

Synthèse

Les aides-soignants délivrent aux patients hospitalisés l'ensemble des soins à caractère non médical. Les aides puéricultrices qui travaillent en crèche sont comprises dans cette catégorie, ainsi que les aides de professions médicales et paramédicales. Ces professions sont en partie réglementées par le code de la santé publique. Les effectifs d'aides-soignants n'ont cessé de croître depuis vingt-cinq ans et atteignent désormais 513 000 emplois en moyenne sur la période 2007-2009. Le nombre d'aides-soignants en emploi a ainsi doublé et ce, malgré une légère inflexion du taux de croissance annuel sur les cinq dernières années. Cette profession représente plus de 1,5 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine.

Ce métier demeure extrêmement féminisé, avec neuf emplois sur dix occupés par des femmes. La structure par âge des aides-soignants a sensiblement évolué au cours des dernières décennies : les plus de 30 ans occupent désormais 79 % des emplois, contre 58 % vingt-cinq ans plus tôt. La moitié des aides-soignants sont titulaires d'un diplôme de niveau CAP ou BEP. Parmi les moins de 30 ans, 40 % ont un diplôme de niveau supérieur ou égal au baccalauréat.

Les emplois d'aides-soignants présentent des horaires de travail « atypiques ». Trois aides-soignants sur quatre déclarent travailler le dimanche. Les horaires de travail tiennent compte des contraintes liées à l'exercice de ce métier (garde de nuit ou le week-end) ; le travail à temps partiel est répandu et seul un aide-soignant sur dix déclare travailler plus de 40 heures par semaine. Le salaire mensuel net est compris entre 1 500 euros et 2 000 euros pour 41 % des aides soignants à temps complet.

L'État, au sens large (État, collectivités, hôpitaux publics), est le principal employeur des aides-soignants. La mobilité des aides-soignants sur le marché du travail (hors fonction publique) est assez élevée : pour 100 salariés en poste, environ 150 entrées et 150 sorties ont été observées en 2009. La part des emplois sous contrat à durée déterminée a légèrement progressé.

En 2009, la demande d'emploi pour ce métier est faible relativement au nombre d'aides-soignants en emploi. Les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi d'aide-soignant sont essentiellement des femmes et pour moitié âgés de moins de 30 ans. La part des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis au moins un an est inférieure à celle observée pour l'ensemble des métiers.

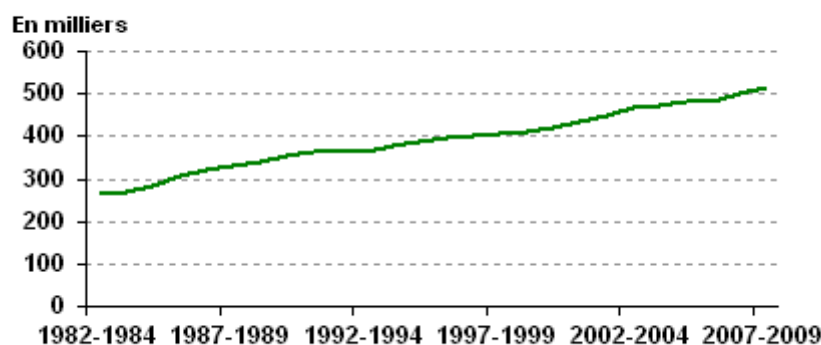
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Aides-soignants	471 000	513 000	100
Aides-soignants	471 000	513 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

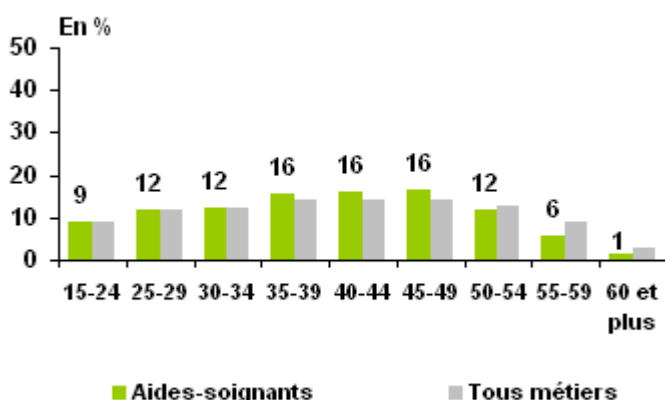
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Aides-soignants	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,9	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	2,2	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

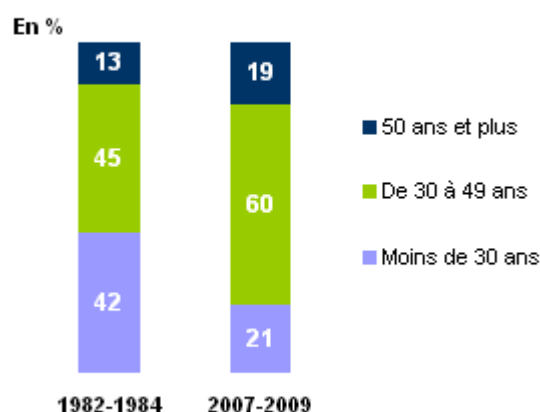
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des aides-soignants



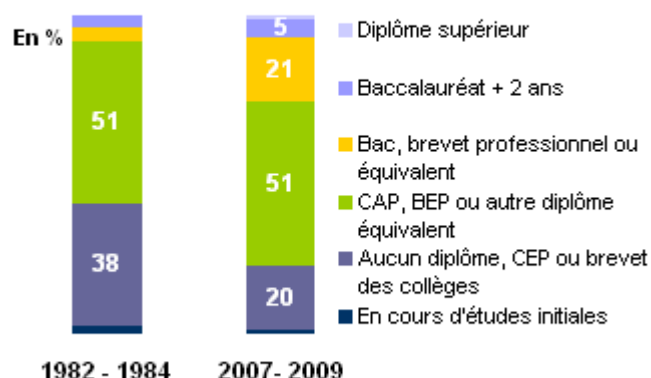
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Aides-soignants		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	94	93	47
Parmi les 30 à 49 ans	88	90	47
Parmi les 50 ans et plus	86	92	48
Ensemble	90	91	47

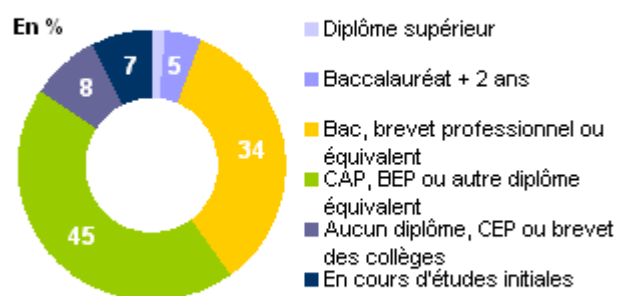
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des aides soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009 (%)
Santé	33
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	26
Spécialités pluriscientifiques	6
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	6

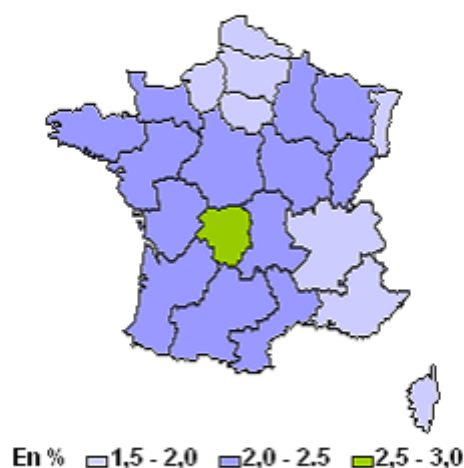
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Aides-soignants		Tous métiers
	Aides-soignants	Tous métiers	
Taux d'accès à la formation continue	51	42	42
Part des formations d'une durée de plus de 20h	51	42	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des aides-soignants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

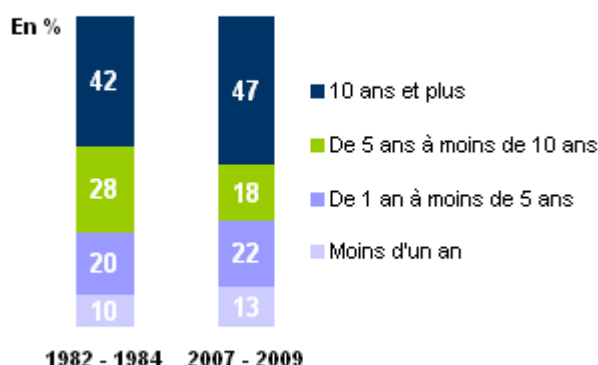
Qualité de l'emploi

Tableau 6 – Statut

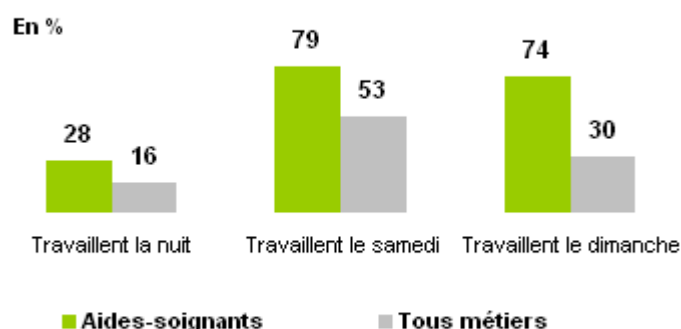
En %

	Aides-soignants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	8	12	9	10
Contrats à durée indéterminée	91	87	77	87

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des aides-soignants


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des aides-soignants


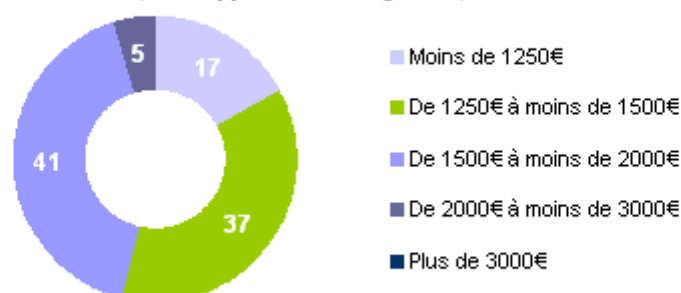
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des aides-soignants

En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Temps partiel	22	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	10	40
Part du sous-emploi	4	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des aides-soignants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

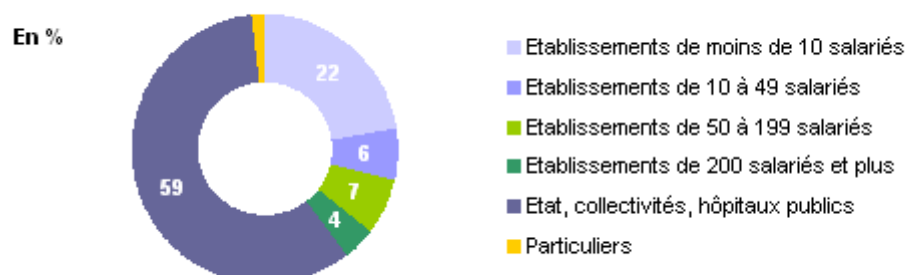
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des aides-soignants

En %	
Secteurs employeurs	2008-2009
Activités pour la santé humaine	58
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	32
Administration publique	4
Autres secteurs	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les aides-soignants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des aides-soignants salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Aides-soignants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	148	50
Taux de sortie	145	49
Taux de rotation	146	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

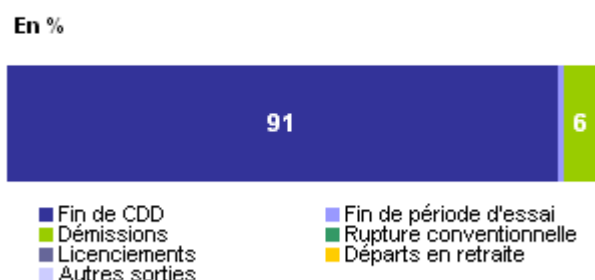
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi aides-soignants

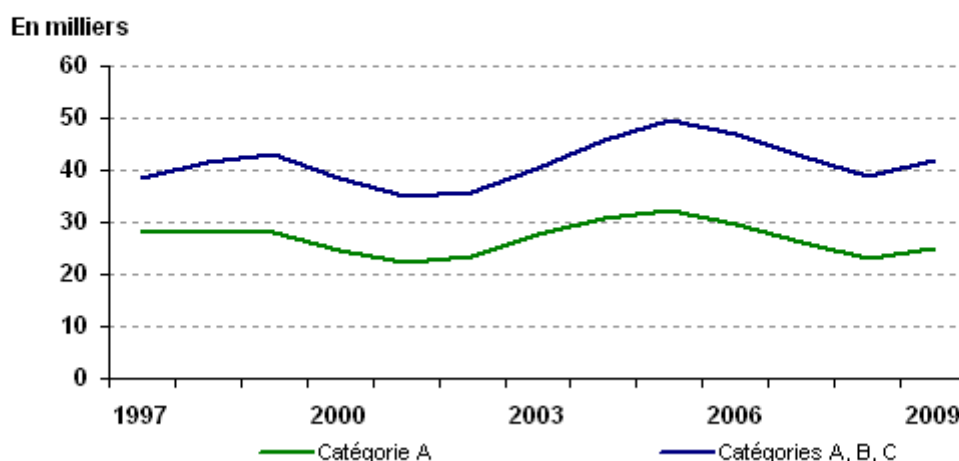


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Aides-soignants	28 000	24 900	100
Aides-soignants	28 000	24 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C aides-soignants

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Aides-soignants	38 600	41 800	100
Aides-soignants	38 600	41 800	100

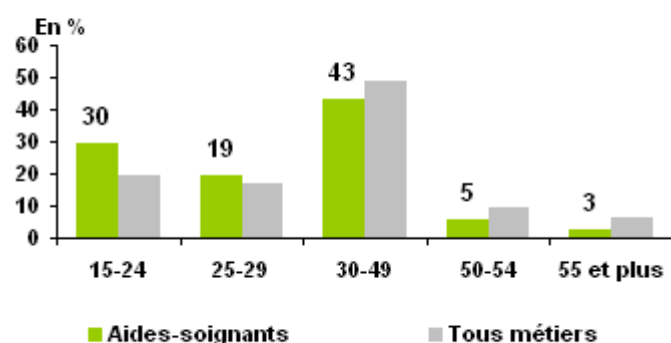
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009

En %	Aides-soignants	Tous métiers
Part des femmes	90	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	22	27

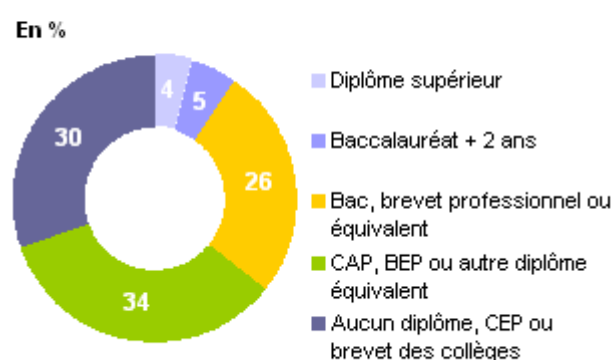
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009



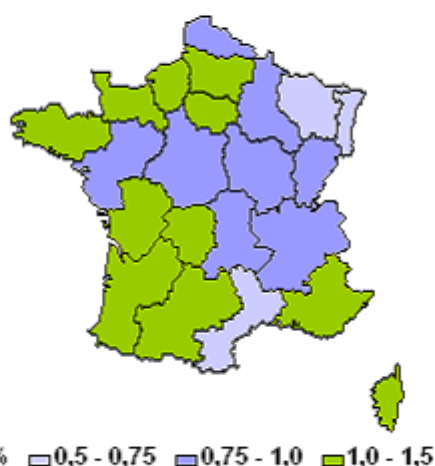
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009



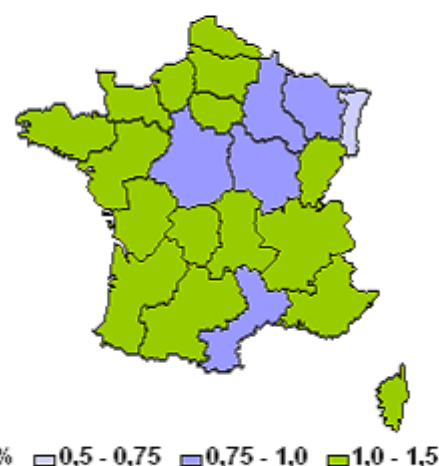
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des aides-soignants en 2009

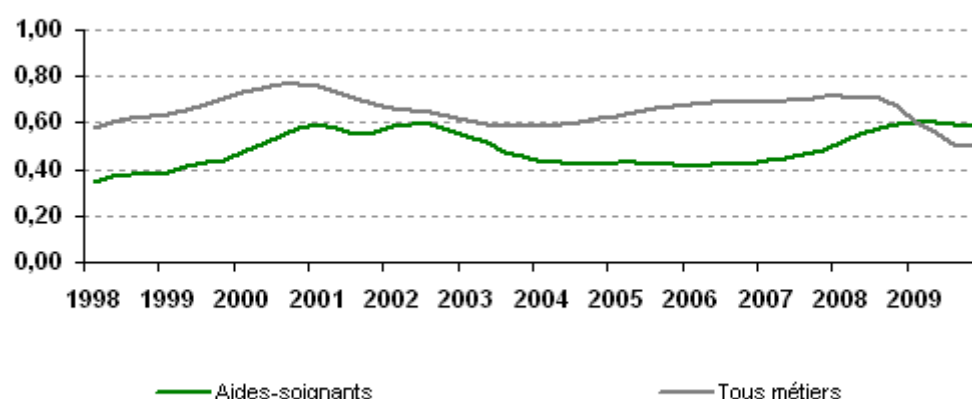
En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	59	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des aides-soignants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2009

En %

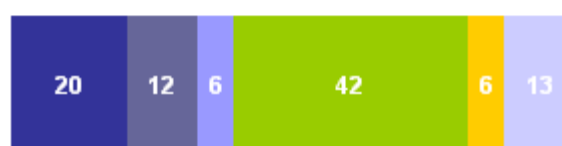


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares