

# CORRESPONDANCE ENTRE GRILLE CONVENTIONNELLE & GRILLE DE L'ENQUÊTE ACEMO

## 008 - BRANCHES DES CEMENTS, DE LA CHAUX, DES TUILES ET BRIQUES & DU TALC

(Conventions nationales **0832** du personnel ouvrier du 2 février 1976,  
**0833** du personnel employés, techniciens, dessinateurs et agents de maîtrise du 2 février 1976  
 & **0363** du personnel d'encadrement du 5 juillet 1963 de l'industrie de la fabrication des ciments ;  
 convention nationale **3227** des industries de la fabrication de la chaux du 16 janvier 2018 ;  
 convention nationale **1170** de l'industrie des tuiles et briques du 17 février 1982  
 & convention d'entreprise **5562** du Talc de Luzenac)

CATÉGORIE ACEMO		INDUSTRIE DES CEMENTS		INDUSTRIES DE LA CHAUX	INDUSTRIE DES TUILES ET BRIQUES		TALC DE LUZENAC
		NIVEAU	COEFF.	COEFF.	GROUPE	NIVEAU OU POINTS	COEFF.
OUVRIERS	1	Ouvrier 1, 2	140 - 150	Ouvrier 130 - 145	1 <sup>1</sup>	A, B, C, D	315 - 345 <sup>1</sup>
	2	Ouvrier 3, 4	160 - 170	Ouvrier 155 - 170	2 <sup>1</sup>	A, B, C, D	355 - 385 <sup>1</sup>
	3	Ouvrier 5, 6, 7	180 - 205	Ouvrier 185 - 205	3 <sup>1</sup>	A, B	400 - 430 <sup>1</sup>
EMPLOYÉS	1	ETDAM 1, 2	140 - 150	ETDAM 150	1 <sup>2</sup>	A, B, C, D	315 - 345 <sup>2</sup>
	2	ETDAM 3, 4	160 - 170	ETDAM 150 - 180	2 <sup>2</sup>	A, B, C, D	355 - 385 <sup>2</sup>
	3	ETDAM 5, 6, 7	180 - 205	ETDAM 185 - 210	3 <sup>2</sup>	A, B	400 - 430 <sup>2</sup>
PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES	1	ETAM 8, 9, 10	215 - 235	ETDAM 220 - 225	3	C, D	445 - 490
	2	ETDAM 11, 12, 13, 14	245 - 290	ETDAM 230 - 240	4	A, B, C, D	505 - 550
	3	ETDAM 15, 16, 17	310 & plus	ETDAM 245 - 255	5	A, B, C, D	565 - 600
CADRES	1	Cadre Position 1	185 - 330	Cadre 260 - 280	Cadre Catégorie 1	300 - 344	Cadre débutant
	2	Cadre Position 2	350 - 390	Cadre 300 - 380	Cadre Catégorie 2	366 - 498	Cadre confirmé
	3	Cadre Position 3	400 & plus	Cadre 385 & plus	Cadre Catégorie 3	520 - 652	Cadre supérieur

<sup>1</sup> Si considéré comme ouvrier ci-dessous

<sup>2</sup> Si considéré comme employé ci-dessous

### SONT À CONSIDÉRER COMME:

- Ouvriers: Ciments:** Le personnel régi par la convention des ouvriers. **Chaux:** Le personnel de fabrication et nettoyage et celui d'entretien. **Tuiles et briques:** Le personnel considéré comme ouvrier dans la convention collective jusqu'au groupe 3 niveau B. **Talc de Luzenac:** Le personnel des filières Fabrication/Conditionnement, Maintenance, Qualité/HSE, Achats, et « Autres » jusqu'au coefficient 430. On inclura en outre, dans tous les cas, les chauffeurs, les coursiers, les magasiniers, le personnel de laboratoire, celui d'expédition et celui de nettoyage. Emplois type: aide-laborantin, cariste, cimentier, chauffeur, conducteur, expéditeur, homme ou femme de ménage, maçon, magasinier, manutentionnaire, marbrier, mouleur, polisseur, porteur, poseur, préparateur, etc.
- Employés: Ciments:** Le personnel régi par la convention ETDAM de niveau 1 à 7. **Chaux:** Le personnel ETDAM de coefficient 150 à 210. **Tuiles et briques:** Le personnel considéré comme ETAM dans la convention collective jusqu'au groupe 3 niveau B. **Talc de Luzenac:** Le personnel des filières Services, Logistique, Paie/Comptabilité et Technique jusqu'au coefficient 430. On exclura, dans tous les cas, les chauffeurs, les coursiers, les magasiniers, le personnel de laboratoire, celui d'expédition et celui de nettoyage. Emplois type: aide comptable, dessinateur d'exécution, employé administratif, gardien, secrétaire, standardiste, etc.
- Professions intermédiaires: Ciments:** Le personnel régi par la convention ETDAM de niveau 8 à 17. **Chaux:** Le personnel ETDAM de coefficient 220 à 255. **Tuiles et briques:** Le personnel non cadre à partir du groupe 3 niveau C. **Talc de Luzenac:** Le personnel de coefficient. 445 à 600. Emplois type: analyste programmeur, comptable confirmé, dessinateur d'études, métreur, représentant, technico-commercial, secrétaire de direction, etc.
- Cadres: Ciments:** Le personnel régi par la convention des cadres. **Chaux:** Le personnel classé en cadres. **Tuiles et briques:** Le personnel classé en cadres. **Talc de Luzenac:** Le personnel considéré comme cadre. On inclura les cadres de direction dans tous les cas.

N.B. : Ce tableau d'aide à la réponse aux enquêtes ACEMO n'a pas vocation à être utilisé comme support de comparaison entre les différents statuts ou conventions. Il n'a aucune valeur ni juridique ni statistique en dehors du cadre des enquêtes ACEMO.