

GUIDE PRATIQUE DU DROIT DU TRAVAIL

Chapitre 1 – L'embauche

- Offre d'emploi et embauche : les droits du candidat
- Les obligations de l'employeur lors de l'embauche
- Les « jobs d'été » : formalités et obligations
- L'embauche par un groupement d'employeurs
- L'embauche par une association : le chèque emploi associatif (CEA)
- L'embauche par un particulier employeur
- Le chèque emploi-service universel (Cesu)

Chapitre 2 – Le contrat de travail

- Les principales caractéristiques du contrat de travail
- Le contrat à durée déterminée (CDD)
- Le contrat à durée déterminée à objet défini
- Le contrat de travail temporaire
- Le contrat de travail à temps partiel
- Le contrat de travail intermittent
- La modification du contrat de travail
- Le changement dans la situation juridique de l'employeur
- Discrimination et égalité professionnelle
- La sanction disciplinaire
- La convention collective
- Le conseil de prud'hommes

Chapitre 3 – La durée du travail

- La durée légale du travail
- Les heures supplémentaires : définition et limites
- Les heures supplémentaires : contreparties
- Le travail à temps partiel : mise en place
- Le travail du dimanche
- Le travail de nuit
- Les conventions de forfait
- Le temps de travail des jeunes de moins de 18 ans
- La journée de solidarité

Chapitre 4 – La rémunération

- Le salaire : fixation et paiement
- La mensualisation
- Le Smic
- Le bulletin de paie
- L'allègement de cotisations patronales sur les bas et moyens salaires
- Les exonérations de cotisations dans certaines zones du territoire
- La rémunération du salarié en contrat à durée déterminée
- La rémunération de l'intérimaire
- L'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes
- La garantie en cas de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaires
- L'épargne salariale

Chapitre 5 – Santé et conditions de travail

- Grossesse, maternité et adoption
- L'accident du travail, l'accident de trajet et la maladie professionnelle
- L'arrêt de travail pour accident du travail ou maladie professionnelle
- Les absences liées à la maladie ou à l'accident non professionnel.
- L'indemnisation légale des absences pour maladie ou accident
- Les conséquences de l'inaptitude du salarié
- Le travail au contact de l'amiante
- La cessation anticipée d'activité des victimes de l'amiante
- Le harcèlement sexuel.

- Le harcèlement moral
- La prévention des risques professionnels
- Les aides à l'amélioration de l'organisation et des conditions de travail
- Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
- La médecine du travail

Chapitre 6 – La formation professionnelle

- La formation des salariés : principes généraux
- Le plan de formation
- Le congé individuel de formation (Cif)
- Le droit individuel à la formation (Dif)
- Les périodes de professionnalisation.
- Le bilan de compétences
- La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Chapitre 7 – Les congés et les absences du salarié

- Les congés payés
- Les jours fériés et les ponts
- Les congés pour événements familiaux
- Le congé de solidarité familiale
- Les congés pour enfant malade
- Le congé de paternité
- Le congé parental d'éducation
- Le congé sabbatique
- Panorama des autres congés
- Le compte épargne-temps (CET)

Chapitre 8 – La rupture du contrat

- La démission
- La retraite
- Le licenciement : les motifs
- La procédure de licenciement individuel
- La procédure de licenciement économique de 2 à 9 salariés
- La procédure en cas de licenciement pour motif économique de 10 salariés et plus
- L'indemnité légale de licenciement
- La rupture conventionnelle du contrat de travail à durée indéterminée
- Les documents remis aux salariés
- Le conseiller du salarié
- Les droits au chômage du salarié privé d'emploi

Chapitre 9 – La prévention et l'accompagnement des licenciements économiques

- Prévention et accompagnement des licenciements économiques : les obligations de l'employeur
- Le congé de reclassement
- La convention de reclassement personnalisé (CRP)
- Les conventions de formation et d'adaptation du FNE
- Le chômage partiel
- La convention de préretraite totale du FNE

Chapitre 10 – L'insertion professionnelle des jeunes et des demandeurs d'emploi

- Le contrat d'apprentissage
- Le contrat d'apprentissage aménagé
- Le contrat de professionnalisation
- Le contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis)
- Le contrat insertion-revenu minimum d'activité (CI-RMA)
- Le contrat d'avenir
- Le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)
- Le contrat initiative-emploi

Chapitre 11 – L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- L'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés
- Le travail en milieu ordinaire et les aides aux employeurs.
- Les entreprises adaptées, les centres de distribution de travail à domicile (CDTD) et les aides aux employeurs

- Les établissements et services d'aide par le travail (ESAT)
- L'aide à l'exercice d'une activité non salariée
- Les aides de l'Agefiph

Chapitre 12 – Les représentants du personnel

- Les délégués du personnel : élections
- Les délégués du personnel : missions et moyens d'action
- Le comité d'entreprise (CE)
- Les délégués syndicaux
- Le représentant de la section syndicale :
- La protection des représentants du personnel en cas de licenciement

Chapitre 13 – La création d'entreprise

- Le salarié créateur ou repreneur d'entreprise
- Le congé pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante
- Le temps partiel pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante
- Les aides à la création d'entreprise

Chapitre 14 – Informations pratiques

- S'informer
- Index
- Sigles