

**PRINCIPAUX
RÉSULTATS
DE L'ENQUÊTE
RTT
ET MODES
DE VIE**

*Marc-Antoine ESTRADE
Dominique MEDA
(DARES)**

N° 56

MAI 2002

** Avec la collaboration de Renaud ORAIN et de la société ISL.
(Institut de Sondage Laviaille).*

**Les documents d'études sont des documents de travail ;
à ce titre, ils n'engagent que leurs auteurs
et ne représentent pas la position de la DARES.**

L'enquête RTT et modes de vie : présentation des principaux résultats

En 1999, la DARES a souhaité élaborer une enquête permettant de comprendre les effets de la RTT sur les modes de vie, c'est-à-dire de mesurer les transformations intervenues dans la vie des salariés à la fois au travail et en dehors du travail (organisation domestique, vie familiale, vie sociale, loisirs...). Une enquête visant le même objectif avait été menée par la DARES en 1999 sur un échantillon de 526 personnes, sélectionnées à partir des fichiers d'entreprises s'étant engagé dans un processus de réduction du temps de travail sous le régime de la loi Robien.

Pour cette nouvelle enquête, on a décidé d'interroger un échantillon d'environ 1600 personnes ayant connu un processus de RTT depuis plus d'un an, de manière à ce que les salariés disposent d'un temps d'adaptation raisonnable et d'adresser directement les questionnaires aux salariés sans passer par les entreprises, pour éviter les biais liés à la situation de celles-ci.

Le fichier de toutes les entreprises qui avaient mis en œuvre un accord de RTT avant novembre 1999, transmis à l'INSEE, a permis de repérer dans les DADS 1999 (Données Annuelles de Données Sociales) l'ensemble des salariés de ces entreprises, dont un échantillon a été transmis à la société ISL (Institut de sondage Laviaille). La société ISL a ensuite été chargée de l'envoi d'une lettre demandant aux personnes si elles accepteraient d'être interrogées, puis des prises de rendez-vous téléphoniques. C'est également la société ISL qui a été chargée, sous le contrôle de la DARES, d'administrer le questionnaire, préparé par la DARES, aux 1618 personnes de l'échantillon. L'enquête avait préalablement obtenue le visa du CNIS et du comité du label. Les salariés ont été interrogés à leur domicile pendant environ une heure entre novembre 2000 et janvier 2001. L'enquête se concentre sur les salariés ayant connu l'ensemble du processus de RTT, c'est-à-dire présents dans l'établissement avant l'accord, toujours présents dans l'établissement au moment de l'enquête, et ayant connu une réduction, même faible, de leur durée de travail. En outre, elle ne concerne que les salariés à temps complet.

Les entreprises non éligibles aux allègements de cotisations sociales (grandes entreprises publiques) ne sont pas dans le champ. Les données ont été calées sur le nombre de salariés concernés par la RTT, par taille d'entreprise et cadre législatif à la fin du troisième trimestre 1999 (source ACEMO). L'échantillon respecte les structures par catégorie socio-professionnelle, secteur d'activité, sexe, âge et type d'habitat. Ces structures sont issues des DADS et ont été corrigées des taux de hors-champ (salariés ayant quitté l'établissement ou recrutés après la RTT) constatés lors de la première phase de l'enquête (tableau A et B).

Tableau A : Structure de l'échantillon par sexe et catégorie socio-professionnelle

Sexe	Hommes				Femmes				Ensemble
	cadre	Intermédiaire	Employé ou ouvrier qualifié	Employé ou ouvrier Non qualifié	cadre	Intermédiaire	qualifiée	non qualifiée	
%	13,0	17,6	30,2	6,4	3,3	8,0	15,4	6,1	100,0

Tableau B Structure de l'échantillon en fonction du dispositif de RTT
et de son caractère offensif ou défensif

LOI	Aubry I		RTT sans aide incitative	Robien		Ensemble
	Défensif	Offensif		Défensif	Offensif	
%	8,3	51,3	16,8	8,9	14,7	100,0

Les premiers résultats de l'enquête ont été publiés dans Estrade, Méda, Orain : « Les effets de la RTT sur les modes de vie : qu'en pensent les salariés un an après ? », Premières Synthèses n° 21.1, mai 2001 ; deux autres articles sont parus ou à paraître dans la revue Travail et emploi : Méda, Orain : « Transformations du travail et du hors travail : le jugement des salariés sur la réduction du temps de travail », Travail et emploi, avril 2002 et Estrade, Ulrich : « La réorganisation des temps travaillés avec le passage aux 35

heures : un facteur de segmentation de la main d'oeuvre ». D'autres exploitations de l'enquête seront réalisées par la DARES ou par des chercheurs à la disposition desquels l'enquête sera mise à disposition.

Les limites de l'enquête doivent être gardées à l'esprit :

- les salariés interrogés sont des travailleurs « stables » : ils travaillent tous à temps complet et près de 90 % d'entre eux bénéficient d'une ancienneté supérieure à 3 ans.

- cet échantillon n'est pas représentatif de la population active globale, mais correspond à la structure de la population des salariés à temps complet ayant connu une RTT d'au moins un an au moment de l'enquête.

- le nombre de femmes est plus faible que celui des hommes (67% d'hommes, 33% de femmes), et la configuration professionnelle et familiale des hommes et des femmes est différente : les femmes occupent des emplois moins qualifiés et ont des salaires horaires moins élevés. Elles se retrouvent plus souvent que les hommes dans le secteur des services et dans les entreprises de petite taille. Les hommes dominent parmi les cadres (80%), les professions intermédiaires (69%) et parmi les ouvriers et employés non qualifiés (66%) alors que près de la moitié (49%) des ouvriers et employés non qualifiés sont des femmes. Les femmes salariées interrogées sont à 90% des non cadres. Elles appartiennent à des foyers moins à l'aise financièrement que les hommes interrogés. Les hommes ont plus d'enfants que les femmes. Les 2/3 des hommes vivent en couple avec enfants (tous âges confondus) contre la moitié des femmes seulement. Leur situation familiale est plus contrastée : 23% vivent en couple sans enfant (vs 19% des hommes). 10% élèvent seules leurs enfants (vs 2% des hommes), 17% sont des célibataires (12% des hommes sont dans ce cas de figure). Mais surtout, 65% des femmes vivent dans un foyer bi-actif où les deux membres du couple travaillent à temps plein contre 47% des hommes, qui pour 20% d'entre eux ont un conjoint à temps partiel.

- du fait des dates, l'enquête ne concerne que des salariés ayant réduit leur durée du travail avant la loi « Aubry II » du 19 janvier 2000. De ce fait, on retrouve dans l'échantillon des caractéristiques propres aux entreprises pionnières (distinction accord offensif / défensif, baisses de salaire dans les entreprises Robien). Ces entreprises sont plutôt de grande taille : seuls 5 % des salariés de l'échantillon travaillent dans une entreprise de moins de 20 salariés. *A contrario*, certaines formes de réduction qui n'ont été rendues possible qu'après janvier 2000 ne sont pas présentes (forfait jours pour les cadres, définition d'une durée annuelle) ou ne concernent que les entreprises ayant réduit sans aide incitative (modification du mode de décompte de la durée).

- le contexte de la fin de l'année 99 (date de mise en œuvre de la RTT pour les enquêtés) et de la fin de l'année 2000 (date d'interrogation), à la fois du point de vue institutionnel et économique n'est plus le même qu'aujourd'hui. Il s'agit donc d'une photographie des effets de la RTT à un moment donné, sur une population limitée.

Ce document d'études vise à mettre à disposition des personnes intéressées les grands résultats de l'enquête en présentant, pour la plupart des questions (plus de six cents) les réponses, soit, dans le cas général, avec les totaux et la ventilation par CSP, soit, lorsque cela semble particulièrement approprié, la ventilation par sexe, par sexe et CSP, par type de régime de RTT (Loi Robien, loi Aubry 1...) ou encore par sexe et présence d'enfants. La présentation suit les grands volets du questionnaire et de l'entretien avec les salariés : on commence par analyser la manière dont l'accord a été préparé (consultation des salariés, prise en compte de leurs contraintes personnelles...), avant de décrire l'organisation du temps de travail avant et après la RTT, et cela sur la journée et sur la semaine, en s'intéressant notamment aux modalités de RTT et modes de détermination des horaires et de contrôle du respect de ceux-ci toujours avant et après la RTT. On examine ensuite l'organisation du travail et les conditions de travail avant et après la RTT, en analysant les différents volets de la vie au travail et des conditions de travail : effectifs, rythmes de travail, organisation concrète du travail et changements intervenus depuis la RTT. Les congés et les moments auxquels les salariés disposent de plus (ou de moins) de temps depuis la RTT sont ensuite examinés. On passe ensuite à l'influence de la RTT sur les négociations dans le couple, sur l'organisation des modes de garde, les moments de présence avec les enfants, les tâches domestiques et les semi-loisirs avant d'examiner plus spécifiquement la question des pratiques de loisirs avant et après la RTT. La question des revenus et de l'effet de la RTT sur les revenus est ensuite abordée. Le questionnaire s'achève par des questions sur le manque de temps ressenti avant la RTT et la perception des changements intervenus dans la vie quotidienne après la RTT.

Sommaire

1) La préparation de l'accord

Consultation des salariés au moment de la préparation de l'accord

Prise en compte des contraintes personnelles par l'accord

2) L'organisation du temps de travail avant et après la RTT

Modalités de réduction du temps de travail

Accord de RTT et formation

Régularité et irrégularité des horaires de travail

Détermination des horaires journaliers de travail avant et après RTT

Dispositifs de contrôle des horaires

Horaires atypiques avant et après RTT

Organisation des jours travaillés

Travail du samedi

Horaires variables, modulation, délais de prévenance

3) Organisation du travail et conditions de travail avant et après la RTT

RTT et changements d'organisation du travail

RTT et création d'emplois

Organisation, rythmes et conditions de travail avant et après la RTT

4) Congés et RTT

Modalités de prise des jours de congé classiques et supplémentaires

Moments où les salariés disposent de plus de temps depuis la RTT

5) Effets de la RTT sur l'organisation domestique et familiale

Horaires de travail, RTT et négociation dans le couple

Modes de garde des enfants de moins de douze ans avant et après RTT

Temps passé avec les enfants depuis la RTT

RTT, tâches domestiques et semi-loisirs

6) RTT et loisirs

Pratique plus ou moins fréquente des activités de loisir depuis la RTT
Séjours (longs et courts) et RTT

7) Effets de la RTT sur les revenus

Evolutions récentes du revenu
Effets de la RTT sur les revenus
Baisse de la rémunération
Gel et modération de la rémunération
Accroissement de la rémunération

8) Effets de la RTT sur la vie quotidienne

Perception d'un manque de temps et usages souhaités du temps avant la RTT
Effets de la RTT sur la vie quotidienne

1) La préparation de l'accord

Consultation des salariés au moment de la préparation de l'accord*

1.1.1. Avez-vous été consulté au moment de la préparation de l'accord sur la réduction du temps de travail par... ENQUETEUR : CITER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES																
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... la direction ?		... l'encadrement intermédiaire ?		... les syndicats ?		... les élus du personnel ?		... un ou des groupe(s) de travail ?		S/T a été consulté		... vous n'avez pas été consulté(e) ?	
TOTAL	1618	100,0	747	46,2	353	21,8	627	38,8	536	33,2	288	17,8	1231	76,1	387	23,9
CADRE	261	100,0	137	52,7	52	20,0	85	32,7	87	33,5	77	29,6	207	79,3	54	20,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	609	44,9	301	22,2	541	39,9	449	33,1	211	15,6	1023	75,4	333	24,6
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	209	50,5	100	24,0	177	42,7	143	34,3	81	19,5	332	80,1	83	19,9
EMPLOYE	252	100,0	113	45,0	64	25,3	81	32,1	88	35,0	40	15,9	187	74,2	65	25,8
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	244	44,8	107	19,6	230	42,4	180	33,2	73	13,5	414	76,2	129	23,8
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	43	29,2	31	21,1	53	36,1	39	26,3	17	11,5	89	61,2	57	38,8
S/T OUVRIER	690	100,0	286	41,5	137	19,9	283	41,0	219	31,7	90	13,1	504	73,1	186	26,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	400	42,4	201	21,4	364	38,7	307	32,6	130	13,8	691	73,4	251	26,6
REBUT	1	100,0	1	100,0			1	100,0					1	100,0		

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.1.1. Avez-vous été consulté au moment de la préparation de l'accord sur la réduction du temps de travail par... ENQUETEUR : CITER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES																
TYPE DE LOI EN ECLATE	TOTAL		... la direction ?		... l'encadrement intermédiaire ?		... les syndicats ?		... les élus du personnel ?		... un ou des groupe(s) de travail ?		S/T a été consulté		... vous n'avez pas été consulté(e) ?	
TOTAL	1618	100,0	747	46,2	353	21,8	627	38,8	536	33,2	288	17,8	1231	76,1	387	23,9
Loi Aubry I; volet offensif	831	100,0	429	51,6	182	21,9	289	34,8	277	33,3	179	21,6	668	80,4	163	19,6
Loi Aubry I; volet défensif	135	100,0	55	40,6	31	22,7	61	44,8	43	31,6	15	11,0	103	75,9	33	24,1
Accord non aidé	269	100,0	102	37,9	52	19,2	121	44,9	86	31,8	33	12,4	186	69,2	83	30,8
Loi Robien; volet offensif	236	100,0	128	54,0	64	27,3	108	45,5	93	39,2	45	19,1	187	79,3	49	20,7
Loi Robien; volet défensif	146	100,0	34	23,2	24	16,7	49	33,7	38	26,3	16	10,7	87	59,5	59	40,5

Champ : ensemble des salariés interrogés

* - D'une manière générale, on trouve dans tous les tableaux les effectifs en première colonne, et les pourcentages en second plan.

1.2.1. Cette consultation a pris la forme... ENQUETEUR : CITER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES		
TOTAL	1231	100,0
... d'un questionnaire ?	309	25,1
... d'une demande d'avis formelle et individuelle ?	232	18,8
... de réunions de discussion ?	867	70,4
... d'un vote en bonne et due forme ?	281	22,8
... vous faisiez partie du groupe de travail qui a préparé ou négocié l'accord ?	178	14,5

Champ : salariés ayant été consultés

1.1.1+1.2.1+1.2.2 Au moment de la préparation de l'accord de la RTT, il y a eu...		
TOTAL	1618	100,0
... consultation sous la forme d'un questionnaire	309	19,1
... consultation sous la forme d'une demande d'avis formelle et individuelle	232	14,3
... consultation sous la forme de réunions de discussion	867	53,6
... consultation sous la forme d'un vote en bonne et due forme	281	17,4
... participation au groupe de travail qui a préparé ou négocié l'accord	178	11,0
... non consultation liée à un accord de branche qui s'applique directement dans votre entreprise	171	10,6
... non consultation non liée à un accord de branche qui s'applique directement dans votre entreprise	154	9,5
... non consultation et nsp s'il y a un accord de branche qui s'applique directement dans votre entreprise	62	3,8

Champ : ensemble des salariés interrogés

Prise en compte des contraintes personnelles par l'accord

QUALIFICATION X SEXE	1.3. Avez-vous le sentiment que vos contraintes personnelles ont été prises en compte par l'accord ? (contraintes de trajet, contraintes familiales...)							
	TOTAL	- oui, complètement	- oui, en partie	S/T oui	- non, pas du tout			
TOTAL	1618 100,0	387 23,9	452 27,9	839 51,8	779 48,2			
femme cadre	53 100,0	26 49,3	13 25,3	40 74,6	13 25,4			
femme qualifié	250 100,0	56 22,3	63 25,4	119 47,7	131 52,3			
femme non qualifié	98 100,0	9 9,5	15 15,4	25 24,9	74 75,1			
femme profession intermédiaire	130 100,0	47 35,9	34 26,3	81 62,1	49 37,9			
S/T FEMME	531 100,0	138 25,9	126 23,8	264 49,7	267 50,3			
homme cadre	208 100,0	70 33,5	50 24,2	120 57,7	88 42,3			
homme qualifié	489 100,0	93 19,0	151 31,0	244 49,9	245 50,1			
homme non qualifié	104 100,0	12 11,6	31 29,6	43 41,3	61 58,7			
homme profession intermédiaire	285 100,0	73 25,7	93 32,8	167 58,5	118 41,5			
S/T HOMME	1087 100,0	249 22,9	326 30,0	575 52,9	512 47,1			

Champ : ensemble des salariés interrogés

TYPE DE LOI EN ECLATE	1.3. Avez-vous le sentiment que vos contraintes personnelles ont été prises en compte par l'accord ? (contraintes de trajet, contraintes familiales...)									
	TOTAL		- oui, complètement		- oui, en partie		S/T oui		- non, pas du tout	
TOTAL	1618	100,0	387	23,9	452	27,9	839	51,8	779	48,2
Loi Aubry I; volet offensif	831	100,0	241	29,0	254	30,6	495	59,6	335	40,4
Loi Aubry I; volet défensif	135	100,0	30	22,1	39	28,8	69	50,9	66	49,1
Accord non aidé	269	100,0	46	17,2	67	24,9	113	42,1	156	57,9
Loi Robien; volet offensif	236	100,0	60	25,4	68	28,6	128	54,0	109	46,0
Loi Robien; volet défensif	146	100,0	9	6,4	24	16,4	33	22,8	113	77,2

Champ : ensemble des salariés interrogés

2) L'organisation du temps de travail avant et après la RTT

Modalités de réduction du temps de travail

1.4. Par rapport à l'organisation antérieure de votre temps de travail, comment la réduction du temps de travail se traduit-elle pour vous actuellement (dans le cadre de l'accord) ? ENQUETEUR : MONTRER LISTE - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES			
TOTAL		1618	100,0
- par des journées de travail plus courtes		391	24,1
- par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois		598	37,0
- par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)		499	30,8
- par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation		194	12,0
- par un allègement des horaires ou diminution des jours travaillés pendant certaines périodes basses, augmentation aux autres périodes (modulation / annualisation)		308	19,0
- autre forme de réduction		57	3,5

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.4. Par rapport à l'organisation antérieure de votre temps de travail, comment la réduction du temps de travail se traduit-elle pour vous actuellement (dans le cadre de l'accord) ? ENQUETEUR : MONTRER LISTE - PLUSIEURS REPOSES POSSIBLES

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL	- par des journées de travail plus courtes	- par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois	- par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)	- par un compte épargne-temps, de capital-temps, de compensation	- par un allègement des horaires ou diminution des jours travaillés pendant certaines périodes basses, augmentation aux autres périodes (modulation / annualisation)	- autre forme de réduction
TOTAL	1618 100,0	391 24,1	598 37,0	499 30,8	194 12,0	308 19,0	57 3,5
CADRE	261 100,0	28 10,7	109 41,6	144 55,3	44 16,9	12 4,6	6 2,3
S/T NON CADRE	1356 100,0	362 26,7	489 36,1	355 26,2	150 11,1	296 21,8	51 3,7
PROF. INTERMEDIAIRE	415 100,0	102 24,5	184 44,4	139 33,5	49 11,8	49 11,9	15 3,6
EMPLOYE	252 100,0	58 22,9	119 47,2	52 20,6	15 5,8	51 20,3	5 1,9
OUVRIER QUALIFIE	544 100,0	154 28,4	159 29,2	142 26,1	74 13,6	142 26,2	25 4,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146 100,0	48 33,1	28 18,9	23 15,4	13 8,7	53 36,1	7 4,6
S/T OUVRIER	690 100,0	203 29,4	186 27,0	164 23,8	87 12,6	195 28,3	31 4,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941 100,0	260 27,7	305 32,4	216 22,9	101 10,8	246 26,2	36 3,8
REBUT	1 100,0	1 100,0					

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.4. Par rapport à l'organisation antérieure de votre temps de travail, comment la réduction du temps de travail se traduit-elle pour vous actuellement (dans le cadre de l'accord) ? ENQUETEUR : MONTRER LISTE - PLUSIEURS REponses POSSIBLES

QUALIFICATION X SEXE	TOTAL	- par des journées de travail plus courtes	- par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois	- par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)	- par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	- par un allègement des horaires ou diminution des jours travaillés pendant certaines périodes basses, augmentation aux autres périodes (modulation / annualisation)	- autre forme de réduction
TOTAL	1618 100,0	391 24,1	598 37,0	499 30,8	194 12,0	308 19,0	57 3,5
femme cadre	53 100,0	11 21,2	20 37,0	34 64,1	8 15,9	4 7,1	1 1,8
femme qualifié	250 100,0	67 26,8	80 32,0	56 22,3	27 11,0	72 28,7	5 1,9
femme non qualifié	98 100,0	23 23,2	28 28,2	16 16,1	4 4,4	48 48,9	2 2,3
femme profession intermédiaire	130 100,0	29 22,2	70 54,1	47 35,9	12 8,9	8 6,5	1 0,5
S/T FEMME	531 100,0	130 24,5	197 37,2	152 28,6	52 9,7	132 24,9	9 1,6
homme cadre	208 100,0	17 8,0	89 42,8	110 53,1	36 17,1	8 3,9	5 2,4
homme qualifié	489 100,0	137 28,0	171 34,9	128 26,2	60 12,3	99 20,1	23 4,8
homme non qualifié	104 100,0	34 32,5	27 25,9	17 15,9	9 9,0	28 26,9	5 5,2
homme profession intermédiaire	285 100,0	73 25,5	114 40,0	92 32,3	37 13,1	41 14,4	14 5,0
S/T HOMME	1087 100,0	261 24,0	400 36,8	347 31,9	143 13,1	176 16,2	48 4,4

Champ : ensemble des salariés interrogés

COMBINATOIRE DE 1.4		
TOTAL	1618	100,0
1 - par des journées de travail plus courtes	201	12,4
2 - par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois	453	28,0
3 - par des journées de travail plus courtes ET par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois	32	2,0
4- par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)	278	17,2
5 - par des journées de travail plus courtes ET par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)	70	4,3
6 - par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les ET par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT)	47	2,9
7 - par des journées de travail plus courtes ET par une demi-journée ou une journée non travaillée ... ET par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) (prise de jours en dehors d'un cadre régulier même avec une périodicité de plus d'un mois)	2	0,1
8 - par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	64	4,0
9 - par des journées de travail plus courtes ET par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	26	1,6
10 - par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois ET par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	20	1,2
11 - par des journées de travail plus courtes ET par une demi-journée ou une journée non travaillée chaque semaine, tous les quinze jours, ou tous les mois ET par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	3	0,2
12 - par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) ET par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	46	2,8
13 - par des journées de travail plus courtes ET par des jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) ET par un compte épargne-temps, capital-temps, de compensation	4	0,3

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.5.1. En ce qui concerne vos journées ou demi-journées non travaillées chaque semaine, quinzaine ou mois, s'agit-il...		
TOTAL	598	100,0
...d'une demie-journée ?	167	27,9
...d'une journée entière ?	386	64,6
...de deux demies-journées ?	11	1,9
...autre ?	23	3,8
REBUT	11	1,9

Champ :salariés ayant une demi-journée ou une journée non travaillée par semaine depuis la RTT

1.5.2. Et, vous les prenez...		
TOTAL	598	100,0
...chaque semaine ?	281	46,9
...tous les quinze jours ?	222	37,1
...tous les mois ?	84	14,0
REBUT	11	1,9

Champ :salariés ayant une demi-journée ou une journée non travaillée par semaine depuis la RTT

1.5.3. Comment cette journée (ou demi-journée) est-elle ou a-t-elle été déterminée (lors de ou avant la mise en oeuvre de l'accord) ? Est-ce ...									
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... par la direction, sans possibilité de modification ?		... par vous, parmi un choix limité de jours fixés par la direction ou l'accord ?		... par vous, en accord avec votre service (ou vos collègues) ?		REBUT
TOTAL	598	100,0	178	29,7	109	18,3	300	50,1	11 1,9
CADRE	109	100,0	19	17,9	22	20,4	64	59,0	3 2,7
S/T NON CADRE	489	100,0	158	32,3	87	17,8	236	48,2	8 1,7
PROF. INTERMEDIAIRE	184	100,0	44	23,7	28	15,1	110	59,5	3 1,7
EMPLOYE	119	100,0	23	19,7	26	22,2	64	54,3	5 3,8
OUVRIER QUALIFIE	159	100,0	80	50,2	26	16,6	52	32,7	1 0,4
OUVRIER NON QUALIFIE	28	100,0	11	41,4	6	23,1	10	35,5	
S/T OUVRIER	186	100,0	91	48,9	33	17,6	62	33,1	1 0,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	305	100,0	115	37,6	59	19,4	126	41,4	5 1,7

Champ :salariés ayant une demi-journée ou une journée non travaillée par semaine depuis la RTT

1.6./1.7 Ces demi-journées ou ces journées non travaillées correspondent-elles à un ou des jours fixes dans la semaine ?																						
TYPE DE FOYER	TOTAL		JOURS FIXES		- lundi		- mardi		- mercredi		- jeudi		- vendredi		- samedi		- dimanche		JOURS NON FIXES		REBUT	
TOTAL	598	100,0	364	60,8	67	11,1	19	3,1	88	14,7	31	5,3	195	32,6	3	0,5	2	0,3	223	37,3	11	1,9
Foyer avec enf<=12	245	100,0	141	57,6	19	7,6	4	1,6	54	22,0	8	3,2	65	26,6	2	0,9			95	38,9	8	3,4
Femme avec enf<=12	68	100,0	48	71,3	4	5,6	1	1,1	29	42,9	2	2,7	15	22,5	1	1,0			18	27,3	1	1,3
Homme avec enf<=12	177	100,0	93	52,4	15	8,4	3	1,9	25	14,1	6	3,3	50	28,2	2	0,9			77	43,3	8	4,2
Couple sans enfant	125	100,0	64	51,6	9	7,0	6	5,1	9	7,1	7	5,3	41	33,0					59	47,5	1	0,9
Femme en couple sans enfant	42	100,0	27	64,2	2	3,9	3	8,0	2	3,6	2	5,7	20	48,5					15	35,8		
Homme en couple sans enfant	83	100,0	37	45,2	7	8,6	3	3,7	7	8,8	4	5,1	21	25,1					44	53,4	1	1,4
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	72	100,0	50	69,3	15	20,3	2	2,6	3	4,5	3	3,9	31	43,4			1	0,9	21	28,4	2	2,3
REBUT	156	100,0	108	69,3	24	15,7	6	4,1	22	14,2	14	9,2	57	36,9	1	0,5	1	0,8	48	30,7		

Champ : salariés ayant une demi-journée ou une journée non travaillée par semaine depuis la RTT

1.8. Combien de jours de congés avez-vous en plus ? EN JOURS OUVRES	
TOTAL	499 100,0
moins de 5	23 4,6
5 à moins de 10 jours	66 13,1
10 à 15 jours	183 36,7
16 à 20 jours	56 11,3
21 à 25 jours	110 22,0
plus de 25 jours	39 7,9
non réponse	21 4,3

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires

1.9. Au bout de combien d'années ou de mois devez-vous solder votre compte-épargne-temps ? EN MOIS	
TOTAL	194 100,0
moins de 6 mois	27 13,7
6 à 12 mois	99 51,1
1 à 2 ans	14 7,2
plus de 2 ans	36 18,6
[nsp]	6 3,2
REBUT	12 6,1

Champ : salariés ayant un compte-épargne-temps

Accord de RTT et formation

1.11. Avez-vous, dans le cadre de l'accord de réduction du temps de travail, la possibilité de bénéficier d'une formation qualifiante (ou conduisant à un diplôme) ?		
TOTAL	1618	100,0
- OUI	321	19,8
- NON	1184	73,2
[nsp]	113	7,0

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.12. En avez-vous bénéficié ou comptez-vous en bénéficier ?		
TOTAL	321	100,0
- j'en ai bénéficié	56	17,3
- je compte en bénéficier plus tard	112	34,9
- ni l'un, ni l'autre	153	47,7

Champ : salariés ayant la possibilité de bénéficier d'une formation qualifiante dans le cadre de l'accord de RTT

1.14. En avez-vous effectué une partie sur votre temps hors travail (y compris sur des jours RTT ou du temps dégagé par la RTT) ?		
TOTAL	56	100,0
OUI	17	31,0
NON	38	69,0

Champ : salariés ayant la possibilité de bénéficier d'une formation qualifiante dans le cadre de l'accord de RTT et en ayant bénéficié

Durée de travail prévue par l'accord et durée effective

CSP DE L'INTERVIEWE	1.18. D'après vous, votre durée effective de travail correspond-elle à ce qui est prévu dans l'accord ?							
	TOTAL		- oui		- non, durée effective plus longue		- non, durée effective plus courte	
TOTAL	1618	100,0	1190	73,6	404	25,0	24	1,5
CADRE	261	100,0	108	41,2	149	57,0	5	1,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	1082	79,8	255	18,8	19	1,4
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	302	72,7	108	26,0	5	1,3
EMPLOYE	252	100,0	203	80,6	47	18,8	2	0,6
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	449	82,6	83	15,3	12	2,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	128	87,8	17	11,8	1	0,5
S/T OUVRIER	690	100,0	577	83,7	100	14,5	12	1,8
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	780	82,9	147	15,7	14	1,5
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés interrogés

1.19. Quelle durée effective supplémentaire cela représente-t-il pour vous ? ENQUETEUR : CHOISIR L'UNITE - UNE SEULE REPONSE SI NSP, DEMANDER APPROXIMATIVEMENT COMBIEN D'HEURES. SI NSP VRAIMENT PAS, TAPER 999		
TOTAL		404 100,0
- nombre de jours sur l'année		26 6,4
- nombre d'heures par semaine		378 93,6
1 ou 2 heures		85 21,1
3 à 4 heures		94 23,2
5 à 6 heures		76 18,7
7 à 10 heures		74 18,3
plus de 10 heures		67 16,7

Champ : salariés dont la durée de travail effective est plus longue que celle prévue dans l'accord

1.20. Ce temps de travail supplémentaire donne-t-il lieu, même en partie, à...	... un supplément de rémunération ?		... une récupération en temps libre ?	
TOTAL	404	100,0	404	100,0
- OUI	40	9,9	159	39,3
- NON	364	90,1	245	60,7

Champ : salariés dont la durée de travail effective est plus longue que celle prévue dans l'accord

1.18/1.20 durée effective de travail		
TOTAL	404	100,0
- non, durée effective plus longue avec supplément de rémunération	19	4,7
- non, durée effective plus longue avec une récupération en temps libre	138	34,1
- non, durée effective plus longue avec les 2	21	5,2
- non, durée effective plus longue avec ni l'un ni l'autre	226	56,0

Champ : salariés dont la durée de travail effective est plus longue que celle prévue dans l'accord

Régularité et irrégularité des horaires de travail

CSP DE L'INTERVIEWE	2.1.1. Vos horaires de travail sont-ils...													
	TOTAL		...les mêmes tous les jours		...alternants (2x8, 3x8, etc...)		...variables d'un jour à l'autre		...variables d'une semaine à l'autre		...variables d'une période à l'autre (période non hebdomadaire : mois, saison, etc.)		...autre cas	
TOTAL	1618	100,0	818	50,6	222	13,7	278	17,2	155	9,6	141	8,7	4	0,2
CADRE	261	100,0	150	57,4	5	1,9	86	32,9	7	2,5	13	5,0	1	0,3
S/T NON CADRE	1356	100,0	668	49,2	217	16,0	193	14,2	148	10,9	128	9,4	3	0,2
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	261	63,0	28	6,8	80	19,2	27	6,6	17	4,1	1	0,2
EMPLOYE	252	100,0	139	55,2	6	2,3	43	17,3	37	14,8	26	10,4		
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	223	41,0	133	24,5	58	10,6	69	12,6	60	11,1	1	0,2
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	45	30,7	50	34,2	12	8,0	15	10,0	24	16,6	1	0,6
S/T OUVRIER	690	100,0	268	38,8	183	26,5	69	10,1	83	12,1	84	12,2	2	0,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	406	43,2	189	20,0	113	12,0	121	12,8	111	11,7	2	0,2
REBUT	1	100,0	1	100,0										

Champ : ensemble des salariés interrogés

QUALIFICATION X SEXE	2.1.1. Vos horaires de travail sont-ils...													
	TOTAL		...les mêmes tous les jours		...alternants (2x8, 3x8, etc...)		...variables d'un jour à l'autre		...variables d'une semaine à l'autre		...variables d'une période à l'autre (période non hebdomadaire : mois, saison, etc.)		...autre cas	
TOTAL	1618	100,0	818	50,6	222	13,7	278	17,2	155	9,6	141	8,7	4	0,2
femme cadre	53	100,0	39	72,7	1	1,3	8	14,2	3	6,5	3	5,2		
femme qualifié	250	100,0	117	46,8	25	9,8	32	12,8	36	14,6	40	16,0		
femme non qualifié	98	100,0	31	31,8	27	27,4	9	9,4	14	14,6	17	16,8		
femme profession intermédiaire	130	100,0	85	65,7	2	1,3	29	22,5	10	7,8	4	2,8		
S/T FEMME	531	100,0	272	51,2	54	10,1	78	14,7	64	12,1	63	11,8		
homme cadre	208	100,0	111	53,5	4	2,1	78	37,6	3	1,6	10	4,9	1	0,4
homme qualifié	489	100,0	223	45,5	114	23,3	56	11,4	55	11,2	41	8,3	1	0,3
homme non qualifié	104	100,0	36	34,3	23	22,2	16	15,5	15	14,4	13	12,9	1	0,8
homme profession intermédiaire	285	100,0	176	61,8	27	9,4	51	17,8	17	6,1	14	4,7	1	0,3
S/T HOMME	1087	100,0	546	50,3	168	15,5	201	18,4	90	8,3	78	7,2	4	0,3

Champ : ensemble des salariés interrogés

2.1.2. Etait-ce déjà le cas avant la RTT ?			
TOTAL		1618	100,0
Oui		1386	85,7
Non		232	14,3

Champ : ensemble des salariés interrogés

CSP DE L'INTERVIEWE	2.1.2 + 2.1.3 Régime horaire							
	TOTAL		identique		moins variable		plus variable	
TOTAL	1618	100,0	1438	88,9	34	2,1	146	9,0
CADRE	261	100,0	255	97,6	1	0,5	5	1,9
S/T NON CADRE	1356	100,0	1182	87,2	33	2,4	141	10,4
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	381	91,9	10	2,5	23	5,6
EMPLOYE	252	100,0	219	87,0	4	1,6	29	11,4
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	469	86,3	15	2,7	60	11,0
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	113	77,4	4	3,0	29	19,7
S/T OUVRIER	690	100,0	582	84,4	19	2,7	89	12,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	801	85,1	23	2,4	117	12,5
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés interrogés

TYPE DE LOI EN ECLATE	2.1.2 + 2.1.3 Régime horaire							
	TOTAL		identique		moins variable		plus variable	
TOTAL	1618	100,0	1438	88,9	34	2,1	146	9,0
Loi Aubry I; volet offensif	831	100,0	739	88,9	11	1,4	81	9,7
Loi Aubry I; volet défensif	135	100,0	124	92,0	3	2,4	8	5,6
Accord non aidé	269	100,0	245	90,8	12	4,5	13	4,7
Loi Robien; volet offensif	236	100,0	213	90,2	5	1,9	19	7,9
Loi Robien; volet défensif	146	100,0	117	80,1	3	2,2	26	17,7

Champ : ensemble des salariés interrogés

CSP DE L'INTERVIEWE	2.7 + 3.10. Cette variation de vos horaires ou du nombre de jours travaillés correspond-il à un allègement de VOS horaires pendant certaines périodes basses et une augmentation de vos horaires aux autres périodes							
	TOTAL		- OUI		- NON		[nsp]	
TOTAL	577	100,0	298	51,5	273	47,3	7	1,2
CADRE	106	100,0	47	44,2	58	54,5	1	1,2
S/T NON CADRE	471	100,0	251	53,2	215	45,7	6	1,2
PROF. INTERMEDIAIRE	125	100,0	56	45,0	67	53,8	1	1,2
EMPLOYE	107	100,0	53	49,9	52	49,0	1	1,0
OUVRIER QUALIFIE	188	100,0	104	55,3	81	43,2	3	1,6
OUVRIER NON QUALIFIE	51	100,0	37	72,2	14	27,8		
S/T OUVRIER	239	100,0	141	58,9	95	39,9	3	1,2
S/T OUVRIER / EMPLOYE	346	100,0	194	56,1	148	42,7	4	1,2

Champ : salariés ayant déclaré avoir des horaires variables

CSP DE L'INTERVIEWE	2.9. Vous connaissez les horaires que vous devrez effectuer									
	TOTAL		dans le mois à venir		dans la semaine à venir		demain		[aucune de ces réponses]	
TOTAL	1618	100,0	1285	79,4	174	10,8	72	4,5	86	5,3
CADRE	261	100,0	177	67,9	24	9,2	21	8,2	38	14,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	1108	81,7	150	11,1	50	3,7	48	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	346	83,3	28	6,8	18	4,3	23	5,6
EMPLOYE	252	100,0	208	82,7	30	12,0	6	2,2	8	3,1
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	446	82,0	65	12,0	21	3,9	12	2,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	109	74,4	26	18,0	6	4,0	5	3,6
S/T OUVRIER	690	100,0	554	80,4	92	13,3	27	3,9	17	2,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	762	81,0	122	12,9	32	3,4	25	2,6
REBUT	1	100,0					1	100,0		

Champ : ensemble des salariés interrogés

2.10. Avant la RTT, connaissiez-vous vos horaires de travail... ? ENQUETEUR : CITER		
TOTAL	1618	100,0
...plus longtemps à l'avance	131	8,1
...moins longtemps à l'avance	32	2,0
...avec le même délai	1455	89,9

Champ : ensemble des salariés interrogés

2.9/2.10 Prévision des horaires												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		Délais mois et même délais		Délais mois et plus longtemps à l'avance		Délais courts et même délais		Délais courts et plus longtemps à l'avance		Autre	
TOTAL	1618	100,0	1189	73,5	72	4,5	189	11,7	49	3,0	118	7,3
CADRE	261	100,0	173	66,4	3	1,0	44	16,8			41	15,9
S/T NON CADRE	1356	100,0	1015	74,9	70	5,2	145	10,7	49	3,6	77	5,7
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	329	79,3	15	3,6	42	10,1	4	0,8	26	6,2
EMPLOYE	252	100,0	194	77,1	7	2,9	28	11,0	6	2,5	16	6,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	403	74,1	33	6,1	61	11,2	22	4,1	24	4,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	90	61,4	15	10,1	14	9,8	17	11,6	10	7,1
S/T OUVRIER	690	100,0	493	71,4	48	6,9	75	10,9	39	5,7	35	5,1
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	687	72,9	55	5,9	103	10,9	46	4,8	51	5,4
REBUT	1	100,0					1	100,0				

Champ : ensemble des salariés interrogés

Détermination des horaires de travail journaliers avant et après RTT

2.11. En principe, comment sont déterminés vos horaires de travail (les jours où vous travaillez) ? Diriez-vous... ENQUETEUR
: MONTRER LISTE - UNE SEULE REPONSE

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		...par votre employeur sans possibilité de modification (y compris si c'est lié à l'organisation du travail ou à vos fonctions)		...vous pouvez choisir ou vous avez pu choisir au moment de l'embauche entre plusieurs horaires fixes proposés par votre employeur		...vous pouvez modifier vos horaires d'un jour à l'autre (horaires à la carte)		...vous déterminez vous-même vos horaires		...selon une autre modalité	
TOTAL	1618	100,0	973	60,2	123	7,6	227	14,0	266	16,5	28	1,7
CADRE	261	100,0	65	25,1	14	5,4	40	15,2	138	52,9	4	1,4
S/T NON CADRE	1356	100,0	908	66,9	109	8,1	186	13,7	128	9,5	24	1,8
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	200	48,1	43	10,3	85	20,5	78	18,8	9	2,2
EMPLOYE	252	100,0	147	58,2	26	10,2	44	17,5	29	11,6	6	2,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	439	80,7	37	6,8	44	8,0	18	3,3	6	1,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	123	84,1	4	2,6	13	9,1	3	2,4	3	1,9
S/T OUVRIER	690	100,0	562	81,4	41	5,9	57	8,3	21	3,1	9	1,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	708	75,2	67	7,1	101	10,7	51	5,4	15	1,6
REBUT	1	100,0					1	100,0				

Champ : ensemble des salariés interrogés

2.12. Vos horaires étaient-ils déterminés de la même façon avant la RTT ?		
TOTAL	1618	100,0
Oui	1489	92,0
Non	129	8,0

Champ : ensemble des salariés interrogés

Dispositifs de contrôle

CSP DE L'INTERVIEWE	LES CONTROLES HORAIRES (2.16 + 2.17)																	
	TOTAL		Horloge pointeuse (badge)		Signature, fiches d'horaires et assimilés		Contrôle par l'encadrement		S/T Sont soumis à un contrôle		... il a été installé avant, indépendamm ent de la RTT		... il a été instauré en prévision de la mise en place de la RTT		... il a été instauré en même temps ou à la suite de la mise en place de la RTT		Aucun contrôle	
TOTAL	1618	100,0	688	42,5	149	9,2	283	17,5	1120	69,2	862	53,3	45	2,8	213	13,2	498	30,8
CADRE	261	100,0	39	14,8	20	7,6	18	6,9	76	29,3	45	17,3	7	2,6	24	9,4	184	70,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	648	47,8	129	9,5	265	19,6	1043	76,9	816	60,2	38	2,8	188	13,9	313	23,1
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	173	41,8	41	9,8	53	12,7	267	64,3	194	46,7	16	3,8	57	13,8	148	35,7
EMPLOYE	252	100,0	105	41,9	30	12,0	39	15,7	175	69,6	129	51,2	6	2,3	40	16,1	77	30,4
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	276	50,7	51	9,5	144	26,5	471	86,7	399	73,4	12	2,2	61	11,2	72	13,3
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	94	64,2	7	4,7	29	20,0	130	89,0	95	65,2	5	3,3	30	20,5	16	11,0
S/T OUVRIER	690	100,0	369	53,6	58	8,5	173	25,1	601	87,2	494	71,6	17	2,4	91	13,1	88	12,8
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	475	50,4	89	9,4	213	22,6	776	82,5	623	66,2	22	2,4	131	13,9	165	17,5
REBUT	1	100,0	1	100,0					1	100,0	1	100,0						

Champ : ensemble des salariés interrogés

Horaires atypiques avant et après RTT

CSP DE L'INTERVIEWE	2.20. + 2.21 + 2.22 Travaillez-vous entre 20 et 5 heures du matin ?															
	TOTAL		toujours ou habituellement		souvent		parfois (au moins cinq nuits par an)		S/T il leur arrive de travailler la nuit	entre 22 h et minuit	entre 0 et 5 h		jamais ou moins de cinq nuits par an	
TOTAL	1618	100,0	94	5,8	203	12,5	125	7,7	421	26,0	229	14,1	198	12,2	1197	74,0
CADRE	261	100,0	3	1,1	18	6,8	49	18,9	70	26,8	33	12,7	14	5,3	191	73,2
S/T NON CADRE	1356	100,0	91	6,7	185	13,6	75	5,6	351	25,9	195	14,4	184	13,6	1005	74,1
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	11	2,6	24	5,8	30	7,2	65	15,6	44	10,6	39	9,5	350	84,4
EMPLOYE	252	100,0	11	4,3	7	2,7	10	4,0	28	11,0	12	4,9	9	3,8	224	89,0
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	58	10,7	118	21,8	31	5,7	208	38,3	117	21,6	117	21,5	335	61,7
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	11	7,6	36	24,4	4	3,0	51	34,9	22	14,9	19	13,1	95	65,1
S/T OUVRIER	690	100,0	69	10,1	154	22,3	36	5,2	259	37,6	139	20,2	136	19,7	431	62,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	80	8,5	161	17,1	46	4,8	287	30,5	152	16,1	145	15,4	655	69,5
REBUT	1	100,0													1	100,0

Champ : ensemble des salariés interrogés

Organisation des jours travaillés

3.1.1. Actuellement, le nombre de jours où vous travaillez chaque semaine (en dehors des congés, ponts, jours fériés) est-il...

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... toujours le même ?		... variable d'une semaine à l'autre, mais de manière régulière (horaires cycliques, y compris une journée issue de la RTT tous les quinze jours) ?		... variables d'une semaine ou période à l'autre ?		... autre cas ?	
TOTAL	1618	100,0	1109	68,6	256	15,8	250	15,5	2	0,1
CADRE	261	100,0	192	73,8	35	13,6	33	12,7		
S/T NON CADRE	1356	100,0	917	67,6	220	16,2	217	16,0	2	0,1
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	301	72,5	69	16,7	44	10,5	1	0,3
EMPLOYE	252	100,0	177	70,5	36	14,4	38	15,2		
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	344	63,3	92	17,0	106	19,5	1	0,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	95	64,8	22	15,0	30	20,2		
S/T OUVRIER	690	100,0	439	63,6	114	16,6	136	19,7	1	0,1
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	616	65,5	151	16,0	174	18,5	1	0,1
REBUT	1	100,0			1	100,0				

Champ : ensemble des salariés interrogés

Travail du samedi

3.6.1. Travaillez-vous le samedi ? (entre 0 et 24 heures, au moins une heure)

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- toujours ou habituellement		- souvent		- parfois (au moins trois samedis par an)		- jamais ou moins de trois samedis par an	
TOTAL	1618	100,0	167	10,3	222	13,7	272	16,8	957	59,2
CADRE	261	100,0	19	7,2	21	7,9	50	19,3	171	65,6
S/T NON CADRE	1356	100,0	148	10,9	201	14,8	221	16,3	786	58,0
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	36	8,6	44	10,6	60	14,4	275	66,4
EMPLOYE	252	100,0	54	21,7	27	10,5	22	8,8	149	59,0
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	51	9,3	112	20,6	107	19,6	274	50,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	7	4,7	19	13,1	33	22,4	88	59,9
S/T OUVRIER	690	100,0	57	8,3	131	19,0	139	20,2	362	52,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	112	11,9	157	16,7	162	17,2	510	54,2
REBUT	1	100,0					1	100,0		

Champ : ensemble des salariés interrogés

Horaires variables, modulation, délais de prévenance

Vous m'avez dit que vos horaires journaliers ou le nombre de jours travaillés par semaine n'étaient pas toujours les mêmes... 3.10. Cette variation de vos horaires ou du nombre de jours travaillés correspond-il à un allègement de VOS horaires pendant cert

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- OUI		- NON		[nsp]		REBUT	
TOTAL	663	100,0	336	50,7	296	44,6	7	1,0	24	3,6
CADRE	119	100,0	55	46,2	62	51,9	1	1,1	1	0,8
S/T NON CADRE	544	100,0	281	51,7	234	43,1	6	1,0	23	4,2
PROF. INTERMEDIAIRE	149	100,0	65	43,9	77	52,1	1	1,0	4	2,9
EMPLOYE	111	100,0	52	46,5	53	48,0	1	1,0	5	4,5
OUVRIER QUALIFIE	222	100,0	121	54,6	89	40,2	3	1,3	9	3,9
OUVRIER NON QUALIFIE	62	100,0	43	69,2	14	22,9			5	7,9
S/T OUVRIER	285	100,0	165	57,8	104	36,4	3	1,0	14	4,8
S/T OUVRIER / EMPLOYE	396	100,0	216	54,6	157	39,6	4	1,0	19	4,7

Champ : salariés ayant déclaré que leurs horaires journaliers ou le nombre de jours travaillés par semaine n'étaient pas toujours les mêmes

3.11. Cette variation de vos horaires est-elle encadrée par un accord de modulation ou d'annualisation ou tout accord collectif, (même si vous gérez vous-même vos propres horaires) ou est-ce simplement vous qui ajustez vos horaires en fonction de votre ch

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- OUI, [encadré par un système collectif]		- NON, [c'est vous qui ajustez vos horaires]	
TOTAL	372	100,0	287	77,2	85	22,8
CADRE	56	100,0	15	27,5	41	72,5
S/T NON CADRE	316	100,0	271	86,0	44	14,0
PROF. INTERMEDIAIRE	72	100,0	44	61,4	28	38,6
EMPLOYE	57	100,0	46	81,8	10	18,2
OUVRIER QUALIFIE	136	100,0	132	96,9	4	3,1
OUVRIER NON QUALIFIE	50	100,0	48	96,2	2	3,8
S/T OUVRIER	187	100,0	181	96,7	6	3,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	243	100,0	227	93,3	16	6,7

Champ : salariés dont la variabilité des horaires ou du nombre de jours correspond à un allègement aux périodes de basse activité ou qui ont déjà déclaré que leurs horaires sont modulés.

3.12. Cette modulation (ou variation des horaires dans un cadre collectif) a-t-elle été mise en place avec le passage à la RTT ou avant ?							
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- oui, elle a été mise en place avec la RTT		- non, elle existait déjà avant		[nsp]
TOTAL	287	100,0	196	68,5	88	30,7	2 0,8
CADRE	15	100,0	10	64,0	6	36,0	
S/T NON CADRE	271	100,0	186	68,7	83	30,4	2 0,9
PROF. INTERMEDIAIRE	44	100,0	31	70,2	13	29,8	
EMPLOYE	46	100,0	34	73,6	12	26,4	
OUVRIER QUALIFIE	132	100,0	81	60,9	50	38,0	1 1,1
OUVRIER NON QUALIFIE	48	100,0	41	83,9	7	14,2	1 1,9
S/T OUVRIER	181	100,0	121	67,1	57	31,6	2 1,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	227	100,0	155	68,4	69	30,5	2 1,0

Champ : salariés ayant déclaré que la variation des horaires était encadrée par un accord de modulation, d'annualisation ou tout accord collectif

3.13. En principe, combien de temps à l'avance êtes-vous prévenu(e) d'un changement d'horaire avant sa mise en place ? EN JOURS																						
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		pas de délai		1 jour		2 à 6 jours		7 jours		S/T entre 1 et 7 jours		8 à 13 jours		14 ou 15 jours		16 à 30 jours		plus d'un mois		[nsp]	
TOTAL	287	100,0	7	2,3	72	25,1	42	14,5	44	15,4	158	55,0	13	4,7	39	13,7	32	11,1	35	12,2	3	1,0
CADRE	15	100,0			10	65,7	1	9,4			12	75,2			2	10,4	1	6,2	1	8,3		
S/T NON CADRE	271	100,0	7	2,4	62	22,7	40	14,8	44	16,3	146	53,9	13	5,0	38	13,9	31	11,4	34	12,4	3	1,1
PROF. INTERMEDIAIRE	44	100,0	3	7,2	12	26,4	5	11,4	3	7,1	20	44,9	4	8,9	9	20,2	5	10,8	4	8,0		
EMPLOYE	46	100,0			10	22,0	5	11,2	6	13,4	22	46,6			6	14,0	6	13,8	12	25,7		
OUVRIER QUALIFIE	132	100,0	1	0,9	33	24,6	24	17,8	25	19,2	82	61,7	4	3,3	17	13,0	13	9,6	13	10,1	2	1,5
OUVRIER NON QUALIFIE	48	100,0	2	4,6	7	14,9	6	13,3	9	19,3	23	47,6	5	10,8	5	10,6	7	14,6	5	9,8	1	2,1
S/T OUVRIER	181	100,0	3	1,8	40	22,0	30	16,6	35	19,3	105	57,9	10	5,3	22	12,3	20	11,0	18	10,0	3	1,6
S/T OUVRIER / EMPLOYE	227	100,0	3	1,5	50	22,0	35	15,5	41	18,1	126	55,6	10	4,2	29	12,7	26	11,5	30	13,2	3	1,3

Champ : salariés ayant déclaré que la variation des horaires était encadrée par un accord de modulation, d'annualisation ou tout accord collectif

3.18. Comment se traduit l'alourdissement de vos horaires en période haute ?						
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vous faites des jours en plus		- vos horaires journaliers sont plus lourds	
TOTAL	372	100,0	135	36,3	292	78,5
CADRE	56	100,0	14	25,4	49	88,0
S/T NON CADRE	316	100,0	121	38,2	242	76,8
PROF. INTERMEDIAIRE	72	100,0	24	32,7	59	81,1
EMPLOYE	57	100,0	18	31,9	48	85,4
OUVRIER QUALIFIE	136	100,0	58	42,4	93	68,3
OUVRIER NON QUALIFIE	50	100,0	21	41,7	42	83,9
S/T OUVRIER	187	100,0	79	42,2	135	72,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	243	100,0	97	39,8	184	75,5

Champ : salariés dont la variabilité des horaires ou du nombre de jours correspond à un allègement aux périodes de basse activité ou qui ont déjà déclaré que leurs horaires sont modulés.

3.20. Avant la RTT, les variations des horaires ou du nombre de jours travaillés étaient...										
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		...plus importantes que maintenant		...moins importantes		...identiques à ce qu'elles sont maintenant		sans objet (pas de variations ni des horaires, ni du nombre de jours travaillés)	
TOTAL	663	100,0	69	10,4	122	18,3	402	60,5	71	10,8
CADRE	119	100,0	5	4,5	17	14,6	92	76,9	5	4,1
S/T NON CADRE	544	100,0	63	11,7	104	19,1	310	57,0	67	12,2
PROF. INTERMEDIAIRE	149	100,0	17	11,3	23	15,2	91	61,3	18	12,2
EMPLOYE	111	100,0	11	9,6	25	22,1	60	53,8	16	14,5
OUVRIER QUALIFIE	222	100,0	33	15,0	37	16,5	130	58,5	22	10,0
OUVRIER NON QUALIFIE	62	100,0	3	4,3	20	32,4	29	46,8	10	16,5
S/T OUVRIER	285	100,0	36	12,6	57	20,0	159	56,0	32	11,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	396	100,0	47	11,8	82	20,6	219	55,3	49	12,3

Champ : salariés ayant déclaré que leurs horaires journaliers ou le nombre de jours travaillés par semaine n'étaient pas toujours les mêmes

3) Organisation du travail et conditions de travail avant et après la RTT

RTT et changements d'organisation du travail

	4.5. Votre unité (ou service, atelier, ligne de production) a-t-elle connu depuis la RTT les changements suivants ?							
	TOTAL		Oui		Non		[nsp]	
- une mise en place de nouvelles équipes ?	1618	100,0	522	32,3	1091	67,5	5	0,3
- le développement du travail en groupe ?	1618	100,0	382	23,6	1229	76,0	6	0,4
- une polyvalence accrue exigée des salariés ?	1618	100,0	782	48,4	828	51,2	7	0,4
- l'introduction de nouveaux équipements, de nouveaux logiciels ?	1618	100,0	575	35,5	1024	63,3	18	1,1
- des changements des procédures de travail ?	1618	100,0	613	37,9	1001	61,9	4	0,2
- des réunions plus courtes ?	1618	100,0	208	12,8	1401	86,6	9	0,5
- une utilisation plus forte de nouvelles technologies de l'information et de la communication ?	1618	100,0	581	35,9	1032	63,8	5	0,3
- une révision des tâches affectées à chacun ?	1618	100,0	611	37,8	1004	62,1	3	0,2
- l'abandon de certaines tâches ?	1618	100,0	323	19,9	1293	79,9	2	0,2
- certaines tâches sont traitées maintenant à l'extérieur du service (y compris sous-traitance, externalisation,...) ?	1618	100,0	302	18,7	1308	80,9	8	0,5
- d'autres changements ?	1618	100,0	90	5,5	1520	93,9	8	0,5

Champ : ensemble des salariés interrogés

RTT et création d'emploi

4.6. Y a-t-il eu augmentation des effectifs dans votre unité (ou service, atelier, ligne de production...) depuis la RTT ?		
TOTAL	1618	100,0
- OUI	814	50,3
- NON	792	49,0
[nsp]	12	0,7

Champ : ensemble des salariés interrogés

4.7. Pourquoi ? ENQUETEUR : CITER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES		
TOTAL	814	100,0
- pour compenser la réduction du temps de travail	625	76,8
- parce qu'il y a eu une hausse de l'activité	355	43,6
- embauches liées à de nouvelles tâches	124	15,3
- autre	43	5,2
[nsp]	5	0,6

Champ : ensemble des salariés ayant déclaré que leur unité a connu une augmentation des effectifs depuis la RTT

4.8. La RTT a-t-elle néanmoins permis d'empêcher ou de limiter des réductions d'effectifs dans votre unité ?		
TOTAL	804	100,0
OUI	226	28,1
NON	552	68,7
[NSP]	26	3,2

Champ : salariés ayant déclaré que leur unité n'avait pas connu d'augmentation des effectifs depuis la RTT ou qu'ils ne savaient pas

4.6/4.7/4.8		
TOTAL	1618	100,0
OUI	814	50,3
- pour compenser la réduction du temps de travail	625	38,6
- parce qu'il y a eu une hausse de l'activité	355	21,9
- embauches liées à de nouvelles tâches	124	7,7
- autre	43	2,6
NON	792	49,0
- oui, elle a permis d'empêcher ou de limiter des réductions d'effectifs	226	14,0
- non, elle n'a pas permis d'empêcher ou de limiter des réductions d'effectifs	552	34,1
- nsp	26	1,6

Champ : ensemble des salariés

Organisation, rythmes et conditions de travail avant et après la RTT

CSP DE L'INTERVIEWE	4.9. Votre rythme de travail est-il déterminé par...											
	TOTAL		- des normes de production ou des délais à respecter en une heure au plus		- des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus		- une demande extérieure (clients, publics) obligeant à une réponse immédiate		- des objectifs quantifiés à respecter strictement		[aucune des réponses]	
TOTAL	1618	100,0	525	32,5	343	21,2	877	54,2	838	51,8	290	17,9
CADRE	261	100,0	47	18,1	51	19,5	180	69,0	143	54,6	36	13,9
S/T NON CADRE	1356	100,0	478	35,2	292	21,5	696	51,4	696	51,3	254	18,7
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	109	26,3	89	21,3	252	60,8	201	48,4	85	20,4
EMPLOYE	252	100,0	67	26,7	41	16,3	169	67,0	98	39,1	42	16,7
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	226	41,6	132	24,3	230	42,3	302	55,5	101	18,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	76	51,9	30	20,7	46	31,2	95	64,7	27	18,3
S/T OUVRIER	690	100,0	302	43,7	162	23,5	275	39,9	396	57,5	127	18,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	369	39,2	203	21,6	444	47,2	495	52,5	169	18,0
REBUT	1	100,0					1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

4.10. Depuis la RTT, les délais fixés ont-ils été modifiés ? ENQUETEUR : CITER								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- oui, délais raccourcis		- oui, délais allongés		- non, délais identiques	
TOTAL	868	100,0	134	15,4	18	2,1	715	82,4
CADRE	98	100,0	12	12,5	5	4,9	81	82,7
S/T NON CADRE	770	100,0	122	15,8	14	1,8	634	82,4
PROF. INTERMEDIAIRE	197	100,0	30	15,3	3	1,6	164	83,2
EMPLOYE	108	100,0	11	10,5	4	3,4	93	86,1
OUVRIER QUALIFIE	358	100,0	64	18,0	5	1,5	288	80,6
OUVRIER NON QUALIFIE	106	100,0	16	15,0	2	1,5	89	83,5
S/T OUVRIER	464	100,0	80	17,3	7	1,5	377	81,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	572	100,0	92	16,0	10	1,8	470	82,2

Champ : salariés ayant des normes de production ou des délais à respecter en une journée au plus

4.11. Depuis la RTT, les objectifs ont-ils été modifiés ? ENQUETEUR : CITER								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- oui, objectifs réduits		- oui, objectifs augmentés		- non, objectifs identiques	
TOTAL	838	100,0	37	4,4	174	20,8	627	74,8
CADRE	143	100,0	5	3,3	33	23,3	105	73,4
S/T NON CADRE	696	100,0	32	4,7	141	20,3	522	75,1
PROF. INTERMEDIAIRE	201	100,0	9	4,3	37	18,3	156	77,4
EMPLOYE	98	100,0	1	1,0	22	22,8	75	76,2
OUVRIER QUALIFIE	302	100,0	15	5,0	59	19,6	227	75,4
OUVRIER NON QUALIFIE	95	100,0	8	8,2	23	23,9	64	67,8
S/T OUVRIER	396	100,0	23	5,8	82	20,6	292	73,6
S/T OUVRIER / EMPLOYE	495	100,0	24	4,8	104	21,1	366	74,1

Champ : salariés ayant à respecter des objectifs quantifiés

4.12.1. Rapportez-vous du travail à faire à la maison ? ENQUETEUR : CITER												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- oui, souvent		- oui, quelquefois		- oui, rarement		- non, jamais (mais ce serait possible)		- sans objet (travaille à domicile, n'a pas la possibilité technique ou matérielle)	
TOTAL	1618	100,0	73	4,5	145	9,0	89	5,5	765	47,3	546	33,8
CADRE	261	100,0	53	20,4	82	31,6	35	13,5	78	29,8	12	4,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	19	1,4	62	4,6	54	4,0	687	50,7	534	39,4
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	13	3,2	47	11,2	44	10,7	214	51,5	97	23,4
EMPLOYE	252	100,0	4	1,6	14	5,7	6	2,6	170	67,6	57	22,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	1	0,3	1	0,2	3	0,5	252	46,3	286	52,7
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	1	0,5					51	35,1	94	64,3
S/T OUVRIER	690	100,0	2	0,3	1	0,2	3	0,4	303	44,0	380	55,1
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	6	0,7	16	1,7	9	1,0	473	50,3	437	46,4
REBUT	1	100,0			1	100,0						

Champ : ensemble des salariés

4.13.1 Depuis la RTT, diriez-vous que...												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vous disposez DE PLUS de temps pour effectuer les mêmes tâches		- vous disposer DE MOINS de temps pour effectuer les mêmes tâches		- ça n'a pas changé					
TOTAL	1618	100,0	52	3,2	677	41,8	889	54,9				
CADRE	261	100,0	2	0,9	134	51,5	124	47,6				
S/T NON CADRE	1356	100,0	50	3,7	541	39,9	765	56,4				
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	22	5,3	199	47,9	194	46,8				
EMPLOYE	252	100,0	4	1,6	135	53,7	113	44,7				
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	19	3,6	158	29,1	366	67,3				
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	5	3,2	49	33,9	92	63,0				
S/T OUVRIER	690	100,0	24	3,5	208	30,1	458	66,4				
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	28	3,0	343	36,4	570	60,6				
REBUT	1	100,0			1	100,0						

Champ : ensemble des salariés

4.13.2. Toujours depuis la RTT, diriez-vous que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vous avez été amené à prendre en charge de nouvelles tâches en plus de celles que vous faisiez auparavant		- vous avez abandonné ou délégué certaines tâches que vous faisiez auparavant		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	364	22,5	190	11,7	1064	65,8
CADRE	261	100,0	56	21,3	66	25,2	139	53,5
S/T NON CADRE	1356	100,0	308	22,7	123	9,1	925	68,2
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	105	25,3	70	17,0	239	57,7
EMPLOYE	252	100,0	72	28,7	23	9,2	156	62,1
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	106	19,6	22	4,1	415	76,4
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	25	16,8	8	5,2	114	78,0
S/T OUVRIER	690	100,0	131	19,0	30	4,3	529	76,7
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	203	21,6	53	5,6	685	72,8
REBUT	1	100,0			1	100,0		

Champ : ensemble des salariés

4.13.3 Toujours depuis la RTT, diriez-vous que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- votre travail est plus encadré par des procédures (fiches à remplir, paramètres à respecter, etc...)		- votre travail est moins encadré par des procédures		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	391	24,2	35	2,2	1192	73,6
CADRE	261	100,0	59	22,8	7	2,7	194	74,5
S/T NON CADRE	1356	100,0	331	24,4	28	2,1	997	73,5
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	117	28,2	8	1,9	290	69,9
EMPLOYE	252	100,0	56	22,4	5	2,1	190	75,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	118	21,7	14	2,5	412	75,8
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	40	27,2	2	1,0	105	71,8
S/T OUVRIER	690	100,0	157	22,8	15	2,2	517	75,0
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	214	22,7	20	2,2	707	75,1
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

4.13.4. Et diriez-vous que.. .								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vous avez PLUS SOUVENT des occasions de discuter avec des collègues ou d'échanger des informations		- vous avez MOINS SOUVENT des occasions de discuter avec des collègues ou d'échanger des informations		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	95	5,9	305	18,8	1218	75,3
CADRE	261	100,0	15	5,9	53	20,3	192	73,8
S/T NON CADRE	1356	100,0	79	5,9	252	18,6	1025	75,6
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	35	8,5	76	18,3	304	73,2
EMPLOYE	252	100,0	14	5,5	64	25,4	174	69,1
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	22	4,1	87	16,0	434	79,9
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	8	5,7	25	17,1	113	77,2
S/T OUVRIER	690	100,0	30	4,4	112	16,2	547	79,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	44	4,7	176	18,7	721	76,6
REBUT	1	100,0					1	100,0

Champ : ensemble des salariés

4.13.5. Et diriez-vous que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vos relations avec vos collègues se sont améliorées		- vos relations avec vos collègues se sont dégradées		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	97	6,0	190	11,8	1331	82,3
CADRE	261	100,0	20	7,7	20	7,6	221	84,6
S/T NON CADRE	1356	100,0	77	5,6	170	12,6	1109	81,8
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	31	7,4	48	11,5	336	81,0
EMPLOYE	252	100,0	14	5,4	32	12,7	206	81,9
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	27	5,0	64	11,8	452	83,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	5	3,3	26	17,9	115	78,8
S/T OUVRIER	690	100,0	32	4,6	91	13,1	567	82,2
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	46	4,9	123	13,0	773	82,1
REBUT	1	100,0					1	100,0

Champ : ensemble des salariés

4.13.6. Toujours depuis la RTT, diriez-vous que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- vous avez PLUS d'autonomie dans votre travail		- vous avez MOINS d'autonomie dans votre travail		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	255	15,8	78	4,8	1284	79,4
CADRE	261	100,0	37	14,2	5	1,9	219	83,9
S/T NON CADRE	1356	100,0	217	16,0	73	5,4	1066	78,6
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	84	20,3	22	5,3	309	74,4
EMPLOYE	252	100,0	33	13,2	15	5,9	204	80,9
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	77	14,3	28	5,1	438	80,6
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	22	15,4	9	5,9	115	78,7
S/T OUVRIER	690	100,0	100	14,5	37	5,3	553	80,2
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	133	14,1	51	5,5	757	80,4
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

4.13.7. Et diriez-vous que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- votre travail est PLUS soigné		- votre travail est MOINS soigné		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	119	7,3	163	10,1	1336	82,6
CADRE	261	100,0	15	5,8	24	9,2	222	85,0
S/T NON CADRE	1356	100,0	103	7,6	139	10,2	1114	82,1
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	41	10,0	44	10,6	329	79,4
EMPLOYE	252	100,0	10	3,9	38	15,0	204	81,1
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	40	7,3	40	7,4	464	85,4
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	13	8,7	17	11,6	117	79,8
S/T OUVRIER	690	100,0	52	7,6	57	8,3	580	84,2
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	62	6,6	95	10,1	785	83,4
REBUT	1	100,0					1	100,0

Champ : ensemble des salariés

CSP DE L'INTERVIEWE	4.13.8. Et diriez-vous que.. .							
	TOTAL		- vous vous organisez MIEUX dans votre travail		- vous vous organisez MOINS BIEN dans votre travail		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	412	25,5	142	8,8	1064	65,7
CADRE	261	100,0	111	42,6	21	8,2	128	49,2
S/T NON CADRE	1356	100,0	300	22,1	121	8,9	935	69,0
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	131	31,7	45	10,8	239	57,5
EMPLOYE	252	100,0	61	24,4	31	12,4	159	63,2
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	84	15,4	28	5,2	432	79,4
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	24	16,2	16	11,1	106	72,6
S/T OUVRIER	690	100,0	107	15,6	45	6,5	538	78,0
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	169	17,9	76	8,1	697	74,0
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

CSP DE L'INTERVIEWE	4.13.9. Et diriez-vous que...							
	TOTAL		- vous êtes PLUS stressé		- vous êtes MOINS stressé		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	513	31,7	177	10,9	928	57,4
CADRE	261	100,0	77	29,4	27	10,4	157	60,2
S/T NON CADRE	1356	100,0	437	32,2	150	11,0	770	56,8
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	140	33,8	52	12,6	222	53,5
EMPLOYE	252	100,0	87	34,5	27	10,6	138	54,9
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	159	29,2	56	10,3	329	60,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	51	34,8	15	10,0	81	55,2
S/T OUVRIER	690	100,0	210	30,4	71	10,2	410	59,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	296	31,5	97	10,3	548	58,2
REBUT	1	100,0					1	100,0

Champ : ensemble des salariés

4.14. Globalement, depuis la RTT, avez-vous le sentiment que vos conditions de travail ...																
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		...se sont nettement améliorées		...se sont un peu améliorées		...sont restées identiques		...se sont un peu dégradées		...se sont nettement dégradées		S/T AMELIOREES	S/T DEGRADEES		
TOTAL	1618	100,0	106	6,6	320	19,8	739	45,7	348	21,5	104	6,4	427	26,4	452	27,9
CADRE	261	100,0	14	5,2	70	26,8	110	42,3	56	21,4	11	4,3	83	32,0	67	25,7
S/T NON CADRE	1356	100,0	93	6,9	250	18,4	629	46,4	292	21,6	92	6,8	343	25,3	385	28,4
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	35	8,3	80	19,4	181	43,5	95	23,0	24	5,8	115	27,7	119	28,8
EMPLOYE	252	100,0	16	6,4	50	19,8	117	46,4	60	23,7	9	3,7	66	26,2	69	27,4
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	33	6,1	96	17,7	265	48,7	105	19,3	44	8,1	130	23,9	149	27,4
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	9	6,1	23	15,7	67	45,6	33	22,4	15	10,2	32	21,9	48	32,5
S/T OUVRIER	690	100,0	42	6,1	119	17,3	332	48,1	137	19,9	59	8,6	162	23,4	196	28,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	58	6,2	169	18,0	448	47,6	197	20,9	68	7,3	228	24,2	265	28,2
REBUT	1	100,0			1	100,0							1	100,0		

Champ : ensemble des salariés

4.14. Globalement, depuis la RTT, avez-vous le sentiment que vos conditions de travail ...																
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		...se sont nettement améliorées		...se sont un peu améliorées		...sont restées identiques		...se sont un peu dégradées		...se sont nettement dégradées		S/T AMELIOREES	S/T DEGRADEES		
TOTAL	1618	100,0	106	6,6	320	19,8	739	45,7	348	21,5	104	6,4	427	26,4	452	27,9
femme cadre	53	100,0	1	1,4	22	40,9	21	39,3	8	15,5	2	2,8	22	42,4	10	18,3
femme qualifié	250	100,0	17	6,9	46	18,3	123	49,2	49	19,8	14	5,8	63	25,2	64	25,6
femme non qualifié	98	100,0	4	3,8	17	17,1	43	43,8	25	25,6	9	9,6	21	20,9	35	35,3
femme profession intermédiaire	130	100,0	4	3,0	24	18,2	66	50,9	27	21,0	9	6,9	27	21,2	36	27,9
S/T FEMME	531	100,0	26	4,8	108	20,3	253	47,7	110	20,8	34	6,5	133	25,1	145	27,2
homme cadre	208	100,0	13	6,1	48	23,2	90	43,1	48	22,9	10	4,7	61	29,3	57	27,6
homme qualifié	489	100,0	28	5,7	91	18,6	232	47,4	101	20,7	37	7,6	119	24,3	139	28,3
homme non qualifié	104	100,0	10	9,5	16	15,0	50	48,6	21	20,1	7	6,9	25	24,4	28	27,0
homme profession intermédiaire	285	100,0	31	10,7	57	19,9	114	40,2	68	23,9	15	5,3	87	30,7	83	29,2
S/T HOMME	1087	100,0	81	7,4	213	19,6	486	44,7	238	21,9	69	6,4	293	27,0	307	28,3

Champ : ensemble des salariés

4) Congés et RTT

Modalités de prise des jours de congé classiques et supplémentaires

5.11. Pouvez-vous prendre vos jours de congés annuels à peu près quand vous voulez dans l'année ?										
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- oui, pour tous		- oui, en partie		S/T Oui		- non, pas du tout	
TOTAL	1618	100,0	629	38,9	740	45,8	1369	84,6	249	15,4
CADRE	261	100,0	141	54,2	108	41,3	249	95,5	12	4,5
S/T NON CADRE	1356	100,0	488	35,9	632	46,6	1119	82,5	237	17,5
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	181	43,5	194	46,7	374	90,2	41	9,8
EMPLOYE	252	100,0	100	39,8	120	47,7	220	87,5	32	12,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	169	31,1	241	44,3	410	75,4	134	24,6
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	38	25,9	77	52,8	115	78,7	31	21,3
S/T OUVRIER	690	100,0	207	30,0	318	46,1	525	76,1	165	23,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	307	32,6	438	46,5	745	79,1	197	20,9
REBUT	1	100,0			1	100,0	1	100,0		

Champ : ensemble des salariés

5.9. Avez-vous plus de contraintes pour fixer les dates de vos jours de congés supplémentaires (ou jours de RTT) ou avez-vous autant le choix que pour fixer les dates des autres jours de congé ? EXEMPLE : respect d'un jour fixe dans la semaine ou fixé à l										
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		non, il n'y a pas de différence		vous n'avez pas du tout le choix pour fixer vos jours de RTT		vous avez plus de contraintes pour fixer vos jours de RTT		REBUT	
TOTAL	499	100,0	319	64,0	32	6,4	128	25,7	19	3,9
CADRE	144	100,0	84	57,9	3	2,0	51	35,2	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	236	66,5	29	8,2	77	21,8	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	99	71,6	4	3,2	31	22,1	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	29	56,3	7	14,0	11	21,9	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	92	65,1	14	10,0	32	22,7	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	15	67,2	3	14,0	3	14,7	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	107	65,4	17	10,6	35	21,6	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	137	63,2	25	11,4	47	21,7	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

CSP DE L'INTERVIEWE	5.9/5.11											
	TOTAL		autonomie totale comme pour les congés annuels		autonomie partielle comme pour les congés annuels		plus de contraintes que pour les congés annuels		solution autoritaire		REBUT	
TOTAL	499	100,0	141	28,2	158	31,7	149	29,9	31	6,2	19	3,9
CADRE	144	100,0	43	29,5	38	26,2	54	37,2	3	2,3	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	98	27,7	121	34,0	96	27,0	28	7,8	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	45	32,6	50	35,7	34	24,3	6	4,3	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	10	18,8	15	29,5	16	31,6	6	12,4	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	40	28,2	48	33,5	39	27,7	12	8,4	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	3	15,2	8	36,9	6	28,7	3	15,2	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	43	26,4	56	34,0	46	27,8	15	9,3	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	53	24,6	71	32,9	62	28,7	22	10,0	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

CSP DE L'INTERVIEWE	5.10. En ce qui concerne les jours de congé que vous avez en plus depuis la RTT, est-il possible de les prendre comme vous le souhaitez dans l'année ?											
	TOTAL		Oui, totalement		Oui, en partie		S/T Oui		Non, jamais		REBUT	
TOTAL	499	100,0	166	33,3	221	44,2	387	77,5	61	12,2	51	10,3
CADRE	144	100,0	51	35,1	76	52,7	127	87,8	8	5,3	10	6,9
S/T NON CADRE	355	100,0	115	32,5	145	40,8	260	73,3	53	15,0	41	11,7
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	52	37,7	64	46,1	116	83,8	14	9,8	9	6,3
EMPLOYE	52	100,0	17	32,5	21	41,3	38	73,9	2	4,4	11	21,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	41	29,0	49	34,6	90	63,7	34	24,1	17	12,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	5	21,9	10	45,6	15	67,5	3	14,4	4	18,1
S/T OUVRIER	164	100,0	46	28,1	59	36,1	105	64,2	37	22,8	21	13,0
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	63	29,1	81	37,4	144	66,5	40	18,4	33	15,1

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

CSP DE L'INTERVIEWE	5.10. En ce qui concerne les jours de congé que vous avez en plus depuis la RTT, est-il possible de les accoler aux week-ends ?											
	TOTAL		Oui, totalement		Oui, en partie		S/T Oui		Non, jamais		REBUT	
TOTAL	499	100,0	310	62,1	127	25,5	437	87,6	42	8,5	19	3,9
CADRE	144	100,0	102	70,9	29	19,9	131	90,8	6	4,3	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	208	58,5	98	27,7	306	86,3	36	10,2	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	94	67,7	34	24,6	128	92,2	6	4,6	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	31	60,2	11	21,7	42	81,8	5	10,4	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	71	49,9	50	35,0	120	84,9	18	12,9	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	12	53,2	3	15,3	15	68,5	6	27,4	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	83	50,3	53	32,3	136	82,6	25	14,9	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	114	52,7	64	29,8	178	82,4	30	13,8	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

5.10. En ce qui concerne les jours de congé que vous avez en plus depuis la RTT, est-il possible de les accoler à vos jours de congés ?

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		Oui, totalement		Oui, en partie		S/T Oui		Non, jamais		REBUT	
TOTAL	499	100,0	210	42,1	134	26,9	344	69,0	135	27,1	19	3,9
CADRE	144	100,0	73	50,4	37	25,7	110	76,1	27	19,0	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	137	38,7	97	27,4	234	66,1	108	30,4	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	68	48,8	38	27,1	105	75,9	29	21,0	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	20	38,8	11	21,3	31	60,1	17	32,1	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	44	31,0	42	29,6	86	60,6	53	37,2	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	6	24,9	6	28,6	12	53,5	10	42,5	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	50	30,2	48	29,5	98	59,7	62	37,9	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	70	32,3	59	27,5	129	59,8	79	36,5	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

5.10. En ce qui concerne les jours de congé que vous avez en plus depuis la RTT, est-il possible de les regrouper pour en faire des petits congés ?

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		Oui, totalement		Oui, en partie		S/T Oui		Non, jamais		REBUT	
TOTAL	499	100,0	246	49,2	120	24,1	366	73,3	114	22,8	19	3,9
CADRE	144	100,0	74	51,0	31	21,1	104	72,2	33	22,9	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	172	48,5	90	25,3	262	73,7	81	22,8	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	78	56,1	36	26,2	114	82,3	20	14,5	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	27	52,8	9	16,5	36	69,3	12	22,9	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	57	40,1	38	26,7	95	66,8	44	31,0	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	10	44,1	7	30,4	17	74,5	5	21,4	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	67	40,7	45	27,2	111	67,9	49	29,7	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	94	43,6	53	24,6	147	68,2	61	28,1	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

5.10. En ce qui concerne les jours de congé que vous avez en plus depuis la RTT, est-il possible de les prendre pendant les vacances scolaires ?

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		Oui, totalement		Oui, en partie		S/T Oui		Non, jamais		REBUT	
TOTAL	499	100,0	274	54,9	144	28,9	418	83,8	61	12,3	19	3,9
CADRE	144	100,0	87	60,2	39	26,9	126	87,1	12	8,0	7	4,9
S/T NON CADRE	355	100,0	187	52,7	106	29,8	293	82,5	50	14,0	12	3,5
PROF. INTERMEDIAIRE	139	100,0	82	59,0	42	29,9	123	89,0	11	7,9	4	3,1
EMPLOYE	52	100,0	29	56,3	10	18,6	39	74,8	9	17,4	4	7,8
OUVRIER QUALIFIE	142	100,0	66	46,8	46	32,7	113	79,5	26	18,3	3	2,2
OUVRIER NON QUALIFIE	23	100,0	10	43,3	8	36,2	18	79,5	4	16,5	1	4,0
S/T OUVRIER	164	100,0	76	46,3	55	33,2	131	79,5	30	18,1	4	2,4
S/T OUVRIER / EMPLOYE	216	100,0	105	48,7	64	29,7	169	78,4	39	17,9	8	3,7

Champ : salariés ayant des jours de congé supplémentaires ou jours de RTT

5.14. Avez-vous pris l'ensemble des jours (ou semaines) de congés auxquels vous aviez droit pour l'année 1999 ?						
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1618	100,0	1119	69,2	499	30,8
CADRE	261	100,0	164	62,9	97	37,1
S/T NON CADRE	1356	100,0	955	70,4	401	29,6
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	278	67,1	137	32,9
EMPLOYE	252	100,0	182	72,2	70	27,8
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	386	71,0	158	29,0
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	109	74,8	37	25,2
S/T OUVRIER	690	100,0	495	71,8	195	28,2
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	677	71,9	265	28,1
REBUT	1	100,0			1	100,0

Champ : ensemble des salariés

5.15. Est-ce plutôt parce que...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		...vous ne pouviez pas vous le permettre étant donné votre quantité de travail ?		...vous préféreriez les conserver pour les utiliser à votre convenance ?		...autre raison ?	
TOTAL	499	100,0	145	29,0	289	58,0	65	13,0
CADRE	97	100,0	64	66,1	19	19,7	14	14,3
S/T NON CADRE	401	100,0	81	20,1	269	67,1	51	12,8
PROF. INTERMEDIAIRE	137	100,0	36	26,6	88	64,7	12	8,7
EMPLOYE	70	100,0	15	21,6	48	69,3	6	9,2
OUVRIER QUALIFIE	158	100,0	25	15,5	109	68,9	25	15,5
OUVRIER NON QUALIFIE	37	100,0	5	13,0	24	64,1	8	22,9
S/T OUVRIER	195	100,0	29	15,0	132	68,0	33	16,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	265	100,0	44	16,8	181	68,3	39	14,9
REBUT	1	100,0			1	100,0		

Champ : salariés ayant déclaré n'avoir pas pris tous les jours de congé auxquels ils avaient droit en 1999

5.16. Avant la RTT, preniez-vous l'ensemble des congés auxquels vous aviez droit ?

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- OUI		- NON		sans objet	
TOTAL	1618	100,0	1423	88,0	181	11,2	14	0,9
CADRE	261	100,0	204	78,0	56	21,4	2	0,6
S/T NON CADRE	1356	100,0	1220	89,9	124	9,1	13	0,9
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	358	86,3	52	12,6	5	1,1
EMPLOYE	252	100,0	224	88,8	26	10,2	2	0,9
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	505	93,0	34	6,3	4	0,7
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	133	90,8	12	8,1	2	1,1
S/T OUVRIER	690	100,0	638	92,5	46	6,6	6	0,8
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	862	91,5	72	7,6	8	0,9
REBUT	1	100,0			1	100,0		

Champ : ensemble des salariés

5.17. Prenez-vous des congés plus courts (ou de manière plus fractionnée : plus de congés mais plus courts) ou plus longs qu'avant la RTT ?

CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- plus courts (ou plus fractionnés)		- plus longs		- ça n'a pas changé	
TOTAL	1618	100,0	312	19,3	182	11,3	1123	69,4
CADRE	261	100,0	82	31,3	42	16,2	137	52,5
S/T NON CADRE	1356	100,0	231	17,0	140	10,3	985	72,6
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	90	21,7	53	12,7	272	65,6
EMPLOYE	252	100,0	44	17,5	31	12,3	177	70,2
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	82	15,0	48	8,8	414	76,2
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	15	10,5	9	6,0	122	83,5
S/T OUVRIER	690	100,0	97	14,0	56	8,2	536	77,8
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	141	15,0	87	9,3	713	75,8
REBUT	1	100,0					1	100,0

Champ : ensemble des salariés

Moments où les salariés disposent de plus de temps depuis la RTT

5.18. En dehors du travail, dispose plutôt de PLUS de temps qu'avant la RTT aux moments suivants ?														
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- le matin		- l'après midi		- le soir		- certaines journées, en semaine		- certains week-ends, du fait de journées libres accolées		REBUT	
TOTAL	1618	100,0	224	13,9	306	18,9	293	18,1	841	52,0	711	43,9	371	22,9
CADRE	261	100,0	16	6,0	21	7,9	20	7,6	138	53,1	151	58,0	56	21,4
S/T NON CADRE	1356	100,0	208	15,4	284	21,0	273	20,1	701	51,7	559	41,2	315	23,2
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	69	16,6	77	18,6	79	19,1	230	55,4	187	45,1	79	19,1
EMPLOYE	252	100,0	33	13,0	45	17,8	50	20,0	143	57,0	98	39,1	50	19,8
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	82	15,1	128	23,6	99	18,1	270	49,7	225	41,4	145	26,7
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	25	17,0	34	23,2	44	30,4	58	39,4	49	33,4	41	27,8
S/T OUVRIER	690	100,0	107	15,5	162	23,5	143	20,7	328	47,5	274	39,7	186	26,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	140	14,8	207	22,0	193	20,5	471	50,1	372	39,5	236	25,0
REBUT	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

5.18. En dehors du travail, dispose plutôt de PLUS de temps qu'avant la RTT aux moments suivants ?												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		- certaines journées, en semaine		- certains week-ends, du fait de journées libres accolées		- au moins une réponse à un moment de la journée					
TOTAL	1247	100,0	841	67,4	711	57,0	532	42,6				
CADRE	205	100,0	138	67,5	151	73,8	41	19,8				
S/T NON CADRE	1041	100,0	701	67,3	559	53,7	490	47,1				
PROF. INTERMEDIAIRE	336	100,0	230	68,5	187	55,8	152	45,2				
EMPLOYE	202	100,0	143	71,1	98	48,8	85	42,2				
OUVRIER QUALIFIE	398	100,0	270	67,8	225	56,5	190	47,7				
OUVRIER NON QUALIFIE	105	100,0	58	54,6	49	46,2	63	60,0				
S/T OUVRIER	504	100,0	328	65,1	274	54,3	253	50,3				
S/T OUVRIER / EMPLOYE	706	100,0	471	66,8	372	52,7	339	48,0				
REBUT	1	100,0	1	100,0			1	100,0				

Champ : salariés ayant déclaré disposer de plus de temps depuis la RTT

5) Effets de la RTT sur l'organisation domestique et familiale

Horaires de travail, RTT et négociation dans le couple

6.3.1. La RTT vous a-t-elle amené à discuter plus ou plus souvent des horaires de travail avec votre conjoint ? Vous en discutez...								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	1324	100,0	419	31,6	446	33,7	459	34,7
femme cadre	37	100,0	6	16,1	18	47,0	14	36,9
femme qualifié	185	100,0	61	33,1	61	33,0	63	33,9
femme non qualifié	63	100,0	22	34,7	18	29,0	23	36,3
femme profession intermédiaire	105	100,0	39	37,2	31	29,6	35	33,2
S/T FEMME	391	100,0	128	32,8	128	32,8	134	34,4
homme cadre	192	100,0	69	36,0	66	34,2	57	29,7
homme qualifié	408	100,0	105	25,7	146	35,8	157	38,5
homme non qualifié	86	100,0	30	35,0	27	31,4	29	33,6
homme profession intermédiaire	247	100,0	86	34,9	79	31,9	82	33,1
S/T HOMME	933	100,0	290	31,1	318	34,1	325	34,8

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.3.1. La RTT vous a-t-elle amené à discuter plus ou plus souvent des horaires de travail avec votre conjoint ? Vous en discutez...								
TYPE DE FOYER	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	1324	100,0	419	31,6	446	33,7	459	34,7
Foyer avec enf<=12	609	100,0	202	33,2	208	34,2	198	32,6
Femme avec enf<=12	143	100,0	43	29,9	51	36,1	48	34,0
Homme avec enf<=12	466	100,0	159	34,2	157	33,7	150	32,1
Couple sans enfant	331	100,0	101	30,5	113	34,1	117	35,5
Femme en couple sans enfant	123	100,0	37	29,8	39	31,8	47	38,4
Homme en couple sans enfant	207	100,0	64	30,9	73	35,4	70	33,7
REBUT	385	100,0	116	30,1	125	32,5	144	37,4

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.3.2. Et, vous a-t-elle amenée à discuter plus ou plus souvent de la répartition entre vous des activités domestiques telles que bricolage, jardinage, rangement, ménage, courses, lessive, cuisine, ect. ? Vous en discutez...

QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	1324	100,0	317	24,0	532	40,2	475	35,9
femme cadre	37	100,0	6	16,0	15	41,0	16	43,0
femme qualifié	185	100,0	34	18,4	70	37,5	82	44,2
femme non qualifié	63	100,0	12	19,6	25	39,3	26	41,1
femme profession intermédiaire	105	100,0	20	19,3	41	38,7	44	42,0
S/T FEMME	391	100,0	73	18,6	150	38,4	168	43,0
homme cadre	192	100,0	60	31,1	84	43,9	48	25,1
homme qualifié	408	100,0	98	24,1	156	38,3	153	37,6
homme non qualifié	86	100,0	17	19,4	39	45,5	30	35,1
homme profession intermédiaire	247	100,0	70	28,3	102	41,2	75	30,5
S/T HOMME	933	100,0	245	26,2	381	40,9	307	32,9

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.3.2. Et, vous a-t-elle amenée à discuter plus ou plus souvent de la répartition entre vous des activités domestiques telles que bricolage, jardinage, rangement, ménage, courses, lessive, cuisine, ect. ? Vous en discutez...

TYPE DE FOYER	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	1324	100,0	317	24,0	532	40,2	475	35,9
Foyer avec enf<=12	609	100,0	190	31,2	243	40,0	175	28,8
Femme avec enf<=12	143	100,0	41	28,8	51	35,7	51	35,5
Homme avec enf<=12	466	100,0	149	32,0	192	41,3	125	26,8
Couple sans enfant	331	100,0	56	17,0	134	40,4	141	42,6
Femme en couple sans enfant	123	100,0	18	14,7	44	35,5	62	49,8
Homme en couple sans enfant	207	100,0	38	18,4	90	43,3	79	38,3
REBUT	385	100,0	71	18,5	155	40,3	159	41,2

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.4. Et, vous a-t-elle amenée à discuter plus ou plus souvent de la répartition entre vous des activités à faire avec les enfants ? Vous en discutez... EXEMPLE : les laver, les habiller, les faire manger, les accompagner à l'école, à la crèche, etc.

QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	609	100,0	232	38,1	241	39,6	136	22,3
femme cadre	17	100,0	8	46,8	5	28,4	4	24,8
femme qualifié	60	100,0	22	35,9	21	35,0	18	29,2
femme non qualifié	19	100,0	6	31,9	9	46,3	4	21,8
femme profession intermédiaire	46	100,0	15	32,4	16	34,8	15	32,8
S/T FEMME	143	100,0	51	35,5	51	35,7	41	28,9
homme cadre	104	100,0	55	52,8	34	32,5	15	14,7
homme qualifié	200	100,0	64	32,1	86	43,0	50	24,8
homme non qualifié	38	100,0	13	33,8	18	48,1	7	18,1
homme profession intermédiaire	124	100,0	49	39,8	52	41,9	23	18,3
S/T HOMME	466	100,0	181	38,9	190	40,8	95	20,3

Champ : salariés ayant un conjoint et des enfants présents

6.4. Et, vous a-t-elle amenée à discuter plus ou plus souvent de la répartition entre vous des activités à faire avec les enfants ? Vous en discutez... EXEMPLE : les laver, les habiller, les faire manger, les accompagner à l'école, à la crèche, etc.

TYPE DE FOYER	TOTAL		...plus souvent		...aussi souvent ou aussi peu souvent		...vous n'en discutez pas	
TOTAL	609	100,0	232	38,1	241	39,6	136	22,3
Foyer avec enf<=12	609	100,0	232	38,1	241	39,6	136	22,3
Femme avec enf<=12	143	100,0	51	35,5	51	35,7	41	28,9
Homme avec enf<=12	466	100,0	181	38,9	190	40,8	95	20,3

Champ : salariés ayant un conjoint et des enfants présents

6.5. Avez-vous discuté des répercussions de votre nouvelle organisation du travail sur votre vie quotidienne ?

QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1324	100,0	695	52,5	629	47,5
femme cadre	37	100,0	20	52,9	18	47,1
femme qualifié	185	100,0	110	59,4	75	40,6
femme non qualifié	63	100,0	31	49,1	32	50,9
femme profession intermédiaire	105	100,0	60	56,9	45	43,1
S/T FEMME	391	100,0	221	56,5	170	43,5
homme cadre	192	100,0	108	56,3	84	43,7
homme qualifié	408	100,0	178	43,7	230	56,3
homme non qualifié	86	100,0	40	46,7	46	53,3
homme profession intermédiaire	247	100,0	148	59,8	99	40,2
S/T HOMME	933	100,0	474	50,9	458	49,1

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.5. Avez-vous discuté des répercussions de votre nouvelle organisation du travail sur votre vie quotidienne ?						
TYPE DE FOYER	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1324	100,0	695	52,5	629	47,5
Foyer avec enf<=12	609	100,0	348	57,1	261	42,9
Femme avec enf<=12	143	100,0	91	64,0	51	36,0
Homme avec enf<=12	466	100,0	257	55,1	209	44,9
Couple sans enfant	331	100,0	164	49,7	166	50,3
Femme en couple sans enfant	123	100,0	61	49,0	63	51,0
Homme en couple sans enfant	207	100,0	104	50,1	103	49,9
REBUT	385	100,0	183	47,6	201	52,4

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.6. Passez-vous plus de temps avec votre conjoint depuis la RTT ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- plutôt plus de temps		- plutôt moins de temps		- inchangé	
TOTAL	1324	100,0	590	44,5	46	3,4	689	52,0
femme cadre	37	100,0	13	34,0	2	4,2	23	61,8
femme qualifié	185	100,0	64	34,5	5	2,7	116	62,8
femme non qualifié	63	100,0	22	34,5	2	3,8	39	61,8
femme profession intermédiaire	105	100,0	40	38,1	1	1,4	64	60,5
S/T FEMME	391	100,0	138	35,4	10	2,7	242	61,9
homme cadre	192	100,0	107	55,6	4	2,2	81	42,2
homme qualifié	408	100,0	176	43,2	18	4,3	214	52,5
homme non qualifié	86	100,0	43	50,3	2	2,6	40	47,1
homme profession intermédiaire	247	100,0	125	50,6	11	4,5	111	44,9
S/T HOMME	933	100,0	451	48,4	35	3,8	446	47,9

Champ : salariés ayant un conjoint présent

6.6. Passez-vous plus de temps avec votre conjoint depuis la RTT ?								
TYPE DE FOYER	TOTAL		- plutôt plus de temps		- plutôt moins de temps		- inchangé	
TOTAL	1324	100,0	590	44,5	46	3,4	689	52,0
Foyer avec enf<=12	609	100,0	272	44,7	24	4,0	312	51,3
Femme avec enf<=12	143	100,0	45	31,5	4	2,7	94	65,9
Homme avec enf<=12	466	100,0	227	48,8	20	4,4	218	46,8
Couple sans enfant	331	100,0	145	43,9	13	4,1	172	52,0
Femme en couple sans enfant	123	100,0	50	40,5	5	4,2	68	55,3
Homme en couple sans enfant	207	100,0	95	46,0	8	4,0	104	50,0
REBUT	385	100,0	172	44,8	8	2,0	205	53,2

Champ : salariés ayant un conjoint présent

Modes de garde des enfants de moins de douze ans avant et après RTT

6.8. Tout d'abord, la façon dont vous vous organisez pour vous occuper de vos enfants (votre enfant) de moins de 12 ans ou les faire garder peut-elle varier beaucoup d'une semaine à l'autre, en temps normal ? ENQUETEUR : CITER - UNE SEULE REPONSE										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- oui, elle varie fortement d'une semaine de travail à l'autre parce que vos horaires (ou ceux de votre conjoint) sont très variables		- oui, elle varie fortement mais uniquement parce que votre temps de travail (ou celui de votre conjoint) n'est pas calé sur la semaine		- elle varie peu ou pas du tout		- sans objet (pas d'organisation habituelle)	
TOTAL	623	100,0	97	15,5	21	3,3	385	61,8	121	19,4
femme cadre	18	100,0	1	8,0			16	86,8	1	5,2
femme qualifié	67	100,0	7	10,3			49	73,0	11	16,7
femme non qualifié	22	100,0	6	28,8			11	53,1	4	18,2
femme profession intermédiaire	49	100,0	6	12,9	4	8,6	33	66,4	6	12,1
S/T FEMME	156	100,0	21	13,4	4	2,7	109	69,8	22	14,1
homme cadre	104	100,0	15	14,2	2	1,8	71	68,4	16	15,5
homme qualifié	201	100,0	33	16,5	9	4,5	108	53,9	50	25,1
homme non qualifié	38	100,0	9	24,5	1	2,7	18	48,3	9	24,6
homme profession intermédiaire	125	100,0	19	14,8	4	3,4	79	63,1	23	18,6
S/T HOMME	467	100,0	76	16,2	16	3,5	276	59,1	99	21,2

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans

6.9. Toujours pour vos enfants (votre enfant) de moins de 12 ans, devez-vous fréquemment...												
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... payer des heures de gardes supplémentaires ?		... faire appel à des personnes ne gardant pas habituellement vos enfants ?		... solliciter plus que vous le souhaiteriez les personnes de la famille ou des proches qui gardent habituellement vos enfants ?		... vous réorganisez avec votre ex-conjoint (si personne séparée de l'autre parent) ?	autre cas	
TOTAL	217	100,0	23	10,7	17	7,9	52	23,8	13	6,1	131	60,3
femme cadre	2	100,0	1	30,4			1	30,2			1	39,4
femme qualifié	18	100,0	2	9,1	3	14,2	5	28,4	1	3,9	11	62,5
femme non qualifié	10	100,0	3	25,0			1	6,4			7	68,6
femme profession intermédiaire	12	100,0	1	6,2			4	31,1			8	62,7
S/T FEMME	43	100,0	6	13,2	3	6,0	10	24,0	1	1,7	27	62,7
homme cadre	31	100,0	3	10,5	3	8,4	5	15,2	2	6,7	21	67,2
homme qualifié	83	100,0	5	5,5	8	9,1	25	29,5	6	7,4	45	54,1
homme non qualifié	18	100,0	4	21,5	2	10,8	3	16,9	1	7,3	10	56,7
homme profession intermédiaire	42	100,0	6	13,8	2	5,9	9	21,6	3	7,0	28	66,8
S/T HOMME	175	100,0	18	10,1	15	8,4	41	23,7	13	7,2	104	59,7

Champ : salariés dont l'organisation pour la garde des enfants varie beaucoup (horaires de travail variables ou non calés sur la semaine)

6.10.2 + 6.10.3. A propos des enfants NON SCOLARISES DE MOINS DE 12 ANS, ils sont gardés... LE PLUS SOUVENT																				
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- par votre conjoint		- à domicile, par une personne du ménage autre que votre conjoint		- par l'un ou l'autre des grands parents		- dans une crèche (y compris parentale)		- dans une halte garderie		- par une personne rémunérée au domicile		- par une personne rémunérée hors du domicile		- par une garde non rémunérée autre que le conjoint, les grands-parents ou les autres enfants		- autre	
TOTAL	167	100,0	59	35,6	3	2,0	18	10,7	18	11,0	4	2,5	4	2,5	65	39,0	7	4,2	5	3,1
femme cadre	5	100,0											2	52,4	2	47,6				
femme qualifié	12	100,0	2	16,7	1	8,1	1	8,1	2	14,1					8	73,1	1	6,6	1	6,1
femme non qualifié	2	100,0	1	51,7					1	48,3										
femme profession intermédiaire	16	100,0					3	19,4	6	33,7					8	47,0				
S/T FEMME	34	100,0	3	8,4	1	2,7	4	11,9	8	23,4			2	7,1	18	53,3	1	2,2	1	2,1
homme cadre	24	100,0	7	28,3			1	3,4	4	14,4	1	3,4	1	3,9	13	51,6			1	5,7
homme qualifié	63	100,0	26	41,9	2	3,8	11	17,0	4	7,1	1	1,1			20	32,2	5	7,2	1	2,1
homme non qualifié	14	100,0	7	50,7			2	10,9			1	6,1			3	24,9	1	5,8	1	7,7
homme profession intermédiaire	31	100,0	16	51,9			1	2,1	2	7,2	2	5,5	1	2,6	10	33,3	1	2,8	1	2,1
S/T HOMME	132	100,0	56	42,7	2	1,8	14	10,3	10	7,7	4	3,1	2	1,3	47	35,2	6	4,7	4	3,4

Champ : salariés ayant des enfants non scolarisés de moins de douze ans

6.12.3 + 6.12.4 Comment votre(vos) enfant(s) SCOLARISE DE MOINS DE 12 ANS est-il (sont-ils) gardé(s) LE PLUS SOUVENT le soir après l'école ou un jour sans école en semaine																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- par votre conjoint		- par votre ex-conjoint (si personne séparée de l'autre parent)		- à domicile, par une personne du ménage autre que votre conjoint		- par l'un ou l'autre des grands parents		- en centres de loisirs		- en étude surveillée à l'école		- par une personne rémunérée au domicile		- par une personne rémunérée hors du domicile	
TOTAL	532	100,0	249	46,7	3	0,5	18	3,3	87	16,3	23	4,3	60	11,3	14	2,6	66	12,4
femme cadre	15	100,0	3	20,6			1	4,6	3	20,4	3	19,9	3	20,7	2	9,9	4	23,4
femme qualifié	57	100,0	14	24,6					15	26,1	3	4,6	5	8,6	1	1,2	6	9,9
femme non qualifié	21	100,0	5	21,9			1	5,9	4	20,1	1	4,4	1	4,9			3	14,1
femme profession intermédiaire	37	100,0	12	31,4			1	3,5	10	26,6	3	7,1	5	13,1			6	17,2
S/T FEMME	130	100,0	33	25,6			3	2,5	32	24,6	9	7,1	14	10,7	2	1,7	19	14,3
homme cadre	92	100,0	43	46,8			2	1,8	9	10,1	5	5,0	17	18,6	5	5,3	14	14,8
homme qualifié	172	100,0	105	60,7	2	1,0	8	4,4	24	13,9	1	0,4	11	6,3	2	1,3	21	12,0
homme non qualifié	34	100,0	18	52,5			1	2,4	6	18,7			2	5,7	1	2,1	4	12,0
homme profession intermédiaire	104	100,0	50	48,0	1	0,8	4	4,2	15	14,4	9	8,3	16	15,7	3	3,4	9	8,6
S/T HOMME	402	100,0	215	53,5	3	0,6	14	3,6	55	13,6	14	3,5	46	11,5	11	2,8	47	11,8

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans scolarisés

6.13.4 + 6.13.5 Comment votre(vos) enfant(s) SCOLARISE DE MOINS DE 12 ANS est-il (sont-ils) gardé(s) LE PLUS SOUVENT pendant les vacances scolaires ?																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- par votre conjoint		- par votre ex-conjoint (si personne séparée de l'autre parent)		- à domicile, par une personne du ménage autre que votre conjoint		- par l'un ou l'autre des grands parents		- en centres de loisirs		- par une personne rémunérée au domicile		- par une personne rémunérée hors du domicile		- par une garde non rémunérée autre que le conjoint, les grands-parents ou les autres	
TOTAL	532	100,0	252	47,3	4	0,8	18	3,3	140	26,3	44	8,3	14	2,7	56	10,5	49	9,1
femme cadre	15	100,0	3	20,6			2	12,8	6	35,8	2	12,8	2	9,9	1	8,2		
femme qualifié	57	100,0	10	17,8	1	1,3	1	2,2	22	38,4	4	7,1	1	2,6	7	12,1	5	9,4
femme non qualifié	21	100,0	7	33,9					5	25,0	3	16,5			2	9,9	6	28,6
femme profession intermédiaire	37	100,0	11	30,6			1	3,5	15	39,7	3	7,1	2	4,3	6	17,2	1	2,2
S/T FEMME	130	100,0	32	24,3	1	0,6	5	3,5	47	36,3	12	9,3	5	3,5	17	12,7	12	9,3
homme cadre	92	100,0	45	49,2			2	1,8	22	23,6	9	9,2	3	3,6	10	11,3	3	3,4
homme qualifié	172	100,0	106	61,3	2	1,4	6	3,4	35	20,3	8	4,5	2	1,3	19	10,9	16	9,3
homme non qualifié	34	100,0	17	51,1					11	31,7	1	2,1	1	2,1	3	9,0	5	13,6
homme profession intermédiaire	104	100,0	52	49,9	1	0,8	5	5,3	25	24,4	15	14,7	3	3,4	7	6,9	13	12,2
S/T HOMME	402	100,0	220	54,7	3	0,8	13	3,2	93	23,1	32	8,0	10	2,4	39	9,8	37	9,1

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans scolarisés

6.13.4 + 6.13.5 Comment votre(vos) enfant(s) SCOLARISE DE MOINS DE 12 ANS est-il (sont-ils) gardé(s) LE PLUS SOUVENT pendant les vacances scolaires ?										
QUALIFICATION X SEXE	- ils restent seuls à la maison		- autre		- crèche		- halte garderie		- étude surveillée à l'école	
TOTAL	64	11,9	28	5,3	2	0,4	2	0,3	27	5,0
femme cadre	2	10,9							1	9,6
femme qualifié	13	22,5	2	3,8					2	2,9
femme non qualifié	8	38,9	1	3,1	1	4,4				
femme profession intermédiaire	6	16,8	2	4,4					5	13,1
S/T FEMME	29	22,1	4	3,4	1	0,7			8	6,1
homme cadre	9	10,1	3	3,0	1	1,2			6	6,3
homme qualifié	12	7,1	10	5,7			1	0,4	6	3,6
homme non qualifié	1	2,0	5	14,6					2	5,7
homme profession intermédiaire	12	12,0	6	5,9			1	0,8	5	4,6
S/T HOMME	35	8,6	24	5,9	1	0,3	2	0,4	19	4,6

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans scolarisés

6.14.1. Vous organisez-vous autrement qu'avant la RTT pour la garde de vos enfants DE MOINS DE 12 ANS (présents avant la RTT) ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- oui		- non	
TOTAL	549	100,0	116	21,1	433	78,9
femme cadre	17	100,0	4	20,8	14	79,2
femme qualifié	57	100,0	15	26,1	42	73,9
femme non qualifié	22	100,0	3	12,9	19	87,1
femme profession intermédiaire	42	100,0	7	17,0	35	83,0
S/T FEMME	138	100,0	28	20,6	110	79,4
homme cadre	96	100,0	15	15,2	81	84,8
homme qualifié	173	100,0	38	21,8	135	78,2
homme non qualifié	33	100,0	10	28,8	24	71,2
homme profession intermédiaire	109	100,0	26	23,7	83	76,3
S/T HOMME	411	100,0	88	21,3	323	78,7

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans présents avant la RTT

6.14.2. Est-ce lié aux changements qui ont accompagné la RTT dans l'organisation de votre temps de travail ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON (aucun rapport)	
TOTAL	116	100,0	78	67,1	38	32,9
femme cadre	4	100,0	2	47,8	2	52,2
femme qualifié	15	100,0	8	54,0	7	46,0
femme non qualifié	3	100,0	2	68,8	1	31,2
femme profession intermédiaire	7	100,0	5	66,7	2	33,3
S/T FEMME	28	100,0	16	57,9	12	42,1
homme cadre	15	100,0	11	75,3	4	24,7
homme qualifié	38	100,0	25	66,1	13	33,9
homme non qualifié	10	100,0	6	59,8	4	40,2
homme profession intermédiaire	26	100,0	20	76,7	6	23,3
S/T HOMME	88	100,0	61	70,1	26	29,9

Champ : salariés ayant des enfants de moins de douze ans présents avant la RTT et s'organisant différemment depuis celle-ci

6.14.3. Devez-vous faire garder vos enfants DE MOINS DE 12 ANS PRESENTS AVANT LA RTT plus souvent (ou plus longtemps) ? y compris garde par des proches ou des parents								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- oui, plus souvent (ou plus longtemps)		- non, moins souvent (ou moins longtemps)		- non, autre changement	
TOTAL	78	100,0	26	33,8	33	42,9	18	23,3
femme cadre	2	100,0	1	45,0	1	55,0		
femme qualifié	8	100,0	4	44,8	4	46,4	1	8,8
femme non qualifié	2	100,0			1	53,1	1	46,9
femme profession intermédiaire	5	100,0	1	15,0	3	54,7	1	30,4
S/T FEMME	16	100,0	5	30,9	8	50,5	3	18,6
homme cadre	11	100,0	4	38,6	4	33,2	3	28,2
homme qualifié	25	100,0	9	37,9	10	41,0	5	21,1
homme non qualifié	6	100,0	1	23,6	4	76,4		
homme profession intermédiaire	20	100,0	6	31,4	7	34,7	7	33,8
S/T HOMME	61	100,0	21	34,6	25	40,9	15	24,5

Champ : salariés ayant des enfants de moins de 12 ans non scolarisés et présents avant la RTT

6.14.4. Vos frais de garde ont-ils diminué ou augmenté pour vos enfants DE MOINS DE 12 ANS PRESENTS AVANT LA RTT ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- diminué		- augmenté		- inchangé	
TOTAL	78	100,0	34	43,7	5	6,2	39	50,1
femme cadre	2	100,0					2	100,0
femme qualifié	8	100,0	5	58,7			3	41,3
femme non qualifié	2	100,0	1	53,1			1	46,9
femme profession intermédiaire	5	100,0	1	21,3			4	78,7
S/T FEMME	16	100,0	7	41,1			10	58,9
homme cadre	11	100,0	5	42,9	1	8,7	5	48,4
homme qualifié	25	100,0	9	35,3	3	10,1	14	54,7
homme non qualifié	6	100,0	3	50,0			3	50,0
homme profession intermédiaire	20	100,0	11	55,0	1	6,8	8	38,2
S/T HOMME	61	100,0	27	44,4	5	7,8	29	47,8

Champ : salariés ayant des enfants de moins de 12 ans non scolarisés et présents avant la RTT

Temps passé avec les enfants depuis la RTT

6.26. Depuis la RTT, avez-vous plutôt plus de temps ou moins de temps à consacrer à la scolarité de vos enfants, d'une manière générale ? (pour aider aux devoirs, aller voir les enseignants, etc.)										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- plutôt plus de temps		- plutôt moins de temps		- inchangé		- sans objet	
TOTAL	873	100,0	249	28,5	24	2,8	516	59,2	84	9,6
femme cadre	25	100,0	4	17,3	1	3,0	19	75,4	1	4,3
femme qualifié	119	100,0	34	29,0	7	5,7	60	50,2	18	15,1
femme non qualifié	43	100,0	11	24,7	1	3,4	28	65,2	3	6,7
femme profession intermédiaire	62	100,0	21	33,8	2	3,7	37	58,6	2	3,9
S/T FEMME	249	100,0	70	28,3	11	4,5	143	57,4	24	9,8
homme cadre	140	100,0	34	23,9	4	2,5	86	61,0	18	12,6
homme qualifié	275	100,0	79	28,6	4	1,6	170	61,8	22	8,0
homme non qualifié	58	100,0	18	31,6	1	1,3	34	58,8	5	8,3
homme profession intermédiaire	151	100,0	48	31,6	4	2,9	84	55,6	15	9,9
S/T HOMME	624	100,0	178	28,6	13	2,1	373	59,8	59	9,5

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage

6.27. AU TOTAL, depuis la RTT, pouvez-vous d'une manière générale passer plutôt plus ou plutôt moins de temps avec vos enfants ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- plutôt plus		- plutôt moins		- inchangé			
TOTAL	1063	100,0	498	46,9	38	3,6	527	49,5		
femme cadre	28	100,0	14	52,0	1	2,7	12	45,3		
femme qualifié	153	100,0	79	51,7	7	4,4	67	44,0		
femme non qualifié	57	100,0	16	28,9	3	5,9	37	65,2		
femme profession intermédiaire	82	100,0	48	58,6	2	2,8	32	38,6		
S/T FEMME	319	100,0	158	49,4	13	4,1	148	46,5		
homme cadre	157	100,0	80	50,9	6	4,0	71	45,1		
homme qualifié	332	100,0	144	43,4	11	3,3	177	53,4		
homme non qualifié	71	100,0	28	40,3	2	2,1	41	57,6		
homme profession intermédiaire	184	100,0	88	47,8	7	3,6	89	48,6		
S/T HOMME	744	100,0	341	45,8	25	3,4	378	50,8		

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage

6.27. AU TOTAL, depuis la RTT, pouvez-vous d'une manière générale passer plutôt plus ou plutôt moins de temps avec vos enfants ?										
TYPE DE FOYER	TOTAL		- plutôt plus		- plutôt moins		- inchangé			
TOTAL	1063	100,0	498	46,9	38	3,6	527	49,5		
Foyer avec enf<=12	623	100,0	341	54,7	24	3,9	258	41,4		
Femme avec enf<=12	156	100,0	98	63,0	5	3,0	53	34,0		
Homme avec enf<=12	467	100,0	243	51,9	20	4,2	205	43,9		
REBUT	440	100,0	158	35,8	14	3,2	269	61,0		

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage

6.28. Changements par rapport aux enfants : - vous passez plus de temps avec eux TOUS LES JOURS de la semaine ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	498	100,0	157	31,5	342	68,5
femme cadre	14	100,0	1	10,5	13	89,5
femme qualifié	79	100,0	27	34,0	52	66,0
femme non qualifié	16	100,0	8	49,5	8	50,5
femme profession intermédiaire	48	100,0	10	21,6	38	78,4
S/T FEMME	158	100,0	47	29,7	111	70,3
homme cadre	80	100,0	8	9,6	72	90,4
homme qualifié	144	100,0	57	39,3	87	60,7
homme non qualifié	28	100,0	9	30,1	20	69,9
homme profession intermédiaire	88	100,0	37	42,0	51	58,0
S/T HOMME	341	100,0	110	32,3	231	67,7

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage et passant plus de temps avec eux

6.28. Changements par rapport aux enfants : - vous passez plus de temps avec eux le mercredi ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	291	100,0	130	44,6	161	55,4
femme cadre	11	100,0	6	52,6	5	47,4
femme qualifié	39	100,0	19	49,5	20	50,5
femme non qualifié	8	100,0	1	10,5	7	89,5
femme profession intermédiaire	24	100,0	14	56,4	11	43,6
S/T FEMME	83	100,0	40	48,0	43	52,0
homme cadre	50	100,0	21	42,4	29	57,6
homme qualifié	86	100,0	30	35,1	56	64,9
homme non qualifié	21	100,0	7	33,9	14	66,1
homme profession intermédiaire	52	100,0	32	61,4	20	38,6
S/T HOMME	208	100,0	90	43,3	118	56,7

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage, ayant le mercredi libre qui passent plus de temps avec eux

6.28. Changements par rapport aux enfants : - vous passez plus de temps avec eux un autre jour de la semaine ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	498	100,0	290	58,3	208	41,7
femme cadre	14	100,0	7	50,5	7	49,5
femme qualifié	79	100,0	46	57,8	33	42,2
femme non qualifié	16	100,0	9	56,3	7	43,7
femme profession intermédiaire	48	100,0	30	62,0	18	38,0
S/T FEMME	158	100,0	92	58,3	66	41,7
homme cadre	80	100,0	44	55,4	36	44,6
homme qualifié	144	100,0	82	56,6	63	43,4
homme non qualifié	28	100,0	21	73,7	7	26,3
homme profession intermédiaire	88	100,0	52	58,7	36	41,3
S/T HOMME	341	100,0	198	58,3	142	41,7

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage et passant plus de temps avec eux

6.28. Changements par rapport aux enfants : - vous passez plus de jours de vacances avec eux ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	498	100,0	276	55,4	222	44,6
femme cadre	14	100,0	11	76,1	3	23,9
femme qualifié	79	100,0	40	51,3	38	48,7
femme non qualifié	16	100,0	6	35,3	11	64,7
femme profession intermédiaire	48	100,0	25	52,2	23	47,8
S/T FEMME	158	100,0	82	52,2	75	47,8
homme cadre	80	100,0	55	68,4	25	31,6
homme qualifié	144	100,0	72	50,0	72	50,0
homme non qualifié	28	100,0	14	50,3	14	49,7
homme profession intermédiaire	88	100,0	53	59,8	35	40,2
S/T HOMME	341	100,0	194	56,9	147	43,1

Champ : salariés ayant des enfants scolarisés présents dans le ménage et passant plus de temps avec eux

6.29. Ces changements sont-ils dus (au moins partiellement) à la RTT ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- oui, totalement		- oui, partiellement		S/T Oui		- non, pas du tout	
TOTAL	537	100,0	283	52,7	205	38,2	488	90,9	49	9,1
femme cadre	15	100,0	13	84,0	2	16,0	15	100,0		
femme qualifié	85	100,0	53	62,1	24	28,0	77	90,1	8	9,9
femme non qualifié	20	100,0	6	32,0	9	45,1	15	77,1	5	22,9
femme profession intermédiaire	50	100,0	31	61,0	18	35,0	48	96,0	2	4,0
S/T FEMME	171	100,0	103	60,2	53	31,0	156	91,2	15	8,8
homme cadre	86	100,0	45	51,9	36	42,3	81	94,2	5	5,8
homme qualifié	155	100,0	70	45,4	70	45,0	140	90,4	15	9,6
homme non qualifié	30	100,0	18	59,2	8	27,1	26	86,3	4	13,7
homme profession intermédiaire	95	100,0	47	49,9	38	40,0	85	90,0	10	10,0
S/T HOMME	366	100,0	180	49,2	152	41,6	332	90,8	34	9,2

Champ : salariés passant plus ou moins de temps avec leurs enfants depuis la RTT

RTT, tâches domestiques et semi-loisirs

7.2. La RTT vous a-t-elle amené à consacrer plus de temps ou moins de temps aux activités domestiques, y compris bricolage, jardinage, rangement, ménage, courses, lessive, cuisine, etc... même partiellement ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- oui, j'en fais plutôt plus		- oui, j'en fais plutôt moins		- non, ça n'a rien changé	
TOTAL	1618	100,0	678	41,9	26	1,6	915	56,5
femme cadre	53	100,0	23	43,8			30	56,2
femme qualifié	250	100,0	99	39,7	7	2,7	144	57,6
femme non qualifié	98	100,0	30	30,3	3	3,5	65	66,2
femme profession intermédiaire	130	100,0	46	35,8			83	64,2
S/T FEMME	531	100,0	199	37,4	10	1,9	322	60,7
homme cadre	208	100,0	102	48,9	2	1,0	104	50,0
homme qualifié	489	100,0	204	41,6	2	0,5	283	57,9
homme non qualifié	104	100,0	36	34,6	2	1,5	66	63,9
homme profession intermédiaire	285	100,0	137	48,0	9	3,3	139	48,7
S/T HOMME	1087	100,0	479	44,0	16	1,4	593	54,5

Champ : ensemble des salariés interrogés

7.3. La RTT vous a-t-elle amené à modifier le moment où vous accomplissiez certaines de ces activités (ou le moment où vous y participiez) ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON		- sans objet	
TOTAL	1618	100,0	716	44,3	828	51,1	74	4,6
femme cadre	53	100,0	24	46,0	29	54,0		
femme qualifié	250	100,0	128	51,3	116	46,5	5	2,2
femme non qualifié	98	100,0	38	38,5	58	58,8	3	2,7
femme profession intermédiaire	130	100,0	81	62,6	46	35,2	3	2,1
S/T FEMME	531	100,0	272	51,2	248	46,8	11	2,0
homme cadre	208	100,0	103	49,6	97	46,5	8	3,9
homme qualifié	489	100,0	177	36,2	283	57,9	29	5,8
homme non qualifié	104	100,0	36	34,5	57	55,3	11	10,3
homme profession intermédiaire	285	100,0	127	44,6	142	49,7	16	5,7
S/T HOMME	1087	100,0	444	40,9	579	53,3	63	5,8

Champ : ensemble des salariés interrogés

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... du bricolage																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	536	40,2	172	12,9	708	53,1	74	5,5	183	13,8	241	18,1	424	31,8	127	9,5
femme cadre	39	100,0			4	11,1	4	11,1	1	2,0	10	25,5	16	40,2	26	65,7	8	21,2
femme qualifié	185	100,0	1	0,5	2	1,2	3	1,6	8	4,6	42	22,7	85	45,9	127	68,6	47	25,2
femme non qualifié	63	100,0	1	1,3	2	2,5	2	3,7	8	12,9	12	18,3	26	41,7	38	60,0	15	23,4
femme profession intermédiaire	105	100,0	1	0,7	5	4,5	5	5,2	4	3,5	26	25,1	49	46,9	76	72,1	20	19,2
S/T FEMME	393	100,0	2	0,6	13	3,2	15	3,9	21	5,4	90	22,9	176	44,9	266	67,9	90	22,9
homme cadre	196	100,0	85	43,5	43	21,8	128	65,2	14	7,0	27	14,0	21	10,6	48	24,6	6	3,3
homme qualifié	410	100,0	258	63,1	57	13,9	315	76,9	23	5,7	31	7,7	23	5,7	55	13,4	16	4,0
homme non qualifié	86	100,0	44	51,6	15	17,6	59	69,3	7	8,7	9	10,8	6	6,7	15	17,5	4	4,6
homme profession intermédiaire	249	100,0	146	58,8	44	17,9	191	76,7	8	3,3	25	10,1	15	5,9	40	16,0	10	4,0
S/T HOMME	939	100,0	534	56,8	159	16,9	692	73,7	53	5,6	93	9,9	64	6,8	157	16,8	37	3,9

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... des courses alimentaires																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	356	26,7	157	11,8	513	38,5	288	21,6	239	18,0	238	17,9	477	35,8	54	4,0
femme cadre	39	100,0	15	39,0	9	22,4	24	61,4	5	12,4	6	16,6	3	7,7	9	24,3	1	1,9
femme qualifié	185	100,0	110	59,3	36	19,5	146	78,9	26	14,0	10	5,5	1	0,5	11	6,1	2	1,1
femme non qualifié	63	100,0	36	57,2	8	12,4	44	69,6	12	18,2	3	5,1	4	5,6	7	10,8	1	1,4
femme profession intermédiaire	105	100,0	60	57,5	14	13,6	75	71,1	23	21,6	5	4,6	3	2,6	8	7,3		
S/T FEMME	393	100,0	222	56,5	67	17,1	289	73,6	65	16,5	25	6,3	10	2,6	35	9,0	4	0,9
homme cadre	196	100,0	30	15,2	22	11,1	51	26,2	39	20,0	56	28,8	47	24,1	103	52,9	2	0,9
homme qualifié	410	100,0	56	13,7	39	9,6	96	23,3	93	22,8	71	17,4	118	28,8	189	46,1	32	7,7
homme non qualifié	86	100,0	20	23,4	5	6,3	25	29,7	23	26,7	23	26,3	12	14,4	35	40,7	3	2,9
homme profession intermédiaire	249	100,0	28	11,2	24	9,6	52	20,8	67	27,1	64	25,9	51	20,3	115	46,3	14	5,8
S/T HOMME	939	100,0	134	14,2	90	9,6	224	23,8	223	23,7	214	22,8	228	24,3	442	47,1	50	5,4

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... du rangement à la maison																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	213	16,0	138	10,4	352	26,4	311	23,4	379	28,5	232	17,4	611	45,9	57	4,3
femme cadre	39	100,0	14	37,0	11	28,0	25	65,0	9	23,7	3	8,9	1	2,4	4	11,3		
femme qualifié	185	100,0	95	51,1	57	30,9	152	82,0	28	15,2	4	2,3	1	0,5	5	2,8		
femme non qualifié	63	100,0	35	55,2	15	24,4	50	79,5	10	16,5	1	1,3	2	2,7	2	4,0		
femme profession intermédiaire	105	100,0	49	46,8	27	26,0	76	72,8	22	20,8	7	6,4			7	6,4		
S/T FEMME	393	100,0	193	49,2	111	28,2	304	77,5	70	17,8	15	3,9	4	0,9	19	4,8		
homme cadre	196	100,0	3	1,5	10	5,4	13	6,9	42	21,7	83	42,3	49	24,9	132	67,3	8	4,2
homme qualifié	410	100,0	9	2,3	9	2,3	19	4,6	101	24,6	152	37,0	106	25,8	257	62,8	33	8,0
homme non qualifié	86	100,0	3	3,0			3	3,0	28	32,5	27	31,4	25	28,8	52	60,3	4	4,3
homme profession intermédiaire	249	100,0	5	2,1	8	3,1	13	5,2	71	28,5	103	41,3	49	19,8	152	61,1	13	5,2
S/T HOMME	939	100,0	20	2,1	28	2,9	48	5,1	242	25,7	364	38,8	228	24,3	592	63,1	57	6,1

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... du repassage																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	325	24,4	29	2,2	354	26,6	49	3,7	68	5,1	609	45,7	677	50,8	251	18,9
femme cadre	39	100,0	23	59,4			23	59,4	2	3,9	2	4,5	7	17,5	9	21,9	6	14,8
femme qualifié	185	100,0	157	84,9	12	6,3	169	91,2	6	3,4	2	0,9	6	3,4	8	4,3	2	1,1
femme non qualifié	63	100,0	57	89,8	3	4,0	59	93,8	1	1,2	1	1,1	2	2,5	2	3,5	1	1,4
femme profession intermédiaire	105	100,0	78	74,1	7	7,1	85	81,2	4	4,2	7	6,8	7	6,8	14	13,6	1	1,0
S/T FEMME	393	100,0	315	80,3	22	5,5	337	85,8	13	3,3	11	2,9	22	5,6	33	8,4	10	2,5
homme cadre	196	100,0	2	1,0	4	2,2	6	3,2	13	6,6	15	7,5	115	58,9	130	66,4	46	23,7
homme qualifié	410	100,0	4	0,9	2	0,5	5	1,3	10	2,3	19	4,5	265	64,8	284	69,3	111	27,0
homme non qualifié	86	100,0	2	2,7	1	1,0	3	3,7	3	3,4	1	1,7	58	67,3	59	69,0	20	23,9
homme profession intermédiaire	249	100,0	2	1,0			2	1,0	11	4,4	22	8,8	149	60,0	171	68,8	64	25,9
S/T HOMME	939	100,0	10	1,1	7	0,8	17	1,8	36	3,9	57	6,0	587	62,5	644	68,5	242	25,7

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... de la lessive																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	343	25,7	42	3,1	385	28,9	91	6,9	121	9,1	511	38,3	632	47,4	224	16,8
femme cadre	39	100,0	27	70,0	3	8,5	31	78,5	4	10,7	1	1,7	2	5,0	3	6,7	2	4,0
femme qualifié	185	100,0	167	90,2	12	6,3	179	96,4	5	2,6	1	0,5	1	0,4	2	1,0		
femme non qualifié	63	100,0	55	86,9	5	7,4	60	94,3	3	4,4	1	1,3			1	1,3		
femme profession intermédiaire	105	100,0	85	81,3	9	9,0	95	90,3	5	4,5	4	3,5	2	1,8	6	5,3		
S/T FEMME	393	100,0	335	85,3	29	7,4	364	92,7	17	4,2	6	1,6	5	1,2	11	2,7	2	0,4
homme cadre	196	100,0	3	1,7	4	1,8	7	3,5	14	7,0	19	9,8	105	53,8	124	63,6	51	25,9
homme qualifié	410	100,0	3	0,7	4	1,1	7	1,8	29	7,0	54	13,3	224	54,8	279	68,1	95	23,1
homme non qualifié	86	100,0			1	0,8	1	0,8	10	11,3	12	14,6	43	50,1	55	64,7	20	23,2
homme profession intermédiaire	249	100,0	2	0,7	4	1,6	6	2,3	23	9,3	29	11,6	134	53,7	163	65,4	57	23,0
S/T HOMME	939	100,0	8	0,9	13	1,3	21	2,2	75	8,0	115	12,3	506	53,9	621	66,1	222	23,7

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... du ménage (hors rangement)																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	216	16,3	111	8,4	328	24,6	260	19,5	336	25,2	297	22,3	633	47,5	111	8,3
femme cadre	39	100,0	11	27,1	5	13,5	16	40,5	10	24,8	5	11,9	4	10,8	9	22,7	5	12,0
femme qualifié	185	100,0	99	53,4	43	23,2	142	76,6	35	19,1	2	1,2	5	2,8	7	3,9	1	0,4
femme non qualifié	63	100,0	43	68,0	9	13,8	52	81,9	10	15,7	1	1,2	1	1,3	2	2,5		
femme profession intermédiaire	105	100,0	53	50,0	29	27,2	81	77,2	18	17,1	4	3,7	1	1,0	5	4,7	1	0,9
S/T FEMME	393	100,0	205	52,2	86	21,8	291	74,0	73	18,6	11	2,9	11	2,9	23	5,8	6	1,6
homme cadre	196	100,0	1	0,5	3	1,5	4	2,0	30	15,1	75	38,5	65	33,1	140	71,6	22	11,2
homme qualifié	410	100,0	5	1,2	14	3,5	19	4,6	77	18,8	136	33,2	124	30,4	260	63,5	53	13,0
homme non qualifié	86	100,0	3	3,4	3	4,0	6	7,4	18	21,4	23	26,8	26	30,3	49	57,1	12	14,1
homme profession intermédiaire	249	100,0	3	1,0	5	2,1	8	3,1	63	25,2	90	36,4	71	28,4	161	64,8	17	6,8
S/T HOMME	939	100,0	11	1,2	26	2,8	37	4,0	187	20,0	325	34,6	286	30,4	610	65,0	104	11,1

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.1. Quelle part effectuez-vous actuellement ? Vous diriez... de la préparation des repas																		
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... tout ou presque		... la plus grande part		S/T tout ou presque ou la plus grande part		... la moitié		... une petite part		... rien ou presque		S/T une petite part ou rien ou presque		... sans objet	
TOTAL	1332	100,0	266	20,0	129	9,7	395	29,7	284	21,3	299	22,5	266	20,0	566	42,5	87	6,5
femme cadre	39	100,0	15	39,0	7	19,1	23	58,2	11	27,2	2	4,4	2	4,5	3	8,9	2	5,7
femme qualifié	185	100,0	104	56,2	31	16,6	135	72,7	32	17,0	13	6,9	6	3,4	19	10,3		
femme non qualifié	63	100,0	45	71,3	7	11,8	52	83,1	7	11,2	3	4,6	1	1,1	4	5,8		
femme profession intermédiaire	105	100,0	56	53,1	25	23,6	81	76,7	16	15,1	8	7,2	1	0,9	9	8,2		
S/T FEMME	393	100,0	220	56,1	70	17,9	291	74,0	65	16,6	25	6,3	10	2,5	35	8,8	2	0,6
homme cadre	196	100,0	11	5,6	8	3,9	19	9,5	37	18,7	67	34,4	60	30,6	127	65,0	13	6,8
homme qualifié	410	100,0	16	4,0	26	6,4	42	10,3	105	25,7	105	25,6	113	27,5	218	53,2	44	10,8
homme non qualifié	86	100,0	5	6,2	4	5,1	10	11,2	21	24,1	24	27,8	23	27,1	47	54,9	8	9,8
homme profession intermédiaire	249	100,0	13	5,4	21	8,4	34	13,8	56	22,6	78	31,5	61	24,4	139	55,9	19	7,7
S/T HOMME	939	100,0	46	4,9	59	6,3	105	11,2	219	23,3	274	29,2	257	27,3	531	56,5	85	9,0

Champ : salariés vivant avec un conjoint et/ou ayant une femme de ménage

7.4.2. diriez-vous que vous en faites plutôt plus ou moins qu'avant la RTT ?	Du jardinage	Du bricolage	Les courses alimentaires	Le rangement à la maison	Le repassage	La lessive	Le ménage (hors rangement)	La préparation des repas								
TOTAL	473	100,0	543	100,0	567	100,0	571	100,0	470	100,0	472	100,0	540	100,0	548	100,0
- plus qu'avant	155	32,9	217	40,0	110	19,5	130	22,8	27	5,7	33	7,0	97	18,0	101	18,4
- moins qu'avant	18	3,7	17	3,2	21	3,6	7	1,3	16	3,3	4	0,8	14	2,6	13	2,4
- c'est inchangé	300	63,4	308	56,8	436	76,9	434	75,9	428	91,0	435	92,2	429	79,4	434	79,2

Champ : salariés pratiquant l'activité et ayant déclaré consacrer plus de temps aux tâches domestiques et semi-loisirs depuis la RTT (question 7.2)

7.5.1. le faites-vous à un moment différent de la journée ou de la semaine ...	Le jardinage	Le bricolage	Les courses alimentaires	Le rangement à la maison	le repassage	la lessive	le ménage (hors rangement)	la préparation des repas								
TOTAL	582	100,0	654	100,0	694	100,0	692	100,0	609	100,0	608	100,0	664	100,0	674	100,0
OUI	309	53,1	331	50,6	312	45,0	280	40,4	143	23,5	131	21,5	256	38,6	130	19,4
NON	203	34,9	264	40,3	361	52,1	401	58,0	414	67,9	437	72,0	388	58,4	523	77,5
[ne le pratique pas]	70	12,0	59	9,1	21	3,0	11	1,5	52	8,5	40	6,5	20	3,0	21	3,1

Champ : salariés pratiquant l'activité et ayant déclaré avoir modifié le moment où ils font des tâches domestiques et semi-loisirs depuis la RTT (question 7.3)

7.5.3. Le faites-vous sur le temps dégagé par la RTT ?	le jardinage	le bricolage	les courses alimentaires	le rangement à la maison	le repassage	la lessive	le ménage (hors rangement)	la préparation des repas
TOTAL	309 100,0	331 100,0	312 100,0	280 100,0	143 100,0	131 100,0	256 100,0	130 100,0
- OUI	285 92,3	309 93,2	267 85,5	246 87,9	117 81,5	102 77,8	227 88,5	92 70,4
- NON	24 7,7	23 6,8	45 14,5	34 12,1	26 18,5	29 22,2	29 11,5	39 29,6

Champ : salariés ayant déclaré avoir modifié le moment où ils accomplissent l'activité depuis la RTT

LES ACTIVITES EFFECTUEES SUR LE TEMPS DEGAGE PAR LA RTT	
TOTAL	568 100,0
du jardinage	285 50,2
du bricolage	309 54,3
des courses alimentaires	267 47,0
du rangement à la maison	245 43,1
du repassage	117 20,5
de la lessive	102 17,9
du ménage (hors rangement)	227 39,9
de la préparation des repas	92 16,2

Champ : salariés ayant déclaré faire des activités domestiques et semi-loisirs pendant les moments dégagés par la RTT

QUALIFICATION X SEXE	LES ACTIVITES EFFECTUEES SUR LE TEMPS DEGAGE PAR LA RTT											REBUT
	TOTAL	du jardinage	du bricolage	des courses alimentaires	du rangement à la maison	du repassage	de la lessive	du ménage (hors rangement)	de la préparation des repas			
TOTAL	1618 100,0	285 17,6	309 19,1	267 16,5	245 15,1	117 7,2	102 6,3	227 14,0	92 5,7	1050 64,9		
femme cadre	53 100,0	6 11,9	6 12,1	13 25,1	14 27,0	10 18,1	7 13,8	15 27,8	2 3,5	31 58,4		
femme qualifié	250 100,0	37 15,0	23 9,3	57 22,8	59 23,8	43 17,1	33 13,3	57 22,7	12 5,0	145 57,9		
femme non qualifié	98 100,0	13 12,7	4 3,7	14 14,3	18 18,0	17 17,6	12 11,8	17 16,8	11 11,6	71 71,7		
femme profession intermédiaire	130 100,0	24 18,2	11 8,5	41 31,2	39 30,1	23 17,4	18 14,0	30 23,5	7 5,4	65 50,1		
S/T FEMME	531 100,0	80 15,0	44 8,3	125 23,5	130 24,6	92 17,4	70 13,2	118 22,3	33 6,2	311 58,6		
homme cadre	208 100,0	52 25,1	62 29,8	35 16,7	25 11,9	5 2,3	2 0,8	19 9,3	9 4,3	124 59,5		
homme qualifié	489 100,0	84 17,2	110 22,5	45 9,1	44 9,1	9 1,8	18 3,8	42 8,6	26 5,4	353 72,2		
homme non qualifié	104 100,0	17 16,2	20 19,0	14 13,5	9 9,1	2 1,9	4 3,8	10 9,8	3 2,7	77 73,8		
homme profession intermédiaire	285 100,0	52 18,4	73 25,5	48 16,8	36 12,5	9 3,2	7 2,6	37 12,9	21 7,4	185 65,0		
S/T HOMME	1087 100,0	205 18,9	264 24,3	142 13,1	114 10,5	24 2,3	31 2,9	108 10,0	59 5,4	739 67,9		

Champ : ensemble des salariés interrogés

TYPE DE FOYER	LES ACTIVITES EFFECTUEES SUR LE TEMPS DEGAGE PAR LA RTT																			
	TOTAL		du jardinage		du bricolage		des courses alimentaires		du rangement à la maison		du repassage		de la lessive		du ménage (hors rangement)		de la préparation des repas		REBUT	
TOTAL	1618	100,0	285	17,6	309	19,1	267	16,5	245	15,1	117	7,2	102	6,3	227	14,0	92	5,7	1050	64,9
Foyer avec enf<=12	623	100,0	117	18,8	140	22,5	112	18,0	98	15,7	31	5,0	31	5,0	92	14,8	44	7,1	386	61,9
Femme avec enf<=12	156	100,0	18	11,9	13	8,3	39	24,9	42	27,1	26	17,0	19	12,2	34	21,7	11	6,8	86	55,3
Homme avec enf<=12	467	100,0	98	21,1	127	27,2	74	15,8	56	12,0	5	1,0	12	2,7	58	12,5	34	7,2	300	64,1
Couple sans enfant	331	100,0	67	20,3	60	18,2	52	15,8	59	17,7	28	8,3	19	5,6	53	16,2	21	6,3	212	64,3
Femme en couple sans enfant	123	100,0	24	19,2	11	9,2	28	23,0	34	27,7	19	15,3	16	13,2	34	27,2	9	7,0	70	57,1
Homme en couple sans enfant	207	100,0	43	20,9	49	23,6	24	11,5	24	11,8	9	4,2	2	1,1	20	9,6	12	5,8	142	68,5
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	15	6,7	24	10,9	35	15,6	24	10,7	14	6,5	15	6,7	22	9,7	3	1,5	171	76,3
REBUT	440	100,0	86	19,6	84	19,0	67	15,3	64	14,6	44	9,9	37	8,3	60	13,5	24	5,3	280	63,7

Champ : ensemble des salariés interrogés

QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
	TOTAL	237	100,0	144	60,6	93
femme cadre	9	100,0	4	46,7	5	53,3
femme qualifié	29	100,0	17	59,5	12	40,5
femme non qualifié	7	100,0	7	100,0		
femme profession intermédiaire	25	100,0	16	65,5	9	34,5
S/T FEMME	70	100,0	44	63,9	25	36,1
homme cadre	44	100,0	25	57,3	19	42,7
homme qualifié	64	100,0	42	66,2	22	33,8
homme non qualifié	13	100,0	8	58,6	6	41,4
homme profession intermédiaire	46	100,0	24	51,6	22	48,4
S/T HOMME	168	100,0	99	59,2	68	40,8

Champ : salariés ayant déclaré faire des activités domestiques et semi-loisirs pendant les moments dégagés par La RTT et ayant des enfants présents à la maison

7.6. Vous m'avez dit que vous faisiez : à des moments dégagés par la RTT. Diriez-vous que vous utilisez ainsi ce(s) moment(s) (dégagés par la RTT), parce que... - vous vous occupez plus rapidement et plus efficacement de ces activités dans ces moments là						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	568	100,0	431	75,9	137	24,1
femme cadre	22	100,0	16	71,2	6	28,8
femme qualifié	105	100,0	68	64,8	37	35,2
femme non qualifié	28	100,0	23	82,1	5	17,9
femme profession intermédiaire	65	100,0	52	81,0	12	19,0
S/T FEMME	220	100,0	159	72,4	61	27,6
homme cadre	84	100,0	64	75,8	20	24,2
homme qualifié	136	100,0	109	79,8	28	20,2
homme non qualifié	27	100,0	21	75,3	7	24,7
homme profession intermédiaire	100	100,0	78	78,0	22	22,0
S/T HOMME	348	100,0	272	78,0	77	22,0

Champ : salariés ayant déclaré faire des activités domestiques et semi-loisirs pendant les moments dégagés par la RTT

7.6. Vous m'avez dit que vous faisiez : à des moments dégagés par la RTT. Diriez-vous que vous utilisez ainsi ce(s) moment(s) (dégagés par la RTT), parce que... - vous les effectuez plus tranquillement ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	568	100,0	505	88,9	63	11,1
femme cadre	22	100,0	20	92,4	2	7,6
femme qualifié	105	100,0	89	84,8	16	15,2
femme non qualifié	28	100,0	27	96,8	1	3,2
femme profession intermédiaire	65	100,0	59	90,8	6	9,2
S/T FEMME	220	100,0	195	88,8	25	11,2
homme cadre	84	100,0	73	87,2	11	12,8
homme qualifié	136	100,0	124	90,9	12	9,1
homme non qualifié	27	100,0	26	97,0	1	3,0
homme profession intermédiaire	100	100,0	85	85,3	15	14,7
S/T HOMME	348	100,0	310	88,9	39	11,1

Champ : salariés ayant déclaré faire des activités domestiques et semi-loisirs pendant les moments dégagés par la RTT

7.6. Vous m'avez dit que vous faisiez : à des moments dégagés par la RTT. Diriez-vous que vous utilisez ainsi ce(s) moment(s) (dégagés par la RTT), parce que... - c'est un moyen de dégager du temps pour faire d'autres choses le week-end ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	568	100,0	509	89,6	59	10,4
femme cadre	22	100,0	21	96,5	1	3,5
femme qualifié	105	100,0	96	91,7	9	8,3
femme non qualifié	28	100,0	27	96,8	1	3,2
femme profession intermédiaire	65	100,0	64	98,1	1	1,9
S/T FEMME	220	100,0	208	94,7	12	5,3
homme cadre	84	100,0	76	89,8	9	10,2
homme qualifié	136	100,0	119	87,6	17	12,4
homme non qualifié	27	100,0	23	85,9	4	14,1
homme profession intermédiaire	100	100,0	82	82,0	18	18,0
S/T HOMME	348	100,0	301	86,4	47	13,6

Champ : salariés ayant déclaré faire des activités domestiques et semi-loisirs pendant les moments dégagés par La RTT

6) RTT et loisirs

Pratique plus ou moins fréquente des activités de loisir depuis la RTT

Pour chacune des activités suivantes, je vais vous demander si vous la pratiquez actuellement, et s'il y a eu un changement depuis la réduction du temps de travail. 8.1.0. Pratiquez-vous l'activité suivante

QUALIFICATION X SEXE	8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - sortir en soirée (ciné, théâtre, spectacles divers, restaurant, invitation chez des amis...) ?									
	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	41	100,0	2	3,8	36	86,6	4	9,6		
femme qualifié	172	100,0	11	6,6	143	83,0	18	10,4		
femme non qualifié	58	100,0			52	89,2	5	9,2	1	1,5
femme profession intermédiaire	108	100,0	1	0,9	97	90,5	9	8,6		
S/T FEMME	379	100,0	14	3,7	327	86,5	36	9,6	1	0,2
homme cadre	166	100,0	3	2,0	147	88,5	16	9,5		
homme qualifié	341	100,0	8	2,5	294	86,0	37	10,8	3	0,7
homme non qualifié	70	100,0	2	3,3	61	86,1	7	10,6		
homme profession intermédiaire	203	100,0	2	1,0	179	88,3	22	10,7		
S/T HOMME	782	100,0	16	2,1	680	87,1	83	10,6	3	0,3

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

QUALIFICATION X SEXE	8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - sortir dans la journée ? (ciné, spectacles divers, restaurant, promenades, expositions, invitations chez des amis...)									
	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	31	100,0	1	4,0	20	63,4	10	32,5		
femme qualifié	136	100,0	4	3,3	97	70,8	35	26,0		
femme non qualifié	57	100,0			44	77,1	13	22,9		
femme profession intermédiaire	75	100,0			53	70,1	23	29,9		
S/T FEMME	300	100,0	6	1,9	213	71,0	81	27,1		
homme cadre	117	100,0	3	2,8	82	70,2	29	24,9	2	2,1
homme qualifié	280	100,0	8	2,9	204	72,9	65	23,2	3	1,0
homme non qualifié	60	100,0	1	1,5	42	70,3	17	28,3		
homme profession intermédiaire	154	100,0	6	3,8	122	79,2	26	17,0		
S/T HOMME	610	100,0	18	3,0	450	73,7	137	22,5	5	0,9

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - faire du sport, de la randonnée, du vélo, aller à la piscine ?									
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas
femme cadre	34	100,0			22	65,8	12	34,2	
femme qualifié	141	100,0	1	1,0	95	67,7	42	30,1	2 1,2
femme non qualifié	48	100,0	2	3,3	34	71,4	11	22,2	1 3,1
femme profession intermédiaire	70	100,0	2	3,5	45	65,4	21	29,7	1 1,4
S/T FEMME	293	100,0	6	1,9	198	67,5	85	29,2	4 1,4
homme cadre	141	100,0	7	5,3	88	62,7	45	32,0	
homme qualifié	275	100,0	12	4,5	196	71,1	63	22,8	4 1,6
homme non qualifié	57	100,0	1	2,1	36	63,9	19	34,0	
homme profession intermédiaire	194	100,0	11	5,6	130	66,7	54	27,7	
S/T HOMME	668	100,0	32	4,8	450	67,4	182	27,2	4 0,7

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - prendre des cours de dessin, participer à une chorale, jouer d'un instrument de musique ?									
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas
femme cadre	4	100,0	1	17,0	2	53,9	1	29,1	
femme qualifié	7	100,0	1	10,7	3	36,0	4	53,3	
femme non qualifié	6	100,0			1	22,8	3	50,8	2 26,4
femme profession intermédiaire	10	100,0			5	49,7	3	32,2	2 18,1
S/T FEMME	27	100,0	2	5,5	11	41,2	11	41,1	3 12,2
homme cadre	21	100,0			12	59,0	9	41,0	
homme qualifié	18	100,0	2	12,2	11	61,3	5	26,5	
homme non qualifié	4	100,0			3	76,3	1	23,7	
homme profession intermédiaire	18	100,0	2	11,3	12	64,7	3	15,7	1 8,3
S/T HOMME	61	100,0	4	6,9	38	62,4	17	28,2	1 2,5

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - participer à la vie associative (autrement que sur le lieu de travail) ou à des activités de quartier ?									
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas
femme cadre	14	100,0			10	67,9	5	32,1	
femme qualifié	45	100,0	4	8,7	34	76,3	6	12,7	1 2,3
femme non qualifié	13	100,0			9	68,7	4	31,3	
femme profession intermédiaire	21	100,0			17	79,2	4	20,8	
S/T FEMME	93	100,0	4	4,2	70	74,6	19	20,1	1 1,1
homme cadre	59	100,0	1	1,2	42	71,1	16	26,5	
homme qualifié	118	100,0	11	8,9	77	65,4	30	25,6	
homme non qualifié	23	100,0	1	5,0	13	56,5	7	28,5	2 10,0
homme profession intermédiaire	93	100,0	7	8,1	62	66,7	22	24,0	1 1,3
S/T HOMME	293	100,0	20	6,8	194	66,3	75	25,5	4 1,2

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - cuisiner (pour le plaisir) ?									
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas
femme cadre	35	100,0	1	3,2	29	82,4	5	14,4	
femme qualifié	154	100,0	7	4,7	113	73,5	33	21,4	1 0,5
femme non qualifié	64	100,0	2	2,5	44	69,2	18	28,4	
femme profession intermédiaire	73	100,0	1	2,0	56	77,3	15	20,7	
S/T FEMME	326	100,0	11	3,5	243	74,4	71	21,9	1 0,2
homme cadre	78	100,0			63	80,7	14	17,9	1 1,4
homme qualifié	187	100,0	7	3,8	158	84,3	22	12,0	
homme non qualifié	43	100,0	1	1,7	36	82,8	7	15,4	
homme profession intermédiaire	116	100,0	1	0,6	95	82,2	20	17,2	
S/T HOMME	424	100,0	8	2,0	352	82,9	63	14,9	1 0,3

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - vous occuper de vous-même (santé, forme physique, etc.) ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	43	100,0	1	3,4	26	61,4	15	35,2		
femme qualifié	204	100,0	5	2,4	147	71,8	53	25,8		
femme non qualifié	78	100,0			48	61,6	30	38,4		
femme profession intermédiaire	94	100,0	1	1,2	55	58,8	37	39,9		
S/T FEMME	419	100,0	8	1,8	276	66,0	135	32,2		
homme cadre	129	100,0	2	1,6	95	73,1	33	25,3		
homme qualifié	310	100,0	6	1,9	240	77,4	62	20,0	2	0,7
homme non qualifié	69	100,0	4	5,1	48	69,3	17	24,4	1	1,1
homme profession intermédiaire	199	100,0	5	2,6	162	81,1	33	16,3		
S/T HOMME	709	100,0	17	2,4	544	76,8	145	20,5	3	0,4

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - vous reposer ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	43	100,0	2	3,7	20	46,9	21	49,3		
femme qualifié	202	100,0	3	1,5	101	50,2	97	48,3		
femme non qualifié	85	100,0	4	4,1	37	44,1	43	50,8	1	0,9
femme profession intermédiaire	112	100,0	1	0,9	46	41,6	64	57,5		
S/T FEMME	441	100,0	9	2,1	205	46,5	226	51,2	1	0,2
homme cadre	153	100,0	9	5,8	70	45,6	75	48,6		
homme qualifié	401	100,0	19	4,7	231	57,7	150	37,4	1	0,2
homme non qualifié	92	100,0	9	9,7	49	53,4	32	35,2	2	1,7
homme profession intermédiaire	241	100,0	6	2,6	138	57,2	97	40,2		
S/T HOMME	888	100,0	43	4,8	488	55,0	354	39,9	2	0,3

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - discuter avec des amis, des voisins, etc. ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	45	100,0			31	69,5	14	30,5		
femme qualifié	201	100,0	2	1,2	156	77,8	42	21,0		
femme non qualifié	82	100,0	2	2,9	65	78,9	15	18,2		
femme profession intermédiaire	115	100,0			82	70,9	34	29,1		
S/T FEMME	443	100,0	5	1,1	334	75,4	104	23,5		
homme cadre	179	100,0	2	1,2	153	85,4	24	13,4		
homme qualifié	427	100,0	5	1,1	362	84,7	59	13,7	2	0,5
homme non qualifié	92	100,0	1	0,8	77	82,9	14	15,5	1	0,8
homme profession intermédiaire	252	100,0	1	0,4	217	86,4	31	12,3	2	0,8
S/T HOMME	950	100,0	9	0,9	809	85,1	128	13,5	5	0,5

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - vous former, prendre des cours, etc. ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	15	100,0	1	4,8	8	54,9	6	40,4		
femme qualifié	15	100,0			10	65,4	5	34,6		
femme non qualifié	6	100,0			4	70,2	1	15,2	1	14,5
femme profession intermédiaire	14	100,0			4	32,1	9	67,9		
S/T FEMME	49	100,0	1	1,4	26	53,4	21	43,5	1	1,7
homme cadre	32	100,0			16	50,0	14	42,0	3	8,0
homme qualifié	28	100,0	1	2,3	18	62,3	9	31,7	1	3,8
homme non qualifié	4	100,0			2	45,1	2	54,9		
homme profession intermédiaire	43	100,0	3	7,0	24	55,6	16	37,4		
S/T HOMME	109	100,0	4	3,4	60	54,8	42	38,4	4	3,3

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - regarder la télévision ou des vidéos ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	41	100,0	5	10,9	35	84,3	2	4,8		
femme qualifié	209	100,0	11	5,2	168	80,3	30	14,4		
femme non qualifié	92	100,0	4	3,9	71	77,0	18	19,1		
femme profession intermédiaire	112	100,0	5	4,7	96	85,8	11	9,5		
S/T FEMME	455	100,0	24	5,3	370	81,4	60	13,3		
homme cadre	169	100,0	7	4,1	148	88,0	13	8,0		
homme qualifié	436	100,0	18	4,0	339	77,7	79	18,0	1	0,2
homme non qualifié	93	100,0	6	6,4	69	74,0	17	18,7	1	0,8
homme profession intermédiaire	248	100,0	10	3,8	214	86,6	24	9,6		
S/T HOMME	946	100,0	40	4,2	771	81,5	133	14,1	2	0,2

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - faire des jeux sur micro-ordinateur, faire de l'informatique, ou surfer sur Internet (hors obligations professionnelles) ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	24	100,0			18	76,7	6	23,3		
femme qualifié	47	100,0			24	50,1	16	32,7	8	17,2
femme non qualifié	19	100,0	3	16,5	7	35,2	8	44,0	1	4,3
femme profession intermédiaire	34	100,0			20	58,8	14	41,2		
S/T FEMME	124	100,0	3	2,5	69	55,4	43	34,9	9	7,2
homme cadre	129	100,0	2	1,6	76	59,2	45	34,8	6	4,4
homme qualifié	129	100,0	2	1,4	71	55,3	52	40,0	4	3,3
homme non qualifié	25	100,0	3	12,6	12	47,3	8	30,9	2	9,2
homme profession intermédiaire	137	100,0	2	1,3	76	55,8	56	40,9	3	2,0
S/T HOMME	420	100,0	9	2,1	236	56,2	160	38,1	15	3,6

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - vous livrer à d'autres activités à la maison (toutes activités confondues : lecture, musique, couture, tricot ou broderie pour le plaisir) ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	44	100,0	2	3,6	24	53,8	19	42,6		
femme qualifié	193	100,0	2	1,3	126	65,5	63	32,8	1	0,4
femme non qualifié	67	100,0	2	2,2	45	66,4	21	31,4		
femme profession intermédiaire	103	100,0	3	2,7	66	63,9	35	33,4		
S/T FEMME	408	100,0	8	2,1	261	64,0	138	33,8	1	0,2
homme cadre	157	100,0	1	0,7	107	68,6	48	30,7		
homme qualifié	218	100,0	2	1,0	166	76,2	48	22,1	1	0,7
homme non qualifié	45	100,0	1	2,6	31	68,6	12	27,1	1	1,7
homme profession intermédiaire	175	100,0	6	3,3	128	73,0	41	23,7		
S/T HOMME	595	100,0	10	1,7	432	72,6	151	25,3	2	0,4

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.1.1. La pratiquez-vous plus, autant ou moins qu'avant la RTT ? - aller à la chasse ou à la pêche ?										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- moins		- autant		- plus		- vous ne la pratiquez pas	
femme cadre	1	100,0			1	100,0				
femme qualifié	12	100,0	1	9,6	9	70,3	2	20,2		
femme non qualifié	2	100,0			2	100,0				
femme profession intermédiaire	7	100,0			5	76,6	2	23,4		
S/T FEMME	22	100,0	1	5,2	17	76,5	4	18,2		
homme cadre	25	100,0			13	54,8	11	45,2		
homme qualifié	131	100,0	13	9,6	82	62,7	33	25,1	3	2,6
homme non qualifié	34	100,0	2	6,7	22	64,3	10	29,0		
homme profession intermédiaire	56	100,0	3	5,3	32	57,5	21	37,3		
S/T HOMME	246	100,0	18	7,3	150	60,9	75	30,4	3	1,4

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.2.3. La RTT vous a-t-elle permis de sortir plus souvent en semaine (hors week-end) ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON	
femme cadre	46	100,0	20	42,0	27	58,0
femme qualifié	200	100,0	62	31,2	138	68,8
femme non qualifié	79	100,0	20	26,0	58	74,0
femme profession intermédiaire	118	100,0	34	28,9	84	71,1
S/T FEMME	443	100,0	136	30,8	307	69,2
homme cadre	185	100,0	56	30,5	128	69,5
homme qualifié	403	100,0	120	29,7	284	70,3
homme non qualifié	84	100,0	26	30,8	58	69,2
homme profession intermédiaire	227	100,0	71	31,4	155	68,6
S/T HOMME	899	100,0	274	30,5	625	69,5

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.5.1. Vous m'avez dit que vous participiez à la vie associative, sous quelle forme y participez-vous ? ENQUETEUR : CITER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES									
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL	Vous êtes membre du bureau ou du conseil d'administration d'une ou plusieurs associations.		Vous aidez à organiser certaines activités associatives.		Vous participez régulièrement ou souvent aux assemblées ou aux réunions en tant que membre actif (par exemple, vous allez donner votre avis aux AG, réunions du bureau ou du conseil d'administration, etc.)		Vous participez simplement à certaines activités sans participer à leur organisation	
femme cadre	14 100,0	8 54,2	4 28,1	6 45,9	6 42,0				
femme qualifié	45 100,0	13 30,0	29 64,0	21 47,5	11 25,0				
femme non qualifié	13 100,0	6 41,9	6 43,0	8 60,6	4 26,7				
femme profession intermédiaire	21 100,0	13 61,7	15 72,8	14 66,1	2 10,9				
S/T FEMME	93 100,0	40 42,5	54 57,6	50 53,3	23 24,6				
homme cadre	59 100,0	31 53,3	25 41,9	33 55,9	16 27,8				
homme qualifié	118 100,0	63 53,5	55 47,0	59 50,0	17 14,7				
homme non qualifié	23 100,0	10 43,1	11 48,7	9 39,1	5 21,8				
homme profession intermédiaire	93 100,0	54 57,9	61 65,2	60 64,1	21 22,4				
S/T HOMME	293 100,0	158 54,0	152 51,8	161 54,8	60 20,3				

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.5.2. La RTT facilite-t-elle pour vous cette participation à une association ?				
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL	- OUI		- NON
femme cadre	14 100,0	6 41,7	8 58,3	
femme qualifié	45 100,0	16 34,8	29 65,2	
femme non qualifié	13 100,0	6 44,3	7 55,7	
femme profession intermédiaire	21 100,0	5 24,9	16 75,1	
S/T FEMME	93 100,0	33 34,9	61 65,1	
homme cadre	59 100,0	23 38,3	36 60,6	
homme qualifié	118 100,0	52 44,0	66 56,0	
homme non qualifié	23 100,0	13 57,1	10 42,9	
homme profession intermédiaire	93 100,0	40 42,6	53 57,4	
S/T HOMME	293 100,0	127 43,4	165 56,3	

Champ : salariés ayant déclaré pratiquer l'activité

8.5.5. Si vous ne participez à aucune association, est-ce plutôt parce que...								
ENQUETEUR : UNE SEULE REPONSE POSSIBLE								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... vous n'avez pas le temps ?		... vous n'y trouvez pas d'intérêt ?		... autre	
femme cadre	39	100,0	20	52,5	15	39,1	3	8,4
femme qualifié	205	100,0	80	39,3	101	49,4	23	11,3
femme non qualifié	85	100,0	28	33,2	52	60,8	5	6,0
femme profession intermédiaire	109	100,0	47	43,5	53	48,4	9	8,1
S/T FEMME	438	100,0	177	40,4	221	50,4	40	9,2
homme cadre	149	100,0	75	50,4	57	38,3	17	11,3
homme qualifié	372	100,0	119	32,2	224	60,3	28	7,5
homme non qualifié	81	100,0	14	17,3	64	79,3	3	3,4
homme profession intermédiaire	192	100,0	64	33,1	110	57,1	19	9,8
S/T HOMME	794	100,0	272	34,3	455	57,4	66	8,4

Champ : salariés ayant déclaré ne participer à aucune association

8.6.2. Depuis la RTT, avez-vous l'impression de pouvoir plus facilement avoir des loisirs à l'extérieur avec DES AMIS (sorties le soir ou en journées, activités) ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		- OUI		- NON		- Sans objet (ne cherche pas à en avoir)	
femme cadre	38	100,0	16	42,3	21	55,7	1	2,0
femme qualifié	159	100,0	44	27,7	104	65,4	11	6,9
femme non qualifié	70	100,0	18	25,8	46	66,4	5	7,8
femme profession intermédiaire	90	100,0	22	24,6	59	65,5	9	9,9
S/T FEMME	356	100,0	100	28,1	230	64,6	26	7,3
homme cadre	148	100,0	52	35,3	93	62,9	3	1,7
homme qualifié	345	100,0	114	33,0	209	60,7	22	6,2
homme non qualifié	69	100,0	23	34,0	45	65,0	1	1,0
homme profession intermédiaire	188	100,0	57	30,5	123	65,1	8	4,4
S/T HOMME	751	100,0	248	33,0	470	62,6	33	4,4

Champ : salariés ayant déclaré voir aussi souvent ou plus souvent leurs amis depuis la RTT

8.6.2. Depuis la RTT, avez-vous l'impression de pouvoir plus facilement avoir des loisirs à l'extérieur avec DES AMIS (sorties le soir ou en journées, activités) ?								
TYPE DE FOYER	TOTAL		- OUI		- NON		- Sans objet (ne cherche pas à en avoir)	
Foyer avec enf<=12	424	100,0	108	25,4	289	68,1	28	6,5
Femme avec enf<=12	112	100,0	23	20,2	80	71,2	10	8,6
Homme avec enf<=12	313	100,0	85	27,2	209	67,0	18	5,8
Couple sans enfant	227	100,0	79	34,9	142	62,4	6	2,7
Femme en couple sans enfant	81	100,0	23	28,0	55	67,9	3	4,2
Homme en couple sans enfant	146	100,0	57	38,8	87	59,3	3	1,9
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	167	100,0	72	43,3	88	52,8	7	4,0
REBUT	288	100,0	88	30,7	181	62,8	19	6,5

Champ : salariés ayant déclaré voir aussi souvent ou plus souvent leurs amis depuis la RTT

8.7. Depuis la RTT, avez-vous l'impression de pouvoir plus facilement avoir des loisirs à l'extérieur avec votre FAMILLE (sorties le soir ou en journées, activités) ?								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		Oui		Non		sans objet	
femme cadre	53	100,0	26	48,8	25	46,5	2	4,7
femme qualifié	250	100,0	92	36,7	150	60,2	8	3,1
femme non qualifié	98	100,0	31	31,7	63	63,7	5	4,6
femme profession intermédiaire	130	100,0	50	38,4	79	60,5	1	1,1
S/T FEMME	531	100,0	199	37,4	316	59,5	16	3,1
homme cadre	208	100,0	105	50,5	99	47,8	4	1,7
homme qualifié	489	100,0	155	31,6	305	62,3	30	6,1
homme non qualifié	104	100,0	32	30,3	63	60,7	9	9,0
homme profession intermédiaire	285	100,0	110	38,5	156	54,9	19	6,6
S/T HOMME	1087	100,0	402	36,9	624	57,4	62	5,7

Champ : ensemble des salariés

Séjours (longs et courts) et RTT

8.8. La nouvelle organisation de votre temps de travail vous permet-elle de partir plus souvent ou moins souvent qu'avant en week-end ou en séjours courts ? Diriez-vous... ENQUETEUR : SEJOUR COURT (Y COMPRIS EN SEMAINE) = 1 A 3 NUITS AU MAXIMUM										
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... plus souvent		... moins souvent		... inchangé		... sans objet : vous ne cherchez pas à partir en séjour court ni en week-end	
CADRE	261	100,0	131	50,1	4	1,4	113	43,4	13	5,1
S/T NON CADRE	1356	100,0	326	24,0	35	2,6	805	59,3	190	14,0
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	135	32,7	7	1,8	234	56,4	38	9,1
EMPLOYE	252	100,0	52	20,8	3	1,0	168	66,6	29	11,6
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	116	21,4	20	3,6	318	58,4	90	16,5
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	22	14,8	5	3,7	86	58,5	33	22,9
S/T OUVRIER	690	100,0	138	20,0	25	3,6	403	58,5	123	17,9
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	190	20,2	28	2,9	571	60,6	153	16,2
REBUT	1	100,0	1	100,0						

Champ : ensemble des salariés

CSP DE L'INTERVIEWE	8.9. La RTT vous a-t-elle permis de partir plus souvent en voyage ou en séjour long ? Est-ce ... ENQUETEUR : SEJOUR LONG = PLUS DE 4 NUITS A L'EXTERIEUR DU DOMICILE									
	TOTAL		... plus souvent		... moins souvent		... inchangé		... sans objet : vous ne cherchez pas à faire des voyages ou des séjours longs	
CADRE	261	100,0	75	28,7	2	0,9	179	68,5	5	1,9
S/T NON CADRE	1356	100,0	157	11,6	17	1,2	1031	76,0	151	11,2
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	66	15,8	5	1,1	318	76,6	26	6,4
EMPLOYE	252	100,0	21	8,5	3	1,0	204	81,0	24	9,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	55	10,1	8	1,5	409	75,2	72	13,3
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	15	10,3	1	0,8	101	69,1	29	19,8
S/T OUVRIER	690	100,0	70	10,1	9	1,4	510	73,9	101	14,7
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	91	9,7	12	1,3	713	75,8	125	13,3
REBUT	1	100,0					1	100,0		

Champ : ensemble des salariés

QUALIFICATION X SEXE	8.9. La RTT vous a-t-elle permis de partir plus souvent en voyage ou en séjour long ? Est-ce ... ENQUETEUR : SEJOUR LONG = PLUS DE 4 NUITS A L'EXTERIEUR DU DOMICILE									
	TOTAL		... plus souvent		... moins souvent		... inchangé		... sans objet : vous ne cherchez pas à faire des voyages ou des séjours longs	
femme cadre	53	100,0	18	33,8			34	64,8	1	1,3
femme qualifié	250	100,0	24	9,6	6	2,5	193	77,3	27	10,7
femme non qualifié	98	100,0	8	7,7			70	71,4	21	20,9
femme profession intermédiaire	130	100,0	20	15,1			102	78,8	8	6,1
S/T FEMME	531	100,0	69	13,0	6	1,2	400	75,3	56	10,5
homme cadre	208	100,0	57	27,4	2	1,1	144	69,5	4	2,1
homme qualifié	489	100,0	48	9,9	5	0,9	373	76,2	63	12,9
homme non qualifié	104	100,0	11	10,7	1	1,1	77	74,2	14	13,9
homme profession intermédiaire	285	100,0	46	16,2	5	1,7	216	75,7	18	6,5
S/T HOMME	1087	100,0	162	14,9	13	1,2	811	74,6	101	9,3

Champ : ensemble des salariés

7) effets de la RTT sur les revenus

Evolution récente du revenu

CSP DE L'INTERVIEWE	9.3.1. Tout au long des 12 derniers mois, le revenu net global de votre ménage a-t-il varié ?											
	TOTAL		- oui, il a baissé		- oui, il a augmenté		S/T Oui		- non		[nsp]	
TOTAL	1618	100,0	200	12,4	433	26,7	633	39,1	977	60,4	8	0,5
CADRE	261	100,0	25	9,5	91	35,0	116	44,5	144	55,0	1	0,5
S/T NON CADRE	1356	100,0	175	12,9	341	25,1	516	38,0	833	61,4	7	0,5
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	55	13,3	123	29,7	179	43,1	233	56,2	2	0,6
EMPLOYE	252	100,0	27	10,7	65	26,0	92	36,7	159	63,3		
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	78	14,4	127	23,4	206	37,8	334	61,5	4	0,7
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	14	9,9	24	16,7	39	26,6	107	72,9	1	0,5
S/T OUVRIER	690	100,0	93	13,5	152	22,0	245	35,5	441	63,9	5	0,7
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	120	12,7	217	23,1	337	35,8	600	63,7	5	0,5
REBUT	1	100,0			1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

Effet de la RTT sur le revenu

CSP DE L'INTERVIEWE	9.4. Du point de vue de votre rémunération, l'accord de RTT a-t-il entraîné...									
	TOTAL		... une baisse de votre rémunération ?		... un gel de votre rémunération ?		... une modération ou augmentation de votre rémunération ?		... aucune conséquence	
TOTAL	1618	100,0	193	11,9	778	48,1	144	8,9	488	30,2
CADRE	261	100,0	31	12,0	128	48,9	26	10,0	75	28,6
S/T NON CADRE	1356	100,0	162	11,9	650	47,9	118	8,7	413	30,5
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	44	10,7	210	50,5	39	9,3	119	28,6
EMPLOYE	252	100,0	16	6,3	135	53,6	16	6,2	84	33,4
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	81	14,9	242	44,5	54	9,9	162	29,8
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	21	14,3	64	43,5	10	6,8	49	33,3
S/T OUVRIER	690	100,0	102	14,8	305	44,3	64	9,3	211	30,6
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	118	12,5	440	46,7	79	8,4	295	31,3
REBUT	1	100,0			1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

9.4. Du point de vue de votre rémunération, l'accord de RTT a-t-il entraîné...										
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... une baisse de votre rémunération ?		... un gel de votre rémunération ?		... une modération ou augmentation de votre rémunération ?		... aucune conséquence	
TOTAL	1618	100,0	193	11,9	778	48,1	144	8,9	488	30,2
femme cadre	53	100,0	2	4,4	32	61,2	3	5,2	15	29,2
femme qualifié	250	100,0	31	12,3	126	50,5	17	7,0	74	29,7
femme non qualifié	98	100,0	14	14,7	41	41,5	4	4,2	38	38,7
femme profession intermédiaire	130	100,0	15	11,4	72	55,3	9	7,0	33	25,6
S/T FEMME	531	100,0	62	11,8	271	51,1	33	6,3	161	30,3
homme cadre	208	100,0	29	14,0	95	45,8	23	11,2	59	28,5
homme qualifié	489	100,0	64	13,0	226	46,1	51	10,4	144	29,5
homme non qualifié	104	100,0	9	8,6	47	45,7	7	6,9	38	36,6
homme profession intermédiaire	285	100,0	29	10,3	138	48,4	30	10,4	85	30,0
S/T HOMME	1087	100,0	131	12,0	507	46,6	111	10,2	327	30,1

Champ : ensemble des salariés

9.4. Du point de vue de votre rémunération, l'accord de RTT a-t-il entraîné...										
TYPE DE LOI EN ECLATE	TOTAL		... une baisse de votre rémunération ?		... un gel de votre rémunération ?		... une modération ou augmentation de votre rémunération ?		... aucune conséquence	
TOTAL	1618	100,0	193	11,9	778	48,1	144	8,9	488	30,2
Loi Aubry I; volet offensif	831	100,0	56	6,8	431	51,9	81	9,8	257	30,9
Loi Aubry I; volet défensif	135	100,0	15	11,2	83	61,3	8	6,0	26	19,5
Accord non aidé	269	100,0	22	8,2	85	31,4	27	10,2	130	48,3
Loi Robien; volet offensif	236	100,0	35	14,7	134	56,5	20	8,4	48	20,4
Loi Robien; volet défensif	146	100,0	65	44,4	46	31,3	7	5,1	27	18,2

Champ : ensemble des salariés

CSP DE L'INTERVIEWE	9.3.1 + 9.4																					
	TOTAL	stabilité du revenu et gel de la rémunération		stabilité du revenu et baisse de la rémunération		stabilité du revenu et hausse de la rémunération		stabilité du revenu et RTT sans conséquence		Hausse du revenu et gel de la rémunération		Hausse du revenu et RTT sans conséquence		Hausse conjointe du revenu et de la rémunération		Baisse du revenu et Baisse de la rémunération		Baisse du revenu et gel de la rémunération		Autre		
TOTAL	1618	100,0	514	31,7	98	6,0	24	1,5	297	18,3	173	10,7	153	9,4	41	2,6	65	4,0	87	5,4	168	10,4
CADRE	261	100,0	80	30,5	16	6,3	1	0,5	40	15,3	36	14,0	29	11,2	9	3,4	6	2,3	10	4,0	32	12,4
S/T NON CADRE	1356	100,0	434	32,0	81	6,0	22	1,6	257	18,9	135	10,0	123	9,1	32	2,4	59	4,3	76	5,6	136	10,0
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	133	32,1	18	4,2	6	1,3	68	16,4	52	12,6	38	9,2	11	2,7	16	3,8	24	5,7	50	12,0
EMPLOYE	252	100,0	88	35,1	7	2,8	3	1,3	55	21,7	30	11,8	25	10,1	4	1,7	6	2,4	17	6,6	16	6,5
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	165	30,4	40	7,3	12	2,2	99	18,2	45	8,3	50	9,2	14	2,5	34	6,2	29	5,4	56	10,4
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	47	32,5	17	11,6	1	1,0	35	24,2	9	5,9	10	7,0	3	2,1	3	2,1	7	4,6	13	9,0
S/T OUVRIER	690	100,0	213	30,8	57	8,2	13	1,9	134	19,5	54	7,8	60	8,7	17	2,5	37	5,3	36	5,2	70	10,1
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	301	32,0	64	6,8	17	1,8	189	20,1	83	8,8	85	9,1	21	2,2	43	4,6	53	5,6	86	9,1
REBUT	1	100,0								1	100,0											

Champ : ensemble des salariés

QUALIFICATION X SEXE	9.3.1 + 9.4																					
	TOTAL	stabilité du revenu et gel de la rémunération		stabilité du revenu et baisse de la rémunération		stabilité du revenu et hausse de la rémunération		stabilité du revenu et RTT sans conséquence		Hausse du revenu et gel de la rémunération		Hausse du revenu et RTT sans conséquence		Hausse conjointe du revenu et de la rémunération		Baisse du revenu et Baisse de la rémunération		Baisse du revenu et gel de la rémunération		Autre		
TOTAL	1618	100,0	514	31,7	98	6,0	24	1,5	297	18,3	173	10,7	153	9,4	41	2,6	65	4,0	87	5,4	168	10,4
femme cadre	53	100,0	23	42,6	1	1,4			14	26,2	6	12,2	1	1,8	3	5,2			3	6,3	2	4,2
femme qualifié	250	100,0	84	33,6	17	6,9	5	1,9	45	18,0	23	9,4	23	9,1	2	0,9	11	4,4	19	7,5	21	8,4
femme non qualifié	98	100,0	33	33,4	11	11,5			29	29,1	3	3,4	7	6,7	3	2,5	3	3,2	4	4,0	6	6,2
femme profession intermédiaire	130	100,0	50	38,3	8	6,1	1	0,6	17	12,9	17	12,9	13	10,3	6	4,5	3	2,1	5	4,1	11	8,3
S/T FEMME	531	100,0	189	35,6	37	7,0	5	1,0	104	19,6	50	9,4	44	8,2	13	2,5	17	3,2	31	5,9	40	7,5
homme cadre	208	100,0	57	27,4	16	7,6	1	0,7	26	12,5	30	14,4	28	13,7	6	2,9	6	2,9	7	3,4	30	14,5
homme qualifié	489	100,0	153	31,3	28	5,8	11	2,2	91	18,6	47	9,6	44	9,0	14	2,9	27	5,5	23	4,7	51	10,4
homme non qualifié	104	100,0	31	29,9	7	6,3	1	1,3	24	23,5	9	8,9	12	11,9	2	2,0	2	1,5	7	6,8	8	7,8
homme profession intermédiaire	285	100,0	83	29,2	10	3,4	5	1,7	51	17,9	35	12,4	25	8,6	6	1,9	13	4,6	18	6,4	39	13,7
S/T HOMME	1087	100,0	325	29,9	60	5,5	18	1,7	193	17,7	123	11,3	109	10,1	28	2,6	48	4,4	55	5,1	128	11,8

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE LOI EN ECLATE	9.3.1 + 9.4																					
	TOTAL	stabilité du revenu et gel de la rémunération		stabilité du revenu et baisse de la rémunération		stabilité du revenu et hausse de la rémunération		stabilité du revenu et RTT sans conséquence		Hausse du revenu et RTT sans conséquence		Hausse conjointe du revenu et de la rémunération		Baisse du revenu et Baisse de la rémunération		Baisse du revenu et gel de la rémunération		Autre				
TOTAL	1618	100,0	514	31,7	98	6,0	24	1,5	297	18,3	173	10,7	153	9,4	41	2,6	65	4,0	87	5,4	168	10,4
Loi Aubry I; volet offensif	831	100,0	291	35,0	23	2,8	13	1,6	169	20,4	95	11,4	68	8,2	27	3,2	25	3,0	44	5,3	75	9,0
Loi Aubry I; volet défensif	135	100,0	62	45,5	6	4,4			14	10,7	11	7,8	8	6,2			7	5,3	10	7,4	17	12,6
Accord non aidé	269	100,0	50	18,5	9	3,4	4	1,5	76	28,2	24	8,8	45	16,8	7	2,5	10	3,5	9	3,3	36	13,4
Loi Robien; volet offensif	236	100,0	79	33,3	19	7,9	4	1,7	22	9,4	39	16,5	25	10,5	5	2,2	6	2,7	16	6,7	21	9,0
Loi Robien; volet défensif	146	100,0	33	22,3	40	27,6	2	1,4	15	9,9	4	3,0	6	4,4	3	1,8	16	11,3	7	5,0	19	13,2

Champ : ensemble des salariés

Baisse de la rémunération

CSP DE L'INTERVIEWE	9.5.1. Comment s'est traduite cette baisse de votre rémunération ? Est-ce par... ENQUETEUR : PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES							
	TOTAL		... une baisse de votre salaire		... une baisse ou suppression de primes, d'indemnité (y compris intéressement, panier repas, ticket restaurant, etc.)		... une baisse ou suppression des heures supplémentaires	
TOTAL	193	100,0	145	74,9	46	23,8	38	19,7
CADRE	31	100,0	31	100,0	2	5,7		
S/T NON CADRE	162	100,0	113	70,0	44	27,3	38	23,5
PROF. INTERMEDIAIRE	44	100,0	35	79,2	12	27,3	5	11,9
EMPLOYE	16	100,0	14	85,8	1	7,9	3	17,0
OUVRIER QUALIFIE	81	100,0	52	63,7	25	31,1	24	29,2
OUVRIER NON QUALIFIE	21	100,0	13	62,9	6	27,3	6	30,8
S/T OUVRIER	102	100,0	65	63,5	31	30,3	30	29,5
S/T OUVRIER / EMPLOYE	118	100,0	78	66,6	32	27,3	33	27,8

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par une baisse de leur rémunération

9.5.1. Comment s'est traduite cette baisse de votre rémunération ? Est-ce par... ENQUETEUR : PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES								
TYPE DE LOI EN ECLATE	TOTAL		... une baisse de votre salaire		... une baisse ou suppression de primes, d'indemnité (y compris intérèssement, panier repas, ticket restaurant, etc.)		... une baisse ou suppression des heures supplémentaires	
TOTAL	193	100,0	145	74,9	46	23,8	38	19,7
Loi Aubry I; volet offensif	56	100,0	42	74,0	12	20,6	11	19,6
Loi Aubry I; volet défensif	15	100,0	10	63,9	8	49,9		
Accord non aidé	22	100,0	8	36,2	8	37,9	10	42,9
Loi Robien; volet offensif	35	100,0	25	72,1	8	23,6	8	23,1
Loi Robien; volet défensif	65	100,0	60	92,8	10	15,7	9	14,5

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par une baisse de leur rémunération

Gel et modération de la rémunération

9.5.2. D'après l'accord, combien de temps EN ANNEES doit durer ce gel ? ENQUETEUR : SI NSP, TAPER 99												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		1 an		2 ans		3 ans		4 ans et plus		[nsp]	
TOTAL	778	100,0	68	8,8	360	46,3	223	28,6	62	8,0	65	8,4
CADRE	128	100,0	15	12,1	62	48,4	39	30,4	5	3,7	7	5,4
S/T NON CADRE	650	100,0	53	8,1	297	45,8	184	28,3	58	8,9	58	8,9
PROF. INTERMEDIAIRE	210	100,0	20	9,8	92	44,1	67	32,0	17	8,2	12	5,9
EMPLOYE	135	100,0	11	8,5	62	46,0	36	26,5	8	6,0	17	13,0
OUVRIER QUALIFIE	242	100,0	14	5,9	122	50,6	63	26,1	22	9,2	20	8,2
OUVRIER NON QUALIFIE	64	100,0	7	10,4	21	32,4	18	28,1	10	15,9	8	13,2
S/T OUVRIER	305	100,0	21	6,8	143	46,8	81	26,5	32	10,6	28	9,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	440	100,0	32	7,3	205	46,6	117	26,5	40	9,2	46	10,4
REBUT	1	100,0			1	100,0						

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par un gel de leur rémunération

9.5.3. D'après l'accord, combien de temps EN ANNEES doit durer cette modération de votre rémunération ? ENQUETEUR : SI NSP, TAPER 99												
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		1 an		2 ans		3 ans		4 ans et plus		[nsp]	
TOTAL	75	100,0	2	3,2	29	38,1	11	14,2	11	14,1	23	30,4
CADRE	14	100,0			7	46,6	2	15,8	1	8,0	4	29,6
S/T NON CADRE	61	100,0	2	3,9	22	36,1	8	13,8	9	15,5	19	30,6
PROF. INTERMEDIAIRE	20	100,0			11	55,2	4	19,0	3	16,4	2	9,3
EMPLOYE	8	100,0			1	17,0	1	8,6	2	26,5	4	47,8
OUVRIER QUALIFIE	28	100,0	2	8,5	9	30,6	3	10,8	3	10,3	11	39,8
OUVRIER NON QUALIFIE	4	100,0			1	18,6	1	18,6	1	24,8	2	38,1
S/T OUVRIER	33	100,0	2	7,4	9	28,9	4	11,9	4	12,3	13	39,6
S/T OUVRIER / EMPLOYE	41	100,0	2	5,9	11	26,6	5	11,2	6	15,1	17	41,2

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par une modération de leur rémunération

9.5.4. Quelle est la valeur EN POURCENTAGE de cette modération (augmentation maximale des salaires par an) ? ENQUETEUR : SI NSP, TAPER 99 POUR INDIQUER UNE DECIMALE, TAPER "." EX. : 1,3% = "1.3"																
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL	0 %		1 - 5 %		6 - 10 %		11 - 19 %		20 %		plus de 20 %	[nsp]			
TOTAL	75	100,0	12	15,7	13	17,2	17	22,1	14	18,7	12	15,6	7	9,3	1	1,4
CADRE	14	100,0	2	17,0	2	14,6	3	22,9	3	23,4	2	17,4	1	4,7		
S/T NON CADRE	61	100,0	9	15,4	11	17,8	13	21,9	11	17,7	9	15,2	6	10,4	1	1,7
PROF. INTERMEDIAIRE	20	100,0	1	6,0	6	29,0	1	6,6	5	22,8	6	31,4	1	4,2		
EMPLOYE	8	100,0	5	64,6							1	8,6	2	26,9		
OUVRIER QUALIFIE	28	100,0	2	6,4	5	17,6	10	36,5	6	21,9	1	4,9	2	8,9	1	3,8
OUVRIER NON QUALIFIE	4	100,0	1	24,8			2	38,8			1	18,6	1	17,8		
S/T OUVRIER	33	100,0	3	9,0	5	15,2	12	36,8	6	18,9	2	6,8	3	10,1	1	3,3
S/T OUVRIER / EMPLOYE	41	100,0	8	20,0	5	12,2	12	29,5	6	15,1	3	7,2	5	13,4	1	2,6

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par une modération de leur rémunération

Accroissement de la rémunération

9.5.5. Pourquoi la RTT a-t-elle entraîné un accroissement de votre rémunération ? Est-ce lié à ... ENQUETEUR : PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES									
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... une augmentation des heures supplémentaires		... une augmentation de primes, d'indemnités (y compris intéressement, panier repas, ticket restaurant, etc.)		... autre		
TOTAL	69	100,0	8	11,0	23	33,6	45	64,7	
CADRE	12	100,0	2	17,8	2	17,5	9	74,2	
S/T NON CADRE	57	100,0	5	9,5	21	37,0	36	62,7	
PROF. INTERMEDIAIRE	18	100,0	1	5,5	4	22,6	14	77,4	
EMPLOYE	8	100,0	1	10,1	1	19,1	5	70,8	
OUVRIER QUALIFIE	26	100,0	2	6,2	13	48,7	15	57,5	
OUVRIER NON QUALIFIE	5	100,0	2	38,3	3	55,6	1	25,7	
S/T OUVRIER	31	100,0	4	11,8	16	49,9	16	52,0	
S/T OUVRIER / EMPLOYE	39	100,0	4	11,5	17	43,9	22	55,7	

Champ : salariés ayant déclaré que la RTT s'est traduite par une augmentation de leur rémunération

8) Effets de la RTT sur la vie quotidienne

Perception d'un manque de temps et usages souhaités du temps avant RTT

10.1. Aviez-vous l'impression avant la RTT, de manquer de temps ? (qu'il s'agisse de temps pour votre famille, vos activités hors travail : vos tâches ménagères, vos loisirs, etc.). Diriez-vous que vous manquez de temps...														
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... toujours		... souvent		S/T toujours + souvent		... parfois		... rarement		... jamais	
TOTAL	1618	100,0	282	17,4	361	22,3	643	39,7	424	26,2	152	9,4	398	24,6
femme cadre	53	100,0	21	38,7	19	35,8	39	74,5	8	15,3	2	4,2	3	6,0
femme qualifié	250	100,0	38	15,4	70	28,0	108	43,3	75	29,9	20	8,0	47	18,7
femme non qualifié	98	100,0	10	10,6	23	22,9	33	33,5	26	26,5	7	6,7	33	33,3
femme profession intermédiaire	130	100,0	27	20,7	47	36,3	74	57,0	38	28,9	6	4,5	12	9,6
S/T FEMME	531	100,0	96	18,1	158	29,8	255	48,0	146	27,6	35	6,5	95	17,9
homme cadre	208	100,0	53	25,3	64	30,6	116	55,9	41	19,5	18	8,4	34	16,2
homme qualifié	489	100,0	75	15,3	69	14,1	144	29,4	131	26,7	57	11,7	157	32,1
homme non qualifié	104	100,0	13	12,3	17	16,3	30	28,6	31	30,2	11	10,2	32	31,1
homme profession intermédiaire	285	100,0	45	15,8	52	18,4	98	34,2	75	26,3	32	11,1	80	28,1
S/T HOMME	1087	100,0	186	17,1	203	18,7	388	35,7	277	25,5	117	10,8	303	27,9

Champ : ensemble des salariés

10.1. Aviez-vous l'impression avant la RTT, de manquer de temps ? (qu'il s'agisse de temps pour votre famille, vos activités hors travail : vos tâches ménagères, vos loisirs, etc.). Diriez-vous que vous manquez de temps...														
TYPE DE FOYER	TOTAL		... toujours		... souvent		S/T toujours + souvent		... parfois		... rarement		... jamais	
TOTAL	1618	100,0	282	17,4	361	22,3	643	39,7	424	26,2	152	9,4	398	24,6
Foyer avec enf<=12	623	100,0	123	19,8	154	24,7	277	44,4	157	25,2	52	8,3	138	22,1
Femme avec enf<=12	156	100,0	23	14,9	64	41,4	88	56,3	41	26,2	10	6,7	17	10,8
Homme avec enf<=12	467	100,0	100	21,4	89	19,1	189	40,5	116	24,8	42	8,9	121	25,8
Couple sans enfant	331	100,0	46	14,0	75	22,6	121	36,6	91	27,4	35	10,5	84	25,5
Femme en couple sans enfant	123	100,0	20	16,5	32	25,7	52	42,3	35	28,4	8	6,6	28	22,7
Homme en couple sans enfant	207	100,0	26	12,5	43	20,7	69	33,2	55	26,8	26	12,8	56	27,2
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	36	15,9	44	19,8	80	35,7	60	26,8	25	11,0	59	26,4
REBUT	440	100,0	77	17,4	89	20,2	165	37,5	116	26,4	41	9,2	117	26,7

Champ : ensemble des salariés

10.1 + 10.2. A quels moments de la journée, de la semaine ou de l'année auriez-vous plutôt aimé disposer de plus de temps en dehors du travail ? Diriez-vous...												
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... plus de temps tous les jours		... plus de temps sur la semaine (par exemple le mercredi)		... plus de temps sur l'année (par exemple les vacances)		[nsp]		ne manque jamais de temps	
TOTAL	1618	100,0	229	14,1	628	38,8	343	21,2	20	1,2	398	24,6
femme cadre	53	100,0	10	19,6	25	46,3	13	25,0	2	3,0	3	6,0
femme qualifié	250	100,0	41	16,3	118	47,3	43	17,1	2	0,6	47	18,7
femme non qualifié	98	100,0	23	23,1	32	32,1	9	9,5	2	2,1	33	33,3
femme profession intermédiaire	130	100,0	7	5,3	78	60,1	26	20,0	6	4,9	12	9,6
S/T FEMME	531	100,0	81	15,2	252	47,5	91	17,2	12	2,2	95	17,9
homme cadre	208	100,0	17	8,0	82	39,3	74	35,7	2	0,9	34	16,2
homme qualifié	489	100,0	83	16,9	149	30,4	96	19,6	5	0,9	157	32,1
homme non qualifié	104	100,0	16	15,7	39	37,9	15	14,5	1	0,7	32	31,1
homme profession intermédiaire	285	100,0	31	11,0	106	37,0	67	23,3	1	0,2	80	28,1
S/T HOMME	1087	100,0	148	13,6	375	34,5	252	23,1	8	0,7	303	27,9

Champ : ensemble des salariés

10.1 + 10.2. A quels moments de la journée, de la semaine ou de l'année auriez-vous plutôt aimé disposer de plus de temps en dehors du travail ? Diriez-vous...												
TYPE DE FOYER	TOTAL		... plus de temps tous les jours		... plus de temps sur la semaine (par exemple le mercredi)		... plus de temps sur l'année (par exemple les vacances)		[nsp]		ne manque jamais de temps	
TOTAL	1618	100,0	229	14,1	628	38,8	343	21,2	20	1,2	398	24,6
Foyer avec enf<=12	623	100,0	84	13,4	254	40,7	141	22,6	8	1,2	138	22,1
Femme avec enf<=12	156	100,0	26	16,5	80	51,3	30	19,2	3	2,2	17	10,8
Homme avec enf<=12	467	100,0	58	12,4	174	37,2	111	23,7	4	0,9	121	25,8
Couple sans enfant	331	100,0	43	13,0	118	35,8	80	24,2	5	1,4	84	25,5
Femme en couple sans enfant	123	100,0	18	14,4	52	42,1	23	18,8	2	2,0	28	22,7
Homme en couple sans enfant	207	100,0	25	12,2	66	32,0	57	27,5	2	1,1	56	27,2
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	36	16,1	84	37,6	40	18,0	4	1,9	59	26,4
REBUT	440	100,0	66	15,0	172	39,0	81	18,5	3	0,7	117	26,7

Champ : ensemble des salariés

QUALIFICATION X SEXE	10.3.1. Avant la RTT, aviez-vous réfléchi à ce que vous pourriez faire d'un surcroît de temps libre ou d'horaires dégageant plus de temps ?					
	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1618	100,0	577	35,6	1040	64,3
femme cadre	53	100,0	31	57,6	22	42,4
femme qualifié	250	100,0	88	35,1	162	64,9
femme non qualifié	98	100,0	29	29,1	70	70,9
femme profession intermédiaire	130	100,0	51	39,3	79	60,7
S/T FEMME	531	100,0	198	37,3	333	62,7
homme cadre	208	100,0	85	41,0	123	59,0
homme qualifié	489	100,0	142	29,0	348	71,0
homme non qualifié	104	100,0	35	34,0	69	66,0
homme profession intermédiaire	285	100,0	116	40,6	169	59,1
S/T HOMME	1087	100,0	379	34,8	707	65,1

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE FOYER	10.3.1. Avant la RTT, aviez-vous réfléchi à ce que vous pourriez faire d'un surcroît de temps libre ou d'horaires dégageant plus de temps ?					
	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1618	100,0	577	35,6	1040	64,3
Foyer avec enf<=12	623	100,0	234	37,5	389	62,5
Femme avec enf<=12	156	100,0	68	43,6	88	56,4
Homme avec enf<=12	467	100,0	166	35,5	302	64,5
Couple sans enfant	331	100,0	114	34,5	216	65,5
Femme en couple sans enfant	123	100,0	44	35,6	80	64,4
Homme en couple sans enfant	207	100,0	70	33,9	137	66,1
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	84	37,3	140	62,7
REBUT	440	100,0	145	33,0	294	66,8

Champ : ensemble des salariés

10.3.2. A quoi auriez-vous plutôt aimé utiliser ce temps ? ENQUETEUR : MONTRER LISTE - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLE											
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL	- à vous occuper plus de vous	- à vous occuper plus de votre famille	- à vous occuper plus de votre maison	- à vous occuper d'activités syndicales, politiques ou religieuses	- à vous occuper d'autres activités associatives	- à faire des voyages	- autres			
TOTAL	577 100,0	238 41,3	363 63,0	263 45,7	27 4,6	74 12,8	152 26,3	89 15,5			
femme cadre	31 100,0	20 66,2	14 47,2	10 33,8	1 2,5	4 11,6	4 13,2	8 27,0			
femme qualifié	88 100,0	46 52,1	53 60,7	40 45,1	1 0,8	10 11,9	28 31,8	7 8,4			
femme non qualifié	29 100,0	20 69,7	17 60,0	13 46,8	1 2,5	1 5,1	4 12,7	4 13,1			
femme profession intermédiaire	51 100,0	21 41,0	39 76,4	20 39,1		6 12,5	11 22,0	7 13,3			
S/T FEMME	198 100,0	107 53,9	124 62,6	83 42,0	2 1,1	22 11,0	47 23,6	26 13,2			
homme cadre	85 100,0	31 36,4	57 66,9	36 42,5	8 9,8	11 13,3	32 37,4	17 20,3			
homme qualifié	142 100,0	44 30,9	92 65,0	75 52,8	9 6,3	19 13,5	38 26,7	19 13,2			
homme non qualifié	35 100,0	17 48,9	18 50,2	13 35,6		3 9,9	8 21,4	15 41,5			
homme profession intermédiaire	116 100,0	38 33,0	72 61,8	57 48,8	6 5,4	18 15,5	27 23,2	13 11,0			
S/T HOMME	379 100,0	131 34,6	239 63,2	180 47,5	25 6,5	52 13,7	105 27,7	63 16,7			

Champ : salariés ayant réfléchi à ce qu'ils feraient d'un surcroît de temps libre

10.3.2. A quoi auriez-vous plutôt aimé utiliser ce temps ? ENQUETEUR : MONTRER LISTE - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLE											
TYPE DE FOYER	TOTAL	- à vous occuper plus de vous	- à vous occuper plus de votre famille	- à vous occuper plus de votre maison	- à vous occuper d'activités syndicales, politiques ou religieuses	- à vous occuper d'autres activités associatives	- à faire des voyages	- autres			
TOTAL	577 100,0	238 41,3	363 63,0	263 45,7	27 4,6	74 12,8	152 26,3	89 15,5			
Foyer avec enf<=12	234 100,0	88 37,7	190 81,3	123 52,5	13 5,4	23 9,7	47 20,2	24 10,2			
Femme avec enf<=12	68 100,0	29 42,1	60 88,9	31 46,3	1 1,1	9 13,7	14 19,9	5 7,3			
Homme avec enf<=12	166 100,0	60 35,9	130 78,1	91 55,0	12 7,1	13 8,0	34 20,3	19 11,4			
Couple sans enfant	114 100,0	47 41,6	72 62,7	50 43,4	2 1,9	17 14,5	37 32,3	17 14,7			
Femme en couple sans enfant	44 100,0	23 52,1	29 67,0	18 41,5		3 6,4	13 29,6	5 12,1			
Homme en couple sans enfant	70 100,0	25 35,1	42 59,9	31 44,6	2 3,1	14 19,7	24 34,0	11 16,4			
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	84 100,0	39 46,2	24 28,5	24 28,9	4 4,3	11 12,9	38 45,9	18 21,5			
REBUT	145 100,0	64 43,8	78 53,6	67 46,1	8 5,8	24 16,3	29 20,1	31 21,2			

Champ : salariés ayant réfléchi à ce qu'ils feraient d'un surcroît de temps libre

10.3.1+10.3.3 Avant la RTT, aviez-vous réfléchi à ce que vous pourriez faire d'un surcroît de temps libre ou d'horaires dégageant plus de temps ?						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		a réfléchi et a utilisé le temps comme ils le souhaitaient		n'a pas réfléchi	
TOTAL	1618	100,0	407	25,1	1040	64,3
femme cadre	53	100,0	18	33,3	22	42,4
femme qualifié	250	100,0	54	21,8	162	64,9
femme non qualifié	98	100,0	18	18,4	70	70,9
femme profession intermédiaire	130	100,0	32	24,3	79	60,7
S/T FEMME	531	100,0	122	22,9	333	62,7
homme cadre	208	100,0	68	32,5	123	59,0
homme qualifié	489	100,0	104	21,2	348	71,0
homme non qualifié	104	100,0	28	26,8	69	66,0
homme profession intermédiaire	285	100,0	85	29,8	169	59,1
S/T HOMME	1087	100,0	285	26,2	707	65,1

Champ : ensemble des salariés

10.3.1+10.3.3 Avant la RTT, aviez-vous réfléchi à ce que vous pourriez faire d'un surcroît de temps libre ou d'horaires dégageant plus de temps ?						
TYPE DE FOYER	TOTAL		a réfléchi et a utilisé le temps comme ils le souhaitaient		n'a pas réfléchi	
TOTAL	1618	100,0	407	25,1	1040	64,3
Foyer avec enf<=12	623	100,0	179	28,8	389	62,5
Femme avec enf<=12	156	100,0	47	30,1	88	56,4
Homme avec enf<=12	467	100,0	132	28,3	302	64,5
Couple sans enfant	331	100,0	84	25,5	216	65,5
Femme en couple sans enfant	123	100,0	31	25,1	80	64,4
Homme en couple sans enfant	207	100,0	53	25,8	137	66,1
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	45	19,9	140	62,7
REBUT	440	100,0	99	22,4	294	66,8

Champ : ensemble des salariés

10.3.1+10.3.3 Avant la RTT, aviez-vous réfléchi à ce que vous pourriez faire d'un surcroît de temps libre ou d'horaires dégageant plus de temps ?		
TOTAL	1618	100,0
a réfléchi et a utilisé le temps comme ils le souhaitaient	407	25,1
n'a pas réfléchi	1040	64,3

Champ : ensemble des salariés

10.3.4 POURQUOI n'est ce pas à ces activités que le temps a été consacré?																						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL	Pas assez de temps libéré par la RTT (du fait du mode de calcul de la RTT : suppression ou allongement de pauses)		Augmentation de la charge de travail (l'accord prévoit bien une réduction mais la charge de travail a trop augmenté) / N'arrive pas à prendre ses jours RTT		Il y a bien du temps dégagé mais des moments pas intéressants ou inutilisables ou non prévus suffisamment à l'avance (par exemple en pleine semaine)		Le temps dégagé ne correspond pas à celui de la famille: enfants ou conjoints / le conjoint ne travaille pas aux mêmes horaires / le conjoint n'a pas la RTT. Le temps dégagé n'est pas utilisé comme ils le souhaitent		Temps libre dédié aux enfants.		Le temps libre est consacré au repos car plus de fatigue, plus de stress avec la RTT		Manque d'argent		Cela n'a rien changé		Autres		NSP		
TOTAL	170	100,0	11	6,5	36	21,2	54	32,0	15	8,9	10	6,2	10	5,9	2	1,3	18	10,3	17	9,8	1	0,5
femme cadre	13	100,0			4	32,2	4	30,7	2	14,7	1	5,6					1	11,6	1	5,2		
femme qualifié	33	100,0	2	5,5	5	14,1	12	34,8	2	7,0	3	7,7	3	10,0	2	4,6	2	6,5	3	9,9		
femme non qualifié	11	100,0	3	25,4	1	8,5	5	46,4					2	22,6			1	11,0				
femme profession intermédiaire	19	100,0			2	10,5	5	26,3	2	12,4	3	14,9	1	4,9			3	17,4	3	13,6		
S/T FEMME	76	100,0	5	5,9	12	15,5	26	33,5	7	8,7	6	8,1	7	8,7	2	2,0	8	10,7	7	8,7		
homme cadre	18	100,0	3	18,2	7	37,1	1	4,7	1	7,4	1	5,4	1	4,0			2	9,2	2	14,1		
homme qualifié	38	100,0	1	3,7	9	24,5	15	39,3	3	6,6	1	3,0	1	3,1			4	9,9	4	9,9		
homme non qualifié	7	100,0	1	8,9	2	31,3	2	26,1									1	11,6	2	22,0		
homme profession intermédiaire	31	100,0	1	4,0	6	20,1	11	36,2	5	15,3	2	7,1	2	5,0	1	2,2	3	10,3	2	7,2	1	2,7
S/T HOMME	94	100,0	7	6,9	24	25,9	29	30,7	9	9,1	4	4,6	3	3,6	1	0,7	9	10,0	10	10,8	1	0,9

Champ : salariés qui avaient réfléchi aux usages qu'ils pourraient avoir d'un surcroît de temps, mais n'ont pas utilisé celui-ci comme ils le souhaitent

TYPE DE FOYER	10.3.4 POURQUOI ?																					
	TOTAL	Pas assez de temps libéré par la RTT (du fait du mode de calcul de la RTT : suppression ou allongement de pauses)		Augmentation de la charge de travail (l'accord prévoit bien une réduction mais la charge de travail a trop augmenté) / N'arrive pas à prendre ses jours RTT		Il y a bien du temps dégagé mais des moments pas intéressants ou inutilisables ou non prévus suffisamment à l'avance (par exemple en pleine semaine)		Le temps dégagé ne correspond pas à celui de la famille: enfants ou conjoints / le conjoint ne travaille pas aux mêmes horaires / le conjoint n'a pas la RTT. Le temps dégagé n'est pas utilisé comme ils le souhaitent		Temps libre dédié aux enfants.		Le temps libre est consacré au repos car plus de fatigue, plus de stress avec la RTT		Manque d'argent		Cela n'a rien changé		Autres		NSP		
TOTAL	170	100,0	11	6,5	36	21,2	54	32,0	15	8,9	10	6,2	10	5,9	2	1,3	18	10,3	17	9,8	1	0,5
Foyer avec enf<=12	55	100,0	3	4,7	13	23,5	10	19,1	3	5,0	10	19,2	4	7,6	1	1,2	7	12,0	6	11,8	1	1,5
Femme avec enf<=12	21	100,0	1	5,7	2	10,3	5	22,3	1	3,4	6	29,4	1	6,8			2	8,2	3	13,8		
Homme avec enf<=12	33	100,0	1	4,0	11	31,9	6	17,1	2	6,0	4	12,8	3	8,1	1	2,0	5	14,4	4	10,5	1	2,5
Couple sans enfant	30	100,0	1	3,2	5	18,4	8	28,1	6	20,9			2	8,0	2	5,1	3	10,4	2	5,8		
Femme en couple sans enfant	13	100,0			1	9,9	4	34,0	2	18,2			2	13,0	2	11,8	1	6,1	1	7,0		
Homme en couple sans enfant	17	100,0	1	5,7	4	24,9	4	23,6	4	23,0			1	4,2			2	13,7	1	5,0		
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	39	100,0	4	10,6	9	21,9	17	44,2	3	7,7			1	3,0			1	1,8	4	10,9		
REBUT	47	100,0	3	7,3	9	19,9	18	39,3	3	6,8			2	5,1			7	15,5	4	9,3		

Champ : salariés qui avaient réfléchi aux usages qu'ils pourraient avoir d'un surcroît de temps, mais n'ont pas utilisé celui-ci comme ils le souhaitent

QUALIFICATION X SEXE	10.4. Avant la RTT, trouviez-vous que vos horaires de travail étaient commodes ?					
	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1618	100,0	1179	72,9	438	27,1
femme cadre	53	100,0	38	71,6	15	28,4
femme qualifié	250	100,0	176	70,4	74	29,6
femme non qualifié	98	100,0	53	54,2	45	45,8
femme profession intermédiaire	130	100,0	110	84,6	20	15,4
S/T FEMME	531	100,0	377	71,0	154	29,0
homme cadre	208	100,0	168	80,9	40	19,1
homme qualifié	489	100,0	339	69,2	151	30,8
homme non qualifié	104	100,0	72	69,1	32	30,9
homme profession intermédiaire	285	100,0	222	78,0	62	21,8
S/T HOMME	1087	100,0	802	73,8	284	26,2

Champ : ensemble des salariés

10.4. Avant la RTT, trouviez-vous que vos horaires de travail étaient commodes ?						
TYPE DE FOYER	TOTAL		- OUI		- NON	
TOTAL	1618	100,0	1179	72,9	438	27,1
Foyer avec enf<=12	623	100,0	440	70,7	183	29,3
Femme avec enf<=12	156	100,0	106	68,0	50	32,0
Homme avec enf<=12	467	100,0	334	71,5	133	28,5
Couple sans enfant	331	100,0	244	73,9	86	26,1
Femme en couple sans enfant	123	100,0	93	75,3	30	24,7
Homme en couple sans enfant	207	100,0	151	73,1	56	26,9
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	164	73,4	59	26,6
REBUT	440	100,0	330	74,9	110	25,0

Champ : ensemble des salariés

Effets de la RTT sur la vie quotidienne : bilan

10.5.1. Globalement, diriez-vous que les effets de la RTT sur votre vie quotidienne, aussi bien au travail qu'en dehors du travail ont été...								
CSP DE L'INTERVIEWE	TOTAL		... plutôt dans le sens d'une amélioration ?		... plutôt dans le sens d'une dégradation ?		... cela n'a rien changé	
TOTAL	1618	100,0	958	59,2	206	12,8	453	28,0
CADRE	261	100,0	174	66,6	18	6,8	69	26,6
S/T NON CADRE	1356	100,0	784	57,8	189	13,9	383	28,3
PROF. INTERMEDIAIRE	415	100,0	258	62,1	48	11,6	108	26,1
EMPLOYE	252	100,0	165	65,5	32	12,8	54	21,6
OUVRIER QUALIFIE	544	100,0	296	54,5	78	14,4	169	31,1
OUVRIER NON QUALIFIE	146	100,0	65	44,4	30	20,4	52	35,2
S/T OUVRIER	690	100,0	361	52,3	108	15,7	221	32,0
S/T OUVRIER / EMPLOYE	941	100,0	526	55,9	140	14,9	275	29,2
REBUT	1	100,0	1	100,0				

Champ : ensemble des salariés

10.5.1. Globalement, diriez-vous que les effets de la RTT sur votre vie quotidienne, aussi bien au travail qu'en dehors du travail ont été...								
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		... plutôt dans le sens d'une amélioration ?		... plutôt dans le sens d'une dégradation ?		... cela n'a rien changé	
TOTAL	1618	100,0	958	59,2	206	12,8	453	28,0
femme cadre	53	100,0	39	72,7	4	7,9	10	19,4
femme qualifié	250	100,0	151	60,5	35	14,0	64	25,5
femme non qualifié	98	100,0	40	40,2	20	20,3	39	39,5
femme profession intermédiaire	130	100,0	95	73,3	10	7,4	25	19,3
S/T FEMME	531	100,0	324	61,1	69	12,9	138	26,0
homme cadre	208	100,0	135	65,0	14	6,6	59	28,4
homme qualifié	489	100,0	276	56,3	70	14,3	144	29,4
homme non qualifié	104	100,0	60	57,4	16	15,1	29	27,5
homme profession intermédiaire	285	100,0	163	57,1	38	13,5	83	29,2
S/T HOMME	1087	100,0	634	58,3	138	12,7	315	29,0

Champ : ensemble des salariés

10.5.2																						
QUALIFICATION X SEXE	TOTAL		Plus de temps libre, disponible/ temps supplémentaires / plus de congés		Possibilité de prendre des demi-journées ou journées plus facilement		Cela désespère / coupure dans la semaine / moins fatigué / plus détendu / moins de stress		Plus de temps pour soi / plus de repos		Plus de temps pour les enfants / la famille		Plus de temps à la maison		Plus de temps pour les activités / loisirs		Plus de temps pour régler les problèmes administratifs ou quotidiens		De plus longs week-ends		Meilleure qualité de vie	
TOTAL	1618	100,0	538	33,2	106	6,6	106	6,5	151	9,3	176	10,9	89	5,5	113	7,0	24	1,5	30	1,9	41	2,5
femme cadre	53	100,0	21	40,1	7	12,4	4	8,2	11	20,8	11	20,2	1	1,3	5	9,3	1	2,1	2	3,0		
femme qualifié	250	100,0	87	34,9	15	6,2	19	7,4	21	8,2	35	13,9	24	9,6	12	4,7	4	1,7	9	3,7	5	1,8
femme non qualifié	98	100,0	21	21,3	2	2,5	4	4,5	8	8,3	8	8,3			3	3,5	1	1,1			4	3,9
femme profession intermédiaire	130	100,0	49	37,7	12	9,0	14	11,0	19	14,5	18	13,6	11	8,5	7	5,4	2	1,9	4	3,3	6	4,9
S/T FEMME	531	100,0	178	33,6	36	6,8	42	7,8	59	11,0	71	13,4	36	6,7	27	5,1	9	1,7	15	2,8	15	2,8
homme cadre	208	100,0	77	36,8	20	9,5	8	3,8	22	10,4	25	12,2	7	3,4	24	11,4	4	2,0	5	2,2	5	2,3
homme qualifié	489	100,0	153	31,3	24	4,8	33	6,7	48	9,8	34	7,0	31	6,4	33	6,8	5	0,9	6	1,2	13	2,6
homme non qualifié	104	100,0	34	32,4	4	3,9	9	8,3	10	9,4	14	13,2	1	0,9	11	10,8	3	2,5	2	2,3	1	0,8
homme profession intermédiaire	285	100,0	95	33,4	23	8,0	15	5,2	13	4,5	32	11,1	14	4,9	17	6,1	4	1,2	3	0,9	8	2,8
S/T HOMME	1087	100,0	359	33,1	70	6,5	64	5,9	92	8,5	105	9,7	53	4,9	86	7,9	15	1,4	15	1,4	26	2,4

Champ : ensemble des salariés

	10.5.2																					
QUALIFICATION X SEXE	Travail plus intéressant, plus de responsabilités		Pas de diminution ou augmentation des salaires avec une augmentation du temps libre		Autres raisons d'amélioration		Plus de fatigue / plus de stress		Moins de temps pour la même charge de travail. ex : cadences plus soutenues		Temps de présence dans l'entreprise a augmenté. ex : pauses allongées journées de travail plus longues		Travaille le samedi, le week-end		Plus grande flexibilité du travail		Augmentation des heures supplémentaires		Mauvaise organisation du travail		Pas d'augmentation ou diminution des effectifs	
TOTAL	17	1,1	25	1,6	40	2,5	61	3,7	117	7,2	30	1,8	20	1,2	30	1,9	18	1,1	34	2,1	21	1,3
femme cadre	1	1,4			4	7,8	2	3,4	5	10,1	1	1,3					2	3,0	1	1,8	1	1,4
femme qualifié	4	1,5	2	0,8	4	1,6	14	5,4	14	5,8	8	3,1	1	0,5	6	2,5	2	0,7	4	1,7	4	1,6
femme non qualifié					2	2,3	6	5,8	5	5,3	2	2,3	5	4,6	5	5,6	2	1,8	6	5,9	1	0,8
femme profession intermédiaire	2	1,8	1	1,0			5	3,9	9	6,6	2	1,6			1	0,8			3	2,4	1	0,7
S/T FEMME	7	1,3	3	0,6	10	1,9	26	4,9	34	6,3	13	2,4	6	1,1	13	2,4	5	1,0	14	2,7	6	1,2
homme cadre	4	1,9	1	0,5	3	1,6	6	2,7	19	9,0	2	0,9	1	0,6	2	1,1	1	0,5	3	1,4		
homme qualifié	4	0,9	13	2,7	15	3,0	19	3,8	35	7,1	5	1,1	10	2,0	6	1,2	6	1,2	11	2,2	10	2,0
homme non qualifié			2	1,9	1	0,9	3	2,5	7	6,7	1	1,4	2	1,5	6	5,3			1	1,0	1	0,8
homme profession intermédiaire	2	0,7	6	2,1	11	3,7	8	2,7	23	8,1	8	2,9	1	0,3	4	1,3	6	2,2	5	1,7	3	1,2
S/T HOMME	10	1,0	22	2,0	29	2,7	34	3,2	84	7,7	17	1,6	14	1,3	17	1,6	13	1,2	20	1,8	14	1,3

Champ : ensemble des salariés

10.5.2																						
QUALIFICATION X SEXE	Difficultés d'adaptation entre les périodes basses et les périodes hautes		Pertes d'acquis sociaux. ex : salarié non payé lorsqu'il est malade		Baisse ou gel du salaire		Moins bonne qualité du travail / travail baclé		Dégradation des relations sociales / conflits / ambiance sociale dégradée		Dégradation des conditions de travail, mais amélioration de la qualité de la vie privée		Autres raisons de dégradation		Pas de changement ou adaptation des horaires quotidiens / cela ne change rien au niveau du quotidien		Réduction journalière, cela ne change rien. Pas beaucoup plus de temps dégagé		C'est la même chose qu'avant, mais avec plus de congés, quelques week-ends plus longs ou quelques jours			
TOTAL	23	1,4	13	0,8	56	3,5	11	0,7	18	1,1	19	1,2	38	2,4	63	3,9	90	5,5	56	3,4	46	2,9
femme cadre							2	3,4	1	1,8			2	4,2	1	1,3	1	2,4	1	1,8	2	4,5
femme qualifié	4	1,5	4	1,6	9	3,5	2	0,6	4	1,6	4	1,6	5	2,1	10	4,1	10	4,0	8	3,3	4	1,6
femme non qualifié	5	4,6	1	0,9	4	4,0	1	0,7	2	2,4					1	1,4	9	9,2	3	2,9	2	2,2
femme profession intermédiaire							1	0,7	1	0,8	1	0,7	3	2,3	3	2,7	3	2,2	2	1,3	2	1,7
S/T FEMME	8	1,6	5	0,9	13	2,4	5	1,0	8	1,6	5	0,9	10	2,0	16	3,0	23	4,4	14	2,6	11	2,0
homme cadre					7	3,4			3	1,4	3	1,5	8	3,7	12	5,7	15	7,1	4	1,7	9	4,4
homme qualifié	6	1,3	6	1,2	22	4,5	5	1,1	2	0,4	4	0,9	12	2,5	22	4,4	29	5,9	24	4,8	14	2,8
homme non qualifié	5	4,8			5	4,9	1	0,9	2	1,5	3	2,9			5	4,8	4	3,7	7	7,0	1	1,4
homme profession intermédiaire	3	1,0	2	0,6	9	3,3			3	1,1	3	1,1	8	2,7	9	3,1	19	6,6	8	2,7	11	3,9
S/T HOMME	14	1,3	8	0,7	43	4,0	6	0,6	10	0,9	14	1,3	28	2,5	47	4,4	66	6,1	42	3,9	35	3,3

Champ : ensemble des salariés

QUALIFICATION X SEXE	10.5.2					
	Aurait préféré une autre forme de RTT		Le temps dégagé par la RTT ne correspond pas à celui de la famille, du conjoint		Rien n'a changé. C'est toujours pareil.	
TOTAL	34	2,1	29	1,8	63	3,9
femme cadre					2	3,0
femme qualifié	6	2,3	4	1,7	11	4,3
femme non qualifié	7	6,8	5	5,0	5	5,4
femme profession intermédiaire	2	1,6			6	4,3
S/T FEMME	15	2,8	9	1,7	23	4,4
homme cadre	1	0,5	1	0,6	3	1,7
homme qualifié	12	2,5	13	2,7	15	3,0
homme non qualifié	1	0,7	1	1,2	7	7,1
homme profession intermédiaire	6	2,0	4	1,3	14	5,0
S/T HOMME	20	1,8	20	1,8	40	3,7

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE FOYER	10.5.2																					
	TOTAL		Plus de temps libre, disponible/ temps supplémentaires / plus de congés		Possibilité de prendre des demi-journées ou journées plus facilement		Cela déstresse / coupure dans la semaine / moins fatigué / plus détendu / moins de stress		Plus de temps pour soi / plus de repos		Plus de temps pour les enfants / la famille		Plus de temps à la maison		Plus de temps pour les activités / loisirs		Plus de temps pour régler les problèmes administratifs ou quotidiens		De plus longs week-ends		Meilleure qualité de vie	
TOTAL	1618	100,0	538	33,2	106	6,6	106	6,5	151	9,3	176	10,9	89	5,5	113	7,0	24	1,5	30	1,9	41	2,5
Foyer avec enf<=12	623	100,0	203	32,6	45	7,2	42	6,7	50	8,0	126	20,3	35	5,6	39	6,3	9	1,5	9	1,5	13	2,1
Femme avec enf<=12	156	100,0	60	38,3	15	9,6	14	8,7	14	9,0	43	27,8	11	7,3	9	5,7	4	2,4	3	2,1	4	2,4
Homme avec enf<=12	467	100,0	144	30,8	30	6,4	28	6,0	36	7,7	83	17,8	24	5,1	30	6,4	5	1,2	6	1,2	9	2,0
Couple sans enfant	331	100,0	118	35,7	17	5,1	22	6,6	41	12,5	16	4,7	20	6,1	24	7,3	6	1,8	3	0,8	13	3,9
Femme en couple sans enfant	123	100,0	44	36,0	7	5,9	8	6,3	15	12,1	10	8,2	7	5,7	5	4,3	2	1,5	1	0,7	3	2,6
Homme en couple sans enfant	207	100,0	73	35,4	10	4,6	14	6,7	26	12,7	5	2,6	13	6,3	19	9,1	4	2,0	2	0,9	10	4,7
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	224	100,0	74	33,1	16	7,3	7	3,0	21	9,4	5	2,2	5	2,2	21	9,2	1	0,5	9	3,9	4	1,8
REBUT	440	100,0	142	32,3	28	6,4	36	8,1	38	8,7	30	6,7	28	6,5	29	6,6	8	1,7	10	2,2	11	2,5

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE FOYER	10.5.2																					
	Travail plus intéressant, plus de responsabilités		Pas de diminution ou augmentation des salaires avec une augmentation du temps libre		Autres raisons d'amélioration		Plus de fatigue / plus de stress		Moins de temps pour la même charge de travail. ex : cadences plus soutenues		Temps de présence dans l'entreprise a augmenté. ex : pauses allongées journées de travail plus longues		Travaille le samedi, le week-end		Plus grande flexibilité du travail		Augmentation des heures supplémentaires		Mauvaise organisation du travail		Pas d'augmentation ou diminution des effectifs	
TOTAL	17	1,1	25	1,6	40	2,5	61	3,7	117	7,2	30	1,8	20	1,2	30	1,9	18	1,1	34	2,1	21	1,3
Foyer avec enf<=12	5	0,7	11	1,8	18	2,9	20	3,2	45	7,3	9	1,5	5	0,8	10	1,6	8	1,2	8	1,2	5	0,8
Femme avec enf<=12	1	0,5	2	1,5	5	3,1	5	3,2	8	5,2	3	1,9			3	1,9	1	0,4	3	1,6		
Homme avec enf<=12	4	0,8	9	1,8	13	2,8	15	3,3	37	8,0	6	1,3	5	1,1	7	1,5	7	1,5	5	1,1	5	1,0
Couple sans enfant	4	1,3	4	1,3	9	2,7	13	3,8	15	4,7	6	1,7	5	1,6	6	1,9	1	0,3	12	3,6	5	1,4
Femme en couple sans enfant	3	2,2			1	0,6	8	6,9	5	4,0	2	1,3	3	2,7	5	3,8			4	3,2	1	1,1
Homme en couple sans enfant	2	0,7	4	2,1	8	3,9	4	1,9	11	5,1	4	1,9	2	0,9	2	0,8	1	0,4	8	3,9	3	1,5
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT			4	1,6	9	4,0	14	6,3	21	9,3	6	2,9	5	2,0	2	1,0	3	1,3	3	1,3	3	1,4
REBUT	9	2,0	6	1,5	4	0,9	14	3,1	36	8,1	9	1,9	4	1,0	11	2,5	7	1,6	11	2,6	8	1,8

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE FOYER	10.5.2																					
	Difficultés d'adaptation entre les périodes basses et les périodes hautes		Pertes d'acquis sociaux. ex : salarié non payé lorsqu'il est malade		Baisse ou gel du salaire		Moins bonne qualité du travail / travail baclé		Dégradation des relations sociales / conflits / ambiance sociale dégradée		Dégradation des conditions de travail, mais amélioration de la qualité de la vie privée		Autres raisons de dégradation		Pas de changement en terme de charge de travail / de rythme de travail		Pas de changement ou adaptation des horaires quotidiens / cela ne change rien au niveau du quotidien		Réduction journalière, cela ne change rien. Pas beaucoup plus de temps dégagé		C'est la même chose qu'avant, mais avec plus de congés, quelques week-ends plus longs ou quelques jours	
TOTAL	23	1,4	13	0,8	56	3,5	11	0,7	18	1,1	19	1,2	38	2,4	63	3,9	90	5,5	56	3,4	46	2,9
Foyer avec enf<=12	7	1,1	6	1,0	11	1,8	6	0,9	4	0,6	4	0,7	11	1,7	28	4,5	40	6,4	16	2,6	15	2,5
Femme avec enf<=12	1	0,5					1	0,6					2	1,0	6	3,9	10	6,7	2	1,4	2	1,0
Homme avec enf<=12	6	1,3	6	1,3	11	2,3	5	1,1	4	0,8	4	0,9	9	2,0	22	4,7	29	6,3	14	3,0	14	2,9
Couple sans enfant	8	2,5	4	1,1	14	4,3	1	0,3	3	0,9	4	1,3	10	2,9	14	4,2	13	3,9	8	2,3	13	4,0
Femme en couple sans enfant	4	3,3	3	2,5	4	3,3			1	0,5			5	3,7	3	2,5	4	3,0	4	3,5	2	1,9
Homme en couple sans enfant	4	2,1	1	0,3	10	4,8	1	0,5	2	1,2	4	2,1	5	2,4	11	5,3	9	4,5	3	1,6	11	5,3
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	3	1,3	1	0,3	11	4,9	2	0,8	6	2,8	4	1,7	4	1,8	8	3,7	13	5,8	13	5,7	9	3,8
REBUT	4	1,0	2	0,4	20	4,6	2	0,5	5	1,1	6	1,4	14	3,1	13	3,0	24	5,5	19	4,3	9	2,0

Champ : ensemble des salariés

TYPE DE FOYER	10.5.2					
	Aurait préféré une autre forme de RTT		Le temps dégagé par la RTT ne correspond pas à celui de la famille, du conjoint		Rien n'a changé. C'est toujours pareil.	
TOTAL	34	2,1	29	1,8	63	3,9
Foyer avec enf<=12	12	2,0	5	0,9	26	4,1
Femme avec enf<=12	4	2,5	3	2,2	5	3,4
Homme avec enf<=12	8	1,8	2	0,4	20	4,3
Couple sans enfant	7	2,0	11	3,2	7	2,0
Femme en couple sans enfant	3	2,6			2	1,7
Homme en couple sans enfant	3	1,6	11	5,1	4	2,1
Femme avec enf<=18 ans et conjoint ayant une RTT	5	2,1			15	6,5
REBUT	10	2,4	13	2,9	17	3,8

Champ : ensemble des salariés