

# Fiche action 9



## Principes

- Inscrire les transitions dans un projet territorial autour des filières et des métiers de l'économie verte
- Donner du rythme et de la continuité au parcours

**Travailler sur la qualité de la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi / apporter un service à l'entreprise**

- Privilégier les collectifs
- Investir le terrain pédagogique

**Coordonner les activités et les intervenants**

## Composantes

- Impulser une dynamique de projet
- Connaître la personne
- Communiquer et ajuster les représentations
- Multiplier, préparer et évaluer les mises en situation de travail

**Accompagner les entreprises**

- Affirmer le projet individuel
- Mettre la formation au service du projet d'appariement

# Fonction DRH territorial



Site :

<http://www.edrh06.com/edrh.html>

MEF Saverne / Pôle Emploi  
Mission Locale  
CAP Emploi  
Alternative Environnement  
ELAN / INFA / APP  
JH Conseils, etc.

*Une action qui illustre la synergie possible entre le développement durable et l'innovation dans les stratégies locales d'emploi.*

## Nature

**Modalité de pilotage d'une démarche territoriale emploi-formation.**

## Objectifs

- Répondre aux enjeux de plus en plus importants de la GRH dans les territoires.
- Attirer des entreprises sur une nouvelle zone d'aménagement qui met en avant le développement durable.
- Répondre de manière innovante aux difficultés de recrutement des entreprises.
- Inventer une nouvelle forme de gestion de l'emploi à l'échelle d'un territoire.

## Principes

La Chambre de Commerce et d'Industrie Nice Côte d'Azur et ses partenaires ont mis en œuvre une démarche originale conjuguant innovation sociale et performance économique. La démarche est basée sur le concept de mutualisation. Les solutions aux besoins exprimés sont :

- Co-produites avec l'implication et l'expertise des services RH des entreprises,
- Partagées et mises à la disposition de toutes les entreprises quelles que soient leurs tailles (Start up, TPE, PME, grands groupes),
- Adossées à un partenaire.

### OPPORTUNITÉS À MUTUALISER ?



### CONCEPT DE MUTUALISATION À LA PÉRIPHÉRIE DU PROCESSUS CLÉ DE L'ENTREPRISE :



**Une réponse innovante au concept très actuel de DRH territorial.**  
**Une action qui met en avant le développement durable**