

## Pourquoi recruter un apprenti ?

Recruter un apprenti est une démarche stratégique et avantageuse pour les entreprises, qu'elles que soient leur taille ou leur secteur professionnel. Le jeune en apprentissage alterne entre formation théorique à l'école et apprentissage sur le terrain dans l'entreprise, offrant ainsi une solution gagnant-gagnant pour l'employeur comme pour l'apprenti. Voici pourquoi recruter un apprenti est un choix judicieux pour les professionnels.

### Un levier pour l'emploi durable

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : près de 30 % des apprentis sont embauchés dans l'entreprise qui les a formés et 67 % trouvent un emploi dans les six mois suivant leur formation (source Dares - 2022). Ce taux d'insertion élevé témoigne de l'efficacité du dispositif dans la préparation des jeunes à l'emploi. En recrutant un apprenti, vous avez la possibilité de former un salarié qui sera opérationnel à la fin de son contrat. Il connaît déjà l'entreprise, sa culture et ses méthodes, ce qui facilite grandement son intégration à long terme.

### Une opportunité pour développer votre entreprise

L'apprentissage ne se limite pas à une simple transmission de savoir-faire. Il permet également à l'entreprise d'apprendre. En effet, les apprentis sont formés aux méthodes les plus récentes dans leurs centres de formation. Ils apportent un regard neuf sur les pratiques en place, favorisant l'innovation et l'adaptation des entreprises aux évolutions du marché. C'est un moyen pour les entreprises de se renouveler et de rester compétitives.

De plus, l'encadrement des apprentis par un maître d'apprentissage au sein de l'entreprise constitue une opportunité de responsabilisation pour les salariés expérimentés. Ils développent ainsi leurs compétences managériales et de transmission, ce qui renforce la cohésion d'équipe et améliore la gestion des ressources humaines.

### Un recrutement anticipé et sécurisé

Un des avantages les plus importants de l'apprentissage est la possibilité pour l'entreprise d'anticiper ses besoins futurs en personnel. Le recrutement d'un apprenti permet de préparer la relève et de former des talents en adéquation avec les spécificités de l'entreprise. À l'issue du contrat d'apprentissage, l'entreprise peut choisir d'embaucher un salarié déjà formé, évitant ainsi les incertitudes liées à un recrutement externe.

En 2023, la France a enregistré un record de 852 000 nouveaux contrats d'apprentissage, signe que de plus en plus d'entreprises prennent conscience de cette opportunité.

## Des aides financières attractives

Le recrutement d'un apprenti est accompagné d'aides financières significatives. Actuellement, les entreprises peuvent bénéficier d'une aide de 6 000 € pour chaque apprenti recruté, versée automatiquement sans démarches supplémentaires après la signature et le dépôt du contrat (sous réserve d'éligibilité). Ce soutien permet de compenser le temps et les ressources investis dans la formation de l'apprenti.

### [En savoir plus sur cette aide.](#)

En outre, le coût de la formation est pris en charge par les opérateurs de compétences et les entreprises bénéficient d'exonérations de cotisations sociales. Cela permet à des structures de toutes tailles, y compris les plus petites, de bénéficier du dispositif tout en investissant dans la formation et le développement de jeunes talents.

## Un engagement pour l'insertion professionnelle des jeunes

Recruter un apprenti, c'est aussi un acte fort. Cela permet aux jeunes générations d'acquérir des compétences concrètes tout en favorisant leur insertion sur le marché de l'emploi. L'apprentissage contribue à réduire le taux de chômage des jeunes et à développer l'attractivité de votre entreprise auprès des talents de demain. C'est un engagement fort pour la formation et l'insertion des jeunes qui renforce l'image de votre entreprise.

## Vous souhaitez recruter un apprenti ?

- Déposez votre offre d'apprentissage sur la plateforme [1 jeune 1 solution](#)
- Une fois validée, votre offre sera visible sur toutes les plateformes d'État : [France Travail](#), [1 jeune 1 solution](#), et [La Bonne alternance](#)
- Après la signature et le dépôt du contrat, l'aide de 6 000€ vous sera versée automatiquement sans démarche supplémentaire de votre part (sous réserve d'éligibilité)