

Des parcours de formation par blocs de compétences dans les métiers du bâtiment et des travaux publics

Philippe LEFORT
Chargé de mission – DFDE
Région Bourgogne Franche-Comté

Hidayet ACAR
Conseiller en formation continue
GRETA 89

Phase de réflexion

Travail partenarial sur le 1^{er} semestre 2018 :

FFB, CAPEB, FRTP, CONSTRUCTYS, ADEME, DIRECCTE, Pôle énergie

« Besoin de parcours de formations plus souples s'adaptant davantage aux « à coups » de recrutements spécifiques à ce secteur économique, permettant de développer la polyvalence sur les métiers connexes et intégrant les évolutions liées à la transition énergétique et celles en lien avec la transition numérique »



Un appel d'offres organisé en filières professionnelles...

Ensemble de blocs de compétences issus des métiers identifiés, mis à disposition des demandeurs d'emplois sur une plateforme de formation en entrées/sorties permanentes ou cadencées (3 entrées/an mini)

Travaux publics
Construction traditionnelle
Couverture – construction bois
Aménagements – finitions
Électricité – domotique
Sanitaire et thermique

21 métiers

...associant des modules transition énergétique et sécurité...

Modules transversaux obligatoires : FEEBat Renove, AIPR, CACES, SST, échafaudage, Quali'PV, ...

- ➔ Construction d'un parcours « sur mesure » au sein d'une même filière
- ➔ Modulable en durée et rythme de formation / certification par bloc
- ➔ Période en entreprise pour chaque bloc de compétences
- ➔ Nouvelle mission assignée aux OF : l'insertion professionnelle

... et intégrant les évolutions numériques

Au niveau des outils et outillages professionnels :

tablettes de chantier et laser mètres connectés, smartphones, démonstration de drones, d'exosquelettes, ...

Au niveau de la pédagogie :

pour la mise en œuvre de l'individualisation : accès à des ressources numérisées, classes inversées, pédagogie par projets, ...

2019 : année de lancement du dispositif

- ➔ 34 filières réparties sur la région : 21 AFPA, 10 GRETA, CFPPA, AOCDTF, IEFCTF
- ➔ Budget annuel : 9,6 M€ (550.000 h.stg / 700 parcours mini)
- ➔ 650 stagiaires entrés sur l'année 2019
- ➔ Mise en place d'un comité de suivi régional (partenaires, OF, PE) 3/an
- ➔ Suivi / accompagnement par des bilans in situ des OF

Exemple de mise en œuvre avec le GRETA 89

GRETA 89 :

- ➔ 18 établissements scolaires adhérents
- ➔ 3 sites principaux : Auxerre, Sens et Avallon
- ➔ Référencement DATADOCK et démarche qualité EDUFORM
- ➔ Jusqu'à fin 2018, dans les secteurs du BTP, une offre départementale de formations, sous la forme d'actions qualifiantes et/ou diplômantes dans les filières :

« Electricité / Domotique »

- CAP PROE
- TP TEAB
- CQP IMSSTP
- Habilitations électriques ...

« Sanitaire / Thermique »

- CAP IS / IT
- TP ITS
- CQP IMPAC ...

Des investissements matériels conséquents et des partenariats renforcés

Depuis 2019, 2 filières :

- Electricité / Domotique : titres pro EEB et TEAB → 5 blocs de compétences
 - Sanitaire et thermique : titres pro ITS, TISCCER, AMECC et TMECC → 14 blocs de compétences
- + SST, échafaudage, CACES nacelle, FEEBat Renove, Quali'PV, Quali'Sol, Quali' PAC, manipulation fluides frigorigènes, habilitations électriques, ...

Effectif minimum attendu sur l'année : 30 bénéficiaires par filière



Une mutation radicale en interne permettant l'E/S permanente et l'individualisation des parcours...

Pédagogique :

- Réorganisation des plateaux techniques
- Développement de ressources numérisées + développement de l'autonomie dans les apprentissages
- Mise en œuvre d'outils numériques (tablettes, smartphone, ...)

Administrative :

- Période de fermeture réduite (2 x 2 semaines)
- Suivi des heures individualisé
- 3 sessions d'examens (*CCP et TP*) minimum par an, dans chaque filière

... et nécessitant la mise en œuvre de nouvelles missions

L'accompagnement de l'entreprise pour faciliter l'insertion professionnelle :
analyse du poste de travail, identification des freins à l'embauche, information
sur les dispositifs d'aides à l'emploi...

L'information et le recrutement du public DE tout au long de l'année

L'accueil à tout moment de publics salariés, facilité par la souplesse du dispositif
qui propose une certification par bloc de compétences



Premiers résultats observés

Des demandeurs d'emplois attachés à l'obtention d'une certification et intéressés par la polyvalence :

- Titre EEB + bloc domotique
- Titre ITS + titre AMECC

Parcours moyen en centre du bénéficiaire plus long qu'une formation classique mais mieux adapté à chacun (322h à 840h en électricité/domotique)

Mobilisation + importante de l'entreprise (préparation à la certification/jurys)

Articulation avec contrats de pro « en vue »



Des parcours de formation par blocs de compétences dans les métiers du bâtiment et des travaux publics

Merci de votre attention

**REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE**

