

Fiche qualité – Enquête ACEMO-NEGO 2009

1) Fiche descriptive de l'enquête

Carte d'identité
Nom Activité et conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), enquête sur la négociation et la représentation des salariés.
Numéro de visa 2009A012TV
Année Enquête réalisée en 2009 portant sur 2008.
Périodicité Annuelle.
Service enquêteur responsable Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares).
Mode de collecte Les questionnaires sont envoyés par voie postale et auto-administrés.

Caractéristiques
Définition du champ Le champ est constitué des entreprises en activité, du secteur marchand non agricole de France métropolitaine employant 10 salariés ou plus. Sont exclus les secteurs de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture, l'administration publique, les activités des ménages et les activités extraterritoriales.
Unité statistique Entreprises.
Taille de la population 200 000 entreprises.
Taille de l'échantillon 10 247 entreprises.
Temps de réponse médian estimé Quinze minutes.
Caractère obligatoire / non obligatoire Enquête obligatoire.

2) Les dates-clés

	Prévu	Réalisé
Première réunion de lancement	23 juin 2004	
Réunion de la formation du CNIS	3 juin 2005 – Avis d’opportunité 9 août 2005 (n°182/D130)	
Réunion du comité du label	30 mars 2006	
Lancement de la collecte	5 mars 2009	5 mars 2009
Fin du travail des gestionnaires	Décembre 2009	Janvier 2011 ¹
Base de données finale	Décembre 2009	Janvier 2011
Retour d’information aux entreprises	Avec le questionnaire NEGO 2011, routage initial et routage de rappel (mars et mai 2011)	Avec le questionnaire NEGO 2011, routage initial et routage de rappel (mars et mai 2011)
Mise à disposition du fichier	Janvier 2010	Février 2010
Première publication sur résultats provisoires	-	-
Première publication sur résultats définitifs	Mars / Avril 2010	Juin 2010 ²

3) La préparation de l’enquête

Existe-t-il un comité d’utilisateurs de l’enquête ?	
Avec utilisateurs externes	<input type="checkbox"/>
Sans utilisateur externe	<input type="checkbox"/>
Non	<input checked="" type="checkbox"/>
Nombre d’entreprises ayant fait l’objet d’un test de questionnaire	
40 entreprises ont été interrogées en face à face ; 400 entreprises ont reçu le questionnaire-test auquel 193 d’entre elles ont répondu.	
L’échantillon a-t-il fait l’objet d’une démarche de coordination ?	
Oui	<input checked="" type="checkbox"/>
Non	<input type="checkbox"/>

¹ Début 2011, la méthode de pondération des enquêtes Acemo a été revue. Les enquêtes sont désormais calées sur des données externes, ce qui permet d’obtenir une structure de calage plus robuste, ainsi qu’une meilleure cohérence avec d’autres sources statistiques disponibles. Les données de calage sont calculées à partir des effectifs salariés issus des estimations d’emploi de l’Insee (restreints au champ Acemo), et d’une structure par taille d’entreprise et activité plus détaillée obtenue par une exploitation structurelle du dernier fichier disponible des Déclarations annuelles de données sociales (DADS) de l’Insee. L’enquête 2009 a donc fait l’objet d’une révision de ces pondérations.

² Mise à jour des résultats en juin 2011 sous site www.travail-emploi-sante.gouv.fr/ dans Études, recherche, statistiques de la Dares > Statistiques > Relations professionnelles > Négociation collective.

4) L'échantillon enquêté

Type de sondage

Le sondage de l'enquête est stratifié par secteur et taille d'entreprise. L'échantillon est renouvelé par quart tous les ans.

Plan de sondage

La base de sondage de l'année N est constituée des entreprises du secteur marchand non agricole, hors intérim et secteur domestique, en activité au 31 décembre N-1. Elle est mise à jour par les retours reçus sur les autres enquêtes entre cette date de référence et le moment du tirage (avril de l'année N).

La strate exhaustive est constituée des entreprises de 500 salariés ou plus.

Le plan de sondage des autres unités est stratifié par secteur (NAF38) et taille d'entreprise (10-19 salariés, 20-49 salariés, 50-99 salariés, 100-249 salariés, 250-499 salariés et 500 salariés ou plus).

La méthode d'optimisation retenue améliore l'allocation classique de Neyman (qui optimise l'estimateur « global » d'une variable au niveau de l'ensemble de la population) par la prise en compte de la précision « locale » des estimations dans les regroupements de publication. Pour ce faire, on ajoute au programme d'optimisation de Neyman une contrainte de précision locale, afin que la plus mauvaise précision obtenue pour les estimateurs dans les strates de publication soit inférieure à un seuil que l'on s'est fixé (0,1 dans le cas de l'enquête NEGGO). Cette contrainte de précision minimale dans les strates de publication se traduit ensuite par un nombre minimal de questionnaires à tirer dans chaque strate d'échantillonnage. Le problème d'optimisation avec ces contraintes reformulées est résolu grâce à une méthode algorithmique.

Variables objectif pour la diffusion (ou pour les études)

- ▶ nombre : 4
- ▶ liste :
 - pourcentage d'entreprises ayant négocié ;
 - pourcentage de salariés concernés par la négociation d'entreprises ;
 - pourcentage d'entreprises ayant connu une grève ;
 - nombre de jours de grève pour 1000 salariés.

Sous-populations de diffusion

- ▶ nombre : 3
- ▶ liste :
 - entreprises et salariés répartis selon leur taille en 6 postes (10-19 salariés, 20-49 salariés, 50-99 salariés, 100-199 salariés, 200-499 salariés et 500 salariés ou plus) ;
 - entreprises réparties selon leur secteur d'activité en NAF17³ ;
 - entreprises et salariés répartis selon les branches professionnelles (CRIS).

Part de la population de la strate exhaustive dans la population totale

Les entreprises de 500 salariés ou plus représentent 1,3% de la population des entreprises de plus de 10 salariés.

Sur l'échantillon, les entreprises de 500 salariés ou plus de la strate exhaustive représentent 24,3 % de l'ensemble des entreprises de 10 salariés et plus.

Distribution des taux de sondage par strate de sondage

Les taux de sondage sont uniformes par strate de tirage (voir tableau détaillé ci-après). Sur l'ensemble des strates, le premier quartile est égal à 3,3 %, le taux de sondage médian vaut 16,3 % et le troisième quartile s'élève à 47,8 %.

³ La strate C2 « Cokéfaction et raffinage » n'est pas publiée pour des raisons d'effectifs

Secteur	Taille	Taux de sondage	Secteur	Taille	Taux de sondage	Secteur	Taille	Taux de sondage
BZ	10-19 salariés	1,1	CI	10-19 salariés	1,2	HZ	10-19 salariés	1,1
BZ	20-49 salariés	3,1	CI	20-49 salariés	3,6	HZ	20-49 salariés	3,2
BZ	50-99 salariés	11,1	CI	50-99 salariés	6,1	HZ	50-99 salariés	7,8
BZ	100-249 salariés	17,9	CI	100-249 salariés	20,5	HZ	100-249 salariés	21,8
BZ	250-499 salariés	50,0	CI	250-499 salariés	52,9	HZ	250-499 salariés	50,8
BZ	500 salariés ou plus	100,0	CI	500 salariés ou plus	92,0	HZ	500 salariés ou plus	96,6
CA	10-19 salariés	0,8	CJ	10-19 salariés	1,1	IZ	10-19 salariés	1,0
CA	20-49 salariés	3,6	CJ	20-49 salariés	3,3	IZ	20-49 salariés	3,1
CA	50-99 salariés	6,8	CJ	50-99 salariés	6,9	IZ	50-99 salariés	6,3
CA	100-249 salariés	20,9	CJ	100-249 salariés	20,4	IZ	100-249 salariés	22,5
CA	250-499 salariés	42,1	CJ	250-499 salariés	46,8	IZ	250-499 salariés	57,4
CA	500 salariés ou plus	97,8	CJ	500 salariés ou plus	100,0	IZ	500 salariés ou plus	88,7
CB	10-19 salariés	1,5	CK	10-19 salariés	1,0	JA	10-19 salariés	1,2
CB	20-49 salariés	3,4	CK	20-49 salariés	3,2	JA	20-49 salariés	3,2
CB	50-99 salariés	8,1	CK	50-99 salariés	7,4	JA	50-99 salariés	7,5
CB	100-249 salariés	20,7	CK	100-249 salariés	20,3	JA	100-249 salariés	25,0
CB	250-499 salariés	50,0	CK	250-499 salariés	49,4	JA	250-499 salariés	46,2
CB	500 salariés ou plus	100,0	CK	500 salariés ou plus	100,0	JA	500 salariés ou plus	97,7
CC	10-19 salariés	1,1	CL	10-19 salariés	1,3	JB	10-19 salariés	1,3
CC	20-49 salariés	3,2	CL	20-49 salariés	3,3	JB	20-49 salariés	3,9
CC	50-99 salariés	6,4	CL	50-99 salariés	8,4	JB	50-99 salariés	4,2
CC	100-249 salariés	19,0	CL	100-249 salariés	20,6	JB	100-249 salariés	28,6
CC	250-499 salariés	43,3	CL	250-499 salariés	47,8	JB	250-499 salariés	55,6
CC	500 salariés ou plus	96,7	CL	500 salariés ou plus	99,0	JB	500 salariés ou plus	94,1
CD	10-49 salariés ⁴	4,8	CM	10-19 salariés	1,1	JC	10-19 salariés	1,0
CD	50-99 salariés	33,3	CM	20-49 salariés	3,3	JC	20-49 salariés	3,3
CD	100-249 salariés	33,3	CM	50-99 salariés	7,9	JC	50-99 salariés	7,6
CD	250-499 salariés	33,3	CM	100-249 salariés	22,1	JC	100-249 salariés	22,7
CD	500 salariés ou plus	50,0	CM	250-499 salariés	50,0	JC	250-499 salariés	54,4
CE	10-19 salariés	1,5	CM	500 salariés ou plus	93,0	JC	500 salariés ou plus	97,5
CE	20-49 salariés	3,0	DZ	10-19 salariés	2,0	KZ	10-19 salariés	0,9
CE	50-99 salariés	8,5	DZ	20-49 salariés	5,9	KZ	20-49 salariés	3,5
CE	100-249 salariés	20,1	DZ	50-99 salariés	9,5	KZ	50-99 salariés	7,2
CE	250-499 salariés	41,2	DZ	100-249 salariés	36,4	KZ	100-249 salariés	22,1
CE	500 salariés ou plus	95,6	DZ	250-499 salariés	44,4	KZ	250-499 salariés	51,3
CF	10-19 salariés	2,2	DZ	500 salariés ou plus	100,0	KZ	500 salariés ou plus	96,4
CF	20-49 salariés	3,7	EZ	10-19 salariés	1,1	LZ	10-19 salariés	0,6
CF	50-99 salariés	10,5	EZ	20-49 salariés	3,2	LZ	20-49 salariés	3,2
CF	100-249 salariés	22,6	EZ	50-99 salariés	8,4	LZ	50-99 salariés	8,5
CF	250-499 salariés	38,7	EZ	100-249 salariés	20,2	LZ	100-249 salariés	20,7
CF	500 salariés ou plus	98,0	EZ	250-499 salariés	46,9	LZ	250-499 salariés	35,7
CG	10-19 salariés	1,1	EZ	500 salariés ou plus	95,5	LZ	500 salariés ou plus	88,2
CG	20-49 salariés	3,3	FZ	10-19 salariés	1,1	MA	10-19 salariés	0,9
CG	50-99 salariés	8,0	FZ	20-49 salariés	3,2	MA	20-49 salariés	3,1
CG	100-249 salariés	22,1	FZ	50-99 salariés	7,4	MA	50-99 salariés	7,7
CG	250-499 salariés	47,5	FZ	100-249 salariés	21,5	MA	100-249 salariés	22,9
CG	500 salariés ou plus	94,6	FZ	250-499 salariés	49,4	MA	250-499 salariés	52,9
CH	10-19 salariés	1,0	FZ	500 salariés ou plus	93,1	MA	500 salariés ou plus	98,8
CH	20-49 salariés	3,1	GZ	10-19 salariés	0,9	MB	10-19 salariés	1,2
CH	50-99 salariés	5,8	GZ	20-49 salariés	3,3	MB	20-49 salariés	3,3
CH	100-249 salariés	20,9	GZ	50-99 salariés	8,5	MB	50-99 salariés	8,7
CH	250-499 salariés	51,1	GZ	100-249 salariés	23,3	MB	100-249 salariés	22,5
CH	500 salariés ou plus	94,4	GZ	250-499 salariés	52,6	MB	250-499 salariés	38,9
			GZ	500 salariés ou plus	94,5	MB	500 salariés ou plus	96,0

⁴ Cette strate a été regroupée pour des raisons d'effectifs.

Secteur	Taille	Taux de sondage
MC	10-19 salariés	0,9
MC	20-49 salariés	3,4
MC	50-99 salariés	7,8
MC	100-249 salariés	23,3
MC	250-499 salariés	44,6
MC	500 salariés ou plus	92,5
NZ	10-19 salariés	1,1
NZ	20-49 salariés	3,3
NZ	50-99 salariés	7,4
NZ	100-249 salariés	21,9
NZ	250-499 salariés	43,8
NZ	500 salariés ou plus	96,4
PZ	10-19 salariés	0,8
PZ	20-49 salariés	2,9
PZ	50-99 salariés	7,0
PZ	100-249 salariés	16,3
PZ	250-499 salariés	38,1
PZ	500 salariés ou plus	94,4
QA	10-19 salariés	0,9
QA	20-49 salariés	3,2
QA	50-99 salariés	8,2
QA	100-249 salariés	19,8
QA	250-499 salariés	39,1
QA	500 salariés ou plus	97,3
QB	10-19 salariés	1,1
QB	20-49 salariés	3,0
QB	50-99 salariés	6,3
QB	100-249 salariés	16,0
QB	250-499 salariés	52,4
QB	500 salariés ou plus	91,3
RZ	10-19 salariés	1,0
RZ	20-49 salariés	3,2
RZ	50-99 salariés	6,3
RZ	100-249 salariés	22,7
RZ	250-499 salariés	38,5
RZ	500 salariés ou plus	100,0
SZ	10-19 salariés	0,9
SZ	20-49 salariés	3,1
SZ	50-99 salariés	8,2
SZ	100-249 salariés	20,5
SZ	250-499 salariés	51,6
SZ	500 salariés ou plus	83,8

5) Indicateurs liés à la production

Y a-t-il des relances ?																																																	
Oui	<input checked="" type="checkbox"/>																																																
Non	<input type="checkbox"/>																																																
Si oui, de quel type et combien ?																																																	
<p>Un questionnaire de rappel a été envoyé à 4 767 entreprises non répondantes début mai 2009. Une relance téléphonique des grosses unités non répondantes a été réalisée durant le dernier semestre 2009 : plus de 100 entreprises de 500 salariés ou plus ont été re-contactées (dont les trois quart de plus de 2000 salariés).</p>																																																	
Nombre d'unités de l'échantillon initial																																																	
L'échantillon comprend 10 247 entreprises.																																																	
Nombre de retours																																																	
7 820 questionnaires ont été renvoyés.																																																	
Nombre de « hors champ » dans les retours (y compris unités disparues)																																																	
Non identifiés.																																																	
Nombre d'entrées dans le champ																																																	
0																																																	
Nombre de questionnaires utilisables																																																	
Parmi les questionnaires reçus, 7 775 sont utilisables.																																																	
Taux de non-réponse selon les regroupements de strates de départ																																																	
Les taux ont été calculés en se limitant aux unités utilisables sur l'ensemble du champ.																																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Taux de non-réponse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>C1</td><td>21,4</td></tr> <tr><td>C2</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>C3</td><td>22,3</td></tr> <tr><td>C4</td><td>13,5</td></tr> <tr><td>C5</td><td>22,4</td></tr> <tr><td>DE</td><td>20,7</td></tr> <tr><td>FZ</td><td>29,6</td></tr> <tr><td>GZ</td><td>26,8</td></tr> <tr><td>HZ</td><td>25,5</td></tr> <tr><td>IZ</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>JZ</td><td>25,6</td></tr> <tr><td>KZ</td><td>16,0</td></tr> <tr><td>LZ</td><td>13,5</td></tr> <tr><td>MN</td><td>24,3</td></tr> <tr><td>OQ</td><td>24,4</td></tr> <tr><td>RU</td><td>20,4</td></tr> <tr><td>10-19 salariés</td><td>28,6</td></tr> <tr><td>20-49 salariés</td><td>28,8</td></tr> <tr><td>50-99 salariés</td><td>27,2</td></tr> <tr><td>100-249 salariés</td><td>23,6</td></tr> <tr><td>250-499 salariés</td><td>21,8</td></tr> <tr><td>500 salariés ou plus</td><td>19,1</td></tr> <tr><td>Ensemble</td><td>24,1</td></tr> </tbody> </table>		Taux de non-réponse	C1	21,4	C2	28,6	C3	22,3	C4	13,5	C5	22,4	DE	20,7	FZ	29,6	GZ	26,8	HZ	25,5	IZ	28,6	JZ	25,6	KZ	16,0	LZ	13,5	MN	24,3	OQ	24,4	RU	20,4	10-19 salariés	28,6	20-49 salariés	28,8	50-99 salariés	27,2	100-249 salariés	23,6	250-499 salariés	21,8	500 salariés ou plus	19,1	Ensemble	24,1
	Taux de non-réponse																																																
C1	21,4																																																
C2	28,6																																																
C3	22,3																																																
C4	13,5																																																
C5	22,4																																																
DE	20,7																																																
FZ	29,6																																																
GZ	26,8																																																
HZ	25,5																																																
IZ	28,6																																																
JZ	25,6																																																
KZ	16,0																																																
LZ	13,5																																																
MN	24,3																																																
OQ	24,4																																																
RU	20,4																																																
10-19 salariés	28,6																																																
20-49 salariés	28,8																																																
50-99 salariés	27,2																																																
100-249 salariés	23,6																																																
250-499 salariés	21,8																																																
500 salariés ou plus	19,1																																																
Ensemble	24,1																																																

Pourcentage d'unités pour lesquelles la valeur « finale » est différente de la valeur brute, pour chaque variable-cible et selon les regroupements de strates.

Les taux dans les tableaux ci-dessous sont exprimés en pourcentage et ont été calculés en se limitant aux unités utilisables parmi les entreprises de dix salariés ou plus (7 775).

	Pourcentage de réponses redressées pour les variables cibles relatives à la négociation d'entreprise	
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	5,3%	4,0%
C2	0,0%	0,0%
C3	2,8%	1,3%
C4	2,4%	1,6%
C5	4,4%	2,2%
DE	3,0%	1,0%
FZ	5,2%	2,0%
GZ	6,2%	3,5%
HZ	3,4%	6,4%
IZ	4,3%	1,8%
JZ	2,6%	1,5%
KZ	2,3%	0,5%
LZ	4,5%	2,3%
MN	5,1%	2,6%
OQ	3,9%	0,9%
RU	8,6%	19,1%
10-19 salariés	8,2%	7,8%
20-49 salariés	6,7%	6,5%
50-99 salariés	5,7%	5,7%
100-249 salariés	5,0%	4,9%
250-499 salariés	3,1%	3,0%
500 salariés ou plus	2,3%	2,8%

Note de lecture : 2,4% des entreprises de fabrication de matériels de transport ont une réponse différente à la négociation d'entreprise après redressement de cette variable. Ce redressement concerne 1,6% des salariés de ce secteur.

	Pourcentage de réponses redressées pour les variables cibles relatives à la grève	
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	4,1%	2,4%
C2	0,0%	0,0%
C3	3,9%	3,0%
C4	4,2%	25,0%
C5	3,2%	5,7%
DE	2,2%	4,3%
FZ	5,0%	9,8%
GZ	3,3%	9,9%
HZ	4,9%	2,8%
IZ	6,1%	8,8%
JZ	4,2%	3,1%
KZ	3,9%	3,8%
LZ	3,0%	1,2%
MN	6,0%	7,5%
OQ	3,9%	4,3%
RU	7,3%	1,7%
10-19 salariés	8,3%	8,2%
20-49 salariés	5,2%	4,9%
50-99 salariés	2,4%	2,2%

100-249 salariés	2,6%	2,6%
250-499 salariés	3,0%	2,9%
500 salariés ou plus	5,3%	7,5%

	Pourcentage de réponses redressées pour les variables cibles relatives aux jours de grève	
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	0,9%	2,7%
C2	0,0%	0,0%
C3	5,6%	9,7%
C4	5,4%	28,7%
C5	3,6%	3,5%
DE	6,7%	11,8%
FZ	1,1%	6,6%
GZ	1,2%	12,1%
HZ	2,6%	2,3%
IZ	1,1%	7,5%
JZ	3,2%	6,0%
KZ	5,7%	6,9%
LZ	1,5%	0,4%
MN	2,7%	11,5%
OQ	2,1%	1,6%
RU	3,7%	2,2%
10-19 salariés	1,3%	1,4%
20-49 salariés	0,8%	0,7%
50-99 salariés	1,3%	1,4%
100-249 salariés	2,0%	2,1%
250-499 salariés	2,5%	2,5%
500 salariés ou plus	5,7%	9,5%

Pourcentage de non-réponse partielle, pour chaque variable cible et selon les regroupements de strates.

Les taux dans les tableaux ci-dessous sont exprimés en pourcentage et ont été calculés en se limitant aux unités utilisables parmi les entreprises de dix salariés ou plus (7 775) avant traitement.

	Pourcentage de non-réponses partielles pour les variables relatives à la négociation d'entreprise	
	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	4,1%	2,1%
C2	0,0%	0,0%
C3	2,0%	1,1%
C4	1,8%	0,2%
C5	3,9%	1,7%
DE	3,0%	1,0%
FZ	4,4%	1,3%
GZ	4,8%	0,9%
HZ	2,4%	0,3%
IZ	3,6%	0,5%
JZ	1,6%	0,7%
KZ	1,0%	0,1%
LZ	3,7%	2,2%
MN	4,2%	1,1%
OQ	2,9%	0,6%
RU	5,6%	2,1%

10-19 salariés	7,9%	7,5%
20-49 salariés	5,7%	5,5%
50-99 salariés	4,5%	4,5%
100-249 salariés	3,8%	3,9%
250-499 salariés	1,9%	1,8%
500 salariés ou plus	1,3%	0,5%

Pourcentage de non-réponses partielles pour les variables relatives à la grève

	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	3,2%	2,1%
C2	0,0%	0,0%
C3	2,2%	2,0%
C4	2,4%	1,7%
C5	1,9%	1,6%
DE	0,0%	0,0%
FZ	3,9%	2,2%
GZ	2,5%	1,0%
HZ	2,8%	0,5%
IZ	5,4%	1,8%
JZ	3,2%	2,2%
KZ	1,0%	1,9%
LZ	2,2%	0,4%
MN	4,0%	2,4%
OQ	3,1%	1,5%
RU	5,3%	0,7%
10-19 salariés	7,9%	7,8%
20-49 salariés	4,8%	4,4%
50-99 salariés	2,0%	1,8%
100-249 salariés	1,9%	1,8%
250-499 salariés	1,6%	1,5%
500 salariés ou plus	2,0%	1,4%

Pourcentage de non-réponses partielles pour les variables relatives aux jours de grève

	Nombre d'entreprises	Nombre de salariés
C1	7,0%	8,9%
C2		
C3	17,6%	25,5%
C4	9,2%	9,0%
C5	9,8%	7,1%
DE	12,5%	7,7%
FZ	3,8%	10,4%
GZ	15,0%	16,4%
HZ	8,6%	1,8%
IZ	0,0%	0,0%
JZ	10,4%	16,4%
KZ	9,2%	7,2%
LZ	0,0%	0,0%
MN	18,9%	27,1%
OQ	6,5%	13,4%
RU	15,0%	6,4%
10-19 salariés	33,3%	30,0%
20-49 salariés	4,2%	5,7%

50-99 salariés	12,5%	11,3%
100-249 salariés	6,7%	7,0%
250-499 salariés	8,1%	8,0%
500 salariés ou plus	12,1%	10,3%

Pas d'imputation pour les non-réponses totales, la pondération finale tient compte de la non-réponse totale.

Liste des cinq variables (pas forcément variables-cibles) pour lesquelles le pourcentage global de non-réponse partielle est le plus élevé.

Les taux dans les tableaux ci-dessous sont exprimés en pourcentage.

Variable	Taux de non-réponse partielle (%)
Présence syndicale	11,7%
Négociation collective d'établissement	8,4%
Nombre d'établissements dans l'entreprise	8,1%
Institutions représentatives du personnels	4,6%
Raisons de la non négociation	4,5%

(*) pour le reste des variables, moins de 4,5% de non réponse partielle.

6) Indicateurs de précision

Coefficient de variation pour les estimations de chaque variable-cible pour les domaines de diffusion

	Proportion	
	Négociation	Grève
C1	11,2%	29,0%
C3	11,7%	16,6%
C4	9,2%	17,3%
C5	7,5%	14,3%
DE	17,9%	39,1%
FZ	14,6%	28,6%
GZ	11,7%	24,6%
HZ	9,0%	20,1%
IZ	19,2%	27,8%
JZ	22,3%	54,4%
KZ	11,5%	8,3%
LZ	30,6%	33,0%
MN	14,9%	24,1%
OQ	11,9%	20,9%
RU	21,3%	27,6%
10-19 salariés	19,5%	-
20-49 salariés	7,4%	-
10-49 salariés	-	23,12%
50-99 salariés	5,2%	24,8%
100-199 salariés	3,6%	13,7%
200-499 salariés	1,8%	6,5%
500 salariés ou plus (*)	0,0%	0,0%
Ensemble	3,9%	7,4%

(*) On fait l'hypothèse que la variance est nulle dans la strate exhaustive.

	JINT
COMMERCE	19,4%
CONSTRUCT	38,9%
INDUSTRIE	6,8%
SERVICE (hors transport)	13,1%
TRANSPORT et ENTREPOSAGE	17,7%
Ensemble	5,7%

7) La diffusion

L'enquête a-t-elle fait l'objet d'une procédure d'archivage ?

- Oui
- Non

Les données relatives à l'enquêtes (base de données, documentation, ...) sont sauvegardées sur un serveur d'archivage.

Existe-t-il une documentation pour la diffusion ?

- Aucune documentation
- Une documentation simple
- Un dictionnaire de données complet
- Une documentation à usage externe

Nombre de publication par type

- ⇒ type « Infos Rapides » 0
- ⇒ type « Quatre pages » 1
- ⇒ type CD-Rom, « Insee-Résultats », Minitel, Web 1
- ⇒ articles, études 1

8) Moyens relatifs à l'opération

Taille de l'équipe (en équivalent temps plein)

- Equipe « statistique » : 0,5
- Gestionnaires : 2

Moyens informatiques (nombre de jours de développement, maintenance dans le cas d'une opération régulière) : 3