

# CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 035 - BRANCHES LAITIÈRES

(Convention nationale **0112** de l'industrie laitière du 20 mai 1955,  
convention nationale **7004** des coopératives laitières, unions de coopératives laitières et SICA laitières (à l'exclusion des fruitières) du 7 juin 1984,  
accords nationaux **7519** des cadres dirigeants de la coopération agricole du 21 octobre 1975,  
& convention nationale **7008** du personnel des organismes de contrôle laitier du 16 septembre 2002

CATÉGORIE ACEMO		TRANSFORMATION LAITIÈRE				CONTRÔLE LAITIER	
		NIVEAU	COEFF. INDUSTRIE*	COEFF. COOPÉRATIVES*	COEFF. ROQUEFORT*	CLASSE	POINTS
OUVRIERS	1	I, II <sup>1</sup>	- de 160 <sup>1</sup>	- de 170 <sup>1</sup>	- de 166 <sup>1</sup>	I <sup>1</sup>	232 - 236 <sup>1</sup>
	2	III, IV <sup>1</sup>	160 - 200 <sup>1</sup>	170 - 220 <sup>1</sup>	166 - 175 <sup>1</sup>	II <sup>1</sup>	236 - 251 <sup>1</sup>
	3	V <sup>1</sup>	205 - 215 <sup>1</sup>	230 - 250 <sup>1</sup>	180 - 200 <sup>1</sup>	III <sup>1</sup>	251 - 267 <sup>1</sup>
EMPLOYÉS	1	I, II <sup>2</sup>	- de 160 <sup>2</sup>	- de 170 <sup>2</sup>	- de 166 <sup>2</sup>	I <sup>2</sup>	232 - 236 <sup>2</sup>
	2	III, IV <sup>2</sup>	160 - 200 <sup>2</sup>	170 - 220 <sup>2</sup>	166 - 175 <sup>2</sup>	II <sup>2</sup>	236 - 251 <sup>2</sup>
	3	V <sup>2</sup>	205 - 215 <sup>2</sup>	230 - 250 <sup>2</sup>	180 - 200 <sup>2</sup>	III <sup>2</sup>	251 - 267 <sup>2</sup>
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	VI	220 - 275	280		IV	267 - 284
	2	VII	280 - 310	310		V	284 - 307
	3	VIII	315 - 345	350		VI & VII	307 - 358
CADRES	1	IX	350 - 399	400 - 450		VIII	358 - 384
	2	X, XI	400 - 599	500 - 650		Directeur I & II	90 - 120
	3	XII	600 - 700	+ de 650		Directeur III & IV	120 - 140

<sup>1</sup> : Si considéré comme ouvrier ci-dessous

<sup>2</sup> : Si considéré comme employé ci-dessous

### SONT À CONSIDÉRER COMME:

- **Ouvriers: Transformation laitière:** Le personnel des emplois de production, R & D, logistique et technique-maintenance de niveau I à V. **Contrôle laitier:** Le personnel de terrain et de laboratoire de classe I à III. On inclura dans tous les cas les chauffeurs ainsi que les personnels de livraison, de magasin et de nettoyage. Emplois type: agent de pesée, de traite, de laboratoire ou de nettoyage, approvisionneur, cariste, chauffeur, chauffeur-vendeur, conditionneur, conducteur ou contrôleur de machine, coursier, électricien, emballeur, ensacheur, étiqueteur, livreur, machiniste, magasinier, manutentionnaire, mécanicien, mouleur, ouvrier de fabrication, peseur, préparateur, ramasseur, réceptionnaire, transporteur, etc.
- **Employés: Transformation laitière:** Le personnel des emplois d'administration, commercial-marketing et informatique-SI de niveau I à V. **Contrôle laitier:** Le personnel de bureau de classe I à III. On exclura dans tous les cas les salariés déjà classés parmi les ouvriers. Emplois type: aide comptable, caissier, commis ou employé administratif ou de bureau de paie, facturier, gardien, hôtesse, opérateur, secrétaire, standardiste, sténo dactylo, vendeur qualifié ou non qualifié, etc.
- **Professions intermédiaires: Transformation laitière:** Le personnel de niveau VI à VIII. **Contrôle laitier:** Le personnel de classe IV à VII. Emplois type: assistant ou attaché administratif ou commercial, chef d'entrepôt, chef d'équipe chef de secteur, comptable qualifié ou chef comptable, délégué commercial, promoteur de ventes, programmeur, secrétaire de direction, technicien, etc.
- **Cadres: Transformation laitière:** Le personnel classé cadre ou considéré comme tel, y compris les cadres dirigeants de la coopération agricole. **Contrôle laitier:** Le personnel de classe VIII et les directeurs.

\* Le personnel non encore soumis à la nouvelle classification par niveau sera réparti selon les fourchettes de coefficients de l'industrie laitière, des coopératives laitières ou de l'ancienne convention du roquefort, lesquelles fourchettes constituent des approximations.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.