

**ELEMENTI COSTITUTIVI DELLA RETRIBUZIONE
AI SENSI DELLA DIRETTIVA 96/71/CE**

Oggi, si deve tenere conto per il calcolo del salario minimo ai sensi del diritto europeo, di quanto riportato nel sottostante riquadro rosa:

Elementi costitutivi della retribuzione	Base giuridica	Che cosa si applica?	Esempi
SALARIO (Somma versata in compenso del lavoro svolto o in ragione dell'impiego)			
Il salario minimo	Nucleo fondamentale + Legge o accordi collettivi estesi applicabili al ramo d'attività	<ul style="list-style-type: none"> ➤ La soglia minima fissata in virtù delle disposizioni legali (almeno trattamento retributivo minimo (SMIC)) ➤ O eventuali minimi convenzionali applicabili al ramo d'attività 	
Le ferie annuali pagate	Nucleo fondamentale + Definite dalla giurisprudenza della CGUE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L'assegno di ferie nel senso in cui per la CGUE corrisponde alla retribuzione ordinaria per il periodo di riposo che il lavoratore dipendente deve percepire 	1/10 della retribuzione lorda percepita dal lavoratore dipendente
Le maggiorazioni per le ore supplementari	Nucleo fondamentale + Legge o accordi collettivi estesi applicabili al ramo d'attività	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fissate da disposizioni legali (25% per le ore effettuate tra le 36a e la 43a ora di lavoro; 50% per le ore effettuate a partire dalla 44a ora) ➤ Fatte salve le stipule convenzionali applicabili al ramo d'attività (di cui la maggiorazione può essere più o meno favorevole) 	
I vantaggi in natura	Legge o contratti collettivi estesi applicabili al ramo d'attività		Es. - Forfait telefonico - Auto di servizio
COMPLEMENTI DI SALARIO (fondati sulla situazione personale del lavoratore dipendente, sulla sua presenza nell'impresa, sulla valutazione del suo lavoro, sulle sue condizioni di lavoro, sulla situazione geografica del posto di lavoro, su base collettiva)			
Premi, indennità, maggiorazioni	Previsti, se del caso, dal contratto collettivo esteso applicabile al ramo d'attività	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elementi di retribuzione prevedibili e regolari 	Es. - Premio del 13° e del 14° mese - Premio per lavoro particolare

	<p>Previsti dalla legge e dagli accordi collettivi estesi applicabili al ramo d'attività</p>	<p>Sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le maggiorazioni per lavoro notturno - Le maggiorazioni per lavoro domenicale - Le maggiorazioni per lavoro festivo
	<p>Previsti dagli accordi collettivi estesi applicabili al ramo d'attività</p>	<p>Possono essere per esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Premi legati alla gravosità del lavoro (lavoro pericoloso, insalubre, freddo, ripetitivo) - Premio di nascita, matrimonio, patto civile di solidarietà - Premio di assiduità, anzianità - Premio per obiettivi - Premio ferie (da non confondere con l'assegno di ferie. Il premio ferie corrisponde a una somma versata una volta all'anno dal datore di lavoro in occasione delle ferie estive) - Premio d'anzianità - Premio di pernottamento (compensazione di un assoggettamento che impone di non dormire nel proprio luogo di residenza; non è legato a un rimborso di spese)
<p>L'indennità legata al distacco o indennità giornaliera, qualora compensano gli inconvenienti dovuti al distacco che consistono nell'allontanamento delle persone interessate dal loro ambiente abituale e <u>non sono versate a titolo di rimborso di spese effettivamente supportate dal lavoratore</u> a causa del distacco</p>	<p>Definite dalla giurisprudenza della CGUE + legge</p>	<p>➤ Indennità legata al distacco detta anche «indennità giornaliera» nella giurisdizione Sähkö. «Destinata ad assicurare la protezione sociale dei lavoratori interessati compensando gli inconvenienti dovuti al distacco»</p> <p>➤ Tra cui le indennità per il tragitto quotidiano che hanno per scopo quello di compensare questo tempo di tragitto.</p>
		<p>Es.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spese forfetarie di missione - Premio di espatrio