



Fiche action 23

Principes

- Inscrire les transitions dans un projet territorial autour des filières et des métiers de l'économie verte
- Donner du rythme et de la continuité au parcours
- Travailler sur la qualité de la rencontre entre l'offre et la demande d'emploi / Apporter un service à l'entreprise
- Privilégier les collectifs
- Investir le terrain pédagogique
- Coordonner les activités et les intervenants

Composantes

- Impulser une dynamique de projet individuel
- Connaître la personne
- Communiquer et ajuster les représentations
- Multiplier, préparer et évaluer les mises en situation de travail
- Accompagner les entreprises
- Affirmer le projet individuel
- Mettre la formation au service du projet d'appariement

Parcours continu de révélation et de confrontation

Nature

Ingénierie de parcours

Le parcours de révélation des compétences fortes et de confrontation à la diversité des contextes de travail du territoire, dénommé « Médiation-Appariement », est un processus qui intègre toutes les étapes qui conduisent à une situation d'emploi stable. Il synthétise les résultats et les méthodologies de nombreuses recherches-action. Il est mis en œuvre au sein de plusieurs missions locales. Son transfert est à l'étude au sein de structures d'insertion par l'activité économique.

Objectifs

- Sécuriser à la fois le parcours des personnes et la démarche de recrutement d'une entreprise.
- Accompagner toutes les étapes et toutes les dimensions de la mise en relation entre celui qui cherche et celui qui propose l'emploi.
- Accélérer l'accès à une situation stable.

Principes

Créer des parcours continus sans rupture, articulant trois types d'activités – formation, suivi individuel, mise en situation de travail -.

Une phase collective de révélation du potentiel, des motivations et des « compétences fortes » de chaque personne lance le parcours. Elle donne les moyens à chacun de s'orienter vers un environnement professionnel adapté.

Les mises en situation de travail sont la priorité et le cœur du parcours. Elles permettent aux personnes de se confronter à plusieurs environnements professionnels.

Chaque mise en situation est préparée, suivie et évaluée. Elle peut conduire à prescrire des contenus de formation et/ou des temps de suivi.

Le processus peut être mis en œuvre en partie ou en totalité suivant les objectifs de la structure porteuse.

Site : www.opus3.fr

Ce processus peut cibler des secteurs et des métiers en priorité, notamment les filières impactées par la transition écologique. Il inspire la plateforme en projet en Haute-Normandie.

