, statut, Acteurs principaux, CPF...), Intervention Mobilité EMPLOI
Intervenant	ML, AKTO
Durée	9 h 30 - 12 h

DÉCOUVRIR LE (S) MÉTIER (S)	
Objectif / Contenu	Découvrir le métier de l'ouvrier BTP (focus Electricien) et les environnements professionnels (Vidéo métier), activités professionnelles et environnements de travail Identifier les caractéristiques du métier Travailler sur les représentations
Intervenant	ML / ETT
Durée	13 h 30 - 15 h 30 :

Mardi 7 février:

DÉCOUVRIR LES MÉTIERS ET LES ENVIRONNEMENTS PROFESSIONNELS (2)	
Objectif / Contenu	3 ateliers : 1. Découvrir le métier de Agent de production (RANDSTAD) 2. Employé de restauration (ADECCO) 3. Casques virtuels (ML) les environnements professionnels (Vidéo métier), activités professionnelles et environnements de travail
Intervenant	ML, ETT, AKTO
Durée	9 h - 12h

SE PRÉPARER A L'ENTRETIEN	
Objectif / Contenu	Savoir se présenter efficacement, créer sa carte mentale, préparer un plan de présentation simple et s'entraîner oralement à présenter son parcours professionnel
Intervenant	ML
Durée	13 h - 16h

Mercredi 8 février:

RENCONTRER LES ENTREPRISES	
Objectif / Contenu	Rencontrer les entreprises lors d'un Jobdating pour des entrées en PMSMP, formation, emploi, parrainage... Rencontrer les entreprises lors d'un Jobdating de 9h à 11 h pour des entrées en PMSMP, formation, emploi, parrainage...
Intervenant	ML, ETT, AKTO
Durée	3h

BÉNÉFICIER D'UN ENTRETIEN BILAN	
Objectif / Contenu	Réaliser le bilan individuel du candidat avec ses points forts, ses axes d'amélioration, valider sa motivation pour la suite et/ ou identifier un plan d'action
Intervenant	Prescripteurs
Durée	13 h 30 - 16 h 30

Résultats de l'action

Le starter a permis à 13 jeunes de :

- Rencontrer 3 agences d'emploi
- D'être tous délégués en mission sur les métiers ciblés
- De découvrir les métiers de façon ludique grâce aux casques virtuels

Éléments clés à retenir

Utilisation de casques virtuels mis à disposition par les partenaires pour promouvoir les métiers

✉ **Contact**

Clara.auriac@akto.fr

STARTER LOGISTIQUE



DECOUVERTE METIERS

Sarter est un SAS 3 jours permettant de découvrir des métiers et être mis en relation avec les entreprises

 **Mission Locale de Martigues (13)**

Période Juin 2023

Contexte Territoire concentrant beaucoup d'entreprises de logistique et de pétrochimie.
Beaucoup de jeunes, sans projet professionnel défini, qui n'ont pas les codes et les réseaux pour chercher du travail, et qui connaissent peu l'intérim et ses possibilités.
Difficulté pour les jeunes se rendre sur les zones industrielles car mal desservies par les transports en commun.

**Action (s)
mise(s) en
œuvre**

- Réunion commune Mission Locales /agences d'emploi dans les locaux de la Mission locale pour poser le diagnostic, travailler le plan d'action et planifier l'action Starter - Mars 2023
- Info coll pour sélectionner les jeunes - Mai 2023
- Réunions de préparation avec les agences d'emploi et les Missions Locales (Planning, recueil des offres d'emploi, identification des intervenants...) - Mai / Juin 2023

STARTER LOGISTIQUE

Action (s) mise(s) en œuvre

LE PLANNING GLOBAL : 3 JOURS DE COACHING ET DECOUVERTES METIERS

Jour 1 = lundi 12 juin		Jour 2 = mardi 13 juin		Jour 3 = mercredi 13 juin	
Introduction et présentation de l'action Starter et du planning, des suites, familiarisation avec l'environnement de la formation professionnelle (Dispositifs, statut, Acteurs principaux, CPF...)	AKTO, Mission Locale	Atelier CV + préparation Entretien d'embauche Découverte des métiers	AKTO, Mission Locale, Parrains Agences Emploi	Rencontrer les entreprises : JOB-DATING	AKTO, Agences d'Emploi Jeunes Mission Locale
Présentation du Travail Temporaire, des métiers et échange avec des entreprises du Travail Temporaire sur leurs attentes, diffusion de vidéos métiers...	Agences d'emploi Mission Locale	Se préparer à l'entretien et à la rencontre avec les entreprises : carte mentale, Simulations d'entretiens Echange avec des parrains	Mission Locale, Parrains Agences d'emploi	Bilan de fin de Starter	AKTO, Mission Locale, Parrains

Résultats de l'action

12 jeunes positionnés. 10 jeunes présents.
9 sur 10 sont repartis avec une solution d'emploi et projet alternance, et des engagements de parrainage
Projet Alternance en menuiserie : 1 (en apprentissage)
Sortie Emploi : 7 missions intérim en logistique
Parrainage : 4
Proposition mobilité (Fastt) : 1

Éléments clés à retenir

Bonne cohésion des jeunes et contexte de travail très favorable qui a permis la mise en place d'un système de covoiturage entre les jeunes
Points forts : Des recruteurs bienveillants, prêts à véritablement accompagner les jeunes, une posture très ciblée conseil et accompagnement
Organisation d'un temps informel, plus décontracté après les simulations (petit goûter partagé) pour créer du lien entre les recruteurs et les jeunes et pour renforcer la mise en relation
Forte mobilisation des conseillers des Missions Locales

Contact

Nora.gjai-levra@akto.fr



Carte d'identité de
l'Aventurier

Mes coordonnées

Nom Prénom :

Téléphone :

Mail :

Ton équipe d'appartenance :

Mes Soft Skills :

.....

.....

.....

Je dépose mon CV chez :

Toutes les agences	☐	Crit	☐
Adecco	☐	DFI Intérim	☐
Adecco Medical	☐	Ergalis	☐
Abalone	☐	Manpower	☐
Adef+	☐	Randstad	☐
Adequat	☐	Rh et Intérim	☐
Aprojob	☐	Start People	☐
Chronos	☐		



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATING

Job Lanta, Le parcours de découverte des soft skills

 **Mission Locale du Velay (43)**

Période Octobre 2023

Contexte Volonté des partenaires d'innover dans la mise en relation entre les jeunes et les entreprises. Le Jobdating classique commence à s'essouffler et attire de moins en moins de candidats. Leur objectif est de faire découvrir les jeunes autrement, sans cv et de faciliter le lien entre les jeunes et les entreprises de travail temporaire du bassin d'emploi. Cela doit aussi permettre aux entreprises de repérer des compétences vairées à travers différentes activités et recruter autrement.

Action (s) mise(s) en œuvre Matin : Balade d'orientation à la rencontre des 13 agences d'emploi présente sur le bassin Ponot. Chaque agence a une énigme permettant de remplir un mot croisé menant à la destination finale. Un QR code sur chaque vitrine indique l'agence suivante.

JOB LANTA

Action (s) mise(s) en œuvre

Après-midi : Animation d'ateliers au sein de l'organisme de formation partenaire de l'action pour sensibiliser aux soft-skills:

- **Stylo coopératif** : écrire un mot tous ensemble avec un stylo attaché = compétence la coopération
- **Dress code** : retrouver les bons EPI / matériel pour chaque métier demandé / appréhender l'importance des EPI > compétence l'adaptabilité
- **Cerceau** : Chaque joueur de l'équipe se tient par un ruban, fait passer le cerceau d'une personne à l'autre avec différentes difficultés, = compétence collaboration
- **Parcours du combattant** : les pieds attachés l'équipe devait se confronter à un parcours de combattant = compétence collaboration
- **Plongée sonore** : un joueur avec un casque de musique doit lire sur les lèvres de la personne en face pour trouver le mot = compétence la communication
- **La quête de l'emploi** : différents labyrinthes à parcourir, = compétence capacité d'analyse

A la fin de l'événement, les CV compétences complétés par les jeunes sont transmis aux entreprises.

Résultats

Participation de 8 agences / par 11 recruteurs
49 jeunes présents
26 CV compétences envoyés
Bilan en cours

Éléments clés à retenir

Participation active et financière, Prise en charge des repas par les Missions Locales
Mise à disposition d'EPI
Remise de Goodies par les agences d'emploi

✉ Contact

myriam.moutarde@akto.fr

UN EMPLOI PRES DE CHEZ MOI

UN EMPLOI PRES DE CHEZ MOI

#TOUSMOBILISÉS

C'est quoi l'intérim ?

Quels emplois ?
Dans quelles agences ?

Comment j'y vais ?

Ne pas oublier
mon CV !



LES RENCONTRES DE L'INTERIM À

Ville de
QUINTIN
Entre Cité de l'Emploi



Jeudi 5
octobre 2023



9H30 /13H

SALLE DES FETES
4, rue de la Fosse Malard
22800 Quintin



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATING

Un emploi près de chez de moi, est un forum emploi dédié aux opportunités de proximité dans le travail temporaire



Mission Locale de Saint Brieuc (22)

Période

Octobre 2023

Contexte

Pour faire face aux problématiques de mobilité rencontrées pour les demandeurs d'emploi du territoire, les différents partenaires prescripteurs du territoire ont recherché des solutions pour mettre en valeur les opportunités d'emploi dans le travail temporaire, avec une volonté d'apporter une réponse de proximité aux personnes concernées par ces difficultés de mobilité avec des événements de plus petite taille mais décentralisés.

UN EMPLOI PRES DE CHEZ MOI

Action (s) mise(s) en œuvre

La mise en place d'une programmation de 3 forums emploi dédiés au Travail Temporaire sur le bassin d'emploi, pour en couvrir les 3 types de territoires : sur la côte, dans les terres et dans un quartier prioritaire de la ville de Saint Brieuc. Chaque territoire présente des opportunités d'emploi et des publics différents.

L'ensemble de ces forums emploi s'attache à travailler sur la problématique de la mobilité : les offres d'emploi proposées par les agences sont soit en hyper proximité (à une quinzaine de kilomètres maximum du lieu du forum), soit adossées à une solution de mobilité travaillée en amont par l'agence avec l'entreprise.

La taille réduite des actions et les différents partenaires mobilisés permettent un accueil individualisé des publics et un questionnaire de bilan à la sortie du forum.

Mobilisation de l'Agglomération de Saint Brieuc comme partenaires sur les questions de mobilité : présentation des solutions de transport, diagnostic mobilité, test des vélos électriques à la location.

Atelier de présentation de l'intérim, de sensibilisation aux solutions de mobilité.

Résultats

Réalisation en 2023 de 3 forums (Saint Quay Portrieux, Quintin et au centre social Cap Couleurs dans le quartiers Nord Est de Saint Brieuc).

Une fréquentation totale de 130 à 150 personnes.

La collaboration avec une trentaine d'agences d'emploi

Éléments clés à retenir

Bien anticiper le suivi des candidats avec les agences d'emploi après l'action

(Réunion bilan avec les agences d'emploi – le 30 janvier 2024)

✉ **Contact** arthur.prigent@akto.fr

RENCONTRE CANDIDATS/EMPLOYEURS



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATING

Mise en œuvre d'une rencontre candidats / employeurs sous la forme de buffet café

 **Mission Locale de GIEN (45)**

Période Novembre 2023

Contexte

La Mission Locale de Gien souhaitait remettre en place une action Jobdating sur son territoire dédiée à l'intérim. Cependant elle souhaitée « casser les codes » du Jobdating habituel et favoriser la rencontre humaine.

Aussi le Jobdating a pris la forme d'un temps d'échange/rencontre autour d'un café buffet.

Chaque personne avait un badge mentionnant son prénom avec sa dénomination "employeur" ou "candidat". Cela obligeait les demandeurs d'emploi à se diriger "à l'aveugle" et de questionner sur les fonctions, l'agence, les métiers recherchés et de se présenter lors de cet échange.

Quelques bureaux étaient laissés à disposition afin de permettre, si besoin, un échange plus poussé entre un employeur et un candidat.

Les kakemonos étaient installés dans les halls d'accueil du public.

RENCONTRE CANDIDATS/EMPLOYEURS

Action (s) mise(s) en œuvre

- Présentation de l'action et du format aux agences
- Mise en place d'actions de préparation du public (Tremplin pour 10 jeunes / atelier TRE pour les jeunes CEJ France Travail et Mission Locale)
- Ouverture du forum aux SIAE du territoire

Résultats

La rencontre s'est déroulée le 28 /11/2023
18 agences d'emploi présentes
88 candidats

Le bilan à un mois est attendu début janvier 2024

Éléments clés à retenir

Nécessité de préparer les jeunes autrement « oser aller vers » « aborder en 1er les personnes »
Format plébiscité par les agences



Contact

Clarisse.MAGNON@akto.fr

JOB BAR



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATING

JOB BAR est une action de recrutement sur un format court et convivial pour permettre aux agences d'emploi de recruter autrement. C'est aussi l'occasion de promouvoir et faire découvrir les métiers de la restauration (notamment barman) autour d'une animation cocktail sans alcool.

Mission Locale de Molsheim (67)

Période Action mise en œuvre 2 fois sur le territoire de Molsheim en décembre 2022 et en avril 2023

Contexte Difficultés de recrutement des agences d'emploi sur le bassin d'emploi de Molsheim, qui est un bassin de « plein emploi » (faible taux de chômage)

Un partenariat historique entre les agences d'emploi et la Mission Locale de Molsheim et le souhait de dynamiser le partenariat avec une action innovante.

Les classiques Jobdating n'attirent plus ni les jeunes, ni les entreprises.

Les objectifs sont de :

- Se démarquer des autres Jobdating du bassin en travaillant sur un format plus court (2h)
- Faire connaître les agences d'emploi du secteur ainsi que la Mission Locale au public
- Créer un cadre convivial permettant de faire découvrir les métiers du travail temporaire et la promotion des métiers de la restauration

JOB BAR

Action (s) mise(s) en œuvre

- Construction de l'action avec la Mission Locale de Molsheim
- Réunion de présentation du projet aux agences d'emploi du territoire
- Recueil des inscriptions et des offres d'emploi des agences
- Création des supports de communication (affiches, flyers)
- Mobilisation des autres partenaires par la Mission Locale de Molsheim
- Communication sur les réseaux sociaux par la Mission Locale et AKTO
- Présentation du projet au CEFFPA d'Illkirch pour mobiliser des apprentis et un formateur pour l'animation autour de la préparation de cocktails sans alcool

En amont de l'évènement, une préparation des jeunes sur 1 journée, menée par AKTO :

- Matin: Promotion et découverte du TT (idées reçues, métiers, spécificités, formation, postes à pourvoir, ...)
- Après-midi : Comment convaincre sans CV
- Jour de l'évènement (durée 2H):Rencontre entre les recruteurs et le public (format convivial – mange-debout), démonstration et distribution de cocktails sans alcool

Suivi insertion des jeunes par la Mission Locale

Résultats

1ère édition : 12 agences d'emploi/50 jeunes et DE

2è édition : 6 agences d'emploi (lieu ne permettant pas d'accueillir plus d'agences)/ 50 jeunes et DE

Sur chaque édition, une dizaine de jeunes participants à la préparation animée par AKTO

Éléments clés à retenir

Travail en synergie avec les acteurs de l'emploi du territoire

Le format permet de dédramatiser le recrutement = mise en confiance des jeunes

Le format court est plébiscité par les agences d'emploi

Une action mise en œuvre avec les ressources du territoire (salle recherchée par le partenaire et mise à disposition gratuite, gratuité de l'animation cocktail menée par le CFA, gratuité des cocktails pour le public et les agences le jour de l'évènement, ...)

✉ Contact

Katiana.BLANC-URSO@akto.fr

JOBDATEING METIERS DU BTP



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATEING

Jobdateing organisé à la Mission Locale des Abymes en Guadeloupe avec la présence de 13 agences d'emploi

 **Mission Locale des Abymes (97)**

Période Octobre 2023

Contexte Le diagnostic de territoire spott auprès des agences d'emploi a révélé le besoin former des maçons et des canalisateur pour répondre aux besoins en compétences des entreprises utilisatrices

Action (s) mise(s) en œuvre L'objectif a été de mettre en relation des Jeunes en situation de recherche d'emploi avec des agences d'emploi qui ont des besoins en recrutement

Résultats de l'action 4 jeunes entrés en formation de Titre Professionnel Canalisateur, en CDPI, pour 525 H de formation + 175 H de missions en entreprise

Eléments clés à retenir Une forte mobilisation des agences d'emploi qui témoigne de leur besoin de sourcing pour satisfaire les demandes de leurs entreprises utilisatrices

 **Contact** Laure.barnouin@akto.fr

#JobsDay@MLT



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATING

Jobdating organisé avec les agences d'emploi

 **Mission Locale de Toulouse (33)**

Période Novembre 2023

Contexte La Mission Locale de Toulouse organise tous les ans un Jobdating Travail Temporaire pour mettre en lien les jeunes et les agences d'emploi. En 2023 suite à la signature de la convention régionale Mission Jeunes, la Mission Locale a souhaité profiter de cet évènement pour consacrer un temps à la signature des conventions de partenariat Mission Jeunes avec les agences d'emploi présentes.

Action (s) mise(s) en œuvre Une matinée dédiée à un Jobdating de 9h à 12h suivie de la signature des conventions de partenariat Mission Jeunes de 12h à 12h30

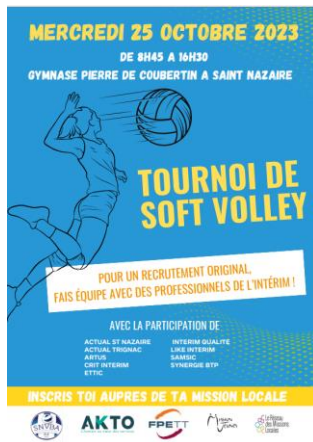
Résultats de l'action

- 70 jeunes présents sur 111 positionnements - taux de présence 63%
- 18 agences d'emploi présentes
- 211 entretiens
- Des missions proposées à l'issu du Jobdating
- 17 signatures de conventions de partenariat Mission Jeunes

 **Contact** Clara.auriac@akto.fr

JOBDATEING SPORTIF

TOURNOI DE SOFT VOLLEY



MISE EN RELATION JEUNES ET ENTREPRISES / JOBDATEING

Jobdating sportif

 **Missions Locales de Saint-Nazaire, Pays-de-Retz, Guérande et Sillon (44)**

Période Octobre 2023

Contexte Faible taux de chômage et beaucoup d'offres d'emploi à pourvoir sur le bassin.
Pour répondre au besoin de recrutement des agences d'emploi du bassin Nazairien et accompagner les jeunes des 4 Missions Locales (Saint-Nazaire, Pays-de-Retz, Guérande et Sillon) vers l'emploi et/ou la formation, les Missions Locales et AKTO ont décidé de mettre en place un Jobdating non conventionnel.

Les Jobdating traditionnels attirant de moins en moins le public jeune, l'idée d'une rencontre autour du sport a émergé.
Le choix d'une discipline sportive accessible à toutes et à tous et ne nécessitant ni trop de technique ni une condition sportive particulière est retenue.

Ce type d'événement doit permettre aux jeunes en recherche d'emploi et aux professionnels de l'intérim de se rencontrer, de jouer ensemble et de se découvrir à travers la pratique sportive.

JOB Dating SPORTIF

TOURNOI DE SOFT VOLLEY

Action (s) mise(s) en œuvre

- Réunion de préparation entre la Mission Locale et AKTO pour choisir une discipline sportive en l'occurrence le Soft Volley et dans un second temps avec le club SNVBA de St-Nazaire pour fixer une date et l'organisation du tournoi et des aspects logistiques et humains.
- Mobilisation d'AKTO dans le cadre de la convention MJ pour travailler le projet avec les agences de travail temporaire.

Le Jobdating sportif vise à mettre en avant le rôle du sport en tant que révélateur de talents, vecteur de recrutement et d'insertion professionnelle. Les jeunes auront l'opportunité de démontrer leurs compétences sportives tout en nouant des liens avec les professionnels. C'est dans un climat de confiance, renforcé par un déjeuner collectif et des temps « hors terrain », que jeunes et recruteurs se retrouvent pour se présenter et échanger sur leurs exploits sportifs. Ces temps seront aussi l'occasion de mener des entretiens de recrutement.

Les participants auront l'occasion de montrer leur engagement, leur esprit d'équipe et leurs compétences sportives, des qualités recherchées par de nombreux employeurs.

3 temps de rencontre et d'échange sont prévus dans la journée : pause dans la matinée, déjeuner et à la fin du tournoi après la remise des prix.

Des équipes de 4 personnes constituées de 2 jeunes et 2 salariés d'agence.

Résultats de l'action

26 jeunes (présents sur les 50 positionnés par les Missions Locales) et 15 salariés de 10 agences d'emploi ont participé à cette journée.

Chaque jeune a eu l'occasion de rencontrer chacune des agences lors des 3 temps d'échange programmés dans la journée.

Des rdv en agences ont été programmés dès le lendemain avec des démarrages de missions envisagées dès la semaine suivante.

Éléments clés à retenir

En associant la pratique sportive à des opportunités professionnelles, ce tournoi de Soft Volley offre un environnement propice aux échanges et aux rencontres.

✉ Contact

Jennifer.michaux@akto.fr

FORMATION AIDE COUVREUR



FORMATION

Action de **formation aide-couvreur** dédiée à un public jeunes – en inter-agences avec les dispositifs de branche travail temporaire (CIPI/CDPI) – 175 heures de formation

 **Mission Locale Strasbourg (67)**

Période 1 action par an (2021, 2022, 2023)

Contexte Territoire où les agences d'emploi expriment de fort besoins en recrutements dans le secteur de la construction et notamment sur les métiers de la couverture et une Mission Locale partenaire de longue date, qui accompagne des jeunes qui ont des appétences pour le domaine de la construction.

Action (s) mise(s) en œuvre

- Organisations de plusieurs réunions avec les agences d'emploi, la Mission Locale, l'organisme de formation pour monter le projet et déterminer le calendrier
- Identification des besoins par agence : nombre de stagiaires, secteur géographique de délégation, prérequis
- Lancement de l'action en inter-agences avec 3 à 4 agences d'emploi (selon les années)

FORMATION AIDE COUVREUR

Action (s) mise(s) en œuvre

- Identification et sélection des jeunes par la Mission Locale de Strasbourg
- Entretien individuel de pré-sélection par la Mission Locale de Strasbourg (projet, motivation, attendus,...)
- 2 sessions d'information collective des jeunes présélectionnés par la Mission Locale, co-animées par AKTO, la Mission Locale et l'Organisme formation :
 - Présentation du métier, de la formation, des agences d'emploi partenaires, des opportunités d'emploi et échanges avec les jeunes
 - Tests de travail en hauteur
- Recrutement par les agences :
 - Rallye -formation organisé par AKTO et la Mission Locale : sur une journée, les jeunes présélectionnés se déplacent dans chaque agence et bénéficient d'un entretien individuel de recrutement
- Identification « Matching » des candidats par AKTO et la Mission Locale pour constitution du groupe
- Démarrage de la formation (8 à 10 stagiaires selon la session) – en CIPI ou CDPI selon profil
- Bilan de fin de formation avec tous les acteurs : AKTO, Mission Locale, OF, agences d'emploi, stagiaires
- Suivi insertion

Résultats

Tous les stagiaires recrutés vont au bout de la formation
Délégations en mission d'intérim par les agences à l'issue de la formation

Éléments clés à retenir

- Projet collectif co-construit avec l'ensemble des parties prenantes
- Une Mission Locale engagée qui s'investit tout au long du projet
- Mobilisation des dispositifs de branche (motive davantage les jeunes = salariés intérimaires)
- Un parcours « clé en main » pour les agences d'emploi
- Sécurisation du parcours en amont = des stagiaires qui mènent la formation à terme

Nous espérons attirer plus de personnes pour la seconde présentation et en tirer des retours, avis, commentaires pertinents pour améliorer l'outil.

Contact

claudia.stutzmann@akto.fr
katiana.blanc-urso@akto.fr

POEC INSERTION PAR LE SPORT PREPARATEUR DE COMMANDE



FORMATION

La POEC Insertion par le sport est un dispositif pour former les jeunes sur des compétences métiers et sur des savoir-être via les valeurs du sport



Mission Locale de Nord Vienne – Châtelleraut (87)

Période

De juin à août 2023

Contexte

Les agences d'emploi du territoire rencontrent des difficultés à recruter par manque de profils qualifiés et des entreprises utilisatrices qui remontent des difficultés sur les comportements, les savoir-être.

A cela s'ajoute la difficulté des prescripteurs à communiquer sur les actions spécifiques (manque de visibilité, beaucoup d'informations à traiter, mouvements internes...) et la difficulté d'attirer les jeunes sur des métiers en tension.

POEC INSERTION PAR LE SPORT

PREPARATEUR DE COMMANDE

Action(s) mise(s) en œuvre

- Présentation du projet de formation spécifique à la Mission Locale partenaire pour qu'elle devienne actrice de l'action.
- Identification d'un groupe de jeunes intéressé par le métier et le projet de formation
- Lancement de la formation avec un groupe de jeunes de la Mission Locale, mais aussi d'autres partenaires sous le contrôle de la Mission Locale, au métier de préparateur de commandes en entrepôt via les valeurs du sport.

Suivi insertion des jeunes par la Mission Locale

Résultats

9 jeunes ont obtenu leur titre pro.
6 ont réalisé des missions
2 sont en formation (1 HSP Socle compétences de bases, 1 se consacre à son permis pour être mobile pour le métier)

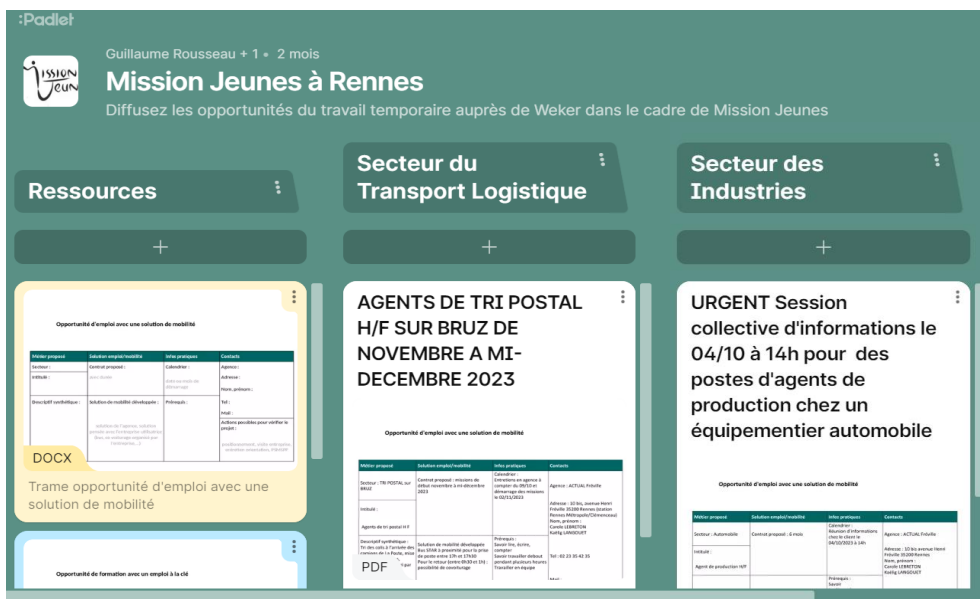
Éléments clés à retenir

- Obtenir l'adhésion des prescripteurs pour le repérage de candidats et des agences d'emploi pour l'accompagnement des stagiaires à mettre en emploi (réunions, rencontres avec les candidats, fidélisation et recherche de poste pour la mise en emploi)
- Faire un suivi régulier sur la mise en œuvre du projet, durant sa réalisation et à l'issue pour la mise en emploi.
- Faire réaliser le suivi insertion par la Mission Locale

✉ Contact

Carole.SYLVESTRE@akto.fr

PADLET MISSION JEUNES RENNES



OUTILLAGE

Mise en place d'un padlet, pour faire l'interface entre les agences d'emploi rennaises et la Mission Locale We Ker.

Les agences d'emplois déposent des annonces d'emplois à destination des jeunes afin de faciliter leur insertion dans le monde du travail, via l'interim. Le padlet est dédié à valoriser les opportunités d'emploi adossés à une solution de formation (CIPI/CDPI) ou de mobilité.

 **Mission Locale WE KER (35)**

Période

Octobre 2023

Contexte

Face à la multitude d'agences d'emplois à Rennes, la Mission Locale We Ker n'avait pas toute la visibilité des offres qui pouvaient paraître, d'autant plus que la Mission Locale n'avait pas de conseiller dédié au travail temporaire. Akto s'est positionné comme intermédiaire en proposant un outil pouvant proposer des offres d'emploi associées à des solutions de mobilité et / ou de formation. L'objectif étant de proposer des solutions permettant de répondre aux difficultés de mobilité et de qualification rencontrées par les jeunes.

PADLET MISSION JEUNES RENNES

Action (s) mise(s) en œuvre

Echange en Interne AKTO pour identifier les différents outils et solutions mobilisables.

Présentation du projet aux agences d'emploi et à la Mission Locale en septembre.

Lancement d'une phase d'expérimentation de 3 mois :

Les agences d'emplois déposent des annonces d'emplois à destination des jeunes afin de faciliter leur insertion dans le monde du travail via l'intérim. Le padlet est dédié à valoriser les opportunités d'emploi adossées à une solution de formation (CIPI/CDPI) ou de mobilité.

Résultats

Plusieurs agences ont déposé des offres d'emploi.

Éléments clés à retenir

L'outil, à ce jour, n'a pas fait l'objet d'une forte utilisation de la part des agences d'intérim, dû aux manques d'inscrits sur la première présentation.

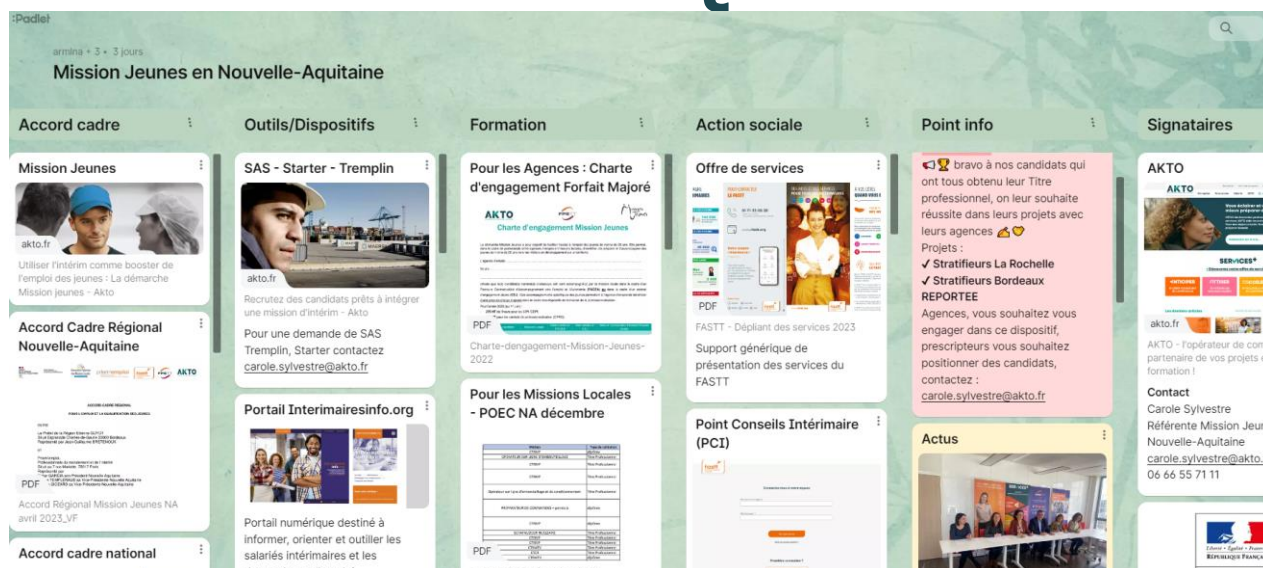
Nous espérons attirer plus de personnes pour la seconde présentation et en tirer des retours, avis, commentaires pertinents pour améliorer l'outil.



Contact

arthur.prigent@akto.fr

PADLET MISSION JEUNES NOUVELLE AQUITAINE



OUTILLAGE

Mise en ligne des outils Mission Jeunes pour les agences d'emploi et les conseillers Missions Locales de Nouvelle Aquitaine

 **Périmètre régional**

Période

A partir du 27 avril 2023

Contexte

Une grande région à couvrir couplée à une abondance d'informations que reçoivent les agences et les partenaires, rendent la visibilité de Mission Jeunes difficile.
Une prise en charge majorée des couts de formation (forfait formation mission jeunes) peu mobilisée.

**Action (s)
mise(s) en
œuvre**

Hébergement en ligne tous les documents utiles à la démarche Mission Jeunes via un Padlet : Conventions nationale, régionale et territoriale; charte d'engagement forfait majoré, annuaire des conseillers entreprises et formation ML par territoire, liens vers site internet partenaires; infos significatives sur projet de recrutement, projet de formation, tremplins... Planification des POEC du territoire

**Éléments clés à
retenir**

Cet outil est très facile à mettre en place et l'utilisation très simple

 **Contact**

Carole.SYLVESTRE@akto.fr

PLATEFORME « C'EST QUOI TON JOB »



OUTILLAGE

Plateforme de mise en relation public / entreprises pour permettre aux publics et prescripteurs de découvrir des métiers et échanger avec des salariés. L'objectif de ces échanges est de casser les idées reçues, de se rendre compte de la réalité de certains métiers, de valider un projet d'orientation professionnelle, se renseigner sur les parcours de formation.

 **Occitanie**

Contexte

AKTO a répondu à un appel à projets régional en 2022 sur la promotion des métiers. Celui-ci visait la mise en place d'action permettant d'améliorer, la notoriété des secteurs et des métiers, favoriser l'insertion des publics dans ces métiers, promouvoir les métiers et les carrières possibles et accompagner les entreprises dans la valorisation de leurs métiers. La plateforme propose à des entreprises volontaires d'accueillir sur rendez-vous, un public intéressé par leur secteur d'activité afin de présenter leurs métiers. <https://decouverte-entreprises.akto.fr/>. Depuis la fin d'année 2023, la plateforme a évolué pour accueillir permettre aux entreprises d'accueillir des groupes

Action (s) mise(s) en œuvre

Chaque entreprise intéressée doit s'enregistrer sur la plateforme afin d'être identifiée par les candidats. Les candidats renseignent un formulaire, choisissent le secteur d'activité. Ils sont ensuite recontactés par le professionnel pour avoir un RDV.

Éléments clés à retenir

Les prescripteurs peuvent faire de même pour découvrir les métiers

Contact

Clara.AURIAC@akto.fr

TREMLIN POUR L'EMPLOI MULTI PUBLICS



COACHING / REMOBILISATION

Tremplin pour l'emploi Multi-publics est une action de coaching de 5 jours qui a réuni différents types de publics sur ce territoire (publics Jeunes et / ou en situation d'handicap accompagnés par la Mission Locale, publics en situation de handicap accompagnés par le Cap Emploi...)

 **Missions Locales de Besançon (25)**

Période Février 2023

Contexte Difficulté sur le territoire à constituer des groupes complets avec une seule typologie de public pour des actions de coaching collectives. Après échange avec différents partenaires, l'idée a émergé de proposer un tremplin mixte sur Besançon en impliquant la Mission Locale ainsi que le Cap Emploi.

TREMLIN POUR L'EMPLOI MULTI PUBLICS

Action (s) mise(s) en œuvre

Cette action a donc été préparée avec la Mission Locale de Besançon mais aussi avec le Cap Emploi 25-90 pour le positionnement des publics ainsi que pour la mise en place d'un module spécifique TH proposé lors de la semaine. Cap emploi a conçu et animé ce module « comment aborder le handicap en entretien d'embauche » le mercredi de l'action, en amont de la rencontre avec les entreprises faite le jeudi après-midi.

Les participants ont également bénéficié, le vendredi matin, de l'expérimentation Cléa numérique menée par le FPETT et l'AFPA.

Cette expérimentation s'est déroulée pendant que les bilans individuels étaient menés par le prestataire, la Mission Locale et AKTO.

Résultats de l'action

3 personnes en situation de handicap ont été positionnées sur l'action par les partenaires de l'emploi et 2 d'entre eux ont accepté de participer à l'action. Une d'entre elle avait plus de 26 ans et a beaucoup apporté au groupe en jouant le rôle de « grand frère ».

Le fait de mixer les publics à créer une vraie cohésion d'équipe et un esprit d'entraide.

Il aurait été encore mieux de pouvoir accueillir des personnes en situation de handicap supplémentaires afin d'arriver à un équilibre 6 et 6 mais cela n'a pas été possible.

Éléments clés à retenir

La mixité des publics dans le groupe a permis une vraie cohésion d'équipe, de l'entraide, a nourri les échanges.

Le module spécifique proposé aux personnes en situation d'handicap : comment aborder le handicap en entretien d'embauche animé par Cap Emploi a permis aux personnes en situation de handicap de savoir comment mener les entretiens avec les agences partenaires, notamment par rapport au fait que les autres membres du groupe n'avaient pas cette problématique.

Contact

aurelie.dumas@akto.fr

ACTION DE REMOBILISATION PAR LA BOXE



COACHING / REMOBILISATION

SAS de 5 jours de remobilisation et préparation des jeunes à l'emploi sur la base d'activité de sportive (BOXE) permettant de travailler la confiance en soi, le respect de l'autre, la détermination, la persévérance, l'implication, le respect des règles...

 **Mission Locale de Saumur (49)**

Période 1er semestre 2023

Contexte

Très faible taux de chômage sur le territoire de Saumur et beaucoup d'offres d'emploi non pourvues. Des secteurs d'activité diverses qui recrutent à tour de bras (Tourisme, agroalimentaire et Industrie...)
Des jeunes sans qualification, des NEETS, avec de grosses problématiques de confiance en soi.
Besoin pour la Mission Locale de Saumur de travailler sur la confiance en soi des jeunes et la remobilisation à l'emploi, ainsi travailler l'ouverture d'esprit des jeunes vers d'autres différents secteurs d'activité notamment l'intérim.
Souhait de démystifier la rencontre avec les entreprises et les recruteurs.

**Action (s)
mise(s) en
œuvre**

- Travail préparatoire entre la Mission Locale et la présidente du club de boxe (qui a aussi une compétence de psychologue clinicienne)

ACTION DE REMOBILISATION PAR LA BOXE

Action (s) mise(s) en œuvre

- Mobilisation d'AKTO dans le cadre de MJ pour travailler et affiner le projet en lien avec le travail temporaire. (définition du planning de l'action)
- Intégration du projet dans le plan d'action MJ : Mars
- Mobilisation des entreprises de travail temporaire en avril : Organisation d'une réunion de présentation du projet (14 agences présentes)
- Info Coll auprès de jeunes pour présentation de l'action : en juin
- Démarrage de l'action avec 10 jeunes : Juin

lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi
12/06/2023	13/06/2023	14/06/2023	15/06/2023	16/06/2023
ACTION BOXE		Interim	atelier CV	BILAN
	A2i atelier c'est quoi l'interim ?			JURYS
CAPTATION DES VIDEOS				
			atelier CV	Bilan

Eléments clés à retenir

Points forts :

- Bonne cohésion de groupe
- Importance de garder un rythme, souhait d'une reprise d'activité sportive
- Valeurs sportives travaillées : respect, dépassement de soi, persévérance
- Découverte des compétences transférables
- Complémentarité des interventions agences / Missions Locales / boxe
- Action financée à 50% par la Mission Locale et 50% par le budget « Initiatives régionales – IRE » pour un cout total de 2500 euros pour 5 demi-journées

Axes d'amélioration :

- ✓ Plus forte mobilisation des agences d'emploi,
 - Présence des agences au début de l'action
 - Passage des agences pendant l'action

✉ **Contact** gaelle.chauvin@akto.fr

TREMPLIN POUR L'EMPLOI



COACHING / REMOBILISATION

Tremplin pour l'emploi est une action intensive de coaching de « 5 jours » animée par un consultant, qui a visé à préparer les candidats à intégrer ou réintégrer le monde du travail.



Mission Locale de Marseille (13)

Période

Novembre 2023

Contexte

Marseille = Territoire concentrant le plus d'entreprises de Travail Temporaire de la Région PACA.

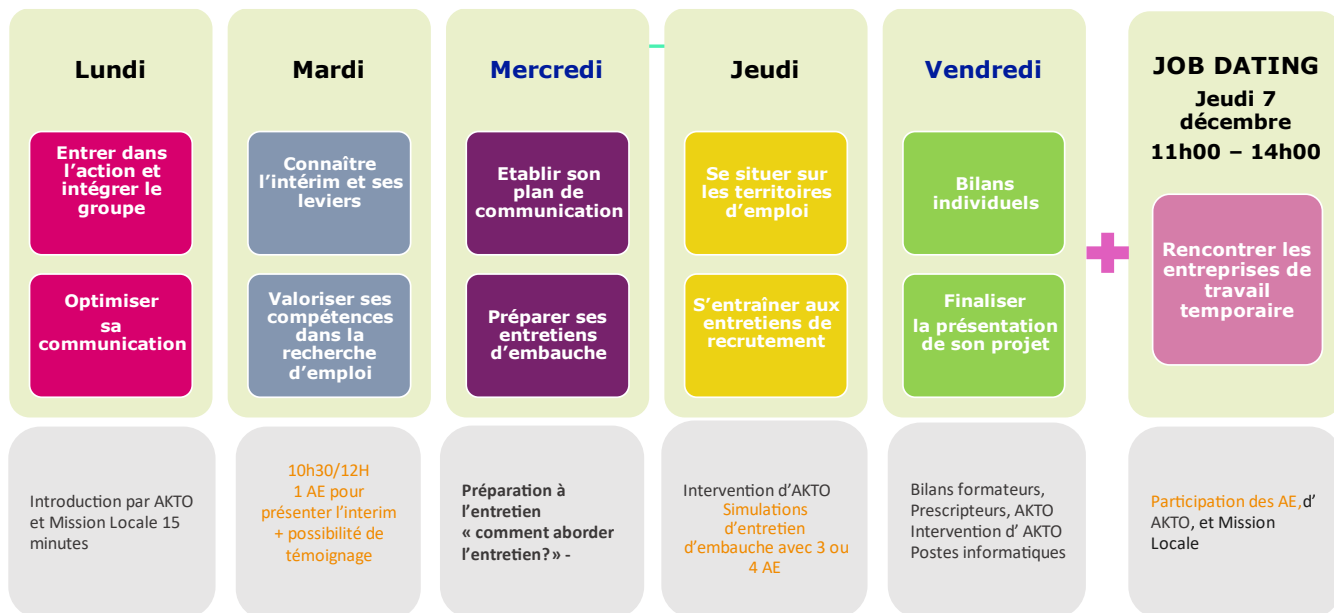
Beaucoup de jeunes, avec ou sans projet professionnel défini, qui n'ont ni les codes ni le réseau professionnel pour rechercher du travail. Ces mêmes jeunes méconnaissent l'intérim et ses possibilités.

Action (s) mise(s) en œuvre

- Réunion commune Mission Locale et agences d'emploi dans les locaux de la Mission Locale pour poser le diagnostic, travailler le plan d'action et planifier l'action Starter - juin 2023
- Info coll et entretiens individuels pour sélectionner les jeunes - septembre 2023
- Réunions de préparation avec les agences d'emploi et les Missions Locales (Planning, recueil des offres d'emplois, identification des intervenants...) - septembre / novembre 2023

TREMPLIN POUR L'EMPLOI

Action (s) mise(s) en œuvre



Résultats de l'action

12 jeunes et 11 agences d'emploi participants à l'action.
7 sur 12 sont repartis avec des propositions d'emploi :

- Mission intérim : pour 7 jeunes
- Parrainage : pour 10 jeunes
- Mise en relation avec le FASTT
- Autres PMSMP/ CIPI/ CDPI : pour 2 jeunes, orientation vers projets SPOTT Métallier et Commis de Cuisine

Éléments clés à retenir

- Bonne cohésion des jeunes et réelle implication de leur part.
- Des recruteurs bienveillants avec une posture conseil et d'accompagnement plus forte. Les AE ont apprécié la posture et le sérieux des jeunes rencontrés. Elles souhaitent renouveler ce type d'action régulièrement.
- Organisation d'un temps informel, plus décontracté, après le job dating autour d'un brunch réunissant jeunes et recruteurs. Ce temps a permis de poursuivre les échanges de manière plus individuelle.

 **Contact**

Nora.giai-levra@akto.fr

PARRAINAGE DE JEUNES



LE PARRAINAGE
Mission Locale
Tarn-et-Garonne
C'EST POUR MOI

**ENSEMBLE,
ON VA PLUS LOIN ...**

**Un accompagnement
original dans votre
recherche d'emploi**

Filleul·e(s) votre parrain/marraine vous soutient en partageant ses compétences et savoir-faire dans le monde du travail.

**Un soutien ponctuel
et personnalisé à
une personne en
recherche d'emploi**

Parrains/Marraines vous soutenez un(e) jeune dans sa recherche d'emploi en lui apportant une aide méthodologique et en mobilisant votre réseau relationnel.

Contact -> Mission Locale Tarn et Garonne
Céline SALOMON 07 55 64 97 05



COACHING / REMOBILISATION

Dans le cadre du partenariat Mission Jeunes, en 2023, 13 jeunes de la Mission Locale ont été parrainés par 10 agences d'emploi pour une période d'environ 6 mois.



Mission Locale Toulouse (33)

Période

Février 2023

Contexte

Lors de l'évènement des 40 ans de la Mission Locale de Montauban, en 2022, un programme très opérationnel a été défini pour marquer l'engagement des agences d'emploi dans le partenariat :

- Signature de la convention de partenariat Mission jeunes
- Programmation d'actions concrètes
- Journée portes ouvertes pour découvrir la Mission Locale
- programmation d'actions avec les agences d'emploi du territoire.
- **Lancement de 11 actions de parrainage** : L'objectif du parrainage est que le jeune puisse ouvrir son réseau professionnel et bénéficier de conseils de la part de son parrain afin de l'accompagne dans sa recherche d'emploi.

PARRAINAGE DE JEUNES

Action (s) mise(s) en œuvre

Le parrainage est une action cadrée et coordonnée par la Mission Locale.

Une convention est signée par le jeune, la Mission Locale et le parrain afin de rappeler le rôle de chacun et les objectifs du parrainage.

Les premières rencontres ont lieu au sein de la Mission Locale puis les échanges peuvent ensuite se faire par téléphone ou RDV pour un accompagnement d'une durée de 6 mois en moyenne.

Le parrain conseillera le jeune sur sa recherche d'emploi, travailler sur sa confiance en lui, lui ouvrir son réseau pour le mettre en lien avec des professionnels, etc.

Résultats de l'action

L'objectif du parrain n'est pas le recrutement mais l'accompagnement individuel d'un jeune sur sa recherche d'emploi. L'accompagnement a permis à des jeunes de trouver du travail ou d'entrer en formation mais surtout à reprendre confiance en eux et à s'investir dans leur recherche d'emploi.

Éléments clés à retenir

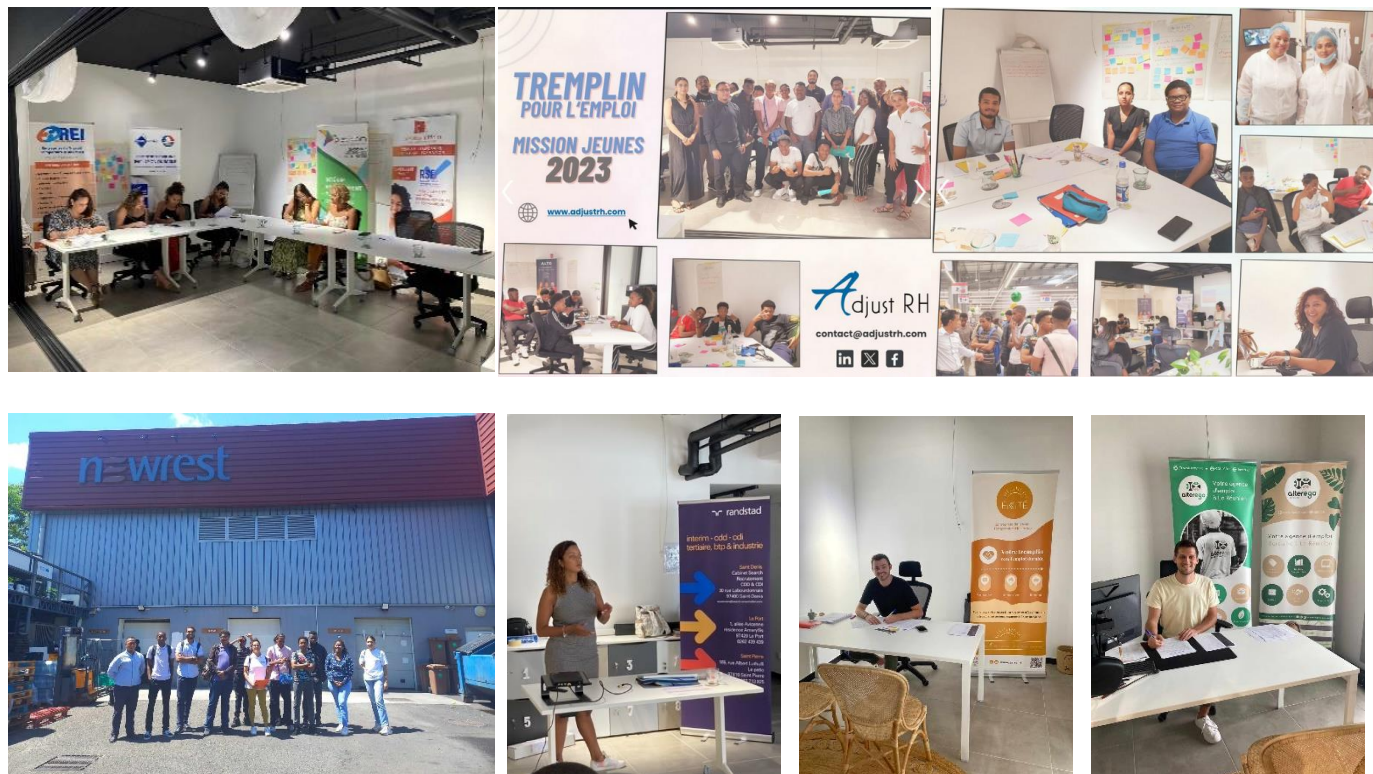
Pour la Mission Locale : le fait que ce soit une personne extérieure à la Mission Locale qui conseille le jeune a un impact différent et complémentaire à celui des conseillers Mission Locale.

Pour les jeunes : de bénéficier de conseils avec un nouveau regard, de se mobiliser sur la recherche d'emploi d'une autre façon (conseils de préparation aux entretiens, travail sur le CV, etc.)

✉ Contact

Clara.auriac@akto.fr

TREMLIN POUR L'EMPLOI



COACHING / REMOBILISATION

Tremplin pour l'emploi est une action intensive de coaching de « 5 jours » animée par un consultant, qui a visé à préparer 14 candidats de la Mission Locale Nord de la Réunion à intégrer ou réintégrer le monde du travail.

 **Mission Locale Nord La Réunion (97)**

Période

Novembre 2023

Contexte

Avec le concours de la Mission Locale Nord, 7 Agences d'emploi ont été mobilisées sur le bassin Nord de l'île pour mettre en place un Tremplin pour l'emploi en vue de répondre à leurs besoins en emplois et formations sur les métiers de la grande distribution, le BTP, l'aérien et la logistique.

Aujourd'hui, il est difficile pour les agences d'emploi d'avoir des candidats motivés et qualifiés pour répondre aux besoins de leurs entreprises utilisatrices sur des métiers en tension/et ou porteurs sur le bassin Nord de l'île.

TREMPLIN POUR L'EMPLOI

Action (s) mise(s) en œuvre

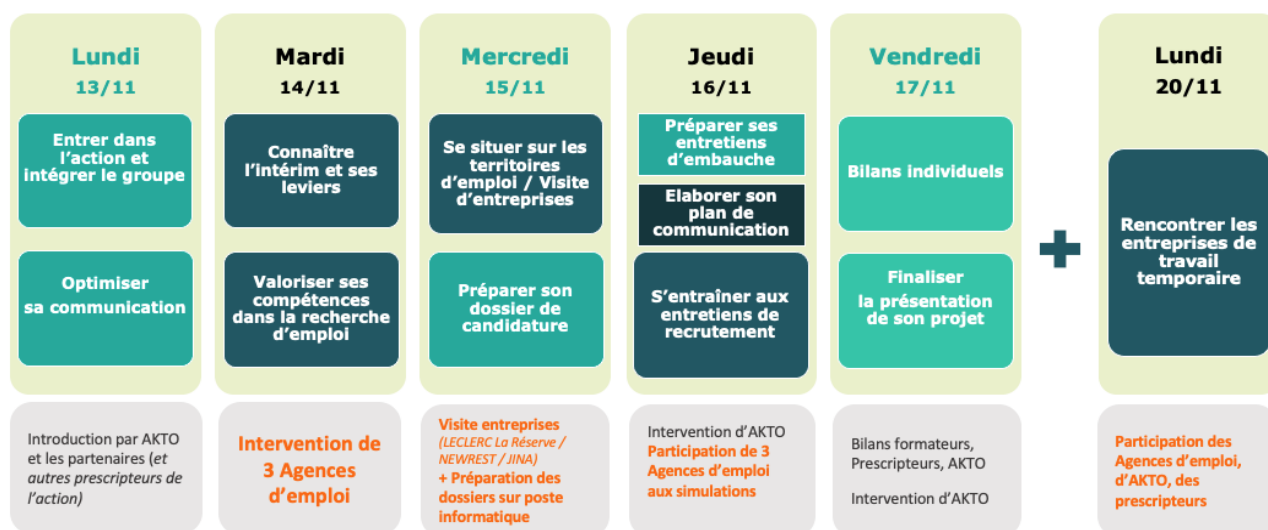
14/11/2023 : Intervention de 3 agences sur les thématiques suivantes : Les attentes des employeurs, la posture et comportement professionnel à adapter, contrat de travail en intérim et fonctionnement

15/11/2023 : Visites d'entreprises :

- Entreprise spécialisée dans le secteur de la restauration collective de l'aérien
- Entreprise spécialisée dans le secteur de la grande distribution

16/11/2023 : Simulations d'entretiens avec 3 agences d'emplois

20/11/2023 : Jobdating en présence 8 agences d'emploi



Résultats de l'action

Grande satisfaction des jeunes : Sur les 14 jeunes mobilisés pour l'action, 5 d'entre eux sont déjà en mission d'intérim (hôtes de caisse, ELS et vendeurs) et d'autres sont programmés pour les surcroits d'activité en grande distribution pour les fêtes de fin d'année.

Éléments clés à retenir

Grande satisfaction des participants, cela leur a permis de :
 Découvrir le monde de l'intérim et le rôle majeur que l'intérim peut avoir quant à la concrétisation de leur projet professionnel
 Travailler leur posture et leur expression sur le plan professionnel
 Se créer leur vivier professionnel pour garantir leur chance d'intégrer une entreprise et faire leurs preuves...

Contact

Carole.GARNIER@akto.fr

MOBILISATION PARTENARIALE



APPUI A LA MOBILITE

Mobilisation de la Mission Locale et du FAJ pour sécuriser une entrée en formation de Coffreur bancheur



Mission Locale de Centre Est-Guyane (97)

Période

2^{ème} semestre 2023 (Septembre – Octobre)

Contexte

A l'issue d'un diagnostic territorial SPOTT mené avec les entreprises du travail temporaire du territoire, un projet de formation sur le métier de coffreur bancheur a été identifié et mis en œuvre pour répondre aux besoins en compétence dans le secteur du bâtiment.

Ce projet de formation de 345h (Soit 2 mois 1/2 de formation) en CDPI, doit permettre aux stagiaires de d'obtenir le CCP 2 du titre pro de coffreur bancheur,

Pour l'un des jeunes positionnés pour entrer en formation, un problème de mobilité a été rapidement mis en évidence avec un risque important de désistement à l'entrée en formation. Ce jeune n'avait aucun moyen de se rendre sur le lieu de formation situé à plus de 12 km de son domicile.

MOBILISATION PARTENARIALE

Action (s) mise(s) en œuvre

- Sollicitation du FASTT, qui a proposé une solution d'urgence en attendant de trouver une solution plus pérenne : Location de voiture avec des loueurs marchands mais cette solution n'a pas été retenue car nécessité d'avoir le permis et d'être âgé de plus de 21 ans. Le jeune ne répondait pas à ces critères.
- Intermédiation d'AKTO entre l'entreprise (L'ETTI Placidev Guyane) et la Mission Locale Centre Est-Guyane, afin de lever des freins à la mobilité du jeune avec une solution durable.
- Proposition de la Mission Locale Centre-Est Savanes de Guyane de constituer une demande de financement d'un moyen de locomotion au titre du Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) en urgence.

Résultats de l'action

Attribution d'une aide financière de 699€ pour le financement et achat d'un engin électrique (Scooter)
Entrée en formation du jeune et obtention de la certification (CCP 2 du titre pro)

Éléments clés à retenir

Délégation en mission d'intérim sur le métier de coffreur Bancheur
S'appuyer sur le partenaire Mission Locale pour mobiliser d'autres types d'aides comme le Fonds d'Aides aux Jeunes d'urgence même si le jeune n'est pas initialement accompagné par la Mission Locale.

Contact

lancy.baman@akto.fr