Guide pratique du droit du travail – 11e édition (2011)

Chapitre 1 – L'embauche

Offre d'emploi et embauche : les droits du candidat
Les obligations de l'employeur lors de l'embauche
Les « jobs d'été » : formalités et obligations
L'embauche par un groupement d'employeurs
L'embauche par une association : le chèque emploi associatif (CEA)
L'embauche par un particulier employeur
Le chèque emploi-service universel (Cesu)

Chapitre 2 – Le contrat de travail

Les principales caractéristiques du contrat de travail
Le contrat à durée déterminée (CDD)
Le contrat à durée déterminée à objet défini
Le contrat de travail temporaire
Le contrat de travail à temps partiel
Le contrat de travail intermittent
La modification du contrat de travail
Le changement dans la situation juridique de l'employeur
Discrimination et égalité professionnelle
La sanction disciplinaire
La convention collective
Le conseil de prud'hommes

Chapitre 3 – La durée du travail

La durée légale du travail
Les heures supplémentaires : définition et limites
Les heures supplémentaires : contreparties
Le travail à temps partiel : mise en place
Le travail du dimanche
Le travail de nuit
Les conventions de forfait
Le temps de travail des jeunes de moins de 18 ans
La journée de solidarité

Chapitre 4 – La rémunération

Le salaire : fixation et paiement
La mensualisation
Le Smic
Le bulletin de paie
La rémunération du salarié en CDD
La rémunération de l'intérimaire
L'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes
La garantie en cas de sauvegarde, de redressement ou de liquidation judiciaires
L'épargne salariale

Chapitre 5 – Santé et conditions de travail

Grossesse, maternité et adoption

L’accident du travail, l’accident de trajet et la maladie professionnelle
L’arrêt de travail pour accident du travail ou maladie professionnelle
Les absences liées à la maladie ou à l’accident non professionnel
L’indemnisation légale des absences pour maladie ou accident
Les conséquences de l’inaptitude du salarié
Le travail au contact de l’amiante
La cessation anticipée d’activité des victimes de l’amiante
Le harcèlement sexuel
Le harcèlement moral
La prévention des risques professionnels
L’allègement ou la compensation de la charge de travail des salariés affectés à des travaux pénibles
Les aides à l’amélioration de l’organisation et des conditions de travail
Le comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)
La médecine du travail

Chapitre 6 – La formation professionnelle

La formation des salariés : principes généraux
Le plan de formation
Le congé individuel de formation (CIF)
Le droit individuel à la formation (DIF)
Les périodes de professionnalisation
Le bilan de compétences
La validation des acquis de l’expérience (VAE)

Chapitre 7 – Les congés et les absences du salarié

Les congés payés
Les jours fériés et les ponts
Les congés pour événements familiaux
Le congé de solidarité familiale
Les congés pour enfant malade
Le congé de paternité
Le congé parental d’éducation
Le congé sabbatique et les autres congés
Le compte épargne-temps (CET)

Chapitre 8 – La rupture du contrat

La démission
La retraite
Le licenciement : les motifs
La procédure de licenciement individuel
La procédure de licenciement économique de deux à neuf salariés
La procédure en cas de licenciement pour motif économique de 10 salariés et plus
L’indemnité légale de licenciement
La rupture conventionnelle du contrat de travail à durée indéterminée
Les documents remis aux salariés
Le conseiller du salarié
Les droits au chômage du salarié privé d’emploi

Chapitre 9 – La prévention et l'accompagnement des licenciements économiques
Prévention et accompagnement des licenciements économiques : les obligations de l'employeur
Le congé de reclassement
La convention de sécurisation professionnelle (CSP)
Les conventions FNE-formation
Le chômage partiel

Chapitre 10 – L'insertion professionnelle des jeunes et des demandeurs d'emploi
Le contrat d'apprentissage
Le contrat d'apprentissage aménagé
Le contrat de professionnalisation
Le contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis)
Le contrat unique d'insertion (CUI) : dispositions générales
Le contrat unique d'insertion-contrat initiative-emploi (CUI-CIE)
Le contrat unique d'insertion-contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)

Chapitre 11 – L'insertion professionnelle des travailleurs handicapés
La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
L'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés
Le travail en milieu ordinaire et les aides aux employeurs
Les entreprises adaptées, les centres de distribution de travail à domicile (CDTD) et les aides aux employeurs
Les établissements et services d'aide par le travail (Ésat)
L'aide à l'exercice d'une activité non salariée
Les aides de l'Agefiph

Chapitre 12 – Les représentants du personnel
Les délégués du personnel : élections
Les délégués du personnel : missions et moyens d'action
Le comité d'entreprise (CE)
Les délégués syndicaux
Le représentant de la section syndicale
La protection des représentants du personnel en cas de licenciement

Chapitre 13 – La création d'entreprise
Le salarié créateur ou repreneur d'entreprise
Le congé pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante
Le temps partiel pour création ou reprise d'entreprise ou participation à la direction d'une jeune entreprise innovante
Les aides à la création d'entreprise

Chapitre 14 – Informations pratiques
S'informer
Index
Les sigles