

Synthèse

Les aides-soignants délivrent aux patients hospitalisés l'ensemble des soins à caractère non médical. Les aides puéricultrices qui travaillent en crèche sont comprises dans cette catégorie, ainsi que les aides de professions médicales et paramédicales. Ces professions sont en partie réglementées par le code de la santé publique. Les effectifs d'aides-soignants n'ont cessé de croître depuis vingt-cinq ans et atteignent désormais 513 000 emplois en moyenne sur la période 2007-2009. Le nombre d'aides-soignants en emploi a ainsi doublé et ce, malgré une légère inflexion du taux de croissance annuel sur les cinq dernières années. Cette profession représente plus de 1,5 % de l'emploi dans toutes les régions de France métropolitaine.

Ce métier demeure extrêmement féminisé, avec neuf emplois sur dix occupés par des femmes. La structure par âge des aides-soignants a sensiblement évolué au cours des dernières décennies : les plus de 30 ans occupent désormais 79 % des emplois, contre 58 % vingt-cinq ans plus tôt. La moitié des aides-soignants sont titulaires d'un diplôme de niveau CAP ou BEP. Parmi les moins de 30 ans, 40 % ont un diplôme de niveau supérieur ou égal au baccalauréat.

Les emplois d'aides-soignants présentent des horaires de travail « atypiques ». Trois aides-soignants sur quatre déclarent travailler le dimanche. Les horaires de travail tiennent compte des contraintes liées à l'exercice de ce métier (garde de nuit ou le week-end) ; le travail à temps partiel est répandu et seul un aide-soignant sur dix déclare travailler plus de 40 heures par semaine. Le salaire mensuel net est compris entre 1 500 euros et 2 000 euros pour 41 % des aides soignants à temps complet.

L'État, au sens large (État, collectivités, hôpitaux publics), est le principal employeur des aides-soignants. La mobilité des aides-soignants sur le marché du travail (hors fonction publique) est assez élevée : pour 100 salariés en poste, environ 150 entrées et 150 sorties ont été observées en 2009. La part des emplois sous contrat à durée déterminée a légèrement progressé.

En 2009, la demande d'emploi pour ce métier est faible relativement au nombre d'aides-soignants en emploi. Les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi d'aide-soignant sont essentiellement des femmes et pour moitié âgés de moins de 30 ans. La part des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi depuis au moins un an est inférieure à celle observée pour l'ensemble des métiers.

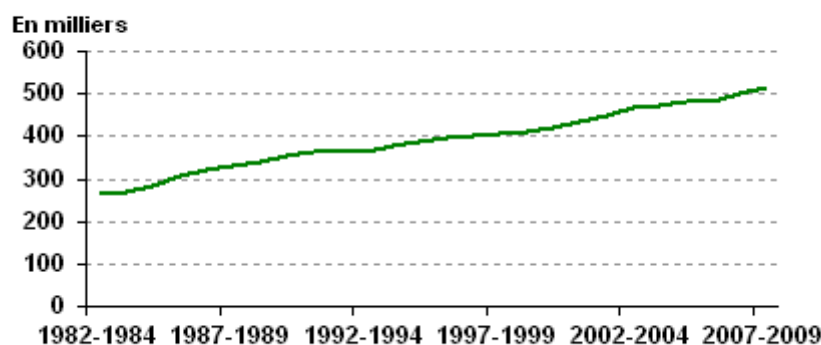
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Aides-soignants	471 000	513 000	100
Aides-soignants	471 000	513 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

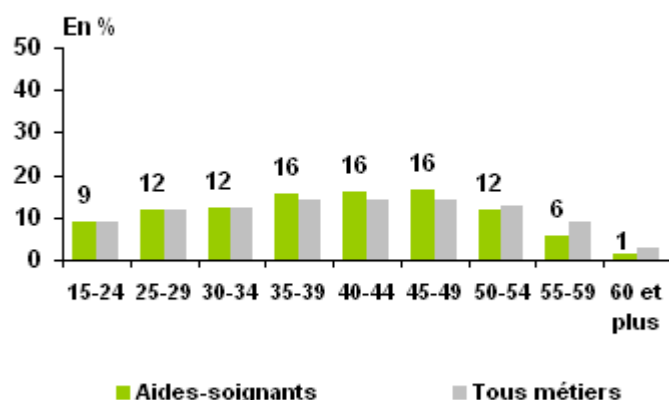
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Aides-soignants	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,9	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	2,2	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

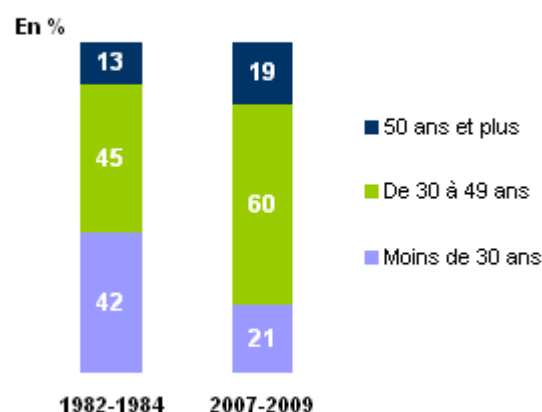
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des aides-soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des aides-soignants



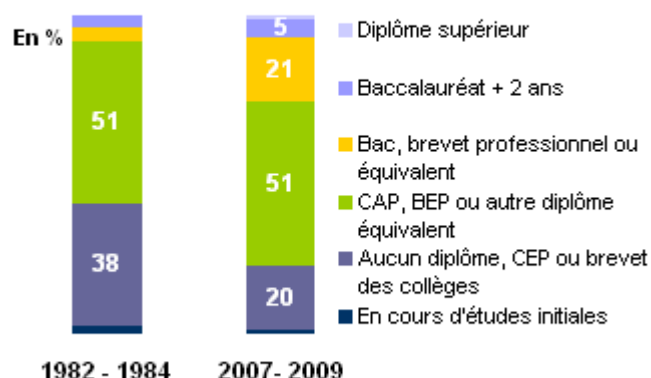
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Aides-soignants		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	94	93	47
Parmi les 30 à 49 ans	88	90	47
Parmi les 50 ans et plus	86	92	48
Ensemble	90	91	47

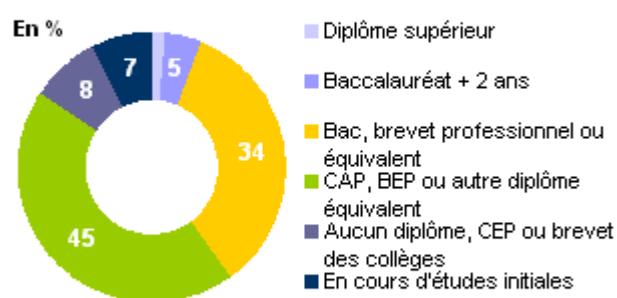
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des aides soignants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des aides-soignants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009 (%)
Santé	33
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	26
Spécialités pluriscientifiques	6
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	6

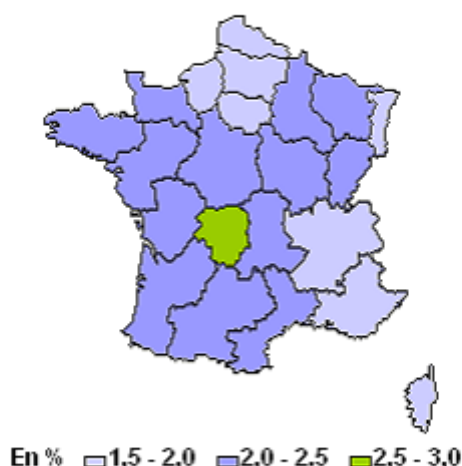
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Aides-soignants		Tous métiers
	Aides-soignants	Tous métiers	
Taux d'accès à la formation continue	51	42	
Part des formations d'une durée de plus de 20h	51	42	

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des aides-soignants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

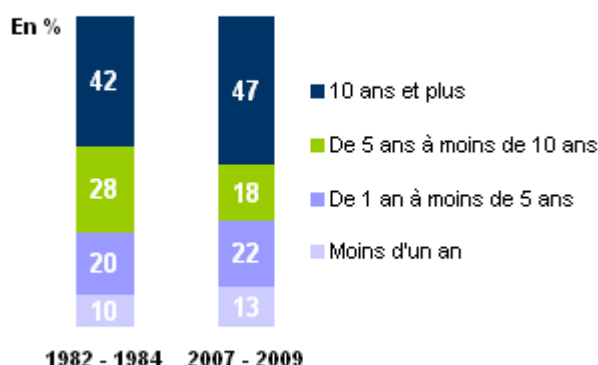
Qualité de l'emploi

Tableau 6 – Statut

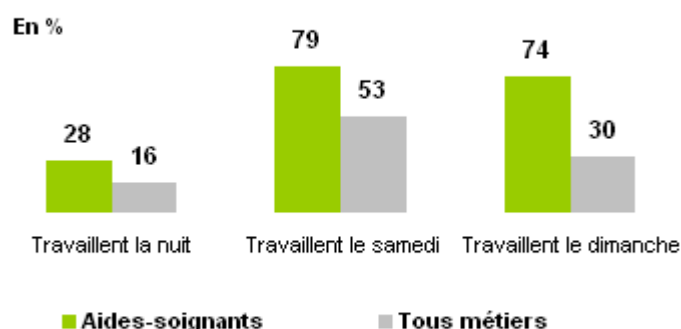
En %

	Aides-soignants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	8	12	9	10
Contrats à durée indéterminée	91	87	77	87

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des aides-soignants


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des aides-soignants


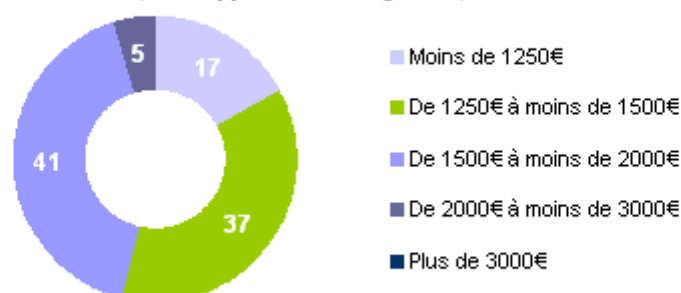
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des aides-soignants

En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Temps partiel	22	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	10	40
Part du sous-emploi	4	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des aides-soignants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)


Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

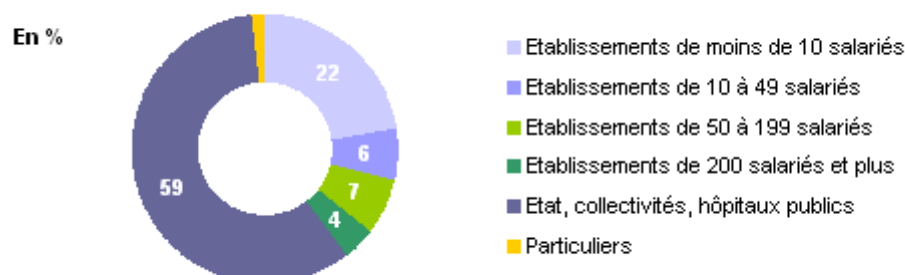
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des aides-soignants

En %	
Secteurs employeurs	2008-2009
Activités pour la santé humaine	58
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	32
Administration publique	4
Autres secteurs	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les aides-soignants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'œuvre des aides-soignants salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Aides-soignants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	148	50
Taux de sortie	145	49
Taux de rotation	146	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

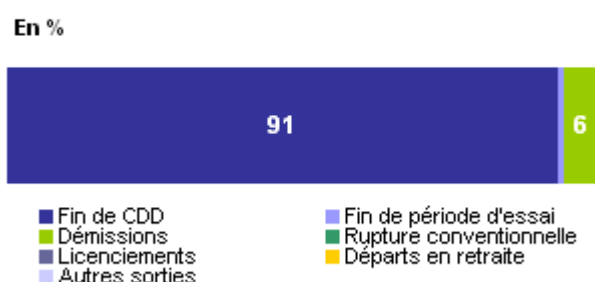
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des aides-soignants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi aides-soignants

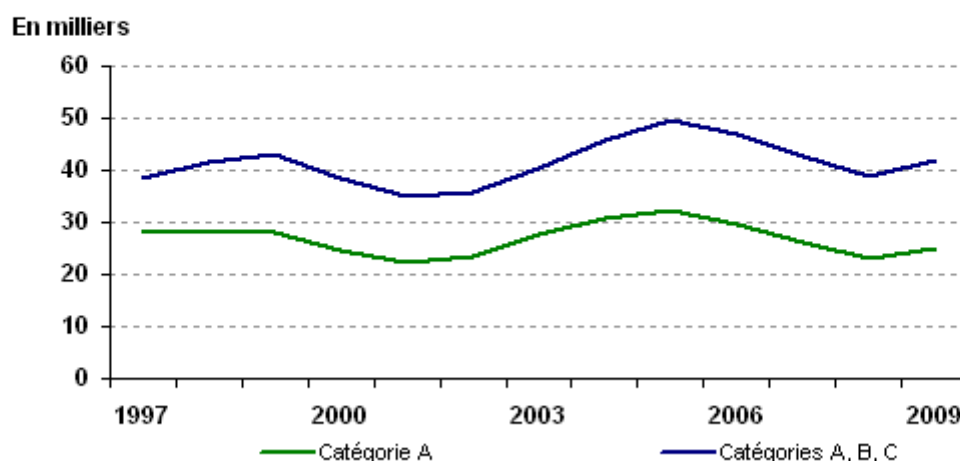


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Aides-soignants	28 000	24 900	100
Aides-soignants	28 000	24 900	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C aides-soignants

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Aides-soignants	38 600	41 800	100
Aides-soignants	38 600	41 800	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

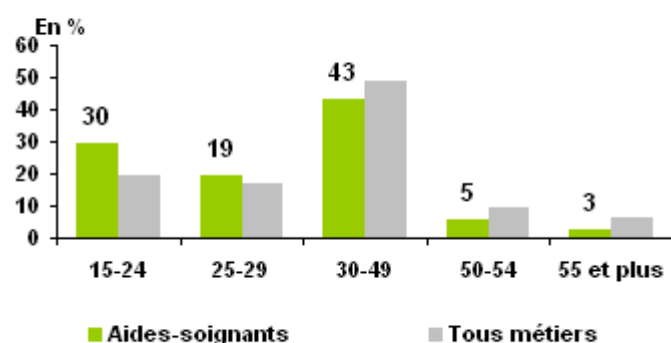
Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009

En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Part des femmes	90	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	22	27

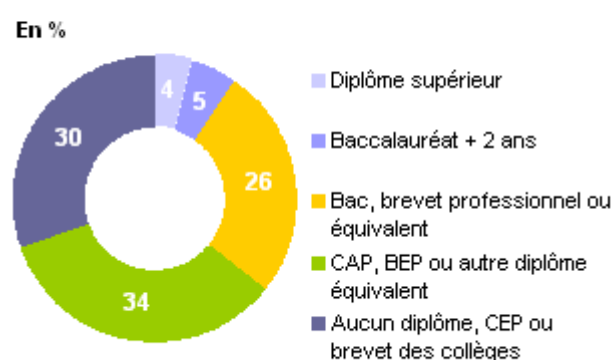
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009



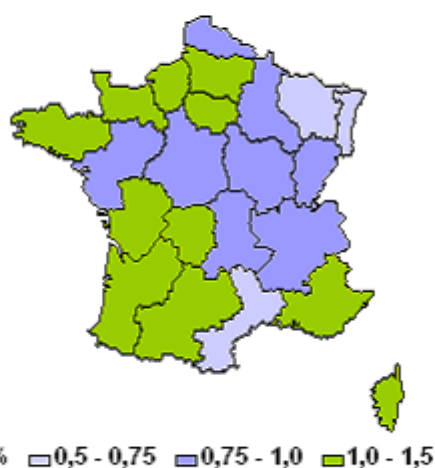
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A aides-soignants en 2009



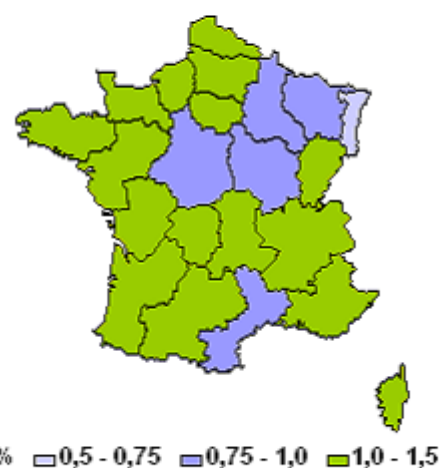
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des aides-soignants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des aides-soignants en 2009

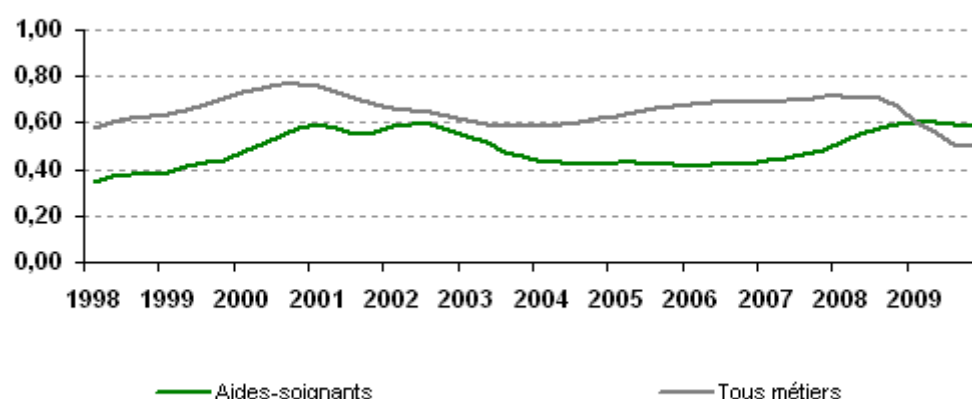
En %

	Aides-soignants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	5	10
Taux de demande d'emploi des femmes	5	10
Taux de demande d'emploi des hommes	5	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	61	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	59	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des aides-soignants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2009

En %

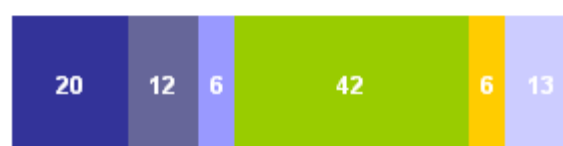


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C aides-soignants en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

En moyenne sur la période 2007-2009, 502 000 personnes sont infirmiers et 16 000 sont sages-femmes. Les infirmiers administrent les soins médicaux selon les prescriptions médicales en secteur hospitalier ou parahospitalier et en médecine de ville. Les sages-femmes constituent une profession médicale à part entière : elles pratiquent le suivi de la grossesse, l'accouchement ainsi que les soins post-nataux délivrés à la mère et l'enfant. Depuis le début des années 1980, le nombre d'infirmiers et sages-femmes a augmenté de plus de 150 000 personnes, hausse davantage marquée depuis ces cinq dernières années. En Limousin et en Languedoc-Roussillon, ces professions occupent plus de 2,5 % de l'emploi régional.

Ces professions sont essentiellement occupées par des femmes (88 %). Depuis le début des années 1980, la part des femmes s'est accrue parmi les moins de 30 ans et les plus de 50 ans. Le vieillissement de la population exerçant ces métiers est important : 23 % des infirmiers et sages-femmes sont âgés d'au moins 50 ans, contre seulement 8 % il y a vingt-cinq ans. L'existence de quotas d'étudiants infirmiers influe sur le renouvellement de la profession par les jeunes générations. Avant la mise en place de loi portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires de 2009, posséder un diplôme de niveau bac+2 était la norme et concernait huit infirmiers et sages-femmes sur dix. La possibilité et l'intérêt à se former et se perfectionner tout le long de la carrière explique que les deux tiers des infirmiers et sages-femmes ont bénéficié d'un accès à la formation permanente au cours de l'année 2006.

Les infirmiers et sages-femmes sont employés très majoritairement par l'État (70 %). L'exercice libéral de ces deux métiers s'est néanmoins développé au cours des vingt-cinq dernières années. Les horaires « atypiques » (travail de nuit, le week-end) sont inhérents à ces métiers. Professions très féminisées, la part du temps partiel y est plus élevée que dans l'ensemble des métiers. Les niveaux de rémunération reflètent en grande partie les grilles de salaires en usage dans la fonction publique hospitalière, indexées sur le niveau de formation et l'ancienneté : 46 % des personnes à temps complet perçoivent un salaire net compris entre 1 500 euros et 2 000 euros et 41 %, un salaire entre 2 000 euros et 3 000 euros.

Le chômage est quasi inexistant dans ces deux professions auxquelles on accède principalement par concours. Des tensions sur le marché du travail sont apparues au début des années 2000 puis ont diminué pour repartir à la hausse en 2008 et 2009.

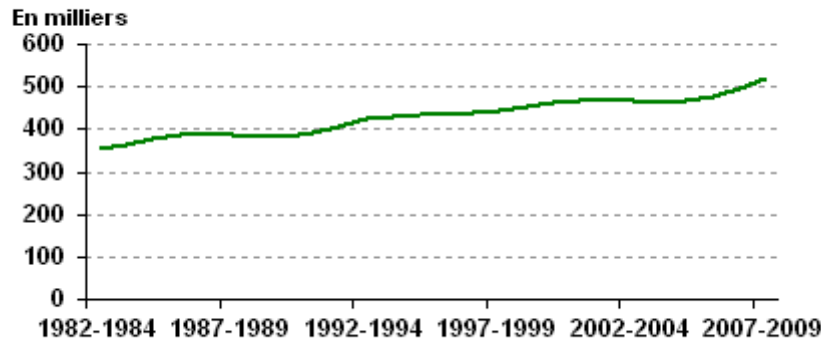
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Infirmiers	448 000	502 000	97
Sages-femmes	16 000	16 000	3
Infirmiers, sages-femmes	464 000	518 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

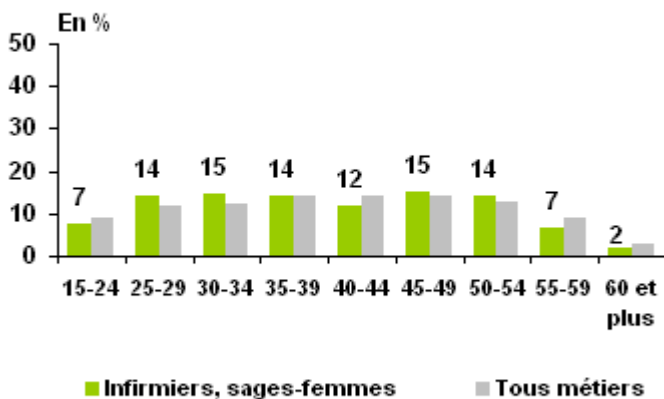
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	1,4	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	2,8	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

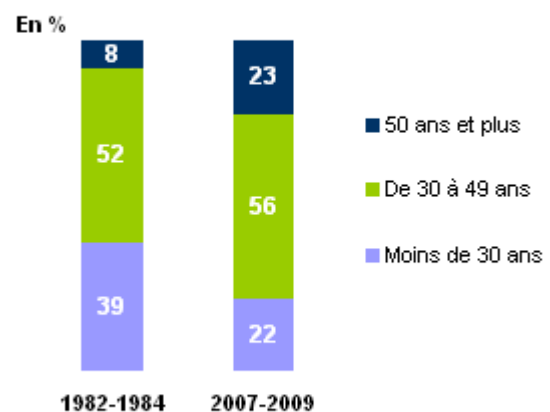
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des infirmiers, sages-femmes



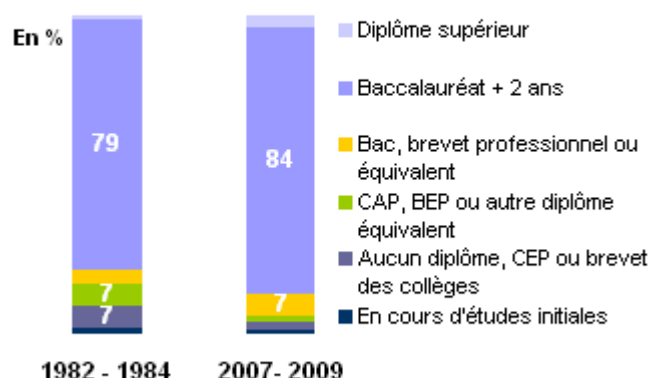
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	89	92	47
Parmi les 30 à 49 ans	88	86	47
Parmi les 50 ans et plus	83	88	48
Ensemble	88	88	47

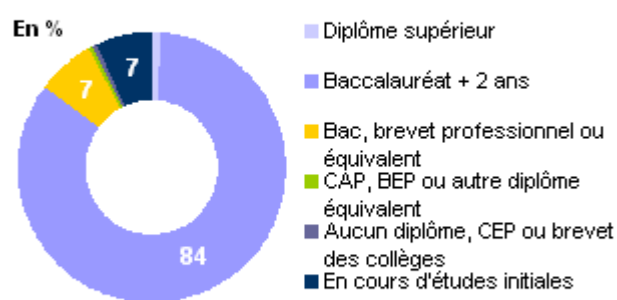
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des infirmiers, sages-femmes de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009
Santé	91
Spécialités pluriscientifiques	3

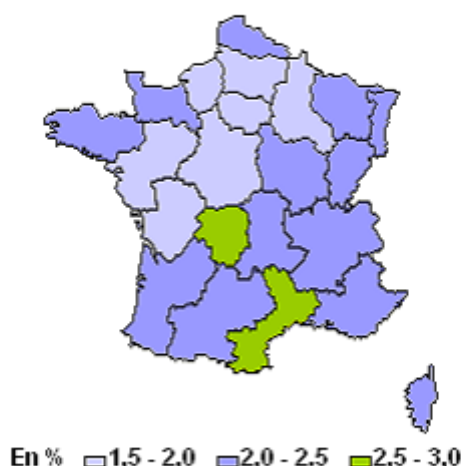
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Taux d'accès à la formation continue	66	42
Part des formations d'une durée de plus de 20h	40	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des infirmiers, sages-femmes dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

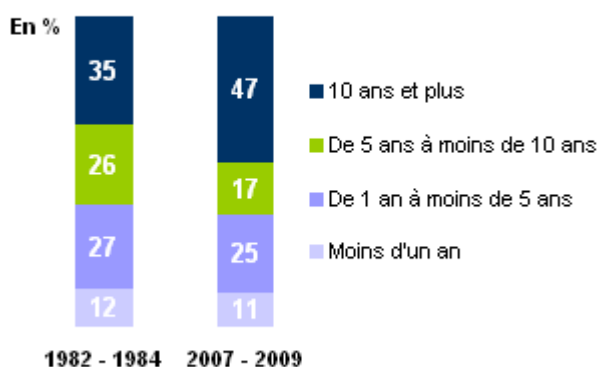
Tableau 6 – Statut

En %

	Infirmiers, sages-femmes		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	8	12	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	1	2	2
Contrats à durée déterminée	4	5	9	10
Contrats à durée indéterminée	88	82	77	87

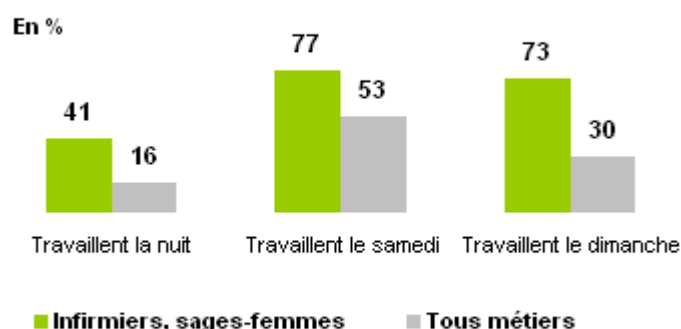
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des infirmiers, sages-femmes



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

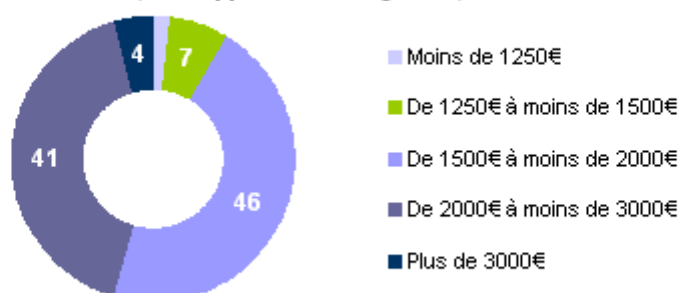
Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des infirmiers, sages-femmes

En %

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Temps partiel	23	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	32	40
Part du sous-emploi	2	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des infirmiers, sages-femmes salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

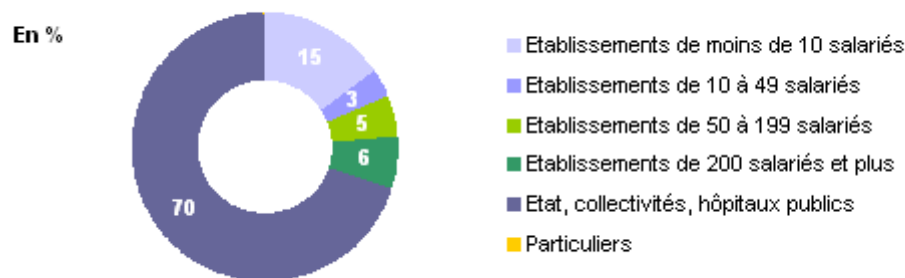
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des infirmiers, sages-femmes

En %	
Secteurs employeurs	2008-2009
Activités pour la santé humaine	81
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	11
Autres secteurs	8

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les infirmiers, sages-femmes salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des infirmiers, sages-femmes salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	114	50
Taux de sortie	111	49
Taux de rotation	113	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

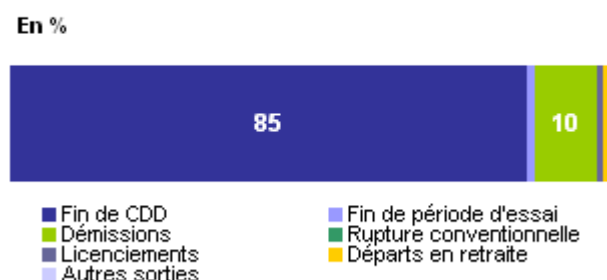
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des infirmiers, sages-femmes



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des infirmiers, sages-femmes



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi infirmiers, sages-femmes

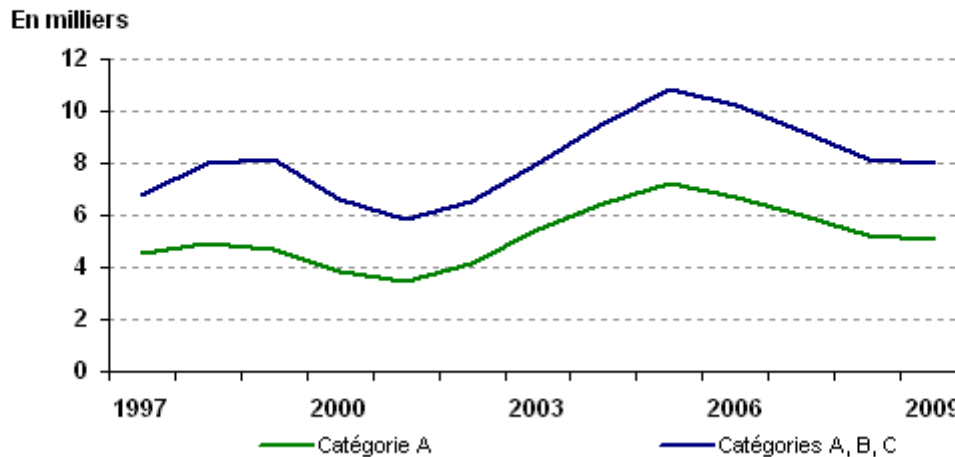


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Infirmiers	4 300	4 900	97
Sages-femmes	300	100	3
Infirmiers, sages-femmes	4 600	5 000	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C infirmiers, sages-femmes

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Infirmiers	6 300	7 700	97
Sages-femmes	400	200	3
Infirmiers, sages-femmes	6 700	7 900	100

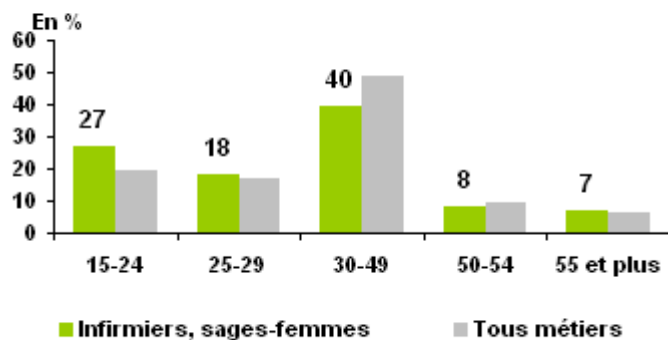
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2009

En %	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Part des femmes	83	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	17	27

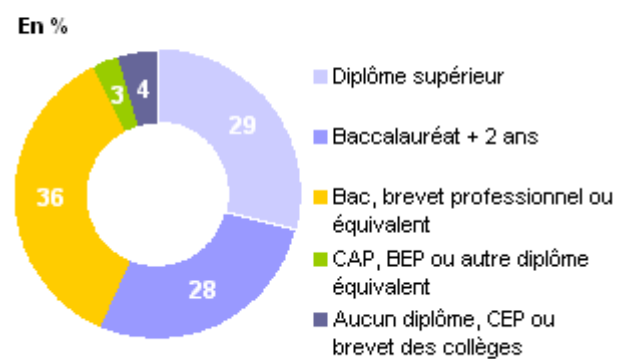
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2009



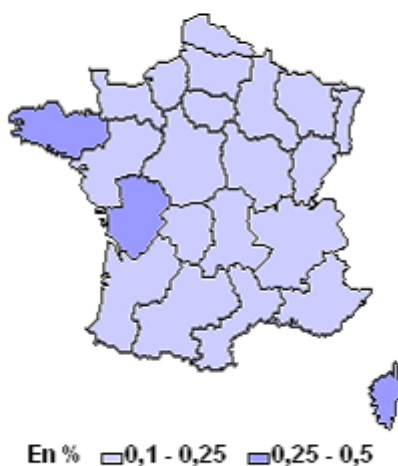
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A infirmiers, sages-femmes en 2009



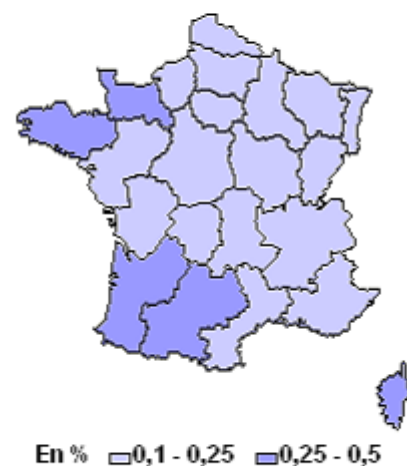
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des infirmiers, sages-femmes dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des infirmiers, sages-femmes en 2009

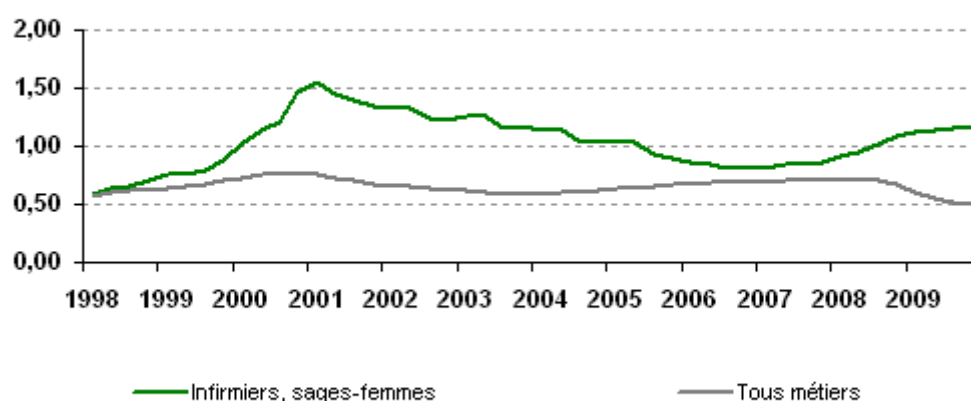
En %

	Infirmiers, sages-femmes	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	1	10
Taux de demande d'emploi des femmes	1	10
Taux de demande d'emploi des hommes	1	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	74	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	70	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des infirmiers, sages-femmes



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C infirmiers, sages-femmes en 2009

En %

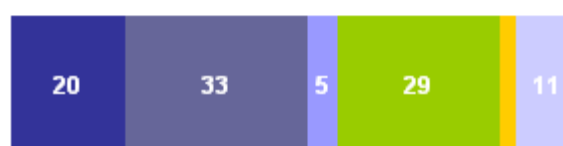


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C infirmiers, sages-femmes en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Cette famille professionnelle regroupe les professions médicales les plus qualifiées : médecins, pharmaciens, dentistes et vétérinaires. Au cours des années 1980 et 1990, leurs effectifs se sont particulièrement accrus. En moyenne sur la période 2007-2009, 366 000 personnes exercent ces métiers. Sur la période récente, seuls les effectifs de médecins ont augmenté. La part de ces professions médicales dans l'emploi régional est plus élevée dans le Sud de la France, le Limousin et l'Île-de-France.

Les médecins et assimilés sont plus âgés en moyenne que l'ensemble des personnes en emploi : la part des 50 ans et plus s'élève à 41 % (contre 25 % pour l'ensemble) et a plus que doublé en vingt-cinq ans. Ces professions sont désormais autant exercées par des hommes que par des femmes, alors que ces dernières n'occupaient que 36 % des emplois au début des années 1980. L'emploi reste à dominante masculine pour les plus de 50 ans, alors qu'il est majoritairement féminin pour les jeunes générations.

Ces emplois exigeant un très haut niveau de formation, la part des personnes diplômées du supérieur y est logiquement très élevée. La baisse de la part des individus en cours d'études initiales observée en vingt-cinq ans résulte de la diminution importante du *numerus clausus* de médecine depuis la fin des années 1970, malgré sa révision à la hausse depuis le début des années 2000. L'accès à la formation continue est très élevé : les trois quarts des médecins et assimilés ont suivi une formation au cours de l'année 2006.

Bien que toujours majoritaire (51 %), l'exercice libéral est en baisse ; l'emploi salarié, lui, a progressé au profit des contrats à durée indéterminée. L'ancienneté croissante (54 % des médecins et assimilés sont dans le même emploi depuis au moins dix ans) reflète le vieillissement des personnes en emploi et la baisse des effectifs des plus jeunes générations. Les horaires de travail « atypiques » et les durées hebdomadaires élevées de temps de travail sont des caractéristiques fortes de ces types d'emploi. Les salaires des médecins et assimilés salariés sont élevés et les écarts proviennent notamment de l'ancienneté des personnes en emploi ou des spécialités : 59 % des médecins salariés à temps complet gagnent plus de 3 000 euros nets par mois. L'État, les collectivités locales et hôpitaux publics constituent le principal employeur des médecins et assimilés salariés.

Le chômage est une notion peu pertinente pour ces professions médicales recrutées sur concours ou exercées par des libéraux.

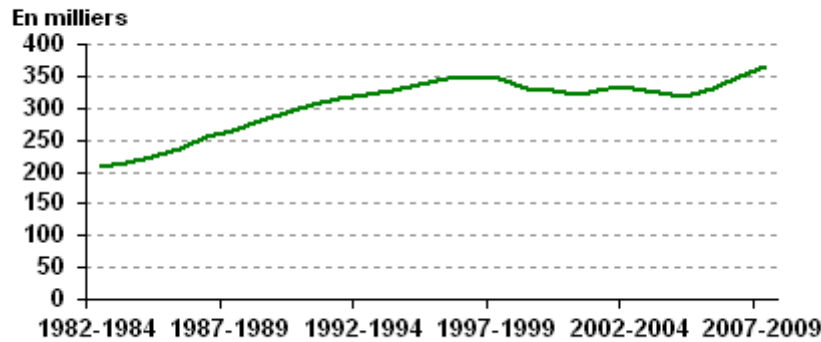
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des médecins et assimilés

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Médecins	202 000	249 000	68
Dentistes	34 000	36 000	10
Vétérinaires	15 000	12 000	3
Pharmaciens	75 000	69 000	19
Médecins et assimilés	326 000	366 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

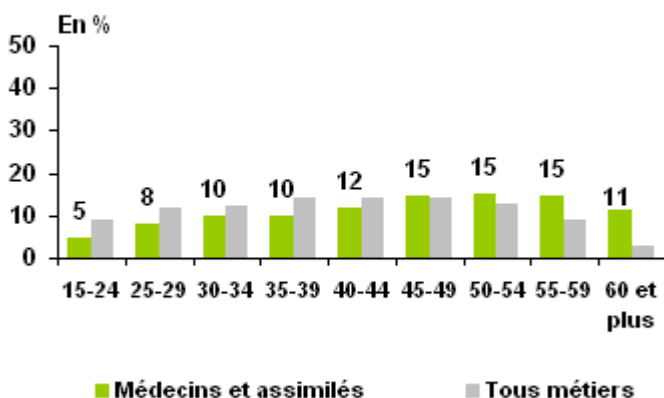
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Médecins et assimilés	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,3	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	3,0	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

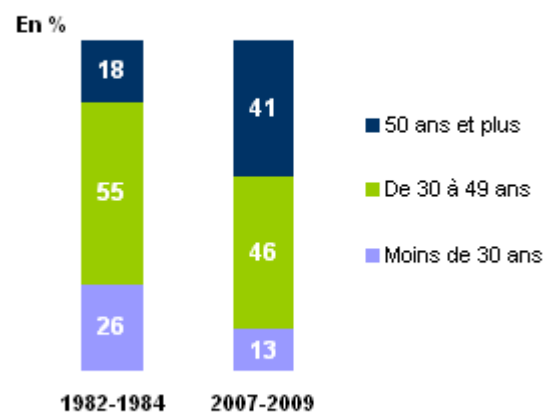
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des médecins et assimilés



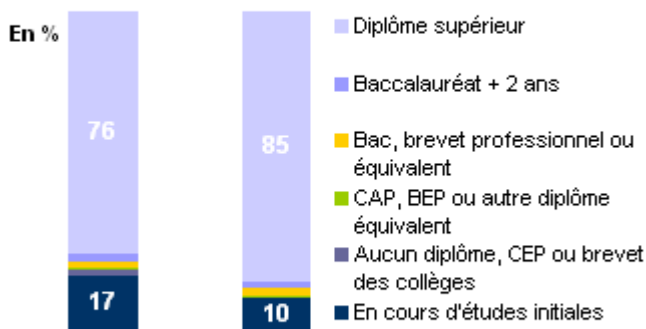
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Médecins et assimilés		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	48	59	47
Parmi les 30 à 49 ans	33	56	47
Parmi les 50 ans et plus	26	37	48
Ensemble	36	49	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

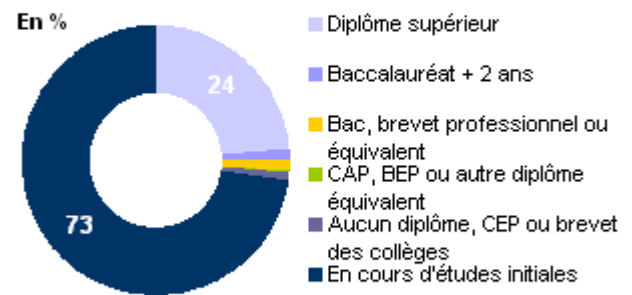
Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des médecins et assimilés



1982 - 1984 2007 - 2009

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des médecins et assimilés de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des médecins et assimilés de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009
Santé	64
Productions animales, élevage spécialisé, soins aux animaux	22
Spécialités pluriscientifiques	8

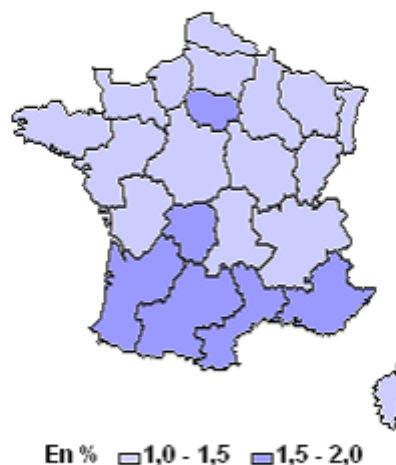
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Médecins et assimilés	Tous métiers
Taux d'accès à la formation continue	76	42
Part des formations d'une durée de plus de 20h	39	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des médecins et assimilés dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

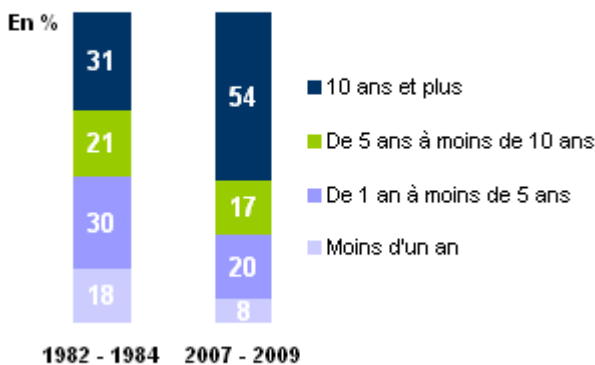
Tableau 6 – Statut

En %

	Médecins et assimilés		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	53	51	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	13	8	9	10
Contrats à durée indéterminée	34	41	77	87

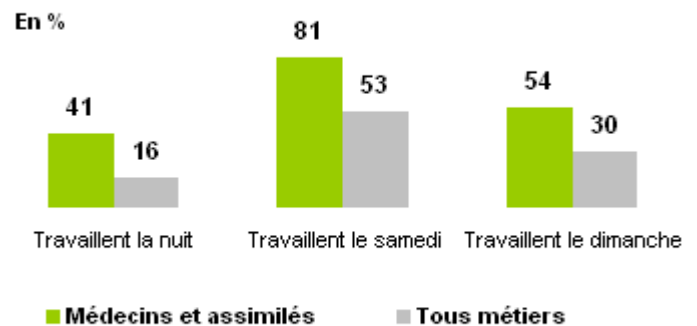
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des médecins et assimilés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

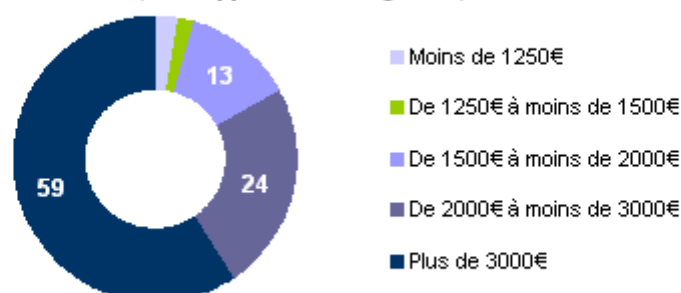
Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des médecins et assimilés

En %

	Médecins et assimilés	Tous métiers
Temps partiel	21	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	82	40
Part du sous-emploi	2	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des médecins et assimilés salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des médecins et assimilés

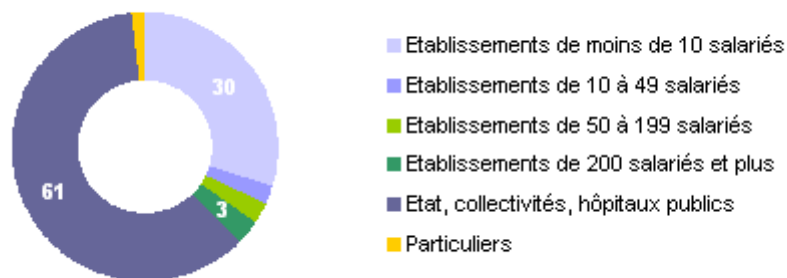
En %

Secteurs employeurs	2008-2009
Activités pour la santé humaine	70
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	14
Administration publique	4
Autres secteurs	13

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les médecins et assimilés salariés

En %



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Marché du travail

Synthèse

Ces professions regroupent des métiers paramédicaux très variés : préparateur en pharmacie, manipulateur-radiologiste, technicien de laboratoires d'analyses médicales, prothésiste, opticien, masseur-kinésithérapeute, ergothérapeute, psychomotricien, orthophoniste, orthoptiste, podologue, diététicien, et psychologue clinicien. Depuis vingt-cinq ans, leurs effectifs sont en hausse constante et représentent 359 000 emplois en moyenne sur la période 2007-2009. Ces métiers ont un poids significatif dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées et la Corse.

Ces professions paramédicales sont occupées dans leur ensemble par une population jeune et féminine. La part des femmes s'est d'ailleurs encore accrue et atteint désormais 73 % des emplois. L'élévation du niveau de diplôme des générations les plus jeunes (moins de 30 ans) participe à l'accroissement général du niveau de formation sur longue période. L'accès à la formation continue est par ailleurs relativement élevé (58 % contre 42 % pour l'ensemble des métiers).

L'activité salariée est très majoritaire (71 %), mais la part de l'exercice libéral s'est accrue en vingt-cinq ans. La part des personnes travaillant le samedi (près des deux tiers) est plus élevée que dans l'ensemble des métiers. Un quart des professions paramédicales sont exercées dans le secteur du commerce (y compris les pharmacies) où ils vendent notamment des articles médicaux et orthopédiques. Près des deux tiers des emplois sont exercés dans des établissements de moins de 50 salariés. L'État, les collectivités et hôpitaux publics constituent le second employeur.

L'ancienneté des salariés dans leur emploi est globalement stable sur longue période, même si la part des personnes ayant au moins dix ans d'ancienneté dans leur emploi s'est accrue relativement à ceux qui comptent entre cinq et dix ans de présence. Ces emplois sont exercés pour un quart d'entre eux à temps partiel. Les rémunérations sont à l'image de la diversité des métiers exercés : un tiers des salariés à temps complet perçoit mensuellement un salaire net compris entre 1 500 euros et 2 000 euros, un autre tiers, un salaire supérieur à 2 000 euros.

En 2009, le nombre de demandeurs d'emploi est faible par rapport au nombre de personnes en emploi. Sept offres d'emploi sur dix collectées par Pôle emploi portent sur des contrats de travail de plus de six mois. La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis au moins un an est inférieure à celle de l'ensemble des métiers.

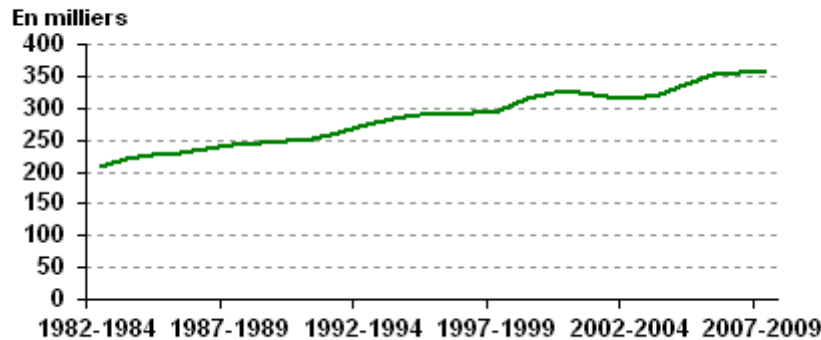
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professions para-médicales

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Techniciens médicaux et préparateurs	139 000	141 000	39
Spécialistes de l'appareillage médical	48 000	54 000	15
Autres professionnels para-médicaux	104 000	128 000	36
Psychologues, psychothérapeutes	31 000	36 000	10
Professions para-médicales	322 000	359 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

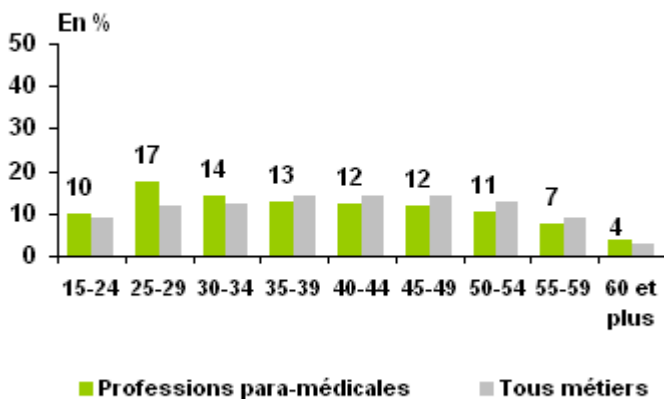
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professions para-médicales	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,1	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	2,8	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

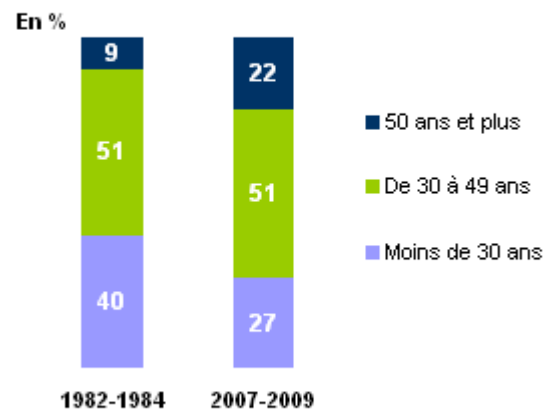
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professions para-médicales



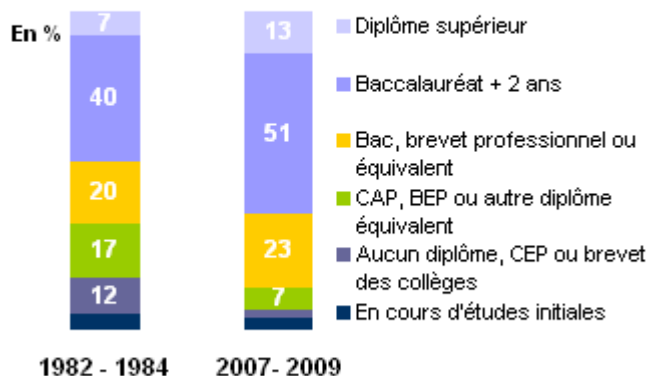
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professions para-médicales		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	73	77	47
Parmi les 30 à 49 ans	57	74	47
Parmi les 50 ans et plus	41	67	48
Ensemble	61	73	47

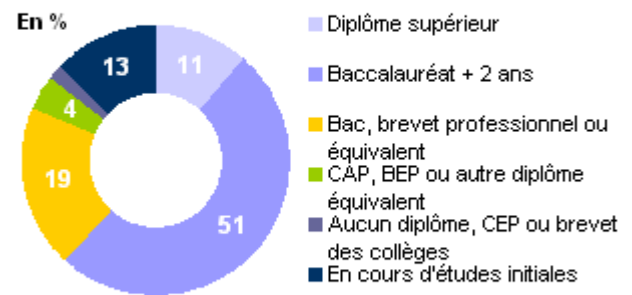
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professions para-médicales de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professions para-médicales de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009 (%)
Santé	67
Psychologie	8
Spécialités pluriscientifiques	5
Sciences de la vie	4

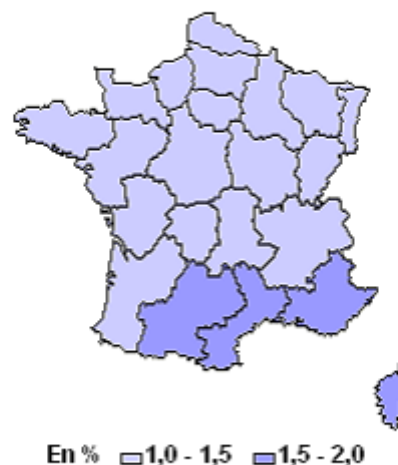
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Professions para-médicales		Tous métiers	
	Taux d'accès à la formation continue	Part des formations d'une durée de plus de 20h	Taux d'accès à la formation continue	Part des formations d'une durée de plus de 20h
	58	26	42	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des professions para-médicales dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

Qualité de l'emploi

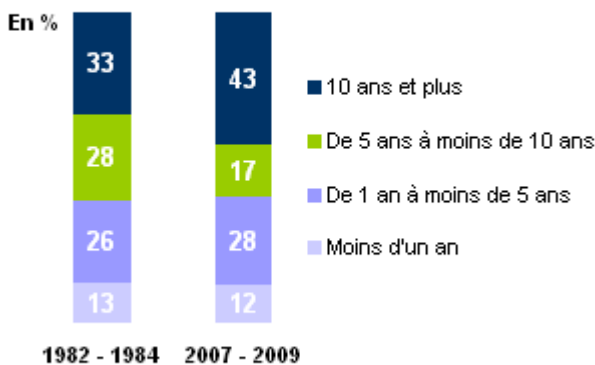
Tableau 6 – Statut

En %

	Professions para-médicales		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	22	29	11	-
Apprentis	2	2	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	4	6	9	10
Contrats à durée indéterminée	71	63	77	87

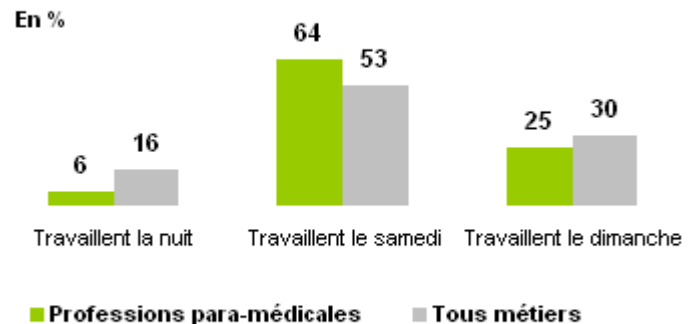
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professions para-médicales



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

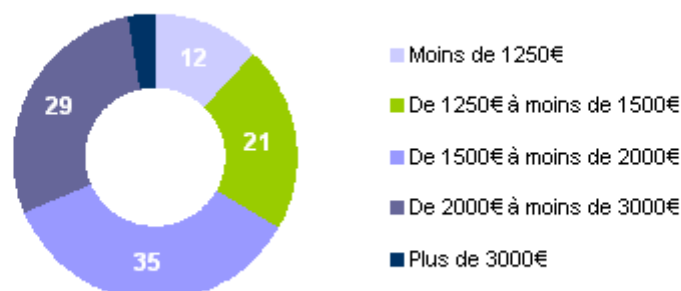
Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des professions para-médicales

En %

	Professions para-médicales	Tous métiers
Temps partiel	25	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	33	40
Part du sous-emploi	5	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professions para-médicales salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

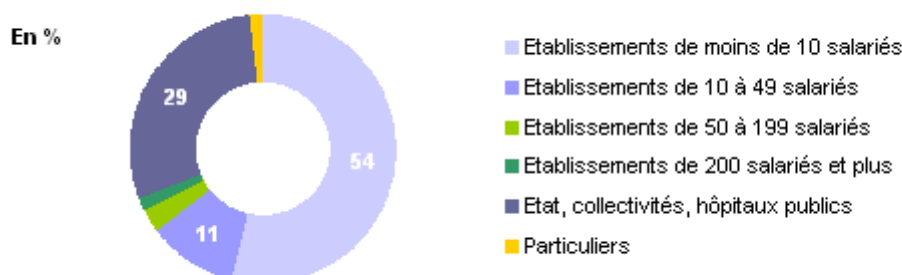
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professions para-médicales

En %	
Secteurs employeurs	2008-2009
Activités pour la santé humaine	55
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	6
Autres secteurs	14

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professions para-médicales salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professions para-médicales salariés

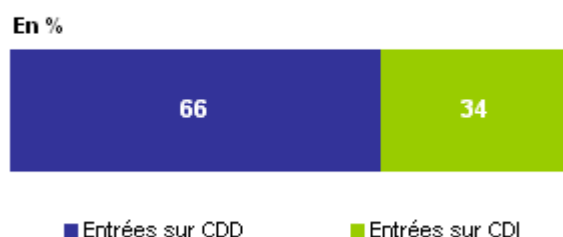
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professions para-médicales	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	29	50
Taux de sortie	27	49
Taux de rotation	28	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

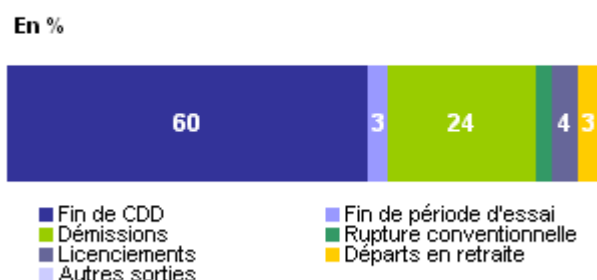
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professions para-médicales



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des professions para-médicales



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professions para-médicales

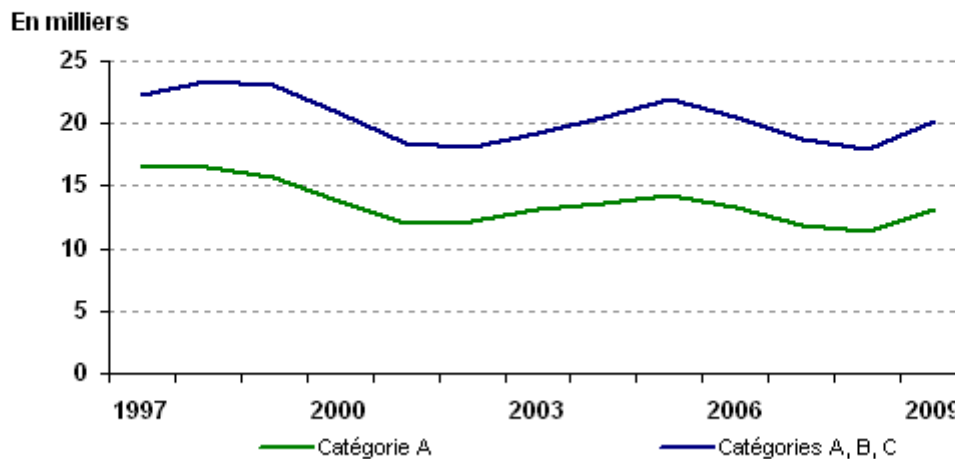


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Techniciens médicaux et préparateurs	9 400	5 300	41
Spécialistes de l'appareillage médical	3 300	3 200	24
Autres professionnels para-médicaux	1 800	2 200	17
Psychologues, psychothérapeutes	2 100	2 400	18
Professions para-médicales	16 600	13 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C professions para-médicales

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Techniciens médicaux et préparateurs	12 700	8 300	41
Spécialistes de l'appareillage médical	4 000	4 000	20
Autres professionnels para-médicaux	2 400	3 300	16
Psychologues, psychothérapeutes	3 200	4 700	23
Professions para-médicales	22 300	20 300	100

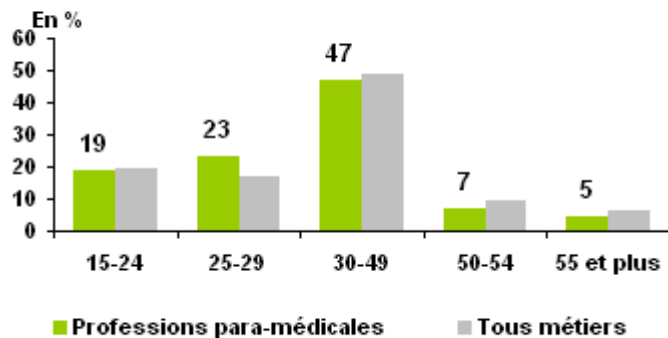
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2009

En %	Professions para-médicales	Tous métiers
Part des femmes	75	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	23	27

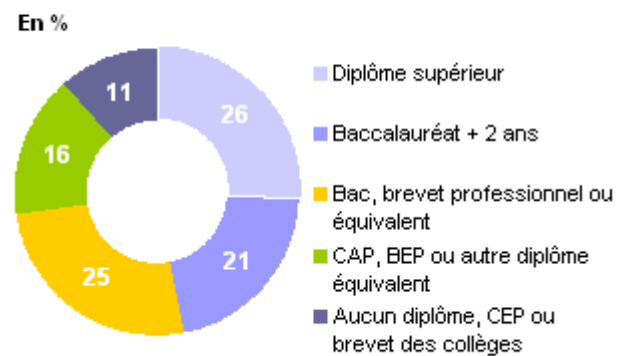
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2009



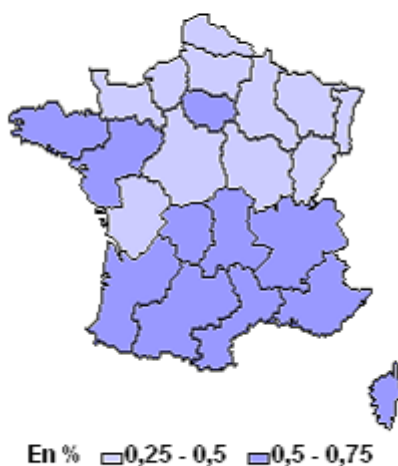
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professions para-médicales en 2009



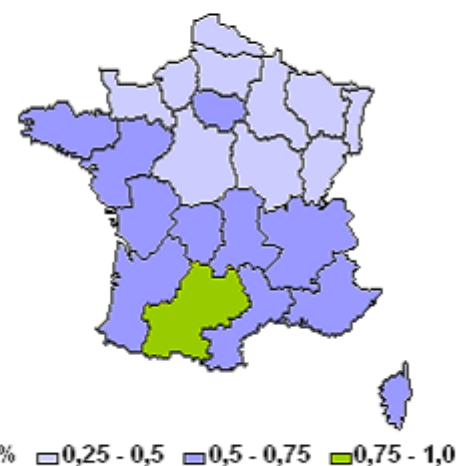
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professions para-médicales dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professions para-médicales dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professions para-médicales en 2009

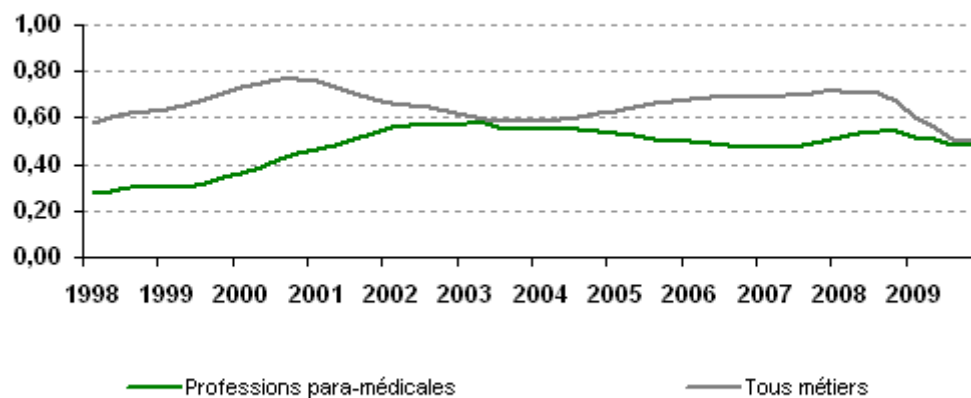
En %

	Professions para-médicales	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	4	10
Taux de demande d'emploi des femmes	4	10
Taux de demande d'emploi des hommes	3	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	70	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professions para-médicales



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professions para-médicales en 2009

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professions para-médicales en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

V4Z-Professionnels de l'action sociale et de l'orientation

Synthèse

Les professionnels de l'action sociale et de l'orientation sont constitués des professionnels de l'orientation, des éducateurs spécialisés et des professionnels de l'action sociale. Leur effectif a été multiplié par trois au cours des vingt-cinq dernières années, s'élevant à près de 300 000 emplois en moyenne sur la période 2007-2009. La croissance a été particulièrement forte du milieu des années 1990 au milieu des années 2000. A eux seuls, les éducateurs spécialisés sont au nombre de 208 000. Répartis sur l'ensemble du territoire, les professionnels de l'action sociale et d'orientation sont néanmoins légèrement moins présents en Île-de-France et en Corse.

Les trois quarts des professionnels de l'action sociale et de l'orientation sont des femmes. Parmi les moins de 30 ans, elles occupent 85 % des emplois. Les moins de 30 ans ne représentent désormais que 19 % des emplois contre 34 % il y a vingt-cinq ans. Le niveau de diplôme bac+2 demeure le plus fréquent, mais désormais un professionnel de l'action sociale et d'orientation sur cinq possède un diplôme de niveau supérieur. L'accès à la formation continue est important dans ces métiers.

Une très grande majorité de ces salariés sont employés sur contrat à durée indéterminée. En moyenne sur la période 2007-2009, 42 % des professionnels de l'action sociale et de l'orientation occupent leur emploi depuis plus de dix ans. Le temps partiel concerne près d'un quart des effectifs dans ces métiers. 40 % des salariés à temps plein sont rémunérés entre 1 500 et 2 000 euros nets par mois. Ces professions sont exercées autant dans des petits établissements de moins de dix salariés que dans le secteur public (État, collectivités, hôpitaux publics). L'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement constituent le principal secteur employeur (61 %). En 2009, le nombre de mobilités est sensiblement supérieur à celui observé sur l'ensemble des métiers : pour 100 salariés en poste, 57 entrées et 53 sorties sont observées. L'embauche de ces professionnels se fait très majoritairement sur contrat à durée déterminée.

Le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste de professionnel de l'action sociale et de l'orientation (insertion et orientation scolaire ou professionnelle) s'est fortement développé entre 1997 et 2005. Rapporté au nombre de personnes exerçant ce métier, il est proche de celui observé pour l'ensemble des métiers en 2009.

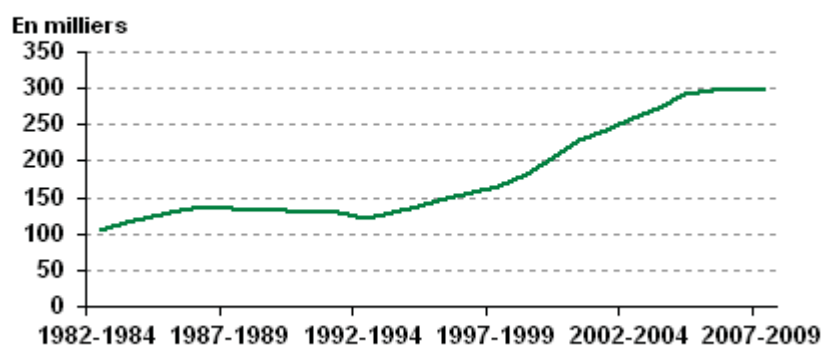
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Professionnels de l'orientation	11 000	14 000	5
Educateurs spécialisés	188 000	208 000	70
Professionnels de l'action sociale	74 000	77 000	26
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	273 000	299 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

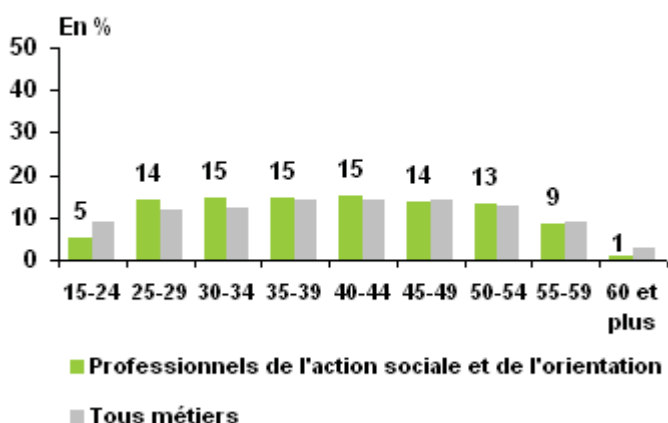
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	4,6	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	2,3	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

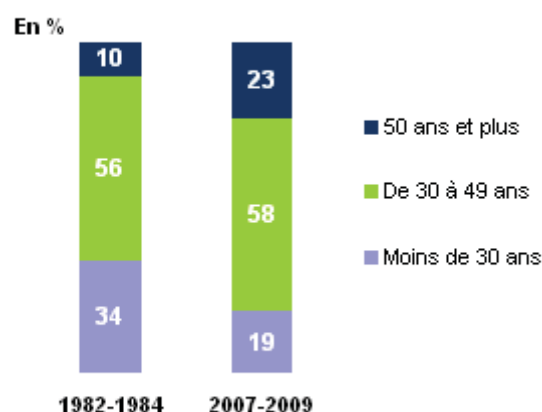
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



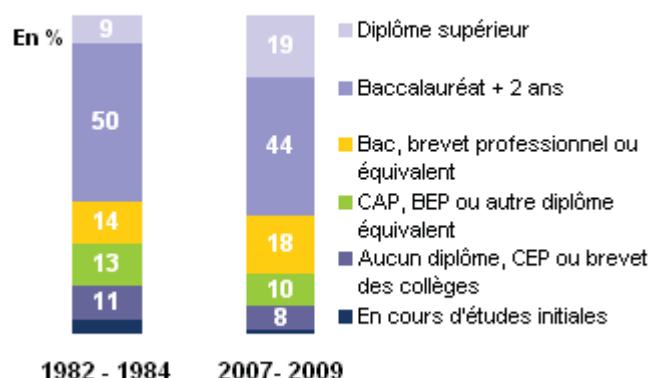
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	78	85	47
Parmi les 30 à 49 ans	67	75	47
Parmi les 50 ans et plus	78	67	48
Ensemble	72	75	47

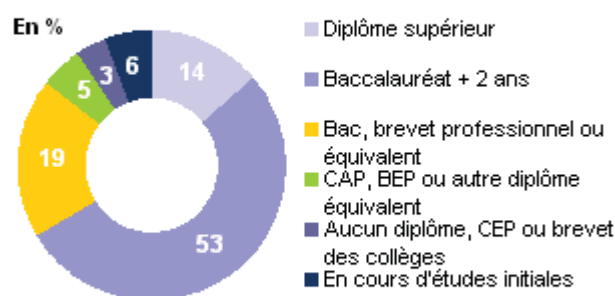
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels de l'action sociale et de l'orientation de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	2007-2009 (%)
Travail social	55
Santé	6
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	5
Psychologie	5

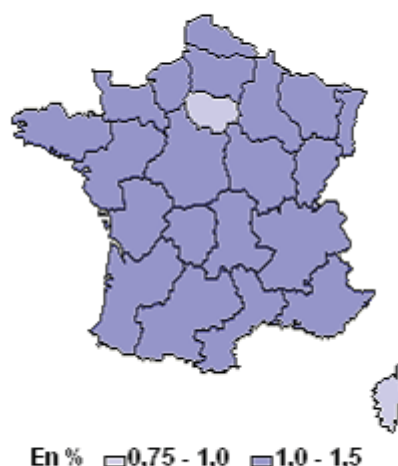
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Taux d'accès à la formation continue	68	42
Part des formations d'une durée de plus de 20h	52	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

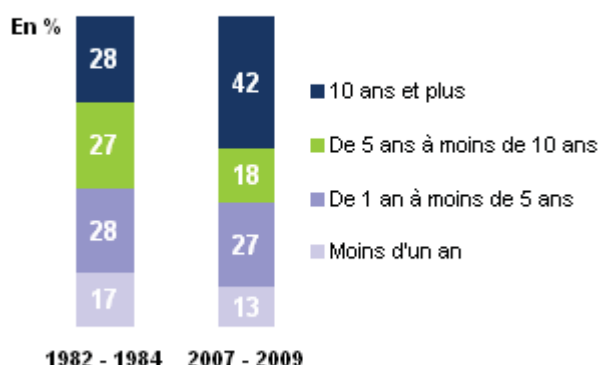
Qualité de l'emploi

Tableau 6 – Statut

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	0	0	11	-
Apprentis	0	0	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	11	13	9	10
Contrats à durée indéterminée	89	87	77	87

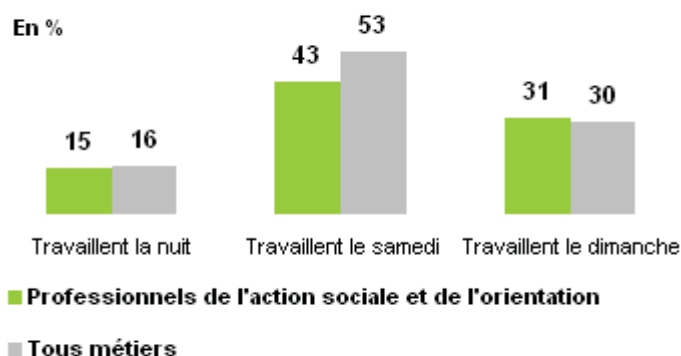
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



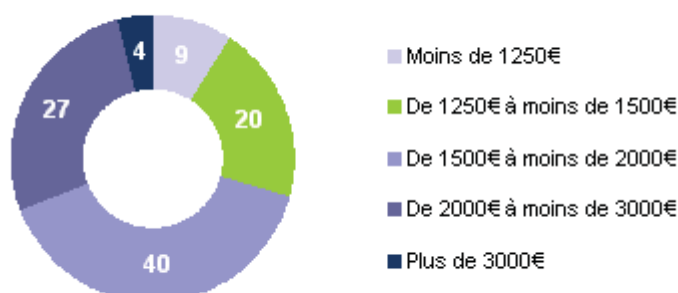
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Temps partiel	24	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	21	40
Part du sous-emploi	5	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Caractéristiques des employeurs

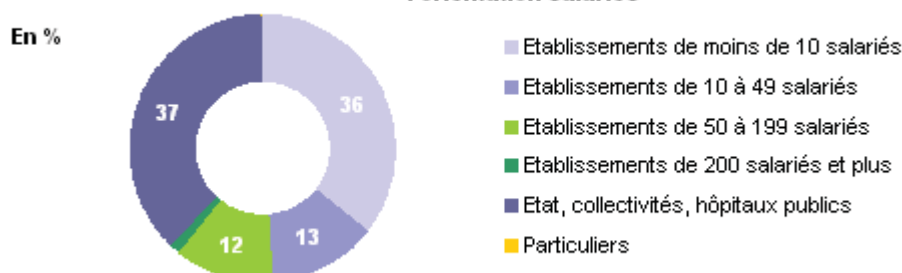
Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

En %

Secteurs employeurs	2008-2009
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	61
Administration publique	18
Activités pour la santé humaine	7
Autres secteurs	14

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels de l'action sociale et de l'orientation salariés

Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	57	50
Taux de sortie	53	49
Taux de rotation	55	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

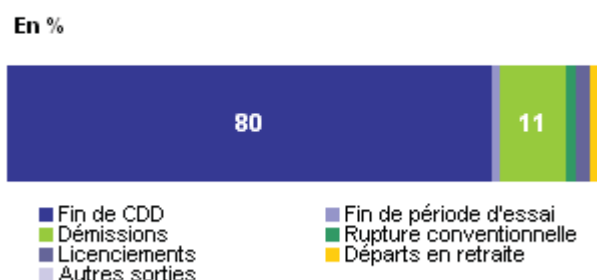
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des professionnels de l'action sociale et de l'orientation

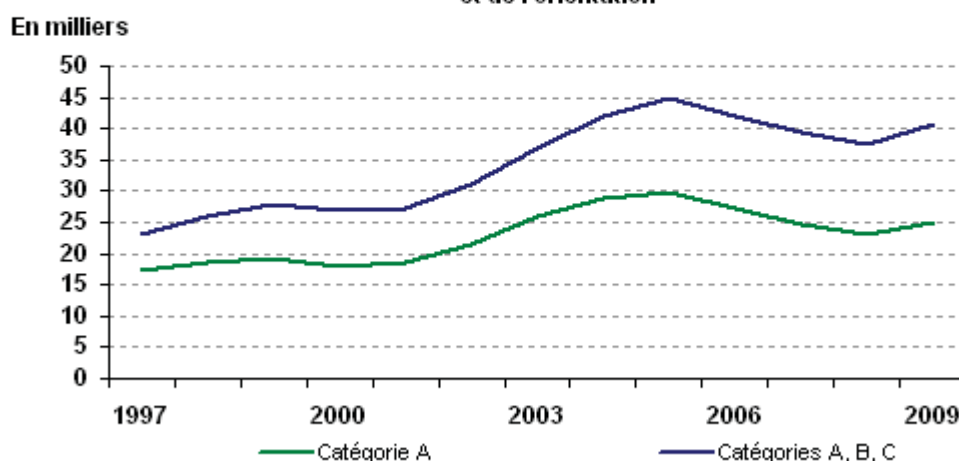


Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels de l'action sociale et de l'orientation



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Professionnels de l'orientation	1 000	3 700	15
Educateurs spécialisés	12 000	14 300	57
Professionnels de l'action sociale	4 300	7 100	28
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	17 300	25 100	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C professionnels de l'action sociale et de l'orientation

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Professionnels de l'orientation	1 300	5 800	14
Educateurs spécialisés	16 400	24 200	59
Professionnels de l'action sociale	5 500	10 800	27
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	23 200	40 800	100

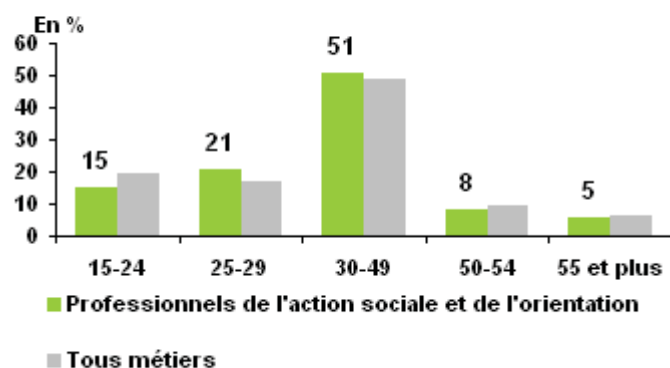
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009

En %	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Part des femmes	73	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	25	27

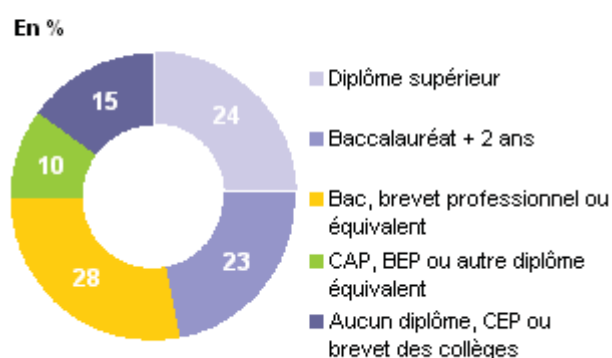
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009



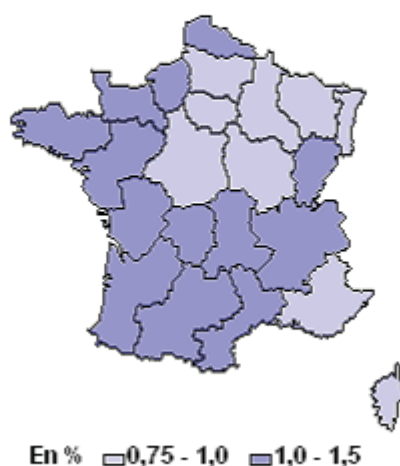
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009



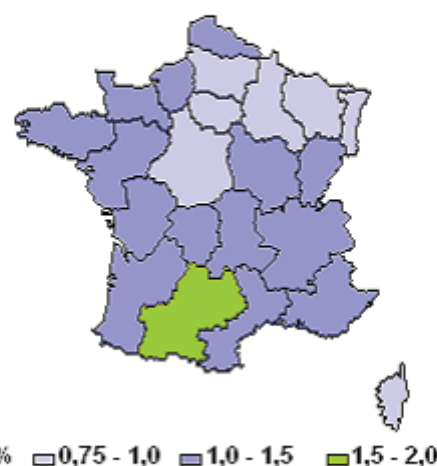
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels de l'action sociale et de l'orientation dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009

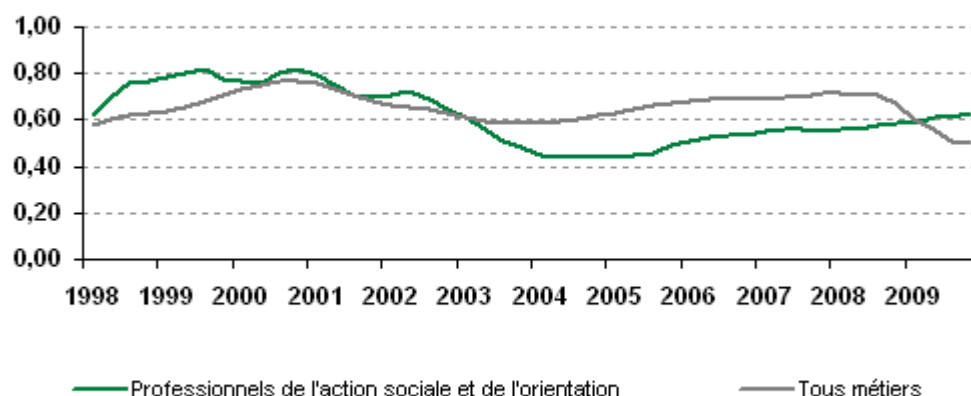
En %

	Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	8	10
Taux de demande d'emploi des femmes	8	10
Taux de demande d'emploi des hommes	9	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	60	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	59	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels de l'action sociale et de l'orientation



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009

En %



- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action sociale et de l'orientation en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Synthèse

Animateurs socioculturels ou de loisirs, moniteurs ou éducateurs sportifs, les professionnels de l'action culturelle et sportive rassemblent 216 000 personnes sur la période 2007-2009, tandis que 105 000 surveillants et aides-éducateurs assurent l'encadrement des élèves dans les établissements scolaires. La majorité exerce dans le secteur public (56 %), notamment l'éducation nationale. Présents sur tout le territoire, ces métiers représentent en général de 1 % à 1,5 % de l'emploi régional. Les effectifs se sont accrus depuis le début des années 1980, portés par l'essor de l'offre de loisirs culturels et sportifs. A la fin des années 1990, la création des fonctions d'aide-éducateur dans les établissements scolaires a provoqué une forte hausse de l'emploi ; cependant une grande partie de ces emplois n'ont pas été renouvelés après l'extinction du dispositif emplois-jeunes.

Très nombreux parmi les surveillants et professionnels de l'action culturelle et sportive, les jeunes de moins de 30 ans représentent en 2007-2009 près de 40 % des effectifs, dont un quart est encore en cours d'études initiales. Les jeunes en cours d'études sont toutefois nettement moins présents qu'au début des années 1980 : ils représentaient alors 28 % de l'emploi total contre 10 % aujourd'hui. Les spécialités et niveaux de formation sont variés ; parmi les jeunes ayant achevé leurs études initiales, huit sur dix sont titulaires au minimum du baccalauréat et trois sur dix possèdent un diplôme de niveau supérieur ou égal à bac+3. L'accès à la formation continue est par ailleurs assez répandu. Les femmes, de plus en plus majoritaires, forment aujourd'hui 60 % des effectifs.

Très souvent employés sur des contrats à durée déterminée (y compris contrats aidés), les surveillants et professionnels de l'action culturelle et sportive exercent fréquemment à temps partiel. 19 % des personnes exerçant cette profession se déclarent en sous-emploi. Quatre salariés à temps plein sur dix déclarent gagner moins de 1 250 euros nets par mois.

Le *turnover* est très important dans ces professions. Les sorties de l'emploi sont liées principalement à la fin du contrat (87 % en 2009 dans le secteur privé), mais aussi à des démissions. Ces métiers constituent en effet souvent des emplois transitoires ou d'attente pour les jeunes. Ainsi, même si le nombre de demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste d'animateur socioculturel, éducateur sportif ou surveillant est élevé par rapport au nombre de personnes qui exercent ces métiers en 2009, le marché du travail est assez fluide. La situation sur le marché du travail semble toutefois moins favorable pour les hommes que pour les femmes.

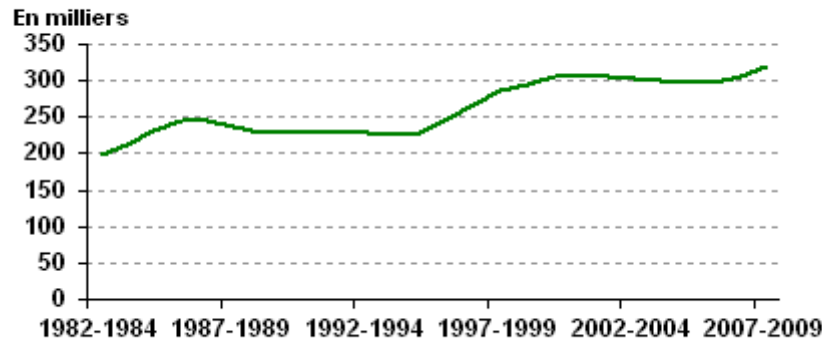
Dynamique de l'emploi

Tableau 1 – Emploi des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs moyens		Répartition moyenne (en %)
	2003-2005	2007-2009	2007-2009
Exploitants d'équipements sportifs et culturels	7 000	9 000	3
Professionnels de l'animation socioculturelle	118 000	127 000	40
Sportifs et animateurs sportifs	67 000	80 000	25
Surveillants d'établissements scolaires	107 000	105 000	33
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	299 000	321 000	100

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 1 – Emploi des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

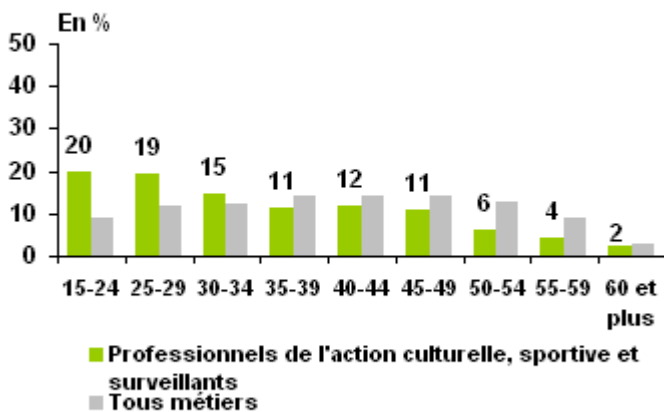
Tableau 2 – Taux de croissance annuel moyen de l'emploi

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
De 1982 - 1984 à 2002 - 2004	2,2	0,6
De 2003 - 2005 à 2007 - 2009	1,7	1,0

Source : enquêtes Emploi, Insee, taux de croissance annuel moyen calculé sur données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares

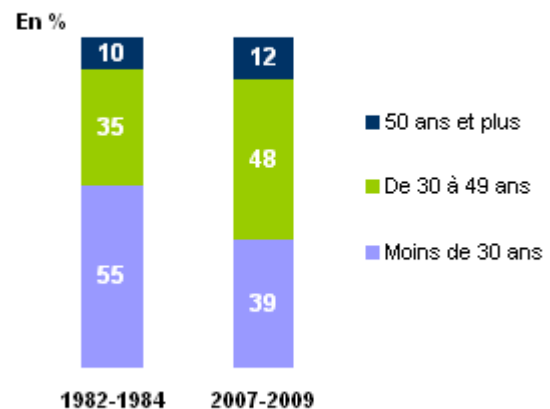
Caractéristiques des personnes en emploi

Graphique 2 – Structure par âge des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 3 – Évolution de la structure par âge des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 3 – Part des femmes dans l'emploi

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		Tous métiers
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009
Parmi les moins de 30 ans	55	61	47
Parmi les 30 à 49 ans	46	57	47
Parmi les 50 ans et plus	54	65	48
Ensemble	52	60	47

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

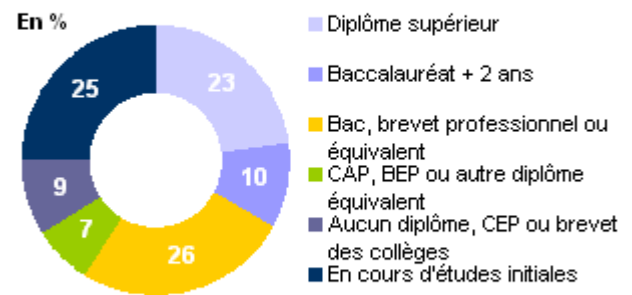
Graphique 4 – Évolution du niveau de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



1982 - 1984 2007 - 2009

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 5 – Niveau de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants de moins de 30 ans



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 4 – Principales spécialités de diplôme des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants de moins de 30 ans ayant achevé leurs études et possédant au moins un diplôme de niveau CAP ou BEP

Spécialité de formation	En %
Animation culturelle, sportive et de loisirs	12
Spécialités pluridisciplinaires sciences humaines et droit	9
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion	8
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	6

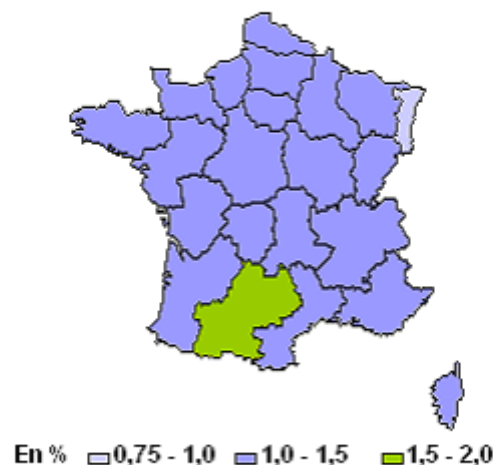
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 5 – Accès à la formation continue en 2006

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Taux d'accès à la formation continue	52	42
Part des formations d'une durée de plus de 20h	47	42

Source : enquête complémentaire à l'enquête Emploi sur la formation continue 2006, Insee, traitement Dares

Carte 1 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans l'emploi régional



Source : recensement de la population 2007, Insee, traitement Dares

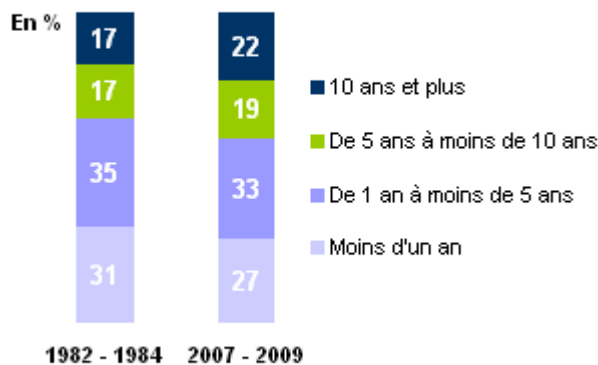
Qualité de l'emploi

Tableau 6 – Statut

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants		Tous métiers	Tous métiers salariés uniquement
	1982 - 1984	2007 - 2009	2007 - 2009	2007 - 2009
Non-salariés	11	7	11	-
Apprentis	0	1	1	2
Intérimaires	0	0	2	2
Contrats à durée déterminée	35	44	9	10
Contrats à durée indéterminée	54	48	77	87

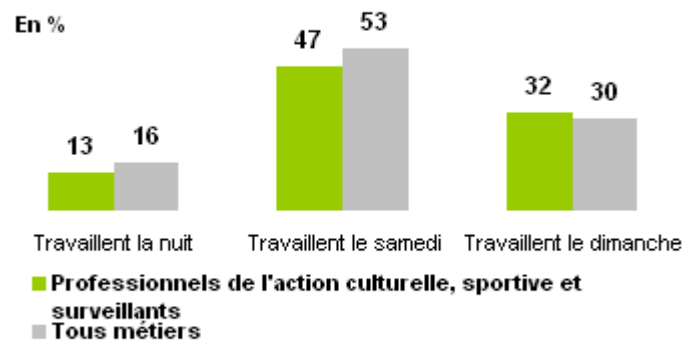
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 6 – Ancienneté dans l'entreprise des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 7 - Horaires de travail « atypiques » des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



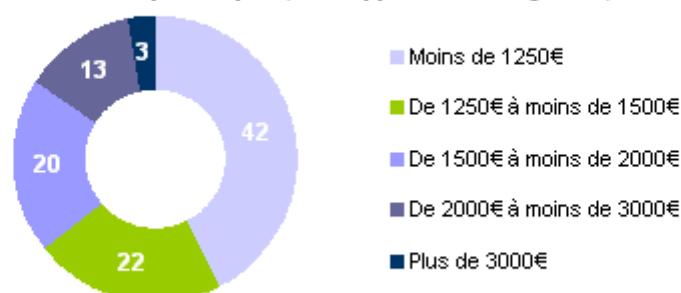
Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Tableau 7 – Temps de travail et sous-emploi des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Temps partiel	45	17
Part des temps complet déclarant travailler plus de 40h par semaine	24	40
Part du sous-emploi	19	5

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 8 – Salaire mensuel net des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés à temps complet (hors apprentis et stagiaires)



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

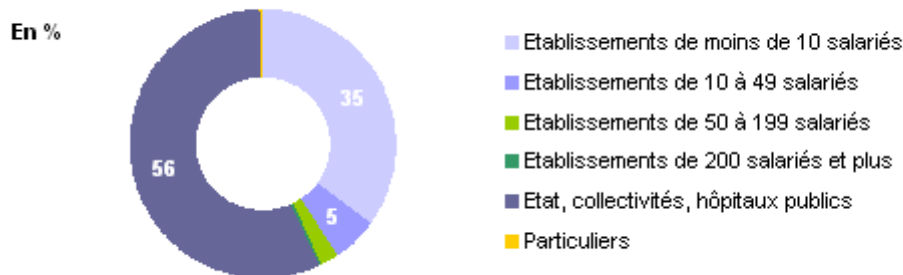
Caractéristiques des employeurs

Tableau 8 – Principaux secteurs employeurs des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

En %	
Secteurs employeurs	2008-2009
Enseignement	35
Administration publique	22
Arts, spectacles et activités récréatives	18
Autres secteurs	25

Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2008 à 2009, traitement Dares

Graphique 9 – Catégorie d'employeurs pour les professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Mobilité

Tableau 9 – Mouvements de main-d'oeuvre des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants salariés

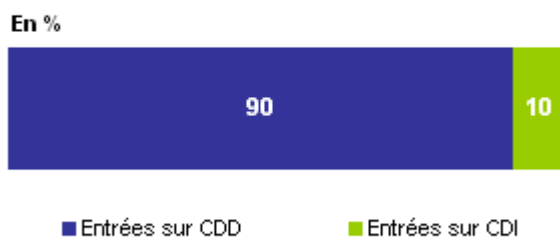
Taux pour 100 salariés présents en moyenne sur la période

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers salariés uniquement
Taux d'entrée	189	50
Taux de sortie	175	49
Taux de rotation	182	49

Le taux d'entrée (respectivement de sortie) est le rapport entre le nombre total d'entrées (respectivement de sorties) de l'année 2009 et l'effectif salarié moyen sur la période 2007 à 2009. Le taux de rotation (ou turn-over) est la moyenne du taux d'entrée et du taux de sortie.

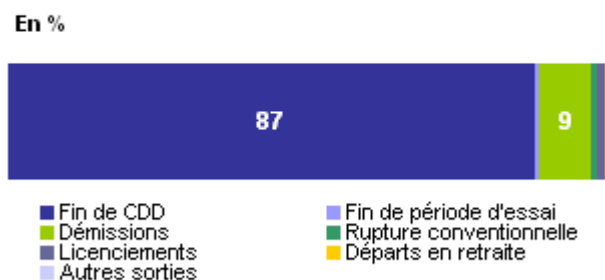
Sources : DMMO-EMMO 2009, Dares ; Insee, enquêtes Emploi, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 10 – Embauches des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Graphique 11 – Sorties des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



Source : DMMO-EMMO 2009, Dares

Marché du travail

Demandeurs d'emplois de catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi
 Demandeurs d'emplois de catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Graphique 12 – Demandeurs d'emploi professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

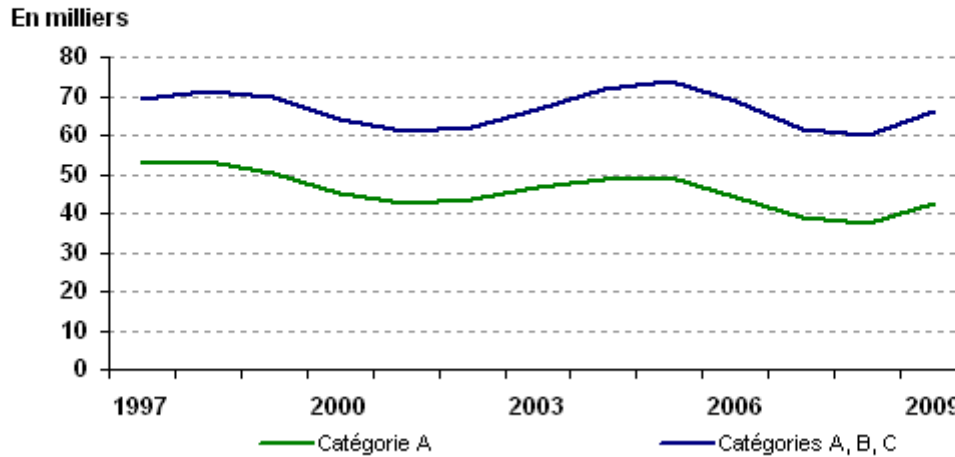


Tableau 10 – Demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs moyens		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Professionnels de l'animation socioculturelle	38 400	25 400	60
Sportifs et animateurs sportifs	12 500	12 900	30
Surveillants d'établissements scolaires	2 000	4 200	10
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	52 900	42 500	100

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 11 – Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants

	Effectifs		Répartition (en %)
	1997	2009	2009
Professionnels de l'animation socioculturelle	50 400	40 800	61
Sportifs et animateurs sportifs	16 200	19 300	29
Surveillants d'établissements scolaires	2 400	6 300	9
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	69 000	66 400	100

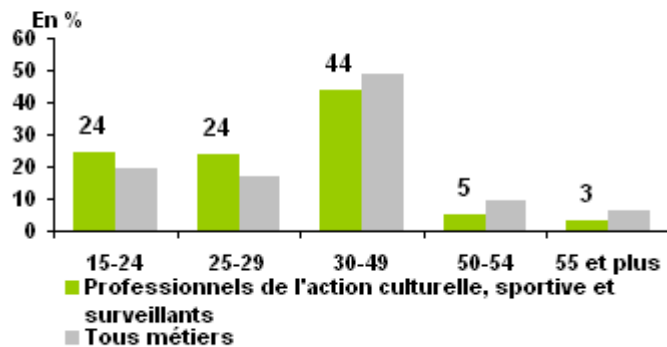
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 12 – Caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009

En %	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	
	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Part des femmes	54	48
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis un an ou plus	24	27

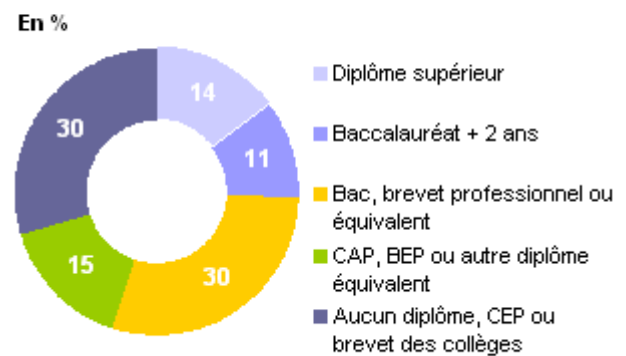
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 13– Structure par âge des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009



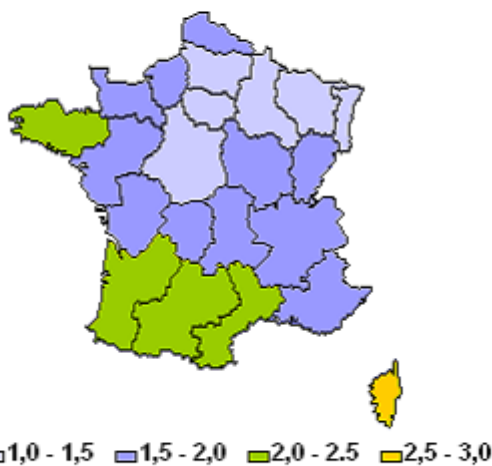
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 14 – Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi de catégorie A professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009



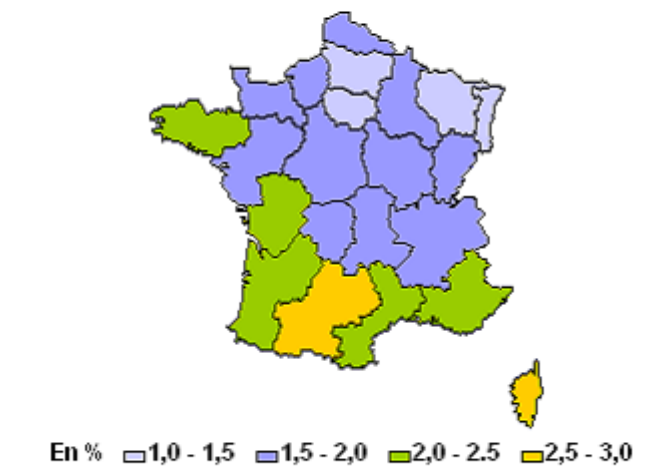
Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 2 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans la demande régionale d'emploi de catégorie A en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Carte 3 – Part des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants dans la demande régionale d'emploi de catégories A, B, C en 2009



Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Tableau 13 – Caractéristiques du marché du travail des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009

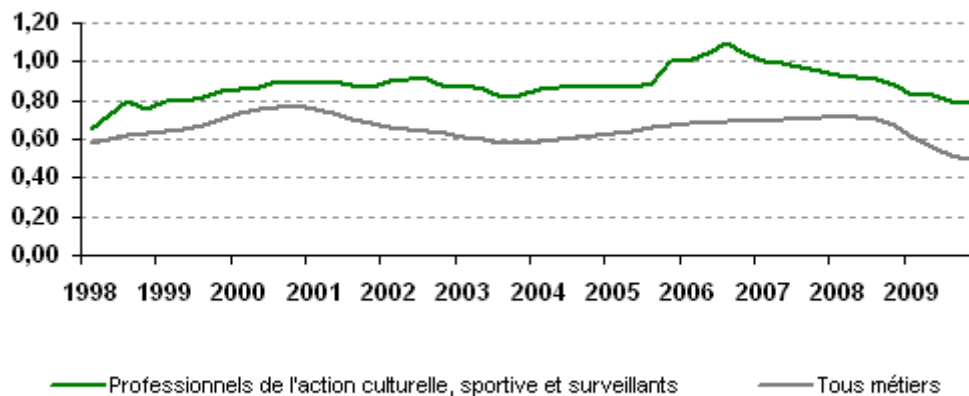
En %

	Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	Tous métiers
Taux de demande d'emploi	13	10
Taux de demande d'emploi des femmes	12	10
Taux de demande d'emploi des hommes	14	9
Taux d'écoulement des demandes d'emploi	62	57
Part des contrats de plus de 6 mois parmi les offres d'emploi	44	56

Le taux de demande d'emploi est le ratio des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009 sur la somme de l'emploi moyen sur la période 2007 à 2009 et des demandeurs d'emploi de catégorie A de l'année 2009. Le taux d'écoulement des demandes d'emploi est le complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emplois présentes en fin d'année 2009 à celles de la fin de l'année 2008 additionnées du flux de demandes d'emploi inscrites à Pôle emploi dans l'année 2009.

Sources : Dares-Pôle emploi ; enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2007 à 2009, traitement Dares

Graphique 15 – Évolution des tensions sur le marché du travail des professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants



L'indicateur de tension sur le marché du travail rapporte les offres d'emploi collectées par Pôle emploi aux demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi.

Source : Dares-Pôle emploi, données annuelles glissantes, traitement Dares

Graphique 16 – Entrées à Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009

En %

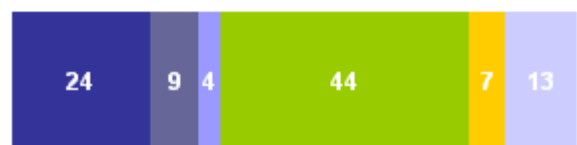


- Premières entrées
- Démissions
- Fins de CDD ou de missions d'intérim
- Licenciements
- Reprises d'activité
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares

Graphique 17 – Sorties de Pôle emploi des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants en 2009

En %



- Reprises d'emploi déclarées
- Entrées en stage
- Arrêts de recherche (maternité, maladie, retraite)
- Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation
- Radiations administratives
- Autres cas

Source : Dares-Pôle emploi, traitement Dares