



LANCEMENT DU PROJET PILOTE FRANCO-ALLEMAND POUR UN ERASMUS DES APPRENTIS

—
DOSSIER DE PRESSE



Ambassade
de la République fédérale d'Allemagne
Paris

CONTACTS

Nicolas Bighetti de Flogny - secretariat-presse.cabaeu@diplomatie.gouv.fr - 01 43 17 55 06
Nadjet Boubekeur - secretariat.presse@cab.travail.gouv.fr - 01 49 55 31 02



LANCEMENT DU PROJET PILOTE FRANCO-ALLEMAND POUR UN ERASMUS DES APPRENTIS

Paris - 23 novembre 2015

Une mobilité européenne pour tous les jeunes

Le Premier ministre **Manuel Valls** a souhaité que le Secrétaire d'Etat chargé des Affaires européennes, **Harlem Désir**, pilote et mette en œuvre trois projets européens pour la jeunesse : une carte étudiante européenne, un service civique européen et l'Erasmus professionnel. L'expérimentation de ce dernier projet est lancée le 23 novembre 2015, avec la Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, **Myriam El Khomri**, et en étroite collaboration avec le Gouvernement fédéral de la République d'Allemagne, représentée par l'Ambassadeur de la République fédérale d'Allemagne en France, **Nikolaus Meyer-Landrut**.



Pour **Harlem Désir**, *« Il n'y a aucune raison qu'Erasmus, qui est un grand succès pour les étudiants, ne le soit pas aussi demain pour les jeunes en formation professionnelle et en apprentissage. Il faut lever tous les obstacles. C'est le sens de cette expérimentation. La formation effectuée dans un autre pays de l'Union européenne, au cours de leur apprentissage, sera un formidable atout pour leur qualification et leur employabilité future. Ce sera aussi une très belle expérience de citoyenneté européenne. »*



Pour **Myriam El Khomri**, *« il faut renforcer la connaissance mutuelle de nos systèmes de formation et favoriser la mobilité européenne des jeunes, apprentis, qui constitue un atout indéniable en matière d'insertion. Il est nécessaire de poursuivre l'action de l'Europe en faveur de l'emploi des jeunes ; une Europe qui a du sens, c'est une Europe qui ne prive pas sa jeunesse d'avenir ».*



Pour **Nikolaus Meyer-Landrut**, *« se connaître pour se comprendre et se faire confiance : c'est le pilier du partenariat franco-allemand. Pour que la connaissance mutuelle soit un pas vers l'embauche de part et d'autres de la frontière, il faut oser la mobilité professionnelle, ce qui passe naturellement par une expérience pratique. C'est la raison pour laquelle je me réjouis tout particulièrement que ce projet pilot-pilote franco-allemand pour la mobilité des apprentis, au sein d'un même groupe, donne aux jeunes la possibilité de connaître leur partenaire de manière très concrète ».*



LANCEMENT DU PROJET PILOTE FRANCO-ALLEMAND POUR UN ERASMUS DES APPRENTIS

Paris - 23 novembre 2015

Le projet :

La mobilité est une force dans un cursus : cette expérimentation franco-allemande constitue une première étape avant d'envisager une généralisation, en favorisant d'autres initiatives bilatérales au sein de l'Union européenne, mais surtout à l'échelle européenne. Elle permettra de trouver des solutions concrètes aux questions qui peuvent freiner la mobilité européenne des jeunes, en particulier des apprentis, comme la durée de la mobilité et le rythme de l'alternance, les barrières linguistiques, l'évaluation de l'apprenti et la reconnaissance des qualifications professionnelles ou les financements.

Objectif : Renforcer la dimension professionnelle de l'Erasmus, afin de faire bénéficier aux jeunes apprentis des mêmes possibilités de mobilité que les étudiants et ainsi **démocratiser et amplifier la mobilité des jeunes en Europe.**

- ✚ **11 entreprises participent à ce projet-pilote franco-allemand :** Allianz, Michelin, Danone, Bosch, BASF, L'Oréal, Siemens, BNP Paribas, ENGIE, Airbus, Safran.
- ✚ Un total **d'une cinquantaine de jeunes apprentis**, français et allemand, est envisagé dans un premier temps, en privilégiant des apprentis de niveau IV (bac pro) et III (BTS). Ils partiront pour une durée de l'ordre de 2 à 3 mois.
- ✚ **Les partenaires sociaux français et allemands** ont joué un rôle moteur dans le lancement de cette initiative.
- ✚ **Erasmus + et l'OFAJ sont partenaires du projet** et proposent une bourse de mobilité par jeune et des cours de langues. Le projet s'appuiera sur la longue et riche expérience de la coopération franco-allemande.
- ✚ **Les partenaires institutionnels :** le Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, le Ministère du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social, le Secrétariat d'Etat chargé des Affaires européennes et le Gouvernement fédéral de la République d'Allemagne.



LANCEMENT DU PROJET PILOTE FRANCO-ALLEMAND POUR UN ERASMUS DES APPRENTIS

Paris - 23 novembre 2015

Témoignages des entreprises partenaires

Gérard MESTRALLET – PDG d'ENGIE – Président FACE – « Ambassadeur de l'Apprentissage »

« Aujourd'hui en Europe, 15 millions de jeunes sont en recherche d'emploi. Nous devons tous nous mobiliser, que nous soyons acteurs politiques, économiques et sociaux, chacun dans sa sphère de responsabilité, pour ensemble combattre cette situation particulièrement difficile. Nous sommes convaincus chez ENGIE qu'il est de notre responsabilité de contribuer à relever ce défi et à aider ces jeunes à trouver leur place sur le marché du travail. ENGIE s'est ainsi d'ores et déjà engagé dans l'Alliance For Youth et le Pact For Youth, deux initiatives européennes pour faciliter l'accès au monde du travail des jeunes générations. Le Groupe est également très attaché à l'alternance, dans tous ses métiers et à tous niveaux de formation. Il accueille chaque année 4 000 alternants en France, et prévoit d'en recruter la moitié à l'issue de leur formation. Fort de son implantation historique en Europe, et notamment en France et en Allemagne où le Groupe emploie près de 3 600 personnes, le groupe ENGIE souhaite s'impliquer et participer activement au projet pilote franco-allemand de mobilité des apprentis conduit par le Secrétaire d'Etat chargé des Affaires européennes et la Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social. En œuvrant à améliorer les chances des jeunes générations à accéder à un emploi via leur professionnalisation et leur accompagnement vers une mobilité européenne, ce projet souligne combien l'entreprise a un rôle social à jouer au-delà de sa fonction économique. »

BOSCH

« Le Groupe Bosch, présent en France depuis 1899, œuvre depuis très longtemps pour les bonnes relations entre la France et l'Allemagne et la construction européenne, que ce soit avec ses investissements industriels et commerciaux ou les activités de la Fondation Bosch. Avec ses plus de 8000 salariés, Bosch est aujourd'hui la plus grande entreprise industrielle allemande sur le sol français. Ainsi, Bosch favorise l'échange de ses salariés et apprentis entre ces deux pays et s'inscrit tout naturellement dans une démarche qui vise à favoriser encore davantage cet échange en élargissant vers d'autres groupes d'apprentis. Bosch se félicite de l'initiative prise par le Secrétaire d'Etat et du soutien que ses équipes apporteront au projet pour faciliter la coopération avec tous les acteurs impliqués afin de les rassembler et rendre possible ce projet. »

MICHELIN

« En recherche permanente de talents pour contribuer à notre développement, Michelin est une entreprise engagée qui a toujours considéré comme faisant partie de sa responsabilité d'employeur de participer à la formation des jeunes aux métiers de l'industrie et d'aider leur employabilité future. L'alternance est pour nous une évidence car elle réunit ces deux enjeux : nous formons et nous détectons de futurs talents. Michelin a aujourd'hui plus de 6% d'alternants et propose des alternances à plus de 110 formations différentes (des BAC Professionnel au BAC+5 voire BAC+8). Michelin embauche au moins 25% de ses alternants en CDI et se fixe comme objectif d'aller bien au-delà. Enfin plus de 30% des alternants sont des femmes. Avec ce projet franco-allemand, nous souhaitons proposer des opportunités d'emplois dans un bassin allemand très dynamique. La maîtrise des deux langues est un véritable atout dans une entreprise française où le marché allemand est incontournable. Surtout, c'est une manière de mieux valoriser les filières industrielles et les filières de formation en alternance. En effet, des métiers comme la maintenance industrielle sont en pénurie en France et en Allemagne, et il est important pour nous de participer à la création de filières d'excellence attractives. Nous avons déjà très largement avancé sur l'embauche d'alternants français en Allemagne et voulons même aller plus loin en proposant d'embaucher des alternants allemands en France. »

BASF

« BASF réaffirme son engagement en faveur de l'alternance en s'inscrivant pleinement dans le projet pilote « Erasmus professionnel » lancé par le Secrétariat d'Etat aux Affaires européennes, en proposant un échange d'apprentis entre les sociétés du groupe en France et BASF SE, maison mère basée à Ludwigshafen en Allemagne (Rhénanie – Palatinat). BASF est en effet convaincu que cette expérience prend tout son sens si elle est basée sur un principe de réciprocité. Partenaire privilégié de l'OFAJ pour 2 ans pour soutenir l'apprentissage de l'Allemand chez les jeunes Français, BASF France s'associe tout naturellement à ce projet de mobilité des apprentis entre la France et l'Allemagne. 3 raisons majeures ont guidé ce nouvel engagement :

- Continuer à valoriser en France les Bonnes Pratiques de BASF en Allemagne*
- Continuer à aller au-delà de la réglementation pour soutenir l'employabilité des jeunes en France comme BASF l'avait déjà fait en décembre 2011 en s'engageant, au travers d'une convention avec le Ministère du Travail, à devancer la règle des 4% d'apprentis*
- Contribuer à la mobilité des apprentis de niveaux bac et bac+2*

Dans un contexte difficile pour la France et pour l'emploi des jeunes, BASF est fier de s'associer à ce projet pilote innovant. »

ALLIANZ FRANCE

« ALLIANZ France participe au projet Erasmus des apprentis car la promotion des parcours internationaux et le développement du multiculturalisme font partie de notre ADN. Par le recrutement de 500 alternants par an et de plus de 200 stagiaires en France, notre entreprise s'engage également aux côtés des jeunes pour favoriser leur accès à l'emploi. Allianz France renforce ainsi sa capacité à développer l'employabilité des jeunes dans un monde où l'interculturalité constitue une expérience des plus enrichissantes. »

BNP PARIBAS :

« Banque leader en Europe, nous croyons en l'idée européenne. Nous assistons à une intégration croissante des économies européennes et à un développement des échanges internationaux. Au-delà des effets bénéfiques qu'un tel programme a indéniablement sur la motivation et le développement personnel des participants; nous y voyons, pour l'entreprise, les avantages suivants:

- la participation au programme augmente notre attractivité sur le marché de l'emploi des alternants*
- l'échange d'expériences de travail entre collègues de différents pays permet d'élargir l'horizon de toutes les personnes impliquées dans l'échange (participants et hôtes)*
- le fait de nouer des contacts transfrontaliers facilitera la coopération future*
- le développement des compétences linguistiques peut constituer un atout commercial non négligeable. »*

SAFRAN :

« Avec près de 50 000 salariés en Europe, Safran, groupe industriel de hautes-technologies, est convaincu que la rencontre entre ses salariés des différents pays est une richesse pour favoriser l'innovation et le développement des bonnes pratiques. La dimension internationale du Groupe nécessite la mise en œuvre d'une politique RH en cohérence avec cette évolution. C'est pourquoi, deux ans après avoir signé un accord pour l'insertion professionnelle des jeunes en Europe, Safran souhaite s'investir pleinement dans cette initiative.

Au-delà des intérêts de notre Groupe, nous sommes persuadés qu'une telle expérience sera un avantage supplémentaire pour ses bénéficiaires pour rentrer dans le monde du travail, comme peut l'être une expérience du programme Erasmus pour les étudiants qui en ont bénéficié. »



LANCEMENT DU PROJET PILOTE FRANCO-ALLEMAND POUR UN ERASMUS DES APPRENTIS

Paris - 23 novembre 2015

Témoignages de jeunes apprentis bénéficiaires du dispositif

Kevin GOUBRIEVSKI

« J'ai été assez surpris que l'on puisse me proposer cet échange. C'est une réelle opportunité pour moi d'autant que je suis déjà allé en Allemagne. C'est un pays que j'apprécie. Cet échange me donnera la possibilité de développer mes compétences linguistiques et techniques car c'est le plus grand complexe chimique intégré de BASF. Je suis content de montrer mon implication dans l'entreprise en participant à cette expérience ».

Ulysse PANCHOUT

« Lorsqu'on m'a proposé cet échange, j'ai immédiatement répondu oui, car c'est l'occasion de « bouger » dans le cadre d'une activité professionnelle, ce sera forcément un point fort lors de futurs entretiens d'embauche. Ce séjour au sein du plus gros site BASF, à l'étranger viendra en complément de ma formation réalisée en alternance, tout cela va augmenter mon employabilité. Je pourrai découvrir des méthodes de travail probablement différentes et développer mes compétences linguistiques. Et puis, au contact d'une autre culture, je vais continuer à m'affirmer, développer ma personnalité.»

Serge-Alain CAZORLA

« Un stage à l'étranger est, pour moi, une chose nécessaire dans la formation d'un ingénieur qui est amené à travailler à l'international. Il m'apporterait une bonne expérience à la fois professionnelle et personnelle, il permettrait d'ouvrir de nouveaux horizons. A titre professionnel, j'améliorerai mes compétences techniques ainsi que ma maîtrise de l'anglais. Je serai ainsi plus efficace pour la suite de mon alternance chez Airbus DS. A titre personnel, je voyagerai dans un pays qui m'est inconnu, avec sa culture et ses personnes. Enfin, je pourrais découvrir la culture de l'entreprise Airbus à l'étranger et agrandir mon réseau de connaissance. »

Vincent DAYRIES

« Je suis très intéressé, pour effectuer mon stage à l'étranger dans une entreprise d'Airbus Defence and Space en Allemagne. Cela me permettra de découvrir une nouvelle culture, de nouvelles méthodologies de travail et améliorer mon anglais dans le cadre professionnel. »

Luc HAXAIRE

« Tout d'abord je suis très heureux d'avoir été accepté dans mon CFA et aussi chez Michelin où je suis actuellement en formation professionnelle. J'ai décidé de suivre ma formation professionnelle à l'étranger car c'est une opportunité d'acquérir un vocabulaire technique plus soutenu en Allemand et aussi pour avoir deux diplômes en une formation, le BTS Électrotechnique en France, et un apprentissage Michelin en Allemagne. Cet apprentissage à l'étranger est aussi une chance de pouvoir suivre la formation d'un métier dans deux langues différentes. En plus de cela si j'obtiens mes diplômes, un contrat de travail me sera signé dans l'entreprise ».

Charles BRASTENHOFER

« Je m'appelle Charles et je fais un BTS en alternance chez Michelin en Allemagne. Après avoir obtenu mon BAC Professionnel avec mention bien, j'ai décidé de poursuivre mes études. J'ai eu la chance d'être pris en Allemagne pour la partie pratique et de faire la théorie à Thionville. Je suis fier de mon choix et je m'épanouis dans cette voie. »

Yannis HENRION

« Pouvoir partir en échange en Allemagne pendant ma période d'alternance est une très belle opportunité qui s'offre à moi. Il m'était jusqu'alors impossible de prévoir un échange à l'étranger puisque mon contrat d'alternance à l'Oréal m'engage à Paris pour une durée minimale d'un an. De nombreux aspects m'attirent dans ce processus d'échange : apprendre à maîtriser un nouveau marché et ses enjeux spécifiques, m'intégrer dans un milieu professionnel différent et élargir ainsi mon réseau mais aussi évoluer dans une nouvelle ville. Je serai donc ravi de faire partie de ce programme franco-allemand de mobilité des apprentis. »